

2023 年企业人力资源管理师之三级人力资源管理师 模考模拟试题(全优)

单选题（共 30 题）

1、造成 1 亿元以上直接经济损失的事故，属于（ ）。

- A. 一般事故
- B. 较大事故
- C. 重大事故
- D. 特别重大事故

【答案】 D

2、关于面试提问的技巧，开放式提问一般在（ ）的时候运用。

- A. 面试开始前
- B. 面试开始
- C. 面试过程中
- D. 面试结束

【答案】 B

3、（ ）是人员面试中的核心技巧。

- A. 开放式提问
- B. 封闭式提问
- C. 确认式提问
- D. 举例式提问

【答案】 D

4、（ ）是一种信息双向性交流的培训方式，它将知识传授和能力提高两者融合到一起，是一种非常有特色的培训方法。

- A. 特别任务法
- B. 案例研究法
- C. 工作实践法
- D. 工作指导法

【答案】 B

5、企业人员招聘的过程，不包含（ ）环节。

- A. 招募
- B. 甄选
- C. 确定
- D. 录用

【答案】 C

6、在岗位评价中，（ ）是指岗位的劳动卫生状况。

- A. 劳动责任
- B. 劳动技能
- C. 劳动强度
- D. 劳动环境

【答案】 D

7、怀孕（ ）个月以上和哺乳未满一周岁婴儿的女职工，不得安排其延长工作时间。

- A. 6

- B. 7
- C. 8
- D. 不确定

【答案】 B

8、培训项目设计的原则不包括()

