



# 关于古代中国选官 制度

# 【近五年全国卷真题体验】

❖ 1.(2018·全国III卷·T25) 表1据学者研究整理而成，反映出两宋时期

❖ 表1 宋代宰相祖辈任官情况表

曾祖、祖父或父亲 任官情况	宰相人数	
	北宋（71）	南宋（62）
高级官员	20	8
中级官员	15	10
低级官员	12	8
无官职记录	24	36

❖ A. 世家大族影响巨大

B. 社会阶层流动加强

❖ C. 宰相权力日益下降

D. 科举制度功能弱化

❖ **【解析】** 本题考查科举制的作用。由材料宋代宰相祖辈任官情况表可以看出，五官职记录的人数最多，由此可见科举制打破了世家大族对仕途的垄断地位，扩大了官吏来源，有利于社会阶层的流动。故**B**项正确。材料体现不出世家大族的“巨大”影响，也体现不住宰相权力的变化，故**A**、**C**错误。材料体现不出科举制功能的变化，而且宋代是科举制完善的时期，“功能弱化”的说啊明显错误，故**D**项错误。

- ❖ 2.(2016·全国II卷·T25)两汉实行州郡推荐，朝廷考试任用的察举制；经魏晋九品中正制，至隋唐演变为自由投考，差额录用的科举制，科举制更有利于（ ）
- ❖ A.选拔最优秀的官吏
- ❖ B.鉴别官员道德水平
- ❖ C.排除世家子弟入仕
- ❖ D.提升社会文化水平
- ❖ 【试题分析】从察举制到九品中正制最重要的就是打破世家大族的政治垄断，使教育变成全民的教育，因此选择D。C错在“排除”上，不应该是排除而是避免垄断。B选项是九品中正和察举所要考察的，所以科举不具备优势。A说法过于绝对。

# 【近五年全国卷真题体验】

- ❖ 3.(2015·全国I卷·T27)表1 河南、江苏两地科举考试状元人数表

	唐	宋	明	清
河南	15	16	2	1
江苏	7	8	17	49

- ❖ 表1呈现的变化反映了
- ❖ A. 理学的影响力不断扩大
- ❖ B. 经济发展促进文化兴盛
- ❖ C. 中原地区经济急剧衰退
- ❖ D. 政治重心南移趋势明显

# 【近五年全国卷真题体验】

- ❖ 4.(2014·全国I卷·T29). 1898年，梁启超等联合百余举人上书，请废八股取士之制。参加会试的近万名举人，“闻启超等此举，嫉之如不共戴天之仇，遍播谣言，几被殴击”。这一事件的发生表明
  - ❖ A. 废八股断送读书人政治前途
  - ❖ B. 改制缺乏广泛的社会基础
  - ❖ C. 知识分子在政治上极为保守
  - ❖ D. 新旧学之间矛盾不可调和



# 【考情分析】

- ❖ 1. 从前面所选的真题中我们可以看出，古代中国选官制度是高频考点，这是必修一第一单元《中国古代的政治制度》的主干知识。
- ❖ 2. 考查的角度新颖，立意独特，但是主题基本上不变，主要还是考查**科举制实施的效果或影响**。
- ❖ 3. 考查古代选官制度的演变，是为了契合当前的热点——教育改革和高考改革，围绕立德树人这一根本任务，如何培养人才、培养生么样的人才、如何选拔人才，这都是长效热点，我们在备考复习时要重点关注。

# 【自主学思】

朝代	主要选官制度	标准	方式
西周			
战国-秦朝			
汉朝			
魏晋南北朝			
隋唐宋元明清			



# 【自主学思】

朝代	主要选官制度	标准	方式
西周	世卿世禄制	血缘	世袭
战国-秦朝	军功爵制	军功	按军功大小 授予爵位和 官职
汉朝	察举制	品行	举荐
魏晋南北朝	九品中正制	门第	评定授官
隋唐宋元明清	科举制	才学	考试

