

安全生产事故调查报告

安全生产事故调查报告 1

7月11日，九州建筑公司第一项目部在建设过程中，因上架工人违规操作造成1人受伤。由公司人事部组织专人对事故进行调查，现将调查情况报告如下：

一、事故发生单位概况

事故发生单位是九州建筑公司，位于南京市鼓楼区徐州路，是私有制生产经营形式，规模150到200人。

二、事故发生经过

7月11日下午4:50，第一项目部工人在地下室一层北区作业，因作业需要，在移动脚手架的过程中，因工人违规操作且脚手架下部建渣堆积，造成脚手架重心不稳，发生脚手架倒塌事故，致使工人李大三手臂挫伤。

三、事故的应急救援和善后处理

1、事故发生后，第一项目部门经理第一时间赶到现场，并将受伤工人送至医院急救，同时对事故发生经过进行了解，并及时向公司领导、人事部进行报告，并等待进一步的指示。

2、善后处理。事故发生后，由公司领导主持召开公司内部所有在建项目安全协调会，对受伤工人安置工作进行落实。对今后在建项目安全管理工作进行如下安排：

(1) 在建项目每周必须进行至少一次班前教育，加强工人安全意识。

(2) 在建项目至少配备一名安全员进行现场巡视。

(3) 工人进行有较大危险源的施工作业时，必须有专人进行旁站安全管理。

(4) 各在建项目需进一步加强奖惩制度的管理力度。

(5) 对发生事故的项目，项目经理必须做出书面检讨。

四、事故伤亡人数及初步估计的直接经济损失

该事故中一个工人李大三手臂挫伤，并没有人员的死亡。

初步估计这次的事故的直接经济损失为 3000 元.。

五、事故发生的原因

1、事故的直接原因：工人违规操作，未按照安全操作规程进行作业，工人安全意识较薄弱。

2、事故的间接原因：现场管理人员监管力度较弱，工人安全教育不到位，无现场专职安全监管人员。

六、事故的性质

经公司人事部调查及分析认定，该是事故是违规操作、管理不善造成的安全责任事故。

七、事故责任划分

1、事故直接责任人——李大三及其配合工友

李大三及其配合工友在移动脚手架作业时，违反安全操作规程，不按要求移动脚手架，是发生事故的直接原因，应承担事故发生的直接责任。

2、事故主要责任人——公司现场负责人

公司现场负责人，没有履行好在建项目安全管理职责，进行安全教育，加强工人安全意识，造成人员受伤，属失职。公司现场负责人应承担事故的主要责任。

八、整改措施

该事故发生后，公司内部高度重视，举一反三，认真汲取事故教训，在公司所有在建工程安全生产进行专项整治，做到防微杜渐，以避免类似事故再次发生。

安全生产事故调查报告 3

1. 工程名称： 于家务乡乡中心 A01地块

2. 事故发生时间： 08 月 27 日 9：00

3. 事故类别： 物体打击

4. 事故级别： 轻微伤害

5. 事故详细经过：

装容器平稳着陆后，木工摘钩将保险卡环挂在容器下方目的是能够将容器内的扣件倒放出来，信号工在未观查清楚挂钩木工是否在安全距离，就指挥塔吊司机起吊从而造成将倒出来的扣件放倒在木工身体上，后送医院拍片检查，医生诊断，没有造成过大伤害。

6. 事故原因分析

信号工操作时注意力不集中，思想麻痹，安全意识不强

7. 事故的处理和预防事故重复发生的措施：

识差，本项目部根据本次

8. 事故，提出整改措施

1) 加强工人的安全教育

2) 整改各项安全防护设施

3) 加强安全防护巡查工作

4) 当日在次集中对塔吊司机及信号工人员进行专业的安全教育及培训

5) 经公司决定对本项目部相关人员进行处罚，决定对项目经理吴宝成处罚 500 元，对生产经理李志起处罚 500 元，对现场安全员侯友茹处罚 500 元，对劳务施工单位处罚 5000 元，对劳务队长处罚 1000 元， 违章指挥的信号工给予清场处理并给予处罚 500 元。对施工班组违章作业，给予处罚 500 元。

