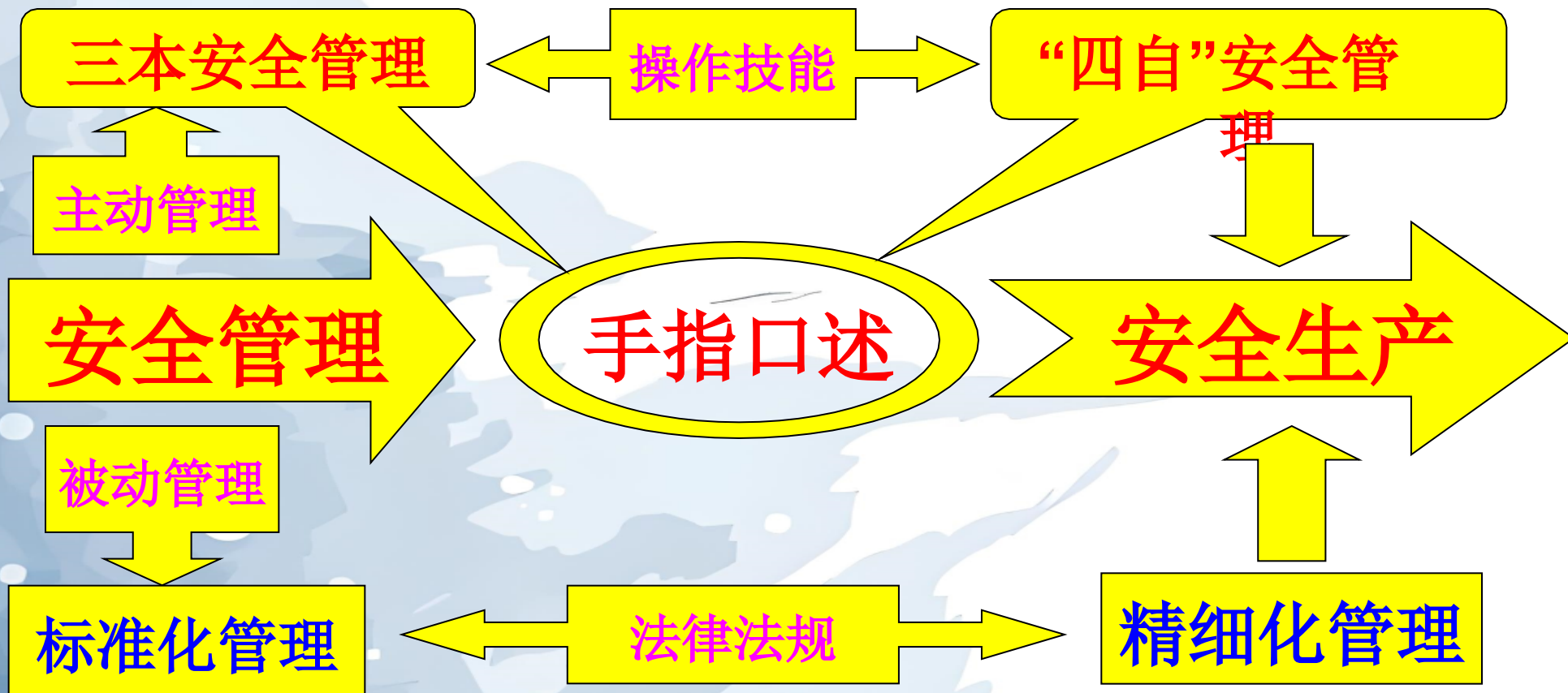


煤矿班组安全文化建设

导言

安全管理模式



陪你听风……



主要内容

- 一、班组安全文化建设的重要性
- 二、煤矿班组安全文化建设的途径
- 三、新时期班组长的素质要求

一、煤矿班组安全文化建设的重要性

1、从煤矿企业管理角度谈班组安全文化建设

- (1) 班组安全文化建设是先进生产力的发展方向
- (2) 班组安全文化建设是代表先进的安全文化
- (3) 班组安全文化建设是保证职工根本利益的要求
- (4) 只有搞好班组安全文化建设,才能树立全员安全生产意识
- (5) 只有抓好班组安全文化建设,是煤矿企业健康发展的重要保证
- (6) 只有加强班组安全文化建设,才能发挥广大职工的积极性和创造性,充分体现以人为本

