

公司培训学习心得体会（通用 20 篇）

公司培训学习心得体会 篇 1

最近发现自己心情愉悦，工作也得心应手，仔细观察下周围的同事，发现他们也心情，整个公司都处于一种很和谐愉悦的氛围里。

仔细想想，这个功劳应该是前几天左跃老师给我们带来的培训。公司花了大量的人力物力组织这次培训，足以看出公司对我们的重视。我们很荣幸有机会来到这样一个充满活力和潜力的公司。

左跃老师给我们上了一堂课。她告诉我们什么是团队精神，如何减少生活和工作中的压力，如何培养心态，如何突破自我限制。听了左跃的讲座，我受益匪浅。最让我感动的是提高团队精神，定位自己，实现自己，也就是说一个人在任何环境，任何地方，为了任何共同的目标，都要有团队合作。

培训的第一天晚上，同事们集体参与左老师组织的室内拓展活动中，我们放下职位高低、放下男女区别、放下年龄差距的等等外界因素，在活动中集体用心去感受同事间的存在感，一起去为了一个目标去努力去奋斗去团结去协作，这次活动中我感觉在理想和成功之间还有一个很重要的字——做，脚踏实地的做；一个很重要的态度——认真去做，努力去做；一些很重要的人——伙伴。体会到了一个没有共同目标的队伍是不具有一加一大于二的特点的；一个没有核心领导的团队是不会具有凝聚力的；一个没有共同信念的队伍是不会在发达和困难的时候始终一条心的。总而言之一个好的团队是不容易组建的，所以进入这样的团队是幸运的。

很多时候我都感觉到自己的渺小，这或许正是这次机会让我们静下心来扪心自问自己要做一个什么样的人，也顺便让我对自己的渺小彻底分析一下，到底原因是“梦想不够，还是动力不足，又或者是内因的动力不足以诱发外因的改变”等等，这都是一些值得去思考的问题。参加培训总的感觉是，不走出自己的修行层面，就不知道自己能力与水平，就不知道别人的长与短，很幸运这次培训公司又给了我这种审读自我的机会，让我们在培训后，静静的去分析自己想去奋斗的方向。这样才能有助于完善自己，丰富自己，提高自己。

茫茫人海，光阴似箭，这是我人生步入社会的起点，也是我毫无保留地为理想全力以赴的起点。愿挫折是我前进的一步，愿丰富有意义的工作生活是我年老后对未来的回顾。

公司培训学习心得体会 篇2

听了韦老师两次的课程培训，我的收获是颇多的。生活中，我们每个人都面临许许多多选择，我们可以选择自己的职业，也可以规划自己的未来。由于每个人的阅历不尽相同，所以大家对生活的理解也不同，彼此的思想观念也有很大的差异。人就这么一辈子！因此有人选择了索取与享受，而有人则选择了给予与奉献，还有大量非常善良但心态与行动却一直在摇摆的寻常百姓。这也就形成说真的，培训学习之前。到分公司报到有15天了，根据公司安排在运发部学习了两周，通过两周的资料学习，我还处于迷茫之中，不知道怎样运用学习的知识去开展工作。通过五天的培训，我学到了很多新的知识。懂得了许多做人的道理，也改变了一些原来的观念。使我找到了新的起跑点。让我在从学生到职业人的转变中有了很好的目标与方向。

五天的培训课程，首先是对公司企业文化的讲解，让我们对公司有了更深入的了解，也能更好的融入公司。其次介绍了员

工的薪酬福利待遇，从中我们知道了铁塔公司作为国企，员工待遇优厚，让我们觉得铁塔公司是一家值得信赖、有发展前途的公司，对未来的工作充满了更多的期待。然后对工作中需要的网络操作系统、基本技能、专业知识进行了详细的学习，使我们对公司生产经营的全过程有了更深入的了解，以便将这些技能很好的运用到以后的工作中。

培训学习的后三天，基本属于素质拓展类，公司考虑到我们均是应届毕业生，缺乏工作经验和社会知识。聘请了知名的心理咨询师和企业人力资源管理专家为我们授课，通过《新员工职业化培训》这门课程，我们解放了自己的天性，尽情的投入到整个培训班的大家庭。学到了许多初入职场的宝贵知识，诸如如何完成从学生到职业人的转身；树立卓越的工作理念和心态；实用、高效的工作方法；如何平衡工作与生活之间的关系；团队协作理念等。

