

班组建设总结 班组建设总结报告 (20 篇)

“班组建设总结”是指对一个班组在建设过程中的状况进行总结和归纳。这个过程通常包括对班组的目标、实施方法、取得的成果和阅历教训等方面的分析和评估。班组建设总结的目的是为了更好地了解班组建设的成效，发觉存在的问题和不足，并为将来的班组建设供应参考和借鉴。以下是有关于班组建设总结的有关内容，欢迎大家阅读！

班组建设总结 1

20xx 年，是我们公司归大网代管的第一年，代管后许多工作必需与大网连接，同时我们也接触到了很多新内容、新事物，班组建设就是其中之一。班组是企业的细胞，是企业最基层、最活跃的组织，也是企业各项工作的详细实践者。职工素养的凹凸，直接打算企业可持续进展力量和竞争力，班组建设的水平，直接体现企业综合实力和战斗力。今年我所在班组建设方面主要作了如下一些工作：

一、成立了班组建设领导小组

我所成立了以所长为组长，书记、副所长为副组长，各班班组长为成员的班组建设领导小组，准时传达上级文件精神，班组长直接负责本班组的班组建设工作，各班班组建设工作的好坏，直接与该班各项费用挂钩，纳入年终考核。

二、按要求把两本记录落实到位

依据上级的文件精神，结合我所的实际，要求各班组根据《关于深化开展班组建设工作的建议》的要求做好两本记录。

1、平安活动记录本记录要求

记录该班日常活动、工作日志、平安例会活动、事故障碍、分析与平安生产有关的班组活动。

2、班务活动记录本记录要求

主要记录该班的政治学习、民主生活会、工会小组活动、班务会等活动。

三、平安生产方面

1、仔细贯彻执行国家有关平安生产的各项政策和法规，坚持“平安第一、预防为主”的方针，严格执行《农村低压电力技术规程》、《农村低压电器平安工作规程》和有关电力平安、技术法规。

2、组织全所职工仔细学习省、市公司下达的《关于开展农村供电所平安周活动的紧急通知》、《防止人身伤亡事故措施细则》、《平安生产违章下岗实施细则》、《邵阳市宝庆变 413 事故分析》、《邵阳青山变 119 事故分析》、《省电力公司班组建设生产管理考核标准》、《电力平安工作规程》、《浏阳 731 事故分析》等一些重要文件。

3、依据上级文件精神，组织全所职工开展平安活动周、平安活动月等一系列活动。

4、全所进行了四季平安大检查，要求各班检查有支配、有总结，对查出的问题，处理有方案，落实有相关责任人。

5、根据班组建设的要求，制订了相应的管理规定及制度：《巡察制度》、《检修制度》、《缺陷制度》、《线路及设备巡察到位率考核方法》、《城区供电所管理规定》等。

6、要求全所职工，牢记“平安誓词”、“十个不准”、“违章惩罚规定”，从我做起，遵章守纪、杜绝违章。

7、明确各班班组长为本班平安第一责任人，签订了平安责任状，对本班平安生产负全面责任，要求各班写出相应的平安预案，同时确定各班平安员，并与各班费用直接挂钩。

8、要求作业规范化，必需编写作业指导书，进行危急点分析、预控，开工前例会，完工后总结。

四、考勤方面

严格执行考勤制度，每天由所领导轮番值班，对全所职工进行考勤，对旷工人员，违章人员的`惩罚准时到位。

五、营销管理

1、基础管理：要求各班每周开展一次班组活动，准时传达上级有关精神，结合本班实际培训班员。

2、人员管理：遵章守纪、爱岗敬业，；熟知本岗位业务学问和相关技能，营业窗口人员接待客户主动、热忱、周到，必需使用一般话。

3、业扩管理：实行一口对外和首问负责制。

4、电费收取：严格执行国家电价政策，信息精确，按时完成收费任务。

5、合同管理：依法按规定签订供用电合同。

6、劳动纪律：营业场所按规定时间开门营业，并实行无周休日制度。

一年来，通过搞班组建设工作，我全部了很大的转变。

一是熟悉提高了。刚开头时，大家认为搞班组建设是领导的事，与我们员工无关，最多也就是班组长作作记录罢了。后来通过进一步的学习，大家熟悉到了，搞班组建设并不是走形势、作记录，而是为了职工的切身利益。

二是效能提高了。我所今年已超额完成了供电量，从以前的一点点隐患停一条线路，到现在的把隐患集中处理，提高线路利用小时数，增加供电量。

三是员工认可了。原来有人戏称搞班组建设就是做记录，乐观性不高，后来通过急躁的教育和学习，员工在班组的各项活动中主动性、乐观性显著增加。

班组建设总结 2

在工作成果的方面：

班组工作取得了长足的进步，由于工作思路清楚，讲究工作方法，效率较高，常常提出合理化建议，比如看到剂量标识的废丝记录格式太小，一旦消失错位没有写正确数的位置，就和领导建议将格式扩大；比如看到岗位上的重要数据资料没有东西装，不好好保存很简单丢失，就和领导建议给配了三个资料盒；并且每次四点班都根据日期自己一一整理摆放到资料盒里。

班里发觉问题勇于面对，直言不讳的指出来，隔三差五给班员开会，和其他班组人员发生冲突时绝不偏袒自己人，能够站在一个客观的角度看问题，比如白班叉车来替班时，消失冲突不是胳膊肘往里扭，而是严峻的指出自己班员的错误做法，严厉了班风，一个班组工作的好坏，不能完全靠班组长一个人，要依靠班组成员的集体力气这点肯定要认清，突出个人是很危急的，本人常常告诫自己看到困难肯定要往前冲，绝不模糊；可是看到荣誉肯定要往后退，绝不争风。

