鑫飞集团

亲情安全寄语手册

鑫飞集团安全监管部、综合管理部编印

二〇一四年六月

《亲情安全寄语手册》编委会

顾问：毛福昌

编委主任：毛飞勇

总编：刘李琛

编委委员：

安玉文、胡殿科、薛建国、刘锡彦、康侯应、车　正、刘殿光、李志发、秦广伟、毛候民、郭廷良、康亚军、苗俊杰、李根威、于强强

排版设计：柳　江、毛福亮

校对：赵翠翠、刘志芳、马凌云

人生命是人最宝贵东西。一个文明社会，肯定会把人生命安全放在最关键位置，一个文明企业一定会把职员生命安全放在第一位，一个文明人肯定会珍爱自己和她人生命安全。

鑫飞集团将秉承以人为本宗旨，一如既往把职员生命健康和幸福放在首位，满腔热情为职员搭建安全平台，优化安全环境，发明安全条件，提供安全保障。衷心期望全体职员为了社会、为了家人，也为了自己，言必遵章守纪，行必按章操作，时时注意安全，四处预防事故，让安全永远陪同你我她！

毛福昌

《亲情安全寄语手册》序

用亲情筑起安全防线

毛飞勇

今年 3 月份，集团企业发出《相关开展“亲情安全寄语”征集活动通知》，要求关键突出亲情化、人性化，面向全体职员及家眷开展以“书亲情寄语，筑安全防线”为专题亲情安全寄语活动。活动开展以来，得到了职员及家眷主动响应。参赛作品内容丰富、形式多样，有领导写给职员嘱托，有父母写给儿子家信，有妻子写给丈夫叮嘱，也有儿女对父母安全叮咛。字里行间，深情满溢，寄托着对家人平安真挚祝福。经过此次活动强化了职员主人翁意识，树立了安全第一思想，营造出良好安全气氛，促进了企业安全文化建设创新。此次活全部入选作品全部收入这个小册子，意在以亲情安全责任角度时刻提醒职员遵章守纪，安全操作。

安全是煤炭企业“天字号”工程。煤炭企业抓安全可谓竭尽全力，十八般“武艺”齐上阵，建立健全制度、精细步骤管理、严格考评奖惩等，千方百计要职员抓好安全生产。但在实际工作中，职员却嫌制度太多束缚手脚、步骤过细没必需、处罚太重受不了，不仅没有起到理想管理效果，而且还让职员产生了一定抵触情绪。其实抓安全最关键就是职员有强烈安全自觉意识，时时想安全、四处抓安全，这么才能把安全抓实、抓细、抓到位。那么怎样增强职员安全自觉意识，作为意识教育形态安全文化包含“亲情文化”被呼之而出，并在实际工作中发挥着特殊渗透和强化作用。正是基于这一原因，国家安全生产监督管理总局提出推进安全生产“五要素”（即安全文化、安全法制、安全责任、安全科技、安全投入）中将安全文化建设列为首位。

什么是安全文化？中国安全文化界将安全文化归纳为：“安全文化是人类在社会发展过程中，为维护安全而发明各类物态产品及形成意识形态领域总和；是人类在生产活动中所发明安全生产、安全生活精神、观念、行为和物态总和；是安全价值观和安全行为标准总和；是保护人身心健康、尊重人生命、实现人价值文化。”

什么是亲情安全文化？亲情安全文化是经过一定物质媒介、具体行为和精神状态，表示着一定价值观念和行为规则，传输着不一样群体和个人利益要求和情感倾向。含有影响连续、动力更强、作用更大、方法缜密特点。亲情安全文化包含血缘、姻缘、业缘和情缘，但血缘、姻缘是亲情文化关键。亲情安全文化建设关键价值观念就是安全，以激发煤矿职员对家庭、亲人和企业爱和责任，促进她们自觉树牢安全意识、规范安全行为，切实抓好本身安全生产和矿井安全生产，进而确保自己家庭和亲人幸福和矿井全部职员家庭幸福。

