



如何提高员工 平安意识

安环部 翟意东



- 目的：交流提高平安意识的方法
- 目标：掌握提高平安意识的方法
- 时间：1小时
- 要领：讲授、故事、案例、视频等
- 收获：通过培训及课件讲解，认识上有所提升，创新培训方式、创新提升平安意识的教育方式方法有所启发。



学习

- 在这个世界上，学习有两种，一种是从自己的经验中学习，另外一种是从别人的经验中学习。在平安工作中，从自己的经验中学习是痛苦的，因为要付出惨痛的代价；从别人的经验中学习是幸福的，别人用血泪告诉我们真理的所在。
- 平安学习认认真真，工作就能踏踏实实，生活才会实实在在。
- 生命对我们只有一次，它只有精彩的演出，没有重复的彩排。



前言

- 平安意识是一项硬指标
- 事故人为的因素中，平安意识占到**90%**多，而平安技术水平所占比例不到**10%**
- 平安工作主要依赖于物质和精神两个方面
- 物质主要是平安设施
- 精神主要是平安意识



事故原因统计

- 海因里希统计，人的不平安行为因素88 %，物的不安平安状态因素12%
- 杜邦的统计，人的不平安行为因素96 %，物的不安平安状态因素4%
- 我国的统计，人的不平安行为因素85%，物的不安平安状态因素15%
- 我公司“十年事故统计”，人的不平安行为因素77%，物的不安平安状态因素23%



多数事故都是因平安意识引起的

- 绝大局部事故是由人的不平安行为引起的。
- 一切不平安行为都是由平安意识的缺失引起的。
- 平安决定于平安意识。





泰坦尼克号

- 1912年4月10日，“永不漂浮”的泰坦尼克号开始了她的处女航，4月14日撞上冰山漂浮。所载2208名船员和旅客中，1503人遇难。
- 泰坦尼克号全长约269.06米〔882.75英尺〕，宽28.19米〔92.5英尺〕，吃水线到甲板的高度为18.4米〔60英尺〕，注册吨位46328吨〔净重21831吨〕，排水量到达了规模空前的66000吨！内部有16个防水室，平安设施强大，被称为“永不漂浮”神船



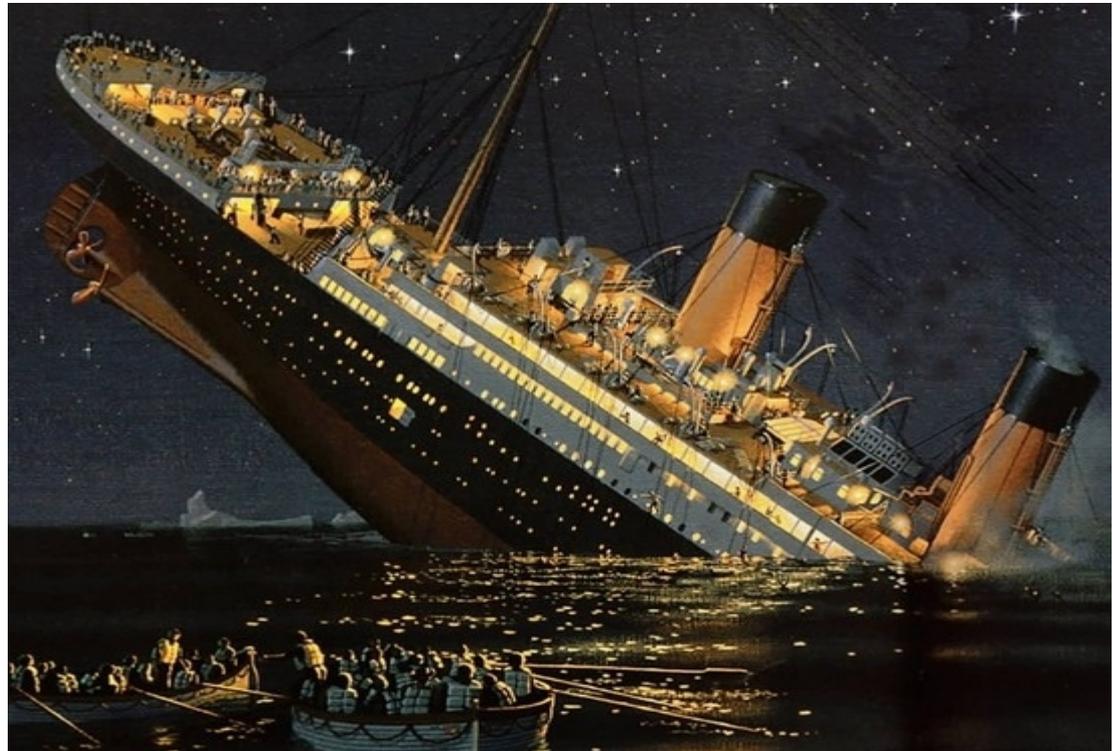
泰坦尼克号 百年祭

- 船员告诉顾客：就是上帝亲自来，他也弄不沉这艘船。
- 船长：我没有遇到任何值得一提的事故，从未见过失事的船只。
- 漂浮前共收到了临近船只发出警告**21**次，从船长到船员都无视了危险的警告。