通过《有效沟通技巧与时间管理》这门课程，我学到了许多沟通的基本技巧，以及工作中如何从容的进行上下级之间、部门之间、与客户之间的沟通。认识到了很多我们平时不在意的时间管理问题，如何在工作中合理规划工作时间，协调好工作的重要性与紧迫性。高效的使用有限的时间创造出更高的价值。最能激起我们活力的是培训课课间的小游戏，它把我带回了校园时代，我喜欢这种培训与游戏想结合的授课方式，它不仅仅是一次培训，更多的是一种分享，一种学习所带来的快乐。快乐而又短暂的三天让我们各地市分公司的小伙伴聚在了一起，也产生了许多年轻人的友谊、情感。无论以后走到哪里都不会忘记的愉快经历，我为自己能有这样的愉快经历而荣幸！

五天的培训学习时间所学到的知识，是我一生受用的，是我一生中一笔宝贵的财富！我再次感谢公司给予我这样的一次

学习机会，让我能够在这个优秀的大家庭里不断成长，更加优秀！

公司培训学习心得体会 篇3

怀着空杯的心态，我有幸参加了中国平安保险股份长沙分公司 0306 期新人班岗前培训，通过这几天的全心投入，并在培训老师的细心教导下，我对保险的知识，态度，技巧和销售方面都取得了长足的进步。明白了保险的意义所在。回首难忘的日日夜夜，收获良多，感慨万千。下面我从以下四点浅谈一下我的个人体会。

一、 培训体制完善，课程严肃活泼。

都说平安的培训是最好的，通过这几天的培训我才知道，它的最好，在于能使人们从中得到激励，能使人们对生活的追求站得更高，目标想得更远。它把激励学渗入到每个人的心底。让每个受训的学员感受到通向成功其实就是这么简单。它的最好还表现在培训体制是最好的，因为它有完善的一个培训平台，有专门的培训队伍，有优越的硬件条件，有一整套培训方案。如果说中国有哪家公司最注重培训，我想除了平安还是平安。第二，平安的讲师也是最好的，他们都是销售的精英，个个业绩不凡，讲的都是身边的人，道的也都是身边的事，使生硬和冰冷的文字产生强烈的视觉冲击效果，用案例说话，用指标来纠正目标，用分析来查明问题，用最佳方案来解决事情。具有相当现实的指导意义。这让我们对保险的认知具体化，实际化。把表面的，理论的课程知识转换为各种案例，让学员在听故事的同时，了解体会。这都体现了老师们的用心良苦。第三，平安的课堂氛围也是最好的。这里没有应试教育的教条，老师和学员溶入在一起，大家没有年龄之分，没有阅历之分，在一起的目的就是了解，了解，再了解。特别是课前的游戏总是让人惊心动魄，因为不知道今天会不会是自己“中

奖”。而游戏中“中奖”的同学脸上流露出的“惊惶失措”也使大家铭心刻骨。更重要的是平安的游戏并非纯粹的娱乐，而是对正统教育的一次全面提炼和综合补充。平时一说起提高素质就是 MBA 就是各种证书和文凭，其实，知识和技能还只是有形的资本，意志和精神则是无形的力量。在何种情况下能使有限的知识和技能释放出最大的能量，如何开发出那些一直潜伏在你身上而您自己却从未真正了解的力量，怎样才能弄清您与他人的沟通和信任到底能深入到什么程度？这才是课间娱乐真正意义所在！可以说正是游戏中的氛围让陌生的人走在了一起，让充沛的精神赶走了学习困乏，让我们一个五六十人的班级更像一个团队。