从过去的一年看，自己在库房领导和全体班员的关心下，很好的协调了与后处理和纺丝和质检及调度等有关部门的关系，核算有关报表无差错和误差，带领全体班员能按时完成或提前完成领导交办的工作，工作成果比较突出，效果良好！

在需要改进的方面：

由于本人对班组某些突发大事还有些措手不及，考虑问题有时候欠周到和稳妥，显得不够成熟和稳重！

通过过去一年的努力，班组工作在急躁和细心的程度及工作的合理支配方面得到了熬炼，全体成员学会了在繁忙中找条理，在困难中找盼望！

展望邻近的 20xx 年，我们班全体成员会更加努力，仔细负责的对待每一项工作，信任我们会更好的完成公司和分厂及库房管理部的各项新任务，迎接更新更严峻的挑战

班组建设总结 3

为了贯彻落实山西省煤炭工业厅下发《班组管理方法阅历材料的通知》精神，（晋煤劳发 20xx343 号文件）和公司相关文件要求以及有关精神，我矿领导高度重视，紧密结合平安生产实际，紧紧围绕“先进班组”管理模式，整章建制、规范管理、狠抓落实提高了班组综合管理水平和班组成员的管理力量，班组建设取得了阶段性成效。现将我矿班组建设工作汇报如下：

一、加强班组建设领导，健全班组组织机构和制度为了进一步搞好我矿班组建设管理工作，依据省厅文件精神，矿领导召开会议，支配部署，成立以平安矿长为组长，各职能部门相关人员组成的班组建设领导组，建立了班组建设组织机构，并设立班组建设办公室。以平安科、机运区及综采队为先期试点单位全面推广“先进班组”的管理模式，各试点单位成立班组建设工作小组，由行政一把手亲自抓，明确了班组建设工作目标，并结合实际制定了班组建设阶段实施方案,逐步做到了班组建设工作有人抓，有人管，使矿井平安管理责任层层落实，管理重心进一步下移。

为使班组建设制度化、规范化，平安科、机运区及综采队健全了班组档案，各类台帐记录完整、精确，分类存放；相继制定并完善了《鼓舞职工学习制度》、《班前（后）会制度》、《员工岗位责任制》、《员工奖惩制度》、《员工工作考核方法》、《班组考核方法》、《现场交接班制度》、《现场隐患排查制度》等 17 项班组建设相关制度和办法。这些制度和办法的实施，使我矿班组建设工作得到规范和加强。

二、实行月度考核，引入竞争机制

综采队每月对各班组进行检查考核，严格兑现考核结果，从平安绩效、生产任务、综合管理、工程质量、培训学习五方面对各班组实行百分制考核。将班组日常管理工作细化、量化，做到班组长“管理有依据，行为有标准”严格对比考核落实。并坚持每月召开班组长考核讲评会，从平安绩效、质量标准化、亲情化一人一事等方面对班组进行考核。平安科还加大开展班组竞赛活动，制定班组考核的标准和评分考核方法，从平安质量、思想作风、业务素养、民主管理四方面进行考核，全部考核结果全部在当月工资中兑现。

三、以活动为载体激励员工争先创优、提高自身素养为了促进班组员工岗位成才、争先创优，引导和激励他们争创一流，提高技能素养，矿工会、平安科将联合组织举办煤矿首届职工技能大赛，共五个工种参与竞赛分别是：支护工、测风工、电钳工、监测监控工、掘进工，各单位共派出 87 名技术精英参与了竞赛，经过激烈的竞赛，15 人最终获得各项目前三名,得到公司领导的全都好评。

我矿基层班组还开展了“班会唱歌”、“贴全家福照片”、“入井宣誓”、“手指口述”、平安学问竞赛、平安演讲竞赛等形式多样的活动，平安生产氛围深厚。通过开展班组活动，为班组职工之间搭建起了相互沟通的平台，使班组分散力得到增加，班组活力得到激发。

四、强化职工职业平安教育培训，深化基层队伍建设

狠抓员工的岗前培训，我矿岗前培训为期三个月由理论学习和现场实践组成。通过培训让每个员工做到应知应会，让班组全部员工须经培训考核合格方可上岗。机运区通过建立班组应急预案，实施以师带徒、平安伙伴等方案，让每一个员工具备自救处置力量，提高员工平安自保、互保、联保意识和实际操作技能。平安科开展警示教育，充分利用讲典型案例，吸取事故教训，增加员工对事故的防范意识。另一方面大力开展岗位练兵和技术比武活动，促使班组员工娴熟把握平安生产操作技术，提高防范事故的力量。综采队乐观开展班组平安技术革新，鼓舞员工广泛开展平安生产小创造、小制造、小改造等平安技术革新和管理创新实践活动；努力营造学技术、专业务、争先进、保平安的深厚氛围。

平安科、机运区通过试点实行“先进班组”管理模式效果明显：一是员工精神面貌大有改观，乐观性提高；二是班组工作效率增加，“三违”次数与去年同期相比有明显下降。极大促进“先进班组”管理模式在矿其他单位的推广。虽然我矿在班组建设方面取得肯定的成果但是在班组建设中仍旧存在一些问题需要解决。班组建设面临的问题

1、职工总体文化程度偏低，职工中中高级技工比例偏低，特殊是在今年推行规范职工平安行为的进程中，检查职工身边常见的“三违”行为及隐患、人人讲事故案例、本工种手指口述操作要领的过程中，差距较大。

2、重视班组管理制度建设和考核机制，忽视了文化管理。对班组日常工作进行考核、监督、跟踪，对班组创建工作及各项制度的执行

进行规范，准时发觉问题，讨论解决。但是忽视了如何利用文化进行管理。

3、班组建设有要求而无氛围。部分班组建设采纳严格考核的方法，但是部分班组员工对于新班组建设模式的目的意义没有深刻的理解，只停留在了形式上，存在乐观性不高，方向不明确，参加程度相对较低，应付考核等现象，未形成全人人参加的氛围。

