

化工培训总结

化工培训总结（通用 14 篇）

化工培训总结 篇 1

加强医患沟通，如何加强医患沟通和建立良好的医患关系，是医疗服务中不可回避的重要问题，只有把握好医患关系，加强医患沟通，才能建立好的医患关系，把医患关系搞好了才能减少不必要的医疗纠纷，这不仅仅增强医院的信誉，而且能够提高医务人员的威信。常言道：三分治疗，七分护理。我们应该和患者多沟通，用微笑为病人服务，在与病人沟通时要讲究语言艺术，通过了解病人的文化水平，年龄来把握说话尺寸，让患者感到关爱。端正的仪表，我们的护理质量，给患者增加战胜疾病的信心，使我们单调枯燥的工作更加有意义。

珍惜公司组织的各种培训课程，虚心学习，活学活用，更好的将学到的知识融入到工作中去。从真正意义上领悟企业内含，并将其发扬光大。

20xx 年 2 月 21 日下午我接到 XX 化工股份有限公司管理部的电话，通知我第二天参加上岗前的培训。我听到这个消息后无比激动，我要珍惜这次来之不易的学习机会。回想起前几天招聘会的场面让我感到压力倍增，XX 招聘点前人头攒动，把工作人员围了个水泄不通，计划招聘 100 多名员工，报名者就达 500 多人，如此大规模招聘还属首次。竞争如此激烈，我不禁为自己捏了一把汗。面对层层筛选，尤其是董事长和总经理亲自主持面试让我对 XX 化工更加刮目相看。如此严格的选拔录用制度，我想是沙河其它企业所不能及的。

还有的是路边上有许多安全的提示标记，比如氯甲烷的毒性级别，闪点之类安全提示，使我们在工作中，多一份谨慎，多一份安全。

从 9 月初到 1 月底，为完成任务，我校积极开展工作，花了很多心思，做了大量的工作。总结本年度的企业职工培训，主要在以下几个方面取得一些经验：

参加培训后我知道淘汰并没有结束，培训期间成绩不合格者依然面临出局的危险。这次培训从 2 月 22 日开始到 3 月 22 日结束，时间

为一个月。有的同学对长时间的培训感到不理解，急于上岗。任课老师得知这一情况后，为我们讲解理论学习的重要性，因为我们是在化工企业工作，危险无处不在，如果对自己的工作没有深刻的了解，自身安全都保障不了，工作也就无从谈起。老师语重心长的讲解纠正了同学们的错误认识，端正了同学们的学习态度。虽然培训班成员来自不同的地方，年龄及受教育程度各不相同，但是大家都为能干好各自的工作而努力学习着，认真听讲和做笔记。培训内容涵盖公司发展史、公司规章制度、政治思想、公司礼仪等课程，课时安排紧凑。为我们讲课的老师语言清晰流畅，时而幽默的语言缓解了大家紧张的学习气氛，教学课件也通俗易懂。通过培训让我们对 XX 有了更全面的认识，掌握了许多工作中非常实用的知识。每门课程讲完以后就会举行考试，我们都抓紧一切可以利用的时间，努力学习，谁也不愿意落后。

在培训中不但拓展了我们的视野，丰富了我们的头脑，而且为我以后的工作打下坚实的理论基础。在培训的过程中我也感觉到自己知识匮乏，在今后的工作中仍需进一步学习，不断充实自己，用知识武装自己的头脑，正如要有 XX “永不满足”的企业精神一样。

现在培训仍在进行中，我们将分批走向自己工作岗位，但我们一定不辜负公司领导的厚爱和寄予的希望，珍惜这次学习的机会，以更加饱满的热情和积极的态度对待每一天，为 XX 的发展贡献自己的力量。

实习是坚持努力学习不断提升工作的能力。今天是实习后的第二个星期，通过真实的实习学习我在车站，信号楼中都学习到更多理论上学习不到的技能，与师傅的跟岗操作学习，对各个设备的了解认识，如何在实际岗位中具体的展开工作都是我所学习到的地方，对实物的工作才能将自己的理论知识与实际结合，才能更好的发挥自己的能力和同事间的合作精神对工作也有更加深刻的了解与认识。

作为刚走出校门的我来说，银行业务还有很大一部分的盲点和欠缺，而业务培训对于提高我的业务素质是很有帮助的。业务培训主要包括储蓄员工业务，会计业务和基本技能训练几项内容。

开班前对学员进行了摸底测试，在摸清学员的专业知识水平后，因材施教，使教学内容更具有针对性和实用性。培训过程中安排了两

天时间到 10kV 配电室、大同供电分公司计量中心、客服中心、电费中心、口泉支公司营业所进行现场教学，培训成效显著，受到了学员的欢迎。

设备管理上，我们继续加强了三级巡视检查制度。半年在巡视中发现解决了 CD501 压缩机、TKL44 振动筛、2 号清水泵等轴承故障问题，为减少非计划停工作出了贡献。

