

试用期劳动合同范文 (32 篇)

试用期劳动合同范文 (通用 32 篇)

试用期劳动合同范文 篇 1

甲方：_____

乙方：_____

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期为_____个月，自_____年_____月_____日起至年 经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的工作部门为_____，职务为_____，在试用期间，根据工作需要和乙方能力，

甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项管理规定及制

度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为_____元/月(RMB)，乙方的工资甲方须按月发放。

四、乙方在试用期的考勤均按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、若乙方在非工作时间里发生一些意外事故，一切后果均由乙方自负。

六、乙方每月工资自上班之日起的次月 15 日前由甲方发放，若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前一周通知甲方，若乙方在试用期间自动离职则公司不发放其工资。

八、乙方如在试用期内提出辞职时须填写《离职申请表》，甲方将按乙方实际出勤天数发放薪酬。

九、在试用期内，乙方不能胜任其岗位工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的及发现乙方应聘材料弄虚作假，被证明不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤发放。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或甲方的管理规章制度的；或故意严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对造成的结果予以相应的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失；或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，公司有权衡量是否聘用该员工，如确定聘用该员工的将在当月内与公司签订正式劳动合同。考核不合格者，

将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月，延长期内仍不合格者，公司应予以其辞退处理。

十三、如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

十四、有下列情形之一的，劳动合同立即终止：乙方已达到法定退休年龄的；乙方如因意外或身体状况欠佳导致死亡；乙方被批准自费出国留学或出境定居的；甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产；本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

十五、有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同；

a) 如乙方的行为触犯了国家的法律、法规而被追究刑事责任的；

b) 乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。

c) 如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退职手续。

十六、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十七、本合同经甲、乙双方协商一致可以解除劳动合同。

十八、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于

年月日起生效。

十九、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲 方：_____ (公章) 乙 方：_____

日 期：_____ 日 期：_____

试用期劳动合同范文 篇 2

甲方_____

乙方_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。

(二)其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共个_____月。

(三)乙方应在_____年_____月_____日前到岗。

注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。

规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日(一般情况以到岗为准)，劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

第二条工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

第三条工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下第种工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过60小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

第四条劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。

第五条劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为_____元/月，乙方在试用期期间的工资为元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为_____元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：

_____。

(三)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每_____月_____日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

注：本合同应注明劳动者的基本(固定)工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。“25日”比正常发薪时间延后5日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

第六条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(三)乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

(四)乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

- 1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
- 2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
- 3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
- 4、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。
- 2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- 4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；
- 5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；
- 6、被依法追究刑事责任的。注：依据《劳动合同法》第 39 条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第 39 条第 5 项解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；注：依据《劳动合同法》第40条拟订，无变化。

第八条、其他约定条款

(1)凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2)乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4)本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(5) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(7) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(8) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

注：商业秘密和竞业限制、专项培训只在主合同中做原则约定，另行签订协议处理。

九、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十、本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方：(盖章)_____

乙方：_____ (签名)

法定代表人、负责人：_____

或委托代理人：_____ (签名)

_____年_____月_____日

试用期劳动合同范文 篇 3

甲方：_____

身份证号：_____

乙方：_____

身份证号：_____

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限：

试用期为 _____个月，自_____年_____月_____日至
_____年_____月_____日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在_____工作_____岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为_____元(含养老、医疗、住房公积金)。试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务：

