

# 公司女工工作汇报（共 4 篇）

## 公司女工工作汇报（共 4 篇）

### 第 1 篇：

公司女工工作总结开展女工工作要以企业促进公司生产发展为中心，以提高女工素质和发挥女工作用为主线，以维护女工权益为重点，下面就是给大家带来的公司女工工作总结 5 篇精选，希望能帮助到大家！公司女工工作总结篇一为了总结好今年各级工会开展女职工工作的情况，对明年工作做出务实的安排，请你们按照以下要求，结合实际，对本地区、本产业 20xx 年度开展工会女职工工作的情况进行认真总结，提出 20XX 年开展女职工工作意见和建议。

一、重点总结的内容(一)深入实施 女职工素质提升建功立业工程 的情况 1. 开展女职工岗位练兵、技术比武，创新女职工技能大赛的情况；开展 巾帼创新业、建功十二五 我学、我练、我能) 活动情况；以建立社会主义核心价值体系为重点内容，开展 创建学习型组织、争做知识型、技能型职工 等创建活动的情况；开展丰富多彩的女职工文体活动的情况。

2. 开展 三八 节活动，宣传选树女劳模、女先进情况。

(二)切实维护女职工合法权益的情况 1. 推进女职工权益保护专项集体合同在企业特别是在非公有制企业签订的情况；女职工专项集体合同规范、完善、履约情况。

2. 加强源头维权的情况：参与制定涉及女职工合法权益的政策法规情况；检查督促企业改善女职劳动安全卫生条件、减少或避免职业因素对女职工身体健康、生命安全造成危害的情况。

3. 维护女农民工合法权益情况：开展女农民工四期保护情况；在农民工中开展预防艾滋病等卫生知识宣传工作情况。

4. 女职工劳动保护特别规定宣传贯彻情况。

(三)开展女职工帮扶系列活动情况 1. 开展金秋助学活动的情况。

2. 开展关心关爱帮扶单亲困难女职工的情况，元旦、春节期间开展各种慰问活动情况。

六一 期间开展多种形式的慰问活动情况；为留守儿童做好事、办实事情况。

(四)推进工会女职工组织建设工程情况 1. 推进女职工组织建设 两个普遍 ，贯彻落实四川省总工会办公室关于规范女职工组织与工会组织同步组建工作的意见，建立健全女职工组织情况：基层企事业单位女职工组织组建与企业工会组建 三同时 情况；基层企事业工会女职工组织覆盖和女职工干部配备情况。

2. 开展市县两级女职工委员会标准化建设工作情况。

(五)创造性开展女职工工作的情况各地区、各产业开展女职工工作中的新形式、新做法、新特色、新亮点。

二、20xx 年开展女职工工作的打算(一)本地区、本产业 20xx 年女职工工作计划。各区市县总工会、产业工会要根据自身实

际，确定一项彰显本地区、本产业女职工工作优势和成效的特色工作，重点抓实抓好；(二)对市总女职工工作的意见和建议。

三、工作要求(一)各区(市)县总工会(办事处)在总结今年工作和提出明年工作打算时，要做到材料具体，用数据说话。重点突出本地区开展女职工工作中的新形式、新做法、新特色、新亮点。

字数在 3000 字以内。

(二)产业工委(会)要组织所属基层工会女职工委员会做好今年工作总结和明年工作安排，并推荐报送一份特色工作经验材料，字数在\_\_字以内。

(三)工作照片 35 张。

(四)所有材料请于 11 月 30 日前报市总女工部。书面材料一份需盖章，同时报送电子文档。

公司女工工作总结篇二 XX年度，区人大常委会工会在区直属机关工会和区人大常委会的领导下，认真贯彻中华人民共和国妇女权益保护法，按照上级工会和本会关于女职工工作的部署和要求，从健全机构、关注女职工思想、工作和身体健康等方面着手，认真抓好不同时期的女职工工作，取得了一定成绩，现将一年来的工作总结如下：

一、健全工会机构，保障女职工工作顺利开展。今年初，为加强我会机关女职工的工作，在区直属机关工会的指导下，本会迅速成立了工会，工会主席由常委会办公室副主任、区直属机关

