

护理科研培训计划

篇一：护理年度培训计划

2021 护理人员培训计划

为不断提高我院护理人员业务素质，进一步提高护理质量，根据我院实际情况，特制定

此培训计划：

一、三基培训及考核：

总目标：护理基本理论、基本技能操作合格率达 100%。

1、培训和考核对象：45 岁以下护理人员

2、三基理论基础知识培训及考核 由科护士长带头或有讲课能力的护理人员轮流主讲。
内容以护理基础知识为主，具体安

排如下：

（1）时间：每周安排一次科内业务学习

（2）主讲人：各科护士长或有讲课能力的护士。

(3) 内 容 ：继续教育计划

(4) 地 点 ：各科室

(5) 参加人员：全体科内护理人员

(6) 考核方法：每月进行一次三基理论考试

3、三基技能培训及考核

时间：每季度进行考核，根据护理部统一安排方法：首先组织科内护理骨干进行培训，合格后对本科护理人员进行技术指导然后由护

理部对全体护理人员进行统一考核。

二、各级护理人员培训计划：对各级各类护理人员“三基三严”培训的目标及要求

(一) 第 1 年新护士的培训

1、培训目标：

(1) 做好岗前教育，教导爱岗敬业

(2) 抓好“三基”（即基础理论、基本知识、基本技能）与临床实践相结合。

(3) 工作中要求掌握核心制度，各班职责，熟练掌握基础护理操作技术。

(4) 了解专科护理理论与技能。

2、具体要求：

安排各科室轮转。护士长要经常组织召开新护士座谈会，了解其工作情况及有何困难，并对其工作进行评议，以求不断克服缺点，尽快成长。

(1) 新入院护士进入工作岗位前，必须接受护理部组织的“岗前培训”和服务规范训练。

各科室由护士长做好环境、规章制度与各类工作职责的培训。

(2) 护士长应结合每个护士制定出具体培训计划。

(3) 须加强临床护理实践，以临床护理工作为主，三个月后再参加夜班辅班工作。

(4) 参加所在科室及护理组织的各项业务学习。

(5) 新参加工作的护士应不断加强自身素质修养(包括思想素质、业务素质和身体素质)。

工作时，要仪表端庄、态度和蔼、工作认真、遵守劳动纪律、服从领导指挥、尊敬教学老师、

勤奋好学、搞好团结。

(6) 3 个月必须胜任护士工作

(二) 工作后 1-5 年护士的培训

1、培训目标：

(1) 具有熟练的基础护理技能。

(2) 掌握护理基础理论及护理专业知识。

(3) 掌握各专科治疗仪器 (如心电监护仪、除颤器、人工呼吸机、输液泵等) 的操作方法。

(4) 掌握各专科护理常规及护理技术

(5) 能规范化书写护理文书。

2、培训方法:

(1) 护理部结合医院情况定出轮转计划和培训内容

(2) 各科护士长根据护理部制订的轮转计划和培训内容,结合临床工作,有计划地安排
自

学

(3) 书写护理病历，不定期由护士长检查审核。

(4) 由护理部培训基础护理操作：如晨、晚间护理、口腔护理、表格书写等操作。

(5) 组织考试：每季度按护理部的部署，组织基础护理操作考试、专科理论知识与技能

考试、护理学基础知识等。

(6) 出科前由轮转科室负责进行理论及操作技术的考核,并就其服务态度和工作表现

出鉴定

(三) 工作 5 年以上护士的培训

1、培训目标

(1) 熟练掌握护理基础理论知识及基础护理操作技能，能制定完整的护理计划。

(2) 掌握专科手术护理常规、技能及疾病健康教育知识。

(3) 熟练地配合大手术及危重患者的抢救工作,掌握在紧急情况下的处理原则。

(4) 达到护师任职条件者能有效指导护生的临床实习。

2、培训方法:

(1) 科内根据个人特长，结合工作需要，分组进行护理工作

(2) 科室应有计划.有步骤地安排业务学习、小讲课及组间轮转.