化工培训总结 篇 2

20xx 年 8 月 29 日在周部长的安排下，我们新录用的四名员工在李凤英李姐的带领下开始了再盐湖集团化工公司的培训。在这 28 天的时间里，我们得到了化工公司质量管理部领导和员工的认真培训和真诚帮助。同时我们新录用的员工在培训过程中也加强自我管理，始终牢记自己是金属镁一体化项目的一员。在培训时，一旦遇到自己解决不了的问题，就会积极向化工公司的培训人缘寻求帮助，而且通过互相探讨，互相启发，从这次培训活动中获得了教益和提升。

本次培训的主要内容有：安全知识的培训，标准溶液配置的培训，水质分析的培训，PVC 成品和钾碱成品的分析，原材料的分析培训，通过各个分析室组长和安全员的培训，我们对于质检中心的工作内容和职能有了更全面更深入的认识和了解，对于化工厂的认识也更加深入。对于每个分析室的工作内容和化学分析的一些基本操作，也有了一定的了解。培训的第一天，我们接受了化工公司质量管理部安全员的培训，在安全员的带领下我们先后去了高温室，原子吸收光谱室，安全管理员对于原子吸收光谱室的安全做了重点介绍。令我印象深刻的就是原子吸收光谱仪所使用的乙炔气，由于乙炔气爆炸极限十分低，一旦泄露就会造成严重威胁，所以在操作原子吸收光谱仪之前必须打开通风口。另一个则是原子吸收光谱室的几个氮气钢瓶。每个钢瓶有 10MPa 的压强。相当于 100 公斤的压力。也是十分危险的。这就要求我们在操作时必须认真按照操作规程操作，同时要注意实验室的消防安全。培训的第二天，我们在标准溶液室接受了标液配制的培训，以 EDTA 标液的配制为培训内容。培训内容虽然简单，但在操作时才发现，以前在大学里的许多操作都不规范。具体内容有洗涤玻璃器皿，移液

管的使用，容量瓶的定容，络合滴定的具体操作。经过两天的培训，对于标准溶液的配制有了一定的熟练。

接着，我们在水质分析室接受了循环水各分析项目的培训。包括总碱度的测定，氯根的测定，总硬的测定，钙硬的测定，总磷的测定，磷酸盐的测定，总铁的测定，PH 和电导率的测定。通过这一阶段的培训，我们对于酸碱滴定，络合滴定，PH/ 电导率/离子综合测试仪，分光光度计的分析步骤有了一定的认识。对于酸碱滴定和络合滴定在操作时的区别有了更深的记忆，酸碱滴定反应快滴定速度可以快一点，络合滴定反应慢滴定时要放慢速度。另外，滴定的过程也要先快后慢，在临近终点时，要能够用滴管控制每次半滴甚至四分之一的滴定速度。

经过在水质分析室三天的培训后，我们在成品分析室接受了钾碱成品，高纯盐酸和 PVC 成品分析的培训。由于工业液氯分析时比较危险，培训人员只是给我们讲述了一下操作方法。由于成品分析比其他分析项目更重要，分析的要求也比较高，所以每次的称量必须精确。此外，在成品分析室还学到了一些新的一些使用方法，包括离心机，表观密度测试仪，机械振摆机和黏数测定仪。

在成品分析室的两周培训后，我们在原材料分析室进行了工业硫酸，工业氢氧化钠，油品分析和电石分析的培训。工业硫酸和氢氧化钠的分析方法与之前的许多操作方法基本一致。而油品分析基本是靠仪器工作后直接得出的数据，相对不需要什么操作，包括闪电测试仪，黏数测试仪，水分测试仪等。最复杂的应该是电石的分析，检测项目有电石的发气量，电石生成乙炔中硫化氢含量和磷化氢含量的测定。

经过这 28 天的培训，我们在各化验室组长的讲解和培训下，学到了许多以前学不到，没有注意的细节，使我在有限的时间内学到了更多的知识，提高了自己的动手能力和业务知识水平。同时也深深感到在大学里所学的知识不足，为今后能够更好地工作打下了扎实的基础。

王泉

20xx 年 9 月 27 日

化工培训总结 篇 3

一、安全管理方面

1、安全环保部结合公司实际，对公司的各项安全生产责任制、规章制度、事故处理制度等重新进行修订，更加明确了公司各部门、人员的职责与权限，更具实用性和时效性。同时要求各分厂对各自的岗位安全操作规程进行补充修订，从而更加适应岗位的需要。

2、为了使安全管理工作上档次，安环部加强了软件建设，建立了包括安全检查、隐患整改、安全教育培训、安全会议、安全组织、事故与应急、特种设备、危险化学品档案、劳保用品、环境保护等档案、台帐，使各种文件、资料、档案管理工作又上了一个新台阶，通过这项工作提高了管理水平和工作效率。

