
《管理信息系统》 课程设计报告

设计题目：简历管理信息系统分析与设计

班 级 经类 092

学号、姓名 30905520

指导教师 王建仁/李明

日 期 2012. 6. 25~2012. 6. 29

西安理工大学

简历管理信息系统分析与设计

1 系统分析（执笔：）

1.1 组织的基本情况及信息系统目标

1.1.1 绪论

通过面试学生的管理信息系统课程设计，进一步掌握管理信息系统的理论和方法，培养和锻炼开发管理信息系统的能力，为今后的信息系统开发打下良好的基础。

了解企业管理信息系统开发的全过程，理解信息系统课程相关的概念，掌握管理信息系统的开发方法。主要包括以下几个方面的内容：系统调研方法；业务分析、数据分析、系统逻辑模型设计方法；数据库设计、功能设计、物理模型设计方法；系统的实现等方法。本课设报告将重点介绍面试学生的简历管理信息系统实现过程：包括系统的规划、系统需求分析、系统设计和系统实施等内容。

1.1.2 系统规划

企业在招聘其投递的简历，然后在众多的应聘大学生中找出适合自己企业并对企业发展将作出贡献的优秀人员，为此，就要考虑到应聘大学生的简历投递，企业人事部门人员的查询和筛选等功能，因此在分析管理信息系统实现其功能时应从大学生、人事部门和公司成员三个方面进行分析。

1. 大学生方面：登录应聘网站进行查询，如果有相应的工作信息投递自己的简历，如果没有则登陆其它网站进行查询。
2. 人事部门方面：登录企业的网站，对所投递简历的大学生的信息进行查询，录入，修改和删除，进行相应的面试。
3. 公司成员方面：人事部门对于合格的大学生名单进行打印，通知应聘成功的大学生，参加面试的大学生也可以查询相应的应聘信息

从以上三方进行系统规划。把各个功能相结合，就构成了一个相对完整的面试学生的简历管理信息系统。

1.1.3 系统分析

1. 可行性分析:

(1) 管理上的可行性。首先，企业的管理人员支持此项目，经济的快速发展需要此项目。其次，用计算机管理这些信息的方法是科学的。还有，管理制度改革的时机已经成熟了。

(2) 技术上的可行性。本系统所实现的功能并不是很复杂，当前的软，硬件技术可以满足系统提出的要求。由于开发人员自己的水平有限，所以制作的这个系统相对比较简单。

(3) 经济上的可行性。此项目开发，应支出相应的软件开发费用，将来系统投入运行后的经常费用，购买计算机的费用等。对于一个一般的公司都能承受的起，再说此系统是一个小系统，所以这些费用不是很多，该企业可以承受得起。而且此系统开发后会给该企业带来很多的方便，节省很多人力、时间，并且此系统操作方便，不需要对使用人员进行培训。有了此系统，企业可以快速地招聘优秀大学生为企业工作，创造更大的贡献。

