

面试策划部的自我介绍

篇一：策划面试自我介绍经典范例

策划面试自我介绍经典范例

策划师这个工作听起来很神气，通常策划面试官不是企划主管就是公司老总，面试的难度肯定比较大一些，因此更需要一个好的自我介绍，看看接下来的策划面试自我介绍经典范例吧。范例

我叫 **xxx**，毕业院校是 **xxx** 学校，从事策划这个行业已经有两年了，策划过 **XX**医院周年庆活动，元旦等节假日活动，一系列公益活动，效果都还不错，如果你需要活动的策划方案我也可以给您浏览一下。在这两年策划工作中，我从一个学校刚毕业的策划菜鸟，到现在可以独立的完成一场大型活动的策划，虽然不能说是很成功，至少是策划入门了。作为一名策划最重要的就是要有创新精神和意识，我相信贵公司的产品能够足够吸引我，给我灵感让我去吸引消费者和客户。也希望贵公司可以给我这个机会，谢谢您。

其实策划面试自我介绍主要突出的是一个工作经验好和成功案例，案例是最具说服力的，当然策划也需要有一个职业道德，一些公司机密等更不应该给面试单位观看。

除了自我介绍之外，在面试过程中表现出自己的优势也是至关重要的，简单概述一下：

1、理论知识方面，最好是说明一下理论知识专业，相关专业也是极好的，基础扎实什么的。

2、突出责任心，任何一个岗位都需要有强烈的责任心和适应能力，以及组织能力。

3、团队精神也很重要，还有交际能力等。

篇二：策划部招新面试题

一：

1. 首先要求面试者自我介绍下自己：

（谈自己来自哪里，说说自己在大学的理想。

谈自己对加入部门的渴望。

自己的爱好特长，最好与所报的部门有所挂钩，延伸出一些谈话最好）

2. 最能概括你自己的三个词是什么？

二：

你为什么想要加入策划部，你对我部门有什么了解吗？

三：

1. 你有什么爱好、特长？你凭什么让我们通过你的面试

2. 你有什么优势？

3. 你觉得你在这个部门，可以负责哪方面的工作？

4. 你觉得自己有什么缺点？

四：

1. 认识我吗？知道我是那个部的吗？谈谈你对我的认

识！

2. 指着旁边的师兄或者师姐对你说“你觉得这位师姐（兄）是什么样的人？”

