

# 机电长述职报告 10 篇

## 机电长述职报告 1

回首即将过去的 2023 年，在赵总经理的总体决策部署以及杨经理的全面指挥管理下，通过自身和全体班组长、广大员工的共同努力，团结一致，顽强拼搏，严格遵循公司的煤矿安全生产的指导思想等制度下圆满完成了公司所下达的各项工作任务。现将半年的工作总结如下：

一、顺利完成 3204 运顺皮带的安装、交接工作及绕道附近路面起底、皮带下方水泥浇固等工作；

二、顺利完成 3208 运顺绕道起底工作；

三、阶段性完成 3204 运顺和回顺路面 800 米硬化工作，现努力完成公司所制定的运顺、回顺全面硬化任务；

四、初步完成 3209 运顺掘进现场准备工作。

同时，在完成公司所制定的任务下针对工作中所存在的各种问题，我重点做了以下几个方面的工作：

首先，严格落实煤矿安全生产的各项制度和措施，形\*人关注安全、人人遵章守纪的良好氛围。通过制定切实可行的安全管理制度，提高现场管理人员的安全管理水\*，将工资同安全生产挂钩，使全员人人有指标、人人有考核、人人有奖惩，促使人人时刻紧绷安全之弦，共筑安全生产的坚固防线。同时通过坚持标本兼治，着力治本的原则，分析研究职工安全心理、安全思想动态、安全管理动态等现象，最大限度的加强职工的安全意识。

其次，严抓工程质量管理、突出现场管理，从作业场所管理入手、加强各班组长现场工程质量管理 and 责任意识，强化质量达标的约束机制。并按照现行的结构工资制度，对不合格的工程不予结算等措施。同时并亲自到现场参与工程质量的监督管理工作，针对工作中存在的问题，组织相关负责人解决具体问题。在问题整改上，我们按照重点整治，责任到人，明确分工，整体推进的原则，采取转向治理和分散治理并举的方法，对重点地段和重要的作业场所，严格落实“一把手”负责制，明确责任，限期整改。同时为保证质量标准化建设在实际工作中见效快，效果好，专门制定了切实可行的奖惩激励措施，奖优罚劣，从而有效的保证了工程进度和施工质量。使得工程管理工作责任明确、权限清晰、措施得力，一级对一级负责，环环相扣，奖惩到位。

最后，规范和提高全体员工的技术操作水\*和知识技能，针对部分新招收员工煤矿井下工作经验少，操作技能和知识水\*欠缺，我们实施以老带新同知识培训相结合的措施，部分具有丰富经验的老职工现场教授新员工各项操作技能，同时加强全员的理论知识培训，再结合日常的自学培训、特殊工种特别培训下，从而广泛的调动了员工接受技术操作和知识培训的热情，使广大员工，通过长期坚持不懈的强化培训教育，应知应会掌握熟练，促使全体员工从被动接受教育培训到主动学习的观念转变，从而有力的促进了广大员工各方面能力的提升。

作为公司的一名副队长，对于过去的半年工作中，虽然说取得了一定成绩，但也存在许多不足之处，个别工作做的不够完善，整体管理工作水\*还有待继续提高，各班组长相互协调配合工作方面的管理也应继续加强等。

俗话说：“点点滴滴，造就不凡”，在以后的工作中，不管任务如何艰巨重大，我都要不断积累经验，与各位同事一起共同努力，勤奋的工作，刻苦的学习，不断加强个人管理水\*和工作能力，适应新形势下本职工作的需要，扬长避短力求把工作做得更好，使思想觉悟和工作效率全面进入一个新阶段。同时一如继往地对各项工作狠抓落实，加强对员工的管理和督促，更好更快地完成上级下达的各项生产任务，为本单位的发展做出最大的贡献。

## 机电长述职报告 2

光阴荏苒，时光如梭，2023 年即将与我们告别，2023 年正款款走来！回首在斜沟煤矿度过的这一年，感慨万千！自己付出了太多，也收获了太多，面对过去所作出的业绩，以及明年的工作安排，作一个认真的总结和计划，无论对于自己还是对于单位，都是必要的，有意义的。

