

《贵州省职业病诊断与鉴定规范》编制说明

前言

一、项目背景

（一）职业病诊断工作的现状

职业病诊断工作是职业健康工作的重要环节，也是职业健康保障的重要环节，关乎劳动者保障、家庭安定和社会和谐。这就需要在职业诊断机构建设过程中，统一和规范的流程管理，才能快速完善我省职业病诊断机构和职业病诊断鉴定办事机构的建设与职业病诊断、职业病诊断鉴定程序的管理。《贵州省职业病诊断与鉴定规范》DB52/T 885-2014 自实施以来，对规范职业病诊断与鉴定工作，规范职业病诊断机构建设起到了积极的作用。

2022 年，国家卫健委依据《中华人民共和国职业病防治法》修订了《职业病诊断与鉴定管理办法》（国家卫生健康委员会第 6 号令），相关的职业病诊断标准与职业卫生标准也逐步更新，我院根据修订后的《职业病诊断与鉴定管理办法》和国家职业病诊断标准，对《贵州省职业病诊断与鉴定规范》DB52/T 885-2014 进行修订。

（二）标准制定的必要性

职业健康工作关系到我省经济发展和社会稳定，关系到劳动者生命安全和健康权益。《贵州省职业病诊断与鉴定规范》认真贯彻新修订的《中华人民共和国职业病防治法》和《职业病诊断与鉴定管理办法》有关要求，简化了职业病诊断与鉴定工作程序，进一步保障劳动者健康权益，完善了部门协调配合机制，更加有利于劳动者进行职业病诊断与鉴定的就诊。确保本地区的职业病诊断、鉴定工作科学、公正、及时和便民。同时，要向为《职业病防治法》、《职业病诊断与鉴定管理办法》和《贵州省职业病诊断与鉴定管理办法》的贯彻实施，营造良好的医疗环境和社会氛围。

职业病诊断与鉴定是兼具政策性和技术性的职业健康服务与保障工作，有序规范的开展职业病诊断与鉴定工作，需要统一、规范的流程管理，才能快速

完善我省诊断机构的内涵建设与诊断鉴定程序的规范管理，而《贵州省职业病诊断与鉴定规范》DB52/T 885-2014 自实施以来，对推动各市（州）在职业病诊断与鉴定工作，降低各诊断机构相互间存在的管理差异，为进一步规范、统一贵州省职业病诊断与鉴定工作的执业行为，减少医疗纠纷，发挥了积极的作用，收到很好的**社会效益**。

随着《中华人民共和国职业病防治法》修订了《职业病诊断与鉴定管理办法》（国家卫生健康委员会 第 6 号令），相关的职业病诊断标准与职业卫生标准也逐步更新，为适应用人单位的用工制度改革和职业健康学科发展，拟对《贵州省职业病诊断与鉴定规范》DB52/T 885-2014 进行修订。

（三）主要内容

- 1 范围
- 2 规范性引用文件
- 3 术语和定义
- 4 总则
- 5 职业病诊断
- 6 职业病诊断鉴定
- 7 职业病诊断及鉴定档案管理
- 8 质量管理
- 9 附录

二、工作简况：

（一）任务来源

本标准由贵州省卫生健康委员会提出并归口，贵州省第三人民医院（贵州省职业病防治院）结合我省职业卫生工作的发展需要，向贵州省卫生健康委及贵州省市场监管局提出修订申请，2021 年 10 月贵州省市场监管局批复同意对《贵州省职业病诊断与鉴定规范》DB52/T 885-2014 进行修订。本标准由贵州省第三人民医院（贵州省职业病防治院）、贵州省卫生健康委职业健康处、贵州省

疾病预防控制中心共同起草。

（二）编制过程

本标准研究与编制共历时 16 个月，分为法规标准查询与资料收集、实地调研、标准起草、征求意见、标准审定五个阶段。

表 1 本标准编制的过程

时 间	工作进展	备注
2021 年 2 月	向贵州省卫生健康委上报项目修订申请	省卫生健康委推荐
2021 年 10 月	贵州省质量技术监督局批复同意《贵州省职业病诊断与鉴定规范》修订	2021 年 10 月获得批准
2021 年 11-12 月	我院成立制定该标准的编制委员会	经讨论确定了制定该标准的基本原则、主要指标、总体构架、主要内容
2022 年 3-4 月	贵州省疫情防控	
2022 年 5-7 月	编委会开始该标准修订的调研，并完成了《贵州省职业病诊断与鉴定规范》地方标准修订初步方案	期间等待部分职业病诊断标准的修订方案
2022 年 8-10 月	贵州省疫情防控	
2022 年 11-12 月	完成了《贵州省职业病诊断与鉴定规范》地方标准起草	
2022 年 1 月	完成了《贵州省职业病诊断与鉴定规范》地方标准修订的征求意见	进一步修订
2022 年 2 月	完成了《贵州省职业病诊断与鉴定规范》的审定，形成标准报批稿。	
2022 年 2 月	上报贵州省质量技术监督局。	

（三）主要起草人及其工作分工

表 2 本标准主要起草单位及人员一览表

主要起草单位	主要起草人员	职称	任务分工
贵州省第三人民医院	黎东霞	主任医师	标准起草
贵州省第三人民医院	张 箭	副主任医师	标准起草
贵州省第三人民医院	刘继中	主治医师	标准起草
贵州省卫生健康委 职业健康处	杨 浩	主任科员	标准起草
贵州省疾病预防控制中心	黄湘宇	副主任护师	实地调研
贵州省第三人民医院	袁培川	副主任医师	实地调研
贵州省第三人民医院	敖云霞	副主任医师	实地调研
贵州省疾病预防控制中心	杨雅愉	主治医师	复核校验
贵州省第三人民医院	钟梦帆	住院医师	复核校验

三、征求意见及建议：

表 4 本标准征求意见及建议处理

序号	征求意见和建议	处理意见和结果	标准章 条编号
1	建议： 劳动者申请职业病诊断时，可以选择用人单位所在地、本人户籍所在地或者经常居住地的职业病诊断机构或省级职业病诊断机构进行诊断，不得跨地区进行职业病诊断。 修改为： 劳动者申请职业病诊断时，可以选择用人单位所在地、本人户籍所在地或者经常居住地的职业病诊断机构进行职业病诊断。	采纳	5.3 职业病 诊断登记
2	建议： 5.4.3.1 增加：职业病诊断机构对诊断结果负责，可以成立职业病诊断结果集中审核组织机构，建立职业病诊断结果集中审核机制。	未采纳。 《贵州省职业病诊断与鉴定规范》（征求意见稿）有相关内容： 5.4.4.1 职业病诊断机构应及时作出职业病诊断结论，并出具职业病诊断证明书，职业病诊断证明书应当由参加职业病诊断的职业病诊断医师共同签署，职业病	5.4.3 组 织诊断

		诊断机构组织专家对职业病诊断医师签署的职业病诊断证明书进行审核，确认诊断的依据与结论符合有关法律法規、标准的要求，并在职业病诊断证明书上盖章。	
3	建议： 本规范适用于接触职业病危害因素的劳动者的职业病诊断与鉴定工作 修改为： 本规范适用于贵州省辖区内接触职业病危害因素的劳动者的职业病诊断与鉴定工作。	采纳	1 范围
4	建议： 删除“国家职业病诊断标准”	未采纳 职业病诊断与鉴定除遵循法律法規、部门规章外，还需要遵循国家职业病诊断标准。	2 规范性引用文件
5	建议： 增加：GBZ 2.1《工作场所有害因素职业接触限值》 GBZ 112《职业性放射性疾病诊断总则》	采纳	
6	建议： 删除：GB/T 16296.1-2018《声学 测听方法 第1部分：纯音气导和骨导测听法》（代替GB/T16403-1996） GB/T 16296.3-2017《声学 测听方法 第3部分：言语测听》 GB/T 16296.2-2016《声学 测听方法 第2部分：用纯音及窄带测试信号的声场测听》	部分采纳 删除：GB/T 16296.3-2017《声学 测听方法 第3部分：言语测听》 GB/T 16296.2-2016《声学 测听方法 第2部分：用纯音及窄带测试信号的声场测听》	
7	建议： 删除：GB/T 28236-2011《染色体畸变估算生物剂量方法》 GBZ 130-2020《放射诊断放射防护要求》	采纳	
8	建议： 删除：GBZ/T 248-2014《放射工作人员职业健康检查外周血淋巴细胞染色体畸变检测与评价》	部分采纳 删除标准年号	

9	建议： 删除 GBZ/T 301-2017《电离辐射所致眼晶状体剂量估算方法》	未采纳 三个剂量估算方法的标准需要引用。	
10	建议修改为： 职业病诊断是指经省级卫生健康主管部门备案的具有职业病诊断资质和能力的医疗卫生机构，根据《中华人民共和国职业病防治法》、《职业病诊断与鉴定管理办法》和相关职业病诊断标准，以劳动者的职业病危害因素接触史、临床表现和医学检查结果为主要依据，结合既往病史、工作场所职业病危害因素检测情况等资料，综合分析其疾病的特征和发展变化是否符合相应的职业病特征、发生发展规律和流行病学规律，在其备案资质范围内，对接触职业病危害因素的劳动者作出是否患有职业病的医学诊断结论。	未采纳	3.2 职业病诊断
11	建议： “职业病鉴定”修改为“职业病诊断鉴定”	采纳	3.3 职业病鉴定
12	建议修改为： 劳动者或用人单位对职业病诊断结论有异议的，可以在规定时间内，向作出职业病诊断结论的诊断机构所在地设区的市级或省级卫生健康主管部门指定的职业病鉴定办事机构申请鉴定或再次鉴定，职业病诊断鉴定委员会对申请职业病诊断鉴定的当事人提供的相关资料进行综合分析，作出的鉴定结果。	部分采纳	3.3 职业病鉴定
13	建议： “职业病鉴定机构”修改为“职业病鉴定办事机构”	采纳	3.5 职业病鉴定机构
14	建议修改为： 依据职业病诊断鉴定的有关规定，由省级或设区的市级卫生行政部门指定的具体承担职业病诊断鉴定的组织和日常性工作的办事机构。	采纳	
15	建议修改为： 职业病诊断机构依据国家有关职业病诊断的法规与标准，在其备案资质范围内，对接触职业病危害因素的劳动者作出是否患有职业病的诊断证明文书。	采纳	3.6 职业病诊断证明书
16	建议修改为： 职业病诊断鉴定委员会依据国家有关法规与标准，向申请职业病诊断鉴定的当事人及相关部门出具的鉴定结果证明文书。	采纳	3.7 职业病诊断鉴定书
17	建议修改为： 职业病诊断与鉴定活动应当遵循科学、公正、及时、便捷的原则。职业病诊断机构的诊断活动应当坚持“集体审核、机构负责、资质管理、标准	采纳	4.2.1.1

