义能煤矿职业危害防治岗位责任制及管理制度

目　　录

1. 职业病危害防治责任制
2. 职业病危害警示与告知制度
3. 职业病防治宣传、教育和培训制度
4. 职业病防护设施治理制度
5. 职业病危害日常监测及检测、评判治理制度
6. 劳动者职业健康监护及其档案治理制度
7. 职业病危害项目申报制度
8. 职业病诊断、鉴定及报告制度
9. 职业病危害防治经费保证及使用治理制度
10. 职业卫生档案治理制度
11. 职业病危害事故处置及报告制度
12. 职业病危害事故应急治理制度
13. 建设项目职业卫生“三同时”治理制度
14. 职业职业病危害防治检查与奖惩制度
15. 职业病个体防护用品治理制度

义能煤矿职业病危害防治责任制

总　则

一、为贯彻执行国家有关职业病防治的法律、法规、政策和标准，加大对职业病危害防治工作的治理，提升职业危害防治水平，切实保证劳动者在劳动过程中的健康与安全，按照《中华人民共和国职业病防治法》第五条“用人单位应当建立、健全职业病防治责任制”和《用人单位职业病危害防治八条规定》第一条“必须建立健全职业病危害防治责任制，严禁责任不落实违法违规生产”等有关法律、规章、标准要求，特制定本责任制。

二、义能煤矿是职业病危害防治的责任主体。职业病危害防治责任制是从组织上、制度上落实“管生产必须管安全”的原则，使各级领导、职能部门、生产单位和职工明确职业病危害防治的主体责任，做到层层有责任，各司其职，各负其责，做好职业病危害防治，促进矿健康稳固和谐进展。

三、责任制明确了从矿领导到各部门的职业病危害防治职责范畴，凡本矿发生职业病危害事故，按照本责任制追究责任。

四、为保证本制度的有效执行，凡有行政体制变动，均以本制度规定的职责范畴，对比落实相应的职能部门和责任人。

职　责

一、矿长职责

（一）认真贯彻国家有关《职业病危害防治法》、《煤矿作业场所职业病危害防治规定》和《用人单位职业病危害防治八条规定》等职业病危害防治法规、政策和标准，落实各级职业病危害防治责任制，确保职工在劳动过程中的健康与安全。

（二）建立职业病危害防治领导机构，设置职业病危害防治治理机构，配备专（兼）职职业病危害防治治理人员，负责我矿的职业病危害防治工作。

（三）每年职工大会向职工报告企业职业病危害防治工作规划和落实情形，主动听取职工对矿职业病危害防治工作的意见，并责成有关部门及时解决提出的合理建议和正当要求。

（四）每季召开一次职业病危害防治工作领导小组会议，听取工作汇报，亲自研究和制订年度职业病危害防治打算与方案，落实职业病危害防治所需经费，督促落实各项防范措施。

（五）按照“三同时”原则，对新、改、扩建或技术改造、技术引进项目可能产生职业病危害的，应及时报请安全生产监察部门审核同意，切实做到职业危害防护设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。

（六）参加矿内发生重大职业病危害事故的调查和分析，对有关责任人予以严肃处理。

（七）是职业病危害防治工作第一责任人，对全矿的职业病危害防治工作全面负责。

二、职业病危害防治工作领导小组职责

在矿长的领导下，按照国家有关职业病危害防治的法律、法规、政策和标准的规定，矿具体组织实施全矿的各项职业病危害防治工作，具体职责：

（一）组织制订（修改）职业病危害治理制度和职业安全卫生操作规程，并督促执行。

（二）按照矿机构设置，设置职业卫生治理机构，明确各部门、人员职责。

（三）制订矿职业病危害防治规划和职业病危害防治年度打算和实施方案，并组织具体实施，保证经费的落实和使用。

（四）直截了当领导全矿职业病危害防治工作，建立职业卫生治理台帐和档案。

（五）组织对全矿干部、职工进行职业卫生法规、职业知识培训与宣传教育。督促全矿各部门职业病危害防治各项具体工作的扎实开展，同时对在职业病危害防治工作中做出奉献的单位或个人进行夸奖、奖励，对不履行职责或防治措施落实不力的进行批判教育和处罚。

