

培养团队协作战略的训练班

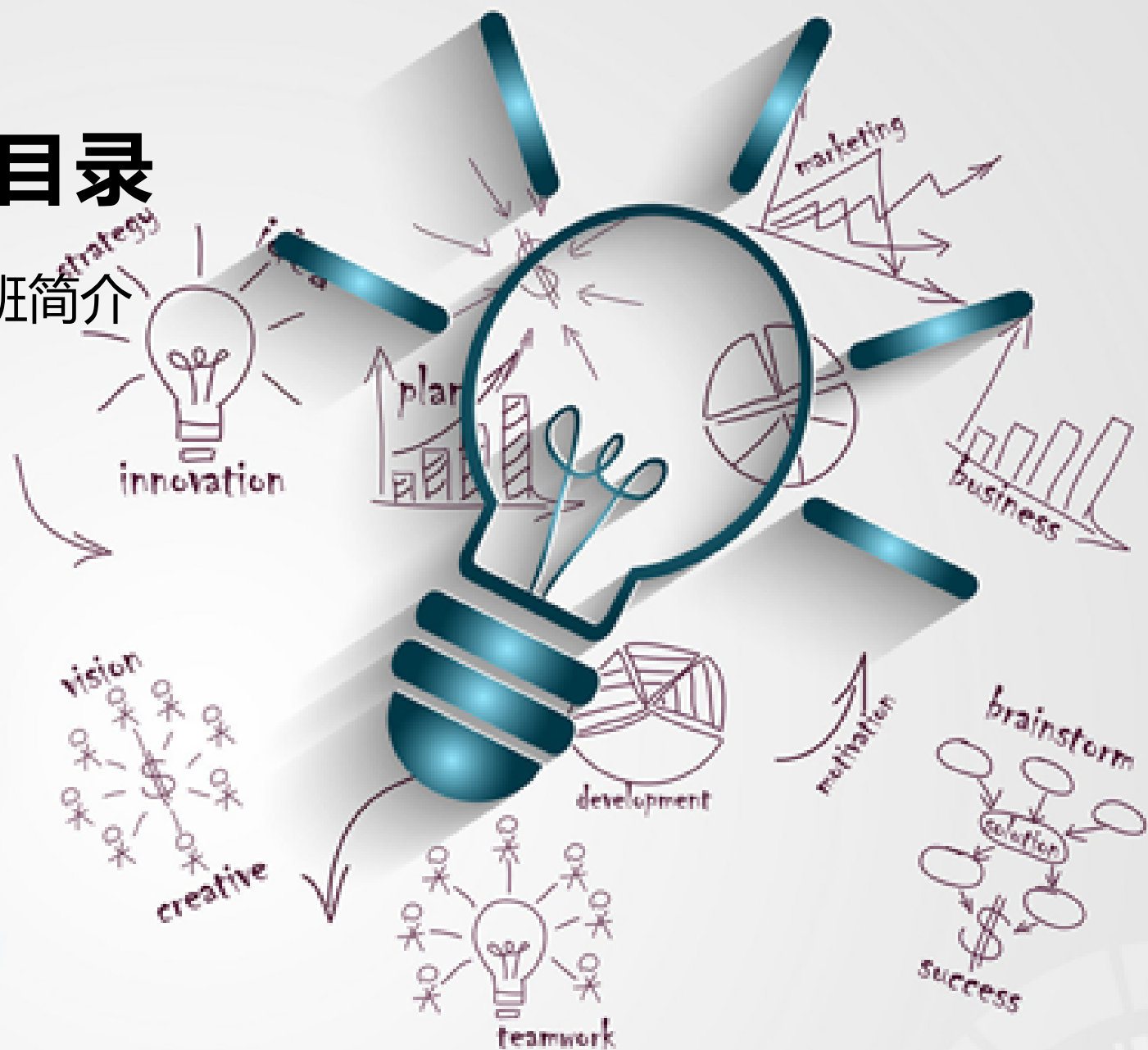
汇报人：魏老师



2024年X月

目录

- 第1章 培养团队协作战略的训练班简介
- 第2章 团队建设的重要性
- 第3章 团队协作技巧培训
- 第4章 案例分析与讨论
- 第5章 战略团队建设实践
- 第6章 结业总结