2、从煤矿企业班组的地位和作用谈安全文化建设

①班组是企业生产经营管理的第一线，具有保证企业管理目标实现的作用。

②班组是企业经济活动的细胞，具有提高企业经济效益的作用。打个比方：班组是细胞，企业是躯体。

③班组是企业能人、强人的聚集库，具有对企业的发展起“输能”的作用。

④班组是企业活力的源头，具有对企业活力的增强起支撑作用。

⑤班组是企业民主管理的基地，具有团结和稳定职工的凝聚作用。

⑥班组是企业职工的小家，具有育人和护人的熔炉作用。

3、从煤矿行业标准和安全生产法律层面谈班组安全文化建设

- (1) 安全质量标准化建设**
- (2) 煤矿行业标准执行**
- (3) 安全生产法律法规**
- (4) 安全生产责任制度管理**

法规、规范、标准、制度对监督 管理落实的现实意义

法规是什么？

规范是什么？

标准是什么？

制度是什么？



是管理依据

是基本程序

是落实工具

是行动准则

二、煤矿班组安全文化建设的途径

1、培养班组安全文化建设首先深化安全教育

没有斗志的队伍是软弱的队伍，没有文化的军队是愚蠢的军队。班组安全培训是安全提高班组自控能力的重要途径，是规范和控制班组职工行为的有效方法，也是凝聚班组战斗力、规范班组组织行为的基础工作，适时选择培训内容，精心安排班组安全教育工作。

班组安全教育的内容

班组安全教育的内容主要包括主人翁责任感教育、安全生产方针教育、安全法规教育、典型经验和事故案例教育、安全技术知识教育等。

(1) 主人翁责任感教育

职工是企业的主人，也是安全生产的主人。有些职工主人翁意识较弱，没有把自己当做安全生产的主人，而把自己作为被管的对象，认为抓安全是领导的事情，与职工无关。所以，**班组要把主人翁责任感教育放在首位，要教育职工充分认识自己在安全生产中的地位和作用，增强他们搞好安全生产的自觉性和责任感**，克服安全与自己无关的思想，使职工充分认识到安全舒适的工作环境要靠自己去创造。职工是机器设备的直接操作者，如果自己不给自己创造一个安全的生产环境和条件，就容易发生事故，受害的是自己。所以，每个职工都应该把自己摆在安全生产的主人地位上，做到想主人事，干主人活，尽主人责，自觉遵章守纪，严格执行操作规程，搞好安全生产。

(2) 安全生产方针教育

对职工进行安全生产方针教育是班组安全教育的根本。事故发生的原因就是职工对安全生产方针认识不足，理解不够，落实不好，缺乏严格的安全意识，违章指挥、违章作业、冒险蛮干，是造成事故悲剧的思想根源。因此，班组教育职工认清“**安全第一、预防为主、综合治理**”是安全生产的一贯方针，是企业经营管理的一项基本原则，也是社会主义建设的客观要求。