6) 对施工队全体施工人员进行一次有针对性并且根据本案例再结合其他案例进行一次安全教育培训，绝对不能再发生类似不安全事故及时消除安全隐患

7) 项目部全体管理人员进行自检，谁的责任谁承担，加强安全意识及安全管理，把安全问题提高到议事日程上来确保本工程项目无安全事故。

11. 参加调查人员：

__有限责任公司于家务项目部

8 月 30 日

安全生产事故调查报告 2

__X:

作为建筑施工企业，多样的电气机械设施，多工种交叉作业，高空作业以及复杂的现场条件，形成了建筑业安全隐患和安全事故发生率较高的行业特点。虽然国家各级主管部门对该行业的安全生产管理工作作出了明确细致的规定，企业也制定了各种各样的规章制度和安全责任制，但是安全隐患和安全事故仍屡禁不止。公司安全管理部经过对今年在建工程的安全管理工作的调查研究，认为从业人员的综合素质是建筑施工行业搞好安全管理工作的基础。

高度的责任心和敬业精神，是建筑施工行业从业人员的基本要求。每一项工作，都要人去完成，随着机械化程度的不断提高，各种先进机械设备的利用，使

人们的劳动强度逐渐降低，但对从业人员的责任心的要求却越来越高，尤其是建筑施工行业，各级管理人员和操作人员分工明确，各负其责，如果一个人的责任心不强，就有可能导致一连串严重的后果，甚至酿成大祸。所以说，高度的责任心是建筑施工行业从业人员的基本要求。

良好的个人素质，是安全生产的必备条件。建筑施工行业的特点是施工场所多变、人员的流动性强、作业条件复杂。每次项目中标后，都要根据项目的具体特点，组建项目部，选择项目部管理人员和施工队伍。调查发现，本公司在建项目的管理人员大部分都经过专业培训和施工现场的锻炼，具备了一定的管理经验和相应的上岗资格，熟悉施工工作的程序和各种规范、安全措施，是项目安全管理的中坚力量；但是选择的施工队伍人员素质参差不齐，相当一部分人员为农村青年，文化程度不高，安全意识淡薄，未经过专业培训，缺乏必要的安全生产知识和安全防范技能。如何提高这一部分人员的综合素质，是保证项目安全生产的关键。

做好施工协调工作，是安全生产的重要环节。建筑行业，各工种既要明确分工，又必须相互合作，这样才能保证各项安全措施的有效落实，形成安全生产的良好局面。各工种、各工序之间必须保持良好的合作关系，互为创造安全稳定的生产环境，做到不伤害别人的同时，也得到了不被别人伤害的回报，这样就使得各项安全措施能够得到有效的、彻底的落实，各种安全措施能够持久有效地起到应有的保护作用。

积极参与安全隐患的整改工作，是安全管理工作逐步提高的重要方法。在建筑施工中，由于多工种配合，交叉作业，难免要产生一些安全隐患，如不及时处理，就有可能酿成事故。但仅凭几个安全管理人员，要及时发现并妥善处理这些随时随地都可能出现的安全隐患，无疑是不现实的，也是不可能的。如果每一个从业人员都能及时识别安全隐患，并立即采取积极有效的措施，如通知安全员、采取整改措施等，将能使安全隐患消灭在萌芽状态，减少乃至杜绝各类安全事故的发生。

所以说，从业人员的综合素质是建筑施工行业安全管理工作的基础。如何提高从业人员的综合素质哪？经过对今年几个项目的安全管理工作的调查总结，不外乎以下几个方面：一是要明确职责和奖罚制度，明白利害关系，提高从业人员的责任心；二是要认真落实三级安全教育制度和班前会制度，特别是对从业人员进行安全专项培训，提高从业人员的综合素质和识别安全隐患的能力，保证安全隐患及时发现、及时整改；三是要做好协调工作，充分发挥各级管理人员的协调作用，制定安全有效的施工方案，落实各种防护措施，对安全防护用品要互相提醒，互相检查，维护各种安全设施和安全标志，创造良好的安全生产环境。