	认定”的原则		
18	建议修改为： c) 机构中设有与备案开展的诊断项目相适应的诊疗科目； h) 开展放射诊断工作的医疗卫生机构在上述基础上，应持有当地的《放射诊疗许可证》。	采纳	5.2.2.1
19	建议修改为： 基本仪器设备 c) 临床检验仪器：光学显微镜、分光光度计（紫外及荧光）、离心机、水浴箱、孵箱、冰箱、干燥箱、血尿分析仪、血球计数仪、电解质分析仪、生化分析仪、血气分析仪等；	采纳	5.2.2.3.1
20	建议修改为： 具有与职业病诊断项目相适应的专门仪器设备 a) 职业性尘肺病：高千伏 X 线摄片机（500mA、120KV、20Kw 以上）、诊断用肺功能仪、>3000CD 三联式观片灯、医用专业竖屏显示器； b) 职业中毒：原子吸收分光光度计、测汞仪、分光光度计（紫外及荧光）、荧光显微镜、肌电图、脑电图、高压液相、脑血流图仪、血液荧光计、氟电极、锌原卟啉直读仪、肌电图仪、脑电图仪、脑血流图仪、高压液相/气相色谱仪、血液荧光计等； c) 职业性放射性疾病：裂隙灯、检眼镜、视力检查表、视野检查仪、色觉检查图谱、免疫功能检查、内分泌功能检查、骨髓象检查所需仪器、微循环显微镜、心肺功能检查仪、淋巴细胞微核和染色体畸变率检查所需仪器、放射免疫试剂药箱、CO ₂ 培养箱、FISH 荧光显微镜及摄像装置及其配套设备等； d) 物理因素所致职业病：肢端血管容积描记仪、半导体温度计（或热电偶温度计）、冷水复温实验室、振动触觉仪、微循环显微镜等； e) 职业性传染病：细菌培养室等； h) 职业性耳鼻喉、口腔疾病：诊断用电测听仪、本底噪声≤30dB 的隔音室、听觉脑干诱发电位仪、40Hz 相关电位、电屏蔽室、牙科诊疗椅等；	采纳	5.2.2.3.2
21	建议修改为： 技术负责人、质量负责人应当为执行地点在本医疗机构的执业医师，具有高级卫生相关专业任职资格。	采纳	5.2.3.3
22	建议修改为： 劳动者及用人单位应对所提供职业病诊断所需资料的真实性和合法性负责，并承担相应的法律责任。其中劳动者现阶段职业危害接触史，职业健	采纳	5.3.1.3

	康监护档案，工作场所职业病危害因素检测结果由用人单位负举证责任。		
23	建议修改为： 劳动者依法要求进行职业病诊断的，职业病诊断机构不得拒绝劳动者进行职业病诊断的要求。职业病诊断机构自收到接诊材料之日起5个工作日内完成书面审核。材料齐全并符合法定形式的，向当事人出具职业病诊断接诊通知书（参见附录E）。材料不全的或者不符合法定形式的，应向就诊人出具职业病诊断就诊材料补正通知书（参见附录F），就诊人应当在接到该通知书之日起10日内提交，逾期未提交的视为不提供；应由用人单位提供补正材料的，用人单位应当在接到该通知书之日起10日内提交，逾期未提交的应承担相应的举证不利责任。	未采纳 “劳动者依法要求进行职业病诊断的，职业病诊断机构不得拒绝劳动者进行职业病诊断的要求。”是行政指令。	5.3.2.2
24	建议修改为： 职业病诊断机构应当按照《职业病防治法》、《职业病诊断与鉴定管理办法》、《职业病分类和目录》、国家职业病诊断标准，依据劳动者的职业史、职业病危害接触史、工作场所职业病危害因素检测结果、临床表现和医学检查结果等资料，综合分析其疾病的发病特征和疾病发展变化是否符合相应的职业病特征、发生、发展规律和流行病学规律，作出职业病诊断的结论。	采纳	5.4.1 诊断依据
25	建议修改为： 职业病诊断应综合劳动者和用人单位提供的资料，听取双方的陈述，必要时对劳动者的工作场所进行现场调查取证。	采纳	5.4.2 职业危害接触史调查
26	建议修改为： 当事人的陈述包括劳动者工作单位的职业史和职业危害接触史、工作单位的生产规模及经济类型、既往职业危害接触史、既往疾病史、（上岗、在岗、离岗）职业健康检查情况、生活史、家族史、既往职业病诊断情况、工作场所职业病危害因素、防护用品使用情况等。	采纳	5.4.2.1
27	建议增加： 5.4.2.2 用人单位未在规定时间内提供职业病诊断所需要资料的，职业病诊断机构可以依法提请卫生健康主管部门督促用人单位提供。	采纳	新增 5.4.2.2
28	建议修改为： 5.4.2.3 经卫生健康主管部门督促，用人单位仍不提供工作场所职业病危害因素检测结果、职业健康监护档案等资料或者提供资料不全的，职业病诊断机构应当结合劳动者的临床表现、辅助检查结果和劳动者的职业史、职业病危害接触史，并参考劳动者自述和工友旁证资料、卫生健康等	采纳	5.4.2.2

	有关部门提供的日常监督检查信息等，作出职业病诊断结论。对于作出无职业病诊断结论的病人，可依据病人的临床表现以及辅助检查结果，作出疾病的诊断，提出相关医学意见或者建议。没有证据否定职业病危害因素与病人临床表现之间必然联系的，在排除其它疾病后，应当诊断为职业病。		
29	建议增加： 5.4.2.4 劳动者对用人单位提供的工作场所职业病危害因素检测结果等资料有异议，或者因劳动者的用人单位解散、破产，无用人单位提供上述资料的，或者职业病诊断机构需要了解工作场所职业病危害因素情况时，职业病诊断机构应当依法提请用人单位所在地卫生健康主管部门进行调查。职业病诊断机构在卫生健康主管部门作出调查结论或者判定前应当中止职业病诊断，并告知劳动者。	采纳	新增 5.4.2.4
30	建议增加： 5.4.2.5 在确认劳动者职业史、职业病危害接触史时，当事人对劳动关系、工种、工作岗位或者在岗时间有争议的，职业病诊断机构应当告知当事人依法向用人单位所在地的劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。	采纳	新增 5.4.2.5
31	建议修改为： 材料齐全的情况下，职业病诊断机构应当在收齐材料之日起三十日内作出诊断结论。	部分采纳	5.4.3.4
32	建议修改为： 职业病诊断证明书的书写应当符合 GBZ/T 267 的要求。	采纳	5.4.4.1
33	建议删除： 用人单位为劳动者最后的务工单位。	采纳	5.4.4.2
34	建议修改为： 劳动者领取职业病诊断证明书时，应凭劳动者本人身份证明，并在《职业病诊断证明书领取登记表》上签字后领取。	采纳	5.4.4.6
35	建议增加： 职业病诊断机构应建立有效机制避免重复诊断的发生。	采纳	5.4.4.9
36	建议修改为： 职业病诊断机构在职业病诊断过程中，发现有下列情形之一的，可以终止职业病诊断。已做出职业病诊断结论的，可以撤销职业病诊断证明书，同时，书面通知当事人、用人单位所在地卫生健康主管部门和工伤认定部门： b.不接受医学检查、观察且无正当理由，或者医学检查过程中有弄虚作假行为的	部分采纳	5.4.4.10

37	建议修改为： 6.1.1.3 省级卫生健康主管部门应当设立职业病诊断鉴定专家库（以下简称专家库），并根据实际工作需要及时调整其成员。 6.1.1.4 专家库由具备下列条件的专业技术人员组成：	采纳	6.1.1.4
38	建议修改为： 市级职业病诊断鉴定办事机构职责： 接受当事人首次鉴定申请； 组织当事人或者接受当事人委托人抽取首次职业病诊断鉴定专家； 组织职业病诊断鉴定会议，负责会议记录、职业病诊断鉴定相关文书的收发及其他事务性工作； 建立并管理职业病诊断鉴定档案； 报告市级职业病诊断鉴定相关信息； 承担市级卫生健康主管部门委托的有关职业病鉴定的其他工作。	采纳	6.1.2.1
39	建议修改为： 省级职业病诊断鉴定办事机构职责 接受当事人再次鉴定申请； 组织当事人或者接受当事人委托抽取再次职业病诊断鉴定专家； 组织职业病诊断鉴定会议，负责会议记录、职业病诊断鉴定相关文书的收发及其他事务性工作； 建立并管理职业病诊断鉴定档案； 报告省级职业病诊断鉴定相关信息； 承担省级卫生健康主管部门委托的有关职业病诊断鉴定的其他工作； 受省级卫生健康主管部门委托，具体承办全省职业病诊断鉴定专家的考核和调整工作；	采纳	6.1.2.2
40	建议修改为： 用人单位或劳动者（以下统称当事人）对职业病诊断机构作出的职业病诊断结论有异议的，可在接到职业病诊断证明书之日起 30 日内，向做出职业病诊断的职业病诊断机构所在地的市级卫生健康主管部门申请首次鉴定。 申请人应是当事人、劳动者直系亲属或用人单位授权委托者。	部分采纳	6.2.1.1

41	建议修改为： 市级职业病诊断鉴定办事机构根据当事人的申请，从省级职业病诊断鉴定专家库抽取相关专业类别的职业病诊断鉴定专家组成市级职业病诊断鉴定委员会，进行市级职业病诊断鉴定。	采纳	6.2.1.2
42	建议修改为： 省级职业病诊断鉴定办事机构根据当事人的申请，从省级职业病诊断鉴定专家库抽取相关专业类别的职业病诊断鉴定专家组成省级职业病诊断鉴定委员会，进行省级职业病诊断鉴定。	采纳	6.2.1.4
43	建议修改为： 当事人及其代理人申请职业病鉴定时，应提交以下材料： 职业病诊断鉴定申请表（参见附录J）； 职业病诊断证明书； 申请省级鉴定的还应当提交市级职业病诊断鉴定书； 职业病诊断鉴定办事机构要求提供的其他有关材料。	采纳	6.2.1.5
44	建议修改为： 诊断鉴定会开始之前，专家名单应对当事人保密。	采纳	6.3.1.2
45	建议修改为： 当事人应当遵守鉴定会的规定，不得摄像、录音。其他未经邀请者，不得参加职业病鉴定会。申请人不听取劝阻影响职业病诊断鉴定工作的正常进行，鉴定委员会有权终止鉴定，后果由其承担。	采纳	6.3.2.9
46	建议修改为： 归档文件按《归档文件整理规则》（DA/T22）执行。	采纳	7.1.2
47	建议修改为： 职业病诊断机构应当按下列内容建立职业病诊断档案： f) 职业病诊断接诊通知书；	采纳	7.1.3
48	建议修改为： 有职业病诊断与鉴定工作管理制度：包括但不限于委托协议签署制度、职业病诊断与鉴定证明书	采纳	8.1.3

	签发制度、专用章使用管理制度、人员培训制度、实验室管理制度、仪器使用管理制度、档案管理制度、安全管理制度、职业病诊断或诊断鉴定报告制度和贵州省职业卫生信息系统上报管理制度等。		
49	建议修改为： 职业病诊断费用应由你单位在 15 日内缴纳。	采纳	附录 F
50	建议： 职业病诊断证明书调整格式。	采纳	附录 H
51	建议修改为： 注：1. 本诊断证明书一式五份.....。 2. 如对本诊断结论有异议，可以在接到本证明书三十日内向_____市卫生行政部门申请设区的市级职业病鉴定。	采纳	附录 H
52	建议修改为： 注：1. 首次鉴定的职业病诊断鉴定书一式五份.....。	采纳	附录 S
53	建议修改为： 注：再次鉴定的职业病诊断鉴定书一式六份.....。	采纳	附录 S2
54	建议： “终审鉴定”是否改为“最终鉴定”。	未采纳，已删除。	3.3
55	建议： “鉴定是不公开”是否改为“鉴定不公开”或“鉴定是不公开的”。	采纳，已删除。	4.2.1.1
56	建议： “具有相应的”去掉。	采纳	5.2.2.1
57	建议： 诊断机构的质量负责人是否考虑也为副高职称以上。	采纳	5.2.3.3
58	建议： “生产规模”改为“企业规模”。	部分采纳	5.4.2.1
59	建议： 去掉重复“职业病”	采纳	6.1.2.2
60	建议： 《国家职业病诊断标准》去掉书名号。	采纳	附录 A A.2
61	建议： 备注下修改为“本诊断证明书一式五份”，用人单位增加一份，用人单位所在	采纳	附录 H