安全生产方针

前提
理念

安全第一
是指导思想

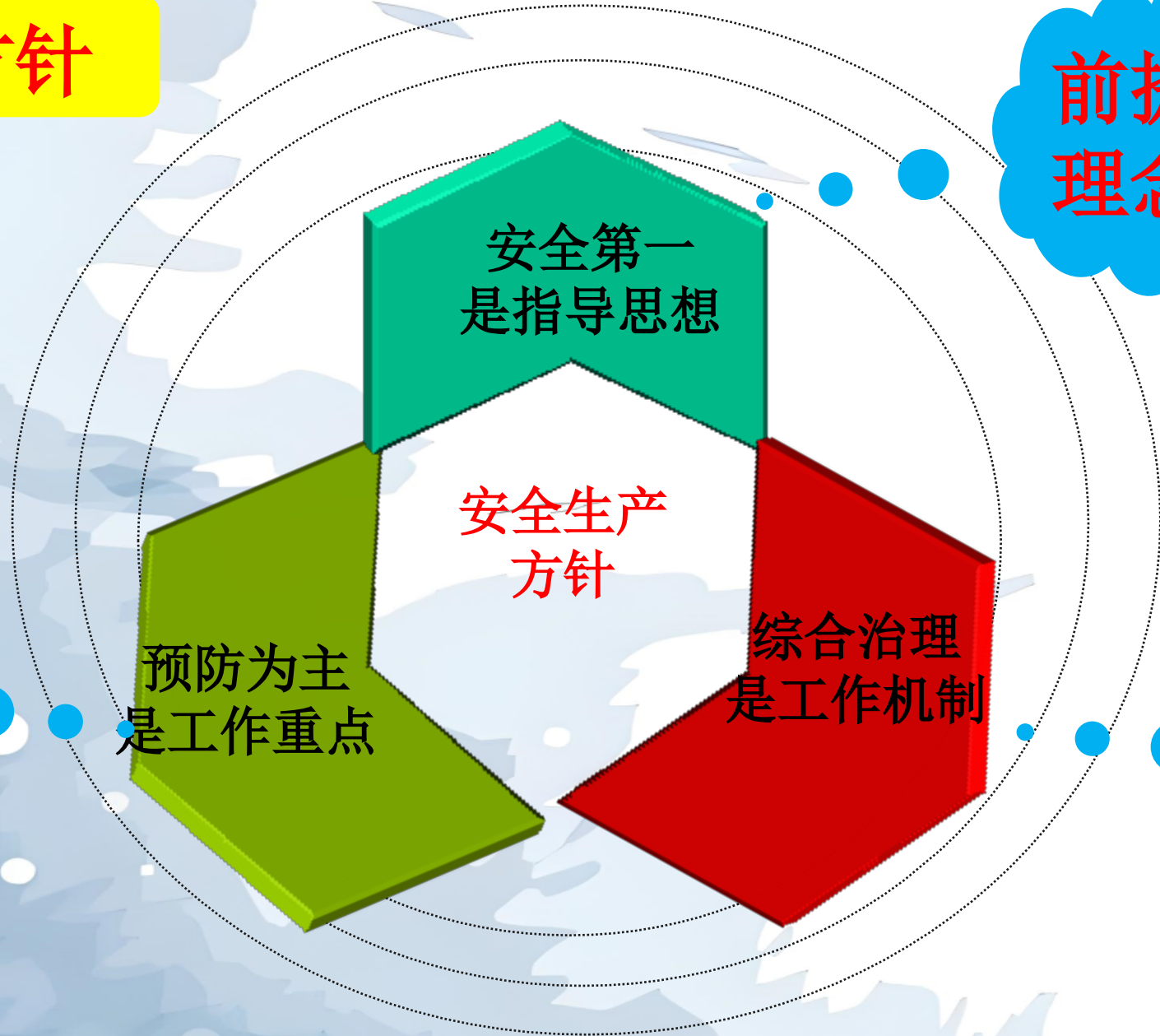
安全生产
方针

预防为主
是工作重点

综合治理
是工作机制

核心
重点

机制
措施



(3) 安全法规教育

对职工进行安全法规教育是班组搞好安全生产的保证。通过安全法规教育，增强职工的法制观念，使职工了解到安全法规的内容，包括安全生产方针政策、法令、法规、企业有关安全生产的制度和规定。

《安全生产法》 《煤矿安全规程》 《安全生产责任追究的规定》等

认清

- 违章作业就是违法，就是在自我伤害
- 违章指挥就是违法，等于犯了间接伤害罪

(4) 典型经验和事故案例教育

对职工进行典型经验和事故案例教育是班组安全教育的重要内容。随着生产建设的发展和企业改革的不断深化，安全生产工作也在不断地发展，并涌现出一大批管理得较好的班组，总结出许多安全生产、文明生产的好经验、好做法。要组织职工学习这些先进经验，通过学习提高班组的安全管理水平。在**进行典型经验教育**中，要结合本单位的生产实际，制定切实可行的措施。同时，班组在安全教育中结合事故案例进行教育，不仅可以使职工看到由于事故给人民生命和国家财产造成的损失、给家庭和亲人造成的不幸和痛苦，还可以从事故中吸取教训，总结经验，提高职工遵法、守法、执法的自觉性和自我保护意识，从而做到自觉地实现安全生产和文明生产。

