

一、为什么要进行安全教育：

1.**国家法律法规的要求**：安全培训是国家《安全生产法》等法律法规，赋予生产经营单位的重要职责。国家通过一些安全生产的监督管理机构对企业的安全生产进行监督、检查、指导。

2.**企业生存发展的需求**：在市场经济条件下，在全球职业安全卫生标准一致化的背景下，企业必须加强安全工作，提高公司的信誉度和竞争力。安全事故不仅可以影响到员工、影响到股东、影响到客户、还要影响到企业在公众心目中的形象，最终影响到企业的经济效益。

3.**员工自我保护的需要**：有了安全一切美好的将来才成为可能。工作只有我们获得相关安全操作常识之后，可以避免自己和他人受到伤害。

二、安全教育有关规定

根据安全生产法和有关法律、行政法规，《生产经营单位安全培训规定》，其中规定：

1.生产经营单位从业人员应当接受安全培训，熟悉有关安全生产规章制度和安全操作规程，具备必要的安全生产知识，掌握本岗位的安全操作技能，增强预防事故、控制职业危害和应急处理的能力。

2.未经安全生产培训合格的从业人员，不得上岗作业。生产经营单位新上岗的从业人员，岗前培训时间不得少于 24 学时。

3.新员工入厂和调换工种的人员，未经三级安全教育或考试不合格者，不准上岗参加操作。操作工人必须持证上岗。电气、起重、焊接（切割）、等特种作业的工人均应经专业技术培训和技术考试合格后，持有《特种作业操作证》方准独立操作。

[注]：①特种作业就是指在劳动过程中容易发生人员伤亡事故，对操作者本人、他人及周围设备的安全有重大危害的作业。直接从事特种作业的人员为**特种作业人员**。

②特种作业包括电工作业、金属焊接切割作业、起重机械（含电梯）作业、企业内机动车辆驾驶、登高架设作业、锅炉压力容器操作等等。

③我公司的特种作业人员主要有：电工、行车工、叉车工、司机、焊工、气割工、

4. 从业人员的安全教育培训主要有新员工上岗前的**三级教育**、“**四新**”教育和**变换岗安全教育**。

[注]：“**四新**”安全教育指：凡采用**新技术、新设备、新工艺、新材料**时，必须对操作者及有关人员进行专门的教育和培训，包括安全操作知识和技能培训及应急措施的应用等。

除了以上所讲的三种安全教育外，还有**复工安全教育、特种作业安全教育**等。
复工安全教育是针对离开操作岗位较长时间的工人进行的安全教育。

基础知识篇

1 新员工“三级”安全教育的概念：

三级安全教育是指新入职员工的公司级安全教育、部门级安全教育、班组级安全教育。

2 什么是安全生产，它的意义是什么？

安全生产：是指在劳动生产过程中，通过努力改善劳动条件，克服不安全因素，防止事故的发生，使企业生产在保证劳动者安全健康和国家财产及人民生命财产安全的前提下顺利进行。

包括两个方面的安全：

①人身安全（包括劳动者本人及相关人员）；

②设备安全、安全生产工作：为搞好安全生产而开展的一系列活动。

3 什么是安全技术？

安全技术：为了预防或消除事故根源，对生产过程中可能存在着有害于工人人身安全健康或有损于机器设备的燃烧、爆炸、触电、绞辗、高空坠落、尘毒污染等危险因素，从设计、工艺、生产组织、操作等方面所采取的各种技术措施。

4 什么是安全生产责任制？

安全生产责任制：根据安全生产法律法规和企业生产实际，将各级领导、职能部门、工程技术人员、岗位操作人员在安全生产方面应该做的事及应负的责任加以明确规定的一种制度。

5 我国安全生产的方针，消防方针以及安全生产管理的基本原则是什么？

安全生产方针：安全第一，预防为主，综合治理。

消防方针：预防为主，防消结合。

安全生产管理的基本原则：管生产必须管安全。

6 员工安全生产的主要职责：

①遵守有关设备维修保养制度的规定；

②自觉遵守安全生产规章制度和劳动纪律；

- ③爱护和正确使用机器设备、工具，正确佩戴防护用品；
- ④关心安全生产情况，向有关领导或部门提出合理化建议；
- ⑤发现事故隐患和不安全因素要及时向组织或有关部门汇报；
- ⑥发生工伤事故，要及时抢救伤员、保护现场，报告领导，并协助调查工作；
- ⑦努力学习和掌握安全知识和技能、熟练掌握本工种操作程序和安全操作规程；
- ⑧积极参加各种安全活动，牢固树立“安全第一”思想和自我保护意识；
- ⑨有权拒绝违章指挥和强令冒险作业，对个人安全生产负责

