

## 内科护士述职报告(bàogào)(精选 15 篇)

内科护士(hù shi)述职报告(精选 15 篇)

内科护士(hù shi)述职报告 1

各位领导(lǐng dǎo)、同志们:

大家(dàjiā)好!

时光如梭,转眼间在呼内的日子即将结束,在充满人性化的医院工作让我的大脑变的更加充实,让我开阔了视野,让我看到了以前我所感受不到的人间疾苦,让我真的明白了生命的价值!回想在过去的一个月中,虽然天天忙忙碌碌,但是它让我的生活变的充实而有意义,虽然日子充满了酸甜苦辣,但它却让我的脑海中像有一股自由水一样,源源不断的让知识和成长经验注入了我的大脑中的源泉,让我学到了我们在学校想学而无法学到的东西。

来呼吸内科,可以说是我的一个转折点,它让我感受到医院的温馨,教师和我们学生没有代沟,对待我们和朋友一样,有东西一起吃,有玩的一起玩,在玩和吃的同时还孜孜不倦、不厌其烦的教我们临床护理知识,让我离开家后再次感受到社会的温暖。

每天早上 8 点交完班后,扎点滴是我们的必修课,也可以说是锻炼我们自己的胆量。病人们都很和蔼可亲,即便是我们一次大意没有将针扎进血管,病人也会笑着说“没事的,小姑娘,万事开头难,只要练的多了,就没事了。人生下来不是什么都会的,都是靠边学边做才会的,伟大的创造家爱迪生不就是这样吗,失败乃成功之母嘛。”可我们知道,护士是人类的白衣天使,一点点的失误就可以误人的一生,所以我们时时的告诫自己,在工作上我们不能发

生一丝丝的错误。我们身为护士，就注定要为病人负责，要为社会负责。那样我的心才会安稳。就因为这样，我们得到了老师的褒奖和病人的赞美。

虽然社会上老传着这么一句话，“医生的嘴，护士的腿”，说护士只是跑腿的，和医生比根本没法比，医生永远比护士的地位高。那我和他们说，你们错了，医生开处方，交给我们后，我们护士要查看，我们的职责就是要查看有无错误的处方，以便及时更正。所以我更要学好知识。护士和医生一样伟大，每天我们为病人铺床、扎针、导尿，我们护士虽然累，可我们累的充实，累的快乐，累的舒心。

有时在我们不忙的时或下班后，就和那些老人们聊天，他们大多是子女平常工作在外，比拟忙，不能天天照顾老人，让这些老人产生一种孤独的心理，那样就会让病人的病情加重，反而不利于患者的病情，那就要我们护士来关心他，保护他，老年人有时候就是孩子气，俗话说的好，老人是小孩的一个缩影。所以，我们真心的和老人交谈，那样他们会把我们看成他们心中最亲近的人，那样他心中的不快就会慢慢的消失，这样心情应付慢慢的好起来，对病情也是一种帮助，有利于病情的康复和痊愈。护士这个职业是神圣的，是没人可以替代的。没有专业的知识、熟练的技能，就会导致一系列的后果，所以我要更好的学习，更加的努力再努力，做一个真正的护师，为了人类的健康，我要像南丁格尔一样，为护理事业做我一生奉献！

## 内科护士述职报告 2

尊敬的各位院领导：

2022年在医院领导和护理部的关心支持下，在科主任的领导下，我科全

体护士遵循“以病人为中心，提高医疗效劳质量为宗旨”，围绕年初制订的护理管理目标和工作方案，科室护理工作协调一致，在工作上积极主动，不怕苦，不怕累，树立较高的事业心和责任心，结合自身工作性质，围绕护理中心工作，求真务实，踏实苦干，开展各项护理工作，严抓各项方案的落实，较好地完成了本科室的工作任务，保证了科室工作的稳步进行。现对这一年工作总结如下：