怎样建设安全文化？一要坚持“以人为本”，突出安全文化。煤矿安全文化关键问题是人问题，安全文化建设重在提升人文化素质。安全文化是经过教育形成观念产生行为，教育在煤矿安全文化建设中负担关键任务。只有经过安全教育，才能优化矿工安全观念、安全意识，提升矿工安全行为水平，做到人人知道珍惜生命，人人全部愿意安全生产，全部含有设法消灾避难安全理念和行为。二要完善安全机制，提升安全意识。人行为养成，一靠教育，二靠约束。约束就必需有标准，有制度，要建立健全一整套安全管理制度和安全管理机制，首先要健全安全管理制度，让矿工明白什么是正确，什么是错；应该做什么，不应该做什么，违反要求应该受到什么样处罚，使安全管理有法可依，有据可查。其次是要在管理上实施行之有效方法，从煤矿到班队组建立一套层层检验、判定、整改预防体系，关键是强化安全监督机制，建立安全教育培训和激励机制，建立安全风险共担机制，健全安全检验评选机制等等。这些来自生产实践安全生产机制，是确保煤矿安全生产治本之举，是煤矿安全文化建设关键内容之一。三要悬挂警示口号，表现人文关心。以人为本安全文化，不仅表现了一个深层次相互关爱，更表现了集体对职员人文关心和体贴。要在煤矿生产班队组内、围墙四面，四处悬挂着“安全第一，预防为主，综合治理”等口号口号，提炼出富有个性和人性化警示口号。只要进入矿区，不管身在何处，这些口号牌、警示牌，时时提醒你，四处警示你，必需注意安全。四要进行安全排查，消除事故隐患。安全检验是寻求问题所在，和生产中一切不安全隐患作斗争。隐患出现表现为信息差异，检验是为了得到这些信息，利用这些信息分析原因，采取有效方法，处理安全隐患。不过，假如没有了自我责任意识，隐患就不能立即发觉，信息就会受阻。安全责任主体意识贯穿于安全检验中，就能立即发觉问题，将事故消亡在萌芽状态。五要加强安全教育，培养安全习惯。要经过多种形式安全教育，充足传输、灌输和实践安全文化，使广大职员树立起安全质量管理是一切工作生命线保障意识、不提升就是倒退进取意识、不创新就是落后超前意识、不落实就是欺诈实干意识、不严格就是渎职责任意识

等“五种意识”。

怎样开展亲情安全文化建设？要发挥职员家人“亲情”感化和熏陶作用，经过家庭安全文化渗透和潜移默化熏陶，培养职员安全价值观，规范职员安全行为，发明“安全第一”文化气氛，提升职员安全文化素质。除了开展亲情安全寄语活动还能够组织职员亲属给一线职员写一封安全嘱托信或发一条安全嘱托短信，职员天天作业结束后，给家人发一条平安短信；能够组织父母、家眷及孩子到职员班前会开展“话安全送嘱托”、“安全一家亲”认亲、深入百米井下进行“探亲”活动等；能够设置亲情安全文化墙，将职员全家福、家人嘱托语制成展板挂在班组，让职员在作业中重温亲人叮咛；能够在通往井口必经之道上建成以安全警语、漫画、标准化作业图片为关键内容安全文化走廊；能够向职员征集符合自己岗位特色、简短而富含哲理安全座右铭，并将座右铭、本人照片和岗位职责制成座牌，放置在自己办公桌前，时刻提醒自己要注意安全；要组织一线职员签署“夫妻安全双承诺”，深入明确夫妻双方职责和义务，相互监督、共注安全；能够建立经典及严重“三违”人员亲情帮教制度，召开“三违人员亲人恳谈会”，经过“面对面”剖析违章案例，切实让“三违”人员深刻认识违章蛮干危害和后果，让亲属认识安全管理严峻性和安全生产关键性，促进职员家眷常过问、常提醒、常督促、常吹风，当好安全监督员，筑牢家庭安全防线；能够定时召开班队组无违章职员家眷座谈会，在家庭之间形成互动，相互推广好经验、好做法，并将访谈内容提炼加工，以视频方法在班组间转发，让各班组相互借鉴，取长补短；能够组织伤亡职员亲属和工伤职员开展“现身说教”活动，用她们悲痛去教育、唤醒职员，不要再因安全事故留给亲人无尽伤痛和本身无尽悔恨；能够开展“安全标兵”、“安全贤内助”、“安全家庭”评选活动，并将表彰奖励送到家，让职员和家眷共同分享荣誉，增强职员“一荣俱荣、一损俱损”荣誉感和危机感。总而言之，要经过职员、班组、家庭、矿井“四位一体”亲情安全文化实施，强化制度文化、诚信文化、实施力建设，改善职员心智模式，使职员安全意识发生根本转变，安全技能得到全方面提升。