第二，态度决定一切，思想产生力量。

“做保险就是做事业，我为成功而来，我为理想而来”。从培训班一开始我就把它当作我的座右铭，时刻牢记在心，把首先端正态度作为成功与收获的起步。米卢曾说过：“态度决定一切！”只有从心里认同了学习的必要性和重要性，才能使行动变自发为自觉，才能产生良好和积极的效果。课程的第一天我就认真思考这样的一个问题：在培训班过程中如何学习，想学到什么，学习后对自己有哪些期望？现在我终于找到了想要的答案。我觉得，首先要明确目标，树立信心，理论联系实际，严格遵守纪律。从一点一滴的小事情做起，踏踏实实朝大目标走去。不仅要以饱满的热情，专注的精神来听好每一堂课，同时也要学习讲师的授课技巧，互动的丰采，也要与各个区的伙伴多沟通，多交流，从他们身上吸取更多的营养和灵感，每位伙伴都是老师，每位伙伴身上都有闪光的亮点，有着非常优秀的品格值得我去欣赏和学习。这样的机会，人生能有几回？有什么理由不去珍惜和努力呢？积极向上的态度是进步的根本保障，良好的心态本身就是一笔宝贵的财富。总比别人多付出一点，总比别人多努力一些，总比别人多学习一分，离成功总会近些再近些。这也是培训班给我的体会之一。

三、点滴细微的作风，体现人格风范

俗话说：细微之处见风格，百万分之一的优秀决定成败。成功是一点一滴的过程。因此，培养好滴

对成功是至关重要的。这一点也是在平安的管理制度中我体会到的。一个人的辉煌，决不是偶然，决不是一朝一夕的事情，而是经过岁月的千锤百炼和人生的坎坎坷坷。专家统计，一个良好习惯的养成，至少要经过 37 次的反复练习才能形成，而即形成的好习惯，可以陪伴其一生，一流的人，要从培养良好点滴习惯开始。在培训班里有许多细节上的规定，比如椅子及时归位，上课手机静音，保持四周整洁卫生，着装整齐讲究，严格遵守作息时间，严格履行请假手续等，这些都是小事，但小事中见风格，小事中见素质。俗话说一屋不扫，不足以扫天下。讲得就是从小事做起，而平安的培训正好给予了我们这种一个基地，让我们得好更好的提升和修正。磨平大家在世俗中的棱角。

四、对目标执着，才能成功在握

人要想实现自我的价值，就要有目标，并且要为之坚持不懈。每个人要在自己的心里洒上健康的种子，不能让消极的心态生根发芽，遇上挫折、阻力也要坚持不懈，让目标积极、健康的茁壮成长。这一点也是我在平安讲师那里得到的体会。他们用亲身经历的事实告诉我们他们是如何自强不息的走在自己的创业路上，靠得就是这种历经千辛万苦、走遍千山万水、想遍千方百计、说尽千言万语的“四千精神”。从下决心做一个成功的人那一刻起就要进入积极的状态，机会永远只青睐有准备的人。只有知道明天干什么，今天才会活得有意义。有目标，生活才会充实、快乐。明确地知道自己的生活目标，感受自己正在向目标前进，这就是幸福。只有对目标执着，才能成功在握。但人生的目标决非一蹴而就的，这是一个不断积累的

过程。努力找出什么是自己想要的，才能知道哪里是自己的天堂。时刻把人生的目标谨记于心，每天都要朝着目标前进。确定目标，马上行动。不要总是把今天的事情推到明天。“明日复明日，明日何其多。我生待明日，万事成蹉跎。世人若被明日累，春去秋来老将至。”时间是平等的。没有等级之分，但它在每个人手里的价值则是有所不同的，确定明确的目标，要有效的管理时间，让心态始终处于积极的状态。

培训也已近尾声，但平安的培训给我带来的体会却是无穷无尽的，只是我现在还没完全体会到而已……。

公司培训学习心得体会 篇 4

一、让自己更加了解涟钢，了解炼钢的工艺过程，了解涟钢的规模和组织结构。

想来自己真的应该感到惭愧，虽然在涟钢长大，却还真的不是很了解涟钢。对涟钢的建厂历史，产量，规模，所经历的种种，以至于钢铁的铸造过程，我都是一知半解。通过这次的培训学习，终于知道了涟钢老一辈工人既然是将 1958 年的年产 5 万吨的小钢铁厂发展到现在的 450 万吨(不含集团其他公司)的大型钢铁厂，历经 50 年不衰，而且还在蓬勃发展，并多次获得了不少全国性奖项。而且还知道了炼钢的工艺过程，知道了炼钢最开始是从焦化、烧结开始，经历了不少中心环节，克服不少困难，最后通过轧钢厂将我们需要的钢材制造出来。并知道了涟钢有着比较复杂的组织结构，让我们一时一下消化不了，不过我想这个在我们以后的工作中很快会清楚的，为了我们能更好在涟钢发展，我想我们也应该主动的去了解这些的。