### 一、认真落实各项规章制度

我科在护理部的指导下，进一步标准了各班职责，各班各负其责，哪个班出了问题，能够及时追查到人，有效提高了每个人的责任心。全体护理人员都能够自觉遵守院内、科室的各项规章制度和劳动纪律，做到小事讲风格，大事讲原那么，从不闹无原那么纠纷，工作中互相支持，互相理解，分工明确，各负其责，团结务实，克服人手少、任务重的困难，保证正常护理工作的顺利开展。严格三查八对制度，坚持由主治班负责每天的医嘱查对，无论多忙多晚必须认真查对，明显降低了因执行医嘱错误导致的严重过失事故。认真落实交接班制度，做到无缝隙交接班，包括书面、口头、床边交接班。特别是对危重病人重点交接，从而提高了危重病人的护理质量。同时我们加强了护理操作查对制度，每次操作前至少两次进行核对，杜绝了给病人用错药的现象。

### 二、坚持把“以“病人为中心”的护理理念融入更多实际具体的工作细节

提高患者满意度。在管理形式上追求“以病人需求为效劳导向”加强平安管理的责任，杜绝严重过失及事故的发生，全年无一例医疗护理事故发生，无一例投诉，在平安的根底上提高我们的护理质量。深化亲情效劳，提高效劳质

量。提高护患沟通技能。提倡微笑效劳，培养护士树立良好的职业形象。合理排班，弹性排班，增加高峰期上班人数，全科护理人员做到工作需要时，随叫随到，以到达保质保量为病人提供满意的护理效劳。每月对住院病人发放满意度调查表，满意度调查并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施。积极征求病人及家属意见，对病人及家属提出的要求给予最大程度的满足。深入开展了以病人为中心的健康教育，制定健康知识宣传栏，以及发放呼吸内科专科疾病健康教育手册，进一步完善定期的电话回访工作。以细小优质的效劳得到了病人及家属的称赞。

### 三、重视学习，强化理论和业务学习，提高护理人员业务素质

每月至少组织全科护理人员进行 1-2 次业务学习和考试考核，学习法律法规、医德标准、核心制度、专业知识及 24 小时医学频道等。标准每一个护士的行为，仪容仪表及文明语言标准。每月通过多种形式征求病人意见和建议，收集病人对护士的满意度，并对调查中存在的问题和病人提出的建议、加以整改，有效提高了病人的满意度。在日常工作中树立“一切为患者效劳”的理念。加强医患沟通，不断标准自己的言行，不断提高思想道德修养，强化护理效劳工作，打造诚信效劳护理单元。坚持把“平安、有效、方便、价廉”维护群众利益，构建和谐护患关系放在第一位。一年来，科室护理工作坚持对病人实施诚信效劳，吸引了大量患者就医就诊，住院病人数明显增长，病人满意度明显提高，得到了广阔患者、家属的好评。

### 四、业务工作方面

这是科室工作的主源，呼吸内科于 2022 年某某月独立分科，到现在趋于

成熟壮大，都离不开全科成员的努力。全科都处在超负荷的工作状态，人员短缺，科室工作量大，为了既要完成日常工作，同时还要兼顾效劳质量，全体护理人员都能精神饱满，将所有精力专注于工作，牺牲休息、节假日等闲暇时间，使各项工作顺利完成。肺功能技术也日渐成熟。

#### 五、医疗平安及质量方面

医疗质量平安是科室工作的重中之重，每一微小不慎，可能铸成弥天大错，在多年医疗实践中，全科护理人员均有切肤之感，为了杜绝任何可能之过失发生，我们平时严格依据核心制度为准那么来约束每个人的行为，同时科室亦制定相应规章制度以加强医疗质量平安方面管理工作。注重人才队伍建设，坚持专业知识的学习，每周利用晨会组织护理人员学习医院相关文件，对照标准自查自检。每月组织一次护理查房和业务学习，要求每一个人参与备课并讲课，有时利用晨会查房进行提问，有效提高了护士的学习积极性。组织全科护士学习护理核心制度和相关法律法规知识，积极参加医院组织的理论考试。重点对新护士根底理论知识、技术操作、专科知识及护理病历书写标准培训。加强了急救药品、常用备用药品的管理，做到分类放置、标记明显、设专人保管，每周进行清理检查，保证无过期、无混放，确保了用药平安。

