幼师中层干部竞聘演讲稿热门35篇

幼师中层干部竞聘演讲稿（精选35篇）

幼师中层干部竞聘演讲稿 篇1 一、个人简介

我名叫，性别：男，1971年出生，现年34岁，学历：硕士。1991年至1995年在成都气象学院读大学，xx年至xx年在职攻读西安交通大学计算机硕士。1995年毕业分配于乐山一职中任教，1995年至1996年在学校生产实习处工作，1996年至1999年担任99届计算机班班主任，1999年至xx年担任计算机专业部主任，xx年至xx年担任学校教务主任，xx年至今担任学校校长助理兼教务主任。

二、工作述职(从教学管理、教学改革、教学研究、对外工作四个方面进行述职)

(一)、扎扎实实抓教学管理，规范和完善学校课堂教学。

2、建立教学管理反馈机制，确保管理信息畅通。建立了“四制二会(四制：每日记载制、每周反馈制、每月汇总制、每月考核制，二会：半期、期终学生和教师座谈会”)和“一通报(每周不定期地对教师上课情况、实验室情况、教室规范情况、“三无”学生情况进行抽查，对抽查情况进行通报)”的教学检查督促机制，及时、准确了解学校教学情况，对存在的问题，及时沟通，加以解决，确保管理到位，针对性和时效性更强。

3、狠抓课堂教学补充，增强学生综合能力。一抓活动，丰富学生课余生活。一是在学生中成立了朝华文学、蓝球、计算机、管理、导游等近 20 个学习型协会(或社团组织)，引导学生自主参与管理，充分行使管理权力，锻炼学生能力，丰富课余生活;二是每年组织春、秋两季运动会，鼓励学生积极参与，提高学生身体素质。二抓培训，提高学生技能。利用学校计算机等现有教学资源，在中午、下午放学、晚自习、星期六、星期天等课余时间，有组织、有计划地对学生进行计算机、旅游、家电等培训，抢占学生课余时间，提高学生技能。三抓竞赛，加强学生竞争意识。一是组织校内各种比赛和技能汇报表演，为学生搭建竞争平台，让学生在比赛中锻炼自己，在表演中树立自信;二是积极组织学生参加市内、省内的各种比赛，扩充学生视野，提高竞争意识。

4、创新管理形式，完善教学管理。一是每期编写教学管理指导手册，校级、中层、专业部主任、教研组长人手一册，用于指导全期教学工作，做到了计划明确、任务落实，各项工作有的放矢。二是编写了教师工作手册，教师人手一本，对每位教师教学管理更加到位。三是组织全校文化课、专业课教师编写了寒暑假作业，让学生寒暑假有事可做。四是要求学生毕业前要完成毕业设计(或大型作业)，弥补了我校教学管理中的一项空白。

(二)、与时俱进抓教学改革，提高学校办学质量。

(三)、认认真真抓教学研究，增强学校发展后劲。

围绕学校教学改革，大兴教研之风：一是组织开展了“说议听评”课，教师参与率98%以上;二是开展了评“优质课”的活动，近三年有21名教师获奖。三是进行了赛课活动。完成了语文、政治、数学、体育、计算机、旅游、计经管、艺术、电子专业教研组的赛课工作，近80名教师参与，参与率95%。四是制订教学改革实施方案。专业教研组和语文、英语、数学、政治教研组在学校“从做开始、先会后懂”的教学指导思想下，紧紧围绕“改革”开展教研，分别酝酿和拟定了各自实施方案。五是积极推广“礼仪广播操”。以“礼仪广播操”为载体，将学生礼仪礼貌、形体、健身等融于体育教学之中，形成了具有我校特色的体育教学。

(四)、积极主动抓对外工作，树立学校优良形象。

发挥我校“国重”辐射效应，充分利用“再就业培训基地”、“旅游职业教育培训基地”两大牌子的优势，树学校优良形象：一是与大众实训基地进行了很好的教学衔接，圆满完成了04、05、06届汽修专业学生教学实习。二是与市就业局、市劳动局密切联系，进行了计算机、市场营销、创业等短期培训，培训下岗职工近3000人。三是与市人事局、市财政局、市旅游局一道组织了近80场成人考试，考生近5.5万人次。四是与市教育局一并组织和策划了“乐山市第三、第四届职教风采技能大赛”，全市30所职业学校参加。五是与市体育局、市棋协一道组织实施了“乐山市第十届青少年棋类大赛”，全市近50所中小学校参加。通过我校严密的组织，教职员工认真、严谨的工作态度，赢得了社会的广泛赞誉。

幼师中层干部竞聘演讲稿 篇2 尊敬的各位领导、各位评委、同事们：首先感谢局党委，给了我这次竞聘的机会。本人，现年XX岁，。X年参加工作，曾在邮政营业、储蓄前台做营业员，X年开始做，有丰富的邮政工作经验。竞聘上岗是干部选拔任用制度的一项重大改革，实践证明，本着公平、公正、公开的原则，走群众路线，以德才兼备为标准，采取竞聘的方式，选拔任用干部，具有民主性和科学性，有利于调动干部的积极性和创造性。因此，我完全拥护局党委推行的这一改革举措。

一、我之所以竞聘这个职位，是因为我具有以下三个优势：

1、有较为扎实的专业知识。自参加工作以来，我始终不忘记读书，勤钻研，善思考，多研究，不断地丰富自己、提高自己。

2、有较强的工作能力。我在日常生活和工作中注意不断地加强个人修养，以“明明白白做人，实实在在做事”为信条，言行与各级党委保持高度一致，踏实干事，诚实待人。经过多年学习和锻炼，自己的写作能力、组织协调能力、判断分析能力都有了很大提高，能够胜任市场部工作。

