

企业班组工作总结范文 (30 篇)

企业班组工作总结范文 (精选 30 篇)

企业班组工作总结范文 篇 1

伴随着新年钟声的临近，我们依依惜别了任务繁重、硕果累累的 20 年，满怀热情的迎来了光明灿烂、充满希望的 20 年。在这年终之际，回顾已经过去的的一年里，我们班组在厂领导班子以及车间领导的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服各种不利因素，不断加强班组基础管理工作，狠抓落实，在全体班组成员的共同努力下我们圆满完成了厂里下达的生产任务。现将这一年来的工作如下：

一、生产任务完成情况

今年全年我厂制定的生产任务是吨，我班带煤量达到吨，占全年任务的%，在三个班中占据第_（如果不是第一就不要写这个了）。总合格率为%。总耗介量为吨，介耗为公斤/吨原煤，比公司制定的介耗降低%，水耗、柴油、药剂、电耗。

二、加强教育培训，提高职工综合素质

为了保证生产的顺利进行，使生产的产品质量得到有效保障，让各岗位操作人员更好地了解机器设备，对生产设备进行切实有效的维护保养，在生产任务较为繁重的情况下，班组内组织技术骨干带领本班人员不定期进行业务技能的培训，利用班前会时间、生产间隙，对班组成员进行业务技能与安全常识以及设备维护保养方面的培训与讲解。为车间按计划顺利完成高质量的生产任务打下了坚实的基础。这一年来，我们一直比较重视班组成员的业务技能与安全培训，通过长期不懈的努力，大大提高了我们班组成员的工作效率，降低了事故发生率，保障了生产安全有序的进行。

三、重视安全工作，保障安全生产

安全工作只有起点没有终点，安全是个永恒的话题，目前全社会都在讲安全、保安全，安全已经成为一个企业发展的不可或缺的必要条件。我们班组也将安全工作视为工作当中的重要环节，想要生产先保安全，为了使班组成员建立起“安全为天”的意识，不管在班前会还是平时的工作当中，我们说的最多的还是安全。对于周边企业的安全事故，我们总是拿来做为事故案例对班组成员们进行讲解和分析，从中吸取经验教训，找出我们的不足，防微杜渐、警钟长鸣。今年以来，我们班组从未出过一起轻伤以上人身事故，为我厂的安全工作打下了扎实的基础。

四、加强产品质量管理工作，确保生产质量

质量是企业的生命，自从我厂成立之日起便将产品质量作为最重要的管理工作来抓。为了使班组岗位人员的质量意识得到进一步提高，有效保证我厂的产品质量，我们班组经常组织技术骨干对当前存在的产品问题进行分析和研究，从原煤性质到设备性能、生产工艺等多方面进行分析，这样不但解决了产品质量问题，也丰富了本班技术骨干的生产经验。为了保证产品合格率，我班组严格要求每一位员工，特别是技术岗位，要求严格按照公司制定的质量方面的文件要求和质量控制方法对产品质量进行严格控制，使我厂的质量管理水平再上一个台阶。

五、加强现场管理，提高生产效率

为了加强现场管理，我们班组以小组为单位，每小组指定专门人员不定时进行巡查，认真排查隐患，降低生产事故的发生。为了保障生产连续性，班组制定了人员管理措施：一是结合现场人员的文化程度、工作能力等作出相应的分工。并结合实际工作，充分调动每个人的主观能动性，激发每个人的工作积极性，以利于在人手不够等情况下也能很好地展开工作。二是按照工作标准要求认真开展工作，随时巡查车间地面，清洁打扫本岗位卫生，不漏过旮旯死角，确保地面干净整洁；每天定时擦拭车间现场窗玻璃，保持清洁卫生，保证了现场环境井然有序。

六、加强班组管理，提高车间管理水平

我们的班组是团结的班组、是干劲十足的班组，这与日常的严格管理时分不开的。在工作中，我们班组对每一位员工都严格要求，

要求员工对厂里的各项规章制度都要进行学习，对于违反规章制度的严格按照制度进行考核。在生活中，对每一位班组成员都进行了解，一人有难大家帮，为大家解除后顾之忧，充分体现我们这个小集体团结互助的。只有这样，员工才能够没有顾虑，全身心的投入到工作当中去，提高工作效率，确保安全生产。

新的一年即将到来，在这新的一年中，我们班将继续在厂、车间两级领导的正确领导下，克服以往工作当中的不足，充分发挥我们的优势，带领全体班组成员共同把车间的各项工作做好，为公司的又好又快发展奠定坚实的基础。

企业班组工作总结范文 篇2

20年的时间很快就过去了，回顾我们_班组这半年来的工作，看到了成绩也发现了不足，我们力求认真这半年的工作，使工作做得更好。_班组是制水工作中的一个重要环节，对于我们来说，安全生产就是命令；认真贯彻公司及厂的各项任务，执行严格的生产计划和考核目标是我们的职责。在工作是我们以科学的方法进行投加，及时掌握水质信息，在确保余氯合格的前提下，降低氯耗指标，确保生产任务的顺利完成。以下是我们对_年工作的汇报：

一、提高职工意识，加强了班组建设

为提高班组建设的全面发展，完成班组的各项任务，我班组严格执行各项规章制度，并制订了一系列的班组考核规则，从实际出发，落实到每一位班组成员，以调动职工的性和创造性。随着“三岗制”考核制度的深入开展，班组人员也充分认识到竞争带来的压力，他们充满了危机意识，也促使我们在工作中更要严格要求自己，不断提高自身业务素质，与实践相结合，树立正确的认识，建立礼貌岗位，对厂里及车间下达的临时性任务，做到了准确、无误、高质量的完成。

干净整洁的工作环境也是确保优质供水的重要条件，我们十分重视卫生建立工作，它是直接体现班组工作质量的一个重要标准，也是班组建设的重要方面。我们根据厂、车间要求，结合自身特点，我们严格执行了班组卫生检查考核制度，职工们对所属自己的卫生区域经常性的进行打扫，持续室内外卫生的干净整洁。在值班中，注意现场卫生的管理，值班室及办公桌上的物品摆放都给人以耳目一新的感觉，顺利完成了卫生考核任务。

二、实行成本管理，增强节能意识

节能降耗，加强成本管理此项目标是我们班组针对降低氯耗采取的一项新举措。根据源水水质状况，在保证水质合格的前提下，合理的降低氯耗指标，并且要求每个班儿都记录指标的投加量，平均值，核算出其成本，实行看板上墙。我们每月向财务上询问每每吨氯的成本价格，并将其折算为实际成本，记算出每单位的投加量，有了这些鲜明的数字，职工们的节能意识更强了。也正是这些数据为确保合理投加指标，保证余氯合格带来了可靠的依据。

在我们的共同努力下，氯耗指标降至到了最低，但仍有所超标，其超标的原因有很多方面：

- 1、水质变化，源水中藻类和细菌含量过高，需加大沉淀前量以减少水质的再度污染；
- 2、雨量过大，造成水质严重污染，水中出现异味，浊度过高；
- 3、天气炎热，氨氮含量过低，采取的是折点后，余氯为自游性余易挥发，为保证管网末梢余氯和居民生活用水，需加大投加量；

4、滤后水藻类和细菌的含量过高等都是造成氯耗超标的原因。

三、经验，找出不足

的工作已经结束，我们成绩，找出不足，在今后的工作中，加强克服不利因素的潜力，勤与化验室联系，根据水质信息及时的调整_量，以最科学的方式进行投加，在保证水质合格的前提下，努力降低氯耗指标。明年我们要以崭新的面貌迎接新的任务，加强信心认真完成上级交给的各项生产任务，保证优质足量供水，使_班组的工作更上一个台阶。