#### 六、护理工作中的缺乏和努力的方向

护理工作组要不断的更新知识，接受新的管理理念并虚心学习。我科专科护士少，年轻护士多，另外年轻护士学习自觉性差，根底知识底子薄，因此，展望未来，2022年主要做好以下几个方面：

- 1、积极学习并掌握最新护理专业知识，并合理加以运用。

2、需下决心抓好科室年轻护士三基及专科业务知识的学习，提高专业理论知识，加强科内建设。

3、有效协调的做好科室护理管理工作，和科室成员一起进步一起开展，使呼吸内科有进一步的提升。

4、统一思想，坚决信心，努力完成各项工作。

5、对于自身力争在护理科研方面有所突破，完成论文和科研的创新。

述职人：

2022年某某月某某日

内科护士述职报告 3

2022年，是可喜的一年、收获的一年、彰显朝气的一年！我们某某医院在院领导的正确领导下，通过全体医护人员的共同努力，管理制度逐渐标准、工作程序进一步完善、学术研讨缜密推进、业务领域稳步拓宽，各科室人员在各自的工作岗位上尽职尽责，使医院整体上呈现出一个循序渐进、健康向上的良好开展态势！

我从2022年7月份进入某某医院工作以来，在所有同事的帮助下，很快对医院的人员结构、软硬件设备有了一定的了解，使自己迅速进入角色，投入到自己的工作岗位上，在进一步的工作中，我还对医院护理工作方面的一些环节提出了自己的一点建议，并在征得院领导的认可后，积极着手分步实施。

经过几个月后，承蒙院领导对我工作上的信任，委以重任，把护士长这一重担交给了我。为了把工作做细、做实、做扎实我便进一步注意观察我们护理队伍中的每一个成员，摸索她们的脾气性格，掌握她们工作中的优缺点，并根

据大家不同的特点，分别制定了有针对性的工作方案，有条不紊地把预定的工作目标逐一实

现，但由于我刚来医院不久，又是一个特别缺乏工作经验的年青人，我意识到，要想把工作做好，就必须努力在生活上关心每一个人，在思想上贴近每一颗心，化解每一个可能成为工作中的磕磕拌拌，不玩虚套子，不耍眼前花，严格要求自己，以身作那么，带动全体护理人员，在思想上提高自己，在业务上锻造自己，更好更优质地完成护理任务。

通过一段时间的工作实践，使我更深层次地认识到一个护士长应有的职责，我要更努力地把这支护理队伍带好，协助各科室的工作，圆满完成护理任务，更多地与各科室的医生们进行沟通，更详尽地掌握每个病人的情况，以便更出色地完成护理任务，为患者服好务，为医院树品牌！

我们知道：医院的开展与进步，离不开一个团结奋进的领导团体，也离不开医护人员的共同努力，更离不开每个人对这份事业的不懈追求！心中有梦想，行动才有方向，在新年度的工作中，我将进一步明确自己的工作目标：要在思想上做好大家的指导员，在业务上做好大家的辅导员，扎扎实实抓学习，实实在在地做工作，努力让全院护理人员的业务水平再上一个台阶，让每一个护理人员都能在自己的工作岗位上实现自己的价值，为我们医院能实现更大更强的开展目标打下坚实的根底！

2022年我将努力做好以下几方面的工作：

遵纪守法，严格遵守医院的规章制度，严以律己，以身作那么，用心来靠近大家，用人格来感染大家，竭力打造一支更具凝聚力的护理队伍；

积极参与应急公共卫生突发事件及本院急救危重病人的抢救护理工作;按要求着装, 整洁干净, 不浓装艳抹, 不戴首饰;