__X

X月__日

安全生产事故调查报告 3

生产安全事故调查报告书

事故公司： 事故地点： 事故名称：

基本内容及格式

江苏和顺环保有限公司

一、调查组成员单位和人员：（组长、副组长、成员）

注明：备注未参加事故调查组的原因。

二、事故调查报告的基本内容

一、引言

事故发生时间、地点、事故单位、事故类别、事故性质及人员伤亡和直接经济损失等事故基本情况概述；

事故调查组成立依据，事故调查组的组成情况。 二、事故单位概况：

事故单位成立时间、注册地址、所有制性质、隶属关系、经营范围、证照情况、劳动组织及工程（施工）情况等（矿山企业还应包括可采储量、生产能力、开采方式、通风方式及主要灾害等情况）。

三、事故发生、抢救及政府应急行动情况 （一）事故经过

事故发生过程、主要违章事实、事故后果等。

（二）事故报告、抢救、搜救及政府应急行动情况 四、事故原因及性质

（一）事故原因： 1. 直接原因；2. 间接原因。（二）事故性质

五、责任认定及处理建议

事故责任者的基本情况（姓名、职务、主管工作等）、责任认定事实、责任追究的公司规章依据及处理建议。

六、整改措施和建议

主要从技术和管理等方面对地方政府、有关部门和事故单位提出整改措施及建议。

七、调查组成员单位和调查组成员名单及签字（参加调查组的人员姓名、职务、单位）。

八、调查报告附件：

附件：（一） 事故造成的伤亡人员基本情况及直接经济损失情况

1、伤亡人员基本情况：姓名、性别、族别、年龄、工作单位、家庭住址、身份证号码、工种、工龄、本工种工龄、文化程度、职务职称、伤害部位、伤害程度、安全培训教育及个人资质情况（安全生产资格证、特种作业人员上岗证等）。

2、直接经济损失情况：

人身伤亡后所支出的费用：医疗费用(含护理费用)、丧葬及抚恤费用补助及救济费用、歇工工资。

善后处理费用：处理事故的事务性费用、现场抢救费用、清理现场费用、事故罚款和赔偿费用。

财产损失价值：固定资产损失价值、流动资产损失价值。

(二) 现场勘验、技术鉴定以及物证、证人材料 1、现场调查记录、事故现场的设备、作业环境状况； 2、拍摄有关的痕迹和物件的照片(音像资料)，绘制有关处所的示意图(事故图)等；

3、有资质的部门出具的技术鉴定结论和试验报告；

4、与事故有关的物证、人证材料和事故责任者的自述材料； 5、发生事故时的工艺条件、操作情况和设计资料； 6、有关事故的通报、简报及文件；

7、其他需要载明的事项及事故有关的情况。

(三) 规章制度及组织体系 1、有关规章制度及执行情况；

2、事故受害人或肇事者过去事故记录和事故前的健康状况。

(四) 伤亡鉴定证明

1、医疗部门对伤亡人员的诊断书(死亡证明或出院证明)； 2、公安部门死亡通知书(或法医鉴定书)； 3、劳动和社会保障部门(伤残鉴定证明)； 4、善后处理协议与公证书。