3、加强内部管理，对安全环保部内部人员进行了重新调整，因为上半年退休一位老职工，他所分管的消防和安全教育工作暂时还没有合适的人选接替，因此内部工作需要重新调整。调整后更加明确了各职能人员分工，使他们分工明确，各司其责。周一各分厂、职能部室安全员召开安全会议，对上一周工作进行总结同时布置本周安全工作。

4、安环部加强了对各种票证、作业活动的监督、监管力度，严格按照票证、作业活动管理的有关规定，对长时间养成的习惯性违章和不安全行为进行处罚、纠正，使各种违章现象大大减少。但是由于公司多年来在动火作业上一直不是很规范，虽然现在各种作业票证齐全，但执行的不是很好还没有全部落实到位。特别是动火分析，公司虽然有完善的制度，也制定了三级动火规定，但动火分析还是凭经验拍脑瓜门决定。多年来公司不论是二级动火还是特殊动火都没有进行过分析，分析部门既没有分析器材也不懂如何分析，就连氢气管道动火也只是靠一部便携式检测仪来进行判断，安全风险很难控制。

5、加大对危险化学品生产现场的管理力度，通过开展安全标准化工作，在可能产生职业危害的生产场所，设置警示标志、警示说明以及危害告知，在生产车间设置了安全警示，在公司管廊过桥上设置了限高标志，在明显部位设置了风向旗，使全体职工提高了安全防范意识，对一些预防和应急救治知识和措施有了相应的掌握和了解。

6、加大对各类事故和未遂事故的处理力度，重点抓好重、特大未

遂事故管理，未遂事故按以发事故处理，重点分析事故原因落实防范措施，通过事故处理强化职工的安全防范意识。公司发生安全生产事故都要认真组织召开事故分析会，分析原因落实整改措施，追究相关人员的责任，从而进一步提高职工的安全自觉意识，督促职工做好防范措施。

二、安全培训方面

1、20xx年4月9日下午15时30分，公司邀请先正达中国投资有限公司在华安全专家胡晖等人对我公司中层领导及各部门安全管理人员进行了一次生动的安全教育，通过观看鲜明的事故案例，让我们对事故的发生有了更直观的认识，安全意识和防范意识有了很大的提高。

2、安环部有计划地组织各级安全管理人员，参加市级安全培训，今年有11人通过再培训换取了管理人员安全资格证书，使我公司的整体安全管理水平有了很大提升，同时也符合了各级部门对危险化学品企业安全培训的要求。

3、对特种作业人员进行安全作业培训，上半年对已到期的特殊工种作业人员50多人进行了重新培训，通过有关部门进行培训复审，更换了新证。下半年新增加危险岗位操作工培训近60人，使特种作业人员持证上岗率大大增加，无证上岗人员大大减少。

三、安全检查、隐患整改方面

1、由安环部牵头，组织各职能部门对全公司每月进行不少于一次安全大检查，然后以安全生产委员会检查通报形式，将检查结果通报全公司，按照整改时间组织复查，根据隐患整改率对各分厂、部室进行专项考核。

2、结合安全生产隐患排查治理工作和佳木斯市安全生产监督管理局安全生产百日督查专项行动，通过综合检查、季节性检查、专业检查、日常检查等多种检查形式到12月在全公司共查出一般安全隐患179项，安环部逐一进行落实，已完成整改项目172项，整改率为96%。公司目前存在的重大安全生产隐患有12项已上报农化总公司，11项重大安全隐患因公司资金关系和生产原因暂时没有进行整改。

3、节假日期间，安环部组织相关人员进行不定期安全检查，对各生产岗位进行抽查，发现“三违”现象严厉处罚，教育职工克服麻痹思想，对巩固全公司的安全生产起到了良好作用。

四、安全生产投入方面

1、随着省、市安全生产监督管理局对安全生产工作的日益重视，去年初液氯工段液氯罐区框架结构被省安全检查督导组列为重大安全隐患整改项目，并要求20xx年6月30日前整改完毕，同时还给补助安全隐患整改资金250万。公司今年年初开始进行整改，对重大危险源液氯储罐区进行了更新改造，改间接氯气液化为直接液化，更新了液氯液化工艺，用氟利昂制冷取代了氨制冷，减小了风险，确保了从业人员在事故状态下的安全。

2、由于公司资金不足，还有些隐患急待整改，例如：氯碱分厂硫酸贮罐区使用面积严重不足，没有安全距离，存在很大的安全隐患；合成厂房三楼、四楼平台水泥横梁有裂纹，墙皮脱落严重，西北侧房檐疏松经常有成块的水泥坍塌；农药分厂氯乙酸车间大部分玻璃管道及垫片老化严重；