1. 甲方的权利

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任；

试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责；

2. 甲方的义务

为乙方提供必要的工作条件；

负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训；

五、乙方的基本权利和义务。

1. 乙方的权利

享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

试用期间如变更单位，须提前_____月通知甲方，双方协商终止试用合同；

2. 乙方的义务

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同；

乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

七、乙方的其他权利、义务

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；

具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，
经甲乙双方签章生效。

甲方(盖章)：_____

法定代表人签字：_____

签约日期：_____

乙方：_____

签约日期：_____年_____月_____日

签约地点：_____

试用期劳动合同范文 篇 4

_____化妆品商贸公司，根据以下条款聘用_____先生/小姐

(身份证号：

_____)。

1、 职位：_____

2、 试用期月薪：固定工资为人民币_____

元正。

3、 补贴：_____

(1) 餐费补贴_____元正

(2) 其它补贴(_____) 元正

4、 其他补贴按公司有关规定执行。

5、 直属上司：_____

6、 入职日期：_____年_____月_____日。

7、 合同期：由_____年_____月_____日至_____年
_____月_____日止。

8、 工作时间：早上 9.00-12.00，下午：13.00-18.30，每周休息____天。

9、 保密：雇员无论在聘用期内，还是在离职以后，都应该对公司的资料作严格的保密。

10. 合约续签：试用学习期为 2 个月，学期结束后成为正式员工需续签合约，合约期为 2 年。

11、 辞职：乙方要求解除劳动关系应提前 15 天书面通知甲方或支付十五天代通知金，获书面批准后须办齐工作、项等移交手续，才能正式离职。

本人籍此机会欢迎阁下加入新美化妆品商贸有限公司，成为新美家庭的一份子。

总 经 理：_____ 雇 员：_____

____年____月____日 ____年____月____日

试用期劳动合同范文 篇 5

用人单位（甲方）名称：

法人代表：

地址：

劳动者（乙方）姓名：

居民身份证号码：

家庭住址：

电话号码：

根据国家《劳动法》等法律、法规、规章的规定和本公司员工聘用办法，按照甲方关于公司新进各类人员均需要试用的精神，在双方平等自愿、诚实守信的基础上，制定本试用期劳动合同。

一、本合同为试用期劳动合同，双方约定的试用期为（ ）个月，既自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、乙方的聘用岗位为：（ ）

在试用期内，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

三、乙方在试用期间工资为（ ）元/月，此为乙方在试用期间的全部福利待遇。每月工资自乙方上班之日起次月（ 4 ）日发放工资，如遇节、假日顺延发放。

四、乙方报到时，应向甲方提供有效的身份证原件，学历证原件（学位证），职称证原件，暂住证原件以及其他相关证件和证明。甲方将复印留底、归档。

五、在试用期内，乙方应遵守甲方的各项规章制度，行为规范，维护甲方的声誉、利益。严格保守甲方的商业秘密，不得以任何方式披露、公开、使用或者帮助其他单位或个人使用甲方的商业秘密。

六、乙方如在报到后主动提出辞职，需提前三日以书面形式向甲方提出申请，工作时间不满一个月当月工资按 1000 元/月发放。超过一个月的，工资按乙方实际考勤天数计算。

七、在试用期内，如甲方认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘资料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资发放标准参照第六条。

八、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或严重失职，给甲方经济利益或社会声誉造成损害的，或因乙方泄露甲方的商业机密，给甲方造成经济损失，甲方有权立即终止试用并予以解雇。甲方有权向乙方进行经济追偿，情节严重的追究法律责任。

九、在试用期内，甲方将向乙方提供必要的公司规章制度、业务技能的培训。

十、在试用期内，甲方将向乙方提供工作用手提电脑及工作用移动硬盘等办公用品。如被乙方损坏或丢失，乙方须照价赔偿。

十一、试用期满前一周，乙方提出书面转正申请，甲方对其做出工作表现评估，合格者成为公司正式员工并办理转正手续，甲方将与乙方签订正式劳动合同，转正后，乙方享受正式员工待遇，并缴纳社会保险。评估不合格者将予以解雇。

十二、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十三、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后生效。

十四、未尽事宜，甲乙双方协商解决。

甲方：（公章）

乙方：（签字）

日期：

试用期劳动合同范文 篇 6

用人单位(甲方)：法定代表人：

受聘用人(乙方)：身份证号：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及国家有关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等协商，就确立劳动聘用关系事宜，自愿签订本合同，以资共同遵守本合同所列条款：

一、劳动合同期限、试用期

第一条本合同期限为年期限合同。

本合同生效日期从年月日起至年月日止。其中前个月为试用期，年月日起至年月日止。

二、工作岗位、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要任部门岗位(工作)从事职务，并兼任工作。

第三条乙方按照甲方确定的岗位职责要求，认真履行自己的职责，按时完成工作任务，达到规定的工作标准。简易劳动合同书范本

第四条甲方根据工作需要以及乙方的工作表现和工作能力有权对乙方的工作岗位或职务进行调整，如工作需要也可安排乙方在甲方住所所在地以外的地方工作。乙方愿意服从甲方的工作安排与管理。