严格按行为标准要求护理人员, 以病人为中心, 做到: 效劳周到、态度和蔼、语言文明, 做到四心、两满意、四一样(治疗精心、护理细心、家属放心、病人安心;病人满意、领导满意;白天晚上一个样、领导在与不在一个样、查与不查一个样), 病人对护士的满意度达 95%以上。

互相协作, 积极配合各科室工作, 圆满完成各项护理任务;

不断提高自身素质, 并有方案、有目标地对全体护理人员展开业务学习, 定期进行考核, 并作记录留存。

#### 内科护士述职报告 4

新的一年即将开始, 呼吸内科全体护理人员将根据院党委和护理部的工作要求, 团结奋斗, 不断进取, 使呼吸内科的护理工作再上一个新台阶。将遵循医院质量管理要求所倡导的以“病人为中心提高医疗效劳质量, 落实患者的平安管理目标”为主题的效劳宗旨, 按某某省医院质量管理评价标准的根本要求和标准考核细那么, 完善各项护理规章制度, 改良效劳流程, 加强护理质量控制, 特制定 2022 年的呼吸内科护理述职报告如下:

一、全科护理人员将认真执行医院的各项规章制度, 把职业道德放在第一位, 维护医院的良好形象, 为创立文明和谐的医院, 科室做出各自的努力。将带着全科护理人员跟上现代化护理开展的要求, 以人为本, 实施人性化, 情感化效劳, 为患者提供最优质温馨的效劳。

二、加强护理平安管理, 完善护理风险防范措施, 有效地回避护理风险,



为患者提供优质平安的护理效劳。

1、不断强化平安意识教育，发现工作中的不平安因素时要及时提醒，并提出整改措施，以院内外护理过失为实例组织讨论学习借鉴，使护理人员充分认识护理过失因素新情况、新特点，从中吸取教训，使平安警钟常鸣。

2、将各项规章制度落到实处，定期和不定期检查，监督到位，并有监督检查记录。

3、加强重点时段的管理，如夜班、中班、节假日等，实行弹性排班制，合理搭配老、中、青值班人员，同时注意培养养护士独立值班时的慎独精神。

#### 内科护士述职报告 5

##### 一、严格管理，有效协调

一年来，在护理部和科主任的领导下，从各方面严格要求自己，在科室工作尤其是护理工作中身先士卒，大胆管理，认真落实医院和科室的各项工作制度，保证了科室工作稳步进行。积极配合主任做好医护协调工作，引导大家做好医护沟通；及时发现并解决一些摩擦和矛盾，增强了科室凝聚力，使中医科成为一个温暖的大家庭；让医生护士在身心愉悦的状态下工作，也为病人营造了温馨、和谐的病区住院环境。

##### 二、狠抓护理业务培训

作为一个中西医结合内科综合科室，我们科面临病种杂，疑难杂症多，护理专科性不强的难题。而与之对应的是：中医科的 12 名护士，仅有一名是中西医结合护理大专毕业，其余都是西医护理专业毕业，在学校仅了解到简单的中医根底知识；在西医“专科护士”培训不断深入开展，专科护士特点和优势

越来越明显的今天，中医科护士没有特定的专业知识和开展方向，这在一定程度上影响了这个群体的工作积极性和队伍的稳定性，也给病区护理工作质量带来了负面影响。

针对这一现实，我果断决定：从我做起，全员培训。采取业务讲课和业务查房相结合的方式，发动科主任和医生参与，对包括呼吸、循环、消化、神经系统的常见内科疾病知识进行培训，对中医根底知识和常用技能系统培训，甚至对一些普外科和骨科疾病的保守治疗、护理知识，也进行了培训。一年的系统培训下来，考核结果说明，护士对上述各系统常见疾病都有了全面的认识和了解，这不仅提高了她们的业务技术水平，也极大的增强了护士对自身、对科室开展的信心。之后，我又采取日常强化的方式，不断结合病房现有病例强化培训过的知识，终于打造出了一支技术过硬、有中医特色的护理队伍。