(3) 鼓励自学或参加本科及大专的深造，也可以脱产学习等方法进修，以达到护理大专水平。

(4) 每半年组织考试考核一次

(四) 对护师的培训

1、培训目标：

具有综合护理能力和专科护理技能（如监护、康复等），属于定向培养。可结合工作需要

与个人特长，使之发挥教学、科研或管理才干，达到主管护师的任职水平。

(1) 具有较坚实的护理基础理论和专科理论知识及熟练的护理技能。

(2) 熟悉对重危病人的观察方法 , 并掌握急救技能。

(3) 掌握本专业新知识、新技术 , 能运用护理理论、技术和护理程序 , 对病人进行身心

整体护理。

(4) 具有一定的护理管理、预防保健及教学的能力。

2、培养方法：

多以科内培训为主。

(1) 多安排危重病人抢救的配合工作 , 做好抢救记录 , 并不断总结抢救经验。

(2) 担任护生及进修护士的带教工作。

(3) 每半年进行一次考试考核。

(五) 对主管护师的培训

1、培养目标

(1) 具有坚实的基础医学理论并精通专科护理理论及技术。

(2) 能解决本科护理业务上的疑难问题 , 指导重危、疑难病人护理计划的制订与实施 ,

不断更新知识，能在管理、教学、科研中发挥骨干作用（如担任护士长以上行政领导工作）。

（3）具有课堂教学、临床带教能力，能组织本科各病房护理会诊、护理查房及参加全院性护理会诊。

（4）具有科研能力,能写出一定水平的论文。

（5）逐步达到副主任护师的任职条件。

2、培养方法

（1）护理部组织、聘请院内外专家讲授新业务、新技术及各科新进展。并有计划地安排

讲授各科常见病预防、治疗、康复、护理等知识。

（2）有计划地选送到院外短期学习。

（3）每季度结合院内及科内的学习内容参加考试。 护理部

2021.1 篇二：2021 年度在职护士培训计划关于印发

《2021 年在职护士培训计划》的通知 各科室：

为了加强对护理人员继续教育，不断提高理论水平和技术操作水平，提高全员综合素质

使护理工作与医疗技术快速发展相协调，结合医院护士分层级管理制度，现将护理部
2021

年护士培训计划发给各科室，请全院遵照执行。 护理部

2021 年 12 月 31 日 2021 年在职护士培训计划为贯彻落实《护士条例》、卫生部《专科护理领域护士培训大纲》中关于护士培训的要求，

提高医院护士队伍的综合素质，为患者提供更优质的护理服务，结合医院护士分层级
管理制

定 2021 年在职护士培训计划。

一、n0 级护士培训

（一）护理部

1.护理部分管培训的人员负责对新入 n0 级护士举行为期 7-10 天的岗前培训，培训课
程

结束后技能项目实行考核过关制，90 分合格，考核不合格者继续参加培训，直至合格
方能进

入科室的岗前培训。

2.n0 级护士完成岗前培训到临床科室后，护理部对 n0 级护士每月至少一次培训。

3.培训主要内容: 理论培训以法律法规、护理服务规范、护理安全、护理核心制度、职业防护为主、常用工作流程、不良事件防范等。技能以临床常用护理操作为主，包括：生命

体征测量、氧气吸入、各类注射、口腔护理、吸痰、导尿等。

（二）科室

科室对 n0 级护士进行三个月的培训，护士长负责制定培训计划并实施。按照《护士分层

级管理制度》培训考核及晋级。培训主要包括：

1.岗位职责、工作流程、护理服务规范、医院及科室规章制度，his 操作系统；

2.基础护理工作质量标准；

3.责任制整体护理程序；

4.常见疾病病情变化观察要点；

5.一般患者护理文书书写规范；

6.患者出入院护理；

7.相关疾病健康教育知识、基本方法、沟通技巧；

8.标本采集方法、查对流程；

9.分级护理制度、查对制度等核心制度；

10.患者安全目标相关管理制度；

11.本科室常用基础操作技术规范。

12.急危重症病人的抢救配合。

二、n1 级护士规范化培训

（一）非轮转护士科室培训