企业班组工作总结范文 篇 3

20 年半年的工作过去了，回顾我们班组这半年来的工作，看到了成绩也发现了不足。我们力求认真这半年的工作，使下半年的工作做得更好。以下是我们班组对半年来的工作汇报：

我们抄表员是公司的服务窗口，自己的所作所为都代表着公司的企业形象。我们班组人员都严格执行各项规章制度。班组人员充分认识到竞争带来的压力，随而促使我们在工作中更要严格要求自己，不断提高自身的业务素质，积极完成公司和所领导安排的各项工作。

干净，整洁的工作环境也是我们班组非常重视的一项工作，不管是大扫除还是周一值日，我们班组的每一位成员都对自己所属的卫生区域进行认真地打扫。在干完自己的活时，还帮助别的同事打扫。在大家的辛勤劳动下，保持了干净，整洁的工作环境。

下面，我向领导汇报一下我们班组的抄表工作。我们班组一共有 11 位抄表员，7 位老抄表员，4 位新抄表员，共负现 33411 户燃气用户的抄表工作。我们每一位抄表员都认认真真，兢兢业业的完成着每月的抄表工作。认真填写每周一、三、五的抄表户数明细。抄表率达到 90%以上，回款率也在 89%。

在安全检查方面。也引起了班组人员的高度重视，在抄表工作地同时，不忘对燃气用户进行安全用气知识宣传还发动安全知识宣传单，并与用户签定安全用气合同。我们组共签单 23000 户，对还没有签到的用户，我们将认真的补签，对胶管、卡子进行检查，对违章用户及时下单，并告知用户关阀，整改并打客服电话 96707 报修。及时地消除事故隐患，确保燃气用户安全用气

不管是老抄表员，还是新抄表员都不愿落在别人的后面，尽自己最大的努力来完成自己的抄表工作。新抄表员在工作上有不懂行地方很虚心的向老抄表员请教，老抄表员也很耐心地给他们解释。

半年的工作已经结束，我们成绩，找出不足，在今后的工作中，提高自己的业务水平，把工作做得更好，在所领导的帮助下，使用班组的工作更上一个台阶。

企业班组工作总结范文 篇 4

转眼间 20 年很快就过去了，回首过去的一年，在公司的正确领导和相关部门的密切配合下，我始终坚持以科学，落实科学发展观，以“想干事、会干事、干成事”为目标，认真履行职责，圆满完成各项工作任务。为了今后更好地做好生产工作，经验，提高工作方

法和效率，克服不足。现将 20 年工作完成汇报如下：

一、注重学习，不断提高自身素质，努力提升工作能力。

提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。在去年的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些欠缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉比以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高管理水平和水平。时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作任务需要。坚持用武装头脑，努力提高觉悟，时刻以“科学发展观”来审视自己的工作态度，认真学习公司各项工作，以一位合格的管理人员标准来时刻严格要求自己，保证工作任务和与公司保持高度一致，坚定不移，树立全心全意为生产服务的，牢记“知识就是生产力”。通过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有很大的提高。认真学习公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中经验，在工作中不断进步。牢固树立以党为核心，服从组织管理的正确意识。

二、爱岗敬业，认真履行工作职责，努力提升工作质量

继续发扬干一行，爱一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展工作。努力熟悉各生产课的各项工
作。经常组织并参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时
提高员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务，完善加强车
间的日常管理制度，并进行不定期的检查。我始终坚持以认真、负
责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到
不辜负领导信任，不愧对同事的支持尊重。

俗话说“火车跑的快，全靠车头带”。在生产时，经常在车间、
现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障
时，我并极时抢修外理，放假前，我带领全课人员认真做好工厂交
给的各项工
作，无论是清理现场卫生还是在机器保养，我都身先士
卒，积极参加，与员工同甘共苦。

三、强化管理，加强教育，不断提高员工素质

员工是一切工作的力量源泉。而员工的状况直接关系到工作效
率和工作的完成情况。车间每月定期组织员工进行学习，教育大家
树立主人翁责任感，把个人的命运和工厂紧密的联系起来，同时把
员工的工作表现和奖惩制度有机的结合起来，奖勤罚懒，让大家认
识到只有通过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而
调动了员工的工作热情，促进了车间工作的顺利开展。为了做好车
间员工的工作，我们把员工的困难当做自己的事情来办，在工作和
生活上不断关心他们。

当员工的经济出现困难时，我总是伸出援助之手，让他们感受

到公司的温暖。这种做法增强了员工们的凝聚力和向心力。

10月份以后，由于今年金融市场的危机，我向员工说明了工厂当前的形式，并做好工作让大家看清目前的形式，让大家在安心工作的同时对我们的企业充满了信心。

四、班组建设，发挥班组长的带头作用

车间班组长的工作直接影响车间的工作质量。因此，车间不定期班组长会议，将发现的问题及情况作详细的分析和讨论，使员工熟练地掌握正确的生产操作技能，另一方面，又针对发生事故或发生情况时，所应采取的紧急处理措施进行，努力提高班组长的安全技术水平和对事故发生的应变处理能力。要求班组长不断加强学习，提高自身素质，要求班组长不但能做好车间的生产工作，还能熟练使用车间机器设备，并掌握设备原理，掌握一定的修理技能，使他们真正发挥车间模范带头作用。

五、抓好安全工作

班组建设要坚持以人为本，以树立班组团队为核心，以强化班组管理为重点，以打造安全为主线，并一些与安全生产密切相关的要求：

- 1、树立安全生产责任意识。把安全放在心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

- 2、切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

- 3、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须面对面将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。

4、定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑油补加。

5、严格穿戴公司的劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过我们的努力，生产车间 20 年无安全生产事故的发生，确保了安全生产。

企业班组工作总结范文 篇 5

20 年是深入贯彻落实科学发展观，全面建设和谐铁路战略任务，推进铁路又好又快发展的重要一年。组作为货场对外服务的窗口，主要作了以下工作：

一、统一、加强学习

认真学习党的__届六中全会和__大，认清形势，统一认识。结合班组人员调整，利用老职工较强的责任心和丰富的业务知识传帮带青年职工。配合货票 2.0 版杂费核收系统的应用，利用青年职工接受新事物快的优势，向老职工传授电脑知识和新规章制度。班组内形成了学习上级和业务知识的良好氛围。大家比学赶帮，极大的促进了觉悟和业务素质的提高。

二、以人为本、努力提高服务水平

以人为本，要求我们要以满足货主正当需求、维护货主合法利益为出发点，事事为货主着想。货票 2.0 版杂费核收系统里面新上了代收装卸费，有一次，因为装卸收费人员的失误，造成了多收，我们及时联系货主，退回了多收款，维护了货主的利益，受到了货主的好评。还有一次，一位外地货主打来电话询问营业室地点，说是在长途车上，下午三点多就能到，等到五点也没到。这时货主来电话，因为路上塞车，六点左右才能到达，问还能不能办手续，当班人员争着留下来。六点多，货主来到营业室顺利的办完手续，他激动的竖起大拇指，连夸济南人好。象这样的事例还有很多。货主的每一句“谢谢”，都激励着我们更加牢固树立“人民铁路为人民”的宗旨，不断学习业务知识，更好的为货主服务。

三、强化管理、严格作业标准

班组是企业的细胞，班组管理的好坏，直接影响到企业的发展。我们从着装抓起，每天点名前必须按规定着装整齐，饱满。作业前，开展预想活动，作业中，严格按照作业标准作业，并做好自检、互检工作。逐步行成了上标准岗、干标准活、说标准话、做标准事、交标准班，使遵章守纪、标准化作业成为每个职工的岗位习惯。