### 三、尝试文化管理，力求做出特色

多年的护士长经历，使我深切的体会到：对于一个团队而言，标准其行为固然重要，但更重要的是要改变其思想，升华其内心世界，要让“护士长管理”这个外因，通过护士“个人素质”的内因起作用。为此，我采取了一系列措施：在护士排班表上，每周送她们一句人生、职场感悟；举办“天使心语”小板报；利用早会给她们讲一些励志、哲理等小故事，引发她们对人生、对事业的思索。潜移默化之中，我们中医科的护士，人文素质有了很大提高。我终于打造出了“我用人文知识改变护士——护士有效管理自己——护理工作质量提高”的良性链条。近几年，不仅中医科的护理文化建设搞得风生水起，而且圆满的完成了各项工作目标。在省市历次检查中，我们中医科以收费标准著称，

每次都迎接收费检查，没有给医院丢过一分。在行风评议检查中，中医科的健康教育和护理效劳，更是赢得了参检专家的肯定和赞扬。

#### 四、注重效劳细节，提高病人满意度

例如说，在对病人的健康教育方面，多数科室的做法是，单纯依靠护士口头宣教，但我通过长期以来的观察，发现了一个弊端：护士说得少了，内容涵盖不全，说得多了，因为时间有限，就会说得快而没有重点，这样，病人根本记不住。为此，我把入院宣教的内容列了一个提纲，作为护士口头宣教的内容，而把详细内容输入电脑，护士在做提纲挈领的宣教后，把详细的资料发于病人，这都起到很好的效果。类似的还有“鼻饲知识宣教”、“痰培养标本留取方法”、“尿培养标本留取考前须知”等等等等。这种口头和书面相结合的宣教方法，不仅有助于病人掌握，也节省了护士大量时间，因此深受大家欢送。

#### 五、不断学习总结，提高自身素质

俗话说，打铁还需自身硬，在认真做好科室护理管理工作的同时，我坚持学习新知识，不断总结临床护理经验，提高自身综合素质。于某某年5月参加了心理咨询师考试，望在8月份获得三级心理咨询师证书。一年来，先后在国家级、省级杂志上发表学术论文3篇，在我院院刊上发表诗歌1篇，散文两篇。

#### 六、缺乏之处以及努力方向

面对我的病人我的科室，我可以坦然的说，为了你们，我一直在努力!但是，面对自己，我深知工作中还有很多的缺憾，例如，科研是护理工作前进和

开展的重要动力，但我们中医科的护理科研工程至今还是空白；再例如，有时候，过于严厉的要求，我甚至看到过护士的眼泪和无奈。因此，展望未来，对新的一年护士长工作我充满了信心，作为护士长我的努力方向是：1、力争在护理科研方面有所突破；

2、宽严结合，让自己的管理方式更加成熟。

#### 内科护士述职报告 6

按照院护理部的整体要求和部署，认真抓好科室分管工作，通过加强对本科室护理工作的管理，较好地实现了医院规划和目标。科室护理工作在医院领导及护理部的关心与支持下，在全科护士的共同努力下，圆满地完成了院方交给的各项任务。现将 2022 年的护理工作总结如下：

##### 一、科室人员分工明确，加强护理人员职责制度管理

按照护理部的要求，科室建立健全了各项规章制度。科室护理人员按工作量明确分工，实行责任制护理。工作中，加强护理人员的职责制度管理，使每名护理人员都能明确工作职责，认真、细致地做好护理工作。