由护士长和带教组长共同制定 4 月-3 年内护士的规范化培训计划。培训内容包括：

1.常见疾病的临床表现及护理常规、技术操作规程；

2.科室急、危、重、疑难病基本知识和护理技能；

3.各护理级别文书的书写规范；

4.应急处理预案；

5.科室常用仪器操作规程；

6.相关疾病健康教育知识、基本方法、沟通技巧；

7.护理质量控制标准；

8.责任制整体护理程序；

9.患者心理护理、康复护理、安全护理；

10.护理带教知识、护理科研基本方法；

11.常用药物的名称、剂量、用法、药物的作用、副作用及配伍禁忌。

（二）轮转护士

第一年：护理部有计划的组织全院重点科室的轮转培训，培训计划完成由护理部考核
合

格后定科。

第二、三年：在所定科室完成规范化培训。 培训内容：参照非轮转护士并增加部分护

理管理知识培训，可参照护理部干事的部分职

责拟定培训内容。包括：

- 1.护理质量控制的方法；
- 2.护理教学、科研基本方法；
- 3.护理学科发展动态；
- 4.发现、解决护理问题的能力；
- 5.护理不良事件分析方法；
- 6.资料、档案的收集方法。

轮转护士与非轮转护士均按照《护士分层级管理制度》培训考核及晋级。

三、n2 级护士培训

（一）护理部

1.结合《专科护理领域护士培训大纲》要求，选派相关专科 2-3 名护士参加省市级专
科

护士培训基地的培训班和学术会议。

2.集中组织 icu 专科护士的培训。

3.按照《护士分层级管理制度》培训考核及晋级。

(二) 科室

结合本专科护理理论知识及技能需求、个人实际能力等，制定能切实提高护士综合素质

的个性化培训计划。属卫生部专科领域的科室结合《专科护理领域护士培训大纲》内容拟定

培训计划并实施。各科室均可有计划地向护理部申请外出进修学习。培训内容：属卫生部专科领域的科室参照《专科护理领域护士培训大纲》内容。其他科室培训内容包括：

1.本科室常用仪器的使用；

2.常见病的临床表现及护理；

3.科室急、危、重、疑难病理论知识和护理技能；

4.患者心理护理、康复护理、安全护理、健康宣教。

5.常见药物及专科特殊药物的名称、剂量、用法、药物的作用、副作用及配伍禁忌；

6.实验室危急值的相关知识；

7.疼痛评估方法及观察护理；

8.论文写作与科研设计、创新能力，

9.护理新技术、新业务、护理带教知识；

10.护理质量控制方法。

四、n3 级护士培训

（一）护理部

1.护理部举办 1-2 期护理管理培训，时间为 3-5 天，培训对象为护士长、副护士长、护

士长助理、护理骨干。篇三：2021 年门诊护理人员培训计划 2021 年门诊护理人员培训计划 为了进一步加强我院门诊护理质量管理，提高护理人

员的整体素质，规范护理行为，保障护理安全，营造学习氛围，根据我院的实际情况，制定

护理人员培训计划。

一、培训目的

1. 规范护理技术操作规程，强化操作技能。

2. 熟悉各专科的基本理论和基本技能，提高专科业务水平。
3. 掌握控感基本知识，提高人际沟通、护理教学能力。
4. 帮助新护士迅速适应医院环境，投入护理工作，保障护理安全。
5. 培养专科护士，强化护士业务能力。

二、培训规划 培训分为五个方面：基础护理操作培训、专科业务能力培训、新进护士业务培训、护理

综合能力培训、重点护理人才培养。三

1. 基础护理操作培训：护士、新入职人员。
2. 专科业务能力培训：全科护理人员。
3. 新进护士业务培训：新入职护理人员。
4. 护理综合素质培训：全科护理人员。
5. 重点护理人才培养：护理骨干。

四、实施方案

- 1.基础护理操作培训：在护理部的统筹下，护理部基础护理操作按每月培训一项逐步

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/476103142113010043>