（六）经常检查全矿和各部门职业病危害防治工作开展情形，对查出的咨询题及时研究，制订整改措施，落实部门按期解决。

（七）经常听取各部门、工区、安技人员、职工关于职业卫生有关情形的汇报，及时采取措施。

（八）对矿内发生职业病危害事故采取应急措施，及时报告，并协助有关部门调查和处理，并对有关责任人予以严肃处理。

（九）对本矿的职业病危害防治工作负直截了当责任。

三、职业病危害防治办公室工作职责

（一）负责建立矿职业卫生治理台帐及有关档案。

（二）负责制订矿职业病危害防治规划和职业病危害防治年度打算和实施方案，并组织具体实施，保证经费的落实和使用。

（三）定期、不定期组织对全矿和各部门职业病防治工作开展情形进行检查，督促各部门职业病危害防治措施的落实，对检查出的咨询题及时处理或上报领导小组处理。

（四）做好职业病危害防治工作有关资料的收集、汇总、上报等日常工作，并对职业病危害防治各类检查查出的咨询题及时督促各职能部门按期解决。

（五）负责向驻地煤矿安全监察机构和所在地安全生产监督治理部门进行职业病危害项目申报和新发生职业病、疑似病例的上报备案。

四、通防科职责

（一）制定通风规章制度、负责通风系统设计和资料治理、绘制有关图表。

（二）负责制定防尘、防毒有关制度和操作规程，负责落实除尘除毒设备、防护设施、仪器、材料打算，防护设施的爱护保养，并建立台账。

（三）负责日常测定、报告作业场所粉尘浓度、有毒气体危害程度以及井下气象条件、主扇运行情形、矿井通风鉴定指标等。

（四）负责矿通风防尘专业队伍各项工作的治理。

（五）开展粉尘、有毒有害气体作业现场检查、治理、指导工作。有权禁止、处理违章作业。

（六）加大与安全科、职防办、劳资科等部门的联系和和谐，做好全矿防尘、防毒治理等工作。

（七）负责和谐教育科，做好粉尘监测、有毒有害气体检测人员的培训和教育工作，做到持证上岗。

（八）负责有关产生尘、毒危害作业项目的设计审查和竣工验收，有权禁止违章设计与施工。

（九）负责对产生职业病危害严峻的作业岗位设置警示讲明，警示讲明必须载明产生职业病危害的种类、结果、预防以及应急救治措施等内容。

（十）负责托付职业卫生技术服务机构做好每年一次的职业病危害因素监（检）测与评判和每三年一次的职业病危害现状评判。

五、机电科职责

（一）负责作业场所噪声的日常监测，并健全有关治理制度。

（二）负责有关监测仪器设备的定期检定，负责井上下作业场所噪声的监测，并将监测结果建档治理。

（三）负责噪声危害防护设施运行情形的监督检查，督促有关单位进行爱护和保养，并建立有关台账。

（四）负责对国家明令禁止的可能产生职业病危害的技术、工艺、设备和材料监督，把好入矿关，确保不得引进和使用，负责限制使用或者剔除职业病危害严峻的技术、工艺、设备和材料。

六、劳资科职责

（一）负责向职工提供符合职业病危害防治要求的个体防护用品，主动改善劳动条件。

（二）同时负责职业危害防护用品治理制度的建立、日常签发并建帐治理。

（三）负责与职工签订劳动合同时将工作过程中可能产生的职业病危害及后果、工资待遇如实告知职工，并在劳动合同中注明。

（四）负责职业病患者、疑似职业病病例和职业禁忌症患者的岗位调整，妥善安置工作。

（五）负责退休退养职工的职业病治理工作。

（六）不得安排未经上岗前职业健康检查的人员从事接触职业病危害的作业；不得安排有职业禁忌的人员从事其所禁忌的作业；不得安排未成年工从事接触职业病危害的作业，不得安排孕期、哺乳期的女职工从事对本人和胎儿、婴儿有危害的作业。

七、医务所职责

（一）负责依法组织对劳动者进行上岗前、在岗期间、离岗时的职业健康检查，并将检查结果如实书面告知本人，按照检查处理意见开展工作。

（二）负责制定职业健康监护制度，建立、完善职业健康监护档案。

（三）负责托付职业卫生技术服务机构做好职业健康查体，职业病诊断、治疗、康复疗养工作。

八、财务室职责

负责提供足够的职业病危害防治专项经费，确保专款专用。

九、技术科职责

负责在工程设计或改造过程中引进、采纳新技术、新工艺、新材料时，必须调研论证是否存在职业病危害因素，如危害职工躯体健康，必须采取防治措施，否则，不得引进，并做好有关技术资料存档工作。

