

科学备考资料包

（知识点/基础/强化）

核心考点速记

同步练习

高数精准

金榜题名



超星尔雅《劳动通论》章节测试及答案

一、单选题

1. 有关劳动效率描述正确的是？

- A、劳动者在单位时间内创造的使用价值和价值或完成的工作量
- B、一定时间内创造的使用价值和价值越少，劳动效率高
- C、用更多的时间创造同等的使用价值和价值，劳动效率高
- D、工厂中的劳动关系不影响劳动效率。

答案： A

2. 结合马斯洛的需求理论，关于人们需要工作的理由，以下表述正确的是（ ）

- A、满足生理需求、归属需求、尊重需求、自我实现需求。
- B、满足生理需求、安全需求、尊重需求、自我实现需求。
- C、满足生理需求、安全需求、归属需求、自我实现需求。
- D、满足生理需求、安全需求、归属需求、尊重需求。

答案： A

3. 提高工作效率的方法不正确的是（ ）

- A、在一段时间内只做一件事。
- B、学会利用现有的资源和已经取得的成果。
- C、克服懒惰和懈怠。
- D、工作时间拒绝接听任何电话。

答案： D

4. 下列关于目标管理的叙述，错误的是（ ）

- A、目标管理是一种管理方法。
- B、管理者和组织成员共同制定目标。
- C、根据对每个成员的预期结果来规定他们的主要职责范围。
- D、目标管理的中心思想是强调制度管理。

答案： D

5. 下面关于奉献的说法不正确的是（ ）

- A、每个处于流程上的人更关心他能够为下一个工序做出什么样的贡献是奉献关系所产生的基本现象
- B、奉献的前提是做好本职工作
- C、奉献就是处理好本职之内的事情

D、大力倡导奉献精神，讲求无私奉献，并不是否定和漠视个人利益

答案：C

6. 下面关于管理的重要性的说法不正确的是()

A、管理是让组织运营得以正常发挥的前提

B、管理就是管人管物

C、管理在组织中起着协调的作用，能够与外界的环境相适应

D、分工协作让管理成为了不可或缺的一部分

答案：B

7. 下面关于组织文化的说法正确的是()

A、组织文化是由组织成员不同的意识形态组成的

B、不同的组织，组织文化大致相同

C、组织文化对成员行为的准则、态度与期望、思考与知觉具有强制作用

D、组织文化是一种价值、信念及基本假定

答案：D

8. 现行法律法规明确了应当认定为工伤和应当视同工伤的各类情形。以下情形中,属于视同工伤的情形是()

A、在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的

B、因工外出期间,由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的

C、在上下班途中,受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的

D、在工作时间和工作场所内,因工作原因受到事故伤害的

答案：A

9. 以下对工作效率描述不正确的是()

A、工作产出大于投入，就是正效率。

B、工作产出小于投入，就是负效率。

C、工作时间越长，工作效率就越高。

D、可以通过工作效率来衡量员工工作能力。

答案：C

10. Hawkins (1997) 以睡莲图直观的解释组织文化的层级与内涵，下列解释不正确的是()

- A、睡莲花：指组织可见的人工物品，表现在组织物理环境中
- B、睡莲叶：指组织的行为方式，具有不可观察性
- C、睡莲茎：指组织的心灵集合，无法直接观察到
- D、睡莲根：指组织成员默认规范

答案：B

11. 《社会保险法》规定,职工应当参加基本养老保险,由用人单位和职工()缴纳基本养老保险费。

- A、协商
- B、谈判
- C、共同
- D、轮流

答案：C

12. 参加城镇职工基本养老保险的劳动者,达到法定退休年龄时,累积缴费满()的,按月领取基本养老金。

- A、12 年
- B、15 年
- C、18 年
- D、20 年

答案：B

13. 城镇职工基本养老保险和城镇职工基本医疗保险都设立了个人账户。“90”后和“00”后劳动者的个人账户原则上由()的缴费组成。

- A、劳动者和用人单位
- B、用人单位
- C、劳动者
- D、政府

答案：C

14. 工伤保险的无过错补偿原则意味着,劳动者在遭遇工伤事故或职业病后,无论雇主是否有过错,只要劳动者(),均予以赔付。

- A、不承担主要责任
- B、年收入不超过上年度职工当地社会平均工资的 3 倍
- C、不是故意受伤

D、不处于实习期或试用期

答案：C

15. 社会保障是一种具有经济福利性的制度安排,对劳动者而言这意味着()