电站凉水塔内塔壁腐及顶部圈梁蚀严重，上部有的塔壁出现漏洞，塔顶混凝土疏松避雷装置多处断开；电站锅炉两台静电除尘器老化严重，烟尘超过国家标准十多倍多；厂区内没有专门的环形消防水管道，一直被市消防部门列为重大消防隐患。这些隐患还一时得不到整改，只能采取一些超常措施监护使用，在这里也希望公司早日给予解决。希望公司早日给予解决。

五、各类事故管理方面

20xx年尽管公司整体安全管理水平有了一定的提高，但职工安全防范意识还不是很强，对危险因素估计不足，不能或不会开展有害因素分析，施工、检修操作过程中随意性强，违章现象时有发生，另外一些防护设施不够先进科学，设备的本质安全度有待提高。20xx年截止12月各类事故的发生率较20xx年呈下降趋势。20xx年发生工伤事故7起，死亡事故一起，非人身伤害和未遂事故4起。20xx年发生人身伤害事故9起，(其中一起是交通肇事逃逸)安全环保部对这8起工伤

事故本着“四不放过”的原则，认真进行了分析，查找事故原因，落实整改措施。对事故责任人和责任单位进行了严厉处罚。真正做到了“事故原因未查清不放过，责任人员未处理不放过，整改措施未落实不放过，有关人员未受到教育不放过”。

20xx 年安全环保部按照公司制定的安全生产方针和目标做了许多工作，使安全管理工作有了一些进步，但是，与国家、省、市、公司的工作要求相比还有很大差距和不足。明年将在认真总结今年安全环保工作成功经验的基础上，继续明确“以人为本、预防为主”的安全思想，继续坚持“安全第一，预防为主、综合治理、保护环境、造福于民”的安全生产方针。加强安全生产教育培训，加大管理和投入的力度，增强职工安全生产的法制观念和自觉意识。

化工培训总结 篇 4

两星期的培训转瞬即逝，在这 15 天的培训日子里，我体验了拓展训练的刺激与辛酸，体会了公司企业文化的核心精神与价值导向，了解了作为一名化工工程师应该具备的素质和能力。最重要的是开始了逐渐从一个大学生到一名工程技术人员的转变。

梦里回思千百度，蓦然回首追溯一下这些阳光灿烂的日子。

周末两天的拓展训练想必我这一辈子都不会忘怀，每每在看到当时的照片和 dv 录像，脑袋里中就浮现出一场又一场刻骨铭心的画面。站在高空圆盘上那腾空的一越，过河棋局的冥思苦想，队列传数字的全部正确，中冶焦耐我最棒的 16 秒宣言……太多的太多，相信这些故事在我们金刚队的每一名队员心中都会留下难忘的回忆。对我个人来说，感触最深的就是高空飞翔的那一瞬间，站在 10 米高的非常狭小的圆盘上，要去抓前方的横杠，这个在地面上人人可以轻而易举完成的任务在高空中却显得是那样的不容易。只记得自己慢慢的站起来，然后两手端平，有下意识去抓保护绳的动作，即刻被教管制止了。眼看胜利就在前方，大脑一片空白，心一横脚一用力，稳稳的抓住了前方的横杠。下来以后那种兴奋的感觉难以言表，这是对自身的一次挑战，对自己心灵的一次沉淀。更让人高兴的是我们队里的所有队员（包括两名女队员）都爬上了高空圆盘，并且全部抓住了横杆。而对于我们

集体来说，队列传数字在三个队伍的 pk 中我们可以说是一次完胜。我不想过多的评价几个队伍的差别，我只想说自己做到了自己能做到的最好！这已经足够了。在四次的传递过程中，我们十几个人都可以优先的把数字准确无误的传到最前面的一个人手中，并由他填到黑板上面，看着一次又一次的正确传递，我思考了很多。对于一个团队来说，团队合作精神一定是最重要的，这个毋庸置疑。但是除此之外呢？还有一些细节的内容需要注意，首先就是彼此之间的信任，这一点在数字传递当中体现的很明显，前面一个队员要充分信任后面队员给他的数字信息，自己不允许按照自己的意愿来处理，这其实就是一种信任的建立。还有一点是我以前从来没有注意过的——“有效沟通”。以前在学校的各种团队比赛中我只强调团队精神和充分信任队友，而没有注意到还有一项非常重要的因素同样也是获胜的关键，队员之间的沟通一定会很多，但是如何做到有效沟通，如何让沟通更有效率呢？制度和规定的建立是完成有效沟通最直接最有效的办法。这就像一个团队中必须要有一个 leader 一样。针对数字传递，我们规定数字直接往手上写，每写完一个数字都要拍一下肩膀确认一下，最后写完所有数字要在前方队员后备画一个对号，前方队员也必须要重复给后面队员再次确认。此外，为预防汉字和英文字母的出现，我们分别采用了先摸耳朵和拍脑门来区别不同文字符号的方法。通过这些制度和规定的建立，我们尽了全力想到了各种可能，并且在此基础上完成了有效沟通，并且做到了万无一失。正是这些 base，让我们达到了最后的胜利！

