

三级教育培训总结

篇一：三级安全教育培训心得

三级安全教育心得体会

背背背，记记记。成为了我这段时间的代名词。结束了学生的学习生涯，重新在自己的岗位上书写属于我们的篇章，企业的培训课程，“安全”成为了生活中的主旋律，背诵定义，熟悉要领，分析事故，从任何一个角度观察，安全成为了一个刺眼的话题。

安全是一个多么古老的话题，三级安全教育培训，我更加深刻的体会到了安全的重要性，从《新职工入路教育读本》的字里行间，我看到的是一个企业不仅重视企业文化道德的培养，更加注重的是员工的安全教育培训；一层一层的安全教育培训，让我熟知的认识到自己生活中的小细节所能酿成的事故，血淋淋的安全事故对于企业、个人和家庭是一个无法挽回的损失，安全意识的培养成为了每一个老师教育我们的话题。安全意识的形成，成为了我们新职的重要任务，让安全意识牢牢的扎根在每一个人的心中，让我们正确的认识到安全不是一个人的问题，而是我中有你，你中有我，是一个上下关联、人人互保、环环相扣的责任链；比如：《必知必会，应知应会》中规定作业人员应该做到同去同归，安全防护员和驻站防护员所承担的责任和义务，都反映了我们自

己时刻的和别人的人生安全捆绑在一起。

“安全就是效益”成为了企业考核的重要依据，同时深深的根植到我们每一个人的心中。熟知设备的操作的各项安全规章制度，认真学好安全生产知识，养成良好的安全操作习惯，及时发现身边存在的安全隐患；这些成为了我需要学习的重要内容。

生命是一个多么短暂的瞬间，我们不仅要转变的是身份，更加应

该需要转变的是 90 后独特的自我思维，让自己时刻记住安全是生产的根本之法，我们不经意的违规操作，可能带来的是不仅伤害自己、更加伤害他人。若我们始终能够准确的意识到细节，那我们能够安全生产工作，同时给自己一个安全和谐的生活环境。

篇二：三级安全教育心得体会

三级安全教育心得体会

通过本周的安全教育学习，我更加深刻的感受到“安全”的重要性。

企业成于安全，败于事故。任何一起事故对企业都是一种不可挽回的损失，对家庭、个人更是造成无法弥补的伤痛。安全意识应始终牢牢扎根在每个人的心中，让大家知道若责任心不到位就会酿成事故，正确认识到安全不是一个人的问题，而是你中有我，我中有你，是一个上下关联、人人互保、

环环相扣的链，是一张错综复杂、紧密相连的。回顾石化企业发生的重大事故，一次次映入我脑海的不外乎是以下内容：某人安全意识淡薄，严重违反《安全生产法》；某某安全责任心不强，麻痹大意习惯性违章；某某单位安全管理不严，尤其是现场安全监督检查不力等等。这些惨痛的案例，无不折射出我们的安全教育的缺失，表现出安全知识的宣传普及尚存很大的缺陷，我们安全管理的体系还是那么的脆弱！

“安全就是效益”，这种观点应根植于每个人（包括我自己）的心中。首先武装好自己，熟知熟会各项操作规程安全制度，认真学习安全有关法律法规；其次养成良好的安全操作习惯，杜绝习惯性违章，敢于同身边的甚至是上级的不安全行为较真儿；第三是勤于检查，及时发现整改事故隐患。一线岗位安全隐患和死角多，习惯性违章较普遍，如果只在形式上讲安全，应付检查，那么即使是投入再大，付出再多，安全环境也不能得到本质改善，安全管理水平永远不能得到本质提升！如果每位员工在每日的工作中相互监督、相互提醒、相互检查，查找漏洞和薄弱环节，防止不安全的因素存在，杜绝事故隐患，从小事做起，就能筑起安全大堤。无危则安，无损则全。安全就是人们在生活和生产过程中，生命得到保证，身体免于伤害，财产免于损失。