妇委会主任郑伟伟兼任，并选派 2 名工作能力强的干部担任组织委员和生活委员，同时设立专人负责女职工工作，从机构上保障了工会女职工工作的顺利开展。

二、抓好学\_培训，提高女职工综合素质。区人大机关现有 12 名女职工，占区人大机关总人数的 37.5%，已全部加入工会。工会成立后，针对区人大常委会机关女职工来自不同部门、不同岗位的情况，以抓好女职工学\_培训为主线，提高女职工综合素质为最终目的。一是领导重视，迅速制定萝岗区人大常委会机关工会计划和女职工工作规则，提交常委会主任会议认真审议通过，把女职工的学\_培训纳入全年机关培训工作计划；二是认真分析女职工工作现状，把握女职工工作特点，认真组织开展工会法、婚姻法、劳动法、妇女权益保障法等重要文件和法律法规的宣传学\_。通过座谈、交流等形式多样的宣传活动，使女职工进一步增强做好工作的主动性和责任心，做到思想上保持敏锐，政治上保持清醒，自觉将女职工工作摆到工会工作的全局中去认识和把握，使各项工作较好地适应了新形势、新任务的需要，并能与时俱进，不断创新。三是认真做好女职工 八荣八耻 观，在机关中心组学\_上要求每位女职工发言，使女职工掌握新知识、新理论，思想得到更新和提高。

三、采取多种形式，关注女职工身心健康。一是担当好 娘家人 ，使工会成为女职工的坚强后盾，建立女职工家庭档案，及时慰问困难家庭，做好跟踪服务工作，让女职工更好地做好本职工

作，安心工作；二是举办健康知识讲座，针对目前妇科疾病呈上升趋势的特点，聘请专家为女职工举办专门讲座和咨询，使女职工强化自我保护意识和定期检查意识；三是针对紧张生活节奏对女职工心理健康的影响，工会定期组织女职工进行文体活动，例如组织登山、球类和插花艺术等活动，陶冶她们的生活情操，舒解她们紧张的心理压力，更好地投入到家庭生活和本职工作中；四是加强女职工形象设计，使她们的精神面貌得到进一步改善，做到穿着大方得体，行为文明有礼，充分展示出新时期人大女职工的良好素养和风采，如机关工会在今年5月份，就专程请来形象设计师根据女职工的不同形体，对她们进行了整体形象设计，使她们的精神面貌焕然一新。五是充分利用节日，集中体现关爱，如今年的三八妇女节，区人大机关工会组织女职工到外地参观考察，区人大常委会领导还为每一位女职工送去了玫瑰花，令女职工感动之余，充分体会到人大机关大家庭的温暖和关爱，增强了凝聚力和战斗力，进一步坚定了做好人大工作的信心和决心。

四、明年女职工工作的主要思路。一是加强学习，提高认识，增强抓好女职工工作的责任感；二是打好女职工组织建设基础，充分发挥女职工组织的作用，不断增强凝聚力和战斗力。

三是围绕区人大常委会工作的特点，抓好女职工提素质，建功绩活动，促进女职工全面发展。四是加大关心和爱护女职工工作力度，切实维护女职工的合法权益公司女工工作总结篇三在上级公司工会的领导下，承飞公司工会认真贯彻中华人民共和国妇

女权益保护法，按照上级工会关于女职工工作的部署和要求，从健全机构、关注女职工思想、工作和身体健康等方面着手，认真抓好女职工工作，取得了一定成绩，现将三年来的工作经验总结如下：

一、主要工作(一)健全工会机构，保障女职工工作顺利开展。

健全工会机构，保障女职工工作顺利开展。承飞公司现有 8 名女职工，占公司人数的 14%，所有女职工都已全部加入职工工会，为加强女职工工作，我会设立女职工委员负责女职工工作，从机构上保障了工会女职工工作的顺利开展。

(二)抓好学\_培训，提高女职工综合素质。抓好学\_培训，提高女职工综合素质。一是领导重视，把女职工的学\_培训纳入全年培训工作计划；二是认真分析女职工工作现状，把握女职工工作特点，认真组织开展创先争优等重要文件和法律法规的宣传学\_。通过座谈、交流等形式多样的宣传活动，使女职工进一步增强做好工作的主动性和责任心，做到思想上保持敏锐，政治上保持清醒，自觉将女职工工作摆到工会工作的全局中去认识和把握，使各项工作较好地适应了新形势、新任务的需要，并能与时俱进，不断创新。

(三)采取多种形式，关注女职工身心健康。一是担当好 娘家人，使工会成为女职工的坚强后盾，让女职工更好地做好本职工作；二是从生活上关心女职工，组织女职工定期参加健康体检，每

个季度购买女职工劳保用品；三是充分利用节日，集中体现关爱，每年的三八妇女节，公司工会都组织各类活动，令女职工充分体会到公司大家庭的温暖和关爱，增强了凝聚力和战斗力，进一步坚定了做好本职工作的信心和决心。