第1章 培养团队协作战略的训练班简介

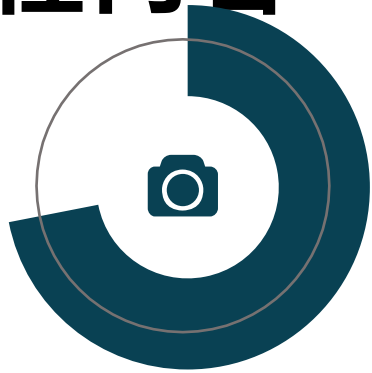




课程目标

本课程旨在培养团队领导力，提升团队沟通技巧，强化团队协作能力。通过系统的培训和实践操作，帮助学员成为优秀的团队领导者。

◆ 课程内容



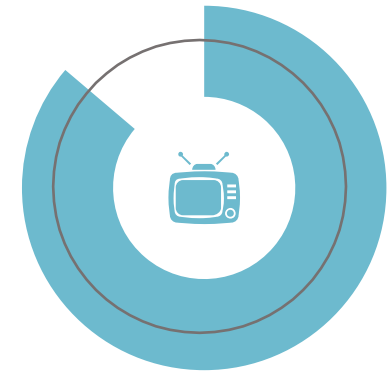
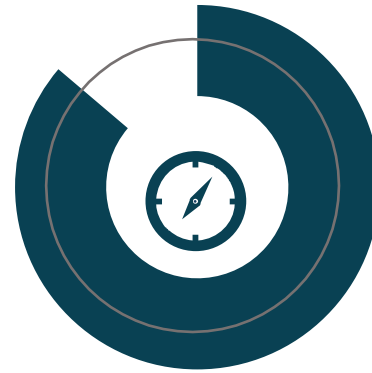
团队建设理论介绍