3. 假如某部的部长失恋了，你怎么安慰他？

（考察学生的应变能力，对待领导的态度）

4. 上大学都几天了，总结以下你对大学的认识，你对大学的印象。

（考察学生的语言表达能力，和对事情的总结能力。）

5. 谈谈大学你有什么目标，什么计划？

（考察学生做事的目标感）

五：

1. 简单地谈一下你是怎么过完过去的那个暑假的，做了一些有意义的、想做的事吗？

（考察学生的语言组织能力，可以看出学生的活泼程度）

2. 当过班干吗？团支书或班长？你在做学生工作中碰到的令你棘手的问题是什么？

（很多学生在面试的时候都说自己是班干，这是一个很好的验证问题。）

3. 以前组织过什么活动吗？你是怎么做的？

4. 现在有两份工作，一份是很保险的固定工资的工作，另外一份是风险很大的工作但如果做好了对自己很有发展前途，你会选择哪一个？为什么？（考察学生的创新精神）

六：

1. 如果你加入了策划部，当你和你的部长的意见不统一的时候你怎么办？

2. 你的部长有一个不好的甚至是错误的决定让你执行，你是知道有不妥的，你会怎么做？

3. 对于一项工作，你愿意个人完成还是团体合作？

4. 如果部门内部出现你不喜欢的人，你如何处理？

七：

1. 你怎么处理你的工作和学习的时间？

2. 我们策划部主要是负责中心的各大活动，工作比较繁忙，你能坚持下去吗？

3. 你报了几个部门？如果策划部与你报的部门同时录用你，你如何选择？（应变能力）

4. 部长给你留下任务（活动规划书、场地申请、工作计划）在3天内完成，但是随后的3天里你无法联络到他，并且此时你也不能完全理解这项工作，你将怎么做？

（处事艺术）

5. 假设你被招入策划部后，感觉同为干事的他们很受部长们的重视，而你却被冷落，这时你会怎么做？

八：

1. 你怎么协调各个部之间的关系

2. 在中心里，有时因工作协调，会让你去做非相关技术

类的苦力工作，你是怎么想的？

篇三：关于举办求职面试自我介绍大赛的的策划

关于举办求职面试自我介绍大赛的策划

各教学学院：

为了让学生了解招聘的基本礼仪及在招聘面试中如何得体、有效地推销自我，提高在校大学生的应聘和就业求职技巧，增强学生的心理素质，提高学生应聘能力和社会竞争力。同时为实现学工处所倡导的大学生“三能”之“能说”职业能力达标标准，锻炼学生的表达力、观察力、应变力、合作力、学以致用能力。经研究决定，由就业处、学工处联合举办“求职面试自我介绍”大赛，特将有关事项通知如下。

一、大赛组织

主办单位：就业处，学工处 承办单位：教学学院 二、
赛事分工

就业处负责大赛方案的拟定，通知的起草，进入决赛选手的培训及评委安排。 学工处负责将赛事落实到教学学院各班级，督促教学学院完成参赛选手的选拔，决赛的进行，奖项的颁发。

三、参赛对象 20XX级所有学生 四、大赛安排

比赛时间：— 决赛地点：学术报告厅

比赛内容：（1）求职 VCR展示，3 分钟，展现个人“真我风采”；

(2) 面试自我介绍，3 分钟，必须针对实质性的岗位进行。

五、大赛流程

1. 初赛阶段，一。由学工处组织各教学学院以班级为单位，举办主题班会，开展三能之“能说（面试之自我介绍）”活动，挑选表达能力强、表现能力的学生。此环节的面试岗位由学生自行针对所学专业模拟选择。

2. 复赛阶段，一各班级将优秀选手报至学院，由各教学学院组织复赛，再次挑选表现优秀者上报至就业处。

特别说明：教学学院在组织初赛，复赛阶段时，对选手个人“真我风采”求职 VCR展示环节不作要求，只需完成面试自我介绍即可。

3. 上报名单，一，每个学院选拔 2 名决赛选手并报到就业处，由就业处、学工处共同确定参加决赛的选手名单。

4. VCR制作，一。由教学学院指导选手制作“真我风采”求职 VCR

5. 决赛培训，一。由就业处安排老师对决赛选手进行集中培训。 决赛阶段，，学术报告厅。由教学学院各组织 100 名学生代表参加。 六、赛事要求

赛项最终得分按 100 分制计分，选手总成绩的加权总和。

总成绩=“真我风采”求职 VCR展示×40%+1-3 分钟自我介绍×60%

七、奖项设置

一等奖 2 名，二等奖 3 名，三等奖 5 名，优秀奖 6 名，颁发荣誉证书。

就业处，学工处 20XX 年 10 月 8 日

篇四：一分钟自我介绍策划书

一分钟自我介绍策划书

一、 活动目的

转眼间跨进大学快三年了，眼看我们就要走出大学的门，到社会上寻找自己的路，但是每一条路都有一个门槛——面试，每一个面试都要求自我介绍，大学我们都忙着自己的学业，可能很多同学还不知道自我介绍里有什么技巧，甚至不知道怎么把自己展现出来。为了让大家在面试时做个更清楚更全面的自我介绍，我们年级举行了这样一个活动，不仅可以提高同学们的表达能力、自我展现能力，还可以让同学们提前为找工作做好准备。