7 人本原理：

在生产生活中必须把人的因素放在首位，体现以人为本的指导思想，这就是人本原理。

[注]：“以人为本”就是以人为根本，始终把人的地位放在第一，根据人的思想和行为规律，运用各种激励手段，充分发挥人的积极性和创造性，挖掘人的内在潜力。

8 五同时

“五同时”是指：企业生产组织及领导者在计划、布置、检查、总结、评比生产的时候，同时计划、布置、检查、总结、评比安全工作。

[注]: “五同时”要求企业把安全生产工作落实到每一个生产组织管理环节中去。

“五同时”使得企业在管理生产的同时必须认真贯彻执行国家安全生产方针、法律法规，建立健全各种安全生产规章制度，如安全生产责任制、安全生产管理的有关制度、安全卫生技术规范、标准、技术措施，各工种安全操作规程等，配置安全管理机构和人员。

9 四不伤害原则:

四不伤害就是指在生产工作中做到不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害，保护他人不受伤害。

[注]: 员工的安全是公司正常运行的基础，也是家庭幸福的源泉，有了安全，美好生活才有可能；他人生命与你的一样宝贵，不应该被忽视，保护同事、不伤害他人是你应尽的义务；人的生命是脆弱的，变化的环境蕴含多种可能失控的风险，你的生命安全不应该由他人来随意伤害，工作中应该做到不被他人伤害。

10 “三同时”的原则是指: 新建、改建、扩建工程和技术改造工程项目中，其劳动安全卫生设施必须与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用。

[注]: 这一原则要求生产性建设工程项目在投产使用时，必须要有相应符合国家规定标准的劳动安全卫生设施与之配套使用，使劳动条件符合安全卫生要求。

11 预防原理

通过有效的管理和技术手段，减少和防止人的不安全行为和物的不安全状态，这就是预防原理。在可能发生人身伤害、设备或设施损坏和环境破坏的场合，事先采取措施，防止事故发生。

[注]: 事故的发生主要是由于人的不安全行为和物的不安全状态在同样的时间同样的地点发生重合，使能量逆流于人体，造成事故的发生。我们控制事故的发生也就是从人和物两个方向入手，通过控制人的不安全行为和物的不安全状态，从而避免安全事故的发生。

[举例]: 由于机床的旋转部位外露而造成的工人的手被绞伤。首先机床的危险部位外露是由于设备本身存在安全隐患，也就的不安全的状态。而人的手靠近外露旋转部位，是属于人的不安全行为，只有是人的手伸进了危险部位、而设备本身的旋转部位外露，事故才会发生。

人的不安全行为——是指造成人身伤亡事故的人为错误。包括引起事故发生的
不安全动作；也包括应该按照安全规程去做，而没有去做的行为。不安全行为反映了事故发生的人的方面原因。

不安全行为分下列几类：1、操作错误，忽视安全，忽视警告；2、造成安全装置失效；3、使用不安全设备；4、手代替工具操作；5、物体（指成品、半成品、材料、工具、切屑等）存放不当；6、冒险进入危险场所；7、攀、坐不安全位置（如平台护栏、汽车挡板等）；8、在起吊物下作业、停留；9、机器运转时加油、修理、检查、调整、焊接、清扫等工作；10、有分散注意力行为；11、在必须使用个人防护用品的作业或场合中，忽视其使用；12、不安全装束（如在有旋转零件部位的设备旁穿肥大服装等）；13.对易燃易爆危险品处理错误。

物的不安全状态——是指导致事故发生的物质条件。不安全状态反映事故发生的物质条件方面的原因。包括物、作业环境潜在的危险。不安全状态分下列几类：1、防护、保险、信号等装置缺乏或有缺陷；2、设备、设施、工具、附件有缺陷；3、个人防护用品用具有缺陷（如防护服、手套、护目镜、面罩、安全带、安全鞋等）；4、生产场地（环境）不良。