二、了解了更多的生产安全、交通安全和消防安全的知识。

这次培训学习，花了很大一部分时间学习安全生产、交通安全、消防安全知识，因为安全是人们非常重视的东西，人们通常把安全放在第一位，也就是我们常说的。

虽然平时我们也学习过一些安全方面的东西，并参加过消防演习等活动，但并没有这么系统的，并联系我们以后的工作岗位进行培训过。通过这次培训学习，了解了涟钢的诸多会发生不安全事故的因素，甚至有的达到了恐怖的程度，这次我们学习了该怎么去预防它，避免它，并杜绝它，让我们以后能好好的在工作岗位上保护自己。对于交通和消防方面，了解了很多交通方面和消防方面的知识，让我们以后能更好的远离危险。坚决将我国的安全生产方针——安全第一、预防为主、综合治理——贯彻到底。

三、学习了不少礼仪与修养

这次培训还专门安排了一个上午，对我们进行礼仪修养的培训。在这堂课上，我学会了如何充分发挥自己的情商，处理好与他人的关系。如何让自己以后的言行更有品质和修养？让自己在待人接物上成熟稳重。

学习是有价值的，训练是美妙的。通过这次宝贵而精彩的培训和学习，我们向涟钢又迈进了一步。在叹息和憧憬之后，我想我们只能依靠自己的聪明才智，努力工作和勤奋来建设连刚，为我们连刚的更好发展贡献我们微薄的力量。

公司培训学习心得体会 篇5

回到九江的这几天，我也在回味这几个月学到的东西，感觉到自己要学习的东西还很多，要走的路还很长，必须在工作中不断的努力来提高能力、弥补不足，做好准备迎接更高的挑战，我会虚心向领导、同事请教，尽最大的努力把技能和业务学的更扎实。在和学员们的相处过程中，我了解到我们是一个

有机的整体，每个人在工作中都扮演着重要的角色，只有通过团队的努力才能使工作顺利完成，随着国网公司的发展，我也会正在向着更高的目标奋斗，我会努力成为这个团队中合格的一员，为公司的发展壮大锦上添花，我相信通过我们的努力，国网公司的明天一定会更加辉煌！电力人生，从此扬帆起航！现作诗一首，以激励自己：

雏鹰励志 腾飞可期

20xx年7月毕业以后，我进入了江西九江供电公司，在南昌参加了为期两个月的培训后，经过考试，我选择了电力修试所。这是一个人才济济的集体，是一个学习电力生产知识的好场所，更是一个锻炼人的部门。我有幸加入这个大集体，更让我有进步的动力。20xx年3月，那时我还正在继保班轮岗，这时我接到要来国家电网技术学院培训的通知，当时我很激动，因为我是江西省为数不多的去参加培训中的一员，而当我知道我去那培训的是高压电气试验时，心里又有了那么点紧张，因为我还没轮岗过试验班，以前也从来没有接触过高压试验这一块，怕到那以后跟不上大家的步伐。3月底我从九江来到了山东济南，有幸成为国家电网技术学院的一名学员。转眼间，四个月已经过去。通过四个月的脱产学习，个人政治思想素养、理论知识水平、实际操作能力得到很大提高，为今后立足本职工作，更好地服务于建设“一强三优”现代公司的工作大局打下了良好的基础。具体有以下几个方面的体会。

一是国家电网公司领导关心新员工。

培训期间国家电网公司总经理刘振亚亲临国家电网技术学院检查、指导工作，走入新进员工的中间，同大家亲切握手，热切关心新进员工的培训工作和生活。

在本次培训班开班之际，国家电网公司人资部方国元副主任亲自参加开学典礼，并做重要讲话，讲话中对全体学员提出

一身好本领，将来更好的服务于社会和公司。

二、重视企业文化的学习和综合素质的提高

3月31日，培训班正式上课，首先给我们授课的是国家电网公司企业文化处副处长张忠伟，他给我们主讲的是国家电网公司的企业文化。通过引古喻今和一些事例来说明企业文化的重要性，从而引出了企业文化的概念和国家电网公司的企业文化，深刻详细的介绍了国家电网公司的核心价值观、企业宗旨、企业精神、企业理念和奋斗方向等内容，并在最后介绍了助你成功的十个习惯和少走弯路的十条忠告。通过这一天的学习，我们得知了先进的企业文化它就如同一根纽带，纽带的一头系着企业，另一头系着员工，两者的相互协调统一形成了一个巨大的力量，能够带领企业在激烈的市场竞争中立于不败之地。

