

深圳市冰川网络股份有限公司员工培训体系设计

摘 要

随着世界经济一体化步伐的加速，我国中小型民营企业迅速发展，想要在激烈的竞争角逐中脱颖而出，势必要下“狠”功夫，在赢取具有绝对竞争优势的核心竞争力的同时，企业软实力也同样具有压倒性的重要战略地位。员工培训是开发人力资源的主要手段，有效的员工培训是提升公司员工整体素质、加强核心竞争力从而提高企业效益的关键因素，在企业实现与员工共同发展等方面也起着重要的作用。

本论文主要研究对象——深圳冰川网络股份有限公司，作为刚刚起步不久，处于上升发展阶段的新兴网络游戏公司，在市场需求多样化，越来越多的网民注入其中的时期，其应运而生。凭借着“初生牛犊不怕虎”的首创精神，其也创下了赫赫战绩，公司组织结构完善，集强大的研发与运营实力于一体，是国内知名的专业网络游戏企业。而在如此辉煌的发展进程中，也逐渐暴露出组织内部各式各样的缺陷与问题。其中，企业内部员工培训模块还有较大的发展空间。

本文通过设计员工调查问卷发现漏洞，揭开拉低绩效、降低员工积极性，弱化员工责任感等不利企业最终战略实现的影响因素的神秘面纱。改进员工技术水平，提高员工的知识水平，转变员工的工作态度，增强员工对公司的归属感与责任感，充分利用员工的潜能，更大程度地在实现员工自我价值的基础上实现公司的增值，为公司的持续、健康、稳定发展提供可靠的人才保障和制度结构基础。

关键词：深圳冰川网络股份有限公司；员工培训体系设计；人力资源；

论文类型：应用研究

目 录

摘 要	I
目 录	III
1 绪论	1
1.1 研究背景	1
1.2 研究意义	1
1.3 研究方法和目的	2
2 员工培训相关理论基础	3
2.1 员工培训的含义及意义	3
2.2 员工培训的理论基础	3
2.3 国内外培训的现状及发展	4
2.4 员工培训体系	6
3 深圳冰川网络股份有限公司员工培训现状	7
3.1 公司概况	7
3.2 公司人力资源的基本情况	8
3.3 公司培训现状分析	8
4 公司员工培训中存在的主要问题及原因分析	20
4.1 入职培训	20
4.2 在职培训	20
5 深圳冰川网络股份有限公司培训体系设计	23
5.1 培训体系设计的指导思想	23
5.2 培训体系设计原则	23
5.3 员工培训体系的建立	24
6 深圳冰川网络股份有限公司员工培训体系的实施保障	26
6.1 强培训软件建设	26
6.2 培训的师资保障	26
6.3 培训的制度保障	27
7 结论	28
致 谢	29
参考文献	30

声明

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/508033130130006112>