下一步工作重点

1、强化“双基”考核。班组工作的特点就是体现在“双基”（基础工作和基本技能）上。这就要求班组的考核重点应突出在基础工作和职工的基本技能上。我们应结合上级有关绩效考核文件，连续完善班组考核制度，在进行惩罚时，做到有据可查，有理可依。同时加强个人技能培训、考核力度，将班组建设、管理评先相连挂，与绩效考核挂钩，严格兑现奖惩，形成动态考核，进而把班组管理的压力层层传递，有压力才有动力，这样职工才能有更大的进步，更好的进展。

2、扎实班组培训教育。班组是进行队伍建设、提高职工素养的基本场所。抓班组培训教育，也就是把握了职工素养提高的途径。在各班组成立教育培训小组，负责班组教培方案的制定和实施。使班组的思想政治、业务技能、文化学问等培训工作得以有效开展，营造“我要工作、我爱工作”的良好氛围。

3、拓宽民主管理渠道。班组活动必需充分发扬民主、采众人之长、纳大家之忧，这样才能在工作中削减疏漏，让职工有主人翁的优越感才能使大家发挥出自己最大的力量，真正实现民主管理、科学管理、规范管理。应定期召开员工沟通会，要求全班员工都要乐观提出一些合理化建议，充分发挥民主监督作用。铁山洞煤矿

班组建设总结 4

班组是企业的细胞，是企业的基础单位，企业的各项运营生产工作最终都要通过班组去落实，班组管理水平凹凸、班组人员素养如何，直接影响着服务质量。“团结+创新”是服务检查班的班组宣言。20xx年我们全面加强了班组建设工作，详细开展如下：

一、建立班组例会制度

通过例会的形式争论班组工作方案并制定实施方案和步骤。通过例会确定工作重点和准时总结工作，使班组不断进步。

二、规范班组记录，加强基础管理

我们对班组记录进行了规范，确定了周例会日志、明访沟通日志、班组培训记录、平安管理台帐、营业厅档案资料记录、营业厅各类检测台帐等，对各部分的记录内容都提出了规范和标准，要求有专人负责记录整理。

三、建立班组学习培训制度

建立了“周一学习制”，确定每周一为学习日，组织针对性的业务学习、服务案例讲解、新增服务规范学习，并对工作中遇到的各种问题进行剖析，在集思广益中找到解决的方法。

四、建立人人参加的考评机制

将班组建设工作分解、落实到班组的每个成员身上，实行责任考核制，使班组建设事事有人管、人人有事做，调动职工参加的乐观性，提高班组建设的水平。

五、建立班组个人档案

班组内通过考核的形式，考察记录班组成员的业务状况、文化水平、

工作数量、工作质量和先进事迹、突出贡献，为评优和选拔骨干制造条件。

六、注意创新文化在班组的落地生根

鼓舞大家在实际工作中不断创新思路，利用集体的力气进行难题攻关。目前主要攻关项目包括：“提高营业厅排队等候达标率”qc 项目、徐州分公司 20xx 年 qc 成果引进、“营业厅效率服务标准化”服务示范项目。

七、突出“家文化”建设

为了把班组建成“其次家园”，营造家的温馨，让大家工作生活在班组有家的感觉，上半年全班共同参加重新布置了办公室，使班组布满生气活力，彻底改

变死气沉沉的局面，激发了班组成员蓬勃向上的热忱。

我们将总结班组建设的成果与不足，对搞好班组建设的途径与方法进行乐观的探讨和思索，把我们班组打造成为“一流”班组，使企业的基础得到巩固和提高，最终实现企业的健康、快速、有序、长足的进展。

班组建设总结 5

1，加强学习，化工企业车间班组工作总结。提高员工素养。

化工丁班加强各类政治，业务学习，与时俱进。不断提高人员综合素养和创新力量。不断改进工作中的薄弱环节。提高工作质量。该班每轮班进行一次班组学习。主要学习《公司平安管理文件》提高员工自我防范。自我爱护意识。《磷酸检修。清理规程》《工艺操作细则》。并结合，《百日平安无事故活动》真正达到平安生产。预防为主的目的。在工会法劳动合同法学习考核中平均分达 97 分一上。年初班组成员与车间签定《平安文明生产责任书》明确责任。把目标责任分解到人。组织全体人员仔细学习内容，领悟管理精神。要求每名成员履行职责。从点滴做起，从基础做起。日常生产过程中做到三个一样，1。领导在和领导不在一个样。2。平常和节假日一个样。3。帮助岗位和主要岗位要求一个样。常年坚持召开班前班后会，让每个上岗人员明确自己工作内容，工作流程。从穿戴防护用品做起。凡是进入岗位首先穿戴好个人防护用品。无论是刮风。下雨还是酷日当头都能严格执行。夯实了管理基矗

2，严格操作规程。提高操作技能。

一，抓结合。找准切入点。传帮带与结对子结合。一老带新。主辅岗位结合。培育一专多能手。理论与实践结合。敏捷运用。提高人员力气与实践水平，工作总结《化工企业车间班组工作总结》。对比标准。查不足，提高人员应对突发大事的力量。上半年的一次突然停电过程中，第一准时向有关领导汇报状况。其次，各岗位根据应急方按案，关闭阀门。开启应急电源。水源。向主要设备。重要设备补充冷却水。第三。设备内存硫酸。磷酸合理分流引导入罐，确保无铺张，

