

班组安全建设工作总结

我公司在____年度加强了班组的安全建设，增强各队组的整体综合素质，在各班组中全面开展上“标准岗、干标准活”活动，进一步规范员工的安全规范操作。

一、培训教育工作进一步加强，为了适应本质安全型矿井建设的需要，按照“管理、装备、培训”并重的原则要求，我公司进一步加大了安全培训力度，各队组开展形式多样的安全教育选产活动并利用班前会议，给职工讲解剖析历史事故案例，增强职工的安全意识。

二、建立健全各项岗位责任制，各队组制定了班组岗位责任制，维护保养制度以及各工作的操作规章制度，严格执行上下班交接制度等，并完善各类岗位运行记录。

三、严格质量标准化建设工作。各队组严格按照下达的规章制度作业，加强生产现场整治，杜绝一切不安全因素。为了把安全生产工作落到实处，各部门积极利用各种形式对照《规程》标准，抓质量标

准化的达标管理和安全隐患的治理工作，对所属工作区域进行了大范围的排查，做到横到边、纵到底，采煤、掘进、机电、运输、通风五个专业按照样板化的要求，对一些威胁安全生产的隐患进行了集中整治，及时消除了各类隐患，确保了生产的顺利进行，规范了职工安全行为，保证了人身安全。

四、严格落实干部领导安全责任制，要求带班人员坚守岗位，加强对重点部位、关键环节的检查巡视，及时发现并组织消除事故隐患和险情，及时制止违章、违纪行为。严禁违章指挥，严禁超能力组织生产。

五、加强班组劳动组织，严格查处“三违”，重点加强对大型运行设备的维护保养，班组领导定期对运行设备进行检查，排除隐患，确保设备正常运行

行，杜绝重特大机电设、运输备事故的发生。

严格落实各级安全生产管理人员，班组领导安全责任制，夯实了安全管理的各项基础工作，提升了矿井安全管理整体水平，为建设本质安全型矿井，全面完成全年各项任务奠定了坚实的基础。

班组安全建设工作总结（二）

陕西北元化工集团有限公司化工一分公司____年度班组安全建设
总
结

陕西北元化工集团有限公司化工一分公司安全环保
科

沉下身子搞安全

-化工一分公司班组安全文化建设之路安全系统工程理论告诉我们：有效预防各类事故的发生，实现企业安全生产，一是需要“技防”——安全技术保障；二是要求“管防”——安全管理防范；三是依靠“人防”——安全文化基础。事故发生的最主要的因素是人的不安全行为，要控制人的不安全行为，首先必须转变人的安全思想，提高安全意识。而对员工的日常安全教育主要集中在班组长身上。所以，安全管理要下移到班组，因为，班组是安全生产之基，也是事故发生之源。那么，班组安全建设就势在必行。

一、创新工作思路，开拓安全管理模式

企业是安全生产系统的机体，班组则是这一机体的细胞。班组的员工是安全生产的主体，班组长要带领员工去实现生产过程的安全。班组安全生产的最终目的是实现员工的生命安全，班组安全决定企业安全生产的命运，班组生产过程和作业过程的安全是一切安全生产工作的归宿。

化工一分公司循着这样的思路，在安全管理工作中不断总结和积累，不断创新安全管理新思路和新方法，逐渐形成了以三大安全管理体系（安全基础管理考核、安全文化建设、安全标准化建设），为指南的安全管理模式，逐步开展各项安全管理工作，并以安全文化建设活动为载体和主线，贯穿于安全管理工作的始末，采取基层为先，重心下移的原则，努力开展班组安全文化建设活动，将各项安全管理工作开展在基层。

二、成立组织，确立目标，加快步伐

____年，化工一分公司制订了《陕西北元化工集团有限公司

公司化工一分公司安全文化建设实施方案》，并成立了安全文化建设领导组织机构。树立“以人为本”的安全价值观和“生命至上，安全为天”的安全理念。坚持“安全第一”和不安全不生产的原则为指导思想。加快安全文化建设的步伐，营造有利于安全生产、科学发展的文化氛围，促进公司安全工作健康发展为指导思想。确立安全文化建设工作目标，利用三年的时间，一年打基础，两年上台阶，三年达目标，利用三年的时间初步建立规范化的安全文化模式，健全安全文化建设队伍。使全员安全意识深入人心，安全文化氛围更加浓厚，安全理念更加牢固，安全生产方针广泛落实，整体提升安全管理水平，改善企业形象，增强员工凝聚力，形成具有由公司特色的安全文化体系。在此方案的指导和公司各级管理人员的大力支持下，化工一分公司全面开展了以下工作。