平安是“福”！这本小册子搜集一条条朴实人生格言、一句句饱含着深情安全寄语，必将能唤起全体职员时刻不忘自己担负安全责任。血浓于水，我们坚信，亲人告诫和叮嘱将有效强化职员安全意识，增强职员自觉自愿遵章守纪保安全主动性。集团企业也会一如既往把职员当亲人，时刻关注职员，关心职员，为职员排忧解难，增强团体凝聚力和向心力。让我们同心同德、精诚团结，努力营造和巩固鑫飞集团坚如磐石长治久安安全局面。

目录

一、领导寄语……1
二、职员寄语……
三、父母寄语……
四、妻子寄语……
五、儿女寄语……
六、亲朋寄语……

领导寄语

安全，是企业发展基础，是职员幸福根本，是我们对社会和职员责任。所以，我时刻感到安全责任重于泰山，对安全工作也就想最多，管最严，抓最紧，查最勤。

鑫飞是我家，安全靠大家。家人安安全全、健健康康、快愉快乐，是我们奋斗目标。实现这个目标，需要全部家庭组员共同出力，共同维护，共同保障；实现这个目标，需要全部家庭组员认真负责、细致严谨、扎实勤奋。

毛飞勇

有了安全，企业生产才能连续稳定发展；有了发展，企业才能发明出更多效益；企业拥有了效益，每位职员才能拥有更多、愈加好福利。所以，安全是企业最大效益，安全更是职员最大福利。怎样让“安全”这一职员最大福利得到有效落实呢？企业要为职员发明安全工作环境、提供安全防护用具、立即排查不安全隐患，要常常性地对职员进行安全教育培训，让职员时刻树立起安全意识和责任意识。只要企业把安全当成是对职员第一福利去对待，职员也能主动地把安全当成是企业给自己第一福利去重视，干群一心，就能众志成城，就能共筑企业生产安全大堤。

毛飞跃

加强对安全工作监督和指导,把保障职员生命安全放在一切工作首位。

马海海

把我们工人力量和决心表现到安全生产工作中，为企业出力是我们光荣，保护本身安全是我们使命。

李文明

落实落实好党中央、国务院相关安全生产方针、政策，动员群众力量，抓好安全生产工作。

王补应

企业安全，靠精细化管理。个人安全，靠制度实施和遵守。

康永成

上下同欲，团结一心，培育优异企业安全文化，养成遵章守纪素养和习惯；弘扬安全文化，让安全文化入脑入心，把安全生产工作提升到一个新水平。

安玉文

切记安全方针，切记家人嘱托，按章作业，确保安全。

刘李琛

安全意识培养是职员安全之本，安全技术培养是职员安全之根，安全文化培养是职员安全之策。

刘李琛

职员弟兄们，生命是脆弱，我们共同呵护吧——杜绝“三违”。

刘李琛

没有抓不好安全，只有落实不了责任。

胡殿科

规范现场操作，扎实安全基础。

胡殿科

亲爱矿工弟兄们：生命是自己，自己一定要珍爱自己生命。自己安全自己负责。

薛建国

讲安全宁可“小题大作”，凭经验切莫“得过且过”。

刘锡彦

安全是煤炭事业发展基石，更是家庭幸福源泉。安全工作关系到千家万户，关系到每一个家庭切身利益。让我们携手共筑安全生产防线吧！

刘锡彦

平安是福，衷心祝福全体职员及家眷：人人平安、幸福，愉快一生！

康候应

为了生我养我父母，为了我生我养儿女，为了相濡以沫爱人，为了肝胆相照好友，为了幸福安康工友，为了繁荣昌盛鑫飞，让我们同心同德，同甘共苦，勇担安全责任，养成安全习惯，营造安全环境，共享安全愉快！