结论：系统总体方案可行，开发工作可以进行。

2. 组织结构调查

人力资源部的主要任务是进行人才的招聘录用，所以该企业人力资源部系统功能包括：人力资源计划；招聘录用；人才培养；绩效管理；薪酬管理；劳动关系管理。

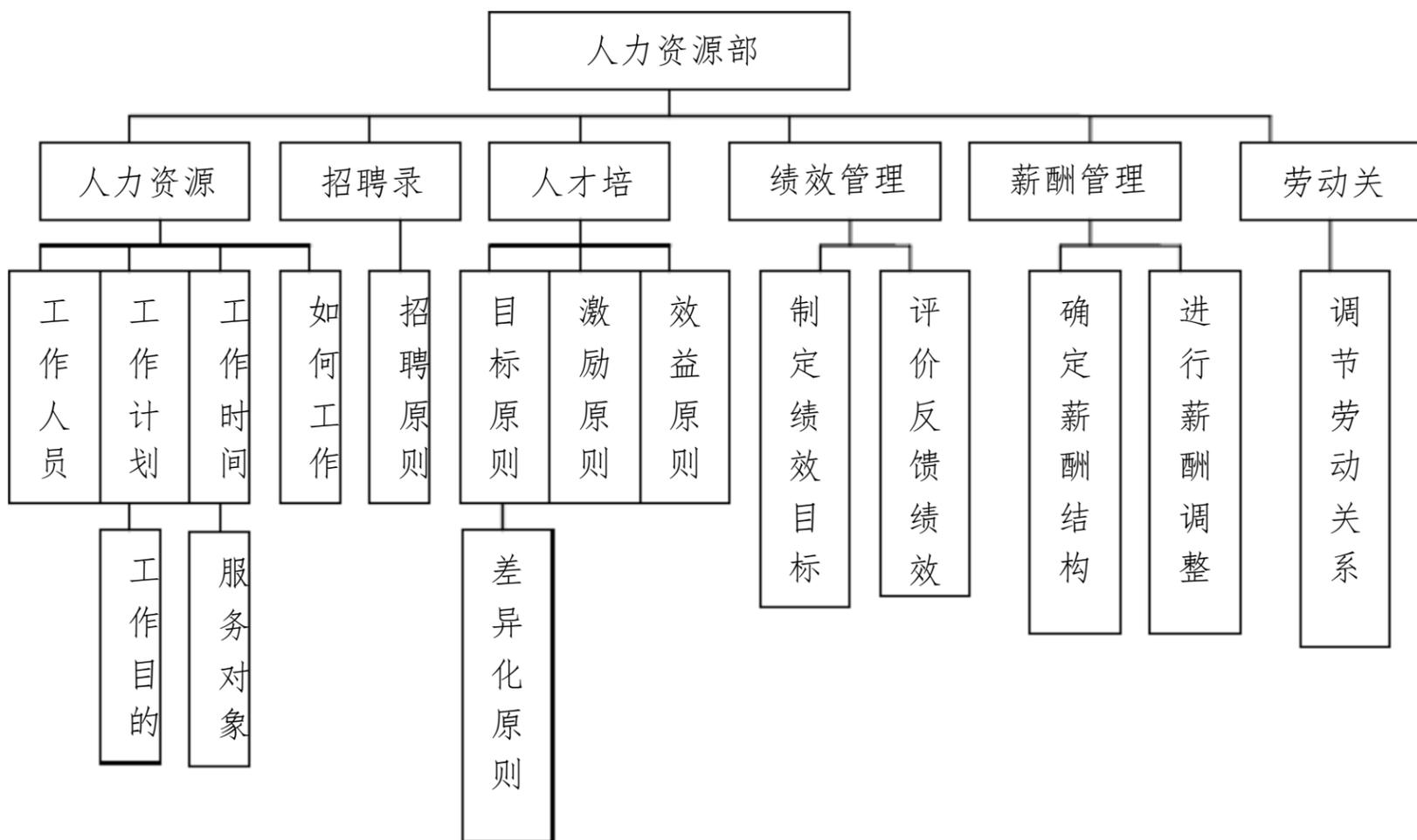


图 1-功能结构图

在组织结构调查中详细地了解各级组织的职能，便于各类人员了解写字楼的基本概貌，企业人力资源部对于应聘大学生简历的管理的信息系统的组成以及这些组成部分之间的隶属关系或者管理与被管理的关系都能看得一清二楚。

为了实现个人简历管理信息系统的目标，系统必须具有各种功能，所以根据调查了解到的有：学生个人简历录入功能；学生个人简历维护功能；学生个人简历查询筛选功能；学生个人简历删除功能。具体如下图：