4月1日，我们的老师是来自山东电力集团公司的曹。他给我们做了一次关于员工职业规划的讲座。刚大学毕业步入社会，对自己的未来很茫然。通过这一课，我重新审视了自己的人生目标以及如何去完成，给自己做了一个简单的职业规划。

2号和3号这两天的时间里，我们进行了团队建设沟通的理论培训和拓展训练。从这两天的培训里，我明白了什么是团队和团队精神，团队是一群具有相互弥补才能的人，致力于共同的宗旨，努力途径的选择与绩效目标的完成，并且愿意共同承担责任的群体。团队成员之间必须相互信任、相互理解，这就需要良好的沟通。良好的沟通对于一个团队就如血液对于生命，良好的沟通可以增进相互的信任，鼓励创新，消除怀疑和不安全感，提高团队的绩效。

在接下来的二十天里，培训的是作为一名国家电网公司的员工必须掌握的知识和一些基本的技能，如国网概况及发展规

用及紧急救护法、新能源发电技术等等。通过这二十多天的培训，理论知识水平、业务技能得到了很大的提高，也学习到了很多以前在课本上学习不到的知识，个人综合素质也得到了一定的提高。

三、重视基础理论知识和基本技能的掌握

4月27日至5月15日，我们进行了电工基本技能、安全基本技能、登高作业、各种一次设备的结构和原理、不同试验的试验方法和注意事项等方面的培训。开始的第二天，我们就进行了登高方面的培训。作为国家电网公司的一员，登杆是一项最基本的技能。从这一天的培训中，在老师的耐心指导下，我们都掌握了登杆这项最基本的技能。接下来的两天是电工基本技能和安全基本技能的培训，我们学会了如何做触电急救、灭火和接线等一些基本的技能。作为电力公司生产线的员工，随时都有可能碰到触电的情况，学会触电急救，不仅是对自己负责，也是对别人负责。而灭火不仅是在工作上需要，在生活上也是必须掌握的。

5月初，我们培训了一次电源设备的结构、原理和参数描述。我学的是电气高压试验，就是在一次电源设备上做各种试验，检测设备的好坏。只有掌握了一次电源设备的结构和原理，我才能彻底理解测试的原理和接线。然后对一些基本的实验方法、影响因素、结果分析进行了培训，为后期的实际操作奠定了理论基础。

四、夯实理论基础，实践中提高业务素质

5月中旬至6月中旬，我们进行了为期一个月的模拟训练，我们的模拟训练都是在电脑上进行的，电脑上有一个软件，里边详细介绍了各种设备的结构，并进行拆分讲解。前几天，老师让我们自己好好看下各种设备的结构，由于是多媒

的结构，经过这几天的学习，更加清楚了设备内部是什么样子的，以前存在的很多疑问也都迎刃而解了。然后我们又认真仔细的看了各种电力设备电气试验的原理，即是对之前在教室里学习的基本试验方法的原理的一次复习，之后又认真仔细的学习了各种设备的电气试验的接线，并在一个模拟软件进行了模拟。

经过这一个月模拟训练，我们对各种实验的原理和接线都有了透彻的了解。当然，光有理论是不够的，实践才能产生真知。然后我们去电气测试实训大厅在真实设备上做各种实验，把之前学的理论和实践结合起来，相辅相成。在老师孜孜不倦的教导下，我们咨询了一些遇到的问题，在老师的指导下，所有的问题都解决了。在最近两个月的培训中，我系统地掌握了各种电力设备的内部结构、原理、试验原理和方法以及其他有关高压试验的知识，这使我对今后的工作更加有信心。