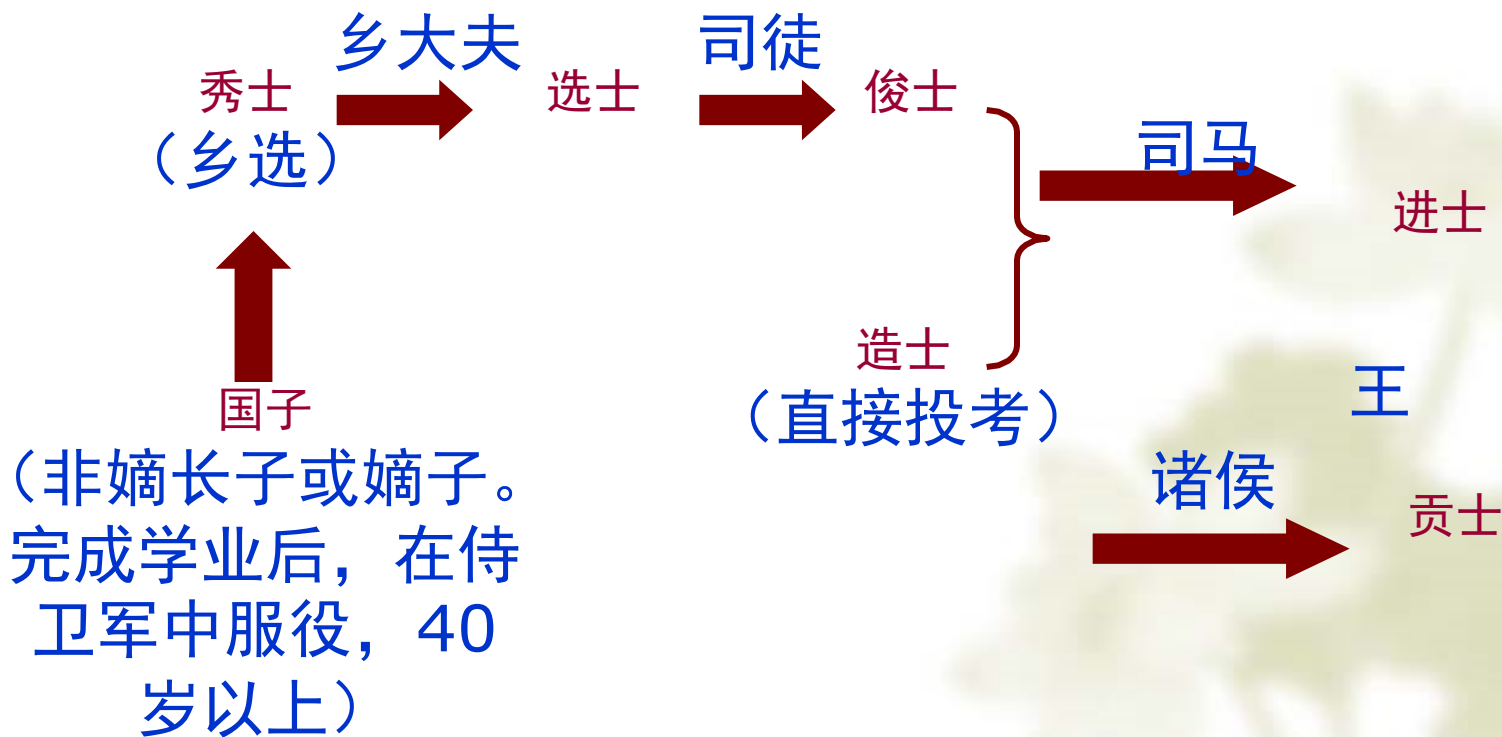
# 【多样化的古代选官制度】

- ❖ **一、荐举制度**
- ❖ **（选贡士制、察举制、九品中正制）**
- ❖ **二、科举制度**
- ❖ **三、征辟制度（征召、辟署）**
- ❖ **四、荫袭制度：恩荫、难荫、特荫**
- ❖ **五、其他入仕制度：博士弟子和国子、货选世家、军功、纳货（缴纳钱物买官爵）**