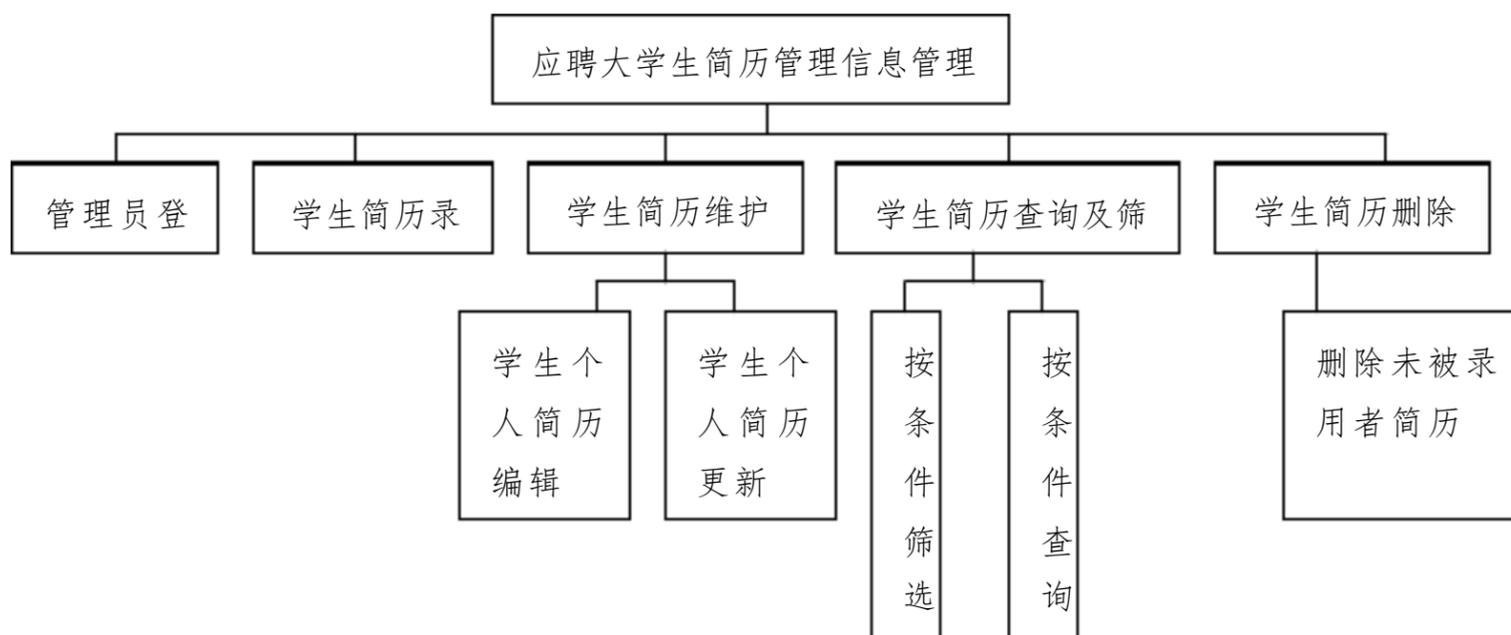


图 2-信息管理功能图

从图 2 信息管理功能图可以看出企业人力资源部对应聘大学生个人简历信息管理大体分为四大模块，即学生建立录入、学生简历维护、学生简历查询及筛选、学生简历删除等。学生简历录入时该信息系统工作的基础；学生个人简历维护包括学生个人简历的编辑与更新；学生简历查询及筛选包括按条件查询和按条件筛选；学生简历的删除及对不符合条件，不适合该企业未来发展的应聘大学生个人简历的删除。

1.2 新系统业务流程设计

业务流程图,具体如下图所示:

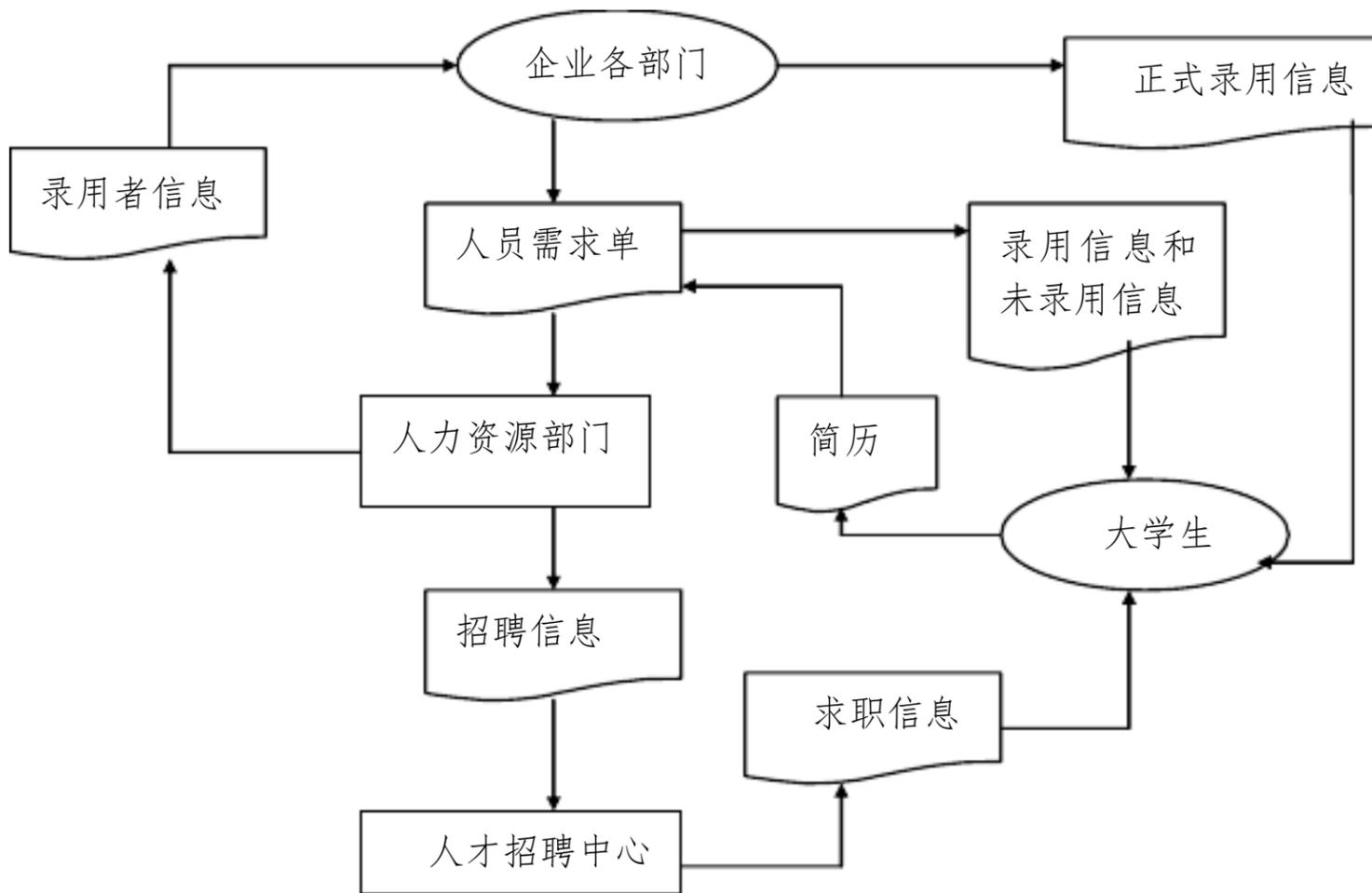


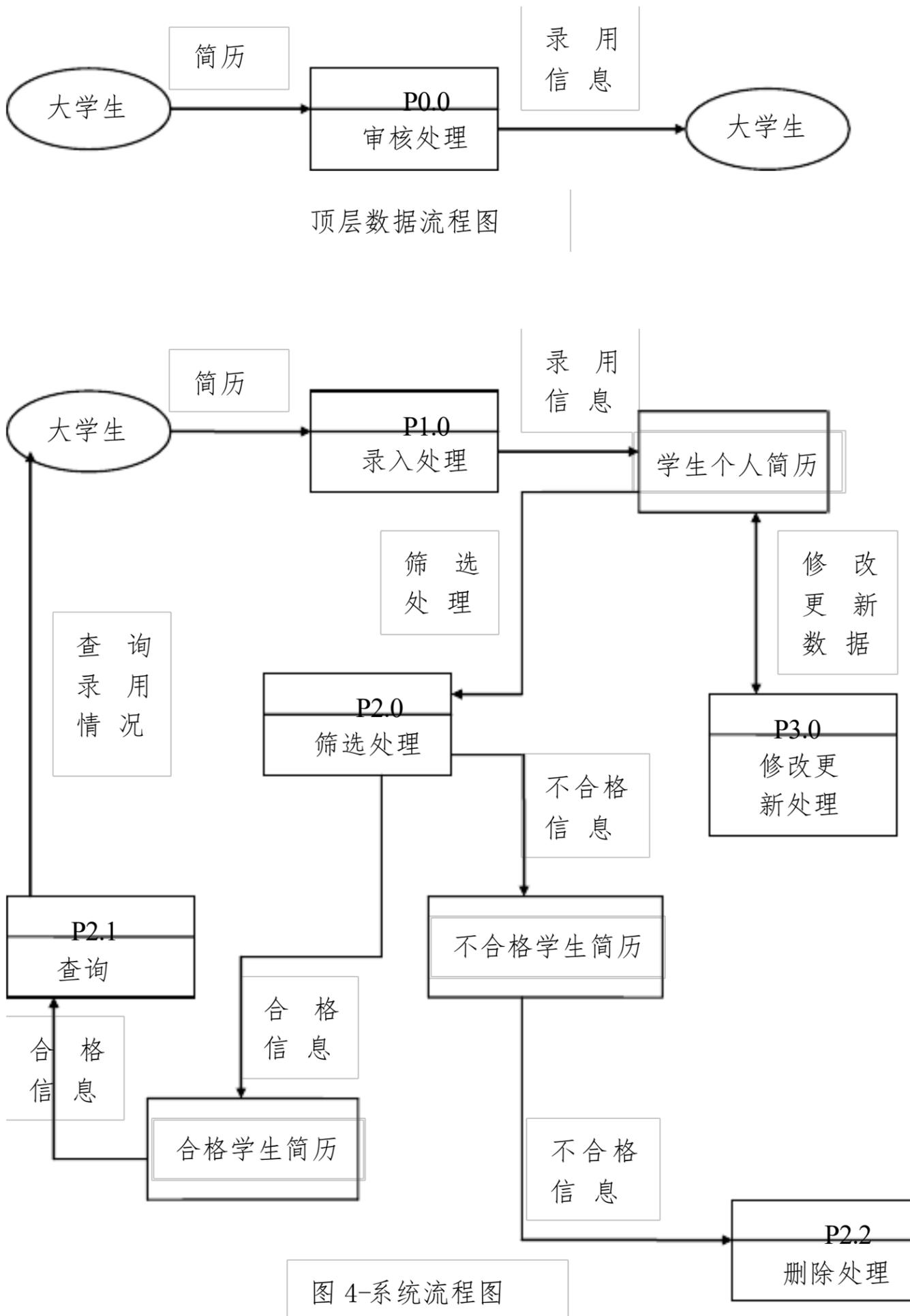
图 3-面试大学生的简历业务流程图

该业务流程图的设计是根据企业人力资源部的日常业务所设计的，主要内容是：企业各部门将所需要的人才信息需求单传递给人力资源部，人力资源部向人才交流中心发出招聘信息，由人才市场公布招聘信息。大学生看到人才市场发出的人