在整个培训中，我们不仅对国家电网的各项规章制度和企业文化有了系统的了解和体验，更重要的是，我认为我们在四个月的培训中收获了相互的友谊和团队精神，这将使我们在今后的工作中受益匪浅。四个月的训练一眨眼就过去了。这次培训之后，我又对自己的职业规划做了一次认真的总结。知道一个人的成功不在于他赚了多少钱，而在于他在自己的岗位上能为公司和社会做出多少贡献，这是我在自己的岗位上能体现出来的价值。由此，我给自己定了一个目标，就是在一两年的时间里，不断丰富自己的理论知识，提高自己的技术水平，成为自己部门的骨干员工。在此基础上，通过自己的不断努力，不断向技术专家的方向靠拢。要做到这一切，一方面是自身的能力，另一方面是对工作的态度。认真是一切工作的基本原则。只有认真对待每一项工作，努力做好每一个细节，才能在自己的岗位上不断前进，离自己的目标越来越近。

合抱之木，生于毫末；九层之台，起于累土；千里之行，始于足下。回首四个月的培训历程，我感觉非常地充实，这次培训令我终身难忘。我要从小事做起，从工作中的点点滴滴开始，向着自己的目标而前进！

公司培训学习心得体会 篇 6

我非常荣幸参加了公司组织的 20xx 年后备管理干部培训班，首先要感谢公司给了我这次培训的机会，作为人保公司的一员，我十分珍惜这次培训的机会，因为它不仅是我职业生涯的加油站，更是人生道路上实现服务公司、自我价值的重要一课。

公司对这次培训非常重视，体现了“重视人才、培养人才”的战略方针，我们都很珍惜这次机会，大家都为培训做了充足的准备。每个学员都积极参与和投入到培训中，时而聚精会神、时而点头微笑、时而眉头紧锁、时而振笔疾书、时而陷入沉思……在市公司人事处和综合部的周到安排下，培训组织工作严谨有序，两天同吃同住的生活给了大伙儿碰撞和讨论的氛围和机会，给了我们每位兄弟姐妹增进情义的空间，真正实现了此次培训“增进团结、增长才干”的目的。

参加此次培训的同志都是人保分公司的精英、人才，都是在各自岗位上的佼佼者，回顾这两天的课程，培训的目标和思路非常明确：一是如何带领好一支团队？二是如何提高自身领导的艺术、才能、管理的方法？三是作为职业人如何性格修炼、角色转换。这也是我们在日常的管理工作中和未来的岗位上最需要学习最需要掌握最需要的知识，是我们日后在工作道路上的助跑器、启发器或者说是催化剂，而在跑到终点前，更重要的是我们脚下的每一步，更需要的是我们每一天的努力、学习和积累。

在过去一年的工作中，金融风暴的滥用，经济环境的不景气，保险市场政策管控的日益严格，承保条件的逐步收紧，都给业务发展带来了很大的阻力，也给公司员工带来了很大的压力。在这样的环境和压力下，我们的基层管理者如何带领团队打造一个充满激情、稳定的团队，实现盈利目标，降低开支，为公司的发展动力做贡献？在课程中，老师启发我们深入思考了几个问题，让我对上述情况有了不一样的认识和理解：

第一、在管理岗位上，“责任”第一位的、其次才是“权力”。

职位越高，压力越大。我们要学会设身处地，我们会更好的理解上级和公司的政策。中层干部是公司的骨干，我们需要对下级和上级领导负责，这样才能提高经营业绩，降低经营风险。

第二、做正确的事情，然后正确地做事情。

在工作中，我们做我们必须做的事情，而不是选择性地挑选我们喜欢做的事情。一个成熟的职业经理人，一定要有很高的情商和很高的处理工作中矛盾冲突的能力，这样团队的管理才不会偏离方向，和公司的战略保持一致。

第三、前途是光明的，满怀信心、坚持不懈就必定会迎来美好的明天。

从进出口的数据显示，我们的经济正逐步走出低迷走向复苏，我相信 20xx 年将是丰收的一年，也是整个保险行业竞争激烈的一年，信心、决心将是我们到达成功彼岸的双桨。

在日常的工作中，我不断总结班组经验和教训、不断自我学习和提高，这两天的培训我一直在思考和领悟一个问题：公司对于中层干部的核心能力的定义是什么？我们又如何才能做

要不断提高的必备素质：

一是学习能力。

学习能力形成团队和个人的核心竞争力。在工作和学习中，需要保持空杯心态，谦虚不自满。这样才能容纳更多的知识和想法，开阔视野，开阔胸襟，我的团队和团队才会越来越强大。