法律法规篇

1 全国人大通过的法律、法规

《中华人民共和国宪法》

《中华人民共和国安全生产法》

《中华人民共和国消防法》

《中华人民共和国环境保护法》

《中华人民共和国刑法》

《中华人民共和国特种设备安全法》

《中华人民共和国道路交通安全法》

《中华人民共和国劳动法》

《中华人民共和国矿山安全法》

《中华人民共和国职业病防治法》

《危险化学品安全管理条例》

2 劳动保护的具体内容

①工作时间的限制和休息时间，体检制度；

②多项劳动安全和卫生标准及措施；

③女职工的劳动保护；

④未成年工的劳动保护。

3 员工的安全生产八大权利

①知情权——即有权了解其作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施和事故应急措施；

②建议权——即有权对本单位的安全生产工作提出建议；

③批评权和检举、控告权——即有权对本单位安全生产管理工作中存在的问题提出批评、检举、控告；

④拒绝权——即有权拒绝违章作业指挥和强令冒险作业；

⑤紧急避险权——即发现直接危及人身安全的紧急情况时，有权停止作业或者在采取可能的应急措施后撤离作业场所；

⑥依法向本单位提出要求赔偿的权利；

⑦获得符合国家标准或者行业标准劳动防护用品的权利；

⑧获得安全生产教育和培训的权利。

4 员工的安全生产四项义务

①遵章守纪，服从管理；

②正确佩戴和使用劳动防护用品；

③参加培训，掌握安全生产技能；

④发现事故及时报告事故隐患。

5 工伤认定基本知识

职工有下列情形之一的，应当认定为工伤：

①在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害的；

②工作时间前后在工作场所内，从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害的；

③在工作时间和工作场所内，因履行工作职责受到暴力等意外伤害的；

④患职业病的；

⑤因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的；

⑥在上下班途中，受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的；

⑦法律、行政法规规定应当认定为工伤的其他情形。

职工有下列情形之一的，视同工伤：

①在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在 48 小时之内经抢救无效死亡的；

②在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的；

③职工原在军队服役，因战、因公负伤致残，已取得革命伤残军人证，到用人单位后旧伤复发的。

职工有前款第①项、第②项情形的，按照本条例的有关规定享受工伤保险待遇；职工有前款第③项情形的，按照本条例的有关规定享受除一次性伤残补助金以外的工伤保险待遇。

有下列情形之一的，不得认定为工伤或者视同工伤：

①故意犯罪的；

②醉酒或者吸毒的；

③自残或者自杀的。

6 职业病防治

职业病是指企业、事业单位和个体经济组织的劳动者在职业活动中，因接触粉尘、放射性物质和其他有毒、有害物质等因素而引起的疾病。各国法律都有对于职业病预防方面的规定，一般来说，凡是符合法律规定的疾病才能称为职业病。职业病的诊断，一般由卫生行政部门授权的，具有一定专门条件的单位进行。最常见的职业病有尘肺、职业中毒、职业性皮肤病等。

确诊职业病，关系到工人能否享受国家的劳动保险待遇，故不仅是医学上的问题，也涉及到正确执行国家的劳动保护政策，一般说，正确诊断依赖于下列三个条件：

①询问职业史

包括工种，接触职业危害因素的机会和接触程度，环境条件等资料，为深入了解病因，除口头询问外，有时需要直接到现场观察，才能作出正确的判断，接触史的资料，仅有定性还不够，还应该是定量的，即环境监测资料或工龄的记录。