深入探讨团队建设的重要性和原理



案例分析与讨论

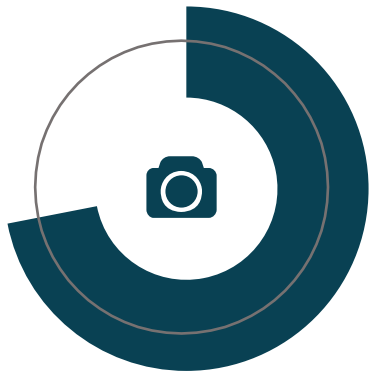
通过案例分析，学习团队合作中的挑战与解决方案



91% 团队协作技巧培训

锻炼团队成员的协作能力和沟通技巧

◆ 授课方式



实践操作

通过实际操作演练团队协作技巧



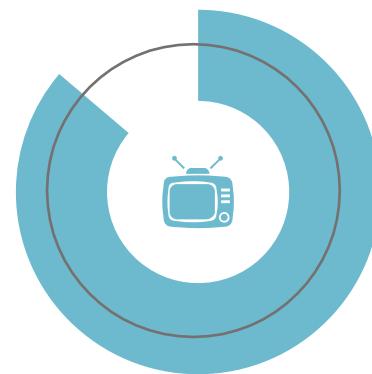
角色扮演

模拟不同场景，培养团队成员的应变能力



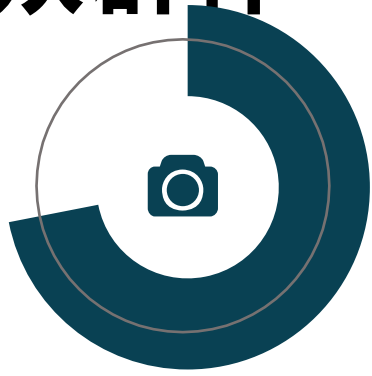
小组讨论

促进团队成员之间的互动和交流



91%

◆ 受众群体



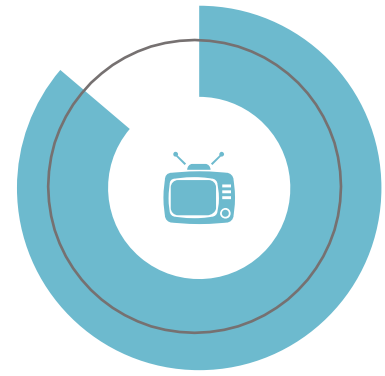
企业管理者

需要提升团队领导力和管理能力
的管理人员



企业员工

希望加强团队合作和协作能力的
员工



91%

团队领导者

希望提升团队协作能力和沟通技巧的
团队领导者



团队建设理论介绍

01 Tuckman模型

明确团队发展阶段，帮助团队成长

02 Belbin团队角色

了解不同团队角色的优势和作用

03 SWOT分析

评估团队的优势、劣势、机会和威胁

◆ 案例分析与讨论

创
INNOVATE

新
PRACTICE
思维

通过分析真实案例，学员将了解团队协作中可能遇到的问题，并探讨解决方案。在案例讨论中，培养学员的团队思维和问题解决能力。

第二章 团队建设的重要性





团队建设的重要性

团队建设是提升组织绩效和员工满意度的重要途径。通过团队建设，可以加强员工之间的互动，提高团队的凝聚力和合作能力，从而带来益处。

◆ 团队建设带来的益处



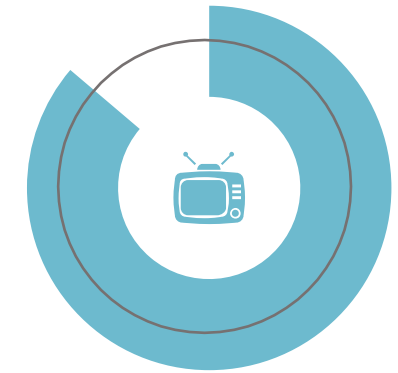
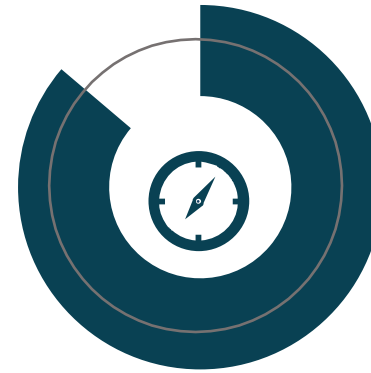
提升工作效率

有效分工合作，
提高效率



**创造更好的
工作氛围**

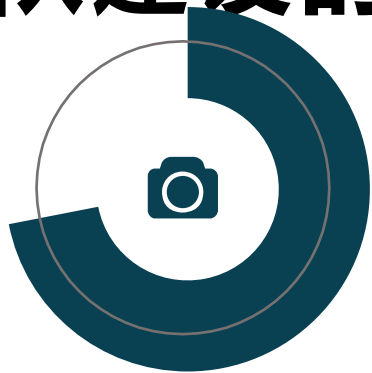
促进员工之间的
友好关系



91%
**提高员工士
气**

增强员工工作积
极性

◆ 团队建设的关键要素



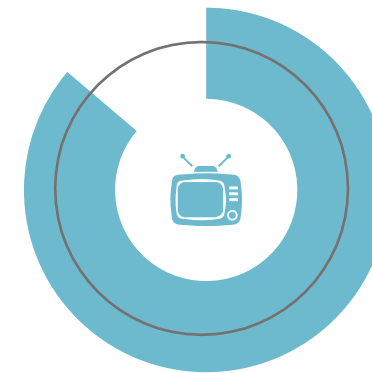
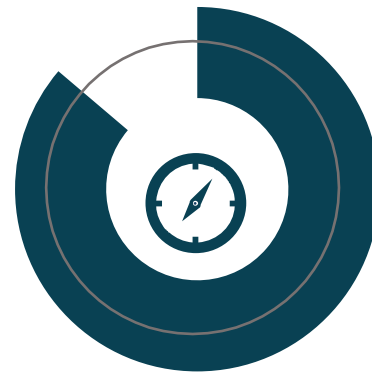
信任