3、有较好的年龄优势。身体健康，精力旺盛，敬业精神强，能够全身心地投入到自己所热爱的工作当中去。

二、拟聘后的工作设想

幼师中层干部竞聘演讲稿 篇3 尊敬的各位评委、领导、同志们：

首先，非常感谢组织给了我一个“推销自己”、“副而思正”的机会，本人要竞聘的岗位是地籍科科长。

我叫x，今年36岁。大专文化程度，中共党员，年参加工作；。

地籍科是我局的综合部门，主要负责全局的等工作，在全局的政务运作中处于中心与枢纽地位，我认为本人适合担任地籍科科长职务。

首先，本人有较长时期从事土管工作的经历，有一定的文字功底（原是办公室副主任），对地籍科各项业务比较熟悉。本人自从年月到地籍科工作

以来，至今已近年，通过长期的实际工作的锻炼，能够比较熟练起草各种文稿，工作态度比较细致严谨，上下左右之间的工作关系基本能理顺，尤其是近年来，在局领导的指导和同志们的帮助下，业务进步较快，也在实际工作中取得了一定成绩，曾多次在年度考核中确定为优秀，也使全局的土管工作在市局有了一定地位。

其次，本人已有年担任地籍科副科长的任职经验，承蒙领导和同志的关爱，本人在年月份被局党委聘为地籍科副科长，作为中层后备力量进行了工作锻炼，在担任副科长期间，本人对自己要求更加严格，在全力做好本职工作的同时，能够积极提出合理化建议，协助科长抓好管理，并使自己在政治思想、工作能力、协调管理水平等方面有了进一步锻炼和提高。

第三，我认为，本人有勤奋务实、踏实肯干的工作作风。

多年来，本人始终着眼于工作业务的提高，能吃苦耐劳，加强学习，积极开动脑筋，富有成效地开展工作，能做到高标准、严要求，尤其对土管工作能深入进去，有一种不达目标不罢休的钻劲。此外，能够正确看待工作中的一些名利得失，凡事做到以工作为重，有大局观念和服务意识。我想，正因为有了这种良好的工作作风，本人相信，在今后的工作中能解决困难，提高自己，把工作抓好。

假如组织信任，同志们支持，让我当选地籍科科长，我将摆正位置，

协调好关系；我将在以下三方面作出努力：

一是要全力发挥骨干作用，完成好领导和工作岗位赋予的任务。为适应形势的需要，我要加强理论和业务学习，虚心向局长领导请教，不断提高管理水平和业务水平。同时深入调查研究，掌握真实、大量的第一手材料，为开展工作打下良好基础。作为一名中层正职，首先是一名合格的战斗员，要通过自己艰苦细致的工作作风，为全科同志作出示范，让局领导放心。今后，我一方面要加强自己的调协能力，提高自己的工作魄力；另一方面要进一步树立责任意识，全面提高工作水平和处理复杂问题的能力，提升工作档次。

二是要协助分管局领导抓好地籍科管理。地籍科工作面广事杂，工作要求高，因此，要树立大局观念、荣辱与共思想，要诚心诚意帮助分管局领导抓好业务管理和队伍管理，做到补台不拆台，相互配合好，形成抓好工作的合力，对自己分管工作要积极动脑筋，想办法，尤其是当前系统内业务工作竞争加剧，压力加大的情况下，要力争上游，而不能无所作为，依赖观望思想，使全局的土管工作在全市中能有一席之地。

三是加强自身修养，提高两个素质。要以这次聘任为新的工作起点，全力提高自己的政治素质和业务素质，始终保持积极向上的工作姿态和高昂的斗志，并善于发扬自己的优点，看到自己的短处，克服自身工作和个性中的不足，使自己能尽快转换角色，适应岗位的要求，为

我局的土管工作尽自己一份微薄之力。

最后，这次竞争无论结果如何，我都会正确对待，接受组织的考验，胜不骄、败不馁。我相信，有领导和同志们的支持，再凭自己的信心、能力和努力是能够胜任地籍科科长这个岗位的。

我的演讲完了。谢谢大家！

幼师中层干部竞聘演讲稿 篇 4 尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！今天我非常荣幸的站在讲台上，参加公司中层领导干部的竞聘。我竞聘的职位是办公室主任职务。

下面我对自己的基本情况向各位做一简单的介绍。我今年 xx 岁、学历。xx 年毕业于 x 大学。xx 年 xx 月参加工作，……。

我来到石油系统工作已经整整 xx 个春秋了。这些年来，我立足于本职岗位，兢兢业业工作，踏踏实实做人，有幸得到了领导和同事们的关怀和帮助，借此机会，向关心、支持和帮助我的各位领导和同事们表示衷心地感谢。

我认为我竞聘本职位具有以下优势：

一、强烈的事业心和工作责任感是我担任本职务所具备的首要条件。只有从心底热爱这项工作才能把工作做好作踏实。

二、坚持党性、坚持原则，办事公开、公平、公正。也是我担任本职务所具备的必要条件。多年从事办公室的工作，对公司的后勤管理比较熟悉，只有不断的完善自己，提高自己的业务水平，才能真正的把

工作做到尽善尽美。

三、工作中我善于集思广益，广泛征求大家意见，又能身体力行，充分发挥自己的主观能动性，创造性地开展工作。也能团结同志，以大局为重，全力支持分公司领导的工作。这都是一个科室领导应该具备的基本素质。