	地的县级卫生健康主管部门一份。		
62	建议： 备注下修改为“一式三份”，增加“用人单位一份”。	采纳	附录 L
63	建议： 备注下修改为“一式二份”增加“封存一份”。	采纳	附录 O
64	建议： 备注修改为“一式五份”增加“用人单位所在地市级卫生健康主管部门一份”。	采纳	附录 S1
65	建议： 备注修改为“一式六份”增加“用人单位所在地省级卫生健康主管部门一份”。	采纳	附录 S2
说明： 1、回函单位 收到《征求意见表》后，回函的单位 6 个，其中有建议或意见的单位 3 个（黔西南州疾控中心、贵州省卫生监督局、贵阳市公共卫生救治中心），无修改意见的单位 3 个（遵义市职业病鉴定办公室、贵州省黔西南布依族苗族自治州人民医院、贵州省毕节市第一人民医院）。 2、意见汇总处理 共汇总和处理意见或建议 65 条，其中采纳 52 条，部分采纳 6 条，未采纳 7 条。			

四、主要条款的说明及确定依据

表 5 《贵州省职业病诊断与鉴定规范》DB52/T 885-2014 修订新旧条款对照表

标准章条编号	原标准	修订版
1 范围	本规范规定了接触职业病危害因素劳动者职业病诊断与鉴定的基本原则和技术要求 本规范适用于接触职业病危害因素劳动者的职业病诊断与鉴定工作	本规范规定了接触职业病危害因素的劳动者职业病诊断与鉴定的基本原则和技术要求。 本规范适用于贵州省辖区内接触职业病危害因素的劳动者的职业病诊断与鉴定工作。
2 规范性引用文件	下列文件对于本文件的应用是必不可少的。凡是注日期的引用文件，仅所注日期的版本适用于本文件。凡是不注日期的引用文件，其最新版本（包括所有的修改	下列文件对于本文件的应用是必不可少的。凡是注日期的引用文件，仅所注日期的版本适用于本文件。凡是不注日期的引用文件，其

	单) 适用于本文件。 《中华人民共和国职业病防治法》 (2011. 12. 31) 《职业病诊断与鉴定管理办法》(卫生部令第91号) 《国家职业病诊断标准》 GBZ/T156-2002《职业性放射性疾病报告格式与内容》 GBZ/T157-2009《职业病诊断名词术语》 GBZ169-2006《职业性放射性疾病诊断程序和要求》 GBZ/T191-2007《放射性疾病诊断名词术语》 GBZ/T28236-2011《染色体畸变估算生物剂量方法》 GB/T16403-1996《声学 测听方法纯音气导和骨导听阈基本测听法》 GBZ165-2012《X射线计算机断层摄影放射防护要求》 DA/T22-2000《中华人民共和国档案行业标准》 WS/T117-1999《x、γ、β射线和电子束所致眼晶体剂量估算规范》 WS/T187-1999《淋巴细胞微核估算受照剂量的方法》 WS/T188-1999《x、γ射线和中子所致皮肤损伤的剂量估算规范》 WS/T204-2001《用稳定性染色体畸变估算职业受照者剂量方法》	最新版本(包括所有的修改单)适用于本文件。 《中华人民共和国职业病防治法》 《职业病诊断与鉴定管理办法》(国家卫生健康委员会 第6号令) GB/T 4754 《国民经济行业分类》 国家职业病诊断标准 GB/T16296.1 《声学 测听方法 第1部分: 纯音气导和骨导测听法》 GBZ 169 《职业性放射性疾病诊断程序和要求》(代替GBZ169-2006, GBZ156-2013) GBZ 2.1 《工作场所有害因素职业接触限值》 GBZ 112 《职业性放射性疾病诊断总则》 GBZ/T157《职业病诊断名词术语》 GBZ/T191《放射性疾病诊断名词术语》 GBZ/T 244 《电离辐射所致皮肤剂量估算方法》 GBZ/T 248 《放射工作人员职业健康检查外周血淋巴细胞染色体畸变检测与评价》 GBZ/T 265 《职业病诊断通则》 GBZ/T 267 《职业病诊断文书书写规范》 GBZ/T 277 《职业病危害评价通则》 GBZ/T 301 《电离辐射所致眼晶状体剂量估算方法》 GB/T 16149《外照射慢性放射病剂量估算规范》 WS/T187《淋巴细胞微核估算受照剂量的方法》 DA/T22《归档文件整理规则》
--	---	---

3 术语和定义	3.1 接触职业病危害因素劳动者 在职业活动中，接触粉尘、放射性物质和其他有毒、有害物质等因素并有可能受到健康损害的劳动者。 3.2 职业病 企业、事业单位和个体经济组织(以下统称用人单位)的劳动者在职业活动中，因接触粉尘、放射性物质和其他有毒、有害物质等因素而引起的疾病。 3.3 职业病诊断 具有职业病诊断资质的医疗卫生机构，根据《中华人民共和国职业病防治法》、《职业病诊断与鉴定管理办法》和相关职业病诊断标准，以劳动者的职业病危害因素接触史、临床表现和医学检查结果为主要依据，结合既往病史、工作场所职业病危害因素检测情况等资料，综合分析其疾病的特征和发展变化是否符合相应的职业病特征、发生发展规律和流行病学规律，对接触职业病危害因素的劳动者作出是否患有职业病的诊断结论。 3.4 职业病鉴定 劳动者或用人单位对职业病诊断结论有异议的，可以向作出诊断结论的诊断机构所在地设区的市级卫生行政部门申请鉴定。劳动者或用人单位对市级职业病诊断鉴定委员会的鉴定结论不服的，可以向原鉴定机构所在的省级卫生行政部门申请再次鉴定。职业病鉴定机构对申请职业病鉴定的当事人相关资料进行综合分析作出是否患有职业病的鉴定结论。 3.5 职业病诊断机构 依据职业病诊断的有关规定，由省级以上人民政府卫生行政部门批准，从事职业病诊断的医疗卫生机构。 3.6 职业病鉴定机构 依据职业病鉴定的有关规定，由省级或设区的市级卫生行政部门指定的具体承	3.1 接触职业病危害因素劳动者 在职业活动中，接触粉尘、放射性物质和其他有毒、有害物质等因素并有可能受到健康损害的劳动者。 3.2 职业病诊断 职业病诊断是指在省级卫生健康主管部门备案开展职业病诊断工作并具有职业病诊断能力的医疗卫生机构，根据《中华人民共和国职业病防治法》、《职业病诊断与鉴定管理办法》和相关职业病诊断标准，以劳动者的职业病危害因素接触史、临床表现和医学检查结果为主要依据，结合既往病史、工作场所职业病危害因素检测情况等资料，综合分析其疾病的特征和发展变化是否符合相应的职业病特征、发生发展规律和流行病学规律，在其备案资质范围内，对接触职业病危害因素的劳动者作出是否患有职业病的医学诊断结论。 3.3 职业病诊断鉴定 劳动者或用人单位对职业病诊断结论有异议的，可以在规定时间内，向作出职业病诊断结论的诊断机构所在地设区的市级或省级卫生健康主管部门指定的职业病诊断鉴定办事机构申请鉴定或再次鉴定，职业病诊断鉴定办事机构委托职业病诊断鉴定委员会对申请职业病诊断鉴定的当事人提供的相关资料进行综合分析，出具职业病诊断鉴定结果的过程。 3.4 职业病诊断机构 依据职业病诊断的法规与标准，在其备案资质范围内，从事职业病诊断的医疗卫生机构。 3.5 职业病鉴定办事机构
-----------------------	---	--

	担职业病鉴定的组织和日常性工作的办事机构。 3.7 职业史 按时间先后顺序列出的全部职业经历。主要指接触职业病危害的职业经历，内容包括接触职业病危害因素起止时间、工种、岗位、操作过程、所接触的职业病危害因素的品种及其浓度（强度）、实际接触时间、防护设施、个人防护等情况。 3.8 职业病危害因素 职业活动中存在的各种有害的化学、物理、生物因素以及在作业过程中产生的其他职业有害因素。 3.9 职业病诊断证明书 职业病诊断机构依据国家有关法规，向劳动者、用人单位出具的职业病诊断证明文件。 3.10 职业病鉴定书 职业病诊断鉴定委员会依据国家有关法规，向劳动者、用人单位出具的职业病鉴定结果证明文件。	依据职业病诊断鉴定的有关规定，由省级或设区的市级卫生行政部门指定的具体承担职业病诊断鉴定的组织和日常性工作的办事机构。 3.6 职业病诊断证明书 职业病诊断机构依据国家有关职业病诊断的法规与标准，在其备案资质范围内，对接触职业病危害因素的劳动者作出是否患有职业病的诊断证明文书。 3.7 职业病诊断鉴定书 职业病诊断鉴定委员会依据国家有关法规与标准，向申请职业病诊断鉴定的当事人及相关部门出具的鉴定结果证明文书。
4 总则	4.1 规范目的 为规范贵州省职业病诊断与鉴定工作，加强职业病诊断与鉴定工作的管理，根据《中华人民共和国职业病防治法》、《职业病诊断与鉴定管理办法》和卫生部有关职业病诊断与鉴定管理的有关规定，结合本省实际，制定本规范。 本规范适用于贵州省辖区内的职业病诊断与鉴定活动。 4.2 原则与职责范围 4.2.1 诊断与鉴定原则 4.2.1.1 职业病诊断与鉴定活动应当遵循科学、公开、公正、客观、真实、及时、便民的原则。职业病诊断机构的诊断活动应当坚持“集体诊断、机构负责、资质管理、标准认定”的原则（技术诊断、鉴定是不公开）。	4.1 目的 为加强职业病诊断与鉴定工作的管理，规范贵州省职业病诊断与鉴定工作，根据《中华人民共和国职业病防治法》、《职业病诊断与鉴定管理办法》和国家职业病诊断标准，结合本省实际，制定本规范。 4.2 原则与职责范围 4.2.1 原则 4.2.2.1 职业病诊断与鉴定活动应当遵循科学、公正、及时、便捷的原则。职业病诊断机构的诊断活动应当坚持“集体审核、机构负责、资质管理、标准认定”的原则。 4.2.2.2 职业病诊断与鉴定机构应