##### 二、以病人为中心，提倡人性化效劳，加强护患沟通。

为了适应医疗效劳的需求，营造高层次的效劳理念和人文关心，树立良好的社会形象，推动医院持续稳定的开展，科室坚持以病人为中心，在尊重、理解、关心病人的根底上，为病人提供温馨、周到的人性化效劳，尊重病人的人格尊严，重视病人的人格心理需求，以最大限度地满足病人的生理及心理需求。

首先，管床护士热情接待新入院病人，把病人送至床边，主动向病人或家

属介绍病区环境，作息时间、规章制度及主治医师等。在病人住院治疗期间管床护士将心理护理和疾病知识宣教纳入护理工作重点。了解和关注病人的心理、生活状态与需求，把亲情化效劳纳入工作之中。科室护理人员在生活中关心患者，帮助困难患者排忧解难。

加强心理护理，用充满仁爱的亲情去慰藉患者，增强患者战胜疾病的信心，促进早日康复。在护理工作中注重与病人的沟通、交流，以不歧视，尊重和关心的态度赢得了患者的理解和信任。

### 三、加强病房管理，为病人创造一个良好的就医环境

为保证病房物品摆放整齐、整洁、有序，护士长每日带着护士为病人进行湿式扫床，整理床单元及物品摆放。加强对病区清洁工的管理，为病人做好卫生保洁工作，使病区环境整洁、优雅、病人感到舒。

### 四、加强消毒隔离，严格控制院内感染的发生及开展

严格执行院内感染管理领导小组制定的消毒隔离制度，护理操作中认真执行无菌技术原那么。为病人处置，做到一人一针一管一带，每日湿式扫床。每日用消毒毛巾擦床头柜及床，每日消毒擦拭治疗室台面，进行紫外线照射消毒。每月定期做空气消毒及空气培养，各种医疗垃圾认真做好毁形、浸泡、分装、并和相关人员做好交接，及时、认真地做好登记。病人出院后，床单位做好终末消毒处理，杜绝了院内感染的发生。

### 心内科护士长述职报告

五、加强护理文件书写及各项护理工作的定期检查考核，提高护理质量，质量管理是医院永恒不变的主题，定期进行检查考核，是提高护理质量的保

证。为了提高护理质量，科室针对本部门护理工作特点，结合护理部制定的检查与考核细则，每月制定护理考核重点，从护理表格、文件书写及基础护理等方面进行检查、考核，并认真做好记录。在基础护理质量管理上，加强对危重病人的基础护理工作。在工作中，严格执行护理操作标准，强调和执行无菌操作，认真做好个人防护。在环节质量上，注重护理病历书写的及时性与规范性。病历书写要求标准，同时要求护理人员在及时、真实、准确的基础上不断丰富、充实书写内容，提高护理病例的内涵质量。

#### 六、重视提高护士职业素质，加强三基三严培训

为了更好的效劳于患者，让病人减少痛苦，护理人员必须具备良好的职业技能及扎实的专业知识。为此科室注重护理人员的业务素质的培训。在院护理部的严格要求及组织下，积极参加全院的业务培训及讲座，科室每周定期组织护理人员进行专业知识及操作技能的学习和培训。

一年来(1—11月)我科总收入.00元，共收治新病人20某某人次一级护理1981人次，危重病人493人，抢救病人518次，抢救成功505次死亡13人，静脉输液20426次，静脉输血337次，静脉注射2501次，肌肉注射1938次，中药灌肠313次，中药湿敷565次，穴位按摩492次，推拿477次，针灸671次，拔火罐344次。

以上是内科2022年的护理工作总结，在肯定成绩的同时，我们也应该清醒地看到存在的缺乏，在管理意识上还要大胆创新，持之以恒；在标准化效劳方面，我们还有待提高；在规章制度执行方面，仍有少数同志意识冷淡。因此在2022年我们还要不断提高和加强科室护理队伍的建设，人人从本质工作做

