

## 分公司年度工作总结报告

工作总结可以是一项官僚化工作，可以是一项任务和负担，也可以是有效提升自我的一项工具，这全取决于如何应用。下面就让小编带你去看看分公司年度工作总结报告范文5篇，希望能帮助到大家!

### 分公司年度总结报告 1

20\_\_\_\_年分公司以“改革创新”为发展要求，注重文化宣贯，依托制度管理，依靠全体员工，始终树立安全发展的理念，增强忧患意识、责任意识、大局意识，积极应对各种运输竞争，确保社会效益和企业效益提增不滑坡，确保分公司各项工作驶入健康、稳定、和谐的轨道。

#### 生产经营稳中求赢

分公司为切实加强成本考核，不断完善百车公里油耗、千车公里小修料费、千车公里轮胎消耗的定额管理，使公车公营油料、材料、轮胎消耗的考核更科学、更合理。每月召开生产例会，回顾经营情况，从主、客观方面分析原因，不断完善措施，努力实现经营效益的最大化。

#### 提高企业形象，强化服务品牌化

秉持着全心全意为旅客服务的宗旨，提倡人性化服务，服务台、候车室免费为旅客提供开水、晕车药、感冒药、自动擦鞋机等便民措施，站务人员利用2辆“雷锋车”免费为旅客运送行李。对外公开投诉电话，耐心地听取旅客意见和建议，处理旅客投诉事件，做到投诉事件100%处理、使旅客100%满意。积极开展“绿哨岗”特色服务，主动热情地为老弱病残幼及外地来海不熟的旅客提供服务。

#### 转变经营模式，发展旅游

旅游板块方面，利用“飞鹤”品牌的知名度和车站形象的硬实力，整合利用好站内与站外两条线的宣传平台，在电子显示屏、橱窗、传单、微信群等方式上大力宣传旅游线路，利用全员营销的优势，在广大民众心目中留下“牌子硬、线路多、服务优”的品牌形象。

#### 安全机务基本稳定

安全工作是运输行业的重点，亦是企业的生命线。为确保安全工作的顺利进行，分公司强化安全体系、注重教育培训、加强源头管理、落实责任考核等，使“安全第一、服务第一”的工作作风落实到实处，努力提高企业的本质安全。

#### 制度文化科学规范

制度是规范工作的基础，文化是开展工作的动力，海门分公司以文明创建、廉政建设为依托，结合“两学一做”“三项意识”专题教育活动，着重抓作风建设，提升管理团队的工作效能和廉政廉洁。充分结合“两学一做”学习教育，引导分公司全体党员奋发有为，在工作、学习和社会生活当中起先锋模范作用，营造更优、更严、更富有先进性的政治环境。面对新的形势和任务，认清自身肩负的责任和使命，进一步增强忧患意识、责任意识、大局意识，提高工作效率，真正做到讲信仰明方向、讲大局有作为、讲学习强素质、讲责任提效率、讲创新重实效、讲廉洁树形象。

#### 2020 年展望

面对严峻形势和压力，分公司将继续以“改革创新”为发展要求，化压力为动力、转危机为机遇，依托制度管理，依靠全体员工，强化绩效考核，下最大的功夫、做出最大的努力、花费更大的智慧，为集团公司“八大板块”及“六个汽运”的建设添砖加瓦

1.强化责任考核和问责制度，加强督查督办，促进工作作风的转变和执行力的提高，为分公司实现又好又快地发展提供坚强有力的保障，形成相互协调、配合默契的格局。

2.加强财产、收支管理。进一步贯彻落实国有资产管理规定，进一步贯彻集团公司财产、财务、收支管理规定，确保集团公司委托分公司经营管理的所有财产、分公司自有财产的保值、增值，杜绝财产管理上可能出现的不良行为。通过对分公司所有财产的登记和明确使用财产保管责任人，走好增收节支之路。

3.加强廉政作风建设。结合“两学一做”学习教育，引导干部职工对照新的形势和任务，认清自身肩负的责任和使命，进一步增强忧患意识、责任意识、大局意识，提高工作效率，真正做到讲信仰明方