才信息后，向心仪的企业发简历。企业的人力资源部对这些求职者的简历进行分析处理，筛选选择，最后公布出录用人员的名单，并通知未被录取人员，人力资源部也将录取人员的培训及职位安排部署给各个所需人才的部门。整个业务到此为止。

1.3 新系统数据流程及数据字典设计

1. 数据流程图，如下所示：



2. 数据字典

1). 数据项定义

数据项编号: I01-02

数据项名称: 大学生简历编号

简述: A企业面试学生简历的编号

类型及宽度: 字符型, 5位

取值范围: “00001~99999”

2). 数据结构定义

数据结构编号: DS03-01

数据结构名称: 大学生简历审核信息

简述: 大学生简历录入信息 (DS-01), 筛选信息 (DS-02) 和修改更新信息 (DS-03) 等

数据结构组成: DS-01+DS-02+DS-03

3). 数据流定义

数据流编号: D

数据流名称: 简历信息, 录用信息, 筛选处理, 合格与不合格信息等

简述: 学生写的简历表

数据流来源: 大学生

数据流去向: 人力资源部, 企业各部门

数据流组成: 简历编号+简历表+录用信息表

数据流量: 10份/时

高峰流量: 20份/时 (上午9:00——11:00)

4). 处理逻辑定义

处理逻辑定义: 仅对数据流程图中最底层的处理逻辑加以说明

处理逻辑编号: P1.0

处理逻辑名称：录入处理

简述：人事部门人员对大学生简历的基本信息处理

输入的数据流：简历信息

处理：简历处理

输出的数据流：简历总表

5) . 数据存储定义

