

2023 年骨科科室工作计划 4 篇

骨科科室工作安排 1

1、学习质控标准

标准是质量管理的基础，是实施质量限制的科学依据，护士长组织全体护士仔细学习护理部质控标准，对5名组长重点辅导。各组再针对性深化研讨，达到人人驾驭质控标准，工作中以标准为指南严格自律，检查时以标准为准绳客观评价。

2、实施质量限制

各小组组长依据本组成员班次及病房工作实际，敏捷支配时间，每周对所负责的质控项目进行1次检查，检查时不评分，只具体记录存在的问题，责任人在班时当面交换看法并由本人刚好订正；责任人不在班时一般缺陷由质控护士代为订正然后向责任人说明，严峻缺陷马上报告护士长、通知责任人刚好返科现场解决。出现频率较高的问题列入全科护理质控会议进行分析讲评，出错较多的护士列为重点辅导对象，加强培训考核提高业务技能。每月初召开护理质量评析会，各质控组长汇报上月各自查状况，护士长反馈上月科及护理部质量检查状况，针对存在的问题集体探讨，制定整改方案并付诸实施，再进入下一轮自查自纠，如此循环运转。

3、质控方法评价

每一质控成员建立自查本，首页记有本项检查的标准。每周体现一次检查的内容。护士长对每个质控人员赐予评介，好的表扬，未完成的列入护士素养考评分。全员质控实施前、后(12年4月分前后)护理质量检查评分状况明显提高，而且问题逐步削减，护理质量也形成持续改进。通过全员参加，增加护士的质量意识，主动主动地找寻问题的对策与方法，变被动管理为参加式管理。实行全员限制、全程限制，使护理质量得到了稳步提高。

4、总结

护士是护理质量的干脆责任者，全员参加护理质量限制，人人以压力为动力自觉学习质控标准，不断提高质控技能，在执行各项护理操作中留意自我管理、自我订正、自我完善，使质量管理处于高度自律的重佳状态。

每周一次的同级限制，护士之间相互指正，相互帮助，科内的一级质控的有效动作提升了护理质量基础水平，科室护士从以往定期突击打算应付护理部检查变为等待护理部检查时共同探讨、检查后主动整改，促进了逐级限制效能。实践证明全员参加全程护理质量限制是护理质量持续改进的有效途径。

骨科科室工作安排 2

在医院各级领导的正确指导下，在院区各功能科室和临床科室的大力支持下，20xx年围绕“抗菌药物专项整

治”、“限制医疗费用不合理增长”及缩短住院时间工作全面深化绽开，不断解放思想，更新观念，严格管理，围绕 20xx 年综合管理目标，本着完善医院管理制度、加强医疗质量管理，防范医疗平安、提高自身专业水平，抓好医学接着教化，提高综合管理指标，使我科医疗工作再上新台阶，20xx 年制定如下工作安排：

一、坚决贯彻执行医院各项规章制度，明确管理责任，保障各项工作制度的有效落实。

1、依据科室现行工作模式，接着完善科室各级人员的各班工作制度、工作流程、岗位职责及绩效考覈标准，仔细履行。在科室实行科主任—主治医师—住院医师三级轮换管理体系，层层把关，切实保障医院制度、职责及流程的精确落实，提高医疗质量，亲密医患关系，保障医疗平安。

2、根据医院要求，仔细履行综合目标管理的详细内容，实行目标管理责任制，严格管理，严格执行，加强过程管理和环节限制，顺当完成各项工作指标。

二、强化自身学习，加强自身管理实力，提高医疗质量，保障科室顺当发展。

1、在陈敬辉科主任的带领及指导下，沿着 20xx 年学习模式的改革，接着做好每周一查房后的业务学习，由科室主治医师、住院医师轮番进行，主任、副主任详加指导，并进行科室疑难病例探讨，把握病情，制定手术方案，探讨手术

流程。

2、本着“以病人为中心，提升医疗服务质量”的服务思想，在工作中对待病人看法亲善、作风端正、接诊病人细心、诊疗病人耐性，且对病人多说明，多劝慰，多理解，多暖和，多帮助，提升科室服务质量，亲密医患关系，促进医疗质量。

3、科室成立质控小组，建立切实可行的质量限制方案和定期效果评价制度，使科室三级查房、会诊、疑难病例探讨等各项工作得到落实，使各项医疗质量得以充分保证。

4、教化医护人员明确岗位责任制的重要意义，健全科室各项规章制度，不定期检查各项医疗状况和岗位责任制的落实状况。结合工作中存在的问题持续改进并行建立医疗缺陷防范措施，实行医疗缺陷责任追究制，教化医务人员将医疗平安放在首位。

5、加强医疗文书的管理，使医疗文书标准化、规范化、明细化。定期抽查，对不足之处晨会刚好反馈，在电子病历的开展下，做好时效性、精确性、刚好性的书写质量，确保病历的完整性。

