

2024年矫味剂相关项目薪酬 管理报告

汇报人：<XXX>

2024-01-06



目录

- 项目背景介绍
- 薪酬管理现状分析
- 薪酬管理体系设计
- 薪酬管理实施方案
- 薪酬管理风险与应对措施
- 结论与建议

01

项目背景介绍



矫味剂行业概述



矫味剂行业是食品添加剂行业的重要组成部分，主要用于改善食品的口感和气味，提高消费者的接受度。

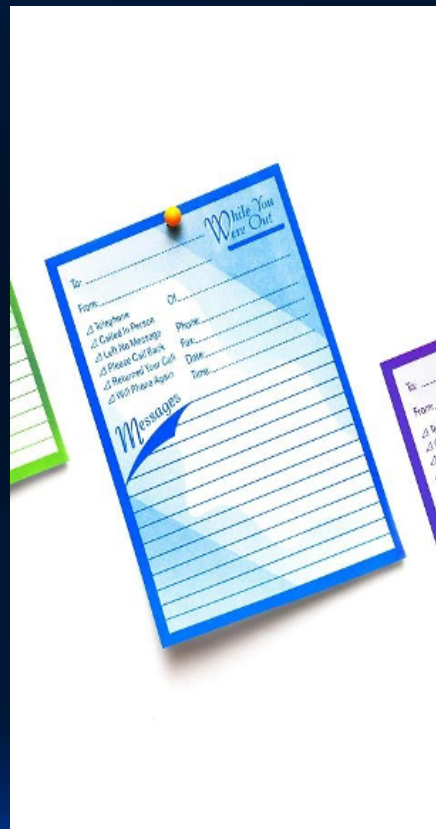
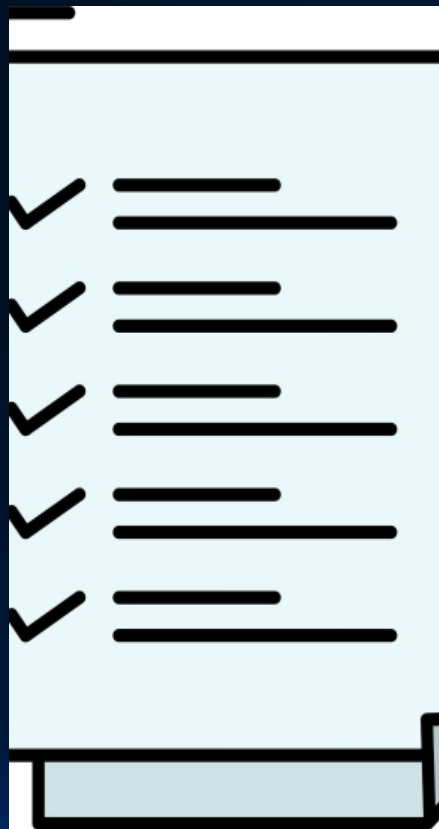


随着人们对食品品质和口感要求的提高，矫味剂行业得到了快速发展，市场需求持续增长。



矫味剂的种类繁多，包括天然矫味剂和合成矫味剂两大类，广泛应用于饮料、糖果、口香糖、乳制品等多个领域。

项目目标与定位



项目目标

通过对矫味剂相关项目进行薪酬管理，提高员工的工作积极性和工作质量，促进企业的可持续发展。



项目定位

矫味剂相关项目薪酬管理是企业中的重要环节，通过对薪酬体系的优化和管理，实现企业与员工的共赢。



项目实施的重要性和意义

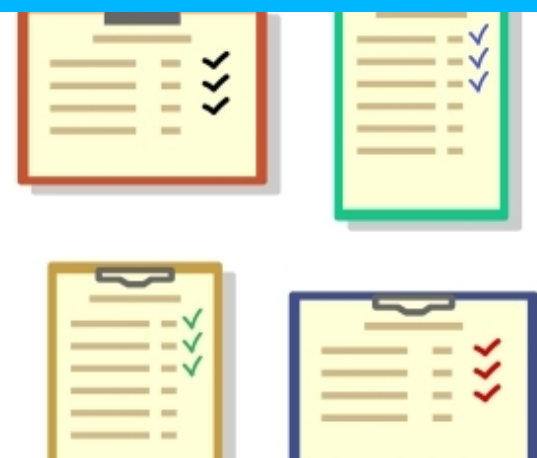
矫味剂相关项目的薪酬管理对于企业的可持续发展具有重要意义，合理的薪酬体系能够吸引和留住优秀人才，提高企业的核心竞争力。