	4.2.1.2 职业病诊断与鉴定机构应当按照《职业病防治法》、《职业病诊断与鉴定管理办法》、职业病诊断标准和本规范独立进行职业病诊断工作，并对诊断与鉴定结论负责，不受任何单位和个人的干涉。 4.2.2 机构职责范围 4.2.2.1 职业病防治院负责贵州省行政区域内的职业病诊断工作，负责全省范围内的职业病诊断技术指导工作；设区的市级职业病诊断机构按照《中华人民共和国职业病防治法》和《职业病诊断与鉴定管理办法》的规定负责所辖区域内的职业病诊断工作。 4.2.2.2 职业病诊断鉴定委员会承担职业病诊断争议的鉴定工作。职业病诊断鉴定委员会由省卫生行政部门设立的职业病诊断鉴定专家库的成员组成。贵州省人民政府卫生行政部门的省职业病诊断鉴定技术指导委员会，承担全省职业病诊断与鉴定的技术指导工作。	当按照《职业病防治法》、《职业病诊断与鉴定管理办法》、国家职业病诊断标准和本规范独立进行职业病诊断工作，并对诊断与鉴定结论负责，不受任何单位和个人的干涉。 4.2.2 机构职责范围 4.2.2.1 贵州省职业病临床质量控制中心负责贵州省行政区域内的职业病诊断工作与技术指导工作；设区的市级职业病诊断机构负责所辖区域内的职业病诊断工作。 4.2.2.2 职业病诊断鉴定办事机构承担职业病诊断争议时组织职业病诊断鉴定委员会进行职业病诊断鉴定的工作。职业病诊断鉴定委员会由省卫生健康主管部门设立的职业病诊断鉴定专家库的成员随机抽调组成。 4.2.2.3 省级卫生健康主管部门承担全省职业病诊断与鉴定的技术指导与监督管理工作。
5 职业病诊断	5.1 职业病诊断机构 5.1.1 职业病诊断机构的职责 - 在省人民政府卫生行政部门批准的职业病诊断项目范围内开展职业病诊断； - 报告所诊断的职业病； - 报告职业病诊断工作开展情况； - 对涉及用人单位的商业秘密、技术秘密和劳动者的个人隐私保密； - 履行《中华人民共和国职业病防治法》规定的其他职责； - 承担卫生行政部门交付的有关职业病诊断的其他工作。 5.1.2 职业病诊断机构的条件 5.1.2.1 职业病诊断机构应当具备下列基本条件	5.1 备案管理 医疗卫生机构开展职业病诊断工作，应当在开展之日起十五个工作日内向省级卫生健康主管部门备案，并在备案的诊断项目范围内开展职业病诊断工作。 5.1 职业病诊断机构 5.2.1 职业病诊断机构的职责 - 在省人民政府卫生行政部门批准的职业病诊断项目范围内开展职业病诊断； - 报告所诊断的职业病； - 报告职业病诊断工作开展情况； - 对涉及用人单位的商业秘密、技术秘密和劳动者的个人隐私保密； - 履行《中华人民共和国职业病防治法》规定的其他

	a) 具有独立法人资格或法人授权资格； b) 持有《医疗机构执业许可证》； c) 机构中设有固定的职业病诊断科室； d) 具有相应的诊疗科目及与开展职业病诊断相适应的职业病诊断医师等相关医疗卫生技术人员； e) 具有与开展职业病诊断相适应的工作场所和仪器、设备； f) 具有与申请的职业病诊断项目相适应技术和质量管理部门，并具有健全的职业病诊断质量管理制度； g) 科室配置合理，职责明确，能保证诊断工作的开展； h) 开展放射诊断工作的医疗卫生机构在此基础上，应持有当地的《放射诊疗许可证》。 5.1.2.2 职业病诊断机构工作场所应当具备下列基本条件 a) 设有固定的职业病诊疗室，面积不小于 30 平方米； b) 设有固定的资料档案室，面积不小于 20 平方米； c) 设有功能检查室，面积不小于 50 平方米； d) 设有检验实验室，面积不小于 70 平方米； e) 设有 X 线摄片室，面积不小于 30 平方米，符合《X 射线计算机断层摄影放射防护要求》GBZ165-2012 的规定要求； f) 设有肺功能室，面积不小于 20 平方米； g) 设有 5 张以上的观察床位； h) 有满足开展职业健康诊断的固定工作场所和辅助检查工作场所，实验室与办公室分开设置； i) 职业病诊断场所和实验室布局及环境条件满足开展职业病诊断工作的要求；	职责； f) 承担卫生行政部门交付的有关职业病诊断的其他工作。 5.2.2 职业病诊断机构的条件 5.2.2.1 职业病诊断机构应当具备下列基本条件 a) 具有独立法人资格或法人授权资格； b) 持有《医疗机构执业许可证》； c) 机构中设有固定的职业病诊断科室； d) 具有相应的诊疗科目及与开展职业病诊断相适应的职业病诊断医师等相关医疗卫生技术人员； e) 具有与开展职业病诊断相适应的工作场所和仪器、设备； f) 具有与申请的职业病诊断项目相适应技术和质量管理部门，并具有健全的职业病诊断质量管理制度； g) 科室配置合理，职责明确，能保证诊断工作的开展； h) 开展放射诊断工作的医疗卫生机构在此基础上，应持有当地的《放射诊疗许可证》。 5.2.2.2 职业病诊断机构工作场所应当具备下列基本条件 a) 设有固定的职业病诊疗室，面积不小于 30 平方米； b) 设有固定的资料档案室，面积不小于 20 平方米； c) 设有功能检查室，面积不小于 50 平方米；
--	--	--

	j) 实验室内有通风、排毒设施，符合相关的安全要求，废弃物处理符合国家相关规定； k) X 射线读片室及读片灯等符合“尘肺病诊断”标准（GBZ 70-2009）附录 F“尘肺诊断读片要求”的规定； l) 纯音听阈测试工作场所环境条件需符合《声学 测听方法纯音气导和骨导听阈基本测听法》（GB/T16403-1996）的规定要求； m) 染色体、微核检查必须具备符合国家有关要求的净化工作台或生物安全柜及其配套显微镜、血液样品前处理仪器设备。 5.1.2.3 职业病诊断机构仪器、设备配置要求 5.1.2.3.1 基本仪器设备 a) 物理检查仪器：血压计、听诊器、叩诊锤、音叉、握力计、眼底镜等； b) 临床检验仪器：光学显微镜、分光光度计（紫外及荧光）、离心机、水浴箱、孵箱、冰箱、干燥箱、血尿分析仪、血球计数仪、电解质分析仪、生化分析仪（半自动或全自动）等； c) 功能检查仪器：心电图仪、B 超仪、X 线摄片机（200 毫安以上）、观片灯等； d) 其他：紫外线灯、高温压力消毒锅、电脑、打印机等。 5.1.2.3.1 具有与诊断项目相适应的专门仪器设备 a) 尘肺：高千伏 X 线摄片机（500mA、120KV、20Kw 以上）、诊断用肺功能仪、>3000CD 三联式观片灯； b) 职业中毒：原子吸收分光光度计、	d) 设有检验实验室，面积不小于 70 平方米； e) 设有 X 线摄片室，面积不小于 30 平方米，符合《X 射线计算机断层摄影放射防护要求》GBZ165-2012 的规定要求； f) 设有肺功能室，面积不小于 20 平方米； g) 设有 5 张以上的观察床位； h) 有满足开展职业健康诊断的固定工作场所和辅助检查工作场所，实验室与办公室分开设置； i) 职业病诊断场所和实验室布局及环境条件满足开展职业病诊断工作的要求； j) 实验室内有通风、排毒设施，符合相关的安全要求，废弃物处理符合国家相关规定； k) X 射线读片室及读片灯等符合“尘肺病诊断”标准（GBZ 70-2009）附录 F“尘肺诊断读片要求”的规定； l) 纯音听阈测试工作场所环境条件需符合《声学 测听方法纯音气导和骨导听阈基本测听法》（GB/T16403-1996）的规定要求； m) 染色体、微核检查必须具备符合国家有关要求的净化工作台或生物安全柜及其配套显微镜、血液样品前处理仪器设备。 5.2.2.3 职业病诊断机构仪器、设备配置要求 5.2.2.3.1 基本仪器设备 a) 物理检查仪器：血压计、
--	---	--

	测汞仪、分光光度计（紫外及荧光）、荧光显微镜、肌电图、脑电图、高压液相、骨密度计、脑血流图、血液荧光计、氟电极、锌卟啉直读仪、气相色谱仪等（肌电图、脑电图、高压液相、骨密度计、脑血流图、血液荧光计等可与具有资质的协作单位共用）； c) 职业性放射性疾病：裂隙灯、检眼镜、视力检查表、视野检查仪、色觉检查图谱、免疫功能检查、内分泌功能检查、骨髓象检查所需仪器、甲皱微循环检查仪、心肺功能检查仪、淋巴细胞染色体畸变率检查（可委托有资质的单位承担），放射免疫试剂药箱、CO₂ 培养箱、FISH 荧光显微镜及摄像装置及其配套设备等； d) 物理因素所致职业病：肢端血管容积描记仪、半导体温度计（或热电偶温度计）等，此两项可与具有资质的协作单位共用； e) 职业性传染病：细菌培养室； f) 职业性皮肤病：汞气石英灯或水冷式石英灯； g) 职业性眼病：视力计、眼底镜、裂隙灯（暗房）； h) 职业性耳鼻喉、口腔疾病：诊断用电测听仪、本底≤30db 的隔音室、脑干诱发电位仪、牙科诊疗椅（脑干诱发电位仪可与具有资质的协作单位共用）； i) 职业性肿瘤：膀胱镜（可与具有资质的协作单位共用）； j) 其他职业病：参照以上设备与仪器。 5.1.3 诊断机构人员配置 5.1.3.1 从事职业病诊断的医师应具有医师资格证、医师执业证书和所从事的诊断相适应的国家职业病诊断医师资质。	听诊器、叩诊锤、音叉、握力计、眼底镜等； b) 临床检验仪器：光学显微镜、分光光度计（紫外及荧光）、离心机、水浴箱、孵箱、冰箱、干燥箱、血尿分析仪、血球计数仪、电解质分析仪、生化分析仪（半自动或全自动）等； c) 功能检查仪器：心电图仪、B 超仪、X 线摄片机（200 毫安以上）、观片灯等； d) 其他：紫外线灯、高温压力消毒锅、电脑、打印机等。 5.2.2.3.2 具有与诊断项目相适应的专门仪器设备 a) 尘肺：高千伏 X 线摄片机（500mA、120KV、20Kw 以上）、诊断用肺功能仪、>3000CD 三联式观片灯； b) 职业中毒：原子吸收分光光度计、测汞仪、分光光度计（紫外及荧光）、荧光显微镜、肌电图、脑电图、高压液相、骨密度计、脑血流图、血液荧光计、氟电极、锌卟啉直读仪、气相色谱仪等（肌电图、脑电图、高压液相、骨密度计、脑血流图、血液荧光计等可与具有资质的协作单位共用）； c) 职业性放射性疾病：裂隙灯、检眼镜、视力检查表、视野检查仪、色觉检查图谱、免疫功能检查、内分泌功能检查、骨髓象检查所需仪器、甲皱微循环检查仪、心肺功能检查
--	---	---