十、教育科职责

（一）负责制定实施矿职业危害防治培训制度和年度职业病危害防治专项培训打算，并组织落实。

（二）负责对接触职业病危害的职工进行职业病危害防治知识、职业病危害防治国家法律、规章、制度、操作规程等有关内容的教育培训，并建立健全教育培训档案。

（三）依据上级培训打算，负责做好矿要紧负责人、职业卫生分管领导、职业卫生治理人员的职业卫生专项培训，负责做好职业病危害因素日常监测人员培训，确保持证上岗。

十一、工会职责

负责督促监督职业卫生工作落实和执行情形，对职工反映的职业病危害防治方面的咨询题或建议，及时与矿行政领导和谐、沟通，以爱护职工权益。

十二、区队职业病危害防治工作职责

（一）区队长是本单位治理范畴内职业病危害防治工作的第一责任人，履行矿职业病危害防治工作的执行职能，具体负责本单位职业病危害防治工作的组织与实施。

（二）各班组指定一人具体负责本班组的职业病危害防治工作。

（三）各区队要将职业病危害防治的有关法律法规，个人防护知识，职业卫生操作规程等知识纳入班前会学习内容。

（四）负责操纵作业场所职业病危害因素，当粉尘、噪声及有毒有害物质超标时，应赶忙采取有效措施，降低危害程度，爱护职工的躯体健康。

（五）对产生职业病危害因素的作业岗位，应当在其醒目位置，设置警示标示和中文警示讲明，并保证完好和正常使用。

（六）负责监督检查本单位职工正确使用职业卫生防护设备（设施）和佩戴各种个人防护用具的情形，监督检查、爱护本单位应急救援设备（设施）的正常运行和使用。

唐阳煤矿职业病危害警示与告知制度

为了有效预防、操纵和排除职业病危害，防治职业病的发生，切实爱护宽敞干部职工身心健康及其有关权益，制定本制度。

第一条 为职工制造符合国家职业卫生标准和卫生要求的工作环境和条件，并采取措施保证职工获得职业卫生爱护。

第二条 矿与职工签订劳动合同时，应将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、防护措施、有关待遇等如实告知职工，并在劳动合同中写明。

第四条 职防办应当在矿区醒目位置设置公告栏，公布有关职业病危害防治的规章制度、操作规程和作业场所职业病危害因素检测结果等内容。

第五条 对产生严峻职业病危害的作业岗位，应当在其醒目位置，设置警示标识和中文警示讲明对作业人员进行告知。警示讲明应当载明产生职业病危害的种类、后果、预防以及应急救治措施等内容。

第六条 职防办应定期或不定期的对职业病危害告知制度的实行情形进行监督、检查、指导，确保告知制度的落实。

第七条 教育科应每年对职员进行职业病危害防治专项培训、考核，使每位职工把握职业病危害因素的预防和操纵技能。

第八条 政工部门应加大职业病危害防治工作宣传力度，提升职员思想认识，普及职业病危害防治知识。

第九条 医务所应在每次职业健康检查、诊断后，及时将检查、诊断结果书面告知本人，促使其做好职业病危害防治工作。

唐阳煤矿职业病防治宣传、教育和培训制度

为提升职工职业病危害防治意识和防护能力，做好职工《职业病防治法》、《职业病危害防治知识》、《岗位职业卫生操作规程》等法律法规、规定、标准和有关文件精神的学习，把握正确使用、爱护职业病危害防护设备和个体职业病防护用品知识 ，特制定本制度。

一、组织实施部门

全矿职业病危害防治宣传教育培训工作由教育科统一组织实施，职防办和医务所等有关部门负责授课。

二、培训内容

（一）职业病危害防治法规与标准、上级有关文件；

（二）职业卫生差不多知识、从业人员职业健康权益和义务；

（三）职业病危害防治治理制度和操作规程；

（四）正确使用、爱护职业病危害防护设施和个人使用的职业病危害防护用品的有关知识；

（五）事故应急救援、事故应急预案演练和应急救援措施等；

（六）有关职业病危害事故案例；

（七）其他需要培训的内容。

三、培训的对象与方式

（一）新进矿职工的培训：实行矿、工区两级上岗前培训（不低于4学时）。

（二）工区之间的职工调动培训：由教育科随时组织转岗培训。

（三）定期培训：由教育科按照年初制定的专项培训打算（包括:培训对象、培训时刻、授课教师或外聘专家等方面）统一组织培训（不低于2学时）。

四、有关要求

（一）强化教育，确保成效，各基层工区要充分利用班前会，组织职工学习职业健康等有关基础知识，增强自我爱护意识和能力。

（二）搞好宣传，营造氛围，职防办、教育科、医务所等部门要充分利用宣传栏、广播等多种形式，开展职业健康教育，以营造氛围，确保成效。

唐阳煤矿职业病防护设施治理制度

为加大职业病防护设施的治理工作，进一步做好职业病防护设施的爱护检修工作，确保正常运行，从而操纵或排除生产过程中产生的职业病危害，特制定本制度。

第一条 本制度适用于矿内部所有职业病危害防护设施治理。

第二条 职业危害防护设施（以下称防护设施）是指以操纵或者排除生产过程中产生的职业病危害因素为目的，采纳通风净化系统或者采纳吸除、阻隔等设施以阻止职业病危害因素对劳动者健康阻碍的装置和设备。