矫味剂相关项目的薪酬管理有助于企业建立良好的企业文化，增强员工的归属感和忠诚度，促进企业的长期稳定发展。



通过矫味剂相关项目的薪酬管理，可以激发员工的工作积极性和创造力，提高企业的生产效率和产品质量，从而提升企业的市场竞争力。



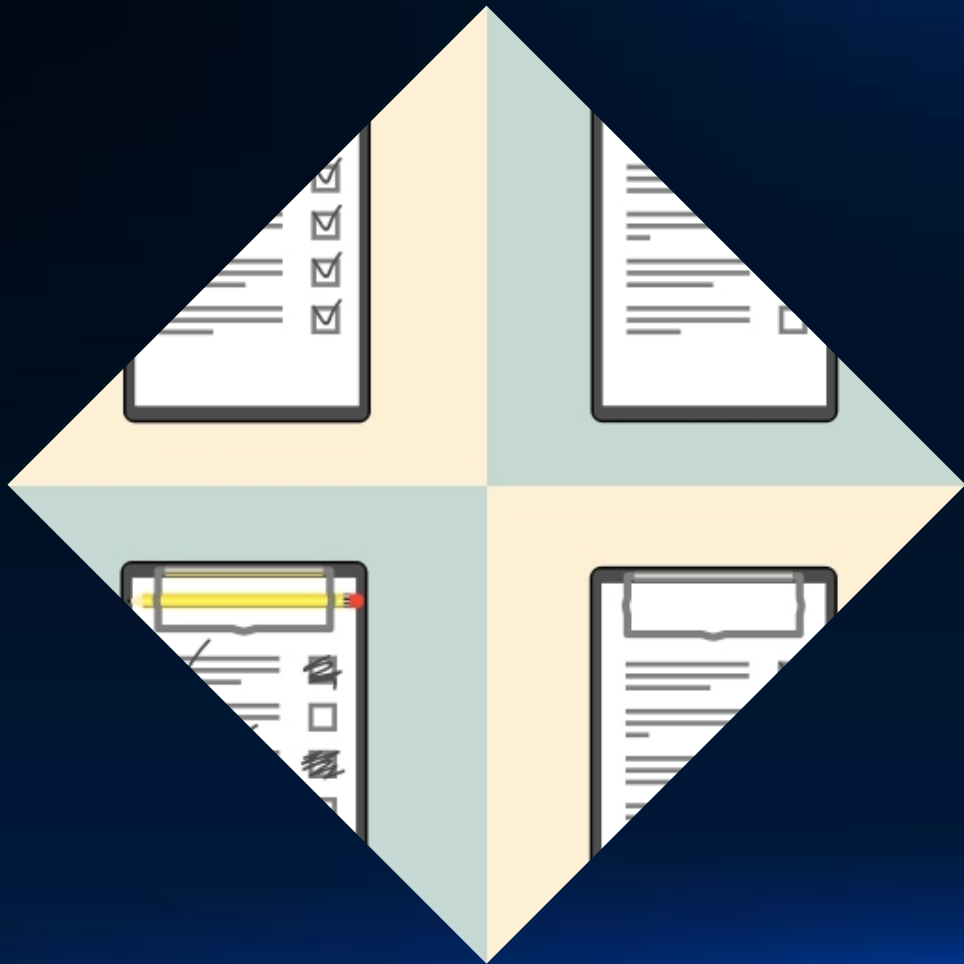
02

薪酬管理现状分析





矫味剂行业薪酬水平分析



矫味剂行业薪酬水平

矫味剂行业作为一个新兴产业，薪酬水平相对较高，但不同职位和经验的薪酬差异较大。

薪酬水平与市场竞争力

矫味剂行业的薪酬水平与市场竞争力密切相关，企业需要制定合理的薪酬策略以吸引和留住优秀人才。

薪酬水平与员工满意度

合理的薪酬水平能够提高员工的满意度和工作积极性，进而提升企业的整体绩效。



当前薪酬管理制度存在的问题

01



薪酬体系不透明



当前薪酬管理制度存在不透明的问题，员工不清楚自己的薪酬构成和计算方式。

02



缺乏激励机制



当前的薪酬制度缺乏有效的激励机制，难以激发员工的积极性和创造力。

03



薪酬水平不合理



部分职位的薪酬水平与市场脱节，导致人才流失或招聘困难。



薪酬管理对项目实施的影响



01

人才流失与招聘难度

不合理的薪酬管理制度可能导致人才流失，增加企业的招聘难度和成本。

02

员工士气与工作态度

良好的薪酬管理制度能够提高员工的士气和工作态度，促进项目的顺利实施。

03

项目进度与质量