	5.1.3.2 有与申请开展职业病诊断工作相适应的技术和质量控制人员，熟悉相关法规、标准、技术规范及本单位质量控制体系文件。 5.1.3.3 技术负责人应具有医疗卫生相关专业副高级以上专业技术任职资格，质量控制负责人应具有医疗卫生相关专业中级以上专业技术任职资格。 5.1.3.4 具有与诊断项目相适应的职业病诊断医师3人，并获得贵州省卫生厅颁发的相应的职业病诊断医师资格证书，其中至少有1名具有副主任医师以上卫生技术职务。从事职业病诊断的人员应具有与所申请职业病诊断项目相适应的诊断医师资质。 5.1.3.5 临床检验人员不少于3人，具有检验中专以上学历，熟悉临床检验工作，并从事相关检验工作1年以上。 5.1.3.6 毒化检验人员不少于2人。 5.1.3.7 放射技术人员不少于1人，放射诊断医师不少于1人。 5.1.3.8 从事B超、心电图、肺功能、电测听等功能检查的技术人员各不少于1人。 5.1.3.9 专、兼职质量控制人员不少于1人。 5.1.3.10 专、兼职档案管理人员不少于1人。 5.1.3.11 护理人员不少于2人。 5.1.3.12 职业病诊断机构的职业病诊断医师应具备下列基本条件： a) 取得省级卫生行政部门颁发的职业病诊断医师资格证书； b) 具有医师执业证书； c) 从事职业病诊断工作3年以上；	仪、淋巴细胞染色体畸变率检查（可委托有资质的单位承担），放射免疫试剂药箱、CO₂培养箱、FISH荧光显微镜及摄像装置及其配套设备等； d) 物理因素所致职业病：肢端血管容积描记仪、半导体温度计（或热电偶温度计）等，此两项可与具有资质的协作单位共用； e) 职业性传染病：细菌培养室； f) 职业性皮肤病：汞气石英灯或水冷式石英灯； g) 职业性眼病：视力计、眼底镜、裂隙灯（暗房）； h) 职业性耳鼻喉、口腔疾病：诊断用电测听仪、本底≤30db的隔音室、脑干诱发电位仪、牙科诊疗椅（脑干诱发电位仪可与具有资质的协作单位共用）； i) 职业性肿瘤：膀胱镜（可与具有资质的协作单位共用）； j) 其他职业病：参照以上设备与仪器。 5.2.3 诊断机构人员配置 5.2.3.1 从事职业病诊断的医师应具有医师资格证、医师执业证书和所从事的诊断相适应的国家职业病诊断医师资质。 5.2.3.2 有与申请开展职业病诊断工作相适应的技术和质量控制人员，熟悉相关法规、标准、技术规范及本单位质量控制体系文件。 5.2.3.3 技术负责人应具有医疗卫生相关专业副高级以上专业
--	--	--

	d) 具有中级以上卫生专业技术职务任职资格； e) 熟悉职业病防治法律规范和职业病诊断标准； f) 熟悉工作场所职业病危害防治及其管理； g) 按规定参加职业病诊断医师相关专业的培训，并考核合格； h) 经贵州省卫生行政部门指定的机构培训，并考核合格。 5.2 职业病诊断登记 5.2.1 就诊登记 5.2.1.1 劳动者可以选择用人单位所在地、本人户籍所在地或者经常居住地的有职业病诊断资质的机构就诊登记。 劳动者无行为能力或死亡的，可由其法定继承人或监护人提起职业病诊断。 5.2.1.2 劳动者或用人单位应向诊断机构提交下列基本资料： a) 职业病诊断就诊登记表（参见附录B）； b) 职业健康检查结果； c) 劳动关系证明材料（包括劳动合同、劳动关系仲裁书等）； d) 劳动者的职业史和职业病危害接触史（包括在岗时间、工种、岗位、接触的职业危害因素名称等）及既往史（参见附录C）； e) 劳动者职业健康监护档案及相关资料； f) 劳动者二代身份证明复印件； g) 工作场所职业病危害因素检测资料（职业中毒或物理因素所致职业病就诊必须提供，必要时应进行现场检测）； h) 职业性放射性疾病诊断还需要提供个人剂量监测档案等资料； i) 与诊断有关的其他资料。	技术任职资格，质量控制负责人应具有医疗卫生相关专业中级以上专业技术任职资格。 5.2.3.4 职业病诊断机构的职业病诊断医师应具备下列基本条件： a) 具有医师执业证书； b) 参加贵州省卫生健康主管部门组织的职业病诊断医师相关专业的培训，并考核合格； c) 具有中级以上卫生专业技术职务任职资格； d) 从事职业病诊断工作3年以上； e) 熟悉职业病防治法律规范和职业病诊断标准； f) 熟悉工作场所职业病危害防治工作。 5.2.3.5 其他人员配置 a) 临床检验人员不少于3人，其中具有中级以上专业技术任职资格1人，熟悉临床检验工作，并具有从事相关检验工作的经历。 b) 备案开展职业中毒诊断工作的医疗机构，毒化检测人员不少于2人。 c) 放射技术人员不少于1人，放射诊断医师不少于1人。 d) 从事B超、心电图、肺功能、电测听等功能检查的技术人员各不少于1人。 e) 专、兼职质量控制人员不少于1人。 f) 专、兼职档案管理人员不少于1人。 g) 护理人员不少于2人。 5.2.3.6 职业病诊断机构拟不再开展职业病诊断工作的，应当在拟停止开展职业病诊断工作的十五个工作日
--	--	--

	5.2.1.3 职业病就诊者对所提供职业病就诊资料的真实性负责，并承担相应的法律责任。其中劳动者现阶段职业危害接触史，职业健康监护档案，工作场所职业病危害因素检测结果由用人单位负举证责任。 5.2.1.4 用人单位如实提供有关职业卫生和健康监护等资料。职业健康检查机构、职业病危害因素检测与评价机构、医疗卫生机构等有关机构也应提供与职业病诊断有关的资料。 5.2.1.5 提交的职业病诊断材料中，职业史证明、职业危害接触史证明应为原件，其他材料可提供复印件，但应在提供材料上注明“此件与原件相符”，并由提供者签章。所有材料由职业病诊断机构永久保存，不退还，不外借，当事人自留复印件或底稿。 5.2.2 职业病接诊 5.2.2.1 诊断机构接到劳动者或用人单位职业病诊断就诊登记时，出具职业病诊断接诊回执（参见附录 D）。 由代理人代理职业病诊断就诊登记的，应提交就诊者委托书，并出示代理人身份证原件。 5.2.2.2 职业病诊断机构自收到接诊材料之日起 5 个工作日内完成书面审核。材料齐全并符合法定形式的，向当事人出具职业病诊断接诊通知书（参见附录 E）。材料不全的或者不符合法定形式的，应向就诊人出具职业病诊断就诊材料补正通知书（参见附录 F），就诊人应当在接到该通知书之日起 15 日内提交，逾期未提交的视为不提供；应由用人单位提供补正材料的，用人单位应	之前告知省级卫生健康主管部门和所在地县级卫生健康主管部门，妥善处理职业病诊断档案。 5.2.3.7 职业病诊断机构发现职业病病人或者疑似职业病病人时，应当及时向所在地县级卫生健康主管部门报告。职业病诊断机构应当在作出职业病诊断之日起十五日内通过职业病及健康危害因素监测信息系统进行信息报告，并确保报告信息的完整、真实和准确。 5.3 职业病诊断登记 5.3.1 就诊登记 5.3.1.1 劳动者申请职业病诊断时，可以选择用人单位所在地、本人户籍所在地或者经常居住地的职业病诊断机构或省级职业病诊断机构进行诊断。 劳动者无行为能力或死亡的，可由其法定继承人或监护人提起职业病诊断。 5.3.1.2 劳动者或用人单位应向诊断机构提交下列基本资料： a) 职业病诊断就诊登记表（参见附录 B）； b) 职业健康检查结果； c) 劳动关系证明材料（包括劳动合同、劳动关系仲裁书等）； d) 劳动者的职业史和职业病危害接触史（包括在岗时间、工种、岗位、接触的职业危害因素名称等）及既往史（参见附录 C）； e) 劳动者职业健康监护档案及相关资料； f) 劳动者身份证明原件及复印件； g) 工作场所职业病危害因素检测资料，必要时应进行
--	---	---

	当在接到该通知书之日起 15 日内提交，逾期未提交的应承担相应的法律责任。 5.2.2.3 根据职业病诊断需要，职业病诊断机构可以要求其他有关机构提供与诊断相关的资料，有关机构应按职业病诊断机构的要求如实提供相关资料。职业病诊断机构根据就诊者提供的相关证明材料办理接诊登记手续，同时报告用人单位所在地卫生行政部门。 5.2.2.4 用人单位不提供或者不如实提供诊断所需资料的，诊断机构应当结合劳动者的临床表现、辅助检查结果和劳动者的职业史、职业病危害接触史，并结合劳动者自述、安全生产监督管理部门提供的日常监督检查信息等，作出职业病诊断结论。仍不能作出职业病诊断的，应当提出相关医学意见或者建议。 5.2.2.5 职业病诊断机构应当在接诊之日起 30 个工作日内组织职业病诊断，有特殊情况需要延长的，应当说明理由，并告知就诊者。 5.2.2.6 职业病诊断机构对其他职业病诊断机构按规定已经做出职业病诊断的病例，在没有新的证据资料时，不进行重复诊断。 5.3 诊断程序 5.3.1 诊断依据 职业病诊断机构应当遵照《中华人民共和国职业病防治法》、《职业病诊断与鉴定管理办法》和本规范的有关规定，严格按照国家职业病诊断标准，依据劳动者的职业史、职业病危害接触史、工作场所职业病危害因素检测结果、临床表现和医学检查结果等资料，综合分析其疾病的特征和发展变化是否符合相应的职业病特征、发生、发展规律和流行病学规律，做出职业病诊断结论。	现场核查； h) 职业性放射性疾病诊断还需要提供个人剂量监测档案等资料； i) 与职业病诊断有关的其他资料。 5.3.1.3 劳动者及用人单位应对所提供职业病诊断所需资料的真实性和合法性负责，并承担相应的法律责任。其中劳动者现阶段职业危害接触史，职业健康监护档案，工作场所职业病危害因素检测结果由用人单位负举证责任。 5.3.1.4 提交的职业病诊断材料中，职业史证明、职业危害接触史证明应为原件，其他材料可提供复印件，但应在提供材料上注明“此件与原件相符”，并由提供者签章。所有材料由职业病诊断机构永久保存，不退还，不外借，当事人自留复印件或底稿。 5.3.2 职业病接诊 5.3.2.1 诊断机构接到劳动者或用人单位职业病诊断就诊登记时，出具职业病诊断接诊回执（参见附录 D）。 由代理人代理职业病诊断就诊登记的，应提交就诊者委托书，并出示代理人身份证原件。 5.3.2.2 职业病诊断机构自收到接诊材料之日起 5 个工作日内完成书面审核。材料齐全并符合法定形式的，向当事人出具职业病诊断接诊通知书（参见附录 E）。材料不全的或者不符合法定形式的，应向就诊人出具职业病诊断就诊材料补正通知书（参见附录 F），就诊人应当在接到该通知书之日起 10 日内提交，逾期未提交的视为不提供；应由用人单位提供补正材料的，用人单位应当在接到该通知书之日起 10 日内提交，逾期未提
--	--	--