无外排。消退了一起严峻的污染事故发生。

二，建立班组常态机制。搭建职工沟通，沟通。展现才华的平台。乐观开展劳动竞赛和技术比武。1。练兵卡制度。依据各岗位的操作特点。对每个岗位的记录报表。巡检线路。内容工艺指标。平安防护等，制作成练兵卡。。发放到每个岗位，由技术员，班长随机抽查。提问。把握学习状况。当面点平，奖罚分明。2。现场操作。对开停车流程，蒸汽流量调整流程。磷酸。硫酸流量调整。一二次水流量调整。设备模拟故障推断。提问。处置。演练。提高实践操作力量。消退平安隐患，员工的操作水平上了一个新的台阶。全年未发生一起人身。工艺。设备事故。全班 2 人荣获集团公司操作能手，1 人为岗位精英。4 人被选拔为技能大赛选手。3。乐观开展:五小活动。不断挖掘员工潜力。抓消耗。降成本。对工艺指标。工艺流程提出合理化建议达十六项之多，尤其是污水回收利用，大胆提出。未气洗涤水循环使用。削减洗涤塔一次水使用量。提高洗涤力量，提高冲盘水质量。促进滤布重复使用。起到了关键作用。实施改造后取得了良好的经济效益。仅一次岁全年节省达十几万吨。减轻了劳动强度。为企业节省了大量的资金。

3。加强班组作风建设。亲密协作。

化工生产一条线。协作协调是关键。在生产过程中。工艺上的连接要做到有续紧密。必需让内阁人员熟识本岗位的工艺流程及上协下调。的必要性，了解相关联的重要性。生产中存在的问题。集思广益。群策群力。指标稳定，系统高产。工艺清理司空见惯。为保证任务如期完成。清理任务合理分工合理搭配人员，明确作用内容。明确质量目

标。人人肩上有担子。变压力为动力。发扬雷厉风行。不怕疲惫的作风，不遗余力。尽职尽责。分片包干，实行项目带头人制定度。包质量。包进度。包平安。达到优质。高效。平安完成工作任务。

通过全班人员的努力。化工丁班多次在公司组织的各项工艺指标竞赛中取得好成果，从 5 月份到 11 月份，连续 6 个月获得了产量。消耗。指标掌握第一名。创建厂以来之最。为企业今后进展。壮大积累了珍贵的阅历财宝。

4. 持续改进。总结提高。

在班组建设实施考核过程中。化工丁班注意实效。坚持做到;定期考核与不定期考核相结合，车间考核与班组岗位相结合，企业文化与班组建设相结合，班组管理与车间管理相结合。在检查评比的基础上，平出好的岗位，个人。给与肯定的嘉奖，把考核结果引如激励机制。利益与个人挂钩。奖勤罚懒。促进班组建设，班长常常检查班员的思想。行为状态。准时发觉问题。适时解决指导。丰富和完善提升班组建设内容，用先进典型事迹激励班员赶超意识。增加搞好班组建设是信念。立足本实际，创造性的开展工作。营造一种和-谐的乐观向上的良好氛围。

班组建设总结 6

20xx 年，动力厂工会在班组建设工作中，以物质、精神双重手段激励促进班组建设，以工会、行政联动措施推动班组建设，以典型示范效应的带动作用推动班组建设，使动力厂班组建设取得卓有成效的进展，为动力全年生产目标的顺当实现，技改技措任务的圆满完成和企业文化建设各项活动的良好开展起到有力的推动作用。20xx 年，我们主要做好了以下几方面工作：

一、高度重视班组建设，夯实班组基础管理。

20xx 年，动力厂将班组建设奖惩条例纳入《动力厂制度汇编》，使班组建设步入制度化管理的轨道。与此同时，我们将班组建设纳入厂系统稳定率达标竞赛考核，直接与部、班组当期经济利益挂钩，将有责任心、敢于且擅长管理的同志充实到班组建设的检查指导队伍中，加大嘉奖和考核力度，使班组建设工作在动力厂有良好的开展空间和工作环境。

为更好地开展班组建设活动，动力厂工会参照公司的有关文件精神，下发《动力厂班组建设支配看法》，层层组织学习，并利用分厂的班组长培训班和各部临时组织的班组长集训讲解考评细则及班组民主管理。分厂还统一印制了班组建设台帐，为全部班组配置帐皮，规范了台帐填写标准。各部、班组对班组建设的重视程度特别高，部主任与分会主席勤下班组，全面检查环境卫生、设备运行、班组平安会状况，绩效考核等，做到每周一次检查指导，每月一次考核绩效，每季度进行一次双文明班组的评比嘉奖。

二、在专业化整合的进程中，对新接收班组进行文化融合。

20xx 年，随着专业化管理步伐的加快和新建、续建项目的建成投产，连轧、带钢、四烧、转炉、高线的变电、水泵设备及岗位人员相继划归动力厂管辖。由于水泵变电岗位在生产单位属于帮助岗位，班组环境存在着很多不尽如人意的地方，班组建设有很多急需解决的问题。有鉴于此，分厂实行组长互换、组员搭配的方式，让班组人员“动”起来，进行文化意识的渗透与融合。厂、部还乐观组织人力、物力，拿出经费为新接收岗位改善设备装备，铺瓷砖，换隔音门窗，刮墙壁膏，