三、强化自身学习，提升专业水平，做好接着教化。

1、随着老龄社会的深化，骨质疏松也渐渐成为困扰老年人口生活质量的重要目标之一，接着做好骨质疏松骨病的治疗，建立随访档案，为科研资料做好收集工作。

2、为了提高医疗质量，安排 20xx 年接着派科室 1~2 名骨干人员到郑州、南昌等闻名医院进修学习，重点进修鍼灸、康复、推拿。

3、依据科室现有人员的结构层次实行分层次培训，住院医师要结合本职岗位，进行专业技术学问和技能的培育，娴熟驾驭专业技术，参加科研立项，能解决较困难的疑难病症；主治医师要紧密结合自己的专业，通过自学、脱产学习、医院培训自觉严格的补充，增长本专业技术的新理论、新技术、新方法；副主任及主任医师要严把质量关，引导低年资技术人员的全面发展，想方设法提高专业团对的业务素养。

4、重视科研培训，加大科研力气，灌输科研意识，接着做好科研立项的申报及论文的撰写，使骨科走在医院的前列，为科室和个人赢得荣誉。

四、严格教学管理。

1、教学人员构成：20xx 年在医院领导的大力支持下，我科目前科室医师共有 8 名，其中副主任医师 1 名，主治医师 1 名，住院医师 3 名。

2、结合科室小组构成及职称状况，成立教学小组及总带教，科主任亲自把关，以仔细负责的看法完成教学任务。

五、以身作则，抓好医疗平安管理。

1、对全科医护人员进行医疗平安教化及相关法律法规的学习，依法规范行医，严格执行人员准入及技术准入，定

期举办医疗纠纷防范及处理讲座、培训、考试。

2、加强医疗平安防范，从限制医疗缺陷入手，严格执行《医疗纠纷、医疗事故处理及责任追究制度》，从其它医院发生的医疗事故及纠纷中总结阅历，不断进取。

3、从限制医疗缺陷入手，强化疑难、医源性损伤、特别、危重、严峻并发症、存在纠纷隐患的病人随时上报科主任。

4、科室定期召开医疗平安会议，通报科室存在的平安隐患，总结阅历，杜绝医疗纠纷及事故的发生。

六、工作设想。

1、开展脊柱微创的'治疗及探讨。

2、成立骨科康复中心，培育骨科专业康复熬炼师。

3、接着派科室骨干人员到郑州、南昌等闻名医院进修学习；

4、探讨骨质疏松治疗的实效方法，做好综合管理，创新骨质疏松熬炼，做好患者的诊治及随访，为科研打下基础；

5、创建无痛病房，做到无痛管理，营造良好就医氛围。

在辛勤的工作中，我们走过了 20xx 年，本着“以病人为中心”，给病人送去了光明，带来了生活上的福音，同时 20xx 年对骨科全体医护人员来说，更大的是喜悦，在保证医疗质量的同时，顺当完成了 20xx 年综合目标，希望在 20xx 年，我们骨伤科在做好医疗质量和医疗平安的管理下，提升

科教研实力，强化“三基”培训，接着超额圆满完成各项综合目标管理任务。

今年下半年是我院骨科发展关键性半年，顺应科室发展须要，新型系统的医疗工作方案即将正式出台实施，也是医院发展将面临新的契机和挑战。将来半年将是我院加快发展的关键时期。加强科室管理，推动内涵建设，增加科室整体素养，对于提升医院服务实力和竞争实力、推动医院进入发展快车道、顺当实现医院规划目标具有非常重要的意义。我们将牢固树立以人为本的思想、求真务实的作风和主动进位的意识，激昂精神，坚决信念，抓住机遇，勇于挑战，努力开创医院骨科工作新局面。

作为一个科室管理者，我对将来半年科室工作的发展作以下规划设想：

坚持以围绕我院“诚信办院”、“依法执业”重要思想为指导，坚持科学发展观，根据医院确定的发展总体规划，紧紧围绕医院改革与发展两大主题，思想上始终保持与医院一样，主动抓好科室队伍建设及学科建设，搞好科内和谐，切实提高医疗质量、技术水平和医护人员综合素养，使科室整体有一个质的飞跃，推动科室全面、协调、可持续发展。

工作目标

医疗质量、科室管理、技术更新、经济效益、社会效益迈上新的台阶。

1) 不断提高医疗质量：医疗质量始终是我们临床工作的重点，提高医疗质量是我们下半年，乃至始终唯一的第一目标。

2) 科室管理达到新的水平，各项管理制度和管理程序更加完善：科室管理是我们科室工作良好实施的重要保证。

3) 争取在学科建设、技术更新方面取得新突破。

4) 医护人员服务看法进一步好转，医疗质量投诉和医疗纠纷赔偿接着下降，甚至零发生率，病人综合满足度进一步提高，医院管理年活动阶段评估取得佳绩，科室综合实力及可持续发展实力明显增加。

