

全国执业资格考试-企业法律顾问-2023 年 真题及答案解析—企业管理知识

一、单项选择题(每题 1 分。每题的备选项中,只有 1 个最符合题意)▲「真题试题」(2023

年单项选择第 1 题)▲为了保证旅客和货品列车顺利抵达目的地,铁路调度人员发挥着重要作用,

他们每天要对自己所管辖范围内客、货运送业务做出全面的规划与安排;向车站值班人员

传达日班计划并听取他们的意见;对各次列车运行和停站时间做出适时调整,以保证列车

整点抵达目的地;对下属人员进行绩效考核等。这些工作所反应的管理职能分别是()。▲A.

计划职能、领导职能、控制职能、组织职能

B. 计划职能、组织职能、领导职能、控制职能▲C. 协调职能、规划职能、鼓励职能、组织职

能

D. 创新职能、领导职能、沟通职能、计划职能▲「真题解析」

本题所考察的考点是管理职能。对所管辖范围内客、货运送业务做出全面的规划与安排体现

的是计划职能;向车站值班人员传达日班计划并听取他们的意见体现的是领导职能;对各次

列车运行和停站时间做出适时调整,以保证列车整点抵达目的地体现的是控制职能;对下属

人员进行绩效考核体现的是组织职能。答案应依次为计划职能、领导职能、控制职能、组织

职能,选项 B 答案次序不对,选项 CD 均不对的,故本题对的答案为 A.

「真题试题」(2023 年单项选择第 2 题)。 ▲泰勒科学管理理论的基本出发点是()。▲A.

重视人的原因▲B. 改革分派

C. 提高劳动生产率

D. 构建合理的组织构造▲「真题解析」▲本题所考察的考点是泰勒的科学管理理论。提高劳动生产率是泰勒科学管理理论的基本出发点，是科学管理的关键问题。▲是确定多种科学管理原理、措施的基础，选项 C 对的。行为科学理论重视人的原因，选项 A 不对的。改革分派与构建合理的组织构造也不是泰勒的重要观点，选项 BD 均不对的，故本题对的答案为 C.▲▲

「真题试题」(2023 年单项选择第 3 题)。

计划按所波及的时间长短分类，可以分为长期计划、中期计划和短期计划。长期计划往往是战略计划。战略计划是由()制定的。▲A. 基层管理者

B. 中层管理者

C. 高层管理者

D. 操作者

「真题解析」▲本题所考察的考点是计划的种类。按计划所波及的时间分类，可以将计划分为长期计划、中期计划和短期计划。长期计划往往是战略计划，它规定组织在较长时期的目的，由高层管理者制定，因此选项 C 对的。选项 ABD 均不对的。▲

「真题试题」(2023 年单项选择第 4 题)▲按照企业管理原则，企业管理活动要以()为关键。

A. 提高质量

B. 增长产量▲C. 提高效益

D. 提高品牌

「真题解析」

本题所考察的考点是企业管理原则。效益是管理的主线目的，管理就是对效益的不停追求，

管理活动要以提高效益为关键,选项 C 对的。提高质量、增长产量、提高品牌也是企业管理所追求的重要价值,但不是企业管理活动的关键,选项 ABD 均不对的,因此选项 C 对的。▲▲「真题试题」(2023 年单项选择第 5 题)▲治病不如防病,防病不如讲卫生.根据这一说法,最重要的控制方式是()。

A. 预先控制

B. 实时控制▲C. 反馈控制▲D. 事后控制

「真题解析」

本题所考察的考点是控制理论。预先控制又称为事先控制、前馈控制,是指通过状况观测、规律掌握、信息搜集整顿、趋势预测等活动,对的估计未来也许出现的问题,在其发生之前采用措施及时纠正,将也许发生的偏差消除在萌芽状态。因此选项 A 对的。实时控制是指在某项经济活动或者工作过程中,管理者在现场对正在进行的活动或者行为予以指导、监督,以保证活动 and 行为按照规定的程序 and 规定进行而实行的控制。选项 B 错误。反馈控制是一种在工作结束之后进行的控制,又称事后控制。它根据最终止果产生的偏差来指导未来的行动,故 CD 均不对的,对的答案为 A. ▲

「真题试题」(2023 年单项选择第 6 题)