亮化、美化班组环境，让划归到动力厂的职工真正有“在厂如家”的感受，享受到仆人的“待遇”，从而司仆人之职，尽仆人之职责。

三、乐观推动绩效考核，促进班组向精细化、自主化管理迈进。

20xx 年 9 月，动力厂在原有的绩效评价体系上，开头实施星点工资制度和星级员工、星级班组评价机制并经工会全委扩大会议通过。通过新的绩效考核方法，实现班组每名员工的表现与班组总体贡献挂钩，反之班组的等级同样影响星级员工的评定，以此来推动职工的主动工作热忱和团队精神的充分发扬。新的激励措施实行后，各部、班组乐观组织学习，了解熟识和执行制度。为切实收到管理实效，各部每天召开班组长会议，把握当天打分状况，针对个别班组长存在的对制度学习理解不够，执行制度有偏差的现象，两级工会组织立足实践，建立迅捷畅通的信息反馈渠道，对一些重点难点问题进行集中或个别指导，使班组长及全体组员对制度有更深刻的熟悉。通过扎实有效的工作，动力的班组管理更加趋于自主化、民主化，班组长利用绩效考核、星点工资的制度完善了班组管理，组员通过这些制度实现了多劳多得、效高多得的自身价值的良好体现，组员的工作乐观性、团队精神得到充分发挥，争活干、抢活干、效率高、纪律好，尤其在今年 9 月 23、24 两天的停产对接检修期间，各班组组织得特别胜利，圆满地完成了上级交予的任务，得到了公司领导的确和好评。

四、班组环境建设上水平，班组建家活动如火如荼。

在动力厂大力进行企业文化建设的推动下，随着班组建设活动的深化开展，动力厂班组环境改善速度快、掩盖面广、效果好。加之双文明班组嘉奖力度的加大与双文明班组嘉奖的专款专用，各班组更是你追我赶不甘落后。供热部北管组看到兄弟班组季季双文明，从班组自身找不足，还向绩效考评人员请教如何使班组管理上水平。从 20xx 年一季度开头，该组从班组环境、劳动纪律、人员思想、学技练兵等方面真抓实干，取得很大的进步。至今已连续三个季度获得“双文明”。热力部、运转部申请专项资金为班组刮墙壁膏，制作统一的桌椅，配备档案盒，岗位危急预知、班组园地专栏等。有的班组还自制了情系平安专栏；购买了洗衣机、壁镜、统一的水杯；照班组全家福；购买拉花、中国结等室内装饰品将班组装饰得富有生气和温馨，极大的改善了班组环境，职工的面貌也为之焕然一新。

班组建设总结 7

公司开展“五型”班组创建活动以来，**部根据公司要求，仔细做好“五型”班组的创建工作，经过一年来的努力，在**部 19 个班组中，有 8 个班组达到“五型”班组，6 个班组为“四型”班组，5 个班组为“三型”班组，其中“五型”班组中的物管中心运行队新奇水班推举为公司“红旗”班组。现将活动开展的相关状况总结如下：

一、统一思想、提高熟悉，全面开展“五型”班组创建活动。

部根据公司要求成立了以党政领导为组长的基层建设推动活动领导小组，设立了活动办公室，在仔细学习公司关于开展“五型”班组活动方案及相关文件精神的基础上，结合部实际状况制定下发了《**部基层建设活动实施细则》，并传达到班组，要求员工熟识了解，把握精髓，全面提升基层班组的管理水平。依据“五型”考核标精确定基层建设主责部门：“学习型”班组由人事劳资处主责，“平安型”班组由平安环保处主责，“清洁型”班组由运行管理处、平安环保处主责，“节省型”班组由运行管理处、财务资产处主责，“和谐型”班组由综合管理办公室、人事劳资处主责；下发《劳动合同法》、《班组十项管理制度》、《公司班组长管理方法》、《公司班组成本核算实施方案》等基础资料 10 余种，开展**部基层单位班组长培训班 2 期。同时，各基层单位也相应制定了“五型”班组推动方案表。

二、细心组织、亲密协作，促进活动扎实有效地开展。

为保证**部基层单位“五型”班组开展得扎实有效，我们主要实行“三勤”(即勤学习、勤指导、勤检查)、“三重点”(平安、和谐、节省)方法。

“三勤”：一是勤学习。4 月份，我们组织了班组长以上 40 多人开展了为期 1 天的班组长培训班；5 月份，组织班组长以上管理人员到动力二厂参观学习，借鉴其良好阅历，结合本单位实际开展适合自己“五型班组”推动活动。通过一系列学习活动，大大增加了基层单位各班组长对“五型”班组的认知感，给“五型班组”的顺利开展奠定了良好的基础；二是勤指导，部“五型”班组活动办公室人员对典型班组进行分项指导、分片包干，对创建活动中的重点优先解决，关心班组建立活动

及学习记录等;对存在的困难,乐观关心协调和解决,并配备必要的活动条件,比如在班组核算方面,林物全部班组在以往质量管理体系运行的基础上,在“五型”班组创建活动中,结合工作实际,重新补充和完善了班组核算内容,使核算更切合实际,更具实效性;三是勤检查。我们对典型班组多次定期、不定期进行专项检查,并且严格根据公司要求,对存在问题准时订正,以便准时找差距,弥补自身不足之处;各单位班组间开展互学、互助,相互沟通活动,掀起一股“比、学、赶、帮、超”热潮。

“三重点”：一是平安工作作为创建重点。由于只有在平安的前提下，才能有效的开展多项工作，所以首创“平安型班组”；二是重点抓好“和谐型”即和谐稳定工作，今年是奥运年，稳定是压倒一切的政治任务，所以在争创工作中，要保障“和谐型”的顺当达标；三是重点抓好班组核算，企业经营目的就是要降低成本、开源节流、多创效益，所以在关心班组争创“节省型”的活动中，完善了一些掌握成果的计量手段，实行每班核算运行成本，每周对成本构成进行分析，以此有效降低消耗。

三、选树典型、常常指导，推动活动稳步进行。

依据活动总体要求，**部确定了“典型引路、深化宣扬、领导指导、吸取阅历、共同进步”的创建工作思路。物管中心运行队新奇水班曾多年是物业公司的先进班组，今年在创建“五型”班组活动中这个班组主动提出争创“红旗”班组荣誉称号，带动了其他各班组比学赶超的热忱。针对各基层单位工作性质迥异、工作地点分散的特点，**部还成立了**部领导干部基层建设联系点，形成一一对应的承包关系，这种管理方式大大提高了班组创建活动的水平，拉近了领导与员工的距离，推动创建活动稳步进行。面对底子薄，基础工作薄弱的现状，**部坚持常请示、多沟通的工作思路，常常向公司活动办公室请示工作，多次与相关单位沟通创建体会，吸取好的阅历，促进了班组创建活动的有效开展。