向，讲大局有作为，讲学习强素质，讲责任提效率，讲创新重实效，讲廉洁树形象，切实把公司的管理水平和各项工作提高到一个新水平。

4. 切实抓好安全机务工作。深刻吸取事故教训，认真梳理我们的安全基础管理工作，查漏补缺，不留隐患。切实加强员工的教育培训，特别是承包主、驾驶员的教育，提高教育的针对性、多样性和有效性。深入落实“三不进站，六不出站”制度，严格执行车辆维修保养计划，保证车辆源头受到控制。

5. 紧紧围绕集团公司各个板块发展目标，制定相应的措施，积极发展优势板块，遵循有所侧重、整体联动的原则，确保各个板块均衡发展。

①依托\_\_\_\_国旅，打造分公司特色旅游产品。一是利用好电台、报刊、网络等宣传平台，大力宣传公司旅游线路，打造旅游品牌，实行全员营销；二是积极推广飞鹤国旅国内短线、国内长线和境外旅游产品；三是根据个性化旅游需求，定制精品旅游线路；四是充分利用下属站点，积极争取乡镇旅游客源；五是以合理的价格，提供优质的服务，扩大旅游市场份额。

②巩固原有客运市场，打造个性化定制客运班线。一是依靠安全准点、优质服务，巩固原有客运班线；二是落实人员，开展市场调研，充分了解广大旅客的个性化出行需求；三是合理设置站点，满足旅客出行需求；四是认真做好定制班线的调研，掌握旅客出行需求，逐步调整定制班线经营，全面占领客运定制班线市场。

③拓展外修，打造特色化的飞鹤汽修品牌。以客车修理为支点，巩固和发展现有的客车修理市场份额，逐步扩大其他车型修理；开展特色维修服务，如綦江变速箱、缓速器、发电机、起动机专项修理；加快车辆维修人才引进和维修队伍的培养，扩大维修队伍，提高维修质量；改变传统经营理念，积极参与政府公务车辆维修招标，争取校车和厂企车的维修业务，扩大维修业务范围。

④利用公交发展优势，积极发展下属站物流快件业务。利用公交车优势，扩大下属站点物流快件的业务范围，方便客户小件物品的接收和托运受理。

⑤积极发展公交班线，争取更多地方财政支持。根据各个乡镇市民出行需求，积极发展公交班线，以安全、优质、方便赢得市民认可，争取更多的地方财政支持，做优做强公交板块。

⑥盘活现有物业资产，争取物业租赁效益最大化。一是认真清理现有物业资产，确保产权清晰；二是改造老旧物业，盘活老旧物业资产，积极对外招租，争取更大的物业租赁效益。

## 分公司年度总结报告 2

20\_\_\_\_年第一分公司在总公司的正确领导下，在各位同仁的大力支持和帮助下，在一公司全体干部职工的共同努力下，紧紧围绕总公司各项工作部署，认真落实工作总结，较好的完成了各项工作任务。结合 20\_\_\_\_年的工作实际，现就一分公司的各项工作情况，总结如下：

### 一、党建工作

思想政治建设和党建工作要以高度的责任感和使命感，把对党员队伍建设工作的认识提升到一个新的高度，解放思想、开拓创新、力争把党员队伍建设成为一支政治能力强、业务素质高、团结协作、作风扎实的团体。

20\_\_\_\_年一分公司党员足额缴纳了本年度党费；并按照总公司的相关部署，召开了两次党员大会及一次民主生活会，增强了一公司党组织的凝聚力、向心力；组织分公司班子成员学习各项相关的学习资料，强调党员干部的模范带头作用，积极开展党的群众路线和先进性教育实践活动，转变了工作作风，提高了工作效率，促进了党员干部队伍建设和党风廉政建设。

### 二、生产经营工作

作为一个市政建设企业，我们的首要任务就是要经营好企业，不断的提高生产经营效益。在过去的 20\_\_\_\_年，一分公司主要的生产经营项目有紫贞公园道路、襄樊大道胜利街至南内环段、七里河道路工程。其中，紫贞公园道路、襄樊大道胜利街至南内环段已竣工并完成验收，七里河道路工程为续建项目尚未完成竣工验收。截至目前，完成产值\_\_\_\_万元。

在生产管理上，我们改变以前较为粗放的管理模式，注重精细化

管理。特别是在襄樊大道项目中，质量和工期要求都很严格，精细化管理的优势就凸显出来，科学调度，合理安排，精心施工。采用施工班组和管理人员两班倒、具体事项划分责任人的方法。在全体干部职工的共同努力下用了不到三个月时间完成了任务区段内的施工任务。