在计划经济体制下的企业制度向市场经济体制下的企业制度转换的背景下,我国国有企业建立现代企业制度最重要的基础是()。▲A. 产权明晰▲B. 权责明确▲C. 政企分开

D. 管理科学▲「真题解析」

本题所考察的考点是现代企业制度。我国的现代企业制度是指,在社会主义市场经济条件下,以完善的企业法人制度为基础,以企业企业为重要形态,以产权明晰、权责明确、政企分开、

管理科学为特性的企业制度。因此,选项 A 对的。

▲「真题试题」(2023 年单项选择第 7 题)▲管理幅度是指一种主管可以直接有效地指挥下属的数目。下列有关管理幅度的表述对的是()。▲A. 在组织规模确定的条件下,管理幅度与管理层次成正比

B. 主管所处的层次越高,管理幅度就越小▲C. 计划完善的程度越详尽周到,管理幅度就越小▲D. 组织环境稳定性越差,管理幅度就越大

「真题解析」▲本题所考察的考点是企业组织机构中的管理幅度。在组织规模确定的条件下,管理层次和管理幅度成反比,每个主管所能直接控制的下属人数越多,所需的管理层次就越少,选项 A 错误。越靠近组织的高层次,主管人员的决策职能越重要,其管理幅度较中层和基层管理人员就越小,选项 B 对的。下属假如单纯地执行计划,且计划自身制定得非常详尽周到,下属计划的目的和规定十分清晰,那么,主管对下属指导所需的时间就不多。反之,假如下属不仅要执行计划,并且要将计划深入分解,或计划自身不完善,那么,对下属指导、解释的工作量就会对应增长,此时有效管理幅度就小得多,选项 C 错误。环境变化越快,变化程度越大,组织中碰到的新问题越多,下属向上级的请示就越有必要、越常常;而此时上级能用于指导下属工作时间和精力却越少,由于他必须花更多时间去关注环境的变化,考虑应变的措施。因此,环境越不稳定,各层次主管人员的管理幅度就越受限制,选项 D 错误。

▲「真题试题」(2023 年单项选择第 8 题)▲现代企业内部各组织机构之间权力界线分明,现代企业的执行机构一般是指企业的()。

A. 股东会

B. 董事会▲C. 监事会

D. 经理办公会▲「真题解析」▲本题所考察的考点是现代企业内部组织机构。股东会是企业行使最高决策权的权力机构，选项 A 错误。董事会是行使经营决策和管理权的企业执行机构，选项 B 对的。经理是董事会聘任的主持平常经营工作的高级管理人员，为企业辅助业务执行机构，选项 D 错误。监事会对业务执行机构的活动进行监督和检查的常设机构，选项 C 错误。▲

「真题试题」(2023 年单项选择第 9 题)

判断一种企业组织分权程度的重要根据是()。▲A. 与否按地区设置多种区域性部门▲B. 与否设置多种中层的职能机构
C. 管理层次与否增长▲D. 命令权的下放程度

「真题解析」▲本题所考察的考点是企业组织分权程度。一种组织的分权程度，不在于形式上与否按地区或按职能等进行划分，或者与否设置了更多的子部门或管理层，而关键在于决策或命令权力是保留还是下放。选项 ABC 错误，选项 D 对的。

「真题试题」(2023 年单项选择第 10 题)▲当适时进行战略实绩评估与调整，下列有关企业战略调整的表述错误的是()。▲A. 企业内部或外部环境发生重大变化时，企业应当对企业战略进行必要的调整▲B. 战略自身显现缺陷，企业应当对企业战略进行必要的调整
C. 所有战略决策都要根据企业未来目的进行调整
D. 某一阶段的战略调整必然影响其他阶段的战略实行

「真题解析」

本题所考察的考点是企业战略实绩评估与调整。无论是战略规划还是战略实行，都不是一成

不变的。战略自身有问题要及时改善,环境条件变了,战略也要对应的调整。行业状况和竞争条件的变化、新的机会或威胁的出现、重要领导人的更换、目的的重新安排以及诸如此类的变化,都规定进行必要的调整。因此,选项 AB 说法对的。实际上,战略管理自身就是一种动态过程。所有的战略决策都要根据未来行驶的变化和财务状况及企业目的进行调整,选项 C 说法对的。战略管理各个阶段互相联络,某一阶段的变化往往影响其他阶段的对应调整,表述错误的是 D,因此对的答案应为 D。