二是要有责任感，服务意识，感恩意识。

我们是服务型企业。我们需要对我们的客户，员工，老板，我们周围的人和事，甚至是我们的竞争对手有一种责任感，服务意识和感恩意识。行业竞争和竞争对手是企业的动力之一。我能取其精华去其糟粕，不断完善我们的团队和自我。感恩的对手为我们追求卓越提供压力，创造动力。

三是追求卓越不断修炼。

有人说江山易改，本性难移。但是对于管理者来说，高情商是必备的素质，需要我们不断完善自己的心智，做到宽容豁达。所以，品格修养是成为一个身居高位的专业人士不可或缺的特质。

虽然是短短的两天课程，但是老师所教导的知识让我受益匪浅，心里豁然开朗，终身受用。特别是关于修“德”的一个小故事：一个牧师爸爸把世界地图给撕碎了，让他的小孩重新拼好，爸爸一开始以为小朋友需要很长的时间才能拼好，但是他的小孩却用了很短的时间就完成了，当爸爸问原因的时候，小朋友说，地图后面是一个人，只要把人拼对，世界就对了。这个故事给我很大的启发，德高才能望众，我们在追寻自己的梦想和目标的同时，一定要谨记修炼自己的品德，我始终相信德有多高能走多远，我个人认为修“德”比一切的梦想和目标

来的更重要，正如那个小故事背后的寓意，人正了，世界就对了。

通过这次培训学习，使我更加进一步认识到作为一名管理者责任的重大，任务的艰巨。感谢公司给予我们基层管理者的关心重视和培养，通过学习我也坚定了信念，铃声虽停，莫怠修行。在以后的工作中，我会不断加强学习，学以致用，与各位兄弟姐妹携手把 PICC 做的更大更强。

公司培训学习心得体会 篇 7

听说公司要求全员进行领导力培训的事情，感到很惊讶。参加了上周末 8 月 11 日~12 日进行的个人领导力培训后，疑惑迎刃而解，因为这不光是组织、团队、领导的事，也是关系到每个人的大事，是一次心灵的洗礼。

以往参加的培训也就 1 天时间，这次竟然花了两天的时间，培训中有互动、有游戏、有录像、有讲解，更主要的是在培训的过程中已经没有老师与学生之分，大家都是参与者，都是学生，是以一种平等的心态去探讨工作、生活、人生哲理。培训的形式充分调动了大家的积极性，更重要的是培训的内容促使我们静下心来思考一些问题。

回顾起两天的学习内容，针对自己的实际情况，我总结如下几点体会：

首先，提升个人领导力的 6 个原则是一个由个人到团队，由内而外的修炼过程。这个过程可以从组织领导力的四个层面来理解，只有建立了自己的可信度，才能有基础建立相互信任，而相互信任的人际关系建立可以实现更好的自主管理，协调的组织又能保证人的实际需求。从内到外，由外而内，个人影响到组织，而组织又反作用于个人。

其次，《冰上理论》辩证地阐述了人格与技能的关系，指出做人的关键是人格，技能是取得外在成功的辅助手段。

第三，在3个提升个人层面的原则(主动积极、以终为始、要事第一)中，对我个人最为触动的是以终为始，目标不明确或者目标错了，那么再好的主动性、再好的时间规划也是白搭，这是个人行动的根本。平时生活、工作中所一直忽视的问题在这次培训活动中得到了一次思考的机会。自己的人生愿景却恰恰取决于此。

第四，人是社会中的人，那么人际层面的领导力将会影响到我们周围的人，也是建立公众成功的基础。其中双赢思维对我的影响最大，其实这个原则说来简单，但是实施起来却不是那么容易。目前我从事的是市场工作，对于情感帐户的分析非常认同，只有用心地、持续去“存款”，才能大幅度的加强相互间的关系，进而提升与客户的关系，获得客户的信任，进而最终获得客户的订单。另外，帮助客户赢，这也是使得我们赢的基础，我们要更深层次地去研究这个问题。