(5) 安全技术教育

对职工进行安全技术教育是提高职工安全素质的基础。职工的安全意识提高了，在思想上就产生了“我要安全”的意识，从而真正做到“我会安全”，安全才能真正有保证。通过安全技术知识教育和培训，使职工达到“我会安全”的目的。也就是对职工进行安全技术、工业卫生、劳动保护科学知识及安全操作技术规程的教育和培训，使每个职工都清楚本岗位的安全责任，掌握本工种的安全操作标准，具有处理本班组各种事故隐患的能力。安全技术知识教育和培训应包括以下内容：

①基本安全知识教育

②岗位安全知识教育

③新工人的安全知识培训

④作业区域进行危害辨识

注重班组安全教育的形式

随着时代的前进和煤矿生产技术的不断进步，职工对思想和语言化教育的要求也越来越高，因此要采取职工感兴趣、喜闻乐见的方法，寓教育于活动之中，这样才能使安全教育真正深入人心，取得好效果。

采取的教育形式主要有岗位教育、班前班后会教育、竞赛活动教育、事故分析会教育、安全活动日教育、政治思想教育等。

(1) 岗位教育

使工人懂规章制度、安全技术措施、岗位操作规程、设备构造和性能、工艺流程和原理、职业危害和防治、防灾常识和规定、伤害事故报告规程和伤亡事故急救知识；会操作和维修保养设备、预防和排除故障、正确使用个人防护用具以及预防变灾。岗位教育后组织严格考试，使职工真正掌握生产技术知识，熟悉安全操作，做到安全生产。

(2) 班前班后会教育

班前会教育：在安排当天工作任务时，向职工讲清作业特点、操作要求、事故易发地点及可能出现的具体部位，讲清安全措施与要求，使职工保持清醒的头脑，做到心中有数。

班后会教育：组织职工对当天生产情况进行总结，讲清安全生产中遗留的问题、解决的措施及应注意的事项。同时对班中出现违纪的职工进行批评教育，以增强全体职工的安全生产意识。

(3) 知识竞赛

采取形式多样、内容丰富的竞赛，是班组创建的便于开展、职工又乐于接受的教育形式。主要有安全知识竞赛、百日无事故竞赛等内容。安全知识竞赛，就是把国家有关安全生产方针、政策、法规、企业和班组各项规章制度、本岗位应知应会以及安全防护的基本知识等编成试题，通过抽签或抢答的竞赛方式，组织职工进行学习。这种教育形式活泼新颖，既能激发先进，又能带动中间，还能促进后进，能够调动职工学习的积极性。

(4) 事故分析教育

对职工进行安全教育的工作中，最能触动职工思想、最有说服力的是运用本单位或本班组出现的事故召开事故分析会，进行案例教育，这样会深深触动每个职工的心。利用事故分析会教育职工，可提高职工安全意识和安全素质。坚持“四不放过”的原则，使职工真正从血的事实中吸取教训，增强安全意识，实现安全生产。

(5) 安全活动日教育

利用每周规定时间组织职工进行有目的、有内容的安全教育形式，结合安全情况及班组生产实际，有针对性地组织职工学习好上级有关安全生产指令、要求、安全技术措施和企业法规，讨论制定安全措施；对安全生产中的好人好事要及时进行表扬，对违章人员要提出批评教育，同时要搜集职工对安全生产的合理化建议，研究制订实施方案。

(6) 政治思想教育

职工的思想情绪是直接影响着安全生产的思想因素。因此，在安全教育中要注重感情投资，增强班组的凝聚力和向心力，使职工高高兴兴上班，平平安安地回家，做到以下几点：

- ①通过家访了解职工的生活状态，摸清职工的思想脉搏，进行教育和解决实际困难，消除职工的后顾之忧。
- ②组织谈心活动，对职工在安全生产上存在的思想问题，进行交心式的教育，以提高思想认识、增强职工遵章守纪的自觉性。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/468004045017006115>