②体格检查

与一般临床所用方法类同，但对某一类职业因素所致疾病，如职业史比较明确，则可根据发病特点，选择某些项目重点检查。

③实验室检查

有一些职业病，临床表现不明显，常靠实验室检查。

7 特殊作业工种内容：

1、电工作业：含发电、送电、配电工、变电运行工、变电检修工、维护电工、外线电工、直流电工等；

2、金属焊接作业：含电焊工、气焊工切割作业。含焊接工，切割工；

3、起重机械作业：含起重机司机、司索工、起重机指挥、电梯司机、安全检测与维修工等；

4、企业内机动车辆驾驶：含叉车司机、装载机司机、小矿车司机、电瓶车司机等；

5、登高架设作业：含 2 米以上登高作业、脚手架装接和拆除作业、脚手架维修作业等；

6、锅炉作业（含水质化验）：司炉工、（包括：常压和有压锅炉或称蒸汽锅炉和热水锅炉）承压锅炉的水质化验工；

7、压力容器作业：含大型空气压缩机操作工等；

8、制冷作业：含制冷设备安装、操作、维修工；

9、爆破作业：含地面工程爆破、井工爆破工；

10、矿山通风作业：含主扇风机操作工，测风测尘工等；

11、矿山排水作业：含矿井主排水泵工，尾矿坝作业工；

12、矿山安全检查作业：专职安全检查员等；

13、矿山提升运输作业：含信号工，把罐（把钩）工等；

14、采掘（剥）作业；

15、矿山救护作业；

16、危险物品作业：含危险化学品、民用爆炸品、放射性物品的操作、运输押运工和储存保管员；

17、机动车驾驶员；

18、经国家安全生产监督管理局批准的其他作业

安全管理篇

1 安全管理十须知

①一个方针：安全第一，预防为主，综合治理。

②二条守则：岗位职责；操作规程。

③四不伤害：不伤害自己；不伤害他人；不被人伤害；保护他人不受伤害。

④四不放过：事故原因未查清不放过；事故责任者和领导责任未追究不放过；广大职工未得到教育不放过；防范措施未落实不放过。

⑤五个须知：知道本单位安全工作重点部位；知道本单位安全管理体系和管理网络；知道本单位安全操作规程和标准；知道本单位存在的事故隐患和防范措施；知道并掌握事故抢险预案。

⑥六个不变：坚持“安全第一”的思想不变；企业法人代表作为安全生产第一责任人的责任不变；行之有效的安全规章制度不变；从严强化安全生产

力度不变；安全生产一票否决的原则不变；充分依靠职工的安全生产管理
办法不变。

⑦七个检查：查认识；查机构；查制度；查台账；查设备；查隐患；查措
施。

⑧八个结合：建立约束机制与激励机制相结合；突出重点与兼顾全面结合；
职能部门管理与齐抓共管相结合；防微杜渐与突出保障体系相结合；弘扬
安全文化与常抓不懈相结合；安全检查与隐患整改相结合；落实责任制度
与完善责任追究制相结合；强化安全管理与推行安全生产确认制相结合。

⑨九个到位：领导责任到位；教育培训到位；安管人员到位；规章执行到
位；技术技能到位；防范措施到位；检查力度到位；整改处罚到位；全员
意识到位。

⑩十大不安全心理因素：侥幸；麻痹；偷懒；逞能；莽撞；心急；烦躁；
赌气；自满；好奇

2 安全生产十不准

①不戴安全帽，不准进入施工现场；

②高空作业不挂安全网、不系安全带，不准施工；

③穿高跟鞋、拖鞋、赤脚不准作业；

④工作时间不准喝酒，酒后不准作业；

⑤高空作业所用物料不准随便抛下；

⑥电源开关不准一闸多用；

⑦机械设备不准带病运行；

⑧机械设备的安全防护装置不完善不准使用；

⑨吊车无人指挥、看不清起落点不准吊装；

⑩防火禁区不准吸烟；正确佩戴个人防护用品。

3 安全生产的“三宝”：安全帽、安全带、安全网。

4 四不伤害：即自己不伤害自己，自己不伤害他人，自己不被他人伤害，保护他人不被伤害。

5 三违：违章作业、违章指挥、违反劳动纪律。

6 三无：个人无违章、岗位无隐患、班组无事故。

7 雨季“八防”：防中暑、防雷击触电、防物体打击、防淹溺、防车祸、防洪汛、防坍塌、防中毒。

8 冬季六防：防冻、防滑、防火灾、防爆炸、防中毒、防机械伤害。

9 三同时：即安全卫生设施必须与主体工程同时设计、同时施工、同时投入使用。

10 在生产中必须做到“五同时”：即在计划、布置、检查、总结、评比生产的同时必须计划、布置、检查、总结、评比安全工作。

11 安全生产六大纪律：

- ①进入现场，必须戴好安全帽，扣好帽扣，正确使用劳动防护用品；
- ②二米以上的高空作业，无安全设施的必须戴好安全带，扣好保险钩；
- ③高处作业时，不准往下面乱抛材料和工具等物件；
- ④各种电动机械设备，必须有可靠的安全接地和防雷装置，方能开动使用；
- ⑤不懂电器和机械的人员严禁使用和玩弄机电设备；
- ⑥吊装区域非操作人员严禁入内，把杆下方不准站人。