	5.3.2 职业危害接触史调查 职业病诊断前应收集当事人的陈述记录，当事人医学检查结果等职业病诊断相关资料，必要时对当事人的工作场所进行现场调查取证。当事人的陈述包括当事人最后工作单位的职业危害接触史、最后工作单位的生产规模及经济类型、既往职业危害接触史、既往疾病史、（上岗、在岗、离岗）职业健康检查情况、生活史、家族史、既往职业病诊断情况、工作场所职业病危害因素、防护用品使用情况等。 5.3.3 组织诊断 5.3.3.1 职业病诊断机构进行职业病诊断时，应当组织 3 名以上（含 3 名）单数的职业病诊断医师进行集体诊断。职业病诊断医师对职业病诊断结论有分歧时，应当进行表决，并根据半数以上诊断医师的一致意见形成诊断结论，对不同意见应当如实记录，参加诊断的职业病诊断医师不得投弃权票。 5.3.3.2 诊断机构可以根据需要，聘请其他单位有资格的职业病诊断医师参与诊断。聘请的其他单位的诊断医师数量，不得超过参与本次诊断医师人数的三分之一。受聘请的诊断医师参与诊断结论的讨论和表决，并在职业病诊断证明书上签名。 5.3.3.3 根据需要可邀请其他学科的专家参加职业病诊断，邀请的专家可以提出技术意见、提供有关资料，但不参与诊断结论的表决。 5.3.3.4 诊断机构应如实做好职业病诊断过程记录（参见附录 G），内容应包括： a) 当事人基本信息； b) 诊断专家和特邀专家的基本情况（单位、职务、职称等）；	交的应承担相应的举证不利责任。 5.3.2.3 职业病诊断机构需要职业健康检查机构、职业卫生服务机构、医疗卫生机构等有关机构提供与职业病诊断相关的资料，可提请用人单位所在地的卫生健康主管部门，卫生健康主管部门督促有关机构按职业病诊断机构的要求如实提供相关资料。 5.3.2.4 职业病诊断机构根据就诊者提供的相关证明材料办理接诊登记手续，有特殊情况时同时报告用人单位所在地卫生健康主管部门。 5.4 职业病诊断程序 5.4.1 诊断依据 职业病诊断机构应当按照《职业病防治法》、《职业病诊断与鉴定管理办法》、《职业病分类和目录》、国家职业病诊断标准，依据劳动者的职业史、职业病危害接触史、工作场所职业病危害因素检测结果、临床表现和医学检查结果等资料，综合分析其疾病的发病特征和疾病发展变化是否符合相应的职业病特征、发生、发展规律和流行病学规律，作出职业病诊断的结论。 5.4.2 职业病危害接触史调查 5.4.2.1 职业病诊断应综合劳动者和用人单位提供的资料，听取双方的陈述，必要时对劳动者的工作场所进行现场调查取证。 当事人的陈述包括劳动者工作单位的职业史和职业危害接触史、工作单位的生产规模及经济类型、既往职业危害接触史、既往疾病史、（上岗、在岗、离岗）职业健康检查情况、生活史、家族史、既往职业病诊断情况、工作场所职业病危害因素、防护用品使用情况等。
--	---	--

	c) 诊断所用资料的名称和数目; d) 诊断专家讨论记录, 包括对诊断结论的不同意见; e) 专家表决的情况; f) 诊断结论, 诊断专家应在诊断结论上签名; g) 诊断时间、地点; h) 其他与诊断有关的记录。 5.3.4 出具诊断结论并签发 5.3.4.1 职业病诊断机构应及时作出诊断结论, 并出具职业病诊断证明书 (参见附录 H), 职业病诊断证明书应当由参加诊断的职业病诊断医师共同签署, 并经职业病诊断机构审核盖章。 5.3.4.2 职业病诊断证明书应载明劳动者和用人单位基本信息、职业病危害接触史及是否患有职业病, 对患有职业病的, 应当载明所患职业病名称、程度 (期别)、处理意见, 需要复查的应当载明复查时间。 用人单位为劳动者最后的务工单位。 用人单位证明的职业病危害接触史为劳动者在该单位从事职业病危害接触作业的记录; 劳动者个人既往职业史为个人历年所从事职业活动的记录。 5.3.4.3 职业病诊断证明书还应载明当事人申请职业病鉴定的权利及申请期限。 5.3.4.4 职业病诊断证明书应当一式三份, 劳动者、用人单位各执一份, 诊断机构存档一份。 5.3.4.5 对不能确诊的疑似职业病病人, 职业病诊断机构根据需要, 可以经必要的医学检查或者住院观察后, 再作出诊断。 5.3.4.6 职业病诊断证明书应当在做出诊断之日起 20 日内发送当事人, 同时告知当事人若对职业病诊断有	5.4.2.2 用人单位未在规定时间内提供职业病诊断所需要资料的, 职业病诊断机构可以依法提请卫生健康主管部门督促用人单位提供。 5.4.2.3 经卫生健康主管部门督促, 用人单位仍不提供工作场所职业病危害因素检测结果、职业健康监护档案等资料或者提供资料不全的, 职业病诊断机构应当结合劳动者的临床表现、辅助检查结果和劳动者的职业史、职业病危害接触史, 并参考劳动者自述和工友旁证资料、卫生健康等有关部门提供的日常监督检查信息等, 作出职业病诊断结论。对于作出无职业病诊断结论的病人, 可依据病人的临床表现以及辅助检查结果, 作出疾病的诊断, 提出相关医学意见或者建议。 没有证据否定职业病危害因素与病人临床表现之间必然联系的, 在排除其它疾病后, 应当诊断为职业病。 5.4.2.4 劳动者对用人单位提供的工作场所职业病危害因素检测结果等资料有异议, 或者因劳动者的用人单位解散、破产, 无用人单位提供上述资料的, 或者职业病诊断机构需要了解工作场所职业病危害因素情况时, 职业病诊断机构应当依法提请用人单位所在地卫生健康主管部门进行调查。职业病诊断机构在卫生健康主管部门作出调查结论或者判定前应当中止职业病诊断, 并告知劳动者。 5.4.2.5 在确认劳动者职业史、职业病危害接触史时, 当事人对劳动关系、工种、工作岗位或者在岗时间有争议的, 职业病诊断机构应当告知当事人依法向用人单位所在地的劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。 5.4.3 组织诊断
--	---	--

	异议的，在接到职业病诊断证明书之日起 30 日内，可以向做出诊断的职业病诊断机构所在地设区的市级卫生行政部门申请首次鉴定。 5.3.4.7 职业病诊断机构没有级别区分，任何一个职业病诊断机构出具的职业病诊断证明书具有同等效力。 5.3.4.8 诊断机构在诊断过程中，发现有下列情形之一的，可以终止诊断。已做出诊断结论的，可以撤销职业病诊断证明书，同时，书面通知当事人和用人单位所在地人民政府卫生行政部门： a) 提供虚假材料的； b) 不接受医学检查、观察，或者医学检查过程中有弄虚作假行为的； c) 对诊断机构及其工作人员有利诱或胁迫行为的； d) 1 年内已经在其他职业病诊断机构进行了职业病诊断的，或者已在其他职业病诊断机构进行了职业病诊断就诊登记的； e) 其他影响职业病诊断公正性的行为。 5.4 职业病诊断档案管理 5.4.1 建立职业病诊断档案 5.4.1.1 职业病诊断档案是指职业病诊断机构在职业病诊断活动过程中形成的文字、符号、图表、影像、切片等资料的总和。 5.4.1.2 职业病诊断机构应于诊断结束之日起 15 个工作日内按职业病诊断档案管理规定的要求，完成职业病诊断资料的归档工作。 5.4.1.3 归档文件按整理规则《中华人民共和国档案行业标准》（DA/T22-2000）执行。	5.4.3.1 职业病诊断机构进行职业病诊断时，诊断机构应安排由取得省卫生健康委颁发的具备相关专业类别诊断资格的职业病诊断医师进行诊断，诊断应优先采取集体诊断方式开展，即由三名以上单数取得相应诊断资格的职业病诊断医师进行集体诊断。职业病诊断医师对职业病诊断结论有分歧时，应当进行表决，并根据半数以上诊断医师的一致意见形成职业病诊断结论，对不同意见应当如实记录，参加诊断的职业病诊断医师不得投弃权票。 5.4.3.2 诊断机构可以根据需要，可以聘请其他单位取得职业病诊断医师资格的职业病诊断医师参加职业病诊断工作。聘请的其他单位的诊断医师数量不得超过参与本次诊断医师人数的三分之一。 被聘请的职业病诊断医师代表聘请机构行使诊断权，并与聘请机构的职业病诊断医师具有同等权利，其责任由聘请机构承担。 诊断机构采取非集体诊断方式进行诊断时，不得外聘其它单位职业病诊断医师参加诊断。 5.4.3.3 根据职业病诊断工作的需要，可邀请其他学科的专家参加职业病诊断，邀请的专家可以提出相关学科的技术意见、提供有关资料，但不参与诊断结论的表决。 5.4.3.4 材料齐全的情况下，职业病诊断机构应当在收齐材料之日起三十日内作出诊断结论，需要现场调查、医学检查或医学观察的时间除外，并告知当事人双方。 5.4.3.5 依据现有资料暂不能作出职业病诊断结论的，参加职业病诊断的职业病诊断医师应提出处置意见，待处置意见落实后，再进行职业病诊断。
--	---	--

	5.4.1.4 诊断机构应当按下列内容建立职业病诊断档案： a) 职业病诊断就诊登记表； b) 用人单位、劳动者、相关部门或机构提交的有关资料； c) 临床检查与实验室检验等资料； d) 职业病诊断申请接收回执； e) 职业病诊断受理通知书； f) 职业病诊断过程记录（包括参加职业病诊断的人员、时间、地点、讨论内容及诊断结论）； g) 职业病诊断当事人陈述记录（参见附录 I）； h) 职业病诊断证明书； i) 与诊断有关的其他资料。 5.4.2 诊断档案管理 5.4.2.1 职业病诊断机构应当建立职业病诊断档案管理制度，指定专门部门或者配备专（兼）职人员，负责职业病诊断档案的保存与管理工作。 5.4.2.2 档案管理工作人员对归档的职业病诊断资料，应认真进行质量检查，及时编号登记，入库保管。归档资料排列、编号、编目应规范有序，编制正确，符合资料归档要求，并充分运用计算机辅助档案管理手段，提高档案管理的现代化水平。 5.4.2.3 根据国家保密制度规定，做好档案保密工作，严格执行档案保存、借阅、复印、利用、统计等制度。严格管理，严禁任何人涂改、伪造、隐匿、销毁、擅自查阅、窃取职业病诊断资料。 5.4.2.4 职业病诊断鉴定需要职业病诊断资料的，职业病诊断机构应当在职业病诊断鉴定办事机构出具有效证明或执行公务人员的有效身份证明后予以办理调阅手续。 5.4.2.5 因科研、教学需要借阅职业病诊断资料的，需经该诊断组组长及职	对因病情复杂或诊断争议较大，暂时不能确诊的疑似职业病病人，报经职业病诊断机构主要负责人同意，可以经必要的医学检查或者住院观察后，再作出职业病诊断，但最长不得超过九十日。 5.4.3.6 职业病诊断机构应安排工作人员如实做好职业病诊断过程记录（参见附录 G），内容应包括： a) 当事人基本信息； b) 职业病诊断专家和特邀专家的基本情况（单位、职务、职称等）； c) 职业病诊断所用资料的名称和数目； d) 职业病诊断医师讨论记录，包括对诊断结论的不同意见； e) 职业病诊断医师表决的情况； f) 职业病诊断结论，职业病诊断医师应签名； g) 职业病诊断时间、地点； h) 其他与职业病诊断有关的记录。 5.4.4 出具诊断结论并签发 5.4.4.1 职业病诊断机构应及时作出职业病诊断结论，并出具职业病诊断证明书（参见附录 H），职业病诊断证明书应当由参加职业病诊断的职业病诊断医师共同签署，职业病诊断机构组织专家对职业病诊断医师签署的职业病诊断证明书进行审核，确认诊断的依据与结论符合有关法律法规、标准的要求，并在职业病诊断证明书上盖章。 职业病诊断证明书的书写应当符合GBZ/T 267的要求。 5.4.4.2 职业病诊断证明书应载明劳动者和用人单位基本信息、职业病
--	--	--