三、确立“月月有主题、季度有亮点”的班组安全文化建设

____年，化工一分公司以“月月有主题、季度有亮点”
安

全文化建设活动为载体，全面开展安全管理的各项工
作。

1、开展“月月有主题”的主题月活
动

____月：开展“安全教育月”活动，利用讲座、座谈、影
视

等形式多样，内容丰富培训活动分别对公司主要负责人、安全管
理人员、从业人员及特种作业人员进行安全教育，增强和丰富
各

级管理人员、生产系统人员的安全知识，使安全理念深入人
心。

____月：开展“提升班组安全技能”活动，活动在安全环保

科安全管人员的监督和指导要求各分厂在基层班组开展技能比武、防护用品的讲解和现场佩戴比赛、隐患排查“扫雷”等活动，进一步强化一线员工的安全操作技能。

____月：开展“班长反习惯性违章作业”活动，通过深入“十个一”活动，班组长对习惯性违章作业的“反正”，及时进行安全教育，在事故发生的因素方面首先消除人的不安全因素，规范人的作业行为，堵住事故的源头，从而保证作业过程的安全。

____月：开展“岗位练兵比武”活动，在公司范围内开展各类技能比武活动，营造“比、学、赶、超”的工作氛围，使安全文化活动气息渗透到各个角

落。

____月：开展“百日安全无事故”活动，通过安全知识竞赛、安全演讲、“安全卫士行动”等内容丰富，形式多样安全文化活动，为全年的安全生产目标做最后的冲刺。

2、开展“四个季度亮点”活动

____年，公司确立了四个季度点活动。

第一季度：开展“安全宣誓”活动，生产系统人员每日上班前进行安全宣誓，宣誓内容涉及到自身、家庭和企业。利用员工们的安全誓言告诫他们在工作当中不仅要对自己负责、对他人负责，也要对家人负责和企业负责。

第二季度：开展“班前一题考安全”活动，安全环保科每日利用班前会时间随机抽查员工对安全知识的了解和掌握情况，并及时予以纠正和教育。这样，进一步丰富了安全知识学习形式，强化了员工的

安全意识，激发了员工学习安全知识的热情，改变了员工被动接受安全知识的习惯。

第三季度：开展“手指口述”安全确认法活动，此项活动是针对岗位危险、操作环节复杂等特点，通过心想、眼看、口说、手指的指向性联动而达到强化注意力、强化过程控制的操作方法，并将作业程序、动作标准、安全要点指定成“手指口述”操作口诀，既通俗易懂又简明扼要。这样，将理论教学口语化、专业复杂记忆简单化，通过肢体和语言的配合，是每一步工作程序都在确认后进行，从而杜绝失误，避免事故发生。在公司范围内形成“岗位学习、岗位提高、岗位成长、岗位奉献”的良好氛围。

第四季度：开展“百日安全无事故”活动，主要在隐患的排查治理方面不留死角，不留痕迹，不留后患，全力实现全年安全工作目标。

四、季度有亮点、年年有提高

经过一年的努力，化工一分公司又将____年定为班组建设年，力求班组安全建设工作再上新台阶。公司以《____年安全生产工作要点____》为指导思想，制定以“季度有亮点、年年有提高”安全文化建设活动计划，重点搞好四个季度亮点活动。

第一季度：开展创建“五型”班组活动。1 初月至____月底，安全环保科根据《创建“五型”班组活动考核办法》的要求，组织和调动各分厂班组员工的主观能动性，通过捐书赠刊、征集合理化建议、情助安全礼品互赠、我为花草献爱心及“手拉手”、“笑脸”征集等精品亮点活动激发员工学习热情，立足本岗位降低生产成本，贯彻公司安全理念，实践清洁生产，提高班组凝聚力和向心力，全力打造“学习型”、“节约型”、“安全型”、“清洁型”、“和谐型”班组。活动进一步渲染了班组安全文化氛围，并收到篇三：优秀班组安全建设总结

优秀班组安全建设总
结

山西平定古州东升阳胜煤业有限公
司

年

优秀班组安全建设总结

山西平定古州东升阳胜煤业有限公司

班组是企业最基本的生产单位，也是企业安全管理的最终落脚点，班组安全建设的好坏直接影响着企业的生产经营工作。只有在日常工作中切实加强班组安全建设，才能为职工创造一个良好的工作环境，激发他们的工作积极性和创造性；才能充分发挥煤矿班组安全生产第一道防线的作用；才能提高煤矿现场管理水平；才能搞好煤矿安全质量标准化建设工作。在公司领导层和工会组织领导下，综采队认真、积极开展班组建设工作，在各队组安全建设中表现优秀，现对综采队安全建设工作做总结。