「真题试题」(2023 年单项选择第 11 题)▲下列经营活动中,合适采用程序化决策的是()。

▲A. 新产品开发或投产

B. 企业组织构造调整▲C. 企业合并与分立▲D. 企业生产运行调整

「真题解析」▲本题所考察的考点是程序化决策。程序化决策是按预先规定的程序、处理措施和原则来处理管理中常常反复出现的问题,如对企业生产运行调整的决策。非程序化决策则是为处理不常常反复出现的、非例行的新问题所进行的决策,一般为有关重大战略问题的决策,如新产品开发或投资、组织构造调整、企业合并与分立。因此,选项 D 对的,选项 ABC 错误。▲

「真题试题」(2023 年单项选择第 12 题)▲下列 EVA 评价体系的构成要素中,居于该绩效评价体系中枢地位的是()。

A. 评价目的▲B. 评价指标

C. 评价措施

D. 评价对象

「真题解析」

本题所考察的考点是 EVA 评价体系。EVA 绩效评价体系是由评价目的、评价对象、评价指标、评价原则、评价措施和分析汇报六要素构成。其中，评价目的是为股东发明价值，是绩效评价体系的中枢，决定了其他要素的内容和形式。因此，选项 A 对的，选项 BCD 不对的。

「真题试题」(2023 年单项选择第 13 题)

用人单位安排劳动者延长劳动时间的，支付的工资不应低于工资的()。▲A. 100%

B. 150%

C. 200%▲D. 300%

「真题解析」

本题所考察的考点是加班工资的计算。▲有下列情形之一的，用人单位应按照下列原则支付高于劳动者正常时间工资的工资薪酬。(1)在法定原则工作时间以外延长时间的，按照劳动协议约定的不低于本人小时工资原则的 150%支付。(2)在公休日工作的，可按同等时间补休；未能补休的，按照劳动协议约定的本人日工资原则的 200%支付。▲

「真题试题」(2023 年单项选择第 14 题)

张某在企业已工作 25 年，其应享有的年休假天数为() 天

A. 5

B. 10▲C. 15

D. 20▲「真题解析」

本题所考察的考点是职工年休假的计算。职工合计工作已满 1 年不满 23 年的，年休假 5 天；已满 23 年不满 23 年的，年休假 10 天；已满 23 年的，年休假 15 天。国家法定节假日、休息日不计入年休假的假期。因此，对的答案为 C. ▲

「真题试题」（2023 年单项选择第 15 题）▲某企业与李某同意签订为期 1 年的劳动协议，

双方可约定的最长试用期为（ ）个月▲A. 1

B. 2

C. 3

D. 6▲「真题解析」▲本题所考察的考点是劳动协议中的试用期。根据《劳动协议法》，劳动协议期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一种月；劳动协议期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动协议，试用期不得超过六个月。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。以完毕一定工作任务为期限的劳动协议或者劳动协议期限不满三个月的，不得约定试用期。试用期包括在劳动协议期限内。劳动协议仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动协议期限。因此，对的答案为 B.

「真题试题」（2023 年单项选择第 16 题）

下列必然引起劳动协议终止的事由是（ ）。▲A. 劳动者失踪▲B. 劳动者被拘留▲C. 用人单位被申请破产

D. 劳动者抵达法定退休年龄

「真题解析」

本题所考察的考点是劳动协议的终止事由。劳动协议终止的情形有：劳动协议期满；劳动者抵达法定退休年龄或者开始依法享有基本养老保险待遇；劳动者死亡，或者被人民法院宣布死亡或者宣布失踪；用人单位被依法宣布破产；用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散。因此，对的答案为 D. ▲▲「真题试题」（2023 年单项选择第 1

7 题)下列受劳动法调整的人员是()