### 一、机电队长的职责

作为综十一队的机电队长，我认为其主要职责应该包括下面方面：

1、在机电经理的领导下，负责做好全队机电管理工作；

2、首先是抓好设备管理工作，而设备管理中，井下设备防爆和完好的管理工作又是最重要的。防爆管理是煤矿生产中的重中之重，关系到煤矿的安全生产大局，所以把电气系统的防爆放在设备管理的首位是必须的；必须严格按照规定对井下供电系统的进行定期的检查，组织相关部门对井上下供电系统进行专项的机电定期检查或隐患的排查和、整改和处罚工作，彻底杜绝失爆现象，确保机电系统完好率达到既定目标，从而确保安全生产；

3、其次是组织和参与制定队内检修和大修计划，落实检修实施工作；组织和参与制定机电设备维修标准；组织相关人员编制供电计划，设备安装、修理、更新计划，配件制造、购置计划，并保证上述计划按时完成；组织相关人员编制供电系统应急和演练预案；以及组织或参与制定其他的机电方面的操作和管理方面的制度和规定等等；

4、再其次是做好机电技术管理工作，作为机电队长，必须熟悉机电设备，推广应用供配电新技术、新设备和新工艺，组织解决生产中疑难问题，提高机电系统的安全运行系数和效率；

5、机电设备的安装工作是机电的一项主要工作。作为机电队长，必须对所负责的机电安装工程质量严格把关，确保机电安装工程如期、保质完成。

6、最后作为机电队长，应该组织好本队成员，做好机电基础管理工作，比如各种机电台账管理，设备出入井管理，机电事故追查管理，设备现场管理，能力和资格方面的培训管理，机电设备、材料和配件的使用消耗管理等，组织和协调部门或人员完成领导交付的任务等；以上是我对作为一名机电队长应该承担的主要职责的概述。

## 二、存在的问题和建议

我要说的建议主要是指队里人员的增加和职能的分工。目前我队除我之外，另有维护班长2人，然而，机电管理繁琐复杂，工作量较大，目前人员明显不足；许多事情，从开设备入井，到绘制供电图纸，到入井检查，到现场监管工程质量，到开会，到整理台账，到设备的疑难问题的检修，到统计数据，到上级主管部门或领导交付的任务等等，几乎无不亲自



处理；疲于应付这些日常的工作琐事，许多更重要的工作根本无法开展，更谈不上从事更具宏观性的工作，比如供电技术的优化和创新，供电系统的宏观考虑，机电系统安全运行规律的研究和探索，自己的潜力和强项得不到发挥，结果造成自己身心疲惫，脑力和体力极度透支，工作效率明显下降。因此，非常希望领导在明年认真考虑维护班的人员配给。

若机电队得到配置后，我的构想是这样的：可以成立防爆小组、设备组。

①防爆组专门从事井上下设备的防爆检查、完好性检查、隐患排查处理、电气保护系统的检查、事故追查、井上下现场管理等；

②设备组专门从事设备的升入井管理、设备库存量、完好量、待修量、队组设备的统计、电气设备和材料的消耗、控制、报废设备的销账、设备的牌板管理、电气成本的投入等；

### 三、明年计划

只有继续运用自己的经验和智慧，发挥自己的技术和管理上的强项，才能保证我队机电系统的高效和良性运转，保证我队的安全生产和利益。

总之，在这一年时间里，自己付出了太多的努力和汗水，也收获了更多的经验和知识，完全可以胜任一名成熟和合格的机电队长，虽然如此，面对取得的业绩，我感觉不能有任何的骄傲思想，煤矿机电技术发展和更新的快节奏，管理新思维的层出不穷，以及煤炭企业竞争的愈来愈激烈，都要求自己不断地学习和探索，提高自己各方面的综合能力，需要掌握的东西还很多很多！