# 一、荐举制度

## 1. 选贡士制

时间：夏商周三代，为补充世卿世禄制，为没有继承权的嫡子和庶子提供了入仕机会。学在官府。



# 一、荐举制度

## 2. 察举制

经过考察后进行荐举。盛行于两汉，中衰于南北朝，其后历代皇朝都有不同程度的存在。

春秋时，已有通过基层逐级察举，由地方官向国君推荐人才的制度。

战国时，地方官在年终上计时，必须向中央推荐一定数额的人才，经过国君或有关部门的考核而授予官职，后来演变为察举。

# 一、荐举制度

## 2. 察举制

### 汉代的察举方法

皇帝下诏指定荐举的科目（孝廉、茂才、察廉、光禄四行、贤良方正、贤良文学、明经、明法、至孝、有道、敦厚、尤异、治剧、勇猛知兵法、明阴阳灾异）

丞相、诸侯王、公卿和郡国守相按科目的要求进行考察和荐举

应举者按不同科目考试；或由皇帝出题策问；或由丞相、御史（东汉为尚书）及九卿策试（考试地点为太常寺或公车司马署）

根据对策的成绩高下，分别授予官职或选入郎官继续深造

主管部分加试一些熟悉官事和书法，按“四科”的不同标准分别授予不同官职

# 一、荐举制度

## 2. 察举制

四科内容：一曰德行高妙，志节清白；二曰学通行修，经中博士；三曰明达法令，足以决疑，能案章覆问，文中御史；四曰刚毅多略，遇事不惑，才任三辅令。（《汉官仪》卷上）

实行举者与被举者的连坐制度。

## 【问题解析】

材料一：东汉顺帝六年，河南尹田歆掌握了察举六名孝廉的名额，当权的贵族勋戚争相请托，结果真正名士入选的只有一人，其他五人都是走后门人选的。

材料二：邓禹一家，凡公者2人，侯29人，大将军以下13人，中二千石14人，州郡长官48人，其余官职不可胜数。弘农杨氏四世为三公，汝南袁氏则四世五公。

材料三：举秀才，不知书。察孝廉，父别居。寒素清白浊如泥，高第良将怯如鸡。

虽然察举制有机动灵活、节约成本的优点，但是这项制度的缺点更多，通过材料大家谈谈察举制有哪些缺点？

- 1、容易任人唯亲
- 2、操纵在世家大族手中
- 3、难以选拔到真正的人才



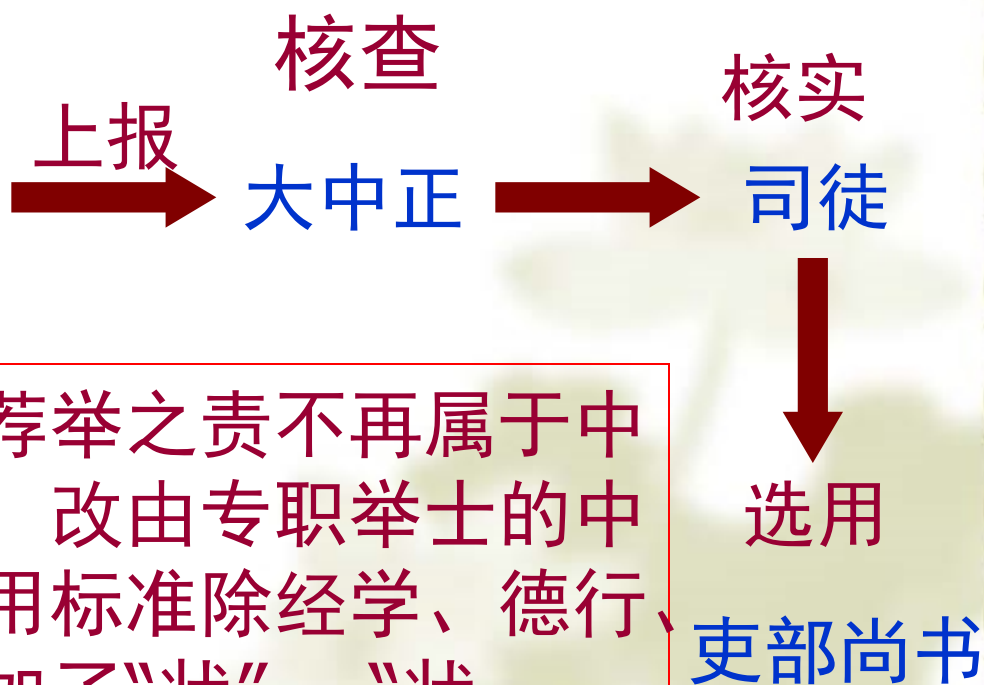
# 一、荐举制度

## 3.九品中正制

时间：魏晋南北朝。220年开始，又叫九品官人法。

任用贤  
有识鉴  
的官员，  
担任本  
籍州郡  
的大小  
中正

小中正  
按九品评定本  
籍州郡人才等  
级



九品中正制使荐举之责不再属于中央和地方长官，改由专职举士的中正官负责，选用标准除经学、德行、乡议之外，增加了“状”。“状”“品”结合，较汉代严密。

# 一、荐举制度

## 3. 九品中正制

在实施过程中，中正官全由士族豪门把持，品评人才也着眼于门第，被选用者也限于士族，推荐人与被推荐者之间又在政治、经济及生活等方面有密切联系。出现**上品无寒门，下品无势族**；公门有公、卿门有卿的局面。九品中正制成为维护门阀政治、阻塞寒素人才入仕的壁垒。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/496212122030010124>