A、自己无需缴纳费用

B、所费小于所得

C、所得小于所费

D、费用由政府承担

答案：B

16. 我国产业工人队伍整体素质的现状不包括()

A、初级技工多，高级技工少

B、传统型技工多，现代技工少

C、系统培养的技工多，短期速成的技工少

D、单一技能型技工多，复合技能型技工少

答案：C

17. 以下对 GTD 工作法表述不正确的是()

A、GTD 工作法的五个核心原则为：收集、整理、组织、回顾、执行。

B、GTD 工作法的五个步骤无需按照顺序进行。

C、每天都可以进行当日记录，以便有机会让自己复盘总结。

D、一般需要每周进行回顾与检查。

答案：B

18. 下列不属于劳动关系矛盾调处机制的是()

A、劳动关系群体性事件应急处置机制

B、劳动争议调解仲裁机制

C、劳动关系三方协调机制

D、劳动保障监察制度

答案：C

19. 下列属于减少社会懈怠现象的有效途径的是()

A、对于困难、生疏、欠缺自信的活动，避免他人在场

B、量化并公布整个群体的工作成绩以及每个成员的工作成绩

C、个体在集体劳动中使用不记名，不量化的方法

D、在劳动中尽量扩大群体的规模，形成规模效应

答案：B

20. 在心理亚健康状态时的常见表现是()

A、需求助心理医生

B、社会功能良好

C、心理活动与周围环境协调

D、不良状态一般在一周内能得到缓解

答案：D

21. 处理劳动争议的最佳方式是()

A、协商调解

B、仲裁

C、诉讼

D、上访

答案：A

22. 工会的()职能是指工会帮助职工不断提高思想政治觉悟和提高科学文化技术素质。

A、 维护职能

B、 建设职能

C、 参与职能

D、 教育职能

答案：D

23. 工会的()职能是指工会要发挥职工群众参政议政的民主渠道作用，代表和组织职工参与国家和社会事务管理, 参与企业的民主管理，实现对国家和企业的民主参与、社会监督。

A、维护职能

B、建设职能

C、参与职能

D、教育职能

答案：C

24. 工会的首要职能是()

- A、维护职能
- B、建设职能
- C、参与职能
- D、教育职能

答案：A

25. 管理能够提升劳动效率，下面关于劳动效率的说法正确的是（ ）

- A、没有组织运营效率，个人劳动效率仍然存在
- B、用更少的时间创造同等的使用价值和价值、完成同等的工作量，劳动效率越低
- C、一定时间内创造的使用价值和价值越多、完成的工作量越多，劳动效率越高
- D、劳动效率指劳动者创造出来的使用价值和价值或完成的工作量

答案：C

26. 下列不属于厂务公开的事项的是（ ）

- A、经营管理的基本情况
- B、招用职工的情况
- C、劳动规章制度的内容
- D、职工工资水平

答案：D

27. 关于激励，以下描述错误的是（ ）

- A、激励是目标导向性的。
- B、激励是调动人的积极性。
- C、激励仅是管理者的事。
- D、激励可引导人出现有利于团队的行为。

答案：C

28. 下列不属于我国协调劳动关系三方机制中的主体的是（ ）

- A、政府人力资源和社会保障部门
- B、中国企业家联合会
- C、中华全国总工会
- D、国际劳工组织

答案：D

29. 员工民主参与所享有的权利不包括()

- A、知情权
- B、建议与参与权
- C、决策权
- D、审核与否决权

答案：C

30. 职工董事是通过()方式产生的。

- A、工会会员大会选举
- B、职工代表大会选举
- C、工会推荐
- D、董事会推荐

答案：B

31. 职工行使民主管理权力的机构是()

- A、职工代表大会
- B、董事会
- C、监事会
- D、工会

答案：A

32. ()不是组织文化特征的体现。

- A、组织行为
- B、规章制度
- C、价值观念
- D、组织精神

答案：A

33. ()激励可以发挥作用。

- A、工作超量造成了疲惫。
- B、职责、任务明确，待遇公平。
- C、角色不清，任务神突。
- D、不公平的待遇。

答案：B

34. 以下各类保障项目中, 无需由个人缴费的是()

