

批评与自我批评 300 条简短

对业务这块没有真正深入其中，抓落实不够。

存在对一些敏感问题缺乏政治警惕性的问题。

我觉得存在不愿触及矛盾敢于担当不够的问题。

有时工作不够积极主动，存在思想懈怠的现象。

干事创业激情有所弱化，存在求稳为上的思想。

工作方面请示汇报争取领导支持方面做的不够。

还存在以会议落实会议以文件落实文件的现象。

作为精准扶贫“大村长”下村调研次数还要增加。

坚持民主集中制不够，听不进不同看法，搞一言堂。

在执纪监督过程中，存在当老好人碍于情面的现象。

抓招商引资雷声大，雨点稀，只求数量，不求质量。

追求享受，计较待遇，吃苦在前享受在后的意识淡化。

对理论学习抓得不紧，有时还存在走形式走过场的现象。

调查研究存在形式主义，走规定路线，听汇报作指示多。

理论学习不全面不系统不深入。对政治理论学习重要性的

平时工作投入精力多，不同程度地忽视了政治理论学习。

对理论学习抓得不紧，有时还存在走形式走过场的现象。

原则性不强，对亲戚挚友的请托有照看现象和打招呼现象。

调查探讨存在形式主义，走规定路途，听汇报作指示多。

深化困难多冲突多的地方联系群众听取看法不够。

忙于日常事务，对党的新思想新理论学习掌握不够。

平常工作投入精力多，不同程度地忽视了政治理论学习。

我觉得存在不愿触及冲突敢于担当不够的问题。

抓工作不细不扎实，有的久拖不决推动不力。

抓工作不具体不扎实，有的久拖不决推进不力。

会议次数多，解决问题不多，实效不足。

在工作安排时不分轻重缓急，样样都想干。

联系群众不紧密，基层调研不深入不全面。

存在不愿触及矛盾敢于担当不够的问题。

满足于现状，积极精神不强，放松了学习。

联系群众不紧密，基层调研不深化不全面。

加强工作中的沟通配合合作意识，有利于提升工作效率。

原则性不强，对亲戚朋友的请托有照顾现象和打招呼现象。

抓工作急功近利急于求成贪大求快，工作重面子轻里子。

抓师德师风建设力度不足，魄力不够，主要是制度落实不到位。

理论学习不够深入。用理论指导实践的能力有待于进一步加强。

由于自己还没有进入工作，在理论联系实际的能力还有所欠缺。

艰苦奋斗精神减退，对超出规定的工作待遇和生活待遇安稳享受。

推动发展的部署多方案多活动多，抓落实不到位效果不志向。

理论与实践相脱节，不能很好地运用党的创新理论指导工作实际。

还存在结合实际研究不够，站位不高看的不远，前紧后松的问题。

存在“求稳多求进少”倾向。有时工作热情有所降低，安于现状。

探讨工作时不愿听别人过多说明，不等其他同志说完，就干脆打断了。

工作激励考核制度不到位，不能激发职工工作的积极性和主观能动性。

开展各种职工集体活动少了，要进一步提高员工的活力和集体凝聚力。

工作抓落实不具体不深入，习惯于当二传手，创新意识开展工作不够。

研究工作时不愿听别人过多解释，不等其他同志说完，就直接打断了。

存在重实际工作轻理论学习的情况，对理论学习的意义认识不到位。

工作部署多，抓落实不够，满足于开会发文，欠缺后续跟踪督促落实。

不敢担当，创新不足，对项目建设中出现的难点焦点问题缺乏敏锐力。

在遇到问题和困难的时候，考虑不全面，有时会对一些细节把握的不够。

党的理论知识学习不够，有些内容学习不扎实，继续加强党的理论学习。

存在以权谋私行为，有的插手工程项目，在执法过程中打招呼，谋取私利。

进取精神不足，工作主动性积极性不强，工作热情和工作劲头有些消减。

抓改革促发展方面，感到政绩观有偏差，存在急功近利和形式主义的问题。

缺乏担当。基层工作经验方面欠缺，处理很多具体工作过程中有畏难情绪。

民主集中制落实不到位，三重一大落实不到位，一些重大事项没有刚好提交。

激情少，暮气重。年纪不大，像个老头儿，遇到难事光想推，缺少担当志气。

担当不够，阅历不足，需要抓紧补课，但主观上来讲，挑大梁的意识也不强。