我的目标和措施是：

一、科学统筹安排，确保日常事务工作有序开展。出国留学办公室是综合协调部门，是信息出国留学传递、政策落实、上下内外沟通的重要窗口。既要协助领导处理机关日常事务，又要负责分公司重要文件、制度、报告起草和制订、会议组织等工作；既要落实上级管理部门的有关规定、办法，落实分公司的’各项管理制度，又要搞好分公司的公司的后勤管理工作。包括公司车辆管理、职工的生活用水用电管理、环境卫生管理、职工住房管理、办公通讯及劳保用品的管理工作。对外接待、及其它日常行政事务工作；既要做好法律事务、商标管理、合同管理、工商行政事务、分公司各种证照的年审、变更管理，又要完成领导交办的其它工作。我将根据实际情况，进行统筹安排，科学分工，合理调度，认真落实岗位责任制，确保办公室事务性工作井然有序。

二、当好参谋助手，为领导决策提供科学依据。及时准确地掌握各方面的工作动态，及时地向领导反馈各方面的信息，注重调查分析，主动为领导献计献策，对各种情况进行科学的分析和判断，为领导决策提供可靠的依据。

三、搞好综合协调，妥善处理方方面面关系。及时传达贯彻公司领导的决策，加强检查督导和指导，促进各项决策的落实。团结办公室人员，调动大家的积极性，认真、科学地搞好领导与领导、科室与科室之间的沟通协调工作，避免出现工作空档，防止互相扯皮、推诿现象发生，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增加压力，在协调中凝聚合力。

四、打牢工作基础，不断加强科室自身建设。一是要加强政治理论学习，提高办公室人员的政治觉悟和理论水平；二是要加强业务学习，提高办公室人员的业务素质；三是要改进工作作风，提高办公室人员工作效率，做到工作上兢兢业业、任劳任怨，按时完成上级交办的各项任务；四是要严格办事制度，提高办公室人员的政策水平。

总而言之，办公室主任的职责就是要在工作中突出协调能力，强化服务意识，确保各项工作落到实处。

如果我今天的竞聘演讲，能得到领导和同事们的认可，给我以信任，给我以支持。我不会辜负领导和同志们的期望。我将在自己竞聘的岗

位上，尽自己的全部力量干好工作，让领导放心，让同事们放心。

无论这次竞聘成功与否，对我都是一次锻炼和考验。我将一如既往地踏实工作，服从组织安排，尽职尽责地做好本职工作。职位本身对我来说并不重要，重要的是，能在其职位上实现自己的价值，更好地为党工作，为企业的发展尽自己的一份力量。

谢谢大家

幼师中层干部竞聘演讲稿 篇5 尊敬的各位领导，亲爱的同事们：

大家好!

首先作一个自我介绍，本人___，现年_岁，在_行营业部工作，中共党员，大专文化，助理会计师。

我是一名勤勤恳恳一直在一线工作的员工，近两年来，深切感受到改革的浪潮迎面而来，我们不能也不应该回避。随着中国加入世贸组织，对我们每一位员工提出了更高的要求，想轻轻松松工作，舒舒服服上班的日子不复存在了，我们面对的是日益激烈的竞争。竞聘对我来说既是一次机遇又是一场挑战，_行要生存要发展，靠的是我们每一位热血青年，因此，我决定来参加此次竞聘，展示自己。

一、竞聘优势

1.首先我相信自己有信心也有能担负起这一重任。从自我素质方面来看，我是从部队回来的，经过部队这所大学校的磨练，养成吃苦耐劳、办事果断、令行禁止的好作风。在部队从事新闻报道工作，因工作突出荣立三等功一次受嘉奖多次，去年，营业部__网点，我充分发挥自己的特长，在《__日报》对营业部进行的宣传，取得了良好的效果。进行以来，能不断完善和提升自我，认真学习各项业务知识，尽快适应银行工作。__年通过全国成人高考并取得__省财经高__学历，目前正向本科进军，__年通过__省英语、计算机等级考试，20__年通过国家人事部考试，被聘为助理会计师。

2.有着较强工作责任心和进取心。进行以来先后从事出纳、会计等岗位的工作，做到干一行爱一行，对待工作认真负责，出纳点钞获省行级能手，所办理业务无一重大差错，__年被评为支行“优秀行员”。我总觉得作为年青人总该有点追求，更何况面对日趋激烈的竞争，想逃避是不可能的。历史的重任已经落在我们肩上，我们只有迎难而上，苦干实干，全面奉献自己。

3.我深刻懂得这一岗位的重要性。将西门储蓄所升格为分理处，充分体现了行党委、行长室对该分理处的高度重视和对其寄予无限的厚望。作为新建分理处主任要一种吃苦耐劳和开拓精神，瞄准目标、不负众望，确保任务实现。

4. 能够看到自己的弱点。业务水平有待进一步提高，储蓄业务没有接触过，但我相信我有能力尽快适应。管理对我来说是个全新的课题，在今后工作中，我将不断地调整自己，虚心请教，加强学习，与时俱进，超越自我。

二、目标和任务

这次竞聘如果成功，我将进一步解放思想，带领各位同事提高结算质量，搞好优质服务，挖掘市场潜力，争取优质客户源，开创分理处新局面，全面超额完成行党委、行长室交办的各项任务，将分理处创办成三网点。

三、具体措施

作为新建分理处要确保目标任务实现，我认为主要要做好以下几方面工作：

1.思想总揽全局，做好表率。作一个带头人要有全局观念，要从多方面考虑问题，协调各方面关系，在行党委、行长室的领导下，向目标任务冲刺。在内务管理方面同样要兼顾全面，如制度执行、安全保卫、环境卫生等。管理对我来说是一个全新的课题，熟话说得好，正人先正己，自己要做好表率，从各方面严格要求自己，吃苦在前，享受在后。