回到公司第一天第一堂课就是我们公司的总经理谭萍女士给我们介绍中冶焦耐的企业文化。前无古人的首次公司高层培训对我们来说着实是一次偏得，所以更加珍惜这次机会。谭总从公司的成立开始讲起，一直到公司的核心价值观、公司的全球化发展战略、人才队伍的建立、运营模式与国际接轨、技术水平的国际化建设等等让我们对公司有一个高屋建瓴地认识。然后谭总深入浅出的给我们讲解了如何做一名中冶焦耐的优秀员工。这部分内容给我留下了深刻的印象。谭总首先从责任意识谈起，来到一个企业不仅要对自己负责，更重要的是

对一个企业负责。这是一种理念，一种思维方式，一种要嵌入脑中的考虑问题的方法，需要我们不断的去培养这种意识。其次要树立学习的意识和团队意识。人生就是一个学习的过程，俗话说：活到老学到老，只有不断地向书本学，向自己学，向别人学才会有更大的进步。万事强调方式方法，在此就提到一个《工作日志》。这是一个提高自身知识和经验能力水平的好办法。团队意识在此我就不想多说了。最后谭总提到了服务意识的建立，如何有一种良好的服务态度是能否做好服务的关键，态度决定一切。而相对来说国企对此要求没有外企那样上纲上线，不过我想通过我们自身的努力及实践从方法和技巧上突破，一定可以达到一个更高的服务层面。最后谭总说：人与人的差别常常不是在起点时就分出高下，而是接下来的路如何走；人与人的差别常常不是智力上的，而是行动上的。接下来的日子里党务部李喜民部长，设计管理部李超部长分别就中冶焦耐的历史文化和工程总承包的管理流程基础知识结合实际工程案例对我们进行了初步的概念培训。在接下来的几天培训中印象比较深刻的是我们的老院长郑文华关于煤焦、燃气输配等主题专业的流程介绍。老院长从焦炭的性质开始说起，主要介绍了配煤、炼焦、备煤等具体的技术方法。同时向我们灌输了一种要保护我国自主研发知识产权的理念，在此基础上也要向国外先进技术学习。郑院长给我们的感觉是一种大将风范浮现于眼前，听他讲课不由得你不精神抖擞，兴致盎然。

化工培训总结 篇 5

一、强化安全意识，落实安全措施。

1 月份安全生产一号文下发以后我们就组织了考试、反事故演习、安全用具使用、查找安全生产隐患等活动。把一号文的精神传达到车间每一个人。车间坚持每周一检查班组安全学习，督促班组隐患治理。每周在车间调度会上我们讲评安全检查情况、讲评安全隐患整改落实情况。职工安全意识显著增强，在电气运行和设备维护的过程中，能够严格遵守各项电气规程和制度，特别是“三票两制”和临时用电、高空作业规程。半年执行第一种工作票 81 张，第二种工作票 86 张，倒闸操作票 174 张，停送电联络单 621 张，办理临时用电 21xx-xx。

在 1 月份的安全、大检查中，没有发现一例违章行为。我们对检查组在检查中提出的 4 例不足进行了整改，并通报车间全班组。

二、加强基础工作，科学严细管理。基础工作是电气安全运行的前提。年初，塑件化工厂把“精细管理”作为贯穿全年的强基础工作。我们把完善基础资料，严格细致管理作为重点工作。1-5 月份，我们完善了电气设备技术基础资料，特别是完成了全塑件化工厂的 C 类电气表计共 73xx-xx 只的资料整理工作，贴上了标签。至此，基础资料完善齐全给车间管理打下了坚实的基础。

电气运行需要严格的工作制度，我们在工作中执行了严格的奖惩措施。奖励了在安全工作中成绩突出的 xx-xx 职工。车间领导坚持了查岗制度，查处违纪 xx-xx，扣发奖金共计 450xx-xx，并把结果通报全车间，达到了教育的目的。目前，职工思想稳定。最近一个月来查岗均未发现违纪现象。

在安全管理上，我们坚持“安全第一，预防为主”的方针，全面落实安全生产责任制，加大监督检查力度。半年开展了一次 xx-xx 题目的反事故演习，车间在 5 月份的抗震减灾和防汛演习中，组织了 7xx-xx 次参加了演习，一线生产班组职工受训率达到 10xx-xx，这些活动提高了职工的安全生产意识和安全技术水平。

设备管理上，我们继续加强了三级巡视检查制度。半年在巡视中发现解决了 CD501 压缩机、TKL44 振动筛、2 号清水泵等轴承故障问题，为减少非计划停工作出了贡献。