四、上情下达、及时沟通，稳定职工情绪

班组成员经常互相交流、谈心，认真学习、理解“三不让”承诺、医保政策等利民措施，谁家有困难，及时汇报给领导，让困难职工享受到优惠政策，感受到党和上级领导的关怀。及时了解职工的动态，帮助职工认清形势，放下包袱，努力工作，稳定了职工情

绪。以上是我们 20 年所做的主要工作。工作中，还有很多不足，我们要向其他先进班组学习，在新的一年里，抓住机遇，迎接挑战，为建设和谐铁路，推进铁路又好又快发展贡献力量。

企业班组工作总结范文 篇 6

___年，在领导正确带领下，无论从班组的绩效还是班组建设方面都取得了丰厚的成果。以下，在此向大家汇报一下今年的工作内容以及日后的发展方向：

一、加强班组建设和管理

1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和车间班前班后会，传达公司的第二次创业发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

2、不断参加班组长培训。车间班组长的责任直接影响车间的工作绩效，因此，在一年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组长的培训与学习，同时为班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

二、狠抓安全管理

1、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了一年的安全生产。

三、生产、技术管理得到加强

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

四、现场管理得到改善

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

五、对设备进行技术改造

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织外出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

企业班组工作总结范文 篇7

十月份我班按照车间领导安排及检修工作需要，本着建设优秀班组的目标，在圆满完成各项检修任务的同时，在学习培训、安全工作、班组建设等各方面都做了很多工作及探索，力争尽快提高班组人员的实际工作技能，安全高效完成各项任务，建设一个团结、安全、能干的班组。

一、完成任务情况

1、根据工艺需要更换液氧泵滤网；

2、检修空分多个阀门，消除各项设备缺陷；

3、在热动参与检修给水泵闸阀；

4、检修灰渣池渣浆泵底阀；

5、在500#，550#拆装管道、阀门、人孔等，协助净化车间完成该工段的管道冲洗、试压工作；

6、与焊工配合制作空分小冷箱，负责下料、安装。在以上工作中都做到有专人负责组织和安全工作，并在班前会中简介注意事项，工作中大家都能够服从安排，分工协作，各尽所能圆满完成了任务。

二、学习培训

严格落实了车间领导关于学习的安排，在无检修任务时组织班组人员在室内按分管片区学习工艺流程及设备知识，并收集整理资料，同时为保证学以致用，要求大家每天到现场结合设备布置学习流程，在净化试泵，空分检修压缩机时都安排人员到现场学习，此外到现场提问分管负责人，了解学习情况的同时让大家有了交流的机会，提高了学习的紧迫感。

三、安全工作

一是坚持班前会讲安全，工作中指定安全负责人，每周认真开好安全例会，结合我班实际讲案例，提高大家的安全意识；

二是编写了我班负责的各工段安全生产要点，详细介绍了各工段的危险源、有毒有害介质的详细情况，以及防护、急救措施，并在安全会上给大家分期介绍，下一步我们还要坚持好这项工作，以使大家熟悉我班区域内的危险介质，在以后的检修中能够很好地做好个人防护，提高大家的安全防护技能，将安全落到实处。

四、班组建设

一是充分发挥班组内检修经验丰富的老师傅的作用，调动他们发挥个人技能和凝聚力的积极性。在现阶段“新手”占大多数的实际情况下，在班会上明确他们的骨干、师傅地位，要求大家在工作中要多向他们学习技能经验，强化他们的责任心，在工作中明确指定师傅们负责组织和安全工作，在现阶段师傅们“传、帮、带”的作用下尽快提高大家的工作技能。

二是扬长避短，充分肯定、发挥每个人身上的优点和技能，把工作安排给适当的人，让每个人都成为班组的一股力量，只有肯定他们的价值，他们才能为班组实现集体的价值。

三是严格执行各项规章制度，奖惩分明，调动大家的责任心，同时融洽班组人员的关系，营造一个良好的人际集体，互助互帮，相互理解。以制度约束人，以良好的同事关系让班组更有凝聚力。

以上就是我班上月工作的简要情况，总体来说我班是在不断进步的，但是也存在一些问题：如部分人学习还不够积极，缺乏学习、工作的主动性，工作技能还很欠缺，班组的一些工作还不够规范等，在今后的工作中我们会继续努力，针对班组工作和人员存在的缺点，有的放矢地开展更多工作，争取建设一个优秀的班组。

企业班组工作总结范文 篇8

关注安全工作是团队建设的一项重要任务。团队建设紧紧围绕“安全管理目标”，积极贯彻“安全第一、预防为主”的方针，对社会、对企业、对每一位员工负责。我们清楚地认识到，没有安全就没有好处。安全是企业生存、发展的关键，是企业成长的前提和

保证。团队安全工作如下：

一、提高员工的安全意识。

只要员工有强烈的安全意识，事故是可以有效预防的。只有全体员工自觉参与安全管理，自觉遵守安全生产规程，自觉维护自身生命安全，才能实现安全生产。从正面培训和侧面的角度，培养和加强员工的安全意识。

首先，员工只有积极了解工作环境中的风险因素，才能在日常工作中自觉做到“三不伤害”。定期对团队成员进行危险源点、操作程序和可能的伤害方面的培训。在培训过程中，根据车间的实际情况，研究每位员工的实际接待和理解情况（是刚进厂工作的员工），不厌其烦地反复宣讲，让大家都能掌握。培训形式不限于一种：安全生产月、班前班后会、周一安全日、安全例会、事故案例分析会等

其次，安全工作也从侧面，将安全生产与员工切身利益联系起来，将员工个人身心健康与家庭、父母、妻子、孩子的生活联系起来，大力倡导“一人安全、家庭幸福”的理念，让员工从内心关注个人安全和安全生产。实现从“要我安全”到“我要安全”的转变，使团队成员能够独立防范安全事故。

二、提高员工安全生产技术

贯彻“预防为主”的方针，要求全队员工更好地掌握安全生产维护技能，加强技能培训，建立完善的培训机制，将安全培训纳入工作计划，建立与安全生产技术相关的激励机制，鼓励员工不断提高安全维护技能。

根据我厂实际情况，针对不同岗位（氧气、氮气、气体、低温、高温、内压），组织开展重大危险源事故预防和应急演练，并将以往或类似岗位的具体案例作为定期培训教育的关键数据。本班组还定期组织开展岗位劳动安全竞赛活动，提高员工的安全生产技能由于本班组的充分参与和配合，安全工作始终处于全面控制之下。

三、注重现场安全管理

现场管理是企业的基础管理，是各种专项管理综合作用的结果。正因为如此，生产现场也是安全事故频发的场所和主要场所。“安全第一，预防为主”的工作方针必须始终归功于团队的生产现场管理。

为做好现场安全管理工作，每天安排班组兼职安全员对本班组工作区域内的不安全因素进行检查，督促班组人员按规定程序操作，并及时纠正偏差。加强对重点安全防范岗位的巡回检查，提前将安全隐患消除在萌芽状态。有效防止安全事故的发生。

四、量化强化安全评估

制定班组安全评估细则。如安全教育、安全检查、防护装置、防护用品、安全健康、安全警示、定制化管理等，通过对所辖各区域的检查，安全工作有了明显改善，全年无重大值班事故发生。公司及车间安全检查反馈的隐患也有所减少。即解决了生产现场的实际问题，强化了班组员工的安全意识，有效落实了“预防为主”的方针。

安全管理是一种动态管理。原有隐患得到解决，新的不安全因素将继续发生。因此，安全工作不仅是一项挑战，而且意义深远。在新的一年里，机修B队全体员工将牢牢把握安全生产主线，精心防范。最终达到安全生产，确保企业经济效益稳定增长。