数据存储定义： 数据存储和数据字典中之描述数据的逻辑存储结构，而不涉及它的物理组织。

数据存储编号： F01-F03

数据存储名称： 学生个人简历，合格学生简历，不合格学生简历

简述： 记录学生的简历录入情况信息等

数据存储组成： 投简历时间+投简历者情况

关键字： 简历情况

相关联的处理： F01+F02+F03

6) . 外部实体的定义

外部实体的定义包括： 外部实体编号，名称，简述，及有关数据流的输出与输入。

外部实体编号： S01-S02

外部实体名称： 大学生，

简述： 对大学生的简历进行审核

输入的数据流： 投递的简历

输出的数据流： 录入情况

1.4 新系统功能结构设计

1. 系统总体设计

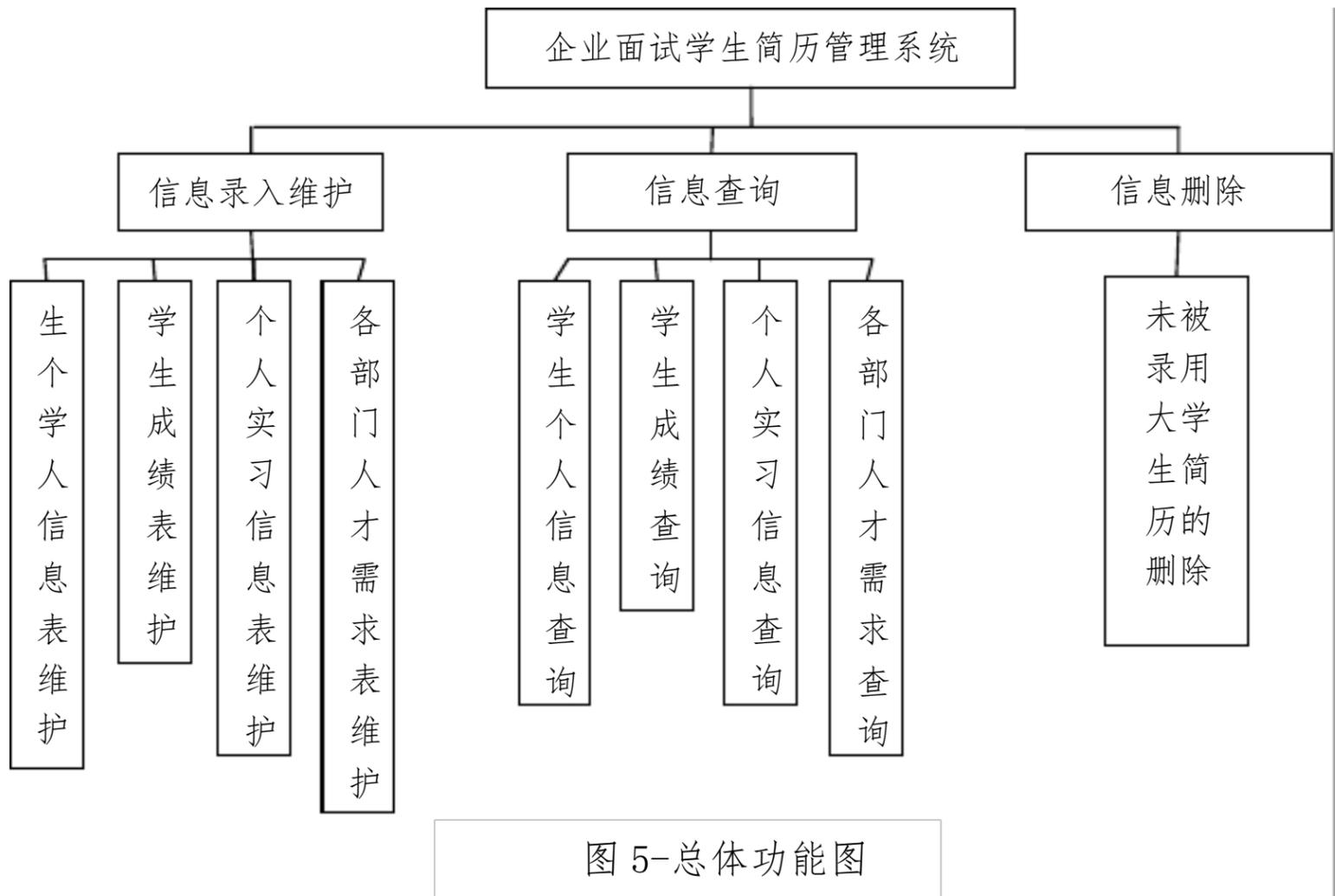


图 5-总体功能图

从图 5 总体功能图可以看出写字楼的各项功能，把写字楼的基本内容都包括了进来，写字楼系统包括 5 个大的功能，这 5 个功能又包含了各自小功能模块，这样细分为开发系统和实施做好准备及提供了方便。

)

2.1 代码设计

信息编码一般应遵循一下原则：

- (1) 唯一性：唯一地标识要处理的对象是编制代码的首要任务。
- (2) 规范性：编码的规范化是实现信息分类、汇总、统计的基础。
- (3) 柔性：即编码应有一定的灵活性，当系统中增加对象、删除对象时，能保持其编码规则不变。
- (4) 兼容性：即与相关信息编码体系间的协调性。
- (5) 简短性：编码应在满足汇总要求的情况下尽可能短，以便于节省存储空间，减少冗余。
- (6) 可识别性：代码应尽可能反映对象的特性，以助记忆和便于了解与使用。