2.统一思想，发挥团队作战精神。以绩效考核为动力，充分调动员工的积极性。借分理处升格的东风，利用新业务系统的先进的硬件多渠道、全方位开展揽存增存工作。鼓励员工找关系、拉关系、抓关系，献计献策，建立完善揽存信息网络，捕捉每条信息。作为我本人更要主动出击，寻找客户源、存款源。

3.挖掘优质客户源，寻找新的增长点。客户是商业银行发展的基础，没有一个稳定的“黄金”客户群，银行业务的开拓就成了无源之水、无本之木。因此，要在挖掘客户源上狠下功失，确保任务的实现。一是充分利用我行结算的优势，面向乡镇寻找开户单位。目前，信用社的结算功能相对比较滞后，不能适应用户的需求，而我行的网点主要集中在城里和少数镇，可以从中挖掘不少优质客户。二是挖他行存款，瞄准单位找关系，全面出击。加强服务，全面提升跃进路分理处的知名度。

4.服务是银行的生命线。要使第一位员工认识这一点，促进服务的深层次、高水平、全方位发展，增强银行在同业之间的竞争力，现代的银行不能在简单的停留在微笑服务，要在服务质量上下功夫，主动与客户建立一种良好的感情关系，形成以客户为中心的经营理念，想客户所想，急客户所急，让客户真正感受到我们分理处的优越性。

5.内抓管理，外树形象。“没有规矩不成方圆”，加强员工政治思想理论和业务操作制度的学习，用制度来规范行为，提高工作效率，同时，找准客户需求与我行制度的结合点，服务好客户，锻炼出一支业务过硬，作风优良的队伍。充分利用宣传工具，鼓励员工反映好人好事在新闻媒体上进行报道，扩大社会影响。

各位领导、各位评委，我来参加这次竞聘是责任感和使命感的驱使。

不管成功与否，我将一如既往为_行发挥自己的光和热。

谢谢大家!

幼师中层干部竞聘演讲稿 篇6 尊敬的各位领导、各位同事：

你们好！

我曾在座右铭中这样写到：我不能选择出生的时代，但可以用生命的灿烂为时代增光添彩；我不能决定生命的长度，但可以用加倍的奉献拓展生命的宽度。此刻，我怀着这份对人生价值感悟的执着与信念，带着对农行事业的梦想与追求，走上这个舞台，接受大家的评判和组织的挑选。在此，我愿敞开心扉，对大家说说我要竞争某某业务部经理这个岗位的理由，能挑起这付重担的原因以及干好这份工作的思路。这个岗位，不仅仅是一种权利，更是一份沉甸甸的责任。我参与竞争的自信，来源于对部门工作的驾驭力、锐意进取的创新力和以德服人的凝聚力。

一、我竞聘的理由及优势是：

1、有长时间的基层工作实践，丰富的社会阅历，从事岗位多，业务知识比较全面。对于这点，通过我上面的简单介绍，相信各位评委一定有所了解。但我深信一点：时间、社会和平凡的工作最能锻炼人、培养人，它使我有理智、有激情、更有高度的工作责任心。

2、工作与管理经验丰富。我，35 岁，毕业于广西工学院计算机应用专业，经济师。于 20xx 年参加农行工作，分别从事过会计员、出纳员、统计员、电脑管理员、会计监管员、系统软件程序设计员、前台客户经理、机构业务部经理助理和副经理等岗位工作。

3、思想端正，有良好的人生观、处世观，能善解人意，甘于奉献。20xx 年经县行党委认真考察、考核，我被组织接受为光荣的中国共产党预备党员，并如期转正，成为一名正式党员。日常工作中，我也是严格以党员标准要求自己，廉洁奉公，助人为乐；坚持正义，敢于同坏人、坏事作斗争。

4、工作业绩突出。在某某业务部任经理助理和副经理的 18 个月里，积极主动配合经理的工作，并取得很好的成绩：

一是机构类存款净增 14 亿元，在对公存款中的占比迅速提升到 42.25%；

二是机构类贷款大幅增长，贷款业务基本上覆盖了柳州的三甲医院和本科类院校；

三是代理保险业务累计实现保费收入超3.5亿、手续费收入达1545万元，两项指标连续两年在金融同业中位列首位；四是创新的银商通系统成为全国金融系统的楷模，通过银商通系统留存存款达6.6亿元，比未创新前多增近6亿元；五是第三方存管实现4.3万户，托管资金近4亿，捆绑银行卡4.3万张，新增签约账户连续两年领先于同业，逐步缩小与工行的差距；六是“五险一金”归集额达到35亿元，为机构类存款稳定增长做出突出贡献。

5、勤奋好学，积极进取。工作中，我认真地学习领会上级行制定的各项规章制度，以学习合规文化为契机，严格贯彻执行，杜绝出现违规、违纪行为。工作之余，培养自学能力，20xx年通过自学考试，取得山东经济学院金融专业专科学历，20xx年参加开放式高等教育，取得中国政法大学法学专业本科学历；1998年通过了经济师资格考试，并于20xx年被县行正式聘用；20xx年参加国家企业法律顾问资格考试，顺利取得执业资格，并在20xx年山东省国资委举办的继续教育中被评为“优秀学员”。这些成绩的取得，得益于县行领导的支持。他激发了我积极进取的工作热情，也为我日后更好开展工作奠定坚实基础。

6、荣誉颇丰。我曾荣获总行20xx—20xx年度代理保险业务“创利名星”称号、区分行20xx年度第三方存管业务营销先进个人、二级分

行 20xx 年度“营销之星”称号、银商通业务创新奖、计价考核办法创新奖，20xx 年又喜获某某大学商业新锐奖。有较高的政治素质。通过多年的政治理论学习，树立正确的世界观、人生观和价值观。遵纪守法、助人为乐、团结同志、任劳任怨、服从安排。有较强的组织、协调及业务策划、拓展、营销能力。