企业班组工作总结范文 篇9

在领导和全体的关怀、帮助、支持下，紧紧围绕中心工作，充分发挥岗位职能，不断改进工作方法，提高工作效率，以“服从领导、团结、认真学习、扎实工作”为准则，始终坚持高标准、严要求，较好地完成了各项工作任务。

一、一年来的工作表现

（一），确保货物的安全，四川汶川地震为了保障救灾物资顺利的运到四川成都，我们班组保障物资作安全有序的远到目的地。严格的检查物资的中是否夹杂着禁止运输的货物，确保航空运输安全。奥运期间我们班组个个都提高警惕，防止一切禁止运输的货物上飞机。在那段时间的确是很辛苦，辛苦归辛苦，但是我们觉得我们的辛苦换来的是公司的安全和人民的生命安全，我觉得我们的辛苦是值得的。

（二）强化形象，提高自身素质。为做好班组工作，我坚持严格要求班组，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。综合班组的工作量不大，工作时间长“无规律”，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼业务讲提高。

（三）严于律己，不断加强作风建设。一年来班组对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范班组的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作；坚持做到不利于公司形象的事不做，不利于公司形象的话不说，积极维护公司的良好形象。

（四）强化技能，做好服务工作。工作中，我注重把握根本，努力提高服务水平。班组人手少，工作量大，这就需要科室领导人员调节。在这一年里，遇到各类活动和会议，我都积极配合做好工作，与领导心往一处想，劲往一处使，不会计较干得多，干得少，只希望把工作圆满完成。

二、工作中的不足与今后的努力方向

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是解放程度还不够，学习、服务上还不够，和有经验的同事比较还有一定差距，希望班组中经验比较差的能赶上经验比较丰富，工作能力比较强的我也希望更要进一步技能，这样你最我赶工作起来才有意义呀！在今后工作中，班组成负责员一定认真经验，克服不足，努力把做得更好。

发扬吃苦耐劳。面对货量大、客户多，任务重的工作性质，不怕吃苦，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。

时光荏苒，__年已经悄然离我们而去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。一年来，在公司领导及各位同事的支持与帮助下，我严格要求自己，按照公司及车间的要求，较好地完成了自己的本职工作，并且通过努力，使自己在工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改进。

转眼间__年过去了，在过去的一年中我们是充实的，是喜悦的，是快乐的。这都与领导的精确指挥与同事们的不懈努力分不开的。在全体员工的共同努力下生产指标较建厂初期所定的有着不小的提高，使我单位在未来同行业的竞争中占有不小的优势。

企业班组工作总结范文 篇 10

开展班组安全建设工作以来，坚持以人为本，抓基层，打基础，不断加强班组安全建设力度，有力地推动了公司的安全发展、和谐发展 and 持续发展。具体做了以下工作：

一、完善制度，加强考核，促进班组建设发展

在班组安全建设上，根据上级有关规定，结合公司实际，制定了关于加强班组安全建设管理的一系列文件及考核细则，明确了班组安全建设的指导思想和建设原则，充分赋予班组长应有的地位和权利，保证了班组长在安全生产、质量管理等方面发挥更大作用。同时，为构建分工明确，相互配合，操作规范，运行高效的班组管理体系和管理机制，公司还规定了各区队跟班干部、安监员、质量验收员、群监员等在班组安全建设中的相应职责，建立了有工会组织牵头，纪委、人力、安全、生产、企管等部门的负责人参与的班组安全建设考核小组，实行分工负责制，按照考核内容和标准，每月对各基层班组进行全面考核。领导小组坚持定期听取考核小组的工作汇报，及时研究活动中出现的问题，从而在全公司形成一个“党政主导、工会运作，多方配合，全员参与”的创建工作格局。使广大干部职工认清了重点和目标，做到了有的放矢，有章可循，有规可依，从而促进了创建活动的规范化、科学化运行。

二、健全班组，改善环境，促进班组建设发展

班组工作是一项综合性的涉及到思想、生产、生活、学习和经营管理等等许多方面的基础工作。自开展班组建设工作以来，得到了党政领导高度重视，各基层单位迅速行动，积极完善了班组建设的各种基础设施。公司在资金紧张的情况下为各基层单位配备了桌椅板凳、学习用品，上齐了全家福照片、规章制度，队务、班务公开、安全操作流程等管理牌板，还配置了图书柜、学习资料、报夹报刊和一些娱乐设施，为职工学习、交流、娱乐提供了平台和场所，

为职工学习娱乐创造了有利的条件。为使班组安全建设活动落到实处，公司工会积极动员，广泛发动充分利用班前班后会，经验交流会，政治学习日及公司的广播、电视、网站、杂志等，大力宣传做好班组安全建设的重要意义及班组安全建设在矿井安全发展、和谐发展和持续发展、稳定发展中的重要作用，并在硬件、软件方面给予重点支持。同时，成立了党政工领导参加的创建和谐班组建设活动领导小组，负责对具体活动的开展进行指导和督查。

三、现场指导，召开会议，促进班组建设发展

在班组安全建设中，把班组长的培养作为夯实班组安全建设的基石，建立了竞技平台，广开竞选之门，积极鼓励那些带领职工勇于进取，开拓创新的同志参与竞聘班组长职位，保证了班组长整体素质水平，做到了公开、透明，提高了选人、用人的公信力。一掘队队在选拔班组长时，公司班组建设办公室人员参加了会议，进行了指导，该队严格执行民主直选制，全员竞聘制，得到了职工的认可。

为了推进班组建设工作的深入发展，公司于__年8月召开了班组建设推进会。集团公司董事长及有关领导亲临会议现场，参加会议的还有各基层单位的队长、支部书记、工会主席、班组长等共计119人。基层单位党政领导、班组长代表分别向大会汇报了开展班组建设工作以来的主要成绩，并表明了争创一流班组的决心。会后公司各基层单位相继召开班组建设座谈会，认真传达学习了此次班组建设推进会精神，班组长相互交流了班组管理工作经验，并对以后班组建设工作提出了建设性意见，以此推进班组建设的深入发展和达标升级。

通过班组安全建设工作的开展，曹跃公司的班组管理实现了重大转变，取得了良好的成效，增强了班组长的责任感和使命感，提高了班组长现场管理的能力和素质。创新了安全生产模式，加快促进了由经验管理向科学管理的转变。提高了现场安全生产管理的执行力，强化了现场安全生产管理。奠定了公司安全生产的坚实基础，夯实了班组建设新局面，推动了企业安全生产各项工作的健康发展。

在开展班组建设工作中，虽然取得了一定的成绩，但是也有一些不足，据上级部门的要求还有一定差距。比如：班组建设抵押制度不够全面。个别基层区队认识不到位，五项管理和十八项制度考核方面，流于形式，没有严格对照标准落实。没有真正发挥班组长的作用，利用其他形式取代了班组长的基本权利，造成记录填写不规范，目标任务不清晰，致使班组建设工作不能全面有效的开展。针对这些不足我会在以后的工作中下大力度完善考核管理制度，利用各种宣传形式，不同的管理办法，力推班组安全建设的制度落实，力争打造成集团公司一流的班组安全建设单位，为企业又好又快的和谐发展提供有力保障。

企业班组工作总结范文 篇 11

20 年，公司班组标准化建设紧紧围绕“12311”的工作思路和措施，牢固树立“安全高于一切，一切服从安全”的理念，把班组建设作为安全生产的第一道防线，完善班组管理机制，规范班组工作流程，以提升班组管理水平为核心，以提高班组成员整体素质为重点，开展班组创先争优劳动竞赛，公司班组标准化建设工作展现出勃勃生机，为年度各项目标指标的顺利完成，做出了积极的贡献。