第五条乙方不能胜任或不适应本岗位(职务)工作时，甲方有权决定对其进行培训或调整工作岗位(职务)。

三、工作时间和休息、休假

第六条甲方依法执行标准工时制，乙方每日工作时间8小时，加延长工作时间平均每周工作不超过44小时。

第七条甲方根据工作需要，安排乙方加班、加点工作时，甲方依据国家规定，安排乙方同等的休息时间或依法支付加班工资。

第八条乙方按国家及甲方规定享有带薪年假、配偶探亲假、婚丧假、产假、哺乳假、及法定节假日的休假权并实行周六、周日双休制度。

四、劳动报酬

第九条工资报酬按照甲方的工资制度及考核制度执行。甲方支付给乙方的月工资不低于西安市当年的最低工资标准。

第十条乙方月工资标准为元人民币，试用期工资标准为月工资的%。

第十一条甲方根据经营状况、规章制度、考核制度对乙方工作进行定期考核，依据考核结果及乙方岗位、职务的变化，可对乙方的工资进行调整。

第十二条甲方支付乙方的工资为税前工资，于次月日将工资金额划入乙方的工资帐户，并以银行代发形式支付给乙方，同时甲方按国家规定代扣代缴个人所得税。

第十三条甲方根据乙方工作情况及规章制度，对乙方加薪或减薪。

1、加薪：乙方对甲方有特殊贡献或职位晋升时，甲方给予增加工薪，亦可按年度适当增加工资。

2、减薪：有下列情形之一的，视情节减少月工资或年工资金额：

(1)乙方未按本合同的约定完成工作任务或工作质量不符合标准的；

(2)乙方因过错或过失，造成工作失误或甲方名誉损害的；

(3)乙方被调整降低工作岗位职责时，按降低后的岗位职责确定工资标准；

(4)违反甲方规章制度或考勤管理制度有迟到、早退、旷工事项及因私事请假的。

五、保险、福利待遇

第十四条甲方根据国家和省市有关规定，为乙方缴纳基本养老、医疗、工伤、生育等社会保险费用，甲方对乙方个人应缴纳的费用部分负责代扣代缴。

第十五条乙方患病或非因工负伤时，凭甲方指定医院的医疗证明按国家和甲方的有关规定享有医疗期，病假工资待遇按国家和甲方的有关规定执行。

第十六条甲方按照本单位有关规定，保证乙方享受其他合法的福利待遇。

六、劳动保护、工作条件和教育培训

第十七条甲方根据国家有关劳动保护的法律、法规，建立健全工作规范、工作制度、劳动安全卫生制度以及岗位职责规章，保障乙方在劳动过程中的健康和生命安全，为乙方提供符合国家劳动安全卫生标准的工作场所和劳动工具。

第十八条甲方根据工作需要，对乙方进行职业道德、业务技能、劳动安全等各项规章制度的教育和培训。

七、劳动纪律

第十九条乙方应严格遵守国家的法律法规，遵守职业道德和甲方的各项规章制度，自觉维护甲方的合法权益，服从甲方管理，爱护甲方财产。

第二十条乙方应遵守甲方保密制度，保守甲方商业和技术秘密，在本合同期内或合同期满两年内乙方不得向任何第三方泄露甲方的保密信息。

第二十一条在本合同在执行期间，乙方不得在其他任何用人单位兼职(含业余兼职)。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十二条 劳动合同的变更

有下列情形之一的，经双方协商，可以变更本合同具体条款。

- 1、合同订立时所依据的法律、法规、规章发生变化；
- 2、甲方人员结构、工作岗位需要调整或组织机构发生变化；
- 3、乙方的工作表现、知识技能、身体状况等不能满足甲方的工作要求；
- 4、在本合同期内，乙方参加由甲方出资的学习、培训，应当变更或延长合同期限。

第二十三条乙方解除劳动合同的情形

合同期内，有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同。

- 1、在试用期内乙方提前三日提出解除劳动合同的；
- 2、乙方提前三十日以书面形式通知甲方解除劳动合同的；
- 3、甲方未按劳动合同约定提供劳动保护或必要工作条件的；
- 4、甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 5、甲方的规章制度违反法律法规的规定，损害乙方合法权益的；
- 6、因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；
- 7、甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；
- 8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

乙方在解除劳动合同之前应与甲方办理离职交接手续。

第二十四条甲方解除劳动合同的情形

- 1、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- (1)、在试用期间被证明不符合录用条件的；

- (2)、严重违反甲方劳动纪律和各项规章制度的；
- (3)、严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成损害的；
- (4)、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系或在外兼职的；
- (5)、有贪污、挪用、侵占甲方财产尚不够刑事处分的；
- (6)、有吸毒、赌博恶习的；
- (7)、因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的。
- (8)、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

2、乙方有下列情况之一的，甲方在额外补偿乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

- (1)、乙方患重病或非因工负伤，在治疗后不能从事原工作，或不能从事由甲方另行安排的工作的；
- (2)、乙方在甲方组织的岗位考试、考核中不合格或不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (3)、合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的；
- (4)、甲方根据本合同第四条约定调整乙方岗位或职务时，乙方不服从甲方工作调动和安排的；
- (5)、甲方经营状况发生严重困难，需要裁员的。

第二十五条甲方不得解除劳动合同的情形：

- 1、乙方患病或非因工负伤、在必要的医疗期内；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、在甲方工作期间患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

4、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的。

5、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条解除、终止劳动合同时，乙方应向甲方办理工作交接手续，交回甲方的工具、财产及各种文字和电脑资料。甲方应当为乙方办理离职证明及社保转移手续。