	业病诊断机构负责人签字后现场查阅,不得外借和复制。涉及患者隐私、用人单位技术秘密以及职业病诊断过程记录的相关内容,应当保守秘密。 5.4.2.6 公安、司法机关因办理案件,需要查阅、复印病历资料的,职业病诊断机构应当在公安、司法机关出具采集证据的法定证明及执行公务人员的有效身份证明后予以协助。 5.4.2.7 职业病诊断机构可以为职业病诊断申请人复印诊断申请时所提交的职业病诊断资料及职业病诊断证明书,其他资料不得复印。复印的诊断资料经核对无误后,注明“此件与原件相符”,并盖章。 5.4.2.8 职业病诊断档案保管期限为永久保存。	危害接触史及是否患有职业病,对患有职业病的,应当载明所患职业病名称、程度(期别)、处理意见,需要复查的应当载明复查时间。同时应载明当事人申请职业病诊断鉴定的权利及申请期限。 用人单位证明的职业病危害接触史为劳动者在该单位从事职业病危害接触作业的记录;劳动者自述个人既往职业史为个人历年所从事职业活动的记录。 5.4.4.3 确诊为职业病的,职业病诊断机构可告知职业病病人依法享有的职业健康权益。对于作出无职业病诊断结论的病人,可依据病人的临床表现以及辅助检查结果,作出疾病的诊断,提出相关医学意见或者建议。 5.4.4.4 职业病诊断机构在劳动者和用人单位领取职业病诊断证明书时,应告知其对诊断结果有异议时可以在规定期限内申请职业病诊断鉴定。 告知当事人若对职业病诊断有异议的,在接到职业病诊断证明书之日起30日内,可以向作出职业病诊断的职业病诊断机构所在地设区的市级卫生行政部门申请首次鉴定。 5.4.4.5 职业病诊断证明书一式五份,劳动者一份,用人单位所在地县级卫生健康主管部门一份,用人单位两份,诊断机构存档一份。 5.4.4.6 劳动者领取职业病诊断证明书时,应凭劳动者本人有效身份证明,并在《职业病诊断证明书领取登记表》上签字后领取。 5.4.4.7 职业病诊断证明书应当于出具之日起十五日内由职业病诊断机构送达劳动者、用人单位及用人单位所在地县级卫生健康主管部门。
--	---	---

		经与劳动者本人或用人单位沟通同意的，职业病诊断证明书也可通过邮政快递、挂号邮寄或书面委托他人代领。其中邮寄送达的，诊断机构应保留送达回证，存入档案。 5.4.4.8 职业病诊断机构发现职业病病人或者疑似职业病病人时，应当及时向所在地卫生健康主管部门报告。 5.4.4.9 任何一个职业病诊断机构出具的职业病诊断证明书具有同等效力，职业病诊断机构对其他职业病诊断机构按规定已经做出职业病诊断的病例，在没有新的证据资料时，不进行重复诊断。 职业病诊断机构应建立有效机制避免重复诊断的发生。因劳动者隐瞒既往病史和前期职业病诊断情况，造成诊断机构重复诊断的，重复诊断结果无效。 5.4.4.10 职业病诊断机构在职业病诊断过程中，发现有下列情形之一的，可以终止职业病诊断。已做出职业病诊断结论的，可以撤销职业病诊断证明书，同时，书面通知当事人和用人单位所在地卫生健康主管部门和劳动保障行政部门： a) 提供虚假材料的； b) 不接受医学检查、观察且无正当理由的，或者医学检查过程中有弄虚作假行为的； c) 对诊断机构及其工作人员有利诱或胁迫行为的； d) 一年内已经在其他职业病诊断机构进行了职业病诊断的，或者已在其他职业病诊断机构进行了职业病诊断就诊登记的； e) 其他影响职业病诊断公正
--	--	---

		性的行为。
6 职业病鉴定	6.1 职业病鉴定机构 6.1.1 职业病鉴定机构设置 6.1.1.1 省人民政府卫生行政部门设立省级职业病鉴定机构，负责职业病鉴定日常工作及专家库的日常维护与管理。 6.1.1.2 职业病诊断机构所在辖区的卫生行政部门设立本辖区职业病鉴定机构负责日常工作。该辖区职业病鉴定机构成员报省级卫生行政部门鉴定机构备案。 6.1.1.3 鉴定机构是同级卫生行政部门委托承担职业病鉴定日常性工作的常设机构。 6.1.1.4 省卫生行政部门设立职业病鉴定专家库。 市级卫生行政部门组织职业病鉴定时，应在省级卫生行政部门设立的职业病鉴定专家库中随机抽取专家组成鉴定委员会。 6.1.1.5 职业病鉴定专家库由具备下列条件的专业技术人员组成： a) 具有良好的业务素质和职业道德； b) 具有相关专业的高级卫生技术职务任职资格； c) 具有5年以上相关工作经验； d) 熟悉职业病防治法律规范和职业病诊断标准； e) 身体健康，能够胜任职业病鉴定工作； f) 经省级卫生行政部门培训并考核合格。 6.1.1.6 相关专业的专家库构成： a) 职业中毒诊断专家库； b) 尘肺病诊断专家库；	6.1 职业病诊断鉴定办事机构 6.1.1 职业病诊断鉴定办事机构设置 6.1.1.1 贵州省卫生健康主管部门设立省级职业病鉴定办事机构，负责职业病诊断鉴定的组织、日常工作及专家库的日常维护与管理；设区的市级卫生健康主管部门设立市级职业病鉴定办事机构，负责本辖区职业病诊断鉴定的组织、日常工作。 6.1.1.2 职业病诊断鉴定办事机构组织职业病诊断鉴定时，根据当事人的申请，在省级卫生健康主管部门设立的职业病诊断鉴定专家库中随机抽取相关专业类别诊断资格的职业病诊断鉴定专家组成职业病诊断鉴定委员会，开展职业病诊断鉴定工作。 6.1.1.3 省级卫生健康主管部门应当设立职业病诊断鉴定专家库（以下简称专家库），并根据实际工作需要及时调整其成员。 6.1.1.4 专家库由具备下列条件的专业技术人员组成： a) 具有良好的业务素质和职业道德； b) 具有相关专业的高级卫生技术职务任职资格； c) 熟悉职业病防治法律规范和职业病诊断标准； d) 身体健康，能够胜任职业病鉴定工作； e) 经省级卫生行政部门培训并考核合格。 6.1.1.5 专家库应当以取得职业病诊断资格的不同专业类别的职业病诊断医师为主要成员，吸收临床相关学科、职业卫生、放射卫生、法律等相

	c) 物理因素及其他职业病诊断专家库； d) 职业性放射病诊断专家库； e) 相关学科专家库； f) 职业卫生管理人员专家库。 6.1.2 职业病鉴定机构职责 6.1.2.1 市级职业病鉴定机构职责： a) 接受当事人首次鉴定申请； b) 组织当事人或者接受当事人委托抽取首次职业病鉴定专家； c) 按规定程序，组织专家进行职业病鉴定，负责鉴定记录及相关文书收发等工作； d) 建立并管理职业病鉴定档案； e) 承担市级卫生行政部门委托的有关职业病鉴定的其他工作。 6.1.2.2 省级职业病鉴定机构职责 a) 接受当事人再次鉴定申请； b) 组织当事人或者接受当事人委托抽取再次职业病鉴定专家； c) 按规定程序，组织专家进行职业病鉴定，负责鉴定记录及相关文书收发等事务性工作； d) 建立并管理职业病鉴定档案； e) 承担省人民政府卫生行政部门或司法部门委托的其他有关职业病鉴定的其他工作； f) 受省级卫生行政部门委托，具体承办全省职业病鉴定专家的培训、考核和调整工作； g) 制定或修订全省职业病鉴定程序。 6.2 职业病鉴定申请及受理 6.2.1 鉴定申请 6.2.1.1 用人单位或劳动者（以下统称当事人）对职业病诊断机构作出的职业病诊断结论有异议的，可在接到职业病诊断证明书之日起 30	关专业的专家组成。专家库可以按照专业类别进行分组。 6.1.1.6 专家库的专业类别构成： a) 职业中毒诊断鉴定专家库； b) 尘肺病诊断鉴定专家库； c) 物理因素所致职业病诊断鉴定专家库； d) 职业性放射病诊断鉴定专家库； e) 相关学科专家库； f) 职业卫生技术人员专家库； g) 职业卫生管理人员专家库。 6.1.2 职业病诊断鉴定办事机构职责 6.1.2.1 市级职业病诊断鉴定办事机构职责： a) 接受当事人首次鉴定申请； b) 组织当事人或者接受当事人委托抽取首次职业病诊断鉴定专家； c) 组织职业病诊断鉴定会议，负责会议记录、职业病诊断鉴定相关文书的收发及其他事务性工作； d) 建立并管理职业病诊断鉴定档案； e) 报告市级职业病诊断鉴定相关信息； f) 承担市级卫生健康主管部门委托的有关职业病鉴定的其他工作。 6.1.2.2 省级职业病诊断鉴定办事机构职责 a) 接受当事人再次鉴定申请；
--	--	--

	日内，向做出诊断的职业病诊断机构所在地设区的市级卫生行政部门申请首次鉴定。 申请人应是当事人、当事人直系亲属或当事人授权者。 6.2.1.2 市级卫生行政部门根据当事人的申请，组织职业病鉴定委员会进行鉴定。 当事人对首次鉴定结论不服的，在接到职业病鉴定书之日起15日内，可以向原鉴定机构所在的省级卫生行政部门申请再次鉴定。省级卫生行政部门根据当事人的申请，组织贵州省职业病鉴定委员会进行鉴定。 贵州省职业病鉴定委员会的鉴定为最终鉴定。 6.2.1.3 当事人及其代理人申请职业病鉴定时，应提交以下材料： a) 职业病鉴定申请表（参见附录J）； b) 职业病诊断证明书，申请再次鉴定者，还需提交首次职业病鉴定书； c) 鉴定机构要求提供的其他有关材料。 6.2.1.4 当事人应对其提交材料的真实性和正确性负责，并承担相应的法律责任。若提交的材料为复印件，应注明“此件与原件相符”，并由提供者签章。 6.2.1.5 当事人提交的所有材料由职业病鉴定机构永久保存，不退还，不外借，当事人自留复印件或底稿。 6.2.1.6 由代理人申请职业病鉴定的，应提交当事人委托书，出示代理人身份证明原件。 6.2.2 鉴定受理 6.2.2.1 职业病鉴定机构在收到职业病鉴定	b) 组织当事人或者接受当事人委托抽取再次职业病诊断鉴定专家； c) 组织职业病诊断鉴定会议，负责会议记录、职业病诊断鉴定相关文书的收发及其他事务性工作； d) 建立并管理职业病诊断鉴定档案； e) 报告省级职业病诊断鉴定相关信息； f) 承担省级卫生健康主管部门委托的有关职业病诊断鉴定的其他工作； g) 受省级卫生健康主管部门委托，具体承办全省职业病诊断鉴定专家的管理工作； h) 制定或修订全省职业病诊断鉴定程序。 6.1.3 职业病诊断机构不能作为职业病鉴定办事机构。 6.1.4 设区的市级职业病诊断鉴定委员会负责辖区内职业病诊断争议的首次鉴定。省级职业病诊断鉴定委员会负责对全省职业病诊断首次鉴定争议的再次鉴定。贵州省职业病鉴定委员会的职业病诊断鉴定为最终鉴定。 6.2 职业病诊断鉴定申请及受理 6.2.1 鉴定申请 6.2.1.1 用人单位或劳动者（以下统称当事人）对职业病诊断机构作出的职业病诊断结论有异议的，可在接到职业病诊断证明书之日起30日内，向做出职业病诊断的职业病诊断机构所在地的市级卫生健康主管部门申请首次鉴定。 申请人应是当事人、劳动者直
--	---	--