安全生产事故调查报告 4

题目“_____”事故调查处理报告

一、事故发生单位概况

二、事故发生经过和事故救援情况

1、事故发生详细经过

(1) 生产过程；状态

(2) 事故中的当事人的行为、语言表述

(3) 事故状态

(4) 事故场所机械、设备、状况等

2、应急救援情况

(1) 救援过程

(2) 抢救地点、过程、结果。

三、事故造成的人员伤亡和直接经济损失状况

四、事故发生的原因和事故性质

(一) 事故原因

1、直接原因

(1) 人的不安全行为：根据 GB5442-86A7规定。

(2) 机械、物质或环境的不安全状态：根据 GB5441-86A6规定。

2、间接原因

(1)、技术和设计上的缺陷。

(2)、教育培训不够，缺乏安

全技术知识。

(3)、劳动组织不合理。

(4)、对现场工作缺乏检查指导。

(5)、没有安全操作规程或不健全。

(6)、对事故隐患整改不力，没有落实事故防范措施等。

(二) 事故性质

1、 是否为责任事故

2、 是否为非责任事故

五、 对事故的责任认定及对事故责任人的处理建议

1、 对事故单位的责任认定及处理意见（全部责任、主要责

任、重要责任、次要责任等），依据《条例》规定提出行政处罚建议。

2、 对事故有关部门的责任认定（主要责任、重要责任、次

要责任、一定责任等），依据《条例》规定提出行政处罚建议。

3、 对有关责任者的责任认定（主要领导责任、领导责任、

管理责任、直接责任、重要责任等），提出个人行政处罚建议及党、政纪处分建议，追究责任人的刑事责任。

六、 今后的防范和整改措施建议

附：

1、事故调查人员签字名单。

2、伤亡人员名单。

3、有关资料复印件。

包括：

(1) 企业提供资料的复印件

(2) 现场照片

(3) 现场示意图

(4) 笔录复印件

(5) 行政处罚的法律文书

(6) 刑事处罚的法律文书

(7) 罚款收据复印件

(8) 行政处分的复印件

(9) 党内处分的复印件

(10) 其它需要提交的有关材料等

5

编号：

企业职工因工伤亡事故调查报告书

事故名称：__厂“1.23”李 X 重伤事故

填表单位（盖章）：北京__化工一厂

审核人：

填表时间： 2 月 4 日

一、企业详细名称：__化工一厂 通讯北京市房山区__路 X号 企业委托法人姓名：__X

联系电话：010-____ 邮编____ X

二、企业经济类型：全民所有制 国民经济行业：石油化工行业 隶属关系：中央在京企业 直接管理部门：中国石化

三、事故发生时间：

四、事故地点：__厂低压车间分离干燥区(III区) 五、事故类别：其它

六、事故的全部原因和直接原因：安全意识淡薄，工作中注意力不集中，自我保护能力意识薄弱。

七、事故严重级别：重伤

九、本次事故损失工作日：90 日 直接经济损失：待计

十、事故经过：低压车间职工李 X上第二个中班李 X按规定对低压装置(III)区进行正常工艺巡检。23 日 0 时 5 分，当从二楼离心机巡检完，沿安全扶梯下楼后准备去 B 线干燥机巡检时，右脚踩到电缆沟盖板斜面，失去重心滑倒。班组人员立即将李 X送往医院后转至北京积水潭医院就诊。经医院确诊为右腿胫骨、腓骨骨折。

十一、事故原因分析：

1、低压车间操作工李 X，在经常行走熟知的工艺巡检路线上时，思想麻痹，注意力不集中，巡检时未注意到地面的不安全因素，右脚踩到电缆沟盖板斜面，失去重心滑倒。是事故发生的直接原因和主要原因。

2、低压车间在安全管理方面不到位，对本单位现场作业环境危害因素认识不足，事故发生地点的安全扶梯和地面的电缆沟盖板存在不安全因素，没有安全警示标志设置，使职工在上岗工作中应具备良好的安全行为准备不够充分是事故发生重要原因。

十三、事故责任分析和对责任者的处理意见：

(1)、李 X 安全意识淡薄，处于经常行走的工艺巡检路线上时，思想麻痹，注意力不集中，自我保护意识薄弱，导致了事故的发生，对事故负有直接责任，根据公司《安全管理制度》之“事故管理规定”，扣除李 X 一月份、二月份奖金，并在全厂通报批评。