7、有多年的管理经验，能服从大局、服从领导。自 20xx 年 4 月以来，一直从事副职工作，一方面认真的履行岗位职责，切实抓好自身主要业务和分管工作，以身作则，严以律己；另一方面，积极地当好主任的参谋、助手，及时办理领导交办的各项工作。能识大局、识时务，服从领导，协同作战，圆满的完成县行分配的任务。

8、有吃苦耐劳、勇于开拓、不断创新的精神。

一是可以利用银行与信托公司的合作关系，来创新应收账款融资理财产品，努力盘活某某企业、某某企业等企业近 80 亿元应付账款；

二是利用银行与租赁公司的业务合作关系，拓展银赁通业务，预计将可发放贷款近 40 亿元。如此多的创新项目，是他们推动着我一如继往地向前进。

金无足迹，人无完人，我对银行知识掌握得还不够，为此，我利用业余时间，努力学习金融知识，并于今年 7 月份考取了某某大学金融财务 MBA，以弥补自己的不足之处。

二、具体措施是：

1、服从党委安排，及时进入角色，带好身边的人，切实履行好部门负责人职责。现在正逢新年伊始，各项工作刚起步，头绪也比较多，因此，首先应服从县行党委的工作安排，服从大局，树立“全行一盘棋”观念。根据年初县行全年任务指标分配，及时分解落实，不留任何死角。工作中以身作则，大胆管理，充分调动部门全体人员工作积极性，以饱满的激情全面完成工作任务。

2、向领导多请示，勤汇报，搞好与兄弟部门的协作配合。了解领导意图和思路，把工作的主动性与针对性、实效性统一起来；虚心向兄弟部门学习，多交流，多协调，互相帮助，共同提高。

3、继续发扬自己勤奋好学、吃苦耐劳的优良作风。作为部门负责人，应全面掌握金融法律法规、银行专业知识和上级行的各项规章制度，勤奋好学，搞懂、学会，并及时传达贯彻落实。工作中坚持吃苦耐劳的优良作风，身先士卒，积极发扬“班长”的表率带头作用。

4、搞好部门内部团结。生活上多关心同事，让同事有一种温暖感；工作上帮助同事多出成绩，让同事有一种成就感；在利益和荣誉面前多让同事，让同事有一种被承认感。假如我竞聘成功，对待同事做到多理解，少埋怨；多尊重，少指责；多情义，少冷漠；多说服，不压服。力争在工作中显示实力，在压力中形成动力，在创新中增强活力，在与人的交往中凝聚合力。假如我竞聘成功，树立“想支行之所想，

急支行之所急，全力为一线服务”的经营理念。对支行或客户提出的业务要求，及时解决，落实到位，保证各主要客户的业务量稳中有升。

5、团结友爱，共同协作，确保全年工作安全无事故。作为部门负责人，首先应加强合规经营意识，始终坚持“安全就是效益”观念，紧抓内控管理，严防工作隐患，确保各项业务快速、健康发展。其次坚持谈心制度，要切实关注身边人，常交心，常进行思想交流和沟通。本部门全体人员之间应搞好团结，发扬团队精神，坚决杜绝武断、独裁。最后，充分利用好绩效考核体系，做到公平合理，奖惩分明，形成一种团结友爱、人人都求积极上进的良好氛围。

假如我竞聘成功，对党要忠诚、对农行要感恩，以实际行动化作对农行事业的不懈追求。无论竞聘成功与否，我将严格按照“爱学习、能创新，守规矩、愿奉献，知感恩、善协作”的标准不断完善自己，用“想得更大一点，做得更实一点、管得更细一点”的标准要求自己，积极开拓，扎实工作，努力取得更好的工作业绩。

我没有辉煌的过去，但我将把握好现在和将来。这次若能竞职成功，我将以此为新的起点，在以后的工作当中，励精图治，立足本职，钻研业务，勤奋工作。在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。胜固可喜，败亦无悔！请大家多监督我，我一定不会让大家失望的！

总之，一句话，“重在参与”。既然行党委英明决策，搭建了公开、公正、公平的竞聘舞台，我一定要积极的争取。无论结果如何，我都要

衷心感谢各位评委的大力支持和帮助。我会一如既往，继续努力工作。

我的演讲结束，再次衷心的谢谢各位评委！

幼师中层干部竞聘演讲稿

篇 7 作为今天的竞岗演说，一方面本人保持高昂的竞争意识，同时也保持一种平常的心态。古人说：不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。竞争上岗，有上有下，无论上下，我都将以此自勉，一如既往地勤奋学习、努力工作。我相信，是金子放到哪里都会发光，时间能够证明一切。最后，我想用一句话来结束我的演讲，看__发展，数风流人物还看今朝！

谢谢大家！

幼师中层干部竞聘演讲稿 篇 8 大家好！

假如我能进入中层岗位，我一定会对照岗位，敬业工作，不辜负领导和同志们对我的期望，假如不成功，我会以一颗平常心，正确对待，努力地做好本职工作，做一名合格的乡镇干部。

要真正做到群众利益无小事，为民服务无止境。把 xx 办事中心办成一个群众满意，群众拥护，领导放心的全程代理的办事中心。

我要在具体工作中做到：

一是开心，也就是平常心，做任何事情，不管结果如何，都应想尽办法，使自己开心工作，开心生活；

二是诚心，不管你“口才”多好，“学问”多高，贵在态度谦和，尤其是在农村工作，更需要有一颗诚恳的心；

三是耐心，需要脚踏实地，具有耐心的工作方法，才能得到群众的认可；

四是细心，要有粗中有细，粗细相结合的工作方法，才能得到满意的结果；

五是行动，做任何事情都要靠行动才能完成。

谢谢。

幼师中层干部竞聘演讲稿 篇 9 大家好！

假如我有幸竞聘成功，我将继续发扬我的长处，协助校长搞好教导处工作，认真履行岗位职责，继续细化教学过程管理的要求，组织教师扎扎实实地进行课改，加强教研科研、教学反思的力度，提高教学质量，使工作再上新的台阶。同时，树立为学校、教师、学生、家长的服务意识，成为你们的合作伙伴。