二、活动方案

1、 全部同学在 4 月份之前自己拍摄一个视频，把自己最满

意的一个上交给班长；

2、 班长收齐班上所有同学的视频后，由联谊班级组织开一

个主题班会，在班会上依次放映视频，让全班同学对每

一个视频做一个评价（闪光点、不足处），并最后评选最好的一两个上交到学习部。班长要把全班同学的视频保存下来；

3、 学习部负责收齐每个班评选出来的最优秀的视频，在年

级放映，由全部同学找亮点和不足，评选出优秀的作品，并给予奖励；

4、 6 月份再拍一次视频，与第一次拍的做对照，看看自己

有哪些进步，并在班上分享。

28

20XX 2、学生会

篇五：策划部招新面试题

通用面试问题：

首先要求面试者自我介绍下自己：（大概 1-2 分钟的样子）

【一谈自己来自哪里，说说自己在大学的理想。

二、谈自己对加入社团的渴望。

三、说说自己来大学后是如何知道《农院青年》xx 部的。学长学姐对 xx 部的评价，自己对农院青年的认识。

四、自己的爱好特长，最好与所报的部门有所挂钩。延伸出一些谈话最好。

五、闲聊。问问面试者是大几的呀。哪的呀？】

然后依次进行以下问题的面试：

1、请问为什么你想加入《农院青年》xx部？对xx部有什么了解？

2. 你为什么想要加入采编部/策划部，你对我部门有什么了解吗？

【可以的话因部门而异去诠释，实在不懂就编，再说了因为我很喜欢这个部门，我相信自己在这个部门能够很好的工作。】

3. 你有什么爱好、特长？你凭什么让我们通过你的面试（你有什么优势？）

【一、因为我有足够的时间去安排工作。

二、我喜欢xx部的相关工作，所以我会很好的为之而努力。

三、我责任心强、一定会努力完成领导要求的任务。

四、吹吹自己的特长！】

4. 你觉得自己有什么缺点？

【经常出现，但是比较坑爹的问题】

5、采编部/策划部的一些问题：

6、面试者参加面试时的精神风貌：

内涵：【表现出自己的真诚，就对这个组织的理解，是否和这个组织有着共同的目标，是否愿与奉献，并表现出自

表象：【女生可以装可爱装纯真！男生要装很有热情！异常兴奋和专注！体现精神焕发！微笑是第一印象！交流是进一步的成功。】

稍有创新的面试题：

（1）上大学已经一个多月了，总结以下你对大学的认识，你对大学的印象。（考察学生的语言表达能力，和对事情的总结能力。）

（2）大学的丰富多彩的校园活动中，例如：学生会、校广播站、青年志愿者协会，你都加入了那些？如果没有为什么不加入？如果加入了一些，谈谈你对这些活动的认识。

（考察学生对集体活动的兴趣程度，如果什么都没有参加的学生要好好考了。）

（3）谈谈大学你有什么目标，什么计划？

（考察学生做事的目标感）

（4）认识我吗？知道我是那个部的吗？谈谈你对我的认识！

（考察学生的应变能力，对待领导的态度）

（5）简单地谈一下你是怎么过完过去的那个暑假的，做了一些有意义的、想做的事吗？

（考察学生的语言组织能力，可以看出学生的活泼程度）

（6）进入采编部/策划部，你觉得你有那些优势？

(7) 当过班干吗？团支书或班长？你在做学生工作中碰到的令你棘手的问题是什么？

(很多学生在面试的时候都说自己是班干，这是一个很好的验证问题。)

(8) 以前组织过什么活动吗？你是怎么做的？

(9) 现在有两份工作，一份是很保险的固定工资的工作，另外一份是风险很大的工作但如果做好了对自己很有发展前途，你会选择哪一个？为什么？

(考察学生的创新精神)

(10) 可以有一个有创意的问题！

(考察学生的诚实态度，很少有新生会想到)

(11) 如果你加入了《农院青年》xx部，当你和你的部长的意见不统一的时候你怎么办？“对于一项工作，你愿意个人完成还是团体合作？”“如果部门内部出现你不喜欢的人，你如何处理？”“你觉得你在这个部门，可以负责哪方面的工作？”