双赢、知己知彼、合作高效这些看似简单的道理，却是日常工作最常见的毛病。这次培训中的活动也加深了我们的这种体验。

本次培训中相关的录像、名言也多次唤起了我的心灵，确实可以称之为一次“心灵之旅”。非常认可培训老师所说的，只有自己去教了，才能更好地学。也希望在平时能把这种体验和培训所感带给他人。只有这样才能获得更大的收获，更大的感悟，指导自己将来的生活、工作和学习。

公司培训学习心得体会 篇8

20xx年3月17日下午2点，参加了富临实业集团组织的培训，学习了《安董事长20xx年集团高层人员春季集中培训

上的讲话》，张子凡老师《管理就要贯彻到底》和余世维博士《如何打造高绩效团队》，使我受益匪浅，现就这次培训谈谈自己一点心得体会。

我将深受教育和启发，特别是安董事长在高级管理人员培训会上的讲话，我将深入阐述人生的目的、意义和价值，反复告诫各位管理人员要热爱福林这个大家庭，把福林当作自己的家，把工作当作自己生活的一部分，不断学习，更新观念，调整心态，做一个爱国守法、勤政聪明的好人。安董事长的讲话意味深长，用心良苦，值得每一位中层管理者认真理解和思考。

通过学习张子凡老师讲座的，使我印象最深刻的就是 与人为善，顺势而为；渐入佳境，境由心生；怎样做好工作？如何完成任务？关键是贯彻力。一个人对待事情的态度能反应出他的责任心有多强，而责任心是我们的立身之本，是我们成就事业的基础更是我们建功立业的动力和源泉。责任心强了，贯彻落实上级精神指示的力度就大，就会注重落实的过程和力度，不折不扣的抓好贯彻落实。责任心越强的人，才会敬重自己的工作，贯彻落实上级精神就会越自觉，才会把工作当成事业干，进而产生热爱之心，履行认真之责。做为一名管理者，应懂得应先为员工付出，员工只有基于渴望的心态做事，才有可能更好的完成各项任务，只有你把工作当成生命一部分，你才有机会成功。

余世维博士在《如何打造高绩效团队》的讲座里说的，所谓团队，就是有团体精神的一群人。是一个群体团队的三个最主要条件就是它的自主性，思考性和协作性。在我们日常的工作中，要有主动反馈的习惯，要主动与同事沟通，主动关切。沟通时消除矛盾隔阂的有效办法，要敢于放下架子，主动找别人谈心，解释情况，直至主动道歉也无妨。要严于律己，宽以待人。予人玫瑰，手留余香。在工作中要用心去解决所出现的

问题，要经常发掘问题点，并提出解决意见和流程改善建议。检查团队之中每个人的新知摄取量，打破一些没必要的习惯和规定。时时要求员工对自己工作中的缺点进行改正，并提出改进意见。

在今后的工作中，我们应该加强互动、合作和支持，所有成员应该共同努力，相互支持。这是加强团队建设的关键。我们应该发扬团队精神，这是团队合作的重要内涵。每个班子成员都要正确处理分管工作与企业的关系，在日常工作中处理好本职工作与其他工作的关系。要提前检讨自己，不推脱，不鼓吹个人英雄主义，不隐瞒信息。实现成员之间的信息交流，只有这样才能不断培养团队精神，以饱满的热情投入工作。工作后，我们将继续学习福林文化的理念，为公司创造更大的价值。

公司培训学习心得体会 篇 9

这段时间以来的学习工作当中，还是应该要更加的努力的，作为一名 xx 的员工，我对自己各方面还是比较有信心的，也希望在这样的环境下面去履行相关的义务，这对我也是一次提高，在未来的工作当中，我也一定会继续去维持好的状态，这次培训期间我也有一番心得。

这段时间我一直对自己的工作比较有信心，在这方面我觉得很有意义。这也是我下一步要坚持做好的。在培训过程中，我也认识到了自己各方面的问题。培训期间，我还是觉得很有意义。公司在各方面对我们还是很有耐心的。通过这次培训，我觉得自己还有很多需要提高的地方。在这一点上，我也觉得很有意义。我相信我在以后的学习中可以做得更好，有动力，对我来说也很充实，在专业知识上也得到了很多的提升和锻炼。我以后一定会坚持在学习上做得更好。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/508024116047006075>