- A、新型农村养老保险
- B、城镇职工基本医疗保险
- C、工伤保险
- D、企业年金

答案: C

35. 企业民主管理的基本形式是()

- A、职工代表大会
- B、厂务公开
- C、职工董事、职工监事制度
- D、集体协商

答案: A

36. 就业的起始法定年龄是()周岁。

- A、14
- B、16
- C、18
- D、20

答案: B

37. 大学生未来劳动能力的获得路径, ()是不提倡的。

- A、多读书
- B、多实践
- C、宅着, 网游
- D、多思考

答案: C

38. 对未来劳动者的综合素质描述不恰当的是()

- A、未来劳动者应具备基本的信息处理能力
- B、未来劳动者需要有良好的自我管理能力
- C、未来劳动者有超能的机器人帮助, 完全可以不用怎么思考
- D、未来劳动者要有较强的创新意识

答案: C

39. 对新“劳动者”可能引发的伦理与社会问题，其解决思路、原则不包括（ ）

- A、人工智能的基础研发到应用，都应该是负责的
- B、应以增进人类共同福祉为目标
- C、应该符合人类的价值观和伦理道德，避免误用，禁止滥用、恶用
- D、科技属于生产力，因此不该有禁区

答案：D

40. 未来的人类劳动呈现的特征不包括（ ）

- A、交叉复合性
- B、乐生性
- C、创造性
- D、数据性

答案：D

41. 未来劳动环境中，（ ）技术将解决互联网信任与价值的可靠传递难题。

- A、大数据
- B、云计算
- C、区块链
- D、5G

答案：C

42. 未来劳动者的通用技术一般不包括（ ）

- A、英文写作技术
- B、数据处理技术
- C、互联网沟通技术
- D、计算机应用技术

答案：A

43. 无雇工的个体工商户、未在用人单位参加基本养老保险的非全日制从业人员以及（ ）可以参加基本养老保险,由（ ）缴纳基本养老保险费。

- A、实习期的学生； 个人
- B、其他灵活就业人员； 财政资金
- C、实习期的学生； 财政资金
- D、其他灵活就业人员； 个人

答案：D

44. 下列说法不合劳动发展规律的是()

- A、未来劳动无论怎样的形式都不会影响人的劳动本质--体力和智力的共同付出
- B、未来劳动环境对人的整体素质要求更高了
- C、未来劳动，人的智力支出越来越多，数字劳工、数字工匠等都会很普遍
- D、未来劳动环境智能机器人替代人类很多工作，所以人的劳动只会是越来越简单

答案：D

45. ()不是未来就业的主要特征。

- A、高端制造领域将是吸纳就业的重要新领域
- B、高知识服务领域如数据管理等是新型的吸纳就业的行业
- C、与创意相关的产业也有较多就业机会
- D、人工智能的发展，衣食住行等传统服务行业只能提供很少的就业岗位了

答案：D

46. “三支一扶”指的是()

- A、支教、支农、支企、扶贫
- B、支教、支企、支医、扶贫
- C、支教、支农、支医、扶贫
- D、支企、支农、支医、扶贫

答案：C

47. 无论是西方还是中国，学校都是到了()才出现的。

- A、原始社会初期
- B、原始社会末期到奴隶社会早期
- C、奴隶社会末期到封建社会早期
- D、封建社会中期

答案：B

48. 在()时代，教育的公共性日益突出，全民教育逐步成为教育的主流趋势。

- A、采集时代
- B、农业时代
- C、工业时代
- D、信息时代

答案：C

49. 在信息时代，绝大多数人从事的是()

- A、物质生产劳动
- B、精神劳动
- C、服务性劳动
- D、创造性劳动

答案：C

50. 截至 2019 年底，中国铁路营运里程中，高铁达到了()公里。

- A、2.78 万
- B、3.5 万
- C、9.46 万
- D、13.9 万

答案：B

51. 截至 2016 年，我国产业工人大概有()左右。

- A、9000 万
- B、1.3 亿
- C、2 亿
- D、4.6 亿

答案：C

52. 下列说法不合劳动发展规律的是()