### 机电长述职报告 3

各位领导：

你们好！

我叫\_\_，现年 40 岁，从小爱好机电行业的我 19\_\_年毕业于\_\_市煤炭技工学校机电专业班，先后在\_\_煤矿、\_\_水泥制品有限公司工作，通过培训学习取得了高级电工资格证，2023 年至今在\_\_有限公司任机电科长。

近年来，随着国家、\*部门对煤矿安全生产管理要求的不断提高，在工作中对技术的理解不断加深，认识到自身专业技术的浅薄，还需要进一步学习专业技术知识，才能适应科技的飞速发展。

在思想方面，积极学习政治理论，坚持四项基本原则，遵纪守法，爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心。积极主动学习专业知识，端正工作态度，对待工作认真负责，具有良好的政治思想素质。通过对的培训学习 2023 年被党组织作为入党积极分子培养，于 2023 年 6 月被党组织吸收为预备党员。

回忆起我十几年的打工生涯，有辛酸也有欢笑，辛酸的是为了抓工期带领全班组通宵工作，老婆生小孩我不在她身边，父亲做心脏手术我也不在家，值得欢笑的是，通过这十几年的磨砺，无论是专业技术还是管理经验都得到了大幅度的提高，比如，2.2-280kw 变频器、10KV/1600kVA 汽轮发电机组、10KV/800KW 高压电机、大功率无刷柴油发电机组等等大中型设备，从认识到能够维修，我付出了很多，为我能够学到更多、更深层次的技术奠定了基础。

2023 年以来在\_\_煤业有限公司工作，任机电科长，就我矿机电管理的一些做法、思路和设想，向大家作以汇报。大家知道，机电管理是煤矿生产的重头戏，质量达标是安全生产的保障。今年以来，全国煤炭行业接

连发生多起重特大恶性事故，给煤矿安全生产带来了严峻的考验，党和对煤矿安全生产提出了更高的要求。作为机电管理工作，我们深感责任重大。进入 2023 年，我们结合机电科工作实际，制定了“坚持人性化的管理，强化机电的精细化，确保矿井安全生产，实现机电全面达标”的战略方针。在这一方针指导下，全科各项工作迅速展开，并取得了一定的成果。机电事故率大幅度下降，有效杜绝了重大机电事故的发生，现将机电工作的几点做法总结如下：

总体来说，我们一靠矿领导，二靠全科员工，三靠团结拼搏，四靠精细运作，我们的主要做法是：

## 一、全面实施“六、一、六”机电管理工程

推动精细化管理进入 2023 年，我们机电科认真贯彻落实公司实施精细化管理的要求，结合本单位的工作实际和特点，积极探索和总结机电管理的新经验、新方法，在机电管理上全力推行实施“六、一、六”机电管理工程，即六抓、一设立、六强化：“六抓”是一抓安全，六亲不认；二抓质量，细致入微；三抓消耗，斤斤计较；四抓纪律，铁面无私；五抓创建，持之以恒；六抓生产，万无一失。“一设立”是设立岗位创新基金。“六强化”是强化领导，带头示范；强化培训，提高素质；强化管理，精细运作；强化分配，公\*公开；强化定额，优化组合；强化载体，营造氛围。

“六、一、六”机电管理工程的全面实施，进一步使机电管理工作走上了科学化、规范化的轨道，推动了机电科精细化管理的不断深入和完善，有效地促进了机电科各项工作的开展和完成。

## 二、坚持以人为本，实施人才工程，发挥人才效益

努力打造一流的机电管理队伍，人是做好一切工作的决定因素，高素质人才则是企业生存、发展的源动力。基于这种认识，我们注重发现人才，培养人才，用好人才，充分发挥人才效益。首先我们对全科所有的管理干部进行了摸底排查，了解他们所学专业，针对他们的技术能力和工作能力，为他们建立个人档案，然后根据具体情况给各人定位。对技术好能力强的同志及时提拔到技术岗位或领导岗位上。机电科定期召开技术人员例会，为广大技术人员提供机会，搭建\*台，以便大家相互交流、相互学习。机电科定期不定期安排技术人员转岗轮换，以便他们在不同的岗位上集思广益、学习锻炼，达到一专多能。这一人才工程的实施，充分发挥了人才效益，真正达到人尽其才，物尽其用，大大提高了机电管理队伍的整体素质，为进一步打造一流的机电管理队伍奠定了基础。