岗位工作设想：教学是学校的中心工作，课堂是实施素质教育的主阵地，学校的一切工作都要服从、服务于教学、服务于学生，一切为了学生发展的道理，已在我的头脑中牢固定位，质量是立校之基，兴校之本。管理过程中，这一项工作的重心偏失不得，动摇不得。

为了使我校的教学工作真正落到实处，一是要继续执行教学规范，规范教学内容、规范教学时间，任何人不得随意更改课程，不得侵占克扣教学时间，保证规定开设的课程开全、上足、教好。二是要继续细化教学过程管理的要求，制定出符合我校实际的、便于操作的，同时又利于激励、促进教学质量大面积提升的细则要求，使老师们教学有干劲、有信心、有目标、有成就，学校检查有依据、评价有标准，保证教材和新课标规定的知识、技能等方面的培养指标能够真正得以实现。

谢谢。

幼师中层干部竞聘演讲稿 篇 10 尊敬的各位领导、老师：

大家好！首先我感谢大家一直以来对我的信任和支持，同时给我这个机会来参加班主任竞聘演讲。面对班主任这个充满挑战性的工作，我先谈一谈自己竞聘这个岗位的优势：

第一、我热爱教育事业，热爱班主任这个繁忙而又充实的工作；

第二、我有较强的业务能力：经过这十几年的学习和锻炼，我的课堂教学组织能力、对教材的整体驾驭能力、对学生掌握知识的程度的判断分析能力及应变能力都有了很大的提高。通过十几年的化学教学，对九年级化学教学已经比较熟悉，有更多的时间和精力来承担班主任的工作。

第三、我有较强的观察和学习能力：多年来，我认真观察身边优秀的班主任老师是如何开展班级工作的，在他们身上我学到了很多宝贵的经验。孙主任的以情感人和优秀的班干部协作管理方式，田老师丰富多彩的主题活动和对学生全面的研究，姬老师对学生的博爱与良好的应变能力，等等，他们身上都体现了作为班主任老师的博爱精神和优秀的协调、管理以及组织的能力，这对于我来说是一笔宝贵的财富，我用眼观察，用心思考，对班主任工作有了进一步的认识。

第四、我具有奉献精神和服从意识，能高质量地完成学校安排的各项工作任务。服从大局，服从领导的安排。

当班主任是辛苦的，也是幸福的，借用现在流行的话说叫做“累并快乐着”，我愿意承担这份辛苦，更希望享受这种幸福。

如果通过此次竞聘我有幸成为一名班主任的话，我将从以下几个方面来开展自己的工作：

一、用真诚、宽容对待每一颗心灵，用尊重、鼓励呵护每一个学生的天性。

作为一名普通教师或是班主任，一定要把爱放在第一位，而且与学生保持平等，绝不能高高在上，充分尊重学生，缩短师生之间心灵上的距离，当然，关心和尊重学生并不等于放任自由，听之任之，而应该外慈内严。

二、努力塑造独具特色的班级文化。不断增强学生的自信心、自尊心，积极打造“比、学、赶、帮、超”的良好学风。

三、建立健全班级管理制度，通过开展系列主题班会活动、实施班级五个一活动。努力提高学生尊师重教、孝敬父母、自觉自律等良好品质，营造和谐向上的班风。

四、努力关注每一位学生，努力培养学生的学习能力、实践能力、创新能力等多种能力。

五、努力提高自己的业务水平和管理能力，积极渗透思想、安全、法制教育，努力把学生教好，育好！

领导、老师们，我有信心、有决心做好班主任工作，使我班能成为一个团结向上健康文明、充满活力的集体。

幼师中层干部竞聘演讲稿 篇 11 尊敬的各位、同志们：

大家好!今天，我走上竞职演讲台，心中百感交集。中层干部实行公平、公正、公开地竞争上岗，这既是深化干部人事制度改革的重大举措，也是加强地税干，部队伍建设的有益尝试。我一是拥护、二是支持、三是积极参与。在这里我要感谢组织上给予我展示自我的舞台和施展才华的机会，也感谢长期以来，全体同志对我的帮助和信任，并接受和同志们对我的评判。

我叫，广安武胜县人，92 年参加工作后，长期从事地税工作，曾从事过基层征管工作，也有过机关经验，工作阅历丰富。

我竞聘的职位是管理二所所长，我认为自己具有以下几个方面的有利

条件：

一、我具有正直的人品、良好的修养以及完善的工作作风。

要做好一名中层干部，必须先做好人。一个无能，最后是件次品，而一个品德不好的，则是危险品。我在为人上，胸怀坦荡，公道正派，善解人意，与人为善，不搞小动作，这么多年来没有和任何人当面红过脸，背后害过人。始终认为：“沉默是金，忍让是银，帮人是德，吃亏是福。”