持续加强财务管理，严格遵循总公司的各项财务制度，做到财务账目清晰、明了、详细、全面。积极配合总公司的各项财务工作。

### 三、安全生产工作

安全生产工作一直是一公司首要强调的重中之重。20\_\_\_\_年度，一分公司未发生一起安全生产事故。这项成绩来自于总公司对安全生产工作的常抓不懈，也来自于长久以来一分公司干部职工对安全生产的一丝不苟。

我们以安全生产为中心，继续做好干部职工的安全思想教育和安全技术培训;认真落实国家、省、市及总公司有关安全生产的各项规章制度;在工程项目中，委任专职安全员统一安排施工项目上的安全生产工作，其他岗位同志积极配合专职安全员的工作;对农民工班组和机械班组坚持不断灌输安全生产意识，认真开展安全技术交底;组织干部职工及农民工班组负责人、机械班组负责人学习安全生产相关的法律、法规。

### 四、文明创建工作

20\_\_\_\_年我们以正规化建设为契机，积极开展文明工作。对市区内的工程项目，在施工现场按照总公司的要求采用围挡施工，围挡外布置相应的宣传材料，宣传精神文明建设和市政企业文化建设。既可以提高干部职工及广大市民的精神文明素质，又可以增强干部职工对企业文化的认同感及广大市民对市政企业文化的认识;在施工现场内部，建筑材料一律码放整齐，施工现场整洁有序;更加主动的与广大市民特别是施工现场沿线市民沟通，对外树立市政人“文明之师”的形象。特别值得一提的是在襄樊大道施工中，由于与施工现场沿线商铺的沟通到位，关系和谐，取得了他们的理解和信任，基本无阻碍施工现象，在后期电动工器具使用中，也节约了用电成本，这也更加坚定了我们

对文明创建工作的信心。

## 五、群众工作

信访接待和社会治安综合治理是群众工作的主要内容。20\_\_\_\_年我们积极畅通信访渠道，认真化解基层矛盾，设身处地的为基层职工及职工家属考虑，积极帮扶基层职工在工作、生活中遇到的各种困难。认真抓好社会治安综合治理，搞好计划生育，确保了全年计划生育各项指标全面达标，积极开展群体活动，有效地增强了交流，融洽了党员干部和基层职工及基层职工之间关系。

春风春雨春灿烂，新年新岁新起点。回望 20\_\_\_\_有坎坷，有成就，展望 20\_\_\_\_有希望，有挑战，20\_\_\_\_年将是市政公司的创新之年，奋进之年。新的征途已经指明，新的战斗已经开始。蓝图已绘，战鼓已响，市政一公司定将不负使命，再谱新篇，与各位同仁一道共同创造襄阳市政美好的明天。

### 分公司年度总结报告 3

20\_\_\_\_年，面临国内经济增长乏力，市场需求不足，产能严重过剩等严峻形势，\_\_\_\_子公司迎难而上，始终坚持安全、质量、效益相统一，不断规范管理，秉承“质量精益求精，管理科学规范，经营诚实守信，服务真诚热情”的理念，圆满完成了公司要求的各项工作，现将\_\_\_\_子公司 20\_\_\_\_年各项工作汇报如下：

#### 一、20\_\_\_\_年工作回顾

##### (一)生产经营形势平稳

规格又创极限：截止 12 月 17 日\_\_\_\_公司累计调型 74 次，共生产钢管 21752 吨，销售结算钢管 25943.43 吨。在今年第四季度，生产车间经过技术攻关，突破机组设计能力的上限，完成了超厚钢管  $\Phi 1220 \times 17$  (实际壁厚 17mm) 和超长钢管  $\Phi 1220 \times 10$  长度 18 米钢管的生产任务，进一步提高了公司的产品生产能力范围。

##### (二)稳定老客户，积极开拓新市场：

20\_\_\_\_年，\_\_\_\_公司销售部在市场不景气的情况下，积极稳定老客户，同时开拓市场争取新客户。20\_\_\_\_年新增的客户有\_\_\_\_有限公司、\_\_\_\_有限公司等，新客户给公司增加了约 6200 吨的订货量，其中\_\_\_\_有限公司还包括 12409 米的防腐管。20\_\_\_\_年的新增客户回款快、收