一、制定方案，明确标准

紧扣“强化三基工作”，在岁末年初开展了调研，规范了一些基础管理工作的开展程序，在此基础上制定下发了公司《20 年班组标准化建设实施方案》和《检查考核标准》。在制定好标准的基础上，针对发现的班组制度存在不全、不细、可操作性不强等问题，

我们积极与有关部门交流沟通，明确了制定制度时每项制度要保证事项清晰、程序正确。

二、强化基层单位的主体责任

1、为了强化基层单位的主体责任，我们要求各单位每月开展班组建设的自检，按公司的标准，逐条开展检查，检查结果次月3日前上报。

2、各单位将检查结果纳入本单位月度绩效考核，与班组的绩效奖金分配挂钩，与责任人的月度绩效奖金分配挂钩。

3、公司在要求各单位月度自检的基础上，对评比奖励进行了改进，奖励对象除了季度的优秀班组，还有年度的优秀单位，第一名奖励6000元，第二名奖励4000元，年度公司模范班组也在年度优秀单位内部产生。措施改进后，班组标准化建设的压力得到有效传递，基层单位作为班组标准化建设的直接管理层的地位得到很好的明确，奖励措施的积极作用得到很好的发挥，激发了基层单位开展班组建设的活力。

三、强化公司领导组的检查监督职能

1、检查密度保持较好

公司检查组每季度对公司所属班组开展抽查，年度覆盖所有班组至少一次。既不过分干扰班组的安全生产工作，也能对班组开展标准化建设的情况完整掌握和进行必要的、考核。

2、检查组成员要求较高

检查组成员由各相关部门副科级以上人员组成，绝大部分都是标准的制定人，保证了检查的深入和的权威性。每次检查，我们都要求所有成员都要发现问题，都要对本部门业务范围内发现的问题向班组长讲清楚，让其知道所以然和如何正确开展相关工作。

3、检查结果纳入公司绩效考核

为保证检查得到充分的重视，我们将每次检查考核都纳入当月的公司绩效考核中，对责任单位进行考核，提高了基层单位对待此项工作的积极性。

4、PDCA 促进步

通过检查、考核、再检查、再的周而复始，保证了班组对于标准要求的理解和把握，存进了班组相关工作的改善，逐步趋向标准化。

四、各单位积极行动，争先创优

1、承接标准，内部细化

根据公司班组标准化建设要求，各单位制定了《段班组标准化建设实施方案》，并下发至各班组。方案确立了班组标准化工作总体目标，详细制定了各班组的考核标准，各项标准的实施细则，落实了各项工作的责任人。明确了季度、年度先进班组的评比办法，以及定量、定性评价标准，确保班组长对公司的安排、本单位的安排、评比办法和有关标准等要求清晰明确。

2、推广经验，创新亮点

各单位采用了典型引领、创新驱动等有效手段，调动本单位所属班组开展创优竞赛，取得了百花齐放的喜人成果。机务段工会每月按时将一张“机车乘务员休息监督提示卡”发放到司机个人，经过家属、单位的签字确认当班者已做到休息调整，方可上岗。从而在单位、乘务员、家庭三者间建立了一种保障乘务员安全上岗作业的新模式。龙泉站工会运用“情景再现管理模式”，将现场作业的所有细节用真实的数据记录下来，形成了动态循环、动态提升的闭环运作机制，为进行事故分析、不断改进作业方式、持续提高作业效率提供了有力依据。在此基础上我们结合各单位实际把“班中提醒”、“行车互助组”等操作性好、收效好的典型班组工作方法实例进行推广，组织了经验交流会，为班组间学习交流提供平台，有力地推动了班组建设的深入开展。

3、组织得力，检查全面

各段月度自检组织得力，检查全面，按照《段班组标准化实施方案》的要求，每月定期对各班组进行月度班组标准化检查，班组标准化实施小组成员按照个人负责的工作，对班组进行检查，做到检查工作不遗漏，一旦发现不符合项，立即，并对班组下发三定表，要求班组限期整改，并按照班组标准化检查考核标准进行考核，班组整改完后由班组标准化实施小组成员检查，达到要求后，对《三定表》进行签字，使班组标准化管理工作形成闭环管理。并将检查结果上报公司工会。

标准化是一个不断发现问题、不断解决问题、不断改进方法的

过程，执行的规章制度和 workflows 仍在不断的完善和改进，铁运公司班组建设争先创优，百花齐放的面貌正在逐渐形成。没有最好，只有更好，我们一定会再接再厉，对内认真找问题，补漏洞，对外虚心学习兄弟单位好的经验，在创新和深化中再上新水平。

企业班组工作总结范文 篇 12

在和全体同志的关怀、支持下，紧紧围绕中心，充分发挥职能，不断改进工作，提高工作效率，以服从领导、同志、认真、扎实工作为准则，始终高标准、严要求，较好地完成了各项工作任务。

一、一年来的工作

(一)，确保货物的，汶川地震为了保障救灾物资顺利的运到四川成都，我们班组保障物资作安全有序的远到目的地。严格的检查物资的中是否夹杂着禁止的货物，确保航空运输安全。期间我们班组个个都提高警惕，防止一切禁止运输的货物上飞机。在那段的确是很辛苦，辛苦归辛苦，但是我们觉得我们的辛苦换来的是的安全和人民的安全，我觉得我们的辛苦是值得的。

(二)强化形象，提高自身素质。为做好班组工作，我坚持严格要求班组，注重以身作则，以诚待人，一是岗敬业讲奉献。综合班组的工作量不大，工作时间长无规律，因此，我正确自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、敬业，二是锤炼讲提高。

(三)严于律己，不断加强建设。一年来班组对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、规范班组的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作；坚持做到不利于公司形象的事不做，不利于公司形象的话不说，积极维护公司的良好形象。

(四)强化技能，做好服务工作。工作中，我注重把握根本，努力提高服务平。班组人手少，工作量大，这就需要科室领导人员调节。在这一年里，遇到各类和，我都积极配合做好工作，与领导心往一处想，劲往一处使，不较干得多，干得少，只希望把工作圆满完成。

二、工作中的不足与今后的努力方向

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是解放程度还不够，学习、服务上还不够，和有的同事比较还有一定差距，希望班组中经验比较差的能赶上经验比较丰富，工作能力比较强的我也希望更要进一步技能，这样你最我赶工作起来才有意义呀!，在今后工作中，班组成负责员一定认真经验，克服不足，努力把工作做得更好。

发扬吃苦耐劳。面对货量大、客户多，任务重的工作性质，不怕吃苦，主动找事干，做到眼勤、嘴勤、手勤、腿勤，积极适应各种艰苦，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。

企业班组工作总结范文 篇 13

实践证明，班组工作的好与坏、优与劣、成与败与班组长的素质和能力有着密切的关系。班组长的责任意识、安全意识、管理水平高低，对于生产经营、安全质量、和谐稳定起着非常重要的作用。班组长具备强、作风硬、能吃苦、善管理的能力、有责任心，能够发挥带头作用，那么，他在职工中就会有威信，有号召力，职工就愿意跟着他干，围着他转，这样的班组就能形成一种合力；反之，班组长的素质低、管理无道、工作无方，简单粗暴，就无法形成合力，职工虽然表面上怕他，但心里不服，还会因此产生反感和抵触情绪。这种反感和抵触情绪反映在工作中，或消极怠工，或偷懒耍滑，久而久之，整个班组的战斗力就会下降，甚至变成一盘散沙。一格开朗、业务过硬的班组长，在他的周围一定有一群快乐活泼而又善于克难闯关的职工；与之相反，如果班组长一遇到麻烦就习惯于抱怨牢骚、唉声叹气，肯定难以带出一个乐观向上、锐意进取的班组。总之，班组长的言谈举止、仪表形象、业务技能、方式方法等素质、能力、水平直接体现在生产上，反映在管理中，影响着本班组的每一个人。