### 三、保运转、创达标，双管齐下，搞好质量达标工作

进入 2023 年以来，全科上下齐心协力、共同奋斗，在保证安全运转、搞好生产服务的同时，下大力气抓好质量达标工作。井下巷道变形严重，鼓底、片帮、塌方、掉顶现象随处可见。面对困难，面对挑战，我们没有退缩，而是迎难而上。条件虽差，但标准不能降低，我们就是要高标准，严要求，严格按照机电科制定的标准去施工，在搞质量标准化过程中我们主要是运用两个词“奖励”（表扬）与“罚款”（批评），对表现较好的员工进行奖励和表扬，对表现较差工作不积极进行罚款和批评。由于措施得力，方法得当，落实到位，优化方案，严格标准，从而使我矿机电质量标准化工作有了一定的起色。达标创建的成功，是与我矿实施精细化管理，以及各单位的通力协作分不开的。质量标准化工作是一项系统工程，靠一个单位或一部分人的单打独斗是很难做出成绩的。它需要相关单位通力协



作才能做出成绩。我们通过内抓外协，与兄弟单位加强联系，协调配合，努力向目标靠拢争取优先达标。在达标创建工作中，实施了精细化管理，大到一台设备的安装摆放，一根电缆的悬挂，一根轨道的铺设；小到一只灯具的安装，一副电缆勾的吊挂，一个固定孔的定位，都要求专人负责，对每一个拖滚，每一根水管进行编号管理，力求做到精、细、准，不允许有丝毫的马虎。要求员工精心操作，认真维护，保证设备正常运转，保持巷道环境卫生清洁。

#### 四、转变作风，务虚求实，质量达标，全面展开

1、机电科工作作风。向管理要质量，向管理要效益，改变传统管理模式，全面实施精细化管理。在改变管理模式的同时，我们也在努力转变我们的工作作风，变消极为积极，变被动为主动，在工作中逐渐形成了机电科独特的工作作风。即：端正思想，以身作则，雷厉风行，注重实效。

2、工作方针。制定了机电科“严、堵、恒、新”的工作方针即是：严格管理，堵塞漏洞，持之以恒，求实创新。

3、“五一”作风，即：一个本子、一杆水笔、一把尺子、一只石笔(或粉笔)、一套工具。为把我矿的机电管理工作和质量达标工作，真正做精做细，我们要求全科管理干部，把关口前移，重心下移，拉下面子，放下架子，深入一线，真抓实干。跑现场要随身携带一个本了、一杆水笔、一把尺子、一只石笔（或粉笔）、一套工具，以便在现场发现问题，能用水笔记在本上，用尺子量出数据，用石笔（或粉笔）划上记号，如确实需要可随时拿出工具排除机电故障处理问题或及时检查问题。这样有利于迅速及时地消除隐患，从而大大降低事故率。

4、质量达标，以点带面，全面展开，稳步推进，在全科范围内掀起

“一花独放不是春，万紫千红春满园”。在强化正常检修的基础上，对日检、周检、旬检、月检、季检等巡回检修工作进行细化、量化，要求检修人员做到“五勤”勤看、勤摸、勤听、勤维护、勤保养，落实谁检修、谁签字、谁负责制度，大大增强了检修人员的责任心，力争让机电设备“零缺陷”运转；认真做好各系统的质量标准化工作，开展班组互比互学的“干标准活、上标准岗”活动，让质量标准化工作深入人心。在人员少的情况下，合理分工，优化组合，精心施工，确保每一项工程都能达到高标准，让领导放心，让使用单位满意。为确保机电质量标准化工作落到实处，科领导在带头学习公司机电质量标准化新标准的同时，积极组织全科员工进行学习，对照标准找差距，并认真结合机电科实际，制定了高标准，严要求地标准化工作精细化运作模式，目前我矿的机电质量达标工作，全面展开正稳步推进。