1. 首先自我介绍，因为大家真的不了解就需要面试者在最短的时间表达最有效和最有利的信息。一般要包括姓名，性格特征，相关的经验。

2. 你的自我介绍很短，你认为它能突出你的优点吗？或者说你的介绍很长，你不觉得没有必要吗？不能全部，

我做自我介绍

绍可以不具备太多的辞藻，但是我认为我要有端正的态度。

3. 为什么选择来《农院青年》xx部？为什么选择来这个部门？

答：因为我喜欢和我能够胜任这里的工作。

总之是为了发展，为了自己和这个集体，希望在这里得到想要的锻炼。

也相信我自己能够为这个集体作出贡献。

4. 有什么爱好、特长？

如实回答。在可能的情况下会让你进行才艺展示，所以千万不要无中生有。

可以突出一 在相关工作上的特长，比如写作和计算机

5. 觉得自己有什么缺点？

不能因为不愿意表现自己的缺点就不说，因为那代表你对自己没有总结。

连你自己都不了解，缺乏观察力。或者让人认为你很自负、不好相处。

因此尽量回答“我正在克服”之类，这些缺点最好是在某种程度上也是有益的。 在初试的时候一般就问这样的问题，主要作到诚实，语言表达流利，态度端正。

还要注意穿着最好不要太暴露，或者是香水之类不要太浓，不要化浓妆。

6

如果是很外向，善于交际的话，应该是说部室之间的交流和联谊问题。

如果性格比较内向严谨的话，就适合内部的事务，相关的组织和管理问题。

7. 你是不是担当过相应的职务，有相关的经验？

有的话，当然比较好，可以说出自己的经验还要教训总结。

如果没有，就照实回答，觉得不利的话，可以说自己接受过相关的指导。

8. 假如集体中有你不喜欢的人，你怎么办？

这考验人的交际能力和团体协作能力，应该是尽量和别人合作，化解误解

9. 指着旁边的师兄或者师姐对你说“你觉得这位师姐（兄）是什么样的人？”

能在那里给你面试的在能力方面和学习方面相信都不会弱。

根据你的印象，谈谈你的个人感受，别如看起来很认真，很严格，很亲和之类

你知不知道学生会有哪些部门，他们各自主要负责什么。学生会的宗旨是什么？

这就要提前和相关的师兄、师姐探讨，或者查找相关的

10. 加入在报名表上填写了自己的籍贯，你们那里有什么名人、名胜和特产？

比如我的同学在面试的时候介绍了泸州老窖。

在谈论历史人物的时候尽量用两分法，要有自己的观点。

11. 你怎么处理你的工作和学习的时间？

其实大家都知道完美的处理是几乎不可能的，但是我会尽力。

在平时的时间就要少浪费了，用来巩固学习。

12. 假如某部的部长失恋了，你怎么安慰他？

当然要现实回答了。我认为有两个不错的答案：

要不就是“天涯何处无芳草”

要不就是不安慰，一般朋友的话，你安慰他，会给人压力。

而好朋友的话，只要一直在他的身边，让他知道他这是丢了一个不爱他的人

而剩下的都没有改变。

问题一：“与上级意见不一是，你将怎么办？”

思路： 1、 一般可以这样回答“我会给上级以必要的解释和提醒，在这种情况下，我会服从上级的意见。”

2、 如果面试你的是总经理，而你所应聘的职位另有一

原则性问题，我会服从上级的意见，对于涉及公司利益的重大问题，我希望能向更高层领导反映。”

“请你自我介绍一下”

我就读于华南理工大学工商管理学院，我的专业是国际经济与贸易，此外还辅修了法学。在校期间，除了学习课本，我比较喜欢参加一些课外活动。包括发传单，做家庭教师，参加各种比赛和项目。主要就是简历上介绍的那些。我比较喜欢踢足球，看各种企业培训的讲座。不知道您对哪些方面还需要进一步了解。

思路：

- 1、这是面试的必考题目。
- 2、介绍内容要与个人简历相一致。
- 3、表述方式上尽量口语化。
- 4、要切中要害，不谈无关、无用的内容。
- 5、条理要清晰，层次要分明。
- 6、事先最好以文字的形式写好背熟。

问题二：“谈谈你的家庭情况”

思路：

- 1、 况对于了解应聘者的性格、观念、心态等有一定的作用，这是招聘单位问该问题的主要原因。
- 2、 简单地罗列家庭人口。

- 3、 宜强调温馨和睦的家庭氛围。
- 4、 宜强调父母对自己教育的重视。
- 5、 宜强调各位家庭成员的良好状况。
- 6、 宜强调家庭成员对自己工作的支持。
- 7、 宜强调自己对家庭的责任感。