在个人修养上，我坚信：高尚情操和修养不是凭空与生俱来的，而是经过不断学习、修练、培养而采的，我不断加强学习，努力使自己成为一个有高尚情操有修养的人。

在工作作风中，我能吃苦耐劳，认真负责。别人不愿意做的事我做，要求别人做到的事，自己首先做到。从不揽功诿过，假公济私，与人争名利。

二、我具有较全面的组织、协调工作的素质和能力。

一是工作认真负责、识大体、顾大局，处理问题较为周全。具有团结同志，正确处理与和其他同志的关系素养；做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明，恰到好处。二是我比较活跃，接受新事物比较快；爱学习、爱思考；有较强的超前意识，有利于开拓工作新局面。三是我办事稳妥，处世严谨，在廉洁自律上要求严格。

三、有较多的实践经验和较强的工作能力。

我曾经经过多岗训练，能熟练掌握现行税收法规，业务水平较高。对新接触的契税工作也已熟悉并且熟练。自去年9月财税体制的改革后，我来到直属分局管理二所从事契税征管工作。因契税征管对于我而言我一项全新的工作，我通过认真学习契税相关业务知识，与大家一道克服了税收业务不熟的困难，边学边干，确保了契税征收工作的顺利进行。通过切实加强征收管理，从我们正式接收契税征管工作至今，短短四个月时间，已组织征收入库契税 1100 余万元，同比增长38.6%，成为我局增幅最大的税种。现在的我在契税征管上可以说是轻车熟路了。

如果这次能够竞聘上管理二所所长这个职位，我将不辜负和同志们的厚爱，迅速进入角色，并在局班子的下，坚持“一个原则”、实现两个转变、抓好“三个工作”，具体是：

一、坚持“一个原则”

就是坚持“上为分忧、下为职工服务的原则”。管理二所以后的工作面宽量大，除了对指定企业的税收精细化管理外，还要负责顺庆城区土地交易环节地方税收的管理，可以说是千头万绪，纷繁复杂。作为所长既要在局班子的下，围绕业务工作全力以赴抓好税收任务。又要虚心真诚地听取群众意见，兼听则明，偏听则暗，做好和群众，群众和群众之间的协调人，多和大家交心，交朋友，一碗水端平，努力营

造一个相互信任、相互帮助、相互理解的人际关系，和谐的工作环境。

二、实现两个转变

(一)是实现角色的转变，即由一般干部向中层干部的转变，在局班子的下，抓好份内工作，既当指挥员，又当战斗员，团结动员全所同志上同心、目标上同向、行动上同步、事业上同干，发挥整体优势，创造良好的工作氛围。

(二)是实现思维方式的转变，从原来的“交办，办就办好”的思维方式向“怎样去办，怎样办好”的方式转变，围绕所内工作，有安排、有检查，保证工作落到实处。

三、抓好三项工作

(一)是做到三个依靠，构筑税收“平台”。首先，要依靠局班子的，营造宽松环境，构筑坚强后盾。其次，要依靠国土、房管等职能部门的协调配合，严把契税计税价格审核关，继续推行以契税“先税后证”为抓手的房地产税收“一体化”管理。再次，要依靠纳税单位和个人的支持，编织征纳纽带，密切税企关系，让他们成为税务部门税收动态的“了望塔”，经济走向的“情报所”，社情民意的“咨询台”为国聚财的“加油站”。

(二)是注重三个实字，打造税收“铁军”。一是讲实干，抓好全盘运筹。在实行分工负责的同时，我将带领全所干部职工“收入讲质量，管理抓规章，服务树形象”，形成真抓实干的良好氛围。二是求实效。我将围绕组织“收入执法，强化征管抓检查，转变作风抓监督，服务发展抓管理，提高技能抓培训，文明创建抓载体”这六个重点，统筹兼顾，整体推进，打开局面，做好工作。三是创实绩。我上任后，将组织依法治税、科技兴税和精兵强税工作，税收工作政策性强，要经常组织学习、税收法规、制度，全面掌握和理解与自身业务有直接联想系的法律、法规和现行政策，真正树立法制观念，自觉规范征税行为。切实提高管理人员的政策业务素质，保证和促进各税种征管工作的顺利开展。

(三)是要着力抓好各税种管理。按照“以票控税、络比对、税源监控、综合管理”的要求，强化营业税管理。按照“管好税基、完善汇缴、加强评估、分类管理”的要求，强化企业所得税征管。按照“四一三”工作思路，推行个人所得税全员全额扣缴申报，加大对高收入者的管理力度，推进开具个人所得税完税证明工作。加大基金征管力度，力争圆满完成分局下达的各项收入目标任务。

古人云“不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志”。借今天竞聘演讲这个机会，我表个态：如果和同志们把

我推上管理二所所长这个岗位，我将不负众望，用心、用情、用良心干好工作。如果我今天竞聘失利，我也决不气馁，我将珍惜自己的工作岗位，一如既往地在以后的岗位上尽心、尽力、尽职的工作。

谢谢大家!

幼师中层干部竞聘演讲稿 篇12 各位评委、领导、同志们：

我叫，现任xx科检察员。到检察院工作已有7年时间了，第一次走上这演讲台，听到掌声响起来，心中充满无限感慨！首先感谢领导和同志们给我提供了这个展示自己的舞台，能让我站在这里，向大家汇报一下我的工作情况。在我看来，竞争职位是给自己施加压力，促使自己不断进步。无论成败都是收获，因此我今天就是抱着收获动力的心态来竞职的。日久见人心，与同志朝夕相处在一个大院里七年了，近三千个日夜的相处使大家都知道了我的为人和秉性。俗话说“知人者智知己者强”，我在此仍愿意向领导和同志们展示自我。我自己认为有以下不一定算得上优势的地方请领导、同事们考虑：（一）政治素质好，积极要求上进，工作业绩好；（二）业务素质过硬，在这七年工作中我通过向领导和同事们需心求教和自己的刻苦钻研，积累了一定的业务知识和办案经验；（三）在为人处世上，我作风正派、品行良好、正直、和善，能团结人，善于听取不同意见和采纳正确观点，勇于自省和改正错误，具有人格魅力和亲和力；（四）具有一定的组织协调能力；（五）协作能力好。我现在正值年富力强之时，有能力、也有水平勇挑重担，愿意为我院欣欣向荣的法治事业奉献自己最大力量，更愿意接受党组和同志们的挑选，实现一个从军人到法律职业人的.目标和追求。