起，不断充实和完善自己，做一名高素质的优秀护理人员。我们相信在院领导、护理部及科室全体护理人员的努力下，我们一定能把护理工作做得更好！

## 内科护士述职报告 7

尊敬的各位领导和同志们：

大家好！

在院领导和护理部的正确领导下，本着以病人为效劳中心的宗旨，较好的完成了本年度的各项工作。在经济效益和社会效益上都取得了较好的成果。

现将我科工作情况总结如下：

### 1、加强护士素质教育，提高效劳质量。

(1) 现在科室内年轻护士较多，他们没有临床经验，这样给我们病房管理工作提出了更高的要求，为了使各层次的人员都得到合理有方案的培训，科内更层次人员培训方案，制订了实习带教方案，规定带教老师每周按照方案对实习生进行授课，并到月末进行理论和技能考试，制定了新调入护士培训方案，短期培训 3 个月，使新调入护士在 3 个月内尽快熟悉科室工作，并能上任自己的岗位，同时对原有护士按层次进行有目的的培训，结束时，进行相关内容考核，坚持每周业务学习，加强新护士专科培训。

(2) 充分发挥护理质量，控制小组作用，科内质控组每周对科内护理进质控，发现护理过失时，及时纠正并讨论，使每个护士都能吸取教训，不断提高护理质量，针对病房年轻护士多，处理突发纠纷事件经验缺乏，及法律知识淡薄，加强对护士与患者沟通能力培养及法律知识学习。利用疑难病例讨论时间，公休座谈会，鼓励护士参加讨论，以培养其沟通能力。

## 2、积极开展优质护理效劳和责任制整体护理

(1)开展优质护理效劳后，能够把时间还给病人，护理质量提高，患者感到非常满意。开展责任制整体护理后，责任护士能够了解本病区病人的病情，根底护理做到位，晨晚间护理做的也非常好。

(2)加强病区平安管理，内六科为呼吸内科，主要为老年病人，入院指导时，就强调了平安的重要性，在科室走廊贴‘防跌倒’警示标识，在卫生员清扫病区环境时，告诉患者请勿走动，并加上床挡，使用热水袋保暖时，外面加上毛巾，以免烫伤。通过科室全体人员的共同努力，没有一例坠床现象发生。

3、认真落实各项规章制度，尤其三查七对。来提高护理质量，确保护理平安。

(1)坚持查对制度，每天下午责任护士查对当天医嘱，每周二周五护士长大查对，并有记录，坚持填写输液卡坚持重症患者床头交接班和晨晚间护理，预防并发症发生，半年来没有发生大的护理过失。

(2)严格执行隔离消毒制度，护士们熟练掌握各种消毒液的配置，体温计每天消毒一次，紫外线灯管每天照射治疗室 2 小时。晨间护理一床一巾一湿扫，出院病人进行终末消毒，对于医疗垃圾和生活垃圾及时收回毁行，严格交接登记，半年没有发生交接感染病例。

(3)室护士必须着装整齐上岗，不戴首饰。不穿高跟鞋，效劳热情，标准收费，必须发放每日一清单。

## 4、虽然取得一定成绩，但还有缺乏。

(1)护士宣教不到位、护士书写病例不标准，个别护士责任心不强，病房



管理不到位，科室管理能力有待进一步提高。

## 5、创新开展。

(1) 制定 2022 年护理学习方案，坚持科内护士标准化培训，如新开展的血气分析仪的使用及管理，气管插管的操作等。

(2) 提高优质护理效劳质量，加强对病人宣教，扎实推行绩效考核，责任制整体护理，努力掌握专业知识技能。

总之，在科主任和全体医护人员同心同德，克服困难，以医院大局为重，内强素质，外塑形象，不断提高医疗护理水平，切实为病人提供优质护理效劳，在今后工作中，我会不断努力，积极进取，为科室和医院的开展发挥作用。