(2)、事故当时车间值班人员赵__以及事故当日(1月 23 日白天)车间值班人张__，未能按事故管理程序要求及时上报，甚至在厂值班调度会上也未反映此事故，造成了事故迟报，根据公司《安全管理制度》之“事故管理规定”，分别扣除赵__和张__一月份、二月份奖金。

(3)、低压车间领导班子职工安全教育，特别是节前职工安全教育不深不细，对事故负有管理责任，特别是未能及时上报事故，加大了事故处理的难度，根据公司《安全管理制度》之“事故管理规定”，对低压车间领导班子成员分别给予相应处罚：

①. 扣除车间主任宋__一月份、二月份奖金； ②. 扣除车间书记付 X 一月份、二月份奖金； ③. 扣除车间副主任王__一月份、二月份奖金；

(4)、根据经济责任制考核实行安全否决，扣除低压车间 1 月份综合奖金。

(5)、安全环保部对职工安全教育不到位负有监督管理责任，根据《厂内部经济责任制考核方案》，对安全环保部 1 月份经济责任制考核实行安全否决，扣除安全环保部 1 月份综合奖金。

(6)、副厂长温__对职工安全教育不到位负有管理责任，根据《厂内部经济责任制考核方案》，扣除 1 月份奖金的 75%。

(7)、厂长马__对职工安全教育不到位负有管理责任，根据《厂内部经济责任制考核方案》，扣除 1 月份奖金的 50%。

(8)、党委书记刘__对职工安全教育不到位负有管理责任，根据《厂内部经济责任制考核方案》，扣除 1 月份奖金的 50%。

6

一、事故发生单位概况

企业详细名称：ABC有限公司

__市__区__路 X号

经济类型：____行业分类：参考 GB/T4754-

隶属关系：直接主管部门：

组织机构代码：____-X 法定代表人：__X

从业人员总数：__X人企业规模：__

联系人：__X联系电话：____

二、事故概况

事故地点：ABC有限公司__X厂房__生产线__机械

事故发生时间： 年 X月__日 X时__分

事故类别：____

事故严重级别：一般事故

事故损失工作日总数：__X天

事故原因：_____X

三、人员伤亡情况：死亡人、重伤 X人、轻伤人

姓名性别年龄文化

程度用工

形式工种级别本工种

工龄安全教育

情况

__X男/女__高中合同____X__年__

伤害部位受伤性质损失工作日伤害程度备注

__ __ __日身体某部分受伤情况籍贯

四、本次事故经济损失(万元)：__万元

(1)直接经济损失(万元)：__万元

①人员伤亡后所支出的费用：包括医疗费用(含护理费用)、丧葬费及抚恤费、补助及救济费用、歇工工资等；

②善后处理费用：包括处理事故的事务性费用、现场抢救性费用、清理现场费用、事故罚款及赔偿费用；

③财产损失价值：包括固定资产损失价值和流动资产损失价值。

(2)间接经济损失(万元)：__万元

①停产、减产损失的价值：

②工作损失价值：

③源损失价值：

④治理环境污染的费用：

⑤补充新员工的培训费用：

⑥其他损失费用：

五、事故详细经过

事故调查组必须查明事故发生的经过，事故经过应包括以下内容：

(1)事故发生前，事故发生单位生产作业状况；

(2)事故发生的具体时间、地点；

(3)事故现场状况及事故现场保护情况；

(4)事故发生后采取的应急处置措施情况

六、调查组成员签名

×××事故调查组成员名单

姓名

工作单位

职务

调查组

职务

调查组

成员签字

安全生产事故调查报告 7

事故单位：

事故日期： X 月 __ 日 伤亡情况： 0 死 X 重伤 0 轻伤

事故类别：机 械 伤 害

一、事故发生单位概况

企业详细名称： 广州 ABC 有限公司

广州经济技术开发区__路 X 号

经济类型： _____

隶属关系： 行业分类： 参考 GB/T4754- 直接主管部门： 组织机构代码：