让人人都来重视安全，时刻关注安全，将“安全生产”

铭记心中，不折不扣地遵操作规程之章，守安全生产之法！让人人都清楚地认识到违章就是走向事故，就是伤害自己、伤害他人，甚至走向死亡。不要抱有任何侥幸心理，因为，或许一次小小的不经意的违章，就会造成很大的伤害或损失，就会变成违法。如果我们每个人都能真正意识到这一点，那么我们的安全生产工作必能做得更好，我们的企业就能长盛不衰，我们个人就能在一个安全和谐的环境中幸福生活。

篇二：公司员工安全培训心得体会

为期不多的安全培训即将结束，作为公司的一员，我受到很大教育，感受很深。对自己的职责有了更深刻的理解和感悟。

要强化安全生产的管理工作，一要牢固树立“安全第一、预防为主”的思想，这是安全生产的工作方针，也是长期安全生产工作的经验总结，必须不折不扣地贯彻执行，而且要把“安全第一、预防为主”的工作方针上升到讲政治、促发展、保稳定的高度，深刻认识抓安全就是抓发展，抓安全就是抓稳定，抓安全就是保护生产力的道理，并正确处理好安全与生产、安全与经营、安全与效益的关系，在正常生产组织过程中必须遵守有关安全生产的法律、法规，加强安全生产管理，建立、健全安全生产制度，完善安全生产条件，确保安全生产；二要加大事故隐患的查治工作，防范各类事故的发生。安全生产预防工作一定要经常化，要坚持预防为主

的工作方针，做好安全事故的隐患排查工作，积极鼓励职工帮助查找、发现事故隐患，要认真落实安全生产检查工作，安全检查是落实责任、规范管理行为、发现事故隐患、促进隐患整改和减少“三违”的有效手段，通过制度化、规范化和专业化的安全检查和隐患整改，积极有效地消除生产现场存在的各类事故隐患，把事故消灭在萌芽状态；三要加强宣传培训教育，严格执行三级安全教育，保证员工具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度

和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能，未经安全生产教育和培训合格的人员，不得上岗作业。培训教育是提高职工安全素质，杜绝“三违”的有效途径，以三级安全教育为基础，从安全生产方针、安全法律法规、安全管理制度、安全操作规程、安全防范技能和意识等方面入手开展形式多样的宣传教育工作，全面提高职工的综合素质，有效的减少，甚至杜绝事故的发生。

其次，我们还要做好消防安全工作，一是要加大对消防安全工作的管理力度，定期组织消防安全检查，查处并整改消防安全隐患，切实把消防安全工作与生产经营管理工作相结合，确保各项工作能顺利进行；二是宣传教育要到位，通过开展消防安全知识培训和消防演练，提高员工的消防安全意识，提高职工在火灾事故发生时的施救和自救能力；三是制度措施要到位，要根据有关消防的法律法规，结合分厂实

际制定出一套行之有效的制度和措施，并严格抓落实，保障消防安全的各项工作能正常有序开展。四是消防器材配备要到位，配备足够数量的消防器材并定期对消防设备进行检查和保养，对到期的器材及时换药，以备发生事故时能及时启动，为消防安全工作得以顺利开展提供硬件保障。

安全是企业的永恒课题，“安全为了生产、生产必须安全”，安全生产事关企业的稳定和职工的生命安全，工作任重而道远，我们只有把各项工作长抓不懈，消除隐患以防为主，才能保持安全生产良好局面的长期稳定。

篇三：20XX三级安全教育总结

伊吾县宝山矿业有限责任公司矿山

安全教育培训工作总结

为了更好地做好矿山安全教教育培训工作，切实把“安全第一、预防为主”的理念牢固树立在员工心中，计划7月16、18、20、22、25、26日在矿山开展安全教育培训工作，内容为公司安全管理制度及安全确认制、顶管、通风、爆破、露天边坡、排土场、“六大系统”等。具体情况如下：