四、存在的问题

由于**部成立时间短，机构和人员变化较大，基础工作比较薄弱，班组长综合素养偏低等缘由，**部“五型班组”创建得不均衡，有些单位没有设班组，如文化活动中心，物管中心南湖公园，离退休管理中心等；同时作为后勤服务单位，老弱病残人员较多，一些岗位的班组长个人基础差、文化水平偏低，多数班组是保洁、保安、修理为主的服务性工作，岗位上没有时间进行学习，只能利用空闲时间学习，很难保证学习时间，有些设备、设施、资料也需逐步完善和落实。

五、下步支配

创建“五型”班组活动是一项长期性工作，任重道远。今后我们将连续根据公司“学习为基、五型为标、红旗引路”的工作思路，更多地深化基层，为其解决实际困难、办实事，建立班组建设的长效机制，全面提高创建“五型”班组活动的质量，提高基层班组的综合素养，推动基层建设再上新台阶。

班组建设总结 8

企业建设是员工在生产经营中共同持有的抱负信念、价值观念和行为规范，是最长久、最坚韧、最具激励作用的企业核心竞争力，也是企业理念和特色的集中体现。而班组是企业的基石，是企业进展壮大的根本所在，基层班组建设是企业建设的重要内容。创建良好的、有特色的班组，对搞好企业建设乃至企业各项工作有着非常重要的意义。我认为，要搞好基层班组建设，应重点抓好以下几个方面：

一、班组的思想建设

或许有人认为随着市场经济的确立和企业竞争的日益加剧，班组的主要工作是完成生产经营任务，没有必要再强调思想建设。其实这是不负责任的一种表现，思想是人与动物的本质区分之一，对人的道德、作风、言行有着打算性的作用。好的思想要靠后天的不断学习、培育和熬炼才能形成，因此，任何时候都不能放松对思想的培育。要培育员工树立正确的人生观、价值观和世界观，让健康向上的思想统领员工的头脑，让不良的、腐朽的思想无立足之地。班组的思想建设包括开展爱国主义、集体主义、主人翁精神教育以及职业道德教育、法制教育和企业理念教育等等，内容非常丰富。抓好了，将有力地增加向心力和分散力，使员工面貌奋勉向上，富有朝气，班组各项工作都好开展。抓不好，就会造成人心涣散、缺乏战斗力的局面，给班组工作带来消极影响。

开展班组格言活动，塑造班组精神，是紧扣企业中心，调动员工乐观性的好做法。班组要有一种精神、一种文化、一种风格，才能形成自己的特色，产生分散力。通过提出和实践班组格言，塑造班组精神活动，将员工乐观性汇聚到本班组的日常工作上，能有效地促进班组的工作。在班组精神的基础上提炼出的企业经营理念，更切合企业的实际，员工更感到亲切。

二、班组的技术建设

话务虽然不是技术含量很高的行业，但是它的工作面是相当广泛的，可以说它不仅涉及了人们的“衣”“食”“住”“行”还涉及“各色”人，因此对员工的素养有较高的要求，任何一个生产、服务班组的工作都存在

技术问题。怎样提高班组成员的技术服务水平、搞好技术培训、遇到技术难题组织开展技术攻关,这些,都应当属于班组技术建设的范畴。抓班组的技术建设,应从以下三方面着手。

(一)合理化建议。班组开展合理化建议活动，是一项调动员工乐观性，发挥集体才智，实行民主管理的重要工作，不仅有利于促进各项工作，提建议本身也是一个酝酿、思索、不断完善的过程，有利于提高员工的素养。因此，要细心支配，乐观引导，使员工敢于并且擅长提合理化建议，乐观为班组和企业的进展献计献策。同时，要抓好合理化建议的组织实施，合理化建议能不能产生效益，就要看实施的效果，一般性的项目，提倡班组自己动手组织实施，班组长要尽量制造条件。较大的建议和革新项目，
应由企业组织实施。

(二)班组质量管理。无论题目的大小，通过广泛开展以提升服务质量为目的活动，可以使员工自己发觉自身服务中存在的缺陷。激发员工进行技术讨论与技术攻关的爱好，从而达到提高工作质量，降低消耗的目的，在此基础上，在班组中可以进行活动成果发布会，发布优秀的成果，凡获得优秀成果的人员可以参与部门每季的服务明星和优秀员工的评比。总之，这一整套过程对班组的综合力量的提高有着不可估量的关心，具有很好的熬炼价值，因此，要仔细开展，将更多的员工吸引到这项活动中来。(三)劳动竞赛与岗位练兵紧密结合。对于我们班组来说，具有很好的条件组织岗位练兵，可以从工作的属性深度、广度和竞赛的方式上作文章，比如规范用语的使用、文字的录入、业务处理的速度，业务范围的拓展、记录的填写等等都是好的练兵项目，在方式上，既可以与企业开展的规模较大的竞赛，也可以结合本班组的工作自行开展小型的技术比武。员工作为劳动竞赛的参赛主体，应当珍惜每一次参赛的机会，通过参与竞赛，检阅员工的服务水平，为大家供应相互学习，相互促进，共同提高的平台。