存在官位思想，习惯于坐机关听汇报打电话下指示，与群众的距离拉远了。

存在一些问题存在结合实际研究不够，站位不高看的不远，前紧后松的问题。

作为单位一把手，需要协调的各种关系比较多，有时候还存在公车私用的现象。

抓工作有时满足于一般号召，抓重点抓大事，有时存在踩不到底抓不到位的现象。

在抓重大决策落实的力度不够，一些关注基层关切群众的工作部署落实效果不明显。

缺乏奉献精神，总认为自己分的任务多了吃亏了，讲条件讲价钱，缺乏奉献精神。

工作中满足于老阅历老方法，只求过得去，不求过得硬，工作标准还需进一步提高。

过分纠缠于文字工作，协调调研和督促落实方面投入精力不足，助手作用发挥不充分。

平常忙于繁杂事务，忽视了理论学习，导致指导开展工作底子不厚能力不够基础不牢。

自己过去有好人主义思想，习惯于多栽花少栽刺，话到嘴边留半句，搞无原则的一团和气。

亲密联系群众不够，走访群众少，不能将自己置身于群众之中，不能真正与群众打成一片。

管理制度不健全，落实不力，在详细考核和落实时，失之于宽，失之于松，存在有令不行。

面对全市经济发展落后的形势，有时还存在习惯于凭老阅历用老方法去解决问题的现象。

认为自我资格老，从政经验丰富，看问题作决策比较主观，以我为中心，有时还固执己见。

重结果轻过程，要求安排多，督促落实不到位。有时凭空定论，感觉良好，忽视过程管理。

对组织生活重要性相识不足。将组织生活作为例行公事，重形式上的参加，未能思想上融入。

工作方法有时不够恰当，特别是与同事业务交流时，有时不够讲究方法，处事艺术的重要性认识不够。

有时高高在上，发号施令，服务意识不强，要求提议多，检查指导少，眼高手低，听不得不一样意见。

存在脱离群众疏远基层的情境，有回避矛盾的思想，反思自我为人民服务对人民负责的意识有所淡化。

有上班迟到，下班早退的情况，有时还有上班串岗招待朋友的现象，给人的感觉好似难得坐下来静下来！

你对一些日常工作或者自认为不甚重要的工作请示报告不够，思想和行为中还确定程度存在通融折中的现象。

在执纪办案方面，总感觉组织上培育一个干部不简单，能少处分就少处分，能不处分就不处分，这方面以后要认

对工作支配部署的多，跟进调度督促的少些，致使有些难点工作进展较为缓慢，有些工作虎头蛇尾，不了了之。

你在工作中存在造声势讲排场重规模做表面文章的问题，特别是会议较多，区县和部门干部都疲于应付。

平时比较重视具体工作，但在与全局工作结合上还需要加强，开展工作研究问题的出发点应当站位全局的高度。

对干部队伍中当面不说背后乱说，会上不说会后乱说等无组织无纪律的行为，批评不够，制止不力，处理不严。

对理论学习重要性认识不深，存在实用主义，用什么学什么，与工作关系密切就学，与工作关系稍远的就不学。

不敢创新工作方法，怕惹出新的麻烦，亲力亲为的劲头弱化，在一些工作中只当“指导员”，不当“战斗员”。

平常比较注意详细工作，但在与全局工作结合上还需要加强，开展工作探讨问题的动身点应当站位全局的高度。

与干部职工沟通少，对待干部职工，只顾把工作任务支配下去后就等着结果，不帮忙探讨解决遇到的困难。

破解组织工作重点难点问题的措施和办法还不够多，对党建工作一些好经验好做法总结提炼和宣传力度还不够大。

个人有关事项没能及时报备，向纪检监察机关报备个人事项不主动不积极，上级不要求，自我不主动。

理论学习不够深化。对理论学问的学习缺乏系统性，时常性，用理论指导实践的實力有待于进一步加强。

个人有关事项没能刚好报备，向纪检监察机关报备个人事项不主动，上级不要求，自己不主动。

上面出台文件主要领导作出指示，基本就是遵照执行，没有结合本地区本单位的实际状况予以变通。

说得多做得少，遥控指挥多身体力行少，习惯于当甩手掌柜做二传手，位置高了作风反而虚了。

群众意识基层意识有点淡薄，坐办公室多下去少，深化基层探讨工作少，有冬天怕冷夏天怕热思想。