## 机电长述职报告

各位领导、同志们：

大家好！

\_\_年即将过去，迎来了崭新的\_\_年，回首过去的一年，使我感慨万千，感受很多，但我坚信有付出就有收获。一年来，在矿各级领导和同事们的大力支持下，我在工作中不断努力，不断的进步。为公司做了一点应该做的工作。现将\_\_年所做的工作及明年的工作安排作了认真的总结和计划，并对机电工作的认识做一汇报，如下：

### 一、本人岗位职责及履职情况

我担任机电副总工程师职务，其主要职责是协助矿总工程师，负责矿

及机电的各项技术管理工作。

## 二、 年完成的主要工作：

1、负责组织全矿机电、运输设备的技术鉴定和测试工作，审查本职范围内的机电设计工作。

2、抓好质量标准化工作，不定期组织对机电设备进行完好检查，确保全矿机电设备完好率达到国家标准。

3、组织和规定矿井主要系统设备的大修和检查计划，规定制定机电设备的维修标准，组织人员做好设备的备件计划，设备安装和修理计划，结合相关部室，加强机电人员的技术培训。确保持证上岗，定位上岗，完善操作管理、使用管理、修理管理等相关制度。

4、今年年末对井下中央变电室、下组煤采区变电室、上组煤采区变电室、南翼配电室的供电系统图进行了全面的统计，重新绘制，制作牌板以便能够直观的了解到井下供电情况。

5、随着井下工作面的推进及衔接，根据生产供电的要求，组织编制了综采工作面、综掘二队、上组煤普采队等各采区工作面的供电设计、绘制供电系统图及设备摆放图，保证每个工作面可靠供电。

6、伴随着生产进尺的推进，定期更新工作面供电系统图，根据需求调整设备和开关的整定值，使其能够灵敏可靠的保护设备。

7、为了能够做到精细化管理，提高机电工作效率，根据实际情况制定了一份人员岗位分工，明确了每位机电人员的岗位职责，使工作任务更明确。

岗位责任制度，使机电制度能从实际工作出发，做到人人能够严格执行。

### 三、工作中存在的问题：

- 1、没有充分发挥好机电副总工程师在机电管理中岗位职能作用。
- 2、虽然对井上、下各大机房和工作面制定了管理制度和图纸、记录等，但是没有很好的去现场组织贯彻学习。
- 3、没有认真的组织分析、追查机电事故的原因及事故责任。
- 3、没有组织机电技术人员进行机电方面的新技术推广和技术革新。

### 四、明年的工作计划：

- 1、设备台账管理：在现有的基础上更加完善。为了便于排查，确定责任；便于设备管理。进行统一分类、统一编号。明确使用单位相关责任，以及施工单位责任区内所有设备的责任定位。
- 2、设备隐患的排查；进一步落实隐患排查治理责任，加大隐患排查力度，确保机电设备安全运行。
- 3、组织机电技术人员定期到现场认真分析、研究设备运行情况及各参数的使用性能对设备存在的问题及时解决和技术上的不断革新。
- 4、管理制度方面：根据我矿实际情况，建立、健全施工措施制度，规范高危作业和重要岗位的作业定向的程序化、标准化。确保安全可靠、保质、保量。

\_\_年就要成为过去，在以后的工作中我会更加严格要求自己，为我矿机电设备安全运行多出谋多划策，在此也要向帮助支持我工作的各级领导、同志们表示深深的谢意。



我于\_\_年\_\_月调入机电区任行政区长，任职两年来，在矿党委、矿行政的正确领导下，在区班子成员的支持下，在全区员工的共同努力和帮助下，较好的完成了上级交付的各项任务。任职期间，全区员工干劲十足，保安全、促生产，以高度的责任心和使命感不断完善我区工作，为全矿的安全生产做出了我们的点滴贡献。下面我就任职期间的工作进行如下述职：