12 安全颜色

我国规定的安全色是用来表达禁止、警告、指令、提示等安全信息含义的颜色。它的作用是使人们能够迅速发现和分辨安全标志，提醒人们注意安全，预防发生事故。我国安全色标准规定红、黄、蓝、绿四种颜色为安全

色。同时规定安全色必须保持在一定的颜色范围内，不能褪色、变色或被污染，以免同别的颜色混淆，产生误认。

安全色的定义：

红色：很醒目,使人们在心理上产生兴奋性和刺激性，红色光光波较长，不易被尘雾所散射，在较远的地方也容易辨认，红色的注目性高，视认性也很好。所以**用来表示危险、禁止、停止。用于禁止标志。**机器设备上的紧急停止手柄或按钮以及禁止触动的部位通常用红色，有时也**表示防火；**

蓝色：蓝色的注目性和视认性都不太好，但与白色配合使用效果显著，特别是在太阳光下比较明显。所以**被选为含指令标志的颜色，即必须遵守；**

黄色：与黑色组成的条纹是视认性最高的色彩，特别能引起人们的主意，所以被选为警告色，含义是**警告和注意。**如厂内危险机器和警戒线，行车道中线、安全帽等；

绿色：注目性和视认性虽然太高，但绿色是新鲜、年轻、青春的象征，具有和平、永远、生长、安全等心理效用，所以绿色提示安全信息，**含义是提示，表示安全状态或可以通行。**车间内的安全通道，行人和车辆通行标志，消防设备和其他安全防护设备的位置表示都用绿色。

13 安全标志

安全标志是由安全色、几何图形和图形符号构成。分为**禁止标志**、**警告标志**、**指令标志**、**提示标志**四类。常见安全标志 安全标志及其使用导则 GB2894-2008、GB13495-92《消防安全标志》如下：



禁止标志：带斜杠的圆形为禁止标志的几何图形。圆形环与斜杠为红色，图形符号为黑色，其背景为白色。

禁止标志：是表示禁止或制止人们不安全行为的标志。绝对不能作出被禁止的行为。





警告标志：“△”是警告标志的几何图形。三角形的边框和图形符号为黑色，其背景为有警告意义的黄色。
警告标志——提醒人们对周围环境引起注意，以预防和避免可能发生的危险和事故的图形标志。如当心火灾等。



指令标志：“○”是指令标志的几何图形。其背景为具有指令含义的蓝色，图形符号为白色。

指令标志——是强制人们必须遵守并做出某种动作或采用防范措施的图形标志。在有命令标志的场所，必须按照标志的要求去做。



提示标志：“□”是指示标志的几何图形。其背景为绿色，图形符号及文字为白色。

提示标志：提供目标所在位置与方向或其他信息的图形标志。



14.对比色是指使安全色更加醒目的反衬色，四种安全色的相对对比色只有黑白两种颜色，如下表所示：

安全色	对比色
红	白色
黄	黑色
蓝	白色
绿	白色

[注]: a. 对比色有黑白两种颜色, 黄色安全色的对比为黑色; 红、蓝、绿安全色的对比色均为白色。而黑、白色互为对比色。

b. 黑色用于安全标志的文字, 图形符号, 警告标志的几何图形和公共信息标志。白色则作为安全标志中红、绿、蓝三色的背景色, 也可以用于安全标志的文字和图形符号及安全通道、交通上的标线及铁路站台上的安全线等。

3. 识别色: 人们在各种气瓶上涂上各种颜色和字体来区分它们, 就是利用了安全色和对比色来识别

序号	介质名称	瓶体	字样	字色
1	氢	淡绿	氢	大红
2	氧	淡酞蓝	氧	黑
3	氨	淡黄	液氨	黑
4	空气	黑	空气	白
5	乙炔	白	乙炔不可近火	大红

[注]: 在我们公司经常见到的有乙炔和氧气气瓶, 这两种气体主要用于进行气割、气烘等作业。属于易燃易爆、危险性比较大的压力容器。

安全线:

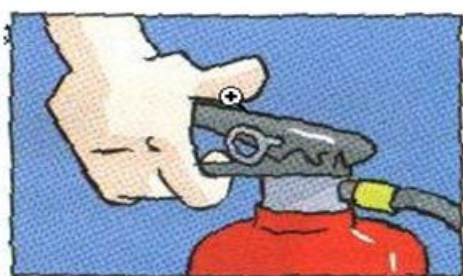
在企业中用以划分安全区域与危险区域的分界线。厂房内安全通道的标示线, 铁路站台上的安全线都是属于此列。根据国家有关规定, 安全线用白色(公司是用黄色线划分), 宽度不小于 60mm。在生产过程中, 有了安全线的标示, 我们就能区分安全区域和危险区域, 有利于我们对危险区域的认识和判断。

15 灭火设施的正确使用

(1)固定灭火系统：水灭火系统，气体灭火系统，预作用灭火系统等。

(2)移动消防器材：灭火器、消防栓、水桶、铁锹等。

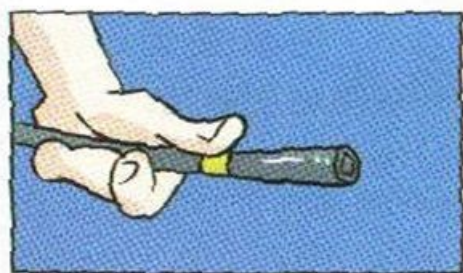
灭火器的正确使用



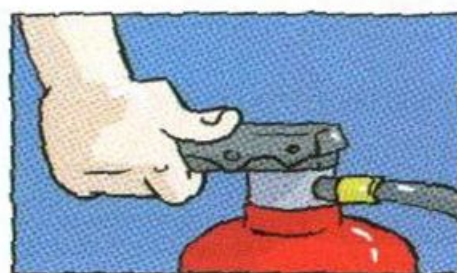
步骤一：提起灭火器



步骤二：拉开安全插销



步骤三：握住皮管，朝向火苗



步骤四：用力按下把手，对准火苗。

消火栓的正确使用方法



(a)头部防护



(b)耳部防护



(c)手脚防护



(d)坠落防护

17 劳动防护用品佩戴图解

(一) 安全帽佩戴

四步掌握正确安全帽佩戴方法



1、佩戴安全帽之前，应根据个人头围或需要把大小松紧调整好，不能太紧也不能太松。太紧的话工作者在过程中容易感觉不适，影响正常工作；太松则容易滑脱、发生不必要的危险。适当的程度为佩戴完好的安全帽不能在头部活动自如，而佩戴者的头部也不会感觉紧绷。

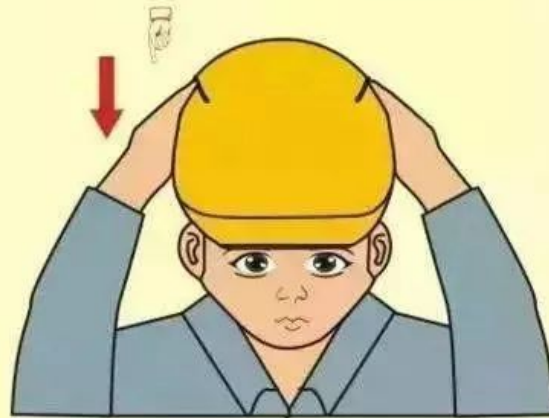
2、从安全帽的组成部分看，为了起到突发事件时能缓解冲击力的作用，帽衬和帽壳是不能太紧贴的，必须有良好的连接，同时需要留有一定的间隙，标准一般要按材质的情况下设计调整至2-4cm之间。帽衬和帽壳的对冲击的缓冲，能保护颈椎不受伤害。