第二十七条劳动合同的终止和续订

本合同期满，劳动关系自然终止，如需续订，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方，经甲乙双方协商同意续签的，甲方于劳动合同期满时与乙方办理合同续订手续。

九、违约责任

第二十八条甲乙双方任何一方违反劳动合同约定的条款，给对方造成损失的，应当按照规定承担违约赔偿责任。

第二十九条乙方接受甲方出资培训的，如发生乙方违约情况，乙方应按甲方规定和培训协议，承担违约赔偿责任。

第三十条乙方离职未按要求办理工作交接手续的，应当承担违约赔偿责任。

第三十一条乙方离职甲方未按规定为乙方出具离职证明，或不为乙方办理社会保险关系的转移手续，应视为违约。但因乙方原因致使甲方不能办理或送达上述手续的除外。

十、劳动争议处理

第三十二条甲乙双方履行本合同发生劳动争议，双方应协商解决，协商不成的，当事人可向劳动争议仲裁机构申请仲裁，也可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他约定

第三十三条本合同签订时甲方的各项规章制度及之后修订和新增的规章制度，作为本合同附件。

第三十四条本合同未尽事宜，由双方另行协商。

甲方乙方：

法定代表人：

年月日

试用期劳动合同范文 篇7

根据劳动合同法第三十七条 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

一、劳动者在试用期内被解除劳动合同，用人单位如何赔偿？

若是因为用工方的原因解除与劳动者签订的劳动合同的，需要征求劳动者的意见。

在劳动者同意的情形下，签订协商解除劳动合同的协议，并依据协议约定，向劳动者支付补偿金。

在劳动者不同意协商解除，而用工方又因自身原因确实无法履行原劳动合同的，应当提前 30 天通知，没有通知的要支付一个月的工资作为代通知金，当然也需要根据工作年限支付经济补偿金。

所以，劳动者在试用期内因用工方原因解除劳动合同的，用工方需要支付半个月的工资作为经济补偿金（试用期不超过 6 个月的），并提前 1 个月通知劳动者本人。但考虑到试用期的特殊性，试用期满就要转正，因此，一般采用支付一个月代通知金的方式解除劳动合同。

二、劳动者可以解除劳动合同的情形

（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（二）未及时足额支付劳动报酬的；

（三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

（四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

（五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

（六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

劳动者在有以上法定事由的情况下可以解除劳动合同（不管有没有给用人单位造成损失都不用赔偿），否则造成损失的就要进行赔偿了，不然就不得解除劳动合同。

精选试用期劳动合同 2

1、首先，了解一下什么是试用期。

我国《劳动法》第二十一条规定：“劳动合同可以约定试用期。试用期最长不得超过六个月。”一九九六年一月十六日劳动部办公厅对《关于劳动用工管理有关问题的请示》的复函中对试用期作出具体规定：“试用期是用人单位和劳动者建立劳动关系后为相互了解、选择而约定的不超过六个月的考察期。试用期和学徒期包含在劳动合同期限内。试用期和学徒期可以同时约定，但试用期不得超过半年。”

这里需要注意的是：有的用人单位将试用期合同与劳动合同分开签订，如只约定三个月或六个月试用期，但不签订劳动合同，甚至试用期后再继续签订试用期合同，这种做法是错误的。只约定试用期而没有约定合同期的，试用期无效，视为正式劳动合同。

2、关于试用期劳动合同的解除。

依据《劳动法》第二十五条规定：“劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：（一）在试用期内被证明不符合录用条件的；”第三十二条规定：“有下列情形之一的，劳动者可以随时通知用人单位解除劳动合同：（一）在试用期内的”。

这里需要注意的是：《劳动法》第三十二条的规定赋予了劳动者在试用期内有随时解除劳动合同的权力，且该解除权是无条件的。但有的用人单位在合同中约定劳动者在试用期内解除合同的附加条件，如约定需提前通知，甚至需承担违约责任等等，实际上限制了劳动者的解除权。因此，该约定侵害了劳动者的合法权利，应确认为无效条款。相反，用人单位在试用期内解除合同，必须拿出足够的证据证明试用者“不符合录用条件”，否则不得解除试用期合同。另外，试用期满后，用人单位不得再以试用期间不符合录用条件为由而解除劳动合同。