详细措施方案

(一) 以提高医疗质量为重心 以确保医疗平安为基线，强化基础医疗和护理质量建设，为促进医院协调发展构建质量和平安保障系统。

医疗质量是立院之本，医疗平安是医院生存的关键，医疗质量与医疗平安是医院各项工作的重中之重。我们必需树立以医疗质量为核心的理念，保证医疗行为的平安性和有效性。

医疗质量与平安工作要做到：

一是强化职责意识、风险意识、科学严谨意识。力争让每个医护人员严格根据科室工作流程做事，做到责任明确，风险降低到零差错，树立科学思想观和团队意识，严禁“不

蛮干、不盲干及不独干”；

二是健全医疗质量管理考评体系、护理管理体系，完善各种常规应急预案；

三是重点抓好医疗质量和医疗平安核心制度的严格执行、抓好医疗平安责任制度的严格执行；

四是着重落实骨科基本学问学习安排(1次/周)，医师定期考覈、医疗质量定期讲评三项措施。

要加强基础质量、环节质量、终末质量的全程监控，实施质量实时监控、定期评价、刚好整改等综合措施，使其真正落到各项医疗工作、各个医疗岗位、各个诊疗环节之中；

要加强医疗护理文书书写的规范，强化病案书写者自我检查、科主任病案质量监控措施，注意细微环节，定期组织对有缺陷的病历进行分析，找出存在的共性问题，做到举一反三，提高病历内涵质量；在2月内力争让刘喜兵医生、牟君医生完全驾驭病历书写格式，做到病历质量零差错；

要规范医疗行为，严格执行诊疗常规、护理常规等技术操作规范，切实防范医疗差错事故的发生；

要加强实施手术管理制度，出现手术医疗差错，责任明确到人。不束缚医生做手术、学习技术的主动性，更不能让患者的安危成为医生的试验田；在下半年内，力争让赵永医生一类手术完全驾驭，二类手术娴熟驾驭；力争让刘喜兵医生、牟君医生一类手术娴熟驾驭，作为职工近期目标；

要仔细组织学习护理岗前培训工作，加强护理队伍建设，规范护理行为；

要加强医院感染的监控措施，根据医院感染规范要求，仔细学习院感相关学问，做好院内医护人员每个人树立院感意识；

要针对医院管理年活动督查中存在的薄弱环节，严格执行医疗管理法律规范，依法执业，加强处方规范化管理，加强抗菌药物合理运用；

要加强全员质量和平安教化，与病人多沟通沟通，主动预防、妥当化解医疗纠纷，主动开展平安医院创建活动，维护医院正常工作秩序。

(二)主动实施战略规划，强化基础医疗业务建设，充分挖掘潜力，促进效益提升，全面提高科室综合实力，为推动医院快速发展增加后劲力气。

一是要拓展门诊业务。门诊部作为医院的门户与窗口

在吸引患者就医、引导患者消费、扩展医院业务等方面起着举足轻重的作用。依据我院门诊现状，我们要把加强门诊工作、提高门诊量作为实现效益增长的首要任务，要仔细落实首诊负责制，对门诊病人作具体信息登记制度，

严格执行门诊手术工作流程，主动开展全程优质服务；

二是要加快骨科牀位周转。要依据骨科病人多、牀位紧的实情，主动实行有效措施，充分利用院内资源，改善服务

三是要拓宽医疗市场。更新市场观念，完善市场营销模式，重点加强农村和社区网络工作。

四是限制药品占总收入比例，削减不必要的药物运用量，从而减轻护理工作量，提高业务总收入的“含金量”。

(三) 抓好队伍建设，提高科内医务人员整体素养，为推动医院持续发展强化组织保证。

人才是医院求生存、谋发展的关键要素和第一资源。要顺当推动医院各项工作的开展，肯定要有好的人才队伍。实施人才强院战略是我院一项重大而紧迫的任务。抓好技术队伍建设，重视人才培育和梯队建设，抓好科室医务人员在职教化，全面提高职工的综合素养和综合实力；依据学科发展须要选送医生外出进修深造，引进一批好用人才。加强职业道德、行业作风建设，定期对住院病人开展患者满足度测评，刚好收集社会羣众的看法和建议。

(四) 抓好学科建设，促进技术更新。

医院的学科技术建设不仅代表着医院的水平和特色

同时也确定着医院的竞争力和形象。我们要从医院建设全局动身

从面对将来的战略高度，增加紧迫感，把抓好学科专业技术建设摆在重要的议事日程上，不断学习技术。

(五) 营造优秀的科室文化，打造专科品牌，为实现医院

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/508012071054006074>