

# 2023 军队文职公开招考《管理学》预测卷 及答案

学校:\_\_\_\_\_ 班级:\_\_\_\_\_ 姓名:\_\_\_\_\_ 考号:\_\_\_\_\_

## 一、单选题(30 题)

1.涉及公共整体利益的技术研究和运用,如关系到气象服务、灾害研究等方面的技术和研究等属于:

A.公益性研究 B.应用技术研究 C.人文社会科学研究 D.基础科学研究

2.下列公文中,( )用于不相隶属机关之间。

A.命令 B.函 C.请示 D.报告

3.某部战士小明精神饱满、动作敏捷、学习新事务快,工作作风顽强,军事素质非常过硬,但又很容易冲动,总是控制不住自己,隔三差五地犯小错。根据气质的分类,小明属于( )。

A.胆汁质 B.多血质 C.抑郁质 D.粘液质

4.按照危机事件发展的速度分类,可以将公共危机划分为龙卷风型、腹泻型、长投影型和( )等。

A.内生型 B.外生型 C.事故型 D.文火型

5.下列最不适合用无领导小组讨论方法进行人员素质测评的岗位是:

A.销售部门经理 B.财务部门人员 C.人力资源主管 D.公关部门经理

6.在组织结构中,职权有若干形式。下列不属于职权形式的是( )。

A.直线职权 B.参谋职权 C.指挥职权 D.职能职权

7.同级机关或者不相隶属机关之间适宜采用的公文种类是（ ）。

A.报告 B.函 C.请示 D.通知

8.下列选项中，属于企业人力资源计划编制原则的是（ ）。

A.保证企业短期自下而上的需要和促进企业的长期发展 B.保证留住人才 C.保证人才流动 D.满足员工自我发展

9.组织行为学的研究范围主要指（ ）。

A.人的一般行为规律 B.一切人类的心理和行为的规律 C.各种工作组织中人的心理与行为的规律 D.特定组织中人的行为规律

10.有限政府是指（ ）、职能、权力和行为方式都受到法律明确规定和社会有效制约的政府。

A.机构 B.人员 C.规模 D.