3、关于试用期的工资。

1995年5月12日劳动部发布的《对工资支付暂行规定有关问题的补充规定》第5条第2款规定：“学徒工、熟练工、大中专毕业生在学徒期、熟练期、见习期、试用期及转正定级后的工资待遇由用人单位自主确定。”根据这一规定，单位可以自行确定试用期的工资待遇，但是仍应以不违反劳动法为前提。劳动部《关于贯彻执行中华人民共和国劳动法若干问题的意见》第57条规定：“劳动者与用人单位形成或建立劳动关系后，试用、熟练、见习期间，在法定工作时间内提供了正常劳动，其所在的用人单位应当支付其不低于最低工资标准的工资。”

这里需要注意的是：有的用人单位称试用期属于不熟练劳动期，工资可以低于最低工资标准，有些合同干脆规定没有工资。这些做法，是违法的。

4、关于招、接收费和培训费用。

一九九五年十月十日劳动部办公厅《关于试用期内解除劳动合同处理依据问题的复函》中规定：“用人单位出资(指有支付货币凭证的情况)对职工进行各类技术培训，职工提出与单位解除劳动合同关系的，如果在试用期内，则用人单位不得要求劳动者支付该项培训费用。如果试用期满，在合同期内，则用人单位可以要求劳动者支付该项培训费用，……如果合同期满，职工要求终止合同，则用人单位不得要求劳动者支付该项培训费用。如果是由用人单位出资招用的职工，职工在合同期内(包括试用期)解除与用人单位的劳动合同，则该用人单位可按照《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法》(劳部发[1995]223号)第四条第(一)项规定向职工索赔。”

这里需要注意的是：有的用人单位往往录用之前收取试用者各项培训费、服装费、风险金等等，名目繁多。而实际上，用人单位根本就未对试用者进行培训，也未发生其他费用，有的高达好几千元。但是，未做几个月，用人单位就以各种理由逼迫试用者辞职，并不退还各种费用。这种做法，是变相收取押金，是违法的。

5、关于见习期与试用期。

上述劳动部办公厅对《关于劳动用工管理有关问题的请示》的复函指出：“关于见习期与试用期。大中专、技校毕业生新分配到用人单位工作的，仍应按原规定执行为期一年的见习制度，见习期内可以约定不超过半年的试用期。”

这里需要注意的是：见习期是一种人事制度。但从性质上看，见习期也是一种试用期。如果用人单位仅仅规定了见习期，则见习

期内的待遇及劳动关系，按照国家人事部门及高等院校有关见习期的规定执行。如果用人单位既规定了见习期，又规定了试用期，则在试用期内执行劳动法有关试用期的规定。

试用期劳动合同范文 篇8

___系我单位员工，性别，身份证号， 年月日参加工作，年月

日起在我单位工作，已签订试用期劳动合同现因(请选择如下其中一项打“√”)：

☐1、协商一致解除(由用人单位提出)

☐2、协商一致解除(由个人提出)

☐3、劳动者单方解除

☐4、劳动者试用期内解除

☐5、用人单位裁员

☐6、因用人单位违法,由劳动者提出解除(劳动合同法第 38 条规定)

☐7、因劳动者违法或严重违反用人单位依法制定的规章制度,由用人单位提出解除(劳动合同法第 39 条规定)

☐8、因劳动者非过失性原因,由用人单位提出解除(劳动合同法 40 条规定)

☐9、其他：(法律、行政法规规定的.其他情形)

我单位决定从 年月日起与该同志解除劳动合同。该同志解除劳动合同前十二个月平均工资为 元人民币,依据有关劳动法律法规规定,我单位依法支付其经济补偿共计 元人民币,工资发至年月 日,特此证明。

员工签名：

年月 日

用人单位签字：

年月 日

试用期劳动合同范文 篇 9

《劳动合同法》第 39 条第(一)项规定，劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的，用人单位有权解除劳动合同。因此，用人单位试用期解除合同不能随意为之，必须符合法律规定的条件。否则，则属于违法解除劳动合同，须支付经济赔偿金。具体而言，试用期解除劳动合同须符合以下要件：

1、用人单位有合法具体明确的录用条件

要对“录用条件”事先进行明确界定。录用条件一定要合法、明确、具体，可操作。首先，切忌出现违反法律强制性规定的录用条件，如乙肝歧视，对女性设定婚育方面的条件。其次，切忌一刀切以及将录用条件空泛化，抽象化，比如说符合岗位要求，就不能仅仅说符合岗位要求，而应该把岗位要求是什么，怎么衡量是否符合岗位要求固定下来。第三，“录用条件”应该是共性和个性的结合。所谓“共性”即大部分企业和岗位的员工都应该具备的基本条件。比如诚实守信，在应聘的时候如实告知自己的与工作相关的信息，包括自己的教育背景、身体状况、工作经历等等。所谓“个性”即每个企业、每个岗位或者职位都有自己的特殊要求。有的有学历的要求，要求获得相应证书，有的有技术的要求，比如能符合企业招聘时对岗位职责的描述等等。“录用条件”的共性可以通过规章制度进行明确。“录用条件”的个性可以通过招聘公告、劳动合同等等和规章制度结合起来进行明确。