刘殿光

每一位职员安全全部牵系着一个家庭，全部有妻儿牵挂，父母期望。只有搞好安全，才能家庭幸福，让鑫飞稳步前进。

张国珍

致全体安监人员：珍爱生命，勿忘安全；警钟长鸣，常抓不懈；呵护职员身体健康是我们义不容辞责任。

李志发

对得起自己，对得起她人，对得起家庭，对得起企业，安全记心间。

秦广伟

职员寄语

知识是安全基础、制度是安全保障、责任是安全生命。

李军军

不按章作业，就是不关爱自己、不关爱她人、不关爱家庭。

苗俊杰

遵章守纪，照章操作，安全就是幸福，违章就是伤害。

李俊有

企业管理人员下井检验，目标是督促各类作业人员规范操作，强化工人安全生产意识，严一点，细一点，既是对工作负责，更是对职员生命保护。

李根威

换衣下井，切记规程，遵章守纪，不忘使命，保障安全，矿兴家宁

史黎翔

为了父母、为了妻子、为了儿女、为我们一生幸福，请行使我们权利——拒绝违章指挥。

康江玮

切记安全思想，做好安全工作，做一名对得起家庭、对得起企业、正确起社会合格职员。

车永军

假如你是一个孝子，你安全，让父母有了安乐晚年；

假如你是一个丈夫，你安全，让娇妻有了温暖怀抱；

假如你是一个父亲，你安全，让乖儿有了撒娇臂膀；

亲爱，我们全部在等你安全回家。〞

王晓旭

家庭安稳是奋斗目标，矿工安全是家人期盼。

刘宏宇

在这个世间，家永远是温馨港湾，这里有慈母关心、娇妻抚慰，还有儿女绕膝，我们不仅是家里天，更是为鑫飞繁荣做贡献中坚力量，只有我们平安，这一切才会成为现实，让我们为了家人、为了鑫飞，时刻谨记安全第一。

张鹏飞

只要安全在，幸福天天晒。

高缠兔

安全是什么？安全是矿工心愿、父母叮嘱、妻子吩咐，儿女期盼，亲友祝福；安全是什么？安全是家庭幸福、企业稳定、国家形象……。

何江燕

矿山是我们家，人平安，家才能平安。

张红梅

上有老、下有小，出了事故不得了，安全规章要记牢，平平安安最最要。

杨丽

安全生产，得之于严，失之于宽。

武东东

安全是你期盼，是我期盼，是小家庭期盼，更是鑫飞大家庭期盼。

张建建

安全——每个人全职员作,永远不要给安全放假！

李永永

工作多一份小心，安全多一份保障，生活就多一份幸福。

高瑞芳

你欢笑，我欢笑，家人全部欢笑；你安全，我安全，人人保安全。

薛江平

精心操作不蛮干，确保安全促生产，齐心协力讲安全，共创鑫飞艳阳天！赵翠翠

安安全全挣大钱，出了事故白辛劳。

刘志芳

安全是父母思念，安全是儿女等候，安全是一家人幸福，安全是亲人祝福，安全是全矿职员家眷心愿。

贾永平

白发苍苍父母常常牵挂儿子————你平安；

贤惠爱你妻子日夜期盼丈夫————你平安；

勤奋求学儿女们时刻想念父亲————你平安；

因为你是家里顶梁柱；

你是家庭幸福坚实基础；

你是父母、爱妻生活精神支柱；

你是儿女们健康、愉快成长源泉啊！

“安全”————你一定要铭记心中；

你一定要高快乐兴上班去，安安全全回家来。

冯德志

亲爱矿工弟兄们，人生命只有一次，生命是可贵，期望你们在工作中每时每刻切记安全，珍爱生命。

贾志峰

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。

如要下载或阅读全文，请访问：

https://d.book118.com/505300100110011222