

人才招聘系统的开发

目 录

摘要	1
关键词	1
前言	1
第一章 绪 论	5
1.1 课题研究背景和意义	5
1.2 论文结构	5
第二章 相关技术	7
2.1 ECLIPSE 开发平台	7
2.2 MYSQL 数据库	8
2.3 JAVA 开发语言	8
第三章 系统需求分析	10
3.1 系统可行性分析	10
3.2 系统用户分析	11
第四章 系统总体设计	13
4.1 系统功能模块设计	13
4.2 数据库设计	14
第五章 详细设计与实现	17
5.1 求职者用户模块	17
5.2 企业 ER 模块	22
5.3 系统管理员模块	25
第六章 系统测试	27
6.1 测试方法	27
6.2 测试问题及解决方案	27
总结	28
参考文献	29

摘要

随着时代的发展与网络技术的进步，社会中的各个领域和行业都进入了互联网的工作模式，互连网模式最大的优点是高效、快速。求职招聘领域也已经结合网络技术来实现，利用互联网把企业和求职者联系在一起，网上求职的特点是企业和求职者都可以在网络中浏览、获取自己需求的信息，不用到处跑，系统中详细记录了每个企业、每个求职者的详细信息，求职者可以在线发送求职信息，企业也可以在线审核发送面试同时，在线实现了求职招聘的整个流程，方便了企业和求职者，提高了求职和招聘的效率。

招聘系统的设计与实现是把求职招聘的基本业务与网络技术结合在一起来实现的。系统是通过 Java 技术来实现。并把 MySQL 作为数据库来存储数据使用。系统分为了求职者模块、企业 ER 模块、系统管理员模块、求职者可以在线注册登录，填写个人的基本信息和简历，查看搜索所有的招聘职位，并可以给企业递交简历。企业 ER 主要是发布所属企业的招聘职位信息，并可以查看投递到本公司的所有求职人的基本信息和简历，合适的求职者发送面试邀请。管理员负责企业职位、企业 ER 和求职者等基本内容的管理和维护。

关键词：网络技术 Java 招聘职位 面试邀请

第一章 绪论

1.1 课题研究背景和意义

随着信息技术和互联网技术的不断发展与应用在我们生活的方方面面，人类社会已经是进入到了一个网络的时代，网络正在逐渐改变和影响人们的生活和工作的方方面面。网络的出现改变了很多传统的工作模式。网上求职招聘也是随着互联网的而兴起的一求职招聘方式。就业问题长期以来都是社会关注的话题，当前社会的竞争激烈，求职者找不到合适的职位，企业找不到合适的人才。传统的人才招聘都是通过招聘会的形式来进行，但招聘效率不高，求职者在招聘上无法了解到企业更多的信息，时间上的限制导致了求职者不能作出正确的决定。而面对众多求职者投递过来的一纸简历，企业也不能更好的作出选择。为了能解决了企业和求职者之间的互求的需求，进行网上求职招聘已经是当前招聘的主流，能很好的解决企业和求职者之间的问题，改变求职招聘的难题。

网上招聘最大的优点是职位多、求助者多、职位更新快、信息共享及时。对于企业而来只需要将招聘职位发布到网络中就可以等待求职者的简历，可以在最短的时间内对求职者进行筛选，选择符合自己企业的人才。同时网上招聘系统不受时间、地域等外部因素的影响，可以在任何地方对职位进行查看并投递简历。为企业和用户节约的时间，为都能找个一个符合自己的需求搭建了一个平台。系统采用的一些功能基本上是平时学校所运用到的技术，比如我们所学的 Java 开发，数据库，web 开发等知识，主要就是通过活用这些知识来进行人才招聘系统的开发。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要
下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/505333233211011323>