- A、未来的劳动者以知识型、技能型、创新型人才为主
- B、未来劳动关系呈现多元化、复杂化趋势，零工经济将有较大发展
- C、未来会是机器人的天下，人类很有可能沦为人工智能的奴隶
- D、未来，劳动的专业性依然是重要基础

答案：C

53. 劳动教育基地实习人员经过安全教育培训后，仍然未戴安全帽就进入现场作业施工。从事故隐患的角度来说，这种情况属于()

- A、人的不安全行为
- B、物的不安全状态
- C、管理上的缺陷

D、环境的缺陷

答案：A

54. 以下各选项中, 不是享受失业保险待遇的条件的选项是()

A、按时缴纳失业保险费

B、非本人意愿中断就业

C、本人工资收入不高于上一年度当地职工社会平均工资的 3 倍

D、已进行失业登记, 有求职要求

答案：C

55. 以下选项中, 不属于基本医疗保险统筹基金支付的“三条线”的是()

A、起付线——统筹基金分担费用的起点

B、低保线——统筹基金缴费由财政直接补贴的收入标准

C、封顶线——统筹基金最高支付限额

D、共付线——统筹基金分担医疗费用时, 要求个人分担的一定比例

答案：B

56. 在基本医疗保险中, 我们将符合报销规定的医疗服务与药品消费等统称为“两定点三目录”, 只有在两定点和三个目录规定的范围内发生的医疗费用才能由统筹基金报销。以下选项中, 不属于“两定点三目录”的是()

A、定点医院

B、定点药店

C、保健品目录

D、服务设施目录

答案：C

57. 中国的社会保障体系由()、社会保险、社会福利、优抚安置、慈善事业等组成。

A、最低生活保障

B、精准扶贫

C、社会救助

D、社会救济

答案：C

58. 安全生产责任追究是国家法律规定的一项法定制度, 根据责任人员在事故中

承担责任的不同，分为直接责任者、主要责任者和（ ）

- A、间接责任者
- B、领导责任者
- C、次要责任者
- D、重要责任者

答案： B

59. 导致事故发生的原因有多种类型，事故的直接原因主要是由物的不安全状态和（ ）导致。

- A、无操作规程
- B、劳动组织不合理
- C、对工人培训不到位
- D、人的不安全行为

答案： D

60. 从智能银行的案例中，我们得到的有效启示是（ ）

- A、金融行业将来无业可就
- B、技术含量和知识含量高的岗位竞争最为激烈
- C、程序性的操作岗位在未来不需要大量人类劳动
- D、人工智能将无所不能

答案： C

61. 劳动保护的对象首先是保护（ ）

- A、从事生产的劳动者
- B、企业的领导
- C、安全管理者
- D、生产管理者

答案： A

62. “一个变化如此快的世界里，你最大的风险就是不冒风险”意在告诉我们（ ）

- A、眼界决定宽度，观念决定高度
- B、变化的世界风险很多，你要努力避免变化，否则你必会陷入险境
- C、冒险是值得的事情，它是应对变化世界的重要方式，否则很可能你会面临更大的风险
- D、未来各种不可以预测，我们必须要有冒险精神

答案：C

63. 某从业人员通过安全教育培训，掌握了岗位操作规程，但因未遵守操作规程而造成事故，则该行为人应负()责任。

- A、直接
- B、间接
- C、次要
- D、重要

答案：A

64. 某劳动教育基地在 2019 年发生了 29 起轻伤事故，轻伤 29 人，根据海因里希事故法则，该劳动教育基地在 2019 年存在人的不安全行为数量为()起。

- A、300
- B、330
- C、600
- D、660

答案：A

65. 某营单位一职工周日加班时发现企业电器设备存在事故隐患，可能引发重大事故。依据《安全生产法》的规定，下列关于该职工隐患报告的说法，正确的是()

- A、应次日向负责人报告
- B、应立即向负责人报告
- C、应立即向媒体报告
- D、不应报告

答案：B

66. 事故应急管理不能局限于事故发生后的应急救援行动，而应做到“预防为主，常备不懈”。完整的应急管理包括()阶段。

- A、预防、准备、响应和恢复
- B、策划、准备、响应和评审
- C、策划、响应、恢复和预案管理
- D、预防、响应、恢复和评审

答案：A

67. 事故原因的调查和损失评估属于应急管理的()过程。

- A、预防
- B、准备
- C、响应
- D、恢复

答案：D

68. 在劳动作业场所中可能接触的电磁辐射包括非电离辐射、电离辐射，下列电磁辐射中，属于电离辐射的是()