当然，我也深知自己有很多不足。如不是法学科班出身，没有从事检

察管理的实践经验等，凡此等等都须加强锻炼和学习。我更明白有竞争就有成败，如若不能成功，这只能说明自己工作离领导和同志们的要求有一定差距，说明其他同志比我更优秀，因此我不会垂头丧气，只会更加努力工作，更加虚心向领导和同志们学习，以期尽快提高自己，缩短距离。

我是35岁那年进入检察院工作的，相信和在座同志们一样，我把这前七年和今后的年华都将奉献给了青州检察院和青州的检察事业。这七年的历程使自己得到了锻炼，增长了才干，因此我对有幸工作在这个融合、进步、团结的集体怀里无比自豪，我作为其中一员深感骄傲，我以发自内心的使命感和责任感向领导和同志们表态：“不管结果如何，我一定服从组织安排，穷且益坚不坠青云之志，为检察院、检察事业奉献毕生精力”。

谢谢大家。

幼师中层干部竞聘演讲稿 篇13 尊敬的各位领导、各位评委：

您们好！

能站在这里，我心情非常激动，同时，也充满了感激和希望。首先感谢各位领导的信任和支持，给了我这次展示自我、检验自我的机会。相信这次竞聘将是我今后人生中的又一个重大的转折点。

我叫，出生于 1984 年。20xx 年自学院毕业后进入公路局工作，曾干过测量工作，后于 20xx 年调入路政大队，作日常巡查工作。20xx 年 1 月被调入济乐高速乐陵协调办担任工程科副科长。并在 20xx 年顺利的拿到交通学院土木工程专业的本科学历。经过 6 年的工作历练，在单位领导和同仁们的支持和帮助下，我从一个业务新兵逐渐成长为一个有担当、敢反思、珍惜人生价值的责任人。现在，正是你们的支持和信任，让我有勇气站在这里参加竞聘。

今天，我要竞聘的是高速管理处中层干部，我觉得自身有以下优势：

一、具有较为丰富的工作经验。六年多来不同工作岗位的变化，使我熟悉不同部门的工作职责和规范，具备了不同部门工作的素质和要求，掌握了搞好本人工作职位的方法和策略。能熟练掌握现行公路局工作规则，对于公路管理工作也容易上手。

二、具有扎实的理论基础。工作以来，我始终不忘坚持学习，勤钻研，善思考，不断总结工作经验，向身边的老同志学习，向先进人物学习，力争在自己的岗位上做好每一件任务。现在，我人也越来越成熟，已具备了一定的管理经验和业务素质。

三、团结同志，组织协调能力较好。自参加工作以来，无论是在哪一岗位，我都能够自觉做到爱岗敬业、恪尽职守。在工作中尊重领导，团结同事，坚持做到识大体顾大局，能够坚持原则而又不失灵活，处理问题思路清晰，头绪分明。

谢谢

幼师中层干部竞聘演讲稿 篇14 尊敬的各位领导、评委：

大家好！

非常感谢组织给了我一个上台演讲、推销自己、展示才华、竞争上岗的机会。我分三部分向各位评委作一汇报。

首先，简单汇报一下我的个人情况。

我叫，*岁，本科学历，现在国税对外税收管理局调查科工作。我19xx*年大学毕业后被分配到**市国税直属分局工作，20xx年9月被调到**市国税退税分局，20xx年被调到国税对外税收管理局调查科工作至今。弹指一挥间。在税务战线上，我已经工作整整十年了。十年来，我兢兢业业，勤勤恳恳工作，先后担任过税务专管员、税收征收员，（请*先生根据实际情况加上），对国税的诸多业务，如纳税申报、减免税、退税、纳税评估、追缴欠税、反避税等业务非常熟悉。一份耕耘，一份收获。由于工作出色，我先后被授予“进工作者、市税征收管能手等荣誉称号；19xx年参加税务稽查能手考试获得好成绩；20xx

年参加全国税务系统《税收法制基本知识》统一考试以优异的成绩获得市局嘉奖。

其次，汇报一下我的优势：

1、我年轻，具有强烈的事业心、旺盛的生命力和积极的进取心。这是做好事业的有力保证。

2、我具有较强的业务能力，熟悉国税的诸多业务，尤其对反避税和税收管理工作更是得心应手。在工作过程中表现出的工作思路清晰、处理问题果断，被领导和同志们所公认。

3、我懂得法律，对各类税收法律具有较扎实的理解和掌握，能够深刻领会其精神实质，从而在税收工作中能够左右逢源，事半功倍。

4、工作期间，我有意识地锻炼了自己的协调、沟通、组织与管理能力，使自己初步具备了一位中层领导所必须具备的较强的协调与组织管理能力。

金无足赤，人无完人。在这里，我也愿意坦诚地把自己已经认识到的不足之处汇报给评委。那就是处理矛盾的经验不足。我将充分依靠老同志丰富的阅历和经验，虚心求教，加以弥补。

请领导和同志们相信，既然我自己能认识到这些不足，也就一定能努力克服，不断完善自己的人格。

最后，我谈一下工作思路和方法，如果我竞聘成功，我将做到：

一，当好参谋，协助正职做好本科室组织管理工作：

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。

如要下载或阅读全文，请访问：

https://d.book118.com/507116156063006146