技术业务培训上，半年共组织了 7xx-xx 次的电修工参加了轻工局举办的中级、高级技能鉴定和电工特种作业证认证。日常培训教育以班组技术员在车间讲课为主。讲课内容贴近生产实际，紧扣电工岗位应知应会和基础理论。一线职工都有提高。

三、努力为生产服务，解决安全隐患。

今年初，我们在全车间开展了形势与任务教育，结合塑件化工厂各项改革工作，教育职工树立危机意识、竞争意识、创新意识。深刻理解“优质服务就是电修职工在创效益”的含义。召开职工座谈会，组织职工讨论三个议题：自己的思想水平如何适应改革的要求？车间在

管理上还有哪些需要改进之处?如何理解“处理事故迅速可靠，维护设备优质完好”?通过大讨论，职工明确认识到了在改革不断深化的形势下，自己的利益和公司及塑件化工厂生产经营息息相关。若想在竞争中获胜，必须充实自己，全面提高素质。摆正自己在车间生产中的位置。把提高服务意识，改善工作质量作为车间对班组、对职工个人进行考核的主要依据，职工为生产服务的态度明显改进。

3 月份，一注塑装置大检修。我们共检修电机 19 台，检修断路器 3 台，安装照明灯具 28 套，测试设备及建筑物接地 439 处，解决了 35KV 变电站 3# 母线电缆泄漏大的重大隐患。确保了安全生产和设备的完好备用。目前，塑件化工厂的电气设备完好率达到 9xx-xx，功率因数保持在 0.93 以上，2 所 6KV 变电所均为完好变电所，10 所低压变电所中有 9 所是完好变电所，完好率达到 9xx-xx。

1-6 月，我们在巡视检查中发现解决的电气及设备安全隐患有：

1、三注塑机主电机温度高。

2、一注塑机电抗器绝缘低、2# 线拉伸电机电流、转速波动。

各班组共整改 xx 项不合格项目，使供电系统、电气设备安全性有了更进一步的提高。

四、以人为本，搞好职工队伍建设。我们做了下面几项工作。1 完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。2、抓好以劳动纪律为首的五项纪律。3、加强内部各项工作的检查、监督和考核。4、奖惩分明、加大力度，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。5、开展切实可行的形势任务教育。6、加强职工的技能培训。如建立车间职工综合自动化系统的小型试验台，为职工学习先进知识创造条件。7、了解职工思想动态，制定深入细致的解决职工思想问题的方法。8、搞好干群关系，在车间创造一个职工团结一心，有集体荣誉感，有责任心和紧迫感，有良好工作作风，又轻松活波的和谐氛围。完善车间的管理制度与考核方法，使其更具有针对性和可操作性。9、QHSE 体系审核工作，同时通过此项活动，提高了车间的综合管理水平。10、进一步加强日常管理工作的程序化和科学化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助。xx、进一步加大计算机管理力度和范围，完善

备件、材料、资料、设备、计划、消耗、记录管理的计算机管理，为生产和效益服务。12、重新核对、计算我塑件化工厂电力系统的继电保护定值，建立塑件化工厂阻抗系统图。

五、继续在车间开展成本推进战略工作，努力增收节支。

年初，我们按照塑件化工厂下达的经济技术指标分析了车间 xx-xx 班组的生产情况，制定严格的成本和节支考核细则，车间领导班组长管理人员分工负责。每月检查一次，综合评定打分。各班组努力做到修旧利废，车间减少了外协工作。到 6 月份车间总成本指标与年度进度相适应，节约费用 2xx-xx 元。存在的问题：

1、车间管理还存在漏洞，厂区边缘边角的配电室和电气设备管理不到位，环境卫生差。

2、个别职工和班长服务意识不强，没有深刻领会“优质服务就是电修职工在创效益”的含义，对待工作仍然推诿扯皮，严重影响车间整体形象。

3、部分配电柜和电机属国家明令淘汰设备，应安排计划更换。

化工培训总结 篇 6

从今年 7 月末开始到八月初，我在吉林化工有机合成厂进行实习。实习期间，我在老师、工人们的热心关怀和悉心指导下，主动了解吉林石化有机合成厂各个车间的工艺流程以及所作工作，注意把书本上学到的相关理论知识与生产相结合，深入理解。用理论加深对实践的感性认识，用实践来验证理论知识的准确性，积极探求化工工艺的本质与规律。实习生活，满含着紧张和新奇，更从中收获了丰硕的成果。