一、贯彻以人为本的安全方针，实行亲情化管理。

人是生产过程中最活跃的要素，是安全生产的实践者，安全管理的根本目的是为了人的安全。树立“以人为本，安全第一”的思想，是建立安全生产长效机制的前提和基础，也是尊重员工基本生存权的具体体现。综采队在班组安全建设中，始终坚持以人为本的原则，以实现人的价值、保护人的生命安全与健康为宗旨。杜绝盲目追求产量，迫使职工拼设备、拼体力，违章冒险蛮干；在班组开展“事故案例分析”活动，在员工中开展“关注安全，关爱生命”宣传，从而使

员工与班组融为一体，使员工真正做到以矿为家、爱岗敬业，自主工作，将快乐融于工作之中，在工作中实现自身价值。统一制作了规章制度、全家福、工资考核分配、安全生产等管理牌板，并把行为规范、企业理念等内容做成牌板，悬挂在会议室，使职工在坐立行走都能耳濡目染着浓厚的文化氛围，思想意识潜移默化中接受行为的约束，

二、把班前、班后会作为班组安全建设的重要阵地。

煤矿行业的特殊性决定了生产的连续性，所以职工的班前、班后会安全工作尤为重要。综采队组织职工在两个会议上学习煤矿行业的法律、法规及企业的安全管理制度；班前由班长对上一班的安全工作进行总结，指出存在的问题，并对当班的安全工作进行安排部署。并安排当班的生产任务；班后班长对当班工作质量进行点评，清点人数，进行人员隐患排查，对当班违章人员进行教育；根据不同时期，不同思想，采用不同的方式进行职工教育，针对工作生产条件发生变化的实际情况，向职工讲解安全生产工作的重要性，增强职工的安全意识；通过班前、班后会的召开，职工的主人翁意识、职工队伍素质、工程质量明显提高，职工干标准活、交标准班蔚然成风，改变了职工安全意识，提高了工作效率。

三、全面提高班组职工素质。

职工自身素质的高低直接影响班组的安全管理，要求员工必

须要有高度的事业心和责任感。综采队注重安全知识学习，宣传安全生产的重要性，开展安全警示，教育职工既要懂生产、精技术、通安全、又要有一套灵活的工作方法。定期参加班组长、特殊工种人员的技能培训并领取相关资格证。规范操作，反“三违”，加强了安全生产宣传攻势，使安全生产意识深入人心，潜移默化地规范职工的安全行为。鼓劲职工进行大、中专班报考学习，提升职工文化知识水平。

四、建立健全安全生产责任制。

岗位安全生产责任制是班组安全之魂，执行班组岗位安全生产责任制是班组安全的基本保证。综采队设队长、安全员、代班长，发挥他们的模范带头作用，带动其他职工遵章守纪，按章操作。设立群监员要对本班组的安全工作进行认真监督，发现隐患，立即报告班长进行处理，并在升井后要井口工作站进行登记。建立健全了安全生产责任制，明确地规定职工在安全工作中的具体任务、责任和权利，做到一岗一责制，以便使安全工作事事有人管、人人有专责、办事有标准、工作有检查，职责明确、功过分明，形成了一个严密高效的安全管理责任系统，全员、全方位、全过程抓安全的长效机制，合理、有效、协调运作。

五、班组安全管理重点在现场。

在工作中综采队明确规定了班组现场安全管理的内容：

①
生

产现场文明卫生，各种安全保护设施完善齐全。

②机电设备完好整洁，安全附件齐全。严格执行设备巡回检查制度，及时消除事故隐患。

③严格执行三大规程，交接班要六大系统运行情况交接清楚，以便下一班人员有针对性地抓好安全工作。

④材料、设备、各种工器具定点摆放整齐、安全标志齐全。⑤班组在生产过程中要随时了解安全生产情况，及时处理生产中反映出的问题。同时注意了抓好班组安全动态管理。对生产的工艺流程和生产作业过程进行安全跟踪、预测控制，使安全生产在每时、每处、每个环节都得到保证。

六、加强安全质量标准化达标工作

安全质量标准化标准是预防事故、确保安全的基础，它能够有效地控制人的不安全行为，尤其能够控制“三违”现象的产生。综采队把安全质量标准化标准贯彻到每个职工，从根本上控制违章作业，保证班组人员上标准岗、干放心活、交标准班，从而制约了侥幸心理、冒险蛮干的不良现象。通过高标准、严要求、搞好班组的现场安全管理，确保安全生产。篇四：班组安全总结

班组安全总结

一年，我在公司及生产部门在各级部门领导下，坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则，通过安全教育，现场管理来增强员工的安全意识和自我防护能力；通过齐抓共管，营造全公司员工

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/465310313142011330>