_____一X法定代表人： __X 从业人员总数： __X 人 企业规模： _____

联系人： __X 联系电话： _____

二、事故概况

事故地点： 广州 ABC 有限公司 __X 厂房 __ 生产线 __ 机械 事故发生时间： 年

X 月 __ 日 __ 时 __ 分 事故类别： _____

事故严重级别：一般事故

事故损失工作日总数： __X 天

事故原因： _____X

三、人员伤亡情况

死亡人、重伤 X人、轻伤人

四、本次事故经济损失（万元）：__万元

(1) 直接经济损失（万元）：__万元

①人员伤亡后所支出的费用：包括医疗费用（含护理费用）、丧葬费及抚恤费、补助及救济费用、歇工工资等；

②善后处理费用：包括处理事故的事务性费用、现场抢救性费用、清理现场费用、事故罚款及赔偿费用；

③财产损失价值：包括固定资产损失价值和流动资产损失价值。

(2) 间接经济损失（万元）：__万元

①停产、减产损失的价值：

②工作损失价值：

③源损失价值：

④治理环境污染的费用：

⑤补充新员工的培训费用：

⑥其他损失费用：

五、事故详细经过

事故调查组必须查明事故发生的经过，事故经过应包括以下内容：

(1) 事故发生前，事故发生单位生产作业状况；

(2) 事故发生的具体时间、地点；

(3) 事故现场状况及事故现场保护情况;

(4) 事故发生后采取的应急处置措施情况;

(5) 事故的报告经过;

(6) 事故抢救及事故救援情况;

(7) 事故的善后处理情况;

(8) 其他与事故发生经过有关的情况。

六、事故原因分析和事故性质认定（对事故发生进行详细的原因分析，该部分为报告书核心部分）

（一）事故发生的直接原因

直接原因指直接导致事故发生的原因。它可分为三类：

①物的原因。是指由于设备不良所引起的，也称为物的不安全状态。

所谓物的不安全状态是使事故能发生的不安全的物体条件或物质条件。

②环境原因。指由于环境不良所引起的。

③人的原因。是指由人的不安全行为而引起的事故。所谓人的不安

全行为是指违反安全规则和安全操作原则，使事故有可能或有机会发生的行为。

（二）事故发生的间接原因

间接原因指间接原因产生和存在的原因，包括技术、设计上的原因和管理上的原因。

间接原因主要有：

①技术的原因。包括：主要装置、机械、建筑的设计，建筑物竣工后的检查保养等技术方面不完善，机械装备的布置，工厂地面、室内照明以及通风、机械工具的设计和保养，危险场所的防护设备及警报设备，防护用具的维护和配备等所存在的技术缺陷。

②教育的原因。包括：与安全有关的知识和经验不足，对作业过程中的危险性及其安全运行方法无知、轻视不理解、训练不足，坏习惯及没有经验等。

③身体的原因。包括：身体有缺陷或由于睡眠不足而疲劳、酩酊大醉等。

④精神的原因。包括怠慢、反抗、不满等不良态度，焦躁、紧张、恐怖、不和等精神状况，偏狭、固执等性格缺陷。

⑤管理原因。包括：企业主要领导人对安全的责任心不强，作业标准不明确，缺乏检查保养制度，劳动组织不合理等。

（三）事故发生的主要原因

综合以上原因，事故调查组认为事故的性质是一起 ____ 事故。

七、事故责任认定和对责任者处理的意见

通过事故调查分析，对事故的性质有明确结论。其中对认定为自然事故或非责任事故的可不追究事故责任人，对认定为责任事故的，要按照责任大小和承担责任的不同分别认定下列事故责任者：

1、直接责任者：是指其行为与事故发生有直接因果关系的人员。如违章作业人员等。

2、主要责任者：是指对事故发生负有主要责任的人员。如违章指挥者等。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/477201113102006155>