益好，为公司打造稳定的优质客户群奠定了良好的基础。

### (三)工艺技术革新：

#### 1、钢板不铣边工艺

在六、七月份，生产  $\Phi 630 \times 7$  和  $\Phi 720 \times 9$  等规格时，生产车间相关人员以节约材耗为目的，在保证合格率的前提下，积极攻关，大胆尝试，进行了不铣边工艺生产实践。经生产后观察，对于低压流体用途的钢管合格率影响很小。在生产 500 余吨钢管后，进一步节约材耗近 5 吨，为今后不铣边生产工艺积累了宝贵经验。

#### 2、二氧化碳气体保护焊补焊工艺

在九、十月份中，3#4# 机组同时生产  $\Phi 1220 \times 14$  钢管时，由于补焊平台较小，对头管较多，这就必须要求补焊工及时修补对头，并且修补合格率相对较高才能满足生产。车间补焊工利用车间现有二氧化碳气体保护焊设备进行对头修补工艺试验。经实践后发现，二氧化碳气体保护焊修补焊缝—外观美观，易修磨，修补速度快，工艺合格率高，大大提高了修补效率和质量，保证了生产工序的流畅性，为日后在较大规格钢管全面采用二保焊补焊技术奠定了良好的基础。

### (四)节能降耗、修旧利废，努力降低产品成本

1、采用修复废弃旧件，成功完成了小机组拨管器的改造，节约成本约 8000 元。

2、尝试采取不铣边工艺，降低卷板材耗。目前已取得了一定效果，正在进一步积累经验，完善该工艺。

3、动员电钳工对公司以往报废的等离子割把、磨光机进行修复，大大降低了辅材成本。全年约降低成本 5 万元。

4、根据公司订单情况，合理调整变压器使用方案，及时报停 1600KVA 和 1250KVA2 台变压器，全年约节约电费 48 万元。

5、公司自行设计制作了装车用的车载横梁，并取得了应用，使管径 1 米以上的钢管单车装载量提高了 1/3 单车运输成本降低了 1/3，全年约降低运输成本约 21 万元。

### (五)完善体系管理

1、20\_\_\_\_年公司以 20\_\_\_\_年即将实施的 GB/T19001 体系标准为

基础，组织对质量管理体系文件进行了修订，为下一步新的体系标准贯彻实施奠定了良好的基础。

2、20\_\_\_\_年 10 月底，公司顺利通过了中国船级社对我公司进行的质量管理体系年度监督审核。

3、20\_\_\_\_年 11 月 20 日，公司顺利通过了特种设备压力管道元件制造许可的四年一度的飞行检查。

#### (六)其它工作

1、办公楼装修(含员工宿舍)、在厂区内安装 28 盏路灯，重新修缮了车间员工的厕所和水房。装修后公司整体面貌焕然一新，极大的改善了员工的工作、住宿环境，也给公司树立了良好的形象。

2、不断完善制度建设，优化考核指标，公司各部门进一步建立健全公司制度。如：20\_\_\_\_年实行打卡考核考勤，下发《考勤打卡制度》，加强考核力度下发《指标考核制度》、《卫生区考核制度》等。

3、积极招聘吸引、留住人才 20\_\_\_\_年公司积极参加各种招聘，招入材料、电气大学本科生 3 名，现已满实习期，并签订劳动合同，为公司后续发展储备了人才力量。

4、述职测评，进一步提高公司管理水平 20\_\_\_\_年 1 月 15 日，公司组织 7 名一般管理人员进行了述职测评。评选出了 3 名助理科员 1 名主任科员。通过述职，员工提高了自我认知，公司也更全面地了解了员工的适任情况及工作、思想动态。

5、加强培训，提高员工技术水平\_\_\_\_公司通过采取内部和外部培训相结合的方式，对各关键岗位人员进行了系统的培训。20\_\_\_\_年公司成功完成了 8 名焊工、4 名射线检验工(I级)、3 名超声波检验工(I级)的取证工作。