## 一、爱岗敬业

经常深入井下及地面各大型设备机房，了解设备运行状况，掌握设备存在隐患，发现问题及时解决和处理。

## 二、积极进行设备更新改造，确保大型设备安全运转，实现节能、提高效率。

1、东二 x 米绞车及电控安装、调试，保证了建井工程队的掘进进度。

2、东三采区 x 米绞车主轴装置安装，为日后采区投产奠定基础。

3、主提升皮带技术改造：安装液压制动闸，皮带下延，安装 k3 给煤机，适应 3 吨底卸站改造，提高了运输能力。

4、西一主扇技术改造：将原来的 240kw 离心扇改造为 2x45kw 轴流对旋主扇，淘汰高耗能产品，每年可节约大量电费。

5、通讯系统及人员定位改造：地面安装新调度台、安装通讯基站、井下铺设小灵通电源电缆、光纤电缆、通讯电缆近 2.5 万米，从而实现人员定位，通讯畅通。

6 \_\_年春节检修期间，配合安装公司完成了副井绞车主轴装置和电控改造工作，确保安全提升。

7、\_\_年9月份，配合安装公司对主井绞车进行改造，投用新主井绞车；将主井井架加高7米，箕斗由4.5吨改为6.5吨，增加提升安全性的同时也使主井的提升能力极大提高，满足百万吨矿井生产需求。

8、对井下三台大绞车电控装置进行改造，提高设备运行稳定性、降低事故率。

9、对井下一二水\*主排水泵更换7台防爆电机，对一二水\*中央变电所20余台非防爆高压开关柜全部更换成防爆高防开关，更换后设备全部达到国家标准。

10、对井下高防、变压器间连线进行更换，共计更换高压橡套电缆1200余米，增加电气设备防爆性能，提高供电安全和可靠性。

11、\_\_年10月份，对二采下料绞车主轴装置进行更换，淘汰了国家禁止使用的设备，增加绞车制动可靠性。

12、副井上下安设人员计数保护装置，使上下罐人员集中管理，既节省了不必要的电力浪费，又保证了副井乘人安全。

### 三、加强设备检修及设备组织，为一线生产提供有力的后勤保障。

为保证矿井生产，想一线之所想，急一线之所急，每年检修各型号电机200多台次、检修各种水泵50台次、检修各种绞车60台次、检修扒斗机和皮带机60台次，并严格保证检修质量和检修速度，做到设备返厂即检修，设备不完好坚决不出厂。另外，每年根据矿生产需求，及时为采区搬家设面铺设高低压电缆和安设各种电气设备。

业技术人员利用每周五机电专业上岗时间，全面、系统、彻底地对全矿井上下机械和电气设备进行检查，保证大型设备台\*好，坚决杜绝电气设备失爆和甩保护现象。

此外，每年还完成了对一二水\*水仓、东西采区水仓的清淤工作，增加水仓蓄水能力，保证矿井安全排水。

#### 四、狠抓质量标准化建设工作，为安全生产奠定基础。

在质量达标方面认识高，思想与矿保持高度一致，在完成本区日常工作的前提下，积极动员和组织全区员工，同出谋、共划策，为质量达标工作尽职尽责，尽可能的减少否决项目和扣分项目的出现。

#### 五、自身廉政建设情况

任职期间，一直相信自己手中的那一点点权利包含了领导的信任和工人的信任，不敢看重，也不能放纵。所以，我一直能够坚持廉洁自律，反对以权谋私，讲修养，讲道德，任职期间，没有违犯各项规定。

#### 六、自身缺点与不足

1、工作方法和方式有些简单，有时言语过于偏激和急躁，还需细化和改进。

2、在安全质量达标工作中，管理不够严细、抓法和力度还不够，使达标工作存在漏洞较多。

3、现场安全管理落实不到位，安排工作不够严细，安全管理有漏洞，查看现场不细致。

任职期间，虽然取得了点滴成绩，但我从不敢骄傲自满。在今后的工

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/476202211233010055>