2、录用说明书要事先公示或告知

公示，简单说来，就是要让员工知道用人单位的录用条件；从法律的角度来说，就是用人单位有证据证明员工知道了本单位的录用条件。那如何进行公示呢？方法有以下几种：

(1)招聘员工时向其明示录用条件，并要求员工签字确认；

(2)劳动关系建立以前，通过发送聘用函的方式向员工明示录用条件，并要求其签字确认；

(3)规章制度中对录用条件进行详细约定，并将该规章制度在劳动合同签订前进行公示。比如作为劳动合同的附件。

(4)在劳动合同中明确约定录用条件或不符合录用条件的情形；

3、不符合录用条件须有证据证明

不录用不能跟着感觉，得建立在公正、客观的基础之上。用人单位如果认为劳动者不符合录用条件并解除劳动合同的，有举证义务。即用人单位必须证明其已将录用条件明确告知了劳动者，并根据录用条件对劳动者进行了考核；有相应证据证明劳动者不能达到录用条件；已将考核结果告知了劳动者；将劳动者不符合录用条件、与其解除劳动合同的决定送达了劳动者等。由于劳动法对用人单位解除劳动合同作出了严格责任的规定，因此企业人力资源管理部门必须严格依法办事，把工作做细，尽量做到滴水不漏。

证据的取得和固定离不开完善和严格贯彻考核制度。应当对新员工结合录用条件进行动态跟踪考察。在考核过程中，有硬性指标的可作量化的考核，无法量化考核的可进行考评，作出评语。

4、不符合录用条件解除劳动合同须在试用期内

用人单位必须在试用期内就对劳动者进行录用条件考核，并在试用期结束前作出留用或解除的决定并送达劳动者。实践当中，有的用人单位在试用期结束后才对员工进行考核或者在试用期结束后才将解除决定送达。这种做法，等于自弃权利。即使公司有充分的证据证明员工不符合录用条件，也不能再以此为由辞退员工了。

试用期劳动合同范文 篇 10

甲方因生产需要，按照国家、省、市有关劳动法律、法规、规章规定，招用为劳动合同制职工。双方根据"平等自愿、协商一致"的原则，签订本合同，确立劳动关系，明确双方的权力、义务，并共同遵守履行。本合同由甲乙双方各存一份，均具有同等效力。

一、合同期限

本合同自_年_月_日起生效。经甲、乙双方商定，采取下列第_种形式：

1. 合同有效期限为_年，至_年_月_日止。自生效之日起_个月内为试用期。

2. 无固定期限。

二、工作任务

乙方生产工种：_。经双方协商，可以调整工作岗位。

三、工作时间

甲方实行每日不超过 8 小时，平均每周不超过 40 小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息 24 小时。

甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过 3 小时。

四、乙方在合同期内享受国家法律规定的法定假日、带薪年假、病假和社会保险等福利。

五、劳动报酬

乙方工资分配形式、标准：

1. 甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2. 乙方试用期工资_元月；试用期满乙方起点工资定为_元月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

甲方每月___号前发放货币工资。如遇节假日或休息日，应相应提前。

甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家规定的标准发给加班工资。其中：

1. 工作日安排延长工作时间的，甲方支付不低于工资 50%的加班工资；

2. 休息日加班，支付__年龄的；乙方死亡；乙方被批准自费出国留学或出境定居的；甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产；或法规规定的终止条件已经出现。

本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同。

1. 乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的；
2. 乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度；
3. 乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；
4. 乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的；
5. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的；
6. 乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。

有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

在试用期内；经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的；甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬；甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。

甲乙双方解除本合同，除合同约定的条件外，必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：乙方患职业病或因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经市、县级医务劳动鉴定委员确认属大部份丧失劳动能力的；乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的；符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的；方经批准享受法定假期，在规定期限内的；符合国家、省、市有关规定不得解除劳动合同的。

甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续，为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。乙方符合国家规定的退休条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按有关规定管理。

若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

甲方在合同期内解除劳动合同，依法需支付乙方经济补偿金的，应依法执行。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，向人民法院起诉。

十一、本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效；

十二、其他约定事项

甲方_____乙方_____

或委托代理人_____法定代表人、负责人

日期：____年____月____日

试用期劳动合同范文 篇 11

甲方：_____

乙方：_____

身份证号：_____

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期_____个月，自
_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。经
双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵
守。

一、乙方的岗位（工种）为：_____

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工
作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动
纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履
行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为_____元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考
勤制度执行。