6、公司为所有骑车的员工配发了荧光马甲，提高了员工在夜间上下班途中的安全系数。

#### 二、存在的不足

1、20\_\_\_\_年 3 月份，公司发生了一起辊道伤人事故。公司根据公司的意见已经进行了全面的整改，消除了事故隐患。此次事故为公司进一步完善安全管理敲响了警钟。



2、20\_\_\_\_年，社会市场钢管行业竞争激烈，产销量较低，毛利润减少、利息支出和生产成本上升。企业的经济效益和稳定发展面临着严峻的考验。

3、企业管理制度需进一步的细化和完善。

4、20\_\_\_\_年，公司员工流失较大。为稳定公司的长期发展和迎接未来广阔的市场，需进一步稳定和发展员工队伍，特别是关键岗位人员的储备。

5、20\_\_\_\_年，由于社会市场钢管行业竞争激烈，产销量较低，毛利减少、利息支出和生产成本的上升等原因造成企业的经济效益不良，截止年底预计总亏损约 900 万。企业经济效益有待提高。

### 三、2020 年工作计划

#### (一)销售工作：

1、发展壮大销售队伍，吸收行业内销售精英加盟公司，目前已有 1 名外部销售人员加入。

2、建立完善销售政策，形成灵活有效的销售机制。

3、在维持原有客户群的基础上，开发新的客户群。

4、2020 年力争完成销售钢管 4 万吨、实现净利润 100 万。

#### (二)安全管理工作：

1、建立、落实安全生产责任制度;做到层层分工、人人负责；

2、保持和加强安全生产标准的现场，坚持班前会制度，定期检查和排除安全隐患；

3、积极开展安全教育活动，组织相关的专家进行安全讲座，增强员工安全意识和防范风险能力。

(三)维持质量管理体系的有效运行，加强质量管理，以提高产品质量和确保质量管理体系监督审核的顺利通过。

#### (四)其它方面工作：

1、进一步完善岗位定员制度及岗位员工配置，完善相关员工管理制度、考核机制，以稳定员工队伍。

2、进一步完善和有效实施设备、安全、考核指标、招议标等各项企业管理制度。如：加强采购招投标管理，对焊丝、焊剂、焊条、油

3、加强现场清洁生产管理，打造“常态化”清洁生产的氛围。

4、修旧利废，降能降耗，进一步严控成本。

5、提高资金使用效率，加大回款了力度。

20\_\_\_\_年，我们努力过、奋斗过，取得了一些成绩，也留下了些许遗憾，20\_\_\_\_年我们满怀信心，将在公司领导层的正确引导下，团结一致，努力奋斗，积极进取，争取在新的一年里取得更好的成绩。

分公司年度总结报告 4

20\_\_\_\_年，海口分公司在总公司的直到和各个部门的大力支持下，在易总和赵总的正确领导下，在各个职能部门的密切协作下，解放思想，转变观念，与时俱进，围绕“外树形象拓市场，内抓管理提素质，改革机制注活力，降本增效求发展”的方针，进一步深化分公司内部改革，积极开拓市场，完成了年初制订的各项生产经营目标任务。

分公司承接的海口市的重点市政工程项目-海口市侨中路市政隧道工程，工程中标价为：159293646.23 元，该工程主体工程已完工，10 月份获得海南华桥中学赠送的锦旗一副,表扬了我公司文明施工,虽然该工程施工从校园穿过,但没有影响到学校的教学秩序。该项目多次获得了市领导的好评，表扬我公司是一支能打硬仗的队伍，在海南电视台和海口电视台多次播出。该项目已支付工程进度款约 7000 万元，我分公司已按实际支付工程进度款金额纳税。分公司在管理制度上很抓落实，保证了质量和安全。

海南马村疏港公路工程项目因政府征地、拆迁反复停滞和延迟，致使项目进度缓慢，工程款拨付拖延，海口分公司正在积极努力向前推进，预计该项 2012 年底之前能完工，赶进度，抢时间，我分公司应缴纳该项目管理费 35.33 万元，争取在 2012 年 6 月底前交 20 万元余款，力争 2012 年 10 月底前交清。已经完成该工程部分路基,其质量通过了接点验收,保证了安全。

总结过去一年，我们认真做好了如下几点工作：

1、改革了职工工资和培训考试制度，分公司为职工全部参加社会劳动保险和社会养老保险，足额交纳的保险费，补贴了因物价上涨稳

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/465111203340011334>