三、班组的平安建设

对于任何企业来讲，平安生产是永恒的主题，平安就是最大的效益。班组作为企业平安生产的基石，特殊要重视平安建设。

首先是抓思想熟悉。从大量的事故分析来看，绝大部分平安事故发生在基层班组中，其中主要又是由于违章指挥、违章作业

和事故隐患未准时发觉和消退造成的。因此，班组要提高思想熟悉，把平安生产放在各项工作的首位，作为头等大事来抓。要切实搞好平

安教育，通过进行平安责任教育、平安生产方针教育、平安法规教育和典型事故分析，吸取阅历教训，树立严格的平安意识，真正使各项平安措施落到实处。

其次是抓制度落实。要严格贯彻平安生产各项制度和操作规程，建立平安生产岗位责任制、平安检查制度、平安教育培训制度和平安考核奖惩制度。

第三是抓平安活动。班组的平安活动主要有平安学习、平安宣誓，事故案例分析与争论，各种应急预案的演练等，只有平常坚持开展平安活动，才能防范于未然，将事故消退在萌芽状态。

四、班组长的整体素养

班组长是企业最前线的指挥官，处于“兵头将尾”位置，其素养的凹凸直接打算了基层班组建设工作的好坏。班组长应具备以下几方面素养：

一是要熟识业务、技术过硬。班组长既要会管理，又要懂技术，要熟识、把握班组的各种设备及其操作，假如技术不精，遇到问题瞎指挥，出了错还怪别人，员工就会不服气，甚至当场下不了台。特殊是随着新技术、新设备大量使用，对班组长的要求就越来越高，这就要求班组长必需擅长学习，肯定要比其他人学的多一点、深一点，只有这样，才能做到心中有数，指挥生产得心应手，不出差错，遇到难题也能准时解决。

二是要有事业心和责任感。班组长的工作是一项既辛苦又细致的工作，每天不但要完成自己的工作任务，还要组织领导大家完成班组的工作任务，同时，还要关怀职工，急躁细致地做思想政治工作，管理工作，生活工作等，假如没有高度的事业心和责任感，没有为工作献身的精神，而是像算盘珠子一样拨一下动一下，不敢担责任，怕苦怕累怕困难，是搞不好班组工作的。

三是要以身作则，起模范带头作用。俗话说，“言教不如身教”“喊破嗓子不如做出样子”。一个优秀的班组长，应当严格要求自己，要别人做到的，首先自己应当做到，要到处事事为人表率，用行动去影响大家、激励大家，只有这样，才能真正得到职工的信任。

四是要坚持原则，敢于管理。班组长要敢抓敢管，从整体利益动身，敢于揭露冲突，敢于批判。要做到这一点，要求不能有私心杂念，要实事求是的按客观规律办事，按规章制度办事，该制止的制止，批判的批判，该惩罚的惩罚，该表扬的表扬，该嘉奖的嘉奖。一切从严要求，是非分明。只有严格要求，赏罚分明，才能树立起班组长的权威。

五是要关怀职工生活，维护职工的利益。作为班组长，不关怀员工生活，不维护员工的利益，就没有履行好班组长的职责。要了解每一位员工的生活状况，把握员工的困难，代表员工说话，表达员工的意愿，想方设法为员工排忧解难。同时，要宣扬国家和上级的有关政策，对违反政策规定的事，要急躁认真的做好解

释工作。这些工作做好了，可以增进班组的团结，使员工感受到组织的暖和，从而进一步激发工作乐观性

总而言之，在班组的管理建设中，要依靠上一级的职能部门、策略部门准时地依据不同阶段、不同时期可能消失的新状况，淘汰过时的标准、制度，补充与时俱进的新标准、新制度。基层生产班组的管理建设是一个动态、开放的系统工程，需要班组长具有较高的自身素养、剧烈的事业心和责任感，既要懂生产、精技术、通平安、熟管理，又要有一套敏捷的工作方法。在管理好班组日常事务的同时不断推动班组建设。使班组建设成为真正意义上的企业建设支柱。班组作为企业最基层的组织建设的好坏直接关系到企业的持续进展，在企业管理中起着至关重要的作用。班组建设是否到位打算着企业的兴衰，狠抓班组建设是一项长期的工作，只要企业还想生存，还要进展，抓班组建设就会一如既往。传统管理模式和现代新思想、新科技的有机结合，将使基层班组建设逐步实现标准化、规范化、现代化。

班组建设总结 9

班组是企业最基本的组成部分。在煤矿企业平安生产中，班组建设显得尤为重要。通过事故统计分析可以看出，煤矿生产中的诸多事故，均是由于现场消失的事故隐患没有准时地得到消退，从而导致事故的发生。而事故隐患则多数滋生于班组生产的每一道工序之中。因此，只有加强班组建设，抓好班组平安管理，实现个人无违章、岗位无隐患、班组无事故，才能真正确保矿井平安生产。

一、建立科学、规范的班组长选拔和培训考核机制，充分发挥班组长在班组管理中的核心作用

班组长是煤矿企业生产现场最重要的管理者，发挥着带领班组完成平安生产任务的重要作用。可以说，班组长素养的凹凸打算了煤矿企业平安生产和经济效益的好坏。但是，当前有些煤矿企业只重视拥有大、中专文凭的技术人员，而忽视了对班组长的培育；有的煤矿企业缺乏对班组长的激励机制，而且班组长的平安压力又比较大，导致一些青工对班组长岗位产生畏难心情；有的班组长岗位缺乏进展空间，认为班组长当再久也没有什么出息，还不如干点轻松的工作。因此，我们肯定要高度重视对班组长的培育，充分发挥其在班组中的重要作用。

一是充分熟悉班组长在煤矿企业中的重要作用。当前，煤炭企业快速进展，大力提升矿井技术装备水平和规模效益，不仅需要一大批懂经营、会管理的企业经营人才，更需要一大批娴熟把握矿井平安生产先进技术、具有较高实际操作技能的班组长。