- A、紫外线
- B、红外线
- C、激光
- D、×射线

答案：D

69. 下列对于气质的观点正确的是()

- A、人的气质很容易改变
- B、气质类型有好坏之分
- C、气质类型决定一个人的成就高低
- D、每种气质类型都有其优势和不足

答案：D

70. 根据系统安全理论的观点，下列关于系统安全理论的概念中，错误的是()

- A、安全是一个相对的概念
- B、安全就是不发生事故
- C、安全与危险互补
- D、安全是免遭不可承受危险的伤害

答案：B

71. 基尼系数在()表示收入差距较大。

- A、2-0.3
- B、3-0.4
- C、4-0.5
- D、5 以上

答案：C

72. 一粥一饭，当思来处不易；半丝半缕，恒念物力维艰。这句格言出自（ ）

- A、《朱子治家格言》
- B、《左传·鲁公十二年》
- C、《孟子·滕文公上》
- D、《庄子·养生篇》

答案：A

73. 关于劳动与文化之间的关系，以下描述不正确的是（ ）

- A、 劳动创造文化
- B、 文化与劳动没多大关系，可以独立存在
- C、 文化推动劳动发展
- D、 劳动的完善程度与文化在其中的渗透比例是成正比的

答案：B

74. 体面劳动不包括（ ）的内容。

- A、 就业方面
- B、 社会保障方面
- C、 工作环境方面
- D、 政治民主方面

答案：D

75. 体面劳动是国际劳动组织国际劳工局局长索马维亚在 1999 年 6 月举办的第（ ）届国际劳工大会上首次提出。

- A、 86
- B、 87
- C、 88
- D、 89

答案：B

76. 以下不属于劳动关系和谐的三方伦理视角的是（ ）

- A、 企业的视角
- B、 政府的视角
- C、 企业家的视角
- D、 工会的视角

答案：C

77. 短期菲利普斯曲线揭示了失业和通货膨胀率之间()的关系。

- A、同向增长
- B、互不影响
- C、此消彼长
- D、同比增长

答案：C

78. 下列哪一项属于工作倦怠的主要表现()

- A、对工作对象和环境采取冷漠、忽视的态度
- B、工作时常常请假
- C、对自己的工作能力盲目自信
- D、在工作时间常和他人聊天

答案：A

79. 关于人力资本投资类型，不包括()

- A、劳动力流动
- B、失业
- C、职业技术培训
- D、健康与营养投资

答案：B

80. 滴自己的汗，吃自己的饭，自己的事情自己干；靠人，靠天，靠祖先，不算
是好汉。这首格言的作者是()

- A、毛泽东
- B、周恩来
- C、陶行知
- D、胡愈之

答案：C

81. 假设劳动者除个人收入外无其他收入来源，在劳动力市场的小时工资率和个人每天可自由支配的时间一定的情况下，那么，劳动者就可以选择不同的收入与
闲暇组合，构成不同的资源配置状态。将所有反映在同一资源总量中，可能得到的
不同资源配置状态的点连接起来，就是一条()

- A、无差异曲线
- B、预算约束线
- C、总成本线
- D、总收入线

答案： B

82. 劳动经济学是经济学的重要分支，是一门研究（ ）的学问。

- A、劳动生产率
- B、劳动要素
- C、劳动的人
- D、劳动资料

答案： C

83. 下列不属于劳动力资源的是（ ）

- A、就业者
- B、失业者
- C、退休后再就业人员
- D、全职家庭主妇

答案： D

84. 下列关于劳动力需求的说法，不正确的是（ ）

- A、劳动力需求是直接需求
- B、劳动力需求是派生需求
- C、劳动力需求是意愿和支付能力的统一
- D、边际生产率理论是分析劳动力需求的重要理论支撑

答案： A

85. 由于劳动者技能结构与现有的就业岗位技能结构错位而造成的失业，称之为（ ）

- A、隐性失业
- B、结构性失业
- C、摩擦性失业
- D、周期性失业

答案： B

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/516205140034010135>