

2022 年-2023 年企业人力资源管理师之一级人力资源管理师通关题库(附带答案)

单选题（共 50 题）

1、相比其他绩效管理工具，绩效棱镜的突出优点是（ ）。

- A.从企业战略出发
- B.绩效指标环环相扣
- C.考虑到组织的所有利益相关者
- D.重视绩效管理的实施

【答案】 C

2、符合文明礼貌具体要求的是（ ）

- A.市场经济条件下，做生意要讨价还价
- B.从业人员热情服务，主动将顾客拉进店铺
- C.饰品华丽，以招徕顾客
- D.主动向顾客介绍情况，当好参谋

【答案】 D

3、企业集团可以利用原有知名品牌以较低的市场成本进入新的业务领域，这是企业集团的（ ）优势。

- A.垄断
- B.规模经济
- C.无形资产
- D.迅速扩大组织规模

【答案】 C

4、企业员工内部调动的一种重要形式是（ ）。

- A.工作岗位轮换
- B.员工晋升
- C.员工降职
- D.工作丰富化

【答案】 A

5、(2017 年 5 月)领导对工作限制太多属于（ ）方面的压力源。

- A.工作本身
- B.职业发展
- C.组织结构与气候
- D.组织中人际关系

【答案】 C

6、集体谈判中，“不确定性范围”的下限是指（ ）。

- A.工会的上限
- B.工会的坚持点
- C.雇主的下限
- D.雇主的坚持点

【答案】 C

7、（ ）的职业路径以工作族为单位进行职业生涯设计。

- A.传统

B.网状

C.横向

D.双重

【答案】 B

8、下列不属于学习型组织特征的是（ ）。

A.愿景驱动型组织

B.善于不断学习

C.弹性工作制

D.重新界定边界

【答案】 C

9、由于从外形或性质上的、意义上的相似而引起的联想是指（ ）。

A.接近联想

B.相似联想

C.对比联想

D.因果联想

【答案】 B

10、现在新的发展趋势之一是股票期权的参与范围日益扩大到公司的（ ）。

A.科技开发人员

B.所有员工

C.部分员工

D.大多数员工

【答案】 D

11、企业集团组织结构变化的内在因素不包括（ ）。

- A.共同投资
- B.经营范围
- C.产业结构
- D.股权拥有

【答案】 C

12、(2015 年 11 月)梅奥创立的人际关系学说是（ ）的代表理论。

- A.经验管理时期
- B.科学管理时期
- C.现代管理时期
- D.后现代管理时期

【答案】 C

13、经济性福利不包括（ ）

- A.福利保险
- B.住房补贴
- C.企业年金
- D.培训机会

【答案】 D

14、(2018 年 5 月) () 属于非任务具体性、非公司具体性、非行业具体性的胜任特角色

- A.元胜任特征
- B.组织胜任特征
- C.概念胜任特征
- D.基础性胜任特征

【答案】 A

15、要避免培训只是“头疼医头，脚疼医脚”和永远是“救火式”的行为，企业必须（ ）。

- A.满足培训需求多样化、层次化的要求
- B.注重关键岗位人员、稀缺人才的培训发展问题
- C.以人力资源规划为指导，应对企业面临的不同环境
- D.避免培训的短视效应，为企业的长远发展打好基础