第三条 职防办和日常监测单位共同负责职业危害防护设施、设备的监管和指导。

第四条 各使用单位负责各自现用的职业危害防护设施的治理和爱护。

第五条 各使用单位负责对存在职业病危害的作业场所设置、安装有效的防护设施，保证劳动者工作环境中存在的职业病危害含量符合国家的职业卫生标准和卫生要求。

第六条 各使用单位要定期对在用防护设施进行检修、爱护和保养。

第七条 各使用单位应明确本单位防护设施的治理责任人。

第八条 各使用单位和职业病危害日常监测单位(按照所监测项目确定)分别建立防护设施治理台帐，做好使用、检查和日常修理保养记录，并及时上报职防办，职防办及时更新矿职业卫生档案。

第九条 各使用单位组织对职工进行防护设施操作规程、性能、使用要求等有关知识的培训，指导劳动者正常使用职业病防护设施。

第十条 各使用单位未经申报批准不得擅自拆除或停用防护设施。如因检修需要拆除的，应当采取临时防护措施，并向作业人员配发防护用品，检修后及时复原原状，并在职业病防护档案中做好记录。

唐阳煤矿职业病危害日常监测及检测、评判

治理制度

为预防、操纵、排除职业病危害，进一步做好职业病危害日常监测及检测、评判工作，确保作业场所职业病危害因素的强度或浓度符合国家职业卫生标准，按照《职业病防治法》等法律法规有关规定，制定本制度。

第一条 矿各级领导要将职业病危害因素日常监测及检测、评判工作列入要紧议事日程。职防办全面负责此项工作的实施与监督。

第二条 矿设置专人，负责日常监测和治理工作，监测人员持证上岗，建立职业病危害因素监测档案，并妥善储存。通防科和机电科负责组织对生产作业场所存在的粉尘、噪声、高温、毒物等危害因素及危害点进行确定和辨识，并按要求进行日常监测和定期检测及评估，确定每一个作业地点的职业病危害程度。

第三条 日常监测要求：

（一） 呼吸性粉尘浓度监测应在正常生产时段进行，呼吸性粉尘可采纳定点或个体方法进行。

（二）工班个体呼吸性粉尘，采、掘（剥）工作面，每三个月监测一次 其他地点每六个月监测一次。

（三）定点呼吸性粉尘，每一个月监测一次。

（四）粉尘分散度，每六个月监测一次。

（五）游离二氧化硅含量，每六个月监测一次。

（六）作业场所噪声危害每半年至少监测一次。

（七）进行高温监测时，作业场所无生产性热源的，选择三个测点，取平均值; 存在生产性热源的，选择 3-5 个测点，取平均值。作业场所被隔离为不同热源环境或通风环境的，每个区域内设置 2 个测点，取平均值。

（八）常年从事高温作业的，选择在夏季最热月测量；不定期接触高温作业的，选择在工期内最热月测量；作业环境热源稳固时，每天测 3 次，工作班开始后及终止前 0.5h 分别测 1 次，工作班中间测 1 次，取平均值。

（九）化学毒物监测时应选择有代表性的作业地点，其中应包括空气中有害物质浓度最高、作业人员接触时刻最长的作业地点。采样应在正常生产状态下进行。在不阻碍作业人职员作的情形下，采样点要尽可能靠近作业人员，空气收集器尽量接近作业人职员作时的呼吸带。

（十） 氮氧化物至少每3个月监测1次、硫化氢至少每月监测1次、碳氧化物至少每3个月监测1次，煤层有自燃倾向的，按照需要随时监测。

第四条 检测及评判要求：

（一）通防科负责托付有资质的职业卫生技术服务机构，签订服务协议，每年对作业现场的危害因素进行一次检测及评判，每三年进行一次职业危害现状评判。职防办负责将检测与评判结果报所在地煤矿安全监管部门和驻地煤矿安全监察机构备案，同时向全矿告知。

（二）有新、改、扩建的工程建设项目和技术改造项目，可能产生职业危害的，应当按照《建设项目职业卫生“三同时”监督治理暂行方法》规定，进行职业危害预评判、职业病防护设施设计、职业危害操纵成效评判。

（三）职业病危害防护设施在投入使用前和设备大修后，应进行职业病危害因素浓度或强度检测和评判。

第五条 监测、检测与评判过程中发觉作业场所职业病危害因素浓度或强度超过职业接触限值时，应及时采取有效的治理措施，治理措施难度较大的应制订规划，限期整改到位。

第六条 检测或评判人员进入现场必须佩戴安全帽、工作服、防护手套、防护眼镜等有关个体防护用品。

第七条 其他有关要求按上级标准执行。

唐阳煤矿劳动者职业健康监护及其档案

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

https://d.book118.com/516055201242010105