- A. 可操作性原则
- B. 职业发展性原则
- C. 因材施教原则
- D. 反馈及强化性原则

【答案】 A

9、搞好劳动定员工作，核心是保持先进合理的()。

- A. 定员人数
- B. 定员制度
- C. 定员水平
- D. 定员质量

【答案】 C

10、()是企业内部培训师资的重点培养对象与内部培训师资后备队伍的主要来源。

- A. 高层领导
- B. 各类职业业务骨干
- C. 基层员工

D. 各部门主管人员

【答案】 B

11、（ ）是影响企业战略决策的首要外部条件

A. 经济环境

B. 政治法律环境

C. 技术环境

D. 社会文化环境

【答案】 B

12、（ ）是一种最简单的岗位评定方法，是由评定人员凭借自己的工作经验主观地进行判断。根据岗位的相对价值按照高低次序进行排列。

A. 简单排列法

B. 选择排列法

C. 分类法

D. 复杂排列法

【答案】 A

13、(2016年5月)（ ）为标准进行配置的组织效率最高。

A. 以人员

B. 以单向选择

C. 以岗位

D. 以双向选择

【答案】 C

14、我国法定集体合同的附件主要是（ ）。

- A. 劳动协议
- B. 安全协议
- C. 工资协议
- D. 劳动环境卫生协议

【答案】 C

15、(2015年11月)决定企业薪酬体系类型的外部因素，不包括（ ）。

- A. 外部市场薪酬水平
- B. 劳动力供给状况
- C. 社会经济发展状况
- D. 现行的薪酬政策

【答案】 D

16、最低工资标准每（ ）年至少调整一次。

- A. 1
- B. 2
- C. 3
- D. 4

【答案】 B

17、(2018年5月)（ ）是指企业在生产经营活动中用于支付给员工的全部费用。

- A. 人工成本
- B. 员工工资
- C. 员工薪酬
- D. 员工福利

【答案】 A

18、岗位薪酬体系以（ ）为核心要素，建立在对岗位的客观评价基础之上。

- A. 岗位
- B. 角色
- C. 地位
- D. 部门

【答案】 A

19、劳动分工的三个主要层次不包括（ ）。

- A. 一般分工
- B. 特殊分工
- C. 个别分工
- D. 小组分工

【答案】 D

20、在情景模拟测试方法中，（ ）是经多年实践不断充实完善，并被证明是一种很有效的管理人员测评方法。

- A. 决策模拟竞赛法
- B. 即席发言

- C. 无领导小组讨论法
- D. 公文筐测试

【答案】 D

21、下列各项中，（ ）属于管理类劳动标准。

- A. 专用劳动标准术语
- B. 劳动统计标准
- C. 工作时间标准
- D. 劳动卫生标准

【答案】 B

22、案例分析可分为描述评价型、（ ）。

- A. 后果补救型
- B. 事后分析型
- C. 事前分析型
- D. 分析决策型

【答案】 D

23、培训有效性评估最常用到的方法是（ ）。

- A. 前后对照法
- B. 测试法
- C. 问卷调查法
- D. 观察法

【答案】 C

24、（2018年11月）（ ）是指人与事的不适应是绝对的，适应是相对的。

- A. 要素有用原理
- B. 能为对应原理
- C. 互补增值原理
- D. 动态适应原理

【答案】 D

25、（ ）不属于场地拓展训练游戏。

- A. 高空断桥
- B. 接力赛跑
- C. 空中单杠
- D. 扎筏泅渡

【答案】 B

26、（2019年11月）下列各项中，（ ）属于外部回报的奖励方式。

- A. 红利
- B. 欣赏和认可
- C. 发展机会
- D. 具有挑战性的工作

【答案】 A

27、（ ）是评估企业绩效管理问题最常用也是最有效的工具。

- A. 绩效管理调查问卷
- B. 绩效管理步骤
- C. 绩效管理方案
- D. 绩效管理结果

【答案】 A

28、（ ）用于测定从事某项特殊工作所具备的某种潜在能力。

- A. 人格测试
- B. 能力测试
- C. 兴趣测试
- D. 道德测试

【答案】 B

29、（ ）是企业单位组织实施绩效管理活动的准则和行为的规范。

- A. 绩效管理制度
- B. 绩效管理程序设计
- C. 绩效管理法规
- D. 具体考评程序设计

【答案】 A

30、劳动定员的对象是劳动者的劳动量，即劳动者在劳动过程中脑力和体力的支出。马克思将这种劳动力使用即（ ）称为“活劳动”消耗。

- A. 人力消耗
- B. 时间消耗

- C. 资源消耗
- D. 一切劳动消耗

【答案】 A

多选题（共 20 题）

1、按照具体功能划分，劳动安全卫生标准可分为（ ）等。

- A. 劳动作业时间标准
- B. 劳动安全卫生基础标准
- C. 劳动安全工程标准
- D. 职业卫生标准
- E. 劳动防护用品标准

【答案】 BCD

2、在培训活动的设计中，可以采用小组活动的方式，具体包括（ ）。

- A. 案例分析
- B. 商业游戏
- C. 角色扮演
- D. 行为示范
- E. 敏感训练

【答案】 ABCD

3、下列说法中，属于职业道德修养的正确意识和方法的是（ ）。

- A. 吾日三省吾身
- B. 勿以善小而不为

- C. 己所不欲，勿施于人
- D. 与世无争天地宽

【答案】 ABC

4、下面的招聘办法中，对于招聘高级人才不是很适用的方法有（ ）。

- A. 人才交流中心
- B. 上门招聘
- C. 猎头公司
- D. 招聘洽谈会
- E. 熟人推荐

【答案】 ABD

5、根据合理分配职责原则，每项工作应（ ），以防出现工作上的缺口。

- A. 由许多下级一起承担
- B. 量才使用
- C. 任人唯贤
- D. 经常检查
- E. 拾遗补阙

【答案】 ABCD

6、面试中的问题安排应()。[2012年11月三级真题]

- A. 先易后难
- B. 先熟悉后生疏
- C. 循序渐进

- D. 先具体后抽象
- E. 由内而外

【答案】 ABCD

7、选择招聘洽谈会时应关注的问题有（ ）。

- A. 了解招聘会的档次
- B. 了解招聘会面对的对象
- C. 注意招聘会的组织者
- D. 注意招聘会的信息宣传
- E. 了解后勤服务

【答案】 ABCD

8、(2016年5月) ()属于企业外部培训资源。

- A. 标准培训产品
- B. 咨询公司
- C. 专业培训公司
- D. 商学院校
- E. 互助学习小组

【答案】 BCD

9、在厂部和车间可分别成立定额修订领导小组，吸收（ ）参加修订。

- A. 计划部门有关人员
- B. 财务部门有关人员
- C. 技术部门有关人员

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/458067006042006035>