二、在物流公司工会的关心指导下，我工会的女职工工作取得了一定的成绩，但还存在很多不足。为此，下一阶段我们将做好以下四方面的工作：（一）加强学习，提高认识，增强抓好女职工工作的责任感。

（二）打好女职工组织建设基础，充分发挥女职工组织的作用，不断增强凝聚力和战斗力。

（三）围绕公司工作的特点，抓好女职工提素质，建功绩活动，促进女职工全面发展。

（四）加大关心和爱护女职工工作力度，切实维护女职工的合法权益。

公司女工工作总结篇四 20xx 年公司女工委在上级领导公司党委、公司工会的领导下，以企业促进公司生产发展为中心，以提高女工素质和发挥女工作用为主线，以维护女工权益为重点，以加强女工组织建设为保障，紧紧围绕公司生产经营实际开展女工工作，现将各项工作总结汇报如下：

一、建立健全女工组织，着力做好女职工规范化工作。

女职工组织是工会组织的重要组成部分。加强工会女职工组织规范化建设，对于工会女职工工作与时俱进，更好地发挥女职

工组织作用，更好地维护女职工合法权益和特殊利益，起着重要的基础和保障作用。今年女职工的组织规范化建设方面我们着力做了两项工作：一是今年五月我们严格按照中华全国总工会颁布的工会女职工委员会工作条例中的 有女会员 10 名以上的应建立女职工委员会，不足 10 名的设女职工委员 的要求，在 10 个基层工会成立了女职工委员会，并由各单位工会委员会推选出了女工主任。公司女工委还特别制定了解化化工分公司基层工会女工主任补贴办法，根据各单位女职工人数的不同，根据每位基层女工主任的半年考核结果，享受不同档次的补贴。二是根据省总对女职工组织规范化建设示范单位的考核要求，解化化工分公司女工委根据自身的实际情况制定了解化化工分公司工会女职工组织工作规范化建设考核细则，考核细则从组织建设、建功立业、维护权益、文宣调研工作四大方面进行了详细的规定，对考核的内容、方法步骤、考核形式等做了具体要求，从而使女职工组织规范化建设检查考核工作有章可循，有据可依，更加规范化、制度化。

二、深入实施素质提升工程，全面提高女职工的技能技术水平，充分发挥女职工的半边天作用。

今年以来公司女工委积极响应上级工会的号召以提高职业技能素质为核心内容，以促进岗位成才为主攻目标，结合公司女职工队伍的实际，和引导广大女职工积极参与 创建学\_型组织，争做知识型职工 的活动，树立人人都能成才和终身学\_的新理念，

增强学习能力、创新能力、竞争能力和创业能力，不断提高广大女职工的综合素质，为企业打造一支技术过硬，综合素质高的女工队伍。

今年7月公司女工委借公司开展云岭职工人才工程及云岭职工跨越先锋活动的东风，以培养和造就一支适应社会主义现代化需要的高素质女职工队伍为宗旨，树立以人为本、人才是

第一资源的发展观念，在公司内大力女工素质提升活动。一是通过职工岗前培训、在岗技能提升培训、高技能人才培训大力提高女职工专业技术技能。二是依托技工院校、职业院校和职业培训机构，采取个人自学、委托培训、联合办班等方式广泛开展女职工技能培训。三是建立平台，发掘人才。通过劳动竞赛，岗位练兵，技术比武活动，大力提升职工的专业技术水平和发掘一批技术过硬，综合素质高的人才，纳入培养机制全力提高女职工的思想道德素质。今年5月公司开展了以掀起生产高潮、深化劳动竞赛、开展技术比武主题的专题技能竞赛活动，在各基层工会所开展25项分厂级劳动竞赛、27项技术比武项目中，共有1000多人次女职工参加了竞赛，以实际行动为公司的扭亏增盈做出自己的努力。四是通过积极参煤化集团、清洁能源公司及分公司组织的各项技能竞赛，为女职工提供一个展示自我的平台，提高女职工专业技术水平。在今年煤化集团承办的云南省第十轮职工技术技能大赛中，我公司共有18名职工通过层层选拔，取得决赛资格，在这18名职工中有8名女职工。五是以企业文化为依