那么，当好班组长，发挥“兵头将尾”作用，以自己的模范行动影响、激励、团结、带动组员，齐心协力，扎实工作，开拓创新，加强管理，提升质量，确保安全，完成任务，维护稳定，共建和谐，为企业可持续发展奠定良好的基础呢？认为应从以下几个方面着手：

一、以身作则，率先垂范

牢固树立正确的世界观、人生观、价值观、道德观，进一步增

强责任感、使命感、紧迫感、危机感，立足本职，爱岗敬业，履行职责，以身作则，要求别人做到的，自己首先做到；要求别人不做的，自己带头不做，遇事不慌，处变不惊，关键时候能冲得上去，紧要关头能豁得出去，遇到技术难题则能手到病除，遇到难活、重活、累活身先士卒带头干，随时正确处理生产过程中出现的各种问题，塑造自己的形象，树立自己的威性，赢得组员的佩服和尊敬。

二、加强学习提升能力

一是刻苦钻研业务技能，注重工作经验，不断提高自身的业务能力、组织协调能力、开拓创新能力、解决实际问题的能力。

二是自觉养成良好的工作、生活、学习习惯严格按本岗位的安全操作规程去做，认真处理好每一件事情，做到今天的任务不拖到明天，保质保量地完成当班的安全、生产任务。

三是以良好的心态、积极的态度、迎难而上的决心和勇气，分析、研究、解决日常工作、生活、学习中遇到的新情况、新问题、新矛盾，正确处理好国家、企业、个人三者之间的关系，珍惜岗位，发挥才能，干好工作，用自己的工作状态和工作热情点燃组员的心，用自己的良好职业品德给组员做榜样，用自己的娴熟业务技能赢得组员的佩服，用自己的关心爱护照顾取得组员的支持。

三、讲究方法，增强效果

一是站在置业、理家的角度去看待和思考“管家”问题，从大处着眼，从小处着手，将职工个人问题和班组管理实际统

筹兼顾起来，将困扰职工身心的问题巧妙解决好，将职工内部、职工与班组之间的问题解决好，创造出和谐共处的美好内部环境，为创建自控型班组创造条件。

二是在平时和工作生活中要细心观察，找出问题的症结，当组员违章违纪时，既要与职工交朋友，及时发现和帮助职工解决生产、工作、学习和生活中的各种实际问题，协调关系，解决矛盾，以诚心换信任，让职工感到你在真心帮助他。又要对组员心平气和地加以正确的引导，循循善诱，使其心服口服，知错就改，使他们切实感受到班组长的爱心，从而增强班组的凝聚力。还要积极寻找、发现和捕捉他们身上的“闪光点”，及时予以鼓励，因势利导，帮助其重新认识自己、塑造自己，促使其奋发向上，营造“团结友爱、互帮互助、和谐共事、积极向上”的班组工作氛围，增强班组的凝聚力、向心力和战斗力。

三是善于发挥班组团队作战优势，全力凝聚集体智慧，有问题要摆到桌面上来解决，不要背后议论，在班组中形成“谅解、支持和友谊比什么都重要”的氛围，拧成一股绳，形成超强的战斗力，取得“众人拾柴火焰高”的效果，避免班组长单打独斗出现。

四是在安排班组工作时，尊重员工的意见，同时还适当考虑员工的年龄大小、特征、生活经历、生活方式、学识能力、兴趣爱好，给员工提供良好的学习条件和环境，形成“互通情况、互相交流、互相学习”的良好氛围。

五是开展班组之间手拉手活动。把学习、相互交流，推广新技术、新工艺的做法以及技术创新成果用于相互学习，切磋

技艺，取长补短，相互借鉴，相得益彰，彼此激励，共同进步。

六是善于察言观色，善于掌握职工的心思，找准有效切入点，

通过推心置腹地沟通，化除职工心头的疑虑和疙瘩。并尽自己和班组所能，解决职工生活、工作中的实际问题，把关怀和温暖送到职工的心坎上，进而凝聚人心、强化班组合力、提升整体战斗力。

七是在班组管理中要积极营造尊重人才、发现人才的氛围，根据班组成员的技术特长，有针对性地开展工作。同时，不断的开发职工原有的兴趣，鼓励他们不断的学习，提高他们多方面的素质，然后再运用于工作中，形成人才脱颖而出、人尽其才的良好氛围，增强班组的综合素质。

八是认真组织班组学习、安全检查分析、传达上级安全会议等信息，全面掌握班组职工各种动态信息，有针对性做好班组管理工作。

九是树立正气，用一双慧眼，发现和推举那些业务素质高、工作能力强的职工，把他们树为典型，鼓励其他职工向先进学习，让技术能手现身说法，使其他班组成员找到差距，从而迎头赶上。在此基础上，经常组织开展综合评比活动，建议车间给安全有功人员给予一定的奖励，在班组中逐步形成良好重视安全氛围

企业班组工作总结范文 篇 14

20 年，一班在班组建设工作中，以班组管理工作重点为，按照我厂职代会及工会班组建设管理中实施的“班组标准化建设”活动部署为方针。以推行创建样板班组活动为载体，本着健全制度、务实创新、细化管理、整体推进的思路，落实班组基础管理。不断促进班组的自主管理能力和创新能力，使班组管理的整体水平在全年有了较大的提高。现将班组 20 年的工作如下：

一、强化管理，提升技能，团结协作，成绩突出

20年初，班组在去年经验的基础上，进一步加强人员培训、设备管理、班组建设。从班长至每位班员，职责明确，分工到人。定期开展技术学习、安全教育、民主生活会、班组例会、消防器材及各种事故演练；为弘扬企业文化，让每位员工感受到集体的温暖与关怀，班组制定员工生日簿，在员工生日的这个特别的日子里，班组精心为员工举办生日聚会，对员工长期以来的辛勤工作给予了肯定和感谢，也表达班组对员工的点滴关怀；为丰富员工业余生活，班组举行踏青、野营、爬山等多种多样的活动，不断熏陶员工的工作及个人情操，营造轻松和谐的工作环境与人际关系，进一步增强员工的集体荣誉感、责任感和使命感，培养员工坦诚友好团结的工作态度和工作作风；为强化班组建设，树立班组形象，班组_月份在一区马路旁建立了班组园地牌，改变了以往信息封闭，关门造车的弊病，成为班组管理的宣传窗口，较好的提高班组整体形象。

二、安全工作与政治学习方面

重视安全教育，强化安全生产意识，将安全工作做为每天工作前的必修课程，提前组织学习常压装置_月份大修方案和检修工作中能遇的各种事故预案，每项工作都有安全要求和安全记录，并按照先进班组的安全标准，坚持每周进行_次安全学习，以提高班组全体成员安全意识，加深了班员对事故原因的理解。班组还建立了班组安全员安全监督岗，杜绝了各类不安全现象的发生，确保了生命财产和生产设备的安全。

另外，班组每月还进行一次政治学习活动，贯彻党的路线、方针、政策以及我厂“一”规划和企业文化的具体措施，加强班员职业道德教育，贯彻“一”的宗旨，从而在班员中形成良好的职业道德风范，加强班员的爱岗敬业，促进了班组的文明建设，提高班组软实力。