问题三：最能概括你自己的三个词是什么？

思路： 我经常用的三个词是：适应能力强，有责任心和做事有始终，结合具体例子向主考官解释，使他们觉得你具有发展潜力。

问题四：“你有什么业余爱好？”

思路：

1、 业余爱好能在一定程度上反映应聘者的性格、观念、心态，这是招聘单位问该问题的主要原因。

2、 最好不要说自己没有业余爱好。

3、 不要说自己有那些庸俗的、令人感觉不好的爱好。

4、 最好不要说自己仅限于读书、听音乐、上，否则可能令面试官怀疑应聘者性格孤僻。

5、 最好能有一些户外的业余爱好来“点缀”你的形象。

6、 找一些富于团体合作精神的。这里有一个真实的故事：有人被否决掉，因为他的爱好是深海潜水。主考官说：因为这是一项单人活动，我不敢肯定他能否适应团体工作。

问题五：“你最崇拜谁？”

思路：

- 1、 最崇拜的人能在一定程度上反映应聘者的性格、观念、心态，这是面试官问该问题的主要原因。
- 2、 不宜说自己谁都不崇拜。
- 3、 不宜说崇拜自己。
- 4、 不宜说崇拜一个虚幻的、或是不知名的人。
- 5、 不宜说崇拜一个明显具有负面形象的人。
- 6、 所崇拜的人人最好与自己所应聘的工作能“搭”上关系。
- 7、 最好说出自己所崇拜的人的哪些品质、哪些思想感染着自己、鼓舞着自己。

问题六：“你的座右铭是什么？”

思路：

- 1、 座右铭能在一定程度上反映应聘者的性格、观念、心态，这是面试官问这个问题的主要原因。
- 2、 不宜说那些医引起不好联想的座右铭。
- 3、 不宜说那些太抽象的座右铭。
- 4、 不宜说太长的座右铭。
- 5、 座右铭最好能反映出自己某种优秀品质。
- 6、 参考答案——“只为成功找方法，不为失败找借口”。

篇六：策划部面试策划

面试环节

第一轮：简历和申请表筛选

考察方向：新生的态度是否端正、思想与协会思想的契合度及思想是否具有正面意义

第二轮：协会整体面试

采用自由发言（主要包括精简的自我介绍，想要加入的部门及原因等）和评委简单提问的形式，评委根据选手的回答及临场发挥，确定进入复试的人数。

考察方向：新生是否符合协会的基本素质

第三轮：笔试阶段

笔试阶段时间为 90 分钟，严格按照考试标准进行。第二轮笔试试卷将主要由策划部部长等进行阅卷审评工作，并参考受邀评委的意见，然后确定通过笔试的人数。

考察方向：新生是否具备文字功底；是否具备策划的基本素质，适合策划部的工作

笔试试题见附表 1

第四轮：终极面试

终极面试共分为三个环节：

一、即兴辩论和即兴演讲

选手抽签进行分组，由评委提出辩论和演讲的题目，在规定时间内选手进行辩论或演讲。即兴演讲和即兴辩论的题目见附表 2

二、无领导小组讨论

选手进行分组，在规定时间内讨论出结果，并对结果进行阐述（在阐述完后评委可对选手进行提问）

无领导小组讨论的题目见附表 3

三、选手对评委进行提问

选手自由地对任意一位评委进行提问

考察方向：选手的综合素质：选手的应变能力、口头表达能力、团队协作能力、思维的发散性等

附表 1

大学生职业发展协会 10 级策划部招新笔试试题

◆ 本张试卷共 10 题，时间：90 分钟。均为主观题，无固定答案，表达内心真实想法即可。

题量较大，时间有限，请大家合理安排时间。

姓名：_____性别：_____院
系：_____成绩：（此栏考生不填）

1. 请用记者的形式或散文的形式给自己做一个自我介绍。

（考察自我表达能力和创新能力）

2. “谦虚使人进步，骄傲使人落后”，“韬光养晦，财不外露”是中华民族的传统美德，但

现代社会有强调表现自我、用于推销，你认为这两者有矛盾吗？为什么？

3. 假如现在你面临这样一种场景：按工作划分你属于

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/508125024040006102>