二是加强对班组长班组管理学问的培训。一方面要对班组进步行思想政治教育和技术业务培训，另一方面还要对班组进步行班组管理基础学问培训，并严格进行考核，使班组长不仅具有较高的思想水平和技术业务水平，同时具有较高的班组管理力量，能够独立解决日常生产中的技术和管理问题。

三是对班组长实现竞聘上岗。对那些思想觉悟高、业务素养较强，又具有肯定管理水平的青工，可以通过竞争选拔到班组长岗位上来。同时，要给那些德才兼备、工作精彩的班组长制造进展空间，在评先、晋级、转正等方面赐予优先考虑，进一步调动其工作乐观性。

二、加强平安教育和培训，提高班组成员的业务技术素养，实现班组达标

班组及其成员作为各项平安生产规章制度的执行者，现场各项施工工序的详细操，要想提高执行力和操作水平，就必需充分利用班前会、平安学习日等时间，采纳集中学习、脱产或不脱产培训等方式，加大对其的平安教育和培训力度。

平安教育和培训是毁灭人的担心全行为的最基本措施。因此，必需加强对班组成员的平安教育和培训，对不知者进行平安学问教育，对知而不能者进行平安技能教育，对既知又能而不为者进行平安态度教育。通过平安教育和培训，实现班组每一个成员都能够自觉遵守平安法规，养成正确的作业习惯和规范的作业行为，把握在特别状况下处理意外大事的力量，削减事故的发生，保证施工质量，消退事故隐患。

三、加强班组内部管理，对班组成员进行正确引导

要强化班组内部管理，建立健全班组内部各项规章制度，并仔细贯彻执行;安排上要做到公开、公正、公正，工作任务支配上要做到合理，优化劳动组合，量化工艺流程，充分利用工时，实现正规循环;奖惩上要做到有奖有罚，奖罚分明;要进一步加强现场环境治理，给职工制造一个平安、舒适的工作环境;要充分调动班组成员的平安生产乐观性，把每一个成员的爱好、爱好和留意力都引导到有利于平安生产上来。同时，还要仔细抓好班组之间的自保互保工作，做到三不损害，实现班组平安生产无事故。

综上所述，班组平安管理是煤矿企业平安管理的基础，班组的平安生产是实现企业平安生产的关键。因此，班组建设在煤矿平安生产中起着极为重要的作用，它对煤矿企业实现平安生产，提高经济效益，乃至实现矿区和谐、稳定、进展，均起着重要的推动作用。

班组建设总结 10

一、强化管理：

1、仔细做好日产日报，不良品的统计工作。充分利用前道不良品给下道调整使用，有力的掌握内废率。

2、加大质量揪错等考核力度，提高员工工作乐观性。

3、细化各关键岗位及瓶颈岗位的日产量与人员配置；

4、鼓舞员工一人多岗、互帮、互学、大大提高了各岗位员工的调整动手力量。

5、严格按生产方案进行换型调整及档次调整，准时关注零件配套连接。

6、班组乐观协作车间做好西门子 A 级供应商相关工作，班组仔细做好 CPK、SPC、MSA 工作推广，从中分析产品质量，并准时进行整改。

二、提升质量：

1、强化质量意识的宣贯，使每一位员工增加工作责任心、提高工作质量。

2、大力推行产品质量“揪错”活动；营造较好的班组“揪错”氛围，从而使产品质量进一步提高。

3、严格执行二级质量检查制度，每天进行工艺、实物质量抽查；

4、强调每次换型、设备调整前后提高自检频次，确保产品质量。

三、设备管理：

1、实行班前会设备故障预警报告制，确保设备运行正常。

2、实行设备保养每月向车间推举设备保养标兵，班组形成较好氛围。

3、仔细做好设备日常维护保养工作。

四、开源节流、挖潜降耗：

1、按 PDCA 循环程序操作，持续改进质量，降低损耗；

2、节省原材辅料：金刚笔二次利及用硬质合金刀具的重复使用；主要对阀座研磨机、立磨、阀板平面刷光机、外轴承辊光机切削油箱技改对油箱内油分层次沉淀后进行清理。

3、产能提升：1-5 月份嘉兴装配量大，嘉兴机加工厂只有一台立磨产量达不到装配量，特殊是两台立磨单日产量连创历史新高。

五、转型升级、新品试制

1、通过前期充分预备实现 ZBH 系列阀板、活塞、外轴承批量生产。

2、乐观协作技术部新品试制：活塞（21.07.403、21.07.075、）、阀板（21.10.074、）新品试制型号较多。

3、活塞老生产线通过充分预备实现凸台、圆弧活塞大批量生产质量稳中有升。

六、平安生产

1、坚持文明生产，严要求、高规格做好现场定置管理；

2、大力宣扬平安生产学问，提高员工的平安意识；但是也存在平安方面不足，并乐观实行措施预防类似平安事故再次发生。

3、关怀、爱惜员工，为员工排忧解难；

4、科学组织、均衡生产，保障平安生产。

下半年班组将最大限度激发员工工作乐观性和制造性，发挥每一位员工的聪慧才智；最大程度地锤炼每一位员工，体现个人价值与社会价值；结合车间管理理念“产品代表人品、行为体现素养”，最大层次地提高团队协作、众志成城的精神，使班组建设各项工作再上一台阶。

班组建设总结 11

x月份的工作已将结束，班组的绩效成果，没有取得好的成果，在我班也多次消失了许多不正常的现象，这些缘由，主要是自己的工作没有做到位，本身的工作作风不严谨，管理过于疏散，本人自担当工艺二班班长以来，也是第一个月，对班组建设还感觉很生疏，无法将自己的工作推动的更精彩，今日借此契机，将这个月来工艺二班的工作状况从以下几个方面作一下小结：

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。

如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/465200112221011223>