我所实习的吉林化工有机合成厂，坐落在景色秀丽的龙潭山西麓风光旖旎的松花江北岸是一家大型石油化工企业。吉化有机合成厂是国家“六五”期间投资兴建的大型石油化工企业 20xx 年破土动工 20xx 年建成投产投资总额 63200 万元。厂区占地面积 105 万平方米建筑面积近 30 万平方米有各类设备近 2 万台。现有 8 个生产车间、10 套生产装置可以生产乙醇、石油苯、石油甲苯、混合二甲苯、苯乙烯、丁苯橡胶、丁腈橡胶、高冲聚苯乙烯、甲基叔丁基醚、乙烯焦油等 24 个品种、47 个牌号的石油化工产品。工厂现有职工 5300 余名其中工程

技术人员近千名管理人员 600 余名。

中国石油吉林石化公司是集炼油、烯烃、合成树脂/合成橡胶、合成氨/合成气于一体的特大型综合性石油化工生产企业，前身是吉林化学工业公司(简称:吉化)，是国家“一五”期间兴建的以“三大化”为标志的全国第一个大型化学工业基地。20xx 年开工建设，20xx 年建成投产。20xx 年 1 月 1 日，经化工部批准，组建为吉林化学工业公司。20xx 年开始，由吉林省管理。20xx 年，通过企业重组和股份制改造，创立了吉林化学工业股份有限公司，吉林化学工业公司做为母公司更名为吉化集团公司。20xx 年，吉化集团公司划归中国石油天然气集团公司管理。20xx 年，经过新一轮的重组改制，重组为中国石油吉林石化公司(含吉化股份公司)和吉化集团公司。20xx 年 2 月，中国石油全面要约收购吉化股份公司工作全部结束，为进一步理顺管理体制奠定了基础。

回首实习生活，虽然只有短短十几天的时间，却感触颇深。实习过程中，我采用了勤看、勤问、勤学、的方式，对吉化有机合成厂日常生产工作的开展有了比较全面而深入的了解。在系统分析了公司生产的特点、方式和运做规律后，对吉化有机合成厂生产流程、工艺设备、监察方式及企业精神有了深刻的认识。

有如下几个特点：

一、注重安全生产，在稳定中求发展。吉林石化公司有机合成厂坚持以抓实受控管理为主线，狠抓装置安全平稳生产，实现了在安全生产中增幅产量。开展了“百日安全无事故”等一系列的活动，积极落实“四有工作法”，对所有装置工艺规程和岗位操作法进行了重新修订;全面实行了四级生产操作变动监控管理规定，加强对员工巡检和使用电子巡检仪的技能培训。

二、启动企业联盟战略，有效利用品牌优势。吉林石化公司有机合成厂，大力实施装置长期稳定创效的明星产品战略，20xx 年一季度，生产丁苯橡胶产品 41213.9 吨，超额完成生产计划 804 吨，产量在中国石油合成橡胶行业勇夺第一。此举标志着吉林石化在做大做强我国合成橡胶生产基地方面，又迈出坚实一步。

三、在实现产量稳定的基础上，节俭开支，节约能源。吉林石化有机合成厂从今年 1 月份开始，把开展“勤俭节约、挖潜增效”主题实践活动作为应对经济危机的有效措施。为了节约用电，他们把周分析、月分析、季分析中需要加热的项目归类，统一进行加热，每年可节约用电 20xx 多度。在实习的时候我们注意到，所有厂区的电器类再没人使用时都保持关闭。有次我们去洗手间打开灯没及时关掉，等到我们去关时发现等早就被人关掉了，这一点说明了吉化的员工都很注重节能环保，是这些琐事也为己任。

除了这些关于工厂生产上的新突破，新举措，我更加深入学习到的关于吉林石化有机合成厂的各个车间的工艺流程和生产原理。在这里我们学习了芳烃抽提生产工艺，大苯乙烯生产工艺，mtbe 生产工艺，1-丁烯生产工艺以及乙烯生产工艺并对这些生产过程进行了参观学习。以下是对我们实习的总结：

一、7 月 27 日-28 日行程

7 月 27 日上午我们来到吉林石化有机合成厂，首先有安全指导部门的工作人员王石接待我们，对我们进行了厂间级安全教育，让我对吉林石化有个初步了解。然后接下来的时间是由高级技术人员孙为杰对我们进行了芳烃抽提工艺精馏和提留段工艺流程进行的理论讲解和实地参观学习。(具体的细节详见专题报告)

二、7 月 29 日-30 日行程

首先还是由技术人员王国君带领我们进行安全教育，之后参观了中央控制室，

王技工告诉我们生产上所有可能存在安全和尽量上的问题都可以在这里进行检测，并相应作出处理。然后在车间会议室，我们分别学习了 mtbe 生产工艺，1-丁烯生产工艺，并对生产现场进行了参观。其中 mtbe 生产的工艺原理是醚化反应原理，是由抽余碳四的异丁烯和甲醇再强酸性苯乙烯系大孔阳离子交换树脂催化剂作用下发生的合成反应，反应在液相中进行。反应方程式：