首先，把安全的重点、难点做了重要说明，从安全管理角度上让大家了解了现场情况；其次，我们把公司的安全规章制度及安全确认制给大家做了简要熟悉，着重对从业人员应知必会的法律条款逐一讲解，让员工从法律层面上有了一个新的认识；接着，安全教育的重点从我矿山的安全生产管

理办法开始，安全规章制度、安全准则、安全注意事项、再到各工种的安全操作规程等分别做了学习和掌握，又结合矿山施工现场情况，把事故的易发环节和相应的预防措施深入细致的进行了分解，让大家心中充分提高了对自身工作环境危险因素的认识和预防，我们从防护用品的发放和使用、防火、防尘等职业病预防方面进行了学习，把实际工作中的不安全因素和隐患进行了讲解。课程结束后，我们组织大家进行了考试，进一步加深员工对基础安全知识的掌握。

这次的安全培训工作只是员工入场前的基础课程，在实际工作中还需要定时教育，让其在自身的工作岗位上牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，以更好的服务矿山，提高企业效益。

此次共有 37 人参加安全教育培训，累计培训 24 学时，222 人次。

伊吾县宝山矿业有限责任公司矿山 20XX 年 7 月 27 日 2

篇四：三级安全教育心得体会

三级安全教育总结

通过三月份月度安全教育，使广大工人更加深刻的认识到安全的重要性。使广大工人牢记安全意识应始终扎根我的心中，清醒的知道安全事故将造成的严重后果，对此在教育的时候要求工人严格遵守作业纪录，严格执行作业标准，做到平平安安上班，高高兴兴下班。 如何做到确保安全？首

先武装好自己，熟知熟会各项操作规程安全制度，认真学习安全有关法律法规；其次养成良好的安全操作习惯，杜绝习惯性违章，不要抱有任何侥幸心理，因为，或许一次小小的不经意的违章，就会造成很大的伤害或损失。最后工作中同事相互监督、相互提醒、相互检查，查找漏洞和薄弱环节，防止不安全的因素存在，杜绝事故隐患，从小事做起，就能筑起安全大堤。

安全是一个永恒的主题，工作任重而道远，但相信在我们的共同努力下，一定能够安全无事。

篇五：三级培训

XXXXXXXX有限公司

员工三级安全教育培训登记卡

新 进

转

岗复 岗再培训

篇六：衔接培训总结

篇一：20XX年培训工作总结

利安人寿镇江分公司

20XX年度培训工作总结及 20XX年培训工作计划

回顾 20XX年镇江分公司培训工作，一直向着我们 20XX年个险培训目标——夯实培训基础，完善系统建设而努力，但因种种原因效果不是很显著，现将这一年培训工作总结如

下：

一、 各类培训班数据汇总

三级机构的培训工作主要围绕新人育成、推动晋升等制式培训以及根据营销节奏和工作重点开展的一些非制式的培训，制式培训：新人岗前培训班 保代考试培训 衔接培训。

1、 新人岗前培训班：

20XX年1月至11月30日，累计召开类似新人岗前培训班9期（新人岗前班、同业班、新筹主管班、业务经理培训班等），共计培训106人。

上岗仅有42人，新人签约率%；开单率45%。新人岗前培训同业占比70%，同业有展业证的牵制或者同业部经理未达成最终签约意向，导致新人的签约率低于40%。

2、 保代培训参考情况

保代培训一直在四级机构由机构的销售支持或者组训负责。因为各四级机构参考人员不多，基本没法正常开班。一般由新人自行在家中做保代上的模拟测试题，测试成绩连续3次60分以上者报名参加考试。通过考试未上岗的原因一般有两种：1、经过陪访新人不能出单；2、因为考试要求提高，参加考试的人就是帮忙考个证，部经理将证留在手上，给未来不能考证的人。