在设计新系统一方面为了统一产品的品种、特性及其不同的供应商，另一方面为了方便数据的输入，所以对每个零件设计了代码。具体如下：

如此一来遵循以上这些原则为公司及其内部员工进行编号如下：

公司编号	公司：1
岗 位 编 号	会计：1
	理财顾问：2
	软件开发人员：3
	营销人员：4
	工程师：5

1) 概念结构设计

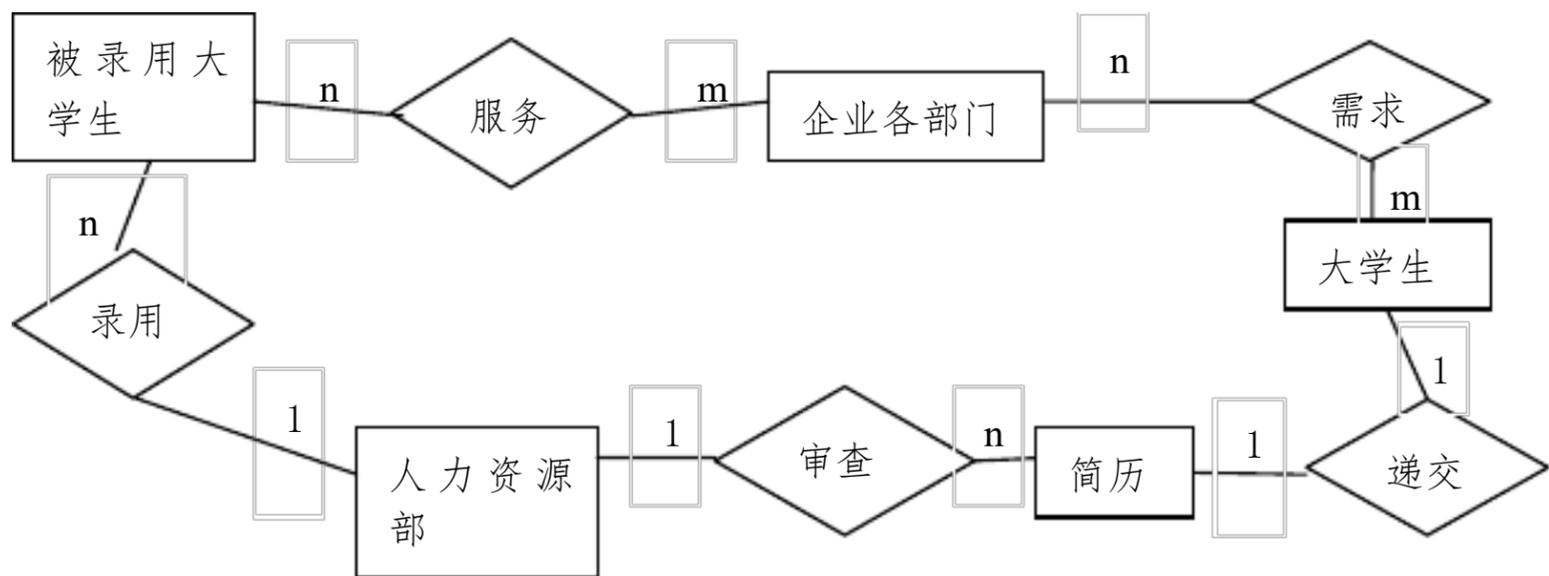


图 6-系统大致的 E-R 图

大学生（编号、姓名、性别、年龄、出生日期、籍贯、联系方式、毕业院）

企业各部门（岗位、需要人员、需要人数）

人力资源部（管理员账号、密码）

根据 E-R 图我们可以知道企业录用人才的基本模型，其中有求职大学生，企业各部门，人力资源部等构成的系统。大学生个人简历管理信息系统为企业的人力资源部提供帮助，人力资源部又支持着企业其他部门的正常快速有效地运转，从根本上保证了企业的正常运营。

将 E-R 图转换成关系模式图如下：

学生个人信息表（编号，姓名，性别，年级，出生日期，籍贯，联系方式，毕业院校，少数民族否，是否党员，照片，在校期间获奖情况）

学生成绩表（编号，语文，数学，英语，专业课平均分）

个人实习信息表（编号，实习单位，实习岗位，岗位编号，实习时间，实习评价，实习心得）

各部门人才需求表（企业部门名称，所需职位编号，所需职位名称，需要人数，备注）

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/48811121121006116>