三、工作中的不足与今后的努力方向

20年来，我们的班组工作虽然取得了一定的成绩，但也存在着一些不足，主要是解放程度还不够，学习、事故应急上还不够，和有经验的同事比较还有一定差距，希望班组中经验比较差的能赶上经验比较丰富，工作能力比较强的更要进一步强化技能，这样你追我赶工作起来才有意义，在今后工作中，班组一定要认真经验，克服不足，努力把工作做得更好。我们将克服困难，及时改正，全力以赴，继往开来，努力完成各项生产工作任务，为确保我厂的安全运行做出更大的贡献。

企业班组工作总结范文 篇 15

20年，公司班组建设工作紧紧围绕江苏公司班组建设提升年活动要求，全面落实“转型与发展”，持续提高班组安全管理水平，努力提高班组基础管理能力，深入践行企业核心价值。按照集团公司星级发电企业和江苏公司“五型”班组建设管理标准，贯彻落实江苏公司班组建设工作“十三五”规划，深化“7S”和精益管理，夯实班组基础管理，引导班组管理方法科学化、管理制度标准化及管理手段精益化，努力实现保障安全、设备健康、减少浪费、确保

质量、提高素质，提升企业管理水平的目标，开创公司班组建设工作的新局面。公司班组建设各项工作取得新成效。

一、年度“五型”班组考评情况

11月底，公司具有班组建制的部门对年度“五型”班组情况进行了自评申报，公司对照班组建设管理办法以及全年职能部门考核评价情况，对10个部门69个班组考评情况进行了审核。推荐电气继电保护班和燃料机修一班为集团公司标杆班组候选，推荐电气继电保护班班长经文驹为集团公司优秀班长候选。

二、班组建设工作的主要做法

今年来，公司坚持把班组建设作为提升企业竞争能力的重要工作，高度重视班组各项建设，加强以“五型”精益为的班组管理知识的推广与运用，优化结构，完善体系，强化措施，扎实推进，着力设备治理与生产安全管理，探索打造具有扬电特色的班组建设新模式、新品牌，收到较好效果。

（一）全面深化精益管理，夯实班组基础管理。20年，根据企业自身发展和标准化建设需要，公司将班组建设作为一项重要课题，就新形势下不断提升建设水平，明确了“机制创新、重在建设”的班组创建思路。

一是结合公司燃机双投和外部检修的需要，进一步加强班组建设督导工作。从时效上变班组建设（季度）简报为班组建设月报，通过班组管理情况的及时发布，提高班组管理的效率，使班组职能管理精益化。

二是结合分工会班组管理和小家建设的作用，进一步加强班组建设工作。从人员上变班组建设各自分管为行政主管、分工会督导和行政考评的管理模式，增加了分工会督导的过程监督管理，促进班组建设过程管理责任精益化。

三是结合企业转型和发展，全面深化班组“目视化”管理。积极根据江苏公司打造样板班组为契机，抓住班组硬件更新升级时机，以燃料生产部为试点，在班组推行“三化”管理，让管理标准（目标）目视化、班组形象目视化、物品定置目视化（行迹化）在班组日常管理中，可见、有数、标准，今冬明春，公司各班组硬件设施改善之后，班组管理将逐步形成“由视到行，行视合一”的目标。

（二）坚持班组管理闭环，强化职能到位。根据年度班组建设方案和要求，调整了班组创建领导小组，完善公司、部门、班组三级创建网络，在年度目标任务、月度检查、专项工作等工作中，坚持各级人员职能到位，增强管理覆盖面以及深度与力度。在班组结构调整中，职能部门在保证安全生产、提升发电效益的同时，积极推动落实，从班组设置调整到具体工作对接，以及必要的服务辅导工作，稳定有序、细致周到。

一是强抓动态管理。加强完善班组日常管理考核，以月度检查通报为支点，通过生产例会、工会月度例会、政工例会以及考核简报等渠道，及时反映班组管理的问题和落实整改，推进班组动态管理。全年共编发考评类《班组建设月报》10期、《安全考核简报》11期、《生产管理考核通报》5期，类《7S管理工作简报》4期，

充分发挥专项管理优势，强化合力作用，促进班组常态管理与年度考评有机统一。

二是突出三级职责发挥。规范职能部室、二级部门及班组职责与管理流程，强化各部门专业工作的布置与自查，推进专业作用发挥，针对存在问题，及时分析落实，班组行为得到进一步规范。

三是发挥“三位一体”作用。工会牵头，以创建“工人先锋号”、“巾帼示范岗”、“五小”活动等为载体，紧扣安全、效益两大核心；以“五型”精益班组创建为基础，将日常工作闭环情况作为季度“文明班组”创建基础，通过班组创建情况动态反映各部门文明集体相关问题，强化基础，推动“文明班组”创建水平提升；“三位一体”创建模式扎实了企业管理基础，助推了企业管理水平进步。

（三）丰富班组评价形式，提升创建效果。

一是严格班组等级评定标准。结合集团公司班组建设意见及“五型”班组标准，详细分解公司督办事项、7S整改通知单、专项绩效策划等内容，对现场实际问题及时发布，班组工作的时效性得到加强，班组管理意识、执行效果得到提升。

二是积极开展 QC 小组活动。紧密结合公司中心工作，围绕安全生产、节能降耗、创新管理、提升绩效、改善服务等方面积极开展活动。运行部化学试验班 QC 小组成果荣获全国电力行业优秀质量管理小组二等奖，运行部化学试验班和热控控制二班 QC 小组的 2 个成果分获江苏电力行业优秀质量管理一等奖、最佳发布奖和二等奖，运行部 330MW 运行四班获得江苏省质量信得过班组，公司连续五年荣获江苏省电力行业 QC 小组活动优秀企业称号。20 年，公司注册 QC 小组 69 个，参与互动人数 450 人。9 月份，开展了全国全面质量管理知识竞赛网络答题活动，中层干部、管理人员、一线员工共有 300 多人参加，进一步普及和强化了广大员工的全面质量管理意识。

三是突出绩效在评级中的作用。像燃机运行三班人员值班时及时发现#1 燃机调压站 ESD 阀前及关断阀前天然气压力下降，立即汇报、解 AGC，迅速减负荷至 350MW，并联系江都分输站，避免了一次燃机非停事故的发生。全年类似有 12 个班组因为发现设备隐患获得公司嘉奖并得到“五型”精益班组考评加分，激发了运行、检修一线班组创建积极性。

四是深化班组精益管理工作。将精益化管理与班组建设专项工作有机结合，形成了班组考评机制促进精益化管理落地生根，积极开展班组精益化范例评选工作，一共评选出包括安全类、检修类、运行类和其它类精益化管理优秀范例 30 余篇。通过设置新的机制，明确参与集团公司各级“五型”班组评定的班组必须至少完成一个

（安全精益化管理、检修精益化管理和运行精益化）范例的提炼，促进班组精益化管理经验的、提炼；并通过职能部门，对比集团公司精益化管理成果，发现自身不足，引导班组管理不断升级。

（四）以人为本，加强班组长队伍建设。公司结合改革发展的新形势，从沟通技巧掌握、团队建设与员工激励、班组精益化管理以及现场安全设备管理 5 个方面对检修、运行 60 余名班组长进行培训。培训班聘请外部培训机构老师作专题讲座，知识与大量实例结合，内容丰富，形式创新。以开放互动式模式展开，加之以笔记优胜评选环节，克服了以往“大会堂”你讲你的我干我的不佳培训氛围的局面。听课笔记评选环节，鼓励班组长在学习的过程中，积极思考、积极参与，避免了过去的单向灌输，听过就完的弊端。

与此同时，公司班组建设也存在一些问题。一是班组建设工作的发展不平衡，个别部门和个别班组仍有认识不到位，重视程度不够，考评不够认真的现象；二是班组基础性的配置更新还没有到位，暂时不能满足新时期班组现代化管理要求。