述职人：

2022 年某某月某某日

内科护士述职报告 8

尊敬的各位院领导、亲爱的各位同事：

你们好！

时光如梭，转眼间 2022 年即将结束，在充满人性化的医院工作让我的大脑变的更加充实，在呼吸内科的日子让我开阔了视野，让我看到了以前我所感受不到的人间疾苦，让我真的明白了生命的价值！回想在过去的一个月中，虽然天天忙忙碌碌，但是它让我的生活变的充实而有意义，虽然日子充满了酸甜苦辣，但它却让我的脑海中像有一股自由水一样，源源不断的让知识和成长经验注入了我的大脑中的源泉，让我学到了我们在学校想学而无法学到的东西。

来呼吸内科，可以说是我的一个转折点，它让我感受到医院的温馨，教师和我们学生没有代沟，对待我们和朋友一样，有东西一起吃，有玩的一起玩，在玩和吃的同时还孜孜不倦、不厌其烦的教我们临床护理知识，让我离开家后再次感受到社会的温暖。

每天早上8点交完班后，扎点滴是我们的必修课，也可以说是锻炼我们自己的胆量。病人们都很和蔼可亲，即便是我们一次大意没有将针扎进血管，病人也会笑着说“没事的，小姑娘，万事开头难，只要练的多了，就没事了。人生下来不是什么都会的，都是靠边学边做才会的，伟大的创造家爱迪生不就是这样子的吗，失败乃成功之母嘛。”可我们知道，护士是人类的白衣天使，一点点的失误就可以误人的一生，所以我们时时的告诫自己，在工作上我们不能发生一丝丝的失误。我们身为护士，就注定要为病人负责，要为社会负责。那样转载自我的心才会安稳。就因为这样，我们得到了老师的褒奖和病人的赞美。

虽然社会上老传着这么一句话，“医生的嘴，护士的腿”，说护士只是跑腿的，和医生比根本没法比，医生永远比护士的地位高。那我和他们说，你们错了，医生开处方，交给我们后，我们护士要查看，我们的职责就是要查看有无错误的处方，以便及时更正。所以我更要学好知识。护士和医生一样伟大，每天我们为病人铺床、扎针、导尿，我们护士虽然累，可我们累的充实，累的快乐，累的舒心。

有时在我们不忙的时或下班后，就和那些老人们聊天，他们大多是子女平常工作在外，比拟忙，不能天天照顾老人，让这些老人产生一种孤独的心理，那样就会让病人的病情加重，反而不利于患者的病情，那就要我们护士来关心

他，保护他，老年人有时候就是孩子气，俗话说的好，老人是小孩的一个缩影。所以，我们真心的和老人交谈，那样他们会把我们看成他们心中最亲近的人，那样他心中的不快就会慢慢的消失，这样心情应付慢慢的好起来，对病情也是一种帮助，有利于病情的康复和痊愈。护士这个职业是神圣的，是没人可以替代的。没有专业的知识、熟练的技能，就会导致一系列的后果，所以我要更好的学习，更加的努力再努力，做一个真正的护师，为了人类的健康，我要像南丁格尔一样，为护理事业做我一生奉献！

谢谢大家！

述职人：

2022 年某某月某某日

内科护士述职报告 9

各位领导、同志们：

大家好！

时光飞逝，转眼又到了一年的年底，回望这一年来我在护士长的岗位上所做的工作，心中有很多感慨；现将 2022 年以来各项工作总结如下：

一、严格管理，有效协调

一年来，在护理部和科主任的领导下，从各方面严格要求自己，在科室工作尤其是护理工作中身先士卒，大胆管理，认真落实医院和科室的各项工作制度，保证了科室工作稳步进行。积极配合主任做好医护协调工作，引导大家做好医护沟通；及时发现并解决一些摩擦和矛盾，增强了科室凝聚力，使中医科成为一个温暖的大家庭；让医生护士在身心愉悦的状态下工作，也为病人营造

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/487153156064010002>