	申请及有关材料时，应出具职业病鉴定申请回执（参见附录 K）。申请回执一式二份。由申请人签名确认后，一份交申请人，一份由职业病鉴定机构存档。 6.2.2.2 对材料齐全的，出具职业病鉴定受理通知书（参见附录 L）。 职业病鉴定受理通知书一式三份，由申请人签名确认后，劳动者和用人单位（以下统称当事人双方）各执一份，鉴定机构存档一份。 6.2.2.3 材料不全的，发给职业病鉴定申请材料补正通知书（参见附录 M），通知申请人在 15 日内补充完整。补充材料通知一式二份，由申请人签名确认后，一份交申请人，一份由职业病鉴定机构存档。 如当事人提交补正材料的，提交日为受理日；如不提交补正材料的，以材料补正截止日为受理日。 6.2.2.4 超过职业病鉴定申请期限或者申请人在 30 日内不能提交必要的材料，又没有书面说明正当理由的，或者不属于本机构职业病鉴定权限范围的，鉴定机构可以不予受理其职业病鉴定申请，并通知申请人领取职业病鉴定申请不予受理通知书（参见附录 N）。 职业病鉴定不予受理通知书一式二份，申请人执一份，职业病鉴定机构存档一份。 6.2.2.5 职业病鉴定机构受理职业病鉴定申请后，应当在受理之日起 60 日内组织鉴定。如遇特殊情况可报请卫生行政部门批准延期进行，延期后应及时通知当事人双方。 6.3 鉴定程序	系亲属或当事人授权委托人。 6.2.1.2 市级职业病诊断鉴定办事机构根据当事人的申请，从省级职业病诊断鉴定专家库抽取相关专业类别的职业病诊断鉴定专家组成市级职业病诊断鉴定委员会，进行市级职业病诊断鉴定。 6.2.1.3 当事人对首次鉴定结论不服的，在接到职业病鉴定书之日起 15 日内，可以向原鉴定机构所在的省级卫生行政部门申请再次鉴定。 6.2.1.4 省级职业病诊断鉴定办事机构根据当事人的申请，从省级职业病诊断鉴定专家库抽取相关专业类别的职业病诊断鉴定专家组成省级职业病诊断鉴定委员会，进行省级职业病诊断鉴定。 6.2.1.5 当事人及其代理人申请职业病诊断鉴定时，应提交以下材料： a) 职业病诊断鉴定申请表（参见附录 J）； b) 职业病诊断证明书； c) 申请省级鉴定的还应当提交市级职业病诊断鉴定书； d) 职业病诊断鉴定办事机构要求提供的其他有关材料。 6.2.1.6 当事人应对其提交材料的真实性、正确性和合法性负责，并承担相应的法律责任。若提交的材料为复印件，应注明“此件与原件相符”，并由提供者签章。 6.2.1.7 当事人提交的所有材料由职业病鉴定机构永久保存，不退还，不外借，当事人自留复印件或底稿。 由代理人申请职业病诊断鉴定的，应提交当事人委托书，出示代理人身份证原件。
--	--	--

	6.3.1 鉴定委员会 6.3.1.1 职业病鉴定机构应在受理之日起5个工作日内，认真审核职业病鉴定有关材料，并通知当事人双方，在职业病鉴定机构的主持下，随机抽取职业病鉴定专家和候补专家名单，鉴定专家5名、候补专家2名。 如申请人未在规定时间内出席的，视为放弃鉴定；当事人另一方未在规定时间内出席的，可缺席审理。 6.3.1.2 专家名单一式两份，一份用信封封存，由当事人双方在封口处签名后存档，并在职业病鉴定专家名单确认书（参见附录O）上签名确认。另一份由职业病鉴定机构保管，用于通知专家，鉴定工作结束后归档保存。鉴定工作结束之前，专家名单对当事人保密。 6.3.1.3 当事人有正当理由要求专家回避的，可在抽取鉴定专家之前提出书面申请，由职业病鉴定机构将需要回避的专家从专家库中撤出。 当事人也可委托职业病鉴定机构从专家库中抽取鉴定专家，但当事人必须签署职业病鉴定专家抽取委托书（参见附录P）。 6.3.1.4 抽取专家后，职业病鉴定机构应在抽取专家后5个工作日内以书面的形式通知有关专家参加鉴定会议的时间和地点。 职业病鉴定专家如因特殊原因不能参加鉴定工作，鉴定机构应通知候补专家。必须保证每次参加鉴定的专家为5人以上（含5人）的单数。 6.3.1.5 职业病鉴定专家有下列情形之一的，应回避： a) 是职业病鉴定当事人或者当事人	6.2.2 鉴定受理 6.2.2.1 职业病鉴定办事机构在收到职业病鉴定申请及有关材料时，应出具职业病鉴定申请回执（参见附录K）。申请回执一式二份。由申请人签名确认后，一份交申请人，一份由职业病鉴定办事机构存档。 6.2.2.2 职业病鉴定办事机构应当自收到申请资料之日应当场或者五个工作日内完成资料审核，对资料齐全的发给受理通知书；资料不全的，应当当场或者在五个工作日内一次性告知当事人补充。 6.2.2.3 对材料齐全的，出具职业病诊断鉴定受理通知书（参见附录L）。 职业病鉴定受理通知书一式三份，由申请人签名确认后，劳动者和用人单位（以下统称当事人双方）各执一份，鉴定机构存档一份。 6.2.2.4 材料不全的，发给职业病鉴定申请材料补正通知书（参见附录M），通知申请人在15日内补充完整。补充材料通知一式二份，由申请人签名确认后，一份交申请人，一份由职业病鉴定机构存档。 如当事人提交补正材料的，提交日为受理日；如不提交补正材料的，以材料补正截止日为受理日。 6.2.2.5 当事人申请职业病诊断鉴定有下列情形之一的，职业病鉴定办事机构可不予受理，并通知申请人领取《职业病诊断鉴定申请不予受理通知书》（参见附录N）： a) 超过职业病诊断鉴定申请期限，特殊情况可除外（如当事人因劳动关系、工种工作岗位或在岗时间正向当地劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁期间，劳动者或用人单位对仲裁裁决
--	--	---

	近亲属的； b) 与职业病鉴定当事人有利害关系的； c) 已参加当事人职业病诊断或首次鉴定的； d) 与职业病鉴定当事人有其他关系，可能影响鉴定公正的； e) 已参加当事人职业病诊断或者首次鉴定的。 6.3.1.6 参加职业病鉴定的专家应在鉴定办事机构的主持下，组成鉴定委员会，并推举产生主任委员 1 名、秘书 1 名。 主任委员负责职业病鉴定工作的组织，秘书由职业病鉴定机构工作人员担任，负责职业病鉴定过程的记录等相关工作。 6.3.2 组织鉴定 6.3.2.1 职业病鉴定委员会根据需要可以听取当事人的陈述和申辩，可以向有关单位调取与职业病鉴定有关的资料或对工作场所进行现场调查，可以对被鉴定人进行医学检查。 职业病鉴定委员会根据需要可以向原职业病诊断机构或者首次职业病鉴定机构调阅有关诊断、鉴定材料。原职业病诊断机构或者首次职业病鉴定机构应如实提交，职业病鉴定委员会在职业病鉴定工作结束后应将相关档案资料退还原职业病诊断机构或首次鉴定机构。 职业病鉴定委员会需要了解被鉴定人的工作场所职业病危害因素情况时，根据专家组的意见可以对工作场所进行现场调查，或者依法提请安全生产监督管理部门组织现场调查。依法提请安全生产监督管理部门组织现场调查的，在现场调查结论或判定作出之前，职业病鉴定应当中止。 职业病鉴定委员会根据需要，对被鉴定者进行医学检查或对工作场所进行现场调查	不服，向法院起诉期间)； b) 不属于本机构职业病诊断鉴定管辖权限范围的； c) 申请人在 15 日内不提交补正材料，又没有书面说明正当理由的； d) 资料核查发现提供虚假证明材料的。 职业病鉴定不予受理通知书一式二份，申请人执一份，职业病鉴定机构存档一份。 6.3 职业病诊断鉴定程序 6.3.1 职业病鉴定委员会 6.3.1.1 职业病鉴定办事机构应在受理之日起 5 个工作日内，认真审核职业病鉴定有关材料，书面通知当事人抽取职业病鉴定专家的时间和地点。在职业病鉴定办事机构的主持下，随机抽取职业病鉴定专家和候补专家名单，职业病鉴定专家 5 名、候补专家 2 名。 申请人未在规定时间内出席，且事后不能提出正当理由的，视为放弃鉴定；事后如提出有正当理由的，可择日再组织。 当事人也可书面委托鉴定办公室从专家库中抽取鉴定专家，当事人另一方未在规定时间内出席的，可缺席抽取专家。 6.3.1.2 专家名单一式两份，一份用信封封存，由当事人双方在封口处签名后存档，并在职业病鉴定专家名单确认书（参见附录 0）上签名确认。另一份由职业病鉴定机构保管，用于通知专家，鉴定工作结束后归档保存。 职业病诊断鉴定会开始之前，专家名单应对当事人保密。 6.3.1.3 当事人有正当理由要求专家回避的，可在抽取鉴定专家之前提
--	--	--

	的，鉴定机构应书面通知当事人。 6.3.2.2 职业病鉴定委员会应当认真审阅有关资料，依照有关规定和职业病诊断标准，运用科学原理和专业知识，独立进行鉴定。在事实清楚的基础上，进行综合分析，作出鉴定结论，并出具职业病鉴定书。职业病鉴定结论应获得鉴定委员会的三分之二以上成员通过。 6.3.2.3 职业病鉴定委员会可以根据需要邀请其他专家参加职业病鉴定。特邀专家可以提出技术意见、提供有关资料，但不参加鉴定结论的表决，不在职业病鉴定书上签名。 6.3.2.4 鉴定委员会秘书应如实做好职业病鉴定过程记录（参见附录 Q），内容应包括： a) 鉴定专家和特邀专家的基本情况（单位、职务、职称等），并注明鉴定委员会主任和秘书； b) 鉴定所用资料的名称和数目； c) 职业病鉴定当事人陈述记录（参见附录 R）； d) 鉴定专家的意见，包括对鉴定结论的不同意见； e) 专家表决的情况； f) 鉴定结论； g) 鉴定时间； h) 其他有关材料。 6.3.2.5 参会人员应当遵守鉴定会的规定，不得摄像、录音。其他未经邀请者，不得参加鉴定。申请人不听取劝阻影响鉴定工作的正常进行，鉴定委员会有权终止鉴定，后果由其承担。 6.3.3 出具鉴定结论并签发 6.3.3.1 鉴定委员会对当事人做出职业病鉴定结论后，应及时出具职业病鉴	出书面申请，由职业病鉴定机构将需要回避的专家从专家库中撤出。 当事人也可委托职业病鉴定机构从专家库中抽取鉴定专家，但当事人必须签具职业病鉴定专家抽取委托书（参见附录 P）。 6.3.1.4 职业病鉴定专家有下列情形之一的，应回避： a) 是职业病鉴定当事人或者当事人近亲属的； b) 与职业病鉴定当事人有利害关系的； c) 已参加当事人职业病诊断或首次鉴定的； d) 与职业病鉴定当事人有其他关系，可能影响鉴定公正的。 6.3.1.5 抽取专家后，职业病鉴定机构应在抽取专家后 5 个工作日内以书面的形式通知有关专家参加鉴定会议的时间和地点。 职业病鉴定专家如因特殊原因不能参加鉴定工作，职业病鉴定办事机构应通知候补专家。必须保证每次参加职业病诊断鉴定的专家为 5 人以上（含 5 人）的单数。 疑难病例的鉴定应当根据专业需要，增加鉴定委员会的专家人数，充分听取意见。 6.3.1.6 如省级专家库的专业类别及专家数量不能满足职业病诊断鉴定的需要，经当事人同意，职业病鉴定办事机构可以根据鉴定需要聘请本省、自治区、直辖市以外的相关专业专家作为鉴定委员会成员，职业病诊断鉴定专家有表决权。 6.3.1.7 参加职业病诊断鉴定的专家应在职业病鉴定办事机构的主持下，组成职业病诊断鉴定委员会，由鉴定委员会成员推举产生主任委员 1
--	--	--

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/507154133130006055>