能力、竞争

能力、创造能力、创新能力为核心，以学理论、学科学、学文化、学技术、学管理、学法律为主要内容的读书学\_活动，倡导终身学\_的理念。

三、深入实施爱心帮扶工程，关心关爱女职工。一直以来在女职工的爱心帮扶工作方面公司女工委始终坚持四项基本帮扶原则：寒窗助学帮扶、单亲女工帮扶、困难生活帮扶、重大疾病医疗帮扶。今年往年的基础上我们一是我们完善更新了困难女工、单亲女工台帐，做好困难女员工的帮扶，特别是关爱贫困母亲和单亲母亲，切实帮助她们解决在经济上和精神上遇到的双重困难。二是对目前 55 名单亲女职工及 15 户困难女职工，加大关心和关爱力度，对这些特殊的女职工，公司女工委坚持节假日走访慰问制度，及时了解她们的困难，把关心落到实处，切实帮助他们解决工作、生活中的实际困难，让她感受到了女工组织的温暖。三是关心关爱困难职工子女。今年在金秋助学活动中，对 11 户困难职工考取大学的子女进行了帮扶，补助就学资金 23000 元，解决了他们的实际困难四、从实际出发，以人为本，维护女职工合法权益和特殊权益今年在维护女职工特殊权益方面：一是我们继续认真落实女职工特殊保护专项集体合同、妇女权益保障法、女职工劳动保护规定，在劳动用工上认真落实了女职工禁忌劳动的规定。二是组织各基层单位对经期、孕期、产期、哺乳期的女工进行统计并按按照国家有关规定给予关心和照顾。三是今

三八 节前夕，女工委积极和行政协调，把女工卫生费从每人每月 8 元提高到了 15 元，按时足额发放了女职工的全年卫生费，使女职工的健康得到保证。四是加强宣传，深入开展女职工劳动保护特别规定知识竞赛活动。今年公司女工委除按照上级工会的要求组织近 900 名女职工完成答题卡知识竞赛以外，还拨出专项资金，精心组织，广泛发动，组织合成氨厂、热动力厂、监测中心、二甲醚厂、电仪公司、氨加工厂女工委采用专场知识竞赛的形式开展女职工劳动保护特别规定知识竞赛活动，向广大女职工宣传普及相关法律法规知识，在广大女职工中掀起了阵学法用法的高潮，营造出了关心爱护女职工的良好氛围。

五、加强宣传，做好女职工培训，着力做好新形势下工会女职工工作的能力和水平。

为使广大女工在企业的发展中能够顺应企业的发展，适应不断变化的新形势和新要求，我们坚持把开展女员工学\_成才竞赛活动作为一条主线，贯穿于女工工作的全过程。从提高女员工的科学文化、技术水平、业务素质入手，采取以点带面，树立先进典型，利用新闻报告，人物专访等效形式，利用 三八 、 五一 、 六一 等重大节日契机，在公司、报刊、女职工专刊等信息交流平台上，大力宣传在生产岗位上涌现出的先进模范人物，激发调动女员工爱岗位、钻业务、练技术的积极性和自觉性，不断鼓励女员工学\_和钻研技术业务，在企业改革与发展中展示才华和智慧、实现自身价值，增强她们为企业的明天奋力拼搏、岗位成才、建

强调调查研究，把握广大女职工的新需求新期待，拓展联系和服务女职工的新途径新渠道，努力提升工会女职工工作科学化水平。

今年我们一是通过在全公司内征求广大女职工的意见完善改进公司女工委工作。今年5月底，公司女工委在全体女职工开展了对公司女职工委员会执行女职工劳动保护特别规定、女职工特殊权益保护专项集体合同情况、对公司工会女职工目前工作及今后工作的建议及意见征集活动。从征集的情况来看，大部份女职工对公司女职工工作是满意的，认为对女职工劳动保护特别规定、女职工特殊权益保护专项集体合同的执行情况是到位的，同时也提出了一些意见或建设。对收集到的这些意见和建议，公司女工委专门进行了解答，并深入部份基层单位工会，对意见的解答及时反馈到广大女职工，做好女职工工作相关法律法规的宣传工作、释疑解惑工作，在不违反国家相关法律法规、公司第二轮女职工特殊权益保护专项集体合同的基础上，最大限度地保护女职工的合法权益，团结动员广大女职工在企业的生产经营工作中建功立业，充分发挥“半边天”的作用，为公司的发展做出最大的努力。二是集思广益，在全公司女职工内开展女职工论文征集活动。为了不断提高女职工工作的能力和水平，切实维护好女职工的合法权益，今年7月-9月公司工会女职工委员会在公司全体女职工内开展专题女职工工作论文征集活动，活动共收到来自公司各单位女职工的征文46篇。这些征文紧紧围绕新形势下工会女职

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/476040055212010213>