五、乙方在试用期内，公司的福利待遇均已包含在试用期工资
内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月 10 日左右发放，
若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。
若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发
放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日
通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤（或计件工资总额），依据公司制度及本合同相关内容（条款）结算。

九、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的；或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失；或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十一、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇。

十二、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十三、本合同经双方签字后起生效。

十四、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方（盖章）：_____乙方（盖章）：

甲方代表签名：_____乙方代表签名：

地址：_____地址：

电话：_____电话：

传真：_____传真：

日期：_____年_____月_____日日期：_____年_____月
_____日

试用期劳动合同范文 篇 12

甲方：

乙方：

根据甲方生产因素，需要各岗位人员，在甲乙双方平等自愿、
协商一致的基础上，签订本劳动合同。

一. 合同期

本合同试用期从____年__月__日起至____年__月__日止；

合同期从____年__月__日起至____年__月__日止，共__年。试用期劳动合
同二. 生产、工作任务

1. 甲方根据生产、工作任务需要，安排乙方工作，并承担本岗
位工作任务。

2. 乙方同意并服从甲方的工作安排，并按合同规定和各岗位要
求履行本岗位职责。

二. 劳动制度

1. 甲方根据有关规定，制定本单位各项具体规章制度。

2. 乙方应严格遵守国家法律、法规和甲方的各项规章制度，服从甲方的管理和教育。

三. 劳动保护和劳动条件

1. 甲方提供必要的劳动场所和设备。

2. 甲方发放各岗位规定的劳动保护用品。

3. 乙方要严格遵守岗位安全生产操作规程，维护生产设备，搞好岗位环境卫生工作。

四. 工作任务和劳动报酬

1. 乙方应认真学习业务技术，积极工作，完成甲方分配的岗位工作任务及领导安排的其它工作。

2. 甲方根据生产需要暂定乙方的岗位是，暂定岗位工资_元。如有需要，甲方有权调动乙方岗位和工资。

3. 甲方应按期支付乙方工资，即次月的 28 日发放。

4. 经甲乙双方协定，乙方必须完成甲方交给的月计划生产任务，按劳计酬。具体作息时间由各车间、部门自行调整。在规定时间内不能完成任务，乙方自觉自愿加班，加班所产生的费用由各部门、车间负责报到生产部批准后在月工资中发放，不再另计报酬。乙方请假时，不计报酬。

5. 乙方对报酬存异议时，必须在次月提出，否则视为认可。

6. 解除劳动合同后，乙方的当月工资，甲方应按规定在次月 28 日发放。

五. 保险福利

1. 乙方因公受伤时，按企业有关规定办理。
2. 乙方按国家和当地政府规定的标准缴纳社会养老保险，由甲方按月代为扣缴，转入当地社会保险机构。
3. 甲方按国家规定的标准，为乙方缴纳社会养老保险。
4. 乙方自愿不参加社会保险的签字、盖印：。

六. 教育与培训

1. 甲方应对乙方进行岗位培训和安全教育。
2. 甲方派人或出资对乙方进行培训后，乙方必须为甲方服务三年，另附签《培训协议》。

七. 合同终止和解除及续订及责任

1. 合同期满时，合同即行终止。
2. 甲方拖欠工资，未经乙方同意时，即行终止。
3. 乙方违反甲方规章制度和劳动纪律的，合同解除。
4. 乙方损害甲方利益及甲方公共形象时，合同解除。
5. 合同期满后，经甲乙双方协商续订。
6. 因乙方违反企业制度或违反法律所造成的经济损失，乙方必须承担相应的赔偿。
7. 甲方认为乙方无法胜任甲方给予的工作岗位时，甲方有权单方解除合同。
8. 在试用期间，证明不符合录用条件的，甲方有权随时通知乙方解除合同。

9. 被依法追究刑事责任的，甲方有权单方解除合同。

10. 双方解除合同时，乙方必须按企业规定办理相关辞职手续。

八. 劳动争议处理

甲乙双方履行本劳动合同发生争议时，可以向甲方提出调解，也可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可向当地人民法院提起诉讼。

九. 附则

1. 本合同经甲乙双方协商自愿签订，签字生效。

2. 对本合同有异议时，乙方必须在一个月内向甲方提出解除或更改

3. 因部分职工不愿参加社会保险，甲方将不负责其各类保险费用，视为自动放弃，乙方不得再向甲方以任何理由索取。

4. 乙方必须认真完成甲方交给的生产任务。

5. 乙方要严格执行甲方的规章制度，并自愿接受违反企业规章制度的处罚。

6. 乙方在进入甲方上岗后，必须认真学习甲方所制定的各项规章制度(企业标准)。

7. 乙方因某种原因，请求辞职时，必须提前一个月提交辞职申请，否则将视为自动离职，放弃任何报酬。

甲方：

乙方：

日期：

试用期劳动合同范文 篇 13

试用期是指用人单位对新招收的合同制职工进行思想品德、劳动态度、实际工作能力、身体情况等进行进一步考察的时间期限，劳动合同试用期。根据我国劳动法的规定，劳动合同可以规定试用期，其期限的长短由企业根据不同工种的实际情况确定，但最长不得超过六个月。