在专业学习上，还需要进一步构建专业思维；拓展知识广度，完善知识结构；提高专业知识的运用能力。

存在求稳多求进少倾向。有时工作热忱有所降低，安于现状；有时不够主动，存在思想懈怠的现象。

对一些日常工作或者自认为不甚重要的工作请示报告不够，思想和行为中还肯定程度存在变通折中的现象。

存在脱离群众疏远基层的状况，有回避冲突的思想，反思自己为人民服务对人民负责的意识有所淡化。

对党的创新理论学原著不够，没有经常学原文读原著悟原理，许多时候浅尝辄止，与实际工作“两层皮”。

检查工作方面，为检查而检查，刨根问底找出根源病灶不多，找出问题后直接跟踪帮扶指导改进也不多。

存在外出考察招商引资和出国出境公务活动实效性不强，存在随行人员较多规模过大开支过大等问题。

由于宗旨意识淡化，支配和落实工作时没有一切从群众的利益动身，没有真正沉下身子解决群众的实际问题。

工作缺少严谨。重部署轻落实，工作不细致；工作时紧时松，有头无尾，工作有时凸显被动，案头工作不足。

由于宗旨意识淡化，安排和落实工作时没有一切从群众的利益出发，没有真正沉下身子解决群众的实际问题。

自身要求不严格。比如在一些公共场合说话办事较为随意，组织纪律观念不强，没有发挥模范带头作用。

政治鉴别力需要提升，对党员的教育有弱项，特别是在新发展党员的审核把关上，对宗教信仰了解重视不够。

工作主动性进取心有待提升，存在遇到棘手问题绕道走主动挖掘自身潜力不够满足于应付过关等问题。

干劲不足，动真格出实招不够，老是想着有一定资历了，干够这么多年了，年龄也不小了，享受一下算了。

有些工作落实不够下底，对于一些落后的学区落后的办公室或个人指责的多跟进指导扶持的少。

理论学习不够深入。对理论知识的学习缺乏系统性，用理论指导实践的能力有待于进一步加强。

理论联系实际不够紧密，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握。

有时满足于常规性工作和领导交给的工作任务，进取精神和创造性的开展工作的热情有待于进一步提高。

有时过多考虑本地实际状况，强调客观条件，存在着红灯围着走黄灯抢着走的好用主义倾向。

组织开展活动满足于场面喧闹实际效果不好；忙于文山会海，对重点和难点工作抓落实不力。

平时忙于繁杂事务，忽视了理论学习，导致指导开展工作“底子”不厚本领不够基础不牢。

没有清醒地认识到“严是爱松是害”的道理，使队伍管理方面的一些薄弱环节得不到有效整改。

在推动重点上存在听取看法不全面的问题，时有急躁心情，偏重执行力，没有静心听取好的看法。

但数量与质量没有有机地

结合起来，工作标准定位不够高。

有时过多研究本地实际情景，强调客观条件，存在着“红灯绕着走黄灯抢着走”的实用主义倾向。

政绩观出现偏差，有过于追求GDP追求排名的倾向，统计数据中搞重复计算甚至掺水分。

对办文办会存有把关不严的问题，导致有时仍存在以会议落实会议以文件落实文件的现象。

认为自己资格老，从政阅历丰富，看问题作决策比较主观，以我为中心，有时还固执己见。

存在工作上主观主义。凭经验办事，容易做主观决策，和群众沟通不充分，存在一厢情愿的情况。

工作重部署轻落实，工作不细致；工作时紧时松，有头无尾，工作有时凸显被动，案头工作不足。

担当意识弱化，工作只是下任务压担子，放权变甩手，不主动与大家一起研究工作解决问题。

平时忙于机关事务，下基层指导少。即使下去检查，也存在沉不下去蹲不住走马观花的现象。

深化基层调研和指导还不够，有时存在阅历主义现象，与分管部门领导班子成员思想沟通不够。

抓面子案件多，对上边交办的案件领导批示的案件信访局转来的案件，重视办理，对上访群众反映的问题重视不够，办理不及时。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/468142001103006111>