【答案】 D

16、专家会议法与德尔菲法的主要区别在于（ ）。

- A.专家人数
- B.是否有主持人
- C.是否匿名评议
- D.是否需达成统一意见

【答案】 C

17、实施（ ）的企业在培训重点上更关注培养创造性思维和分析能力。

- A.集中战略

- B.内部成长战略
- C.外部成长战略
- D.紧缩投资战略

【答案】 B

18、战略性的人力资源管理从长期发展战略与管理作业流程来看，人事经理是（ ）。

- A.企业经营战略的合作伙伴
- B.企业员工培训与技能开发的推动者
- C.了解并尽可能满足员工需求的带头人
- D.构建人力资源各项管理基础工作的专家

【答案】 A

19、(2017 年 5 月)评价工资是否达到市场一般水平是对工资方案（ ）的评价

- A.明确性
- B.激励性
- C.能力性
- D.安全性

【答案】 D

20、(2015 年 11 月)新员工入职后，完全按照上级要求的工作模式开展工作，这种现像属于（ ）。

- A.习惯型思维障碍
- B.书本型思维障碍
- C.权威型思维障碍

D.麻木型思维障碍

【答案】 C

21、职业生涯年度评审的具体方式为（ ）。

A.谈话

B.投票

C.问卷

D.会议

【答案】 A

22、某企业的年度销售冠军，一年后因工作压力太大，不堪重负，选择了轻生。对该员工的做法，你的看法是（ ）。

A.现代人压力太大，企业应多关心职工

B.太可惜了，对自己的要求应该适度

C.人生得意须尽欢，这是何必呢

D.没啥看法，现在轻生的人不少

【答案】 A

23、企业货币工资的支付能力主要取决于（ ）。

A.劳动力的供给情况

B.宏观经济情况

C.双方的谈判力量

D.企业的经济效益

【答案】 D

24、将思维局限在自己现有的知识或成果而不接受他人的创新是指（ ）。

- A.习惯型思维障碍
- B.权威型思维障碍
- C.麻木型思维障碍
- D.自我中心型思维障碍

【答案】 D

25、关于激励工资的表述，错误的是（ ）

- A.股票期权和期股均属于激励工资
- B.激励工资具有一定的弹性
- C.激励工资影响的是员工将来的行为
- D.员工持股计划不属于激励工资范畴

【答案】 D

26、企业社会责任国际标准（SA8000）规定，员工每周至少有（ ）休息时间。

- A.10 小时
- B.12 小时
- C.一天（24 小时）
- D.18 小时

【答案】 C

27、（ ）不是期望理论中人的动机的决定因素。

- A.成就

B.效价

C.期望

D.工具

【答案】 A

28、“通过参与绩效管理活动，员工有何转变 ”属于绩效管理系统的总体评估内容的（ ）

A.对绩效考评指标体系的评估

B.对绩效管理体系的评估

C.对考评全面全过程的评估

D.对管理制度的评估

【答案】 C

29、从长期发展战略和管理作业运作的角度看，人事经理是企业的（ ）。

A.战略伙伴

B.变革的代理者

C.行政管理专家

D.员工的领跑者

【答案】 A

30、（ ）系统研究了作为“社会人”的员工及其社会需要的满足问题，最终创立了人际关系学说。

A.芒斯特伯格

B.韦恩?卡肖

C.梅奥

马斯洛

【答案】 C

31、《劳动合同法》规定用人单位对劳动者的竞业限制不得超过（ ）。

A.半年

B.一年

C.两年

D.五年

【答案】 C

32、选拔晋升候选人的方法中，（ ）比较适合管理人员，特别是高层管理者。

A.配对比较法

B.主管评定法

C.评价中心法

D.升等考试法

【答案】 C

33、期望理论中动机的决定因素不包括（ ）。

A.效价

B.期望

C.工具

D.公平

【答案】 B

、如果你的上司是一个刚愎自用、脾气暴躁而又狭隘自私的人，你与他相处时会（ ）。

- A.忍无可忍
- B.多说好话
- C.少说多做
- D.尽量躲避

【答案】 D

35、将任意选择的两个事项结合起来的方法是（ ）。

- A.特征列举法
- B.缺点列举法
- C.希望点列举法
- D.成对列举法

【答案】 D

36、下列不是比较普遍的弹性福利计划的是（ ）。

- A.套餐式员工福利
- B.附加型弹性福利
- C.核心加选择型弹性福利
- D.积分型弹性福利

【答案】 D

37、如果你的上司是一个刚愎自用、脾气暴躁而又狭隘自私的人，你与他相处时会（ ）。

- A.忍无可忍

- 多说好话
- C.少说多做
- D.尽量躲避

【答案】 D

38、(2018 年 5 月)战略性绩效管理系统模型中,()包括组织的使命、核心价值观、愿景和战略等要素。

- A.组织架构
- B.战略目标子系统
- C.战略性绩效管理工具
- D.绩效管理子系统

【答案】 B

39、一般来说,股票期权的主要对象是()。

- A.公司经理
- B.科技开发人员
- C.决策层成员
- D.所有员工

【答案】 A

40、关于“公道”,正确的说法是()。

- A.公道标准具有时代性,无从准确判定何为公道
- B.公道是人的主观感觉,凭感觉办事是践行公道的基本要求
- C.每个人的公道观念都不一样,因此不宜以公道判别事物

按照贡献取酬，是公道的具体实践

【答案】 D

41、国际劳工公约的特点不包括（ ）

- A.兼顾了国家与雇主的利益
- B.内容非常广泛
- C.对会员国发生效力
- D.既有原则的坚定性，又有措施的灵活性

【答案】 C

42、经营者不需要缴纳风险抵押金的年薪模式是（ ）。

- A.J 模式
- B.N 模式
- C.Y 模式
- D.WX模式

【答案】 A

43、不属于工作压力的心理症状的是（ ）。

- A.情绪低落
- B.工作满意度下降
- C.焦虑
- D.睡眠失调

【答案】 D

、（）是通过员工自我评价收集职业发展信息的方法。

- A.情景模拟
- B.人事考核
- C.人事档案
- D.志向和兴趣调查

【答案】 D

45、(2015 年 11 月) 企业集团区别于其他企业联合体最基本的特征是(??)。

- A.具有多层次结构
- B.是以母子公司为主体
- C.以产权为主要联结纽带
- D.是由多个法人企业成的企业联合体

【答案】 B

46、一个人对细节要求很高,不仅在生活上,在工作中也是如此,这是个性的()。

- A.独特性
- B.一致性
- C.稳定性
- D.特征性

【答案】 B

47、从交易性理到方向性战略管理,这是人力资源管理()的转交。

- A.组织性质

- 管理职能
- C.管理角色
- D.管理模式

【答案】 D

48、能有效度量员工是怎样认识和评价其工作内容的方法是（ ）。

- A.员工满意度调查
- B.工作满意度调查
- C.工作诊断调查
- D.满意度诊断调查

【答案】 C

49、员工培训模型的三个层面不包括（ ）。

- A.制度层
- B.资源层
- C.运营层
- D.战略层

【答案】 D

50、(2016 年 5 月)有效的员工培训体系可分为三个层面，其中不包括（ ）。

- A.制度层
- B.理念层
- C.资源层
- D.运营层

【答案】 B

多选题（共 30 题）

1、职业生涯规划目标设计需注意的事项包括()

- A.目标要明确.具体
- B.目标要尽可能高远
- C.目标要适合自身特点
- D.要重点关注长期目标
- E.目标幅度尽量宽一些

【答案】 AC

2、(2016 年 5 月)企业中的高级管理知识型人才包括（）。

- A.发展战略的制定者
- B.人才开发的引领者
- C.公司政策的贯彻者
- D.行政业务的行家
- E.组织变革的推动者

【答案】 AB

3、需求不足性失业具体表现形式为（ ）。

- A.摩擦性失业
- B.结构性失业
- C.增长差距性失业
- D.周期性失业

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/485100343001011331>