生产原料是抽余碳四和甲醇，所得产品是 mtbe 副产品是粗丁烯。

1-丁烯工艺原理为 1-丁烯装置采用的分离精制得方法得到 1-丁烯

产品，原料粗 1-丁烯组成中含有 40-65%(v/v) 的 1-丁烯和少量的丁二烯(

三、7 月 31 日行程

由技工李茂国带领我们学习了大苯乙烯装置生产工艺，进行了实地观摩和工艺流程的学习。虽然在本车间我们所做的停留最为短暂，但是所学的知识并不亚于在其他车间，我们学习的都非常认真。大苯乙烯的生产工艺原理有三点，分别为烷基化反应，转烷基化反应，乙苯精馏。装置包括乙苯单元，苯乙烯单元和制氢单元，共有六个生产岗位：烷基化和转烷基化岗位、乙苯精馏岗位、乙苯脱氢岗位、苯乙烯精馏岗位、中间仓库和公用工程岗位，变压吸附岗位。分别生产半成品乙烯，成品乙烯，氢气，苯乙烯，重油等。乙烯是近代石油化工的主要原料，在三大合成材料工业以及其他化工部门均有广泛应用：

- (1)、在高压下聚合，可以制得聚乙烯；
- (2)、在氯气作用下生成二氯化烷，进一步加工可以制得聚氯乙烯；
- (3)、在催化剂作用下，水合制取乙醇；
- (4)、与苯反应，生成乙基苯，脱氢后置得苯乙烯，经与丁二烯聚合，制出丁苯橡胶；
- (5)、在催化剂作用下，经水合生成乙醛，醋酸，最后制得维纶。

四、8 月 1 日-2 日行程

这两天为周末，我们也随工厂放假休息了两天。1 日我们集体游览了美丽的松花湖，在山川秀美和湖水清流动人的景色间留下了深刻的回忆，和快乐的倩影。第二天我个人爬了一下龙潭山，山上景色宜人，还有山泉再缓缓流淌，让人神清气爽。有一种心旷神怡的幽静，非常舒服。

五、8 月 3 日-4 日行程

这是实习进入的最后一个车间-有机合成厂乙烯车间。

乙烯装置具有原料适应性强，操作弹性大，产品收率高，综合能耗低等特点，它主要以石脑油，轻柴油，加氢裂化尾油，液化气为原料，经过高温裂解，急冷，压缩，分离，汽油加氢精制等几道工序，生产乙烯，丙烯，裂解碳四，加氢汽油，乙炔氢气等产品，以满足下

游多套装置深加工的原料需求，由此可见，乙烯是吉林石化公司“龙头”装置，在公司的生产发展和产品结构的调整中起着举足轻重的作用。

这个工段的工程师李玉龙对我们非常热情，积极地讲解，认真的带领我们参观，使我们对乙烯车间的生产做了深入学习，也留下了最为深刻的印象。

在实习期即将告一段落的时候，回顾这九天的实习生活，在实习的过程中，我既感到了收获的喜悦，也存有些须遗憾。主要是对工厂的生产，维护，连续运作的某些认识还仅仅停留在表面层次，更多时候是在看别人做、听别人讲，没有能够亲身感受、具体处理一些实际问题，因此未能领会对有机合成连续化生产的精髓。但是，通过实习，加深了我对所学化学工程与工艺专业基本知识的本质理解，丰富了我的实际工作经验，使我对化工企业和化工工作有了深层次的感性认识和理性认识，认识到：要做好化工工作，既要注重化工理论知识的学习，更重要的是把实践与理论两者紧密相结合，多思考，多问。

此外，还特别感谢在实习期间，对我给予关心和帮助的吉林石化有机合成厂的各个部门专业指导人员以及负责给我们带队的老师们。

化工培训总结 篇 7

20xx 年 7 月，本人大学毕业后与恒力石化（大连）有限公司签了三年的劳动合同，被安排到中石油辽阳石化 PTA 精制车间实习，现在我已经到车间实习了两个月了，在实习的过程中，自己学到了许多原先在课本上学不到的东西，而且可以使自己更进一步接近社会，体会到市场跳动的脉搏，如果说在象牙塔是看市场，还是比较感性的话，那么当你身临企业，直接接触到企业的生产与销售的话，就理性得多。因为，在市场的竞争受市场竞争规则的约束，从采购、生产到销售都与市场有着千丝万缕的联系，如何规避风险，如何开拓市场，如何保证企业的生存发展，这一切的一切都是那么的现实。于是理性的判断就显得重要了。在企业的实习过程中，我发现了自己看问题的角度，思考问题的方式也逐渐开拓，这与实践密不可分，在实践过程中，我又一次感受充实，感受成长。

下面是本人对工作过程的一些总结及心得体会：

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/468066027056007002>