- A. 农业局张科长
- B. 法院王法官
- C. 保险企业李处长
- D. 武警赵队长

「真题解析」

本题所考察的考点是《劳动法》的调整范围。《劳动法》第二条规定：中华人民共和国境内的企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织(如下称用人单位)与劳动者建立劳动关系，签订、履行、变更、解除或者终止劳动合同，适用本法。国家机关、事业单位、社会团体和与其建立劳动关系的劳动者，签订、履行、变更、解除或者终止劳动合同，根据本法执行。农业局张科长、法院王法官、武警赵队长由公务员法调整。因此。对的答案为 C。

【真题试题】(2023 年单项选择第 18 题)

下列原因中,不属于企业的外部环境原因的是()。

- A. 国家人口数量
- B. 营销组合
- C. 人均国民收入
- D. 科学技术水平

【真题解析】本题所考察的考点是企业外部环境。

企业环境是指对企业生产经营活动具有直接或间接作用的外部条件。企业环境可分为：自然地理环境、社会环境、经济环境、政治环境、科技环境和文化教育环境。国家人口数量属于社会环境,人均国民收入属于经济环境。因此,选项 ACD 均不对的。而营销组合属于市场营销方略,选项 B 对的。

【真题试题】(2023 年单项选择第 20 题)

中国某药业企业,常常在电视上做公益广告,如“吸烟有害”等。这阐明该企业奉行的经营观

念是（）。

A. 产品观念 B. 推销观念 C. 市场销售观念 D. 社会营销观念

【真题解析】本题所考察的考点是企业市场营销观念。持有产品观念的人认为只要产品好，自然有人要，顾客喜欢质量上乘、性能优良、富有特色的产品，选项 A 不对的。有推销观念的人认为，企业必须大力开展推销和促销活动，只要企业努力推销，顾客就会更多地购置该产品，选项 B 不对的。怀有市场销售观念者认为，要想实现企业的目的，关键在于满足目的市场、的需求，消费者需要什么产品，企业就应当生产并销售什么，选项 C 不对的。已经有社会营销观念者认为企业在向目的顾客提供产品、满足消费者需求的同步，要兼顾顾客和关怀社会的长远利益，要承担社会责任，选项 D 对的。来

【真题试题】（2023 年单项选择第 21 题）企业对外报送的会计报表中，反应企业经营成果的报表是（）。

- A. 现金流量表
- B. 利润表
- C. 资产负债表
- D. 社会营销观念

【真题解析】

本题所考察的考点是会计报表。会计报表重要包括资产负债表、利润表、现金流量表、所有者权益变动表。资产负债表是反应企业在某一特定日期（月末、季末、年末）财务状况的报表。选项 A 不对的。利润表是反应企业在一定时期内（月份、季度、年度）经营成果的报表。选项 B 对的。现金流量表是反应企业在某一会计期间内现金流入和流出状况的报表，选项 C

错误。已经有社会营销观念者认为企业在向目的顾客提供产品、满足消费者需求的同步,要兼顾顾客和关怀社会的长远利益,要承担社会责任,选项D不对的。

【真题试题】(2023年单项选择第22题)下列经济业务,可导致企业资产负债率指标下降的是()。

- A. 以银行存款对外投资
- B. 收回应收账款
- C. 接受固定资产投资
- D. 生产车间领用原材料

【真题解析】本题所考察的考点是企业资产负债率。

资产负债率,是指负债总额与资产总额的比率。这个指标表明企业资产中有多少是债务,同步也可以用来检查企业的财务状况与否稳定。由于站的角度不同样,对这个指标的理解也不尽相似。计算公式为:资产负债率=负债总额÷资产总额×100%。当负债总额不变时,资产负债率与资产总额成反比例关系。以银行存款对外投资,收回应收账款,生产车间领用原材料都不会增长资产总额,只有接受固定资产投资才能增长资产总额,因此,选项ABD错误,选项C对的。

【真题试题】(2023年单项选择第23题)某企业2023年末流动负债为60

万元,速动比率为1,流动比率为2,产品销售成本为240万元。假设该企业年末与年初存货相等。该企业2023年存货周转率为()次。

A. 3 B. 4 C. 5 D. 6

【真题解析】

本题所考察的考点是企业存货周转率。

流动比率=流动资产÷流动负债。速动比率:(所有流动资产-存货)÷流动负债。存货周转次数=销货成本÷存货平均余额。通过计算,不难得出企业2023年存货周转率为4。选项8

对的,其他选项均不对。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/477111060066006042>