3、下颚带必须拴紧，那么突发事件发生时使用者坠落或遭到接连击打时不至于因此松脱。

4、需角度戴正、系紧帽带，帽箍则根据佩戴者的头围或头型进行调整并箍紧；如果佩戴者为女性的话，则要把头发塞进帽衬里面，并正规佩戴，以免发生意外。

安全帽正确佩戴方法

带好安全防护用品
保护您的生命安全



1. 正面深戴至帽底部



2. 头带调节到适合头部的大小固定紧



3. 颞绳拉紧到不松弛

系紧下颌带



佩戴安全帽的示范

安全帽佩戴步骤



① 佩戴前确认是否合格，是否在使用有效期内

② 将安全帽戴正，帽舌朝正前方

③ 按下后箍调节器，调节后箍，使后箍紧贴头部

④ 调节下颌调节器，使下颌带紧贴下颌

佩戴安全帽的示范

佩戴者在使用时一定要将安全帽**戴正、戴牢，不能晃动**，要**系紧下颚带**，调节好**后箍**以防安全帽脱落。



佩戴安全帽的示范

- 5、不能私自在安全帽上**打孔**，不要随意碰撞安全帽，**不要将安全帽当板凳坐**，以免影响其强度。
- 6、经受过一次冲击或做过试验的安全帽应作废，不能再次使用。
- 7、安全帽不能在有**酸、碱或化学试剂污染**的环境中存放，不能放置在高温、日晒或潮湿的场所中，以免其老化变质。
- 8、应注意在有效期内使用安全帽，植物枝条编织的安全帽有效期为2年，塑料安全帽的有效期限为2年半，玻璃钢（包括维纶钢）和胶质安全帽的有效期限为3年半，超过有效期的安全帽应报废。