建立相互信任的
团队文化



目标共享

明确共同的团队
目标



91%

沟通

畅通有效的沟通
渠道



成功团队的特征

01 互相支持

团队成员之间相互支持、协作

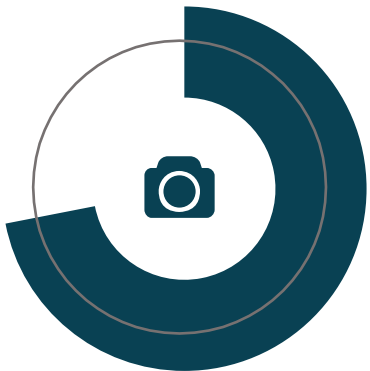
02 共同目标

团队共同努力达成的目标

03 高效沟通

信息传递清晰，沟通顺畅

◆ 团队建设的挑战



个人利益和团队利益的平衡

个人追求与团队合作的平衡
如何解决团队内部利益冲突



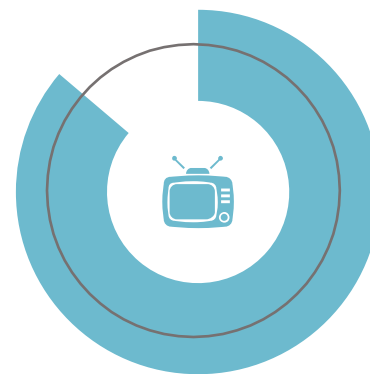
各种个性和工作风格的统一

如何有效整合不同个性
同一目标下如何统一工作风格



如何解决冲突

有效解决团队内部冲突
促进团队和谐共处



91%

第3章 团队协作技巧培训

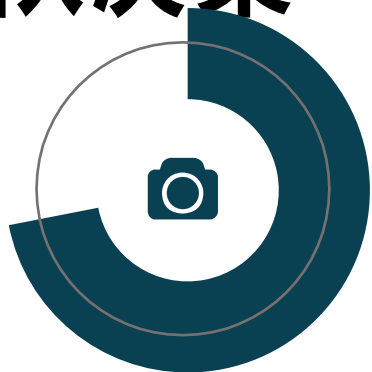




有效沟通

在团队协作中，倾听是非常重要的技能。通过倾听，我们可以更好地理解他人的需求和想法，从而建立更好的沟通。另外，确保信息准确传达也是至关重要的，避免误解和信息不对称。团队会议技巧也是团队协作中的关键，有效的会议可以促进团队合作和决策。

◆ 团队决策



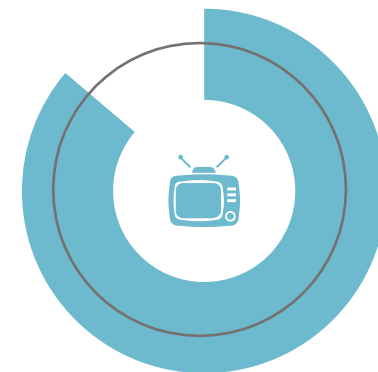
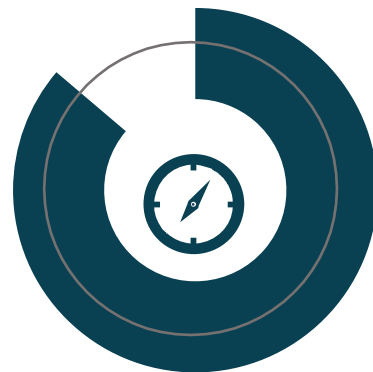
共识决策

通过团队讨论和
协商达成一致意
见



责任分工

明确每个成员的
责任和角色，促
进工作分工合作



91% 制定行动计 划

明确目标和步骤，
确保实施有效



团队解决问题

01 根本原因分析

深入分析问题产生的根本原因

02 制定解决方案

与团队共同制定解决问题的方案

03 全员参与

鼓励全员参与解决问题，共同承担责任

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/506045150124010112>