合理的薪酬管理制度能够激励员工更好地完成工作任务，提高项目进度和质量。

03

薪酬管理体系设计



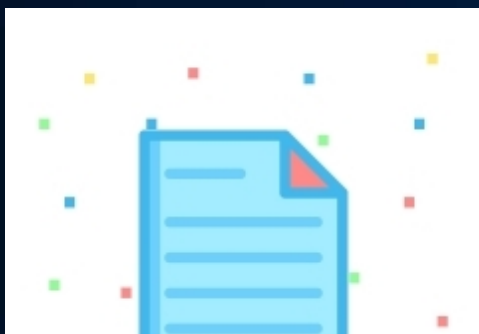


薪酬体系设计原则与思路



公平性原则

确保薪酬与员工个人能力和贡献相匹配，同时与市场水平保持一致。



激励性原则

通过合理的薪酬结构，激发员工的工作积极性和创造力。



竞争性原则

提供具有竞争力的薪酬，吸引和留住优秀人才。

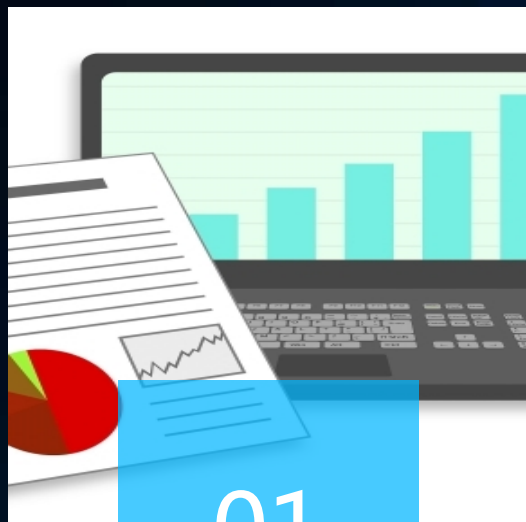


可操作性原则

确保薪酬管理体系易于操作和管理，降低管理成本。



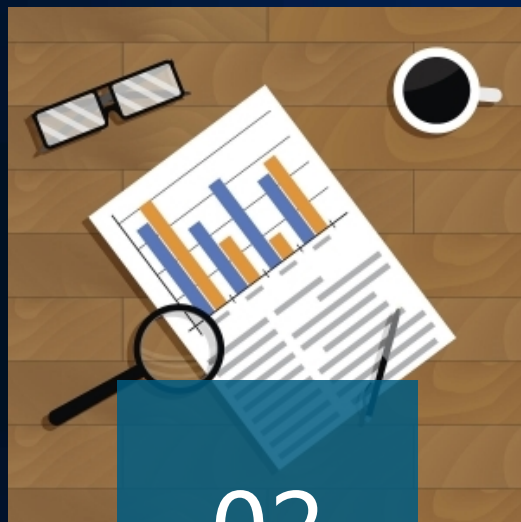
薪酬结构与标准制定



01

基本工资

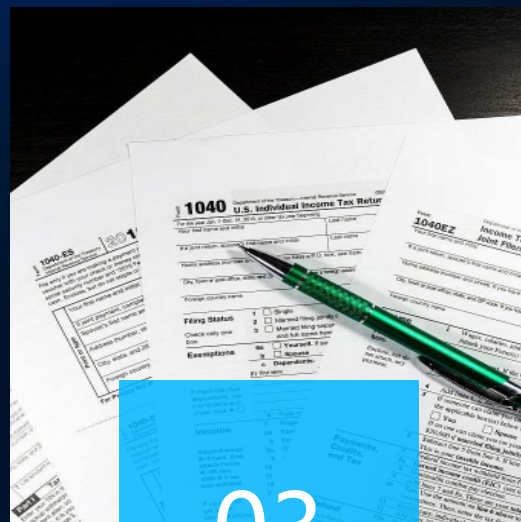
根据职位级别、能力、经验等因素确定基本工资水平。



02

绩效工资

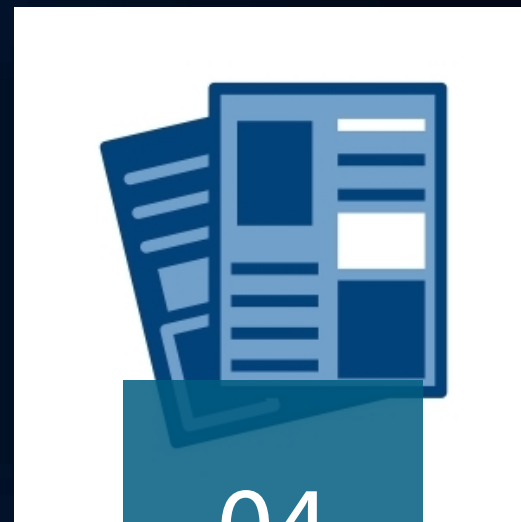
根据员工的工作绩效表现，给予相应的绩效工资奖励。



03

奖金福利

提供年度奖金、项目奖金等激励措施，以及健康保险、年假等福利。



04

其他福利

如培训、晋升机会、职业发展规划等。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/486212235220010134>