安全帽的四种不正确的用法



每日安全生产

(二) 安全带佩戴

1、准备工作：

首先，抓住安全带的背部 D 型环，摇动安全带，让所有的带子都复位。

其次，解开胸带，腿带和腰带上的带扣，松开所有的带子。



2、开始穿戴：



①肩带处提起安全带

②将安全带穿在肩部

③将胸部纽扣扣好

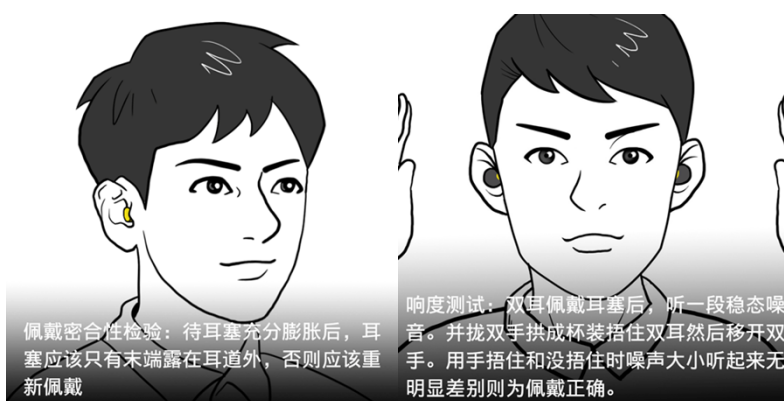
④系好左腿带或扣索

⑤系好右腿带或扣索

⑥调节腿带直到合适

⑦调节肩带到合适⑧穿戴完毕，开始工作。

(三) 耳塞佩戴



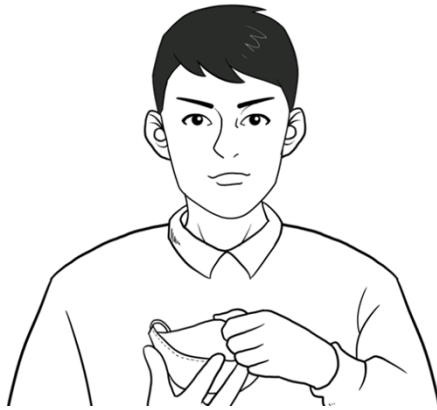
(四) 随弃型防颗粒物口罩佩戴



头戴式佩戴动作

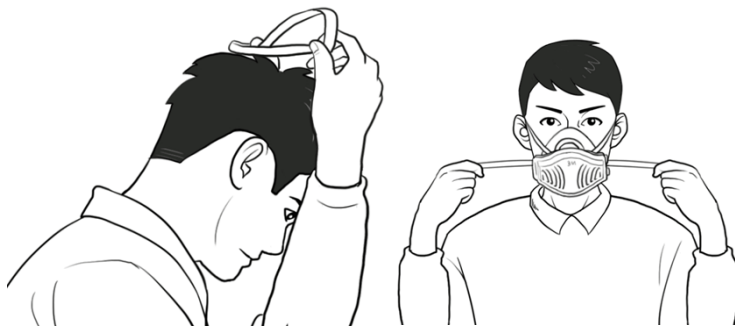


耳戴式佩戴动作

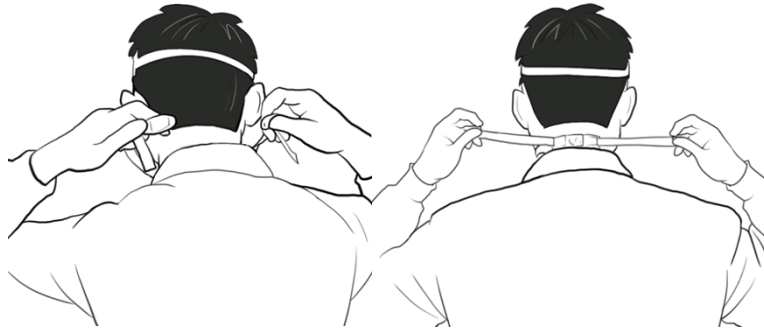


颈戴式佩戴动作

(五) 防护面罩佩戴



第一、二步

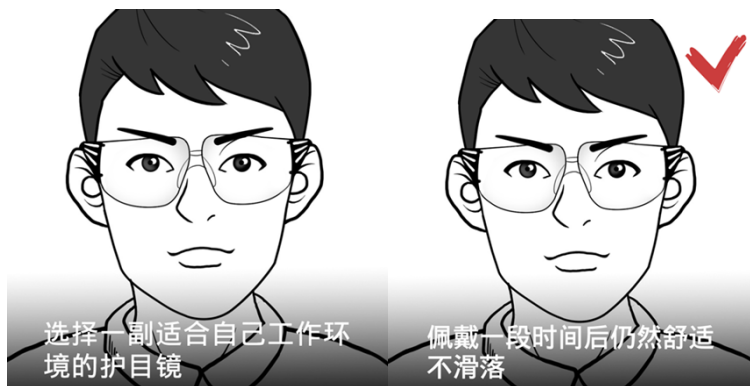


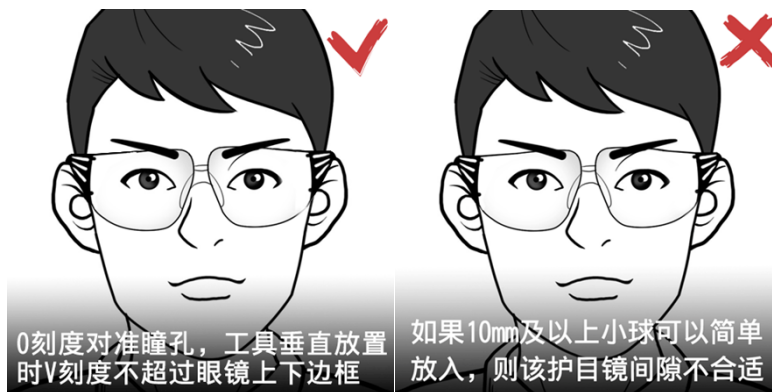
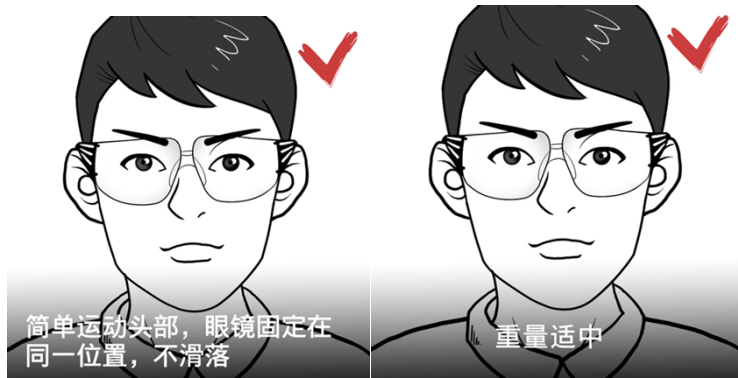
第三、四步



第五步

(六) 防护眼镜选择与佩戴





18 安全生产操作规程

“安全生产，人人有责”。全厂员工必须牢固树立“安全第一”思想，增强法制观念，认真贯彻执行国家有关安全生产，劳动保护政策、法令、规定。严格遵守安全技术操作规程和各项安全生产规章制度。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/478073005072006022>