三、今后班组建设重点工作

20 年，公司将以江苏公司“十三五”班组建设规划为，持续推动“五型”精益班组建设标准化、规范化，促进班组建设水平不断提升。

一是做好班组精益管理系统及应用工具的培训工作，班组精益管理手段的提升。

二是以标准化良好行为企业创建为契机，推进班组三个目视化管理。

三是精心策划班长培训班工作，组织班长外出互动交流，尤其是到先进的国企单位调研学习。

企业班组工作总结范文 篇 16

时光荏苒，20年已经悄然离我们而去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。一年来，在公司领导及各位同事的支持与帮助下，我严格要求自己，按照公司及车间的要求，较好地完成了自己的本职工作，并且通过努力，使自己在工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改进。

转眼间20年过去了，在过去的一年中我们是充实的，是喜悦的，是快乐的。这都与领导的精确指挥与同事们的不懈努力分不开的。在全体员工的共同努力下生产指标较建厂初期所定的有着不小的提高，使我单位在未来同行业的竞争中占有不小的优势。

班组是一个企业最基层，最活跃的生产组织，是企业的细胞，是企业各项工作的落脚点，也是企业实现企业安全管理的基础，围绕公司的安全是生产目标年的车间管理工作，让我深深体会到车间生产管理的基本职责就是搞好生产安排服务，适应生产。作为班组管理人员，最重要的是摆正自己的位置，清楚自己所肩负的职责和应尽的责任。因此，我时刻提醒自己必须有高度的事业心，要甘心吃苦，有功不居，努力做好生产安排，班组之间的协调，以及员工之间的沟通和服务工作。同时，我也体会到班组管理工作的复杂，每天需要面对和处理的方方面面。正是因为这些原因，为了弥补工作中的不足，我就此全年的生产安排情况，汇报如下：

一、安全生产

1、年初生产任务很重，本班组人员加班加点完成了指定的任务，班组人员都体现出了团结和吃苦耐劳的，

2、生产任务完成后领导组织了车间员工的安全学习，组织了“反三违”安全知识竞赛和演讲比赛，安全事故演戏，安全事故的紧急预案，从中让我们深刻的认识安全的重要性和生命的可贵性。

3、公司出现了生产和销售渠道上的困难，经过开会研究，讨论出了新的方案，大家齐心协力做出了活性炭吸附抱枕和活性炭吸附小包，员工们不怕寒冷的出去摆摊去推销做出的产品，相信大家只要有信心，公司一定会好的。

4、其实我们的工作流程以及个人素质，还是相当落后。他们的主观意志已及团队相当落伍，使得在一线带队生产的管理人员背负着相当大的压力。这就使得我们在今后很长的一段时间里，要真切地面对这个事实。要结合社会的发展趋势，帮助员工认识自身的社会价值观，以提升他们的主观意志，为公司的发展奉献力量。

5、随着市场对产品的要求越来越高，公司也面临着新的挑战，新的发展方向，对我们班组主管人员也有了新的，更高的要求。所以我认为，作为班组管理人员，也必须适应新的情况，进一步增强责任意识，效率意识，创新意识。努力做好车间生产安排工作，做一名称职的班组管理人员。

6、9月份以来，天富发生几起人身伤亡事故，集团公司要求所属各单位狠抓安全，大力排查、治理隐患，作为生产班组，在排查、治理隐患中发现的问题，及时改善，避免事故发生。

二、班组培训、管理与建设

为了提高班组建设的全面发展，完成班组各项生产任务，我们班组严格执行各项规章制度，并制定班组考核规则，从实际出发，落实到每一位班组成员，以调动班组成员的积极性。随着我们单位对生产岗位的考核制度的开展，班组成员也认识到不完全掌握全厂工艺流程，最终是要被淘汰的。这种危机感，也促使我们在工作中要更加严格要求自己。

1、班组培训工作

(1) 组织全班组成员参加全厂运规、安规考试，并取得优异的成绩；

(2) 组织全班组成员学习新设备的操作，巩固单台设备的操作；

(3) 定期抽查各个班组成员对设备的熟悉程度和操作方法；

(4) 根据每个班组成员的具体情况，制定关于每个班组成员的学习计划。

2、班组管理工作

班组是企业的细胞，是企业的基础，班组建设的好坏直接关系到企业的发展与生存。搞好班组管理，提高职工队伍素质，增强班组的活力，发挥每一位成员的作用，是班组建设的根本。班组文化是团结和凝聚班组成员的纽带，班组培训是提高班组成员操作水平的方式。所以必须提倡学习，提高班组全体成员的综合素质，为班组的发展提供更好的平台。

3、班组建设

(1) 明确目标计划

按照公司或部门下达到本班组应担负的各项安全、生产、经营指标结合本班组的实际情况制定班组目标和完成计划的具体措施，制定本班组月、周工作计划并按计划完成，未完成应有说明或分析。各项指标应全面完成，确保各项指标计划完成记录清楚。

(2) 明确岗位职责

细化并建立健全班组岗位责任制，明确工作分工和班组日常管理，确定班组成员的岗位职责、权限和任务。使班组成员熟知本岗位职责内容，同时保证各岗位每项工作都能找到明确的责任人。

（3）制度建设

严格执行公司、部门的各项规章制度。并结合班组实际情况立班组日常管理制度，包括劳动纪律、奖惩条例、安全管理、绩效考核等。使班组的各项规章制度、管理标准、工作标准、统计台帐等管理基础工作，作到制度化、标准化、分级管理、分工负责、定期检查、严格考核。建立绩效考核要体现公平公开公正的原则，保证绩效管理以标准为依据，以事实为基准，以个人意志为主。

（4）班务管理

a、建立人员出勤情况记录，记录齐全，与实际相符。

b、班组管理分工明确，各项民主管理、班务管理项目分工到人，人人熟知本人负责的管理事项，落实有效。

c、有班组考评、考核、奖惩、先进评选等规定，包括考核指标、考核内容、考核方法、公开的要求等。

三、存在问题及采取措施：

1、班组制度执行力度不够。

2、班组新人员学习进度不够理想。

3、本班组责任区域存在的安全隐患，一定完全消除，避免在今后的工作中发生安全事故。

4、措施：

(1) 加强班组制度垂直执行力度，充分发挥班组五大员及骨干作用，各司其职，各尽所能，落实责任制。

(2) 加强培训工作，针对不同的人，采用不同的培训方式。班组培训尽量多角度、多方式。让学习变得充满生趣。

(3) 发现问题及时解决，不做磨洋工。

接任班组主管的职务以来，我受到了许多的委屈，但是也让我感受颇多，受益匪浅。由衷地感谢公司所有领导的信任，感谢大家对我工作大力的支持。特别是工作出现差错时给予的谅解和帮助，并且帮助我分析失误的原因，矫正错误。在今后工作中，我将虚心接受大家批评和监督，不断完善自己，不断进步。

企业班组工作总结范文 篇 17

时光荏苒，__年度转瞬之间又到了岁末。回顾过去一年的工作历程，在公司及分厂的正确领导下，在化工、包装工段的支持下，我们检修班组全体员工齐心协力，奋勇拼搏，圆满的完成了公司及分厂交给的各项检修工作。实现了技改项目完成率 100%，日常检修工作完成率 100%，为公司的奋斗目标做出了显著的贡献。

硝铵分厂检修班现有员工名，岁以下青年名，青工比例占%，其中具有本科学历人，大专学历名，高级技工人，技师人。整个班组主要以年轻化、学历化、多面化为基础构成，始终充满朝气和青春活力！

在即将过去的一年里，我们主要做了以下几个方面的工作：

一、安全方面

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。
。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/466120234011010110>