在劳动合同中规定试用期，一方面可以维护用人单位的利益，给企业考察劳动者是否与录用要求相一致的时间，避免用人单位遭受不必要的损失。另一方面，可以维护新招收职工的利益，使被录用的职工有时间考察了解用人单位的工作内容、劳动条件、劳动报酬等是否符合劳动合同的规定。在劳动合同中规定试用期，既是订立劳动合同双方当事人的权利与义务，同时也为劳动合同其他条款的履行提供了保障。为了更好履行劳动合同，订立劳动合同的双方当事人应当在订立劳动合同之前，应当如实地介绍各自的情况，回答对方提出的询问。如果在规定的试用期内，当事人双方发现实际情况与对方介绍的情况不相符，有权在试用期内随时解除劳动合同。不满三个月不得约定试用期

《劳动合同法》对试用期进行了明确规定。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期;试用期的工资,不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十,并不得低于用人单位所在地的最低工资标准;试用期中,除劳动者不符合录用条件、严重违纪、医疗期满或不能胜任工作外,用人单位不得解除劳动合同。

实施《劳动合同法》后,试用期最长不得超过6个月。《劳动合同法》对试用期长短限定为:劳动合同期限三个月以上不满一年的,试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的,试用期不得超过两个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同,试用期不得超过6个月;以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的,不得约定试用期。

用人单位需先签合同再试用,试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的,试用期不成立,该期限为劳动合同期限。《劳动合同法》明确规定,该法律实施后,超过规定时间签订劳动合同的用人单位需要承担赔偿责任。

试用期劳动合同范文 篇 14

甲方:

乙方:

依据中华人民共和国劳动法及国家?p 省?p 市?p 有关法律?p 法规?p 规章的规定,甲乙双方经平等协商一致,同意签订本劳动合同。

一?p 合同期限

1 有固定期限：合同自年月日起，至年月日止。

2 无固定期限：合同自年月日起履行。

二、工作内容

1 甲方安排乙方从事_____工作，乙方愿意服从甲方安排，并认真执行和完成生产任务。

三?p 工作时间

每天_____小时,无固定休息日.

四?p 劳动报酬

1 乙方在试用期内工资,经双方商定为每月_____元。

2 甲方应执行国家有关工资支付的规定。乙方试用期满后,甲方根据乙方完成(工作)任务情况,与乙方约定每月工资_____元(已含提成费).包吃住.甲方于次月_____日发放工资。

3 需扣乙方第一个月工资中的 1000 元作为工作押金,期满后退还乙方。

五?p 解除?p 终止劳动合同的条件

1 经甲?p 乙双方协商致,本合同可以解除。

2 乙方有下列情况之一的,甲方可以解除本合同。

- (1). 在试用期间被证明不符合录用条件的;
- (2). 严重违反劳动纪律或本单位制订的规章制度;
- (3). 严重失职,营私舞弊,对本单位造成重大损害的;
- (4). 被依法追究刑事责任的;
- (5). 乙方不能从事由甲方安排工作的;

3 乙方解除合同,应当提前 30 天以书面形式通知甲方。

4 有下列情况之一的,乙方可以书面形式随时通知甲方解除劳动合同:

- (1). 在试用期内;
- (2). 甲方劳动安全卫生条件恶劣,严重危害乙方安全,健康;

(3) . 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的;

(4) . 甲方违反国家法律,行政法规侵害乙方合法权益的.

5 本合同期满或者双方约定的劳动合同终止条件出现,本合同即行终止.

六?违反劳动合同的责任

1、甲方违约,应承担的责任:甲方违约解除本合同,应依法赔偿乙方未履行完的合同期限内的经济损失(半个月工资), (注:经营不善,本店转让,不支付经济损失。)

2、乙方违约,应承担的责任:对本店造成经济损失的或乙方违反保守商业机密的约定,应按国家法律,法规或双方约定,依法承担经济赔偿责任;对用本店造成经济损失的或造成其它严重后果的,还应承担其它相应的法律责任.

七?本合同一式二份, 甲?乙双方各执一份。

甲方(签名): 盖章:

乙方(签名):

年月日

试用期劳动合同范文 篇 15

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。
。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/506143105043010142>