3、 衔接培训

衔接培训也是四级机构组训的一项重要工作内容。这项

代培训有点类似，也是由于人比较少，业务紧，四级机构负责人对衔训的态度不一致，衔训一般在早会中进行，仅存于形式上的“告知”，缺乏训练和辅导，导致新人开单率低，留存比较差，一年不到的时间已有 16 人已经离职。剩下的挂零人员除了 11 月底上岗的 16 人以外，绝大部分为架构人力。衔训流于形式，更甚至连形式都没有，导致新人开单率仅有%。4、 三级机构组织的其他培训

20XX年镇江分公司举办的其他的培训主要有2月的收心会、7月 的一次时间一天的主管培训（意在丰满架构、启动增员，但就8月的新人培训效果也不明显）、以及配合新产品推出的产品培训（保驾百万、幸福全保、富贵金禧等）。

另外针对机构组训素质参差不齐的现状，分公司个险部每月举办一次组训培训主要围绕组训的工作职责、产酒会的主持主讲、早会的专题的制作、新人班三讲、如何做追踪等等。

二、 新人培训体系的执行情况

20XX年镇江新人培训，因为整体新增比较差，基本无法执行分公司 5+5 天的走训流程，在摸索的过程中，针对镇江目前的新增现状——白板少同业多的情况，镇江目前的新人培训流程是：分公司举办二天的新人岗前培训班，课程主要围绕讲公司、讲政策、讲产品、讲保险四方面的内容——四级机构举办上午衔训，下午保代的模式。新人体系的执行

无力改善：

1、目前的流程并不是最好的，因为新增少，白板和同业不能分开培训（人少无氛围），而二天的岗前培训对同业而言还可实施，而对白板而言影响力不够，也不利于带班老师的追踪；

2、三级机构统一办班人员就很少，分到四级机构做保代与衔训时人更少，缺乏氛围；

3、又因为各四级机构的负责人对这项工作的态度不一，导致执行差效果也不一，目前镇江丹阳各项培训工作相对执行较好，但依然会存在业务节奏紧就停止训练。

根据目前的现状我建议的改进建议是： 1、 2、 3、 4、 5、

新增从源头抓起，启动各层级的增员意愿，扩大新增的量； 白板和同业分开培训；

同业可执行目前一天的集中岗前和 15 天的衔训。 白板建议 3 天的集中封训，再保代、衔训。 提高新人班授课讲师力量，建议分公司举办新人班授权讲

师培训班，以提升培训效果。

6、增加培训费用，一天的培训需要的是午餐费用，即使是快餐也要 15 元/份；如果封训，一般的场租需要 800-1000 元/天，住宿费用 200-250 元/天，食宿标准 60 元/天，培训

元/班次，交通费用：丹阳往返镇江 35 元/人，句容往返 40 元/人，扬中往返 45 元/人。

三、三级机构培训负责人的主要工作省公司定义的三级机构培训负责人主要工作职责：目前我在机构主要工作：

- 1、 新人岗前培训班的操作；主管培训、绩优培训、增员培训、 新产品培训（大多以会代训）组织与授课；
- 2、 内勤讲师的培养，组训例会的组织；
- 3、 四级机构早会质量的督导、早会专题的制作与下发；
- 4、 安排各四级机构的报名考试与送考工作； 5、 四级机构的培训支持与督导工作；
- 6、 省公司与三级机构各类培训的训后追踪工作； 7、 培训档案的整理与保管；
- 8、 省公司培训精神的下传上达以及课件的传承； 9、 领导安排的其他工作。

四、 当地同业公司培训优势项目及效果 1、 有专项培训费用； 篇二：大二班幼小衔接工作总结

幼小衔接工作总结

大二 周翠茵 时间过得真快，转眼间孩子们就快要到毕业的时间了。为了能使他们在进入小学后很快地适应小学的生活，开学初我们就制定了幼小衔接工作计划，并将幼小衔接工作作为本学期的园本教研活动进行研究。同时也根据以前毕业班的情况进行比较和改进。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/506224004015010143>