泰坦尼克号 漂浮启示

- 意识不到危险，才是最大的危险



平安意识淡薄

- 已成为企业平安生产的瓶颈
- 由平安意识淡薄酿成的平安事故
- 钻平车、爬火车、跨皮带，高处作业不系平安带
- 倒车不看人、走路不看道、停机不挂牌，设备运转敢伸手
-



平安意识：

- 是指员工对安全生产问题的反映、思维、观念、态度等诸种心理过程的总和。包括对有关安全生产的法律、法规的了解和对有关安全生产知识的掌握。
- 是指人体行为发生前从大脑中产生的，受内外部环境或具体事物对人有所作用和影响后，把大脑中已有的知识同现实中情景结合起来进行分析处理，
- 所产生的指挥人体平安行为的
- 意向、命令、方案、方法和方案



平安意识提高的三个阶段

- 要我平安
- 我要平安
- 我会平安







Legge 626: L'apoteosi

第一章“平安为了谁”



提高安全意识

- 让员工知道“平安为了谁”
- 借用“影子效益”来比较出现事故后，职工与企业的损失。



影子效益

- 请设想一下：发生了一起工亡事故造成1人死亡，对企业的损失有多大。这也许仅仅是一般事故，连“重大”都说不上，更不要说是“特大”了。而对你本人的损失，对你家庭的损失，不仅“重大”，而且绝对是“特大”了。企业失去一个员工，承受经济损失之外，也许会很快找到人来替补你的位置。而对于你本人、你的家庭，那么是永远的失去，永远无法弥补。所以，我们说，员工是企业平安工作的最大受益者。



事故后果

- 事故图片
- 事故视频资料
- 前车之鉴
- 不该发生的悲剧



葛麦斯平安法那么

上班三莫忘

- 莫忘子女的祝福
- 莫忘妻子的心愿
- 莫忘父母的期盼



葛麦斯平安法那么

- 你的平安，是对家人最好的爱。
- 平安工作是给自己做的。
- 平安操作始终如一，绝不违章。
- 幼年丧父，中年丧夫，老年丧子，事故是造成人生三大不幸的罪魁祸首



平安是什么？

安 全

平安是父母的寄托

平安是妻子的期盼

平安是儿女的心愿

平安是亲人的祝福



平安好 收入高

- 出了事故，自己受伤还要受处分
- 一般工伤事故主要责任者解除劳动合同；
或改签一年期的劳动合同，并处分**3000元**；
处分次要责任者**1000元~1500元**；
- 失去公司评先评优的资格
- 不出事故名利双收



结论

- 平安就是为了自己
- 员工知道“平安为了谁”，才能从“要我平安”变成“我要平安”
- 员工知道“平安为了谁”，才能警钟长鸣，紧绷平安弦。
- 员工知道“平安为了谁”，才能让平安成为一种习惯



第二章 团队平安



提高安全意识

- 让员工做到“四不伤害”
- 不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害
- 保护他人不受伤害
- 如何做到？



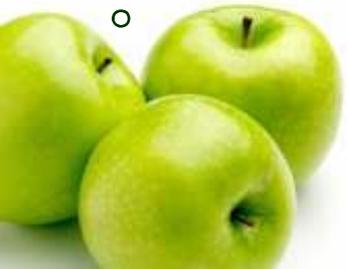
不伤害自己

- 不伤害自己，是我们工作中必须做到的最低标准。



不伤害自己

- 一是意识上不伤害自己
- 二是技能上不伤害自己
- 三是行为上不伤害自己。



不伤害他人

- 不伤害他人，是最起码的职业道德。
- 害人就是害己，害人必然害己，肇事者难逃处分，要么是法规制度的制裁，要么是事故扩大连带的伤害。
- 法律意识



学习法规知识

- 《刑法》第**134**条：企业单位职工，由于不服管理、违反规章制度，或者强令工人违章冒险作业，因而发生重大伤亡事故或者造成其他严重后果的，处**3**年以下有期徒刑或者拘役；情节特别恶劣的，处**3**年以上**7**年以下有期徒刑。



学习法规知识

- 《平安生产法》第九十条规定：生产经营单位从业人员违反平安生产规章制度或操作规程由生产经营单位给予批评教育，依照有关规章制度给予处分；造成重大事故，构成犯罪的，依照《刑法》有关规定追究刑事责任



不被他人伤害

- 不被他人伤害，是难以做到而又必须做到的职业标准。提高自我防范意识，是“不被他人伤害”最关键的一条。
- “瞎子点灯”故事



亡人的灯笼

有这样一则故事：

说的是有位盲人在黑夜里提着一盏灯走路，别人问他：

“你又看不见，提着盏灯有什么用呢？”

这位盲人说：

“我提着灯走路，不是给自己照亮，而是给别人照亮，防止别人碰伤了我”。

这个故事印证了“四不伤害”中的“不被他人伤害”，盲人在保护自己的同时也为别人照亮了道路。

那么，我们在实际工作中，能否也为自己点亮一盏灯，以确保安全呢？

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/468073103053007010>