11.（ ）不是人力资源培训需求的来源。

A.绩效评估的结果 B.新的业务需求 C.新技术的产生 D.内部考核方法的调整

12.小张参加了人力资源部组织的岗位培训，在培训期间，人力资源部门的工作人员向小张了解参加培训的感受，这种了解属于培训评估的（ ）。

A.学习评估 B.反应评估 C.行为评估 D.结果评估

13.（ ）认为，管理就是“确切地知道你要别人去干些什么，并注意用最

好最经济的方法去干”。

A.弗雷德里克·泰勒 B.亨利·法约尔 C.赫伯特·西蒙 D.哈罗德·孔茨

14.用于对下级机关布置工作、阐明工作活动指导原则的文件称为（ ）。

A.命令 B.指示 C.批复 D.通知

15.下列不属于通知类别的是：

A.指示性通知 B.发布性通知 C.知照性通知 D.意见性通知

16.在与行政伦理学相关的道德理论中，下列学者中（ ）是义务论道德理论的提出者。

A.亚里士多德 B.边沁 C.康德 D.奥古斯丁

17.古典管理理论的代表人物是：

A.马斯洛 B.韦伯 C.梅奥 D.西蒙

18.行政程序正义的首要价值在于（ ）。

A.维护行政程序的理性选择功能

B.行政程序结构具有公开性

C.行政程序结构具有调动公民参政的积极作用

D.保证公共权力不偏离公共利益方向

19.公共事业管理的现代观念主要包括法制化、科学化、（ ）和信息化。

A.市场化、标准化 B.标准化、社会化 C.程序化、市场化 D.市场化、社会化

20.管理的要素不包括：

A.管理主体 B.管理客体 C.管理方法 D.管理法规

21.绩效考核是一项系统工程，考核的内容应当包括（ ）。

A.工作方法、工作难度和工作强度

B.工作方法、工作态度和作业业绩

C.工作能力、工作态度和作业业绩

D.工作能力、工作难度和作业业绩

22.关于计划的作用，下列观点中正确的是（ ）。

A.计划可以消除变化 B.计划会降低工作的灵活性 C.计划不准确无异于浪费管理者的时间 D.计划可以减少重叠性和浪费性活动

23.根据突发公共事件的发生过程、性质和机制，突发公共事件主要分为四类:自然灾、事故灾难、公共卫生事件社会性突发事件、（ ）。

A.社会性突发事件 B.政治性突发事件 C.社会安全事件 D.核安全事件

24.关于管理目标的说法，正确的是：

A.目标应该成为固定的、严格履行的东西

B.实现目标是需要付出代价的，期望越高，付出的代价也越大

C.目标未必需要转化为日常工作

D.制定目标不等于目标自动实现，必须采取措施，围绕目标开展各项工作

25.公文拟制包括（ ）三个环节。

A.起草、初审、核发 B.起草、审核、签发 C.草拟、登记、发文 D.签收、  
登记、承办

26.根据职位对人员素质、能力的需要，挑选合适的人去担当，充分发挥  
其优势，不求全责备，这是人力资源配置的（ ）。

A.用人所长原则 B.容人所短原则 C.能级对应原则 D.人事相宜原则

27.行政程序正义是保证行政正义的重要维度，下列不属于制定正义程序  
必须遵循的原则的是：

A.行政程序必须公开透明  
B.行政程序必须经过上级主管部门审批  
C.行政程序必须具有现实可操作性  
D.行政程序的设置与安排必须符合社会正义价值

28.新公共管理的行政责任观强调（ ），而传统公共行政的责任观强调（ ）。

A.人性技术 B.经济伦理 C.效果投入 D.效率效益

29.英国学者彼得研究发现，在实行等级制度的组织里，每个人都崇尚  
（ ）。

A.爬到能力达得到的层次 B.爬到能力所不及的层次 C.爬到众人仰望  
的层次 D.爬到组织的最高层次

30.根据赫茨伯格的“双因素理论”，（ ）可以防止把激励因素变成保健因素，同时挖掘和提升保健因素的激励作用。

- A.采用差别计件工资制度
- B.将奖金转换为津贴，按工作年限分配
- C.暗示下属，将来要提升他们
- D.培养大家“只低头拉车不抬头看路”的勤奋工作意识

## 二、多选题(20 题)

31.根据行文规则，向上级机关行文，应当遵循的规则有（ ）

- A.党委、政府的部门向上级主管部门请示、报告重大事项，应当经本级党委、政府同意或者授权
- B.请示应当一文一事
- C.下级机关的请示事项，可以本机关名义原文转报上级机关
- D.为了办事方便高效，可以在报告等非请示性公文中夹带请示事项
- E.受双重领导的机关向上级机关行文，必要时抄送另一个上级机关

32.目标管理自身的缺点有（ ）。

- A.目标管理理论尚未普及宣传
- B.适当的目标不易确定
- C.可能增加管理成本
- D.奖惩完全匹配不容易做到

33.组织变革主要涉及：

- A.组织人员变革
- B.组织机构变革
- C.组织技术变革
- D.组织物理环境变

革 E.组织管理制度变革

34.现代观点认为，人员配备包括()。

A.选人 B.评人 C.育人 D.用人

35.背景调查应关注的重要问题包括（）。

A.对空缺职位的胜任能力模型要做到心中有数

B.应当采用恰当的询问方法

C.注意调查对象的选择

D.背景调查的内容应简明、实用

E.背景调查应确定明确的主题

36.亨利·明茨伯格研究发现管理者角色可以进一步组合成三个方面，它们是（）。

A.人际关系角色 B.挂名首脑角色 C.信息传递角色 D.决策制定角色 E.资源分配者角色

37.面试时常见的偏见有（）。

A.第一印象 B.晕轮效应 C.暗示诱导 D.个人偏见 E.相对标准

38.政府是公共事业管理主体系统中最基本的组织。与其他组织不同，政府可以（）。

A.制定和实施公共事业管理范围内的公共政策

B.生产和提供公共事业产品

- C.建立第三方监管体系
- D.依法管理公共事业领域内的非政府主体及其行为
- E.通过公私合作提供公共服务

39.创新是把一种从没有过的生产要素和生产条件的“新组合”引入生产体系，包括（ ）。

- A.引进新产品 B.引用新技术 C.实现企业的新组织 D.开辟新市场 E.改进生产装备设施

40.计划工作的基本原理包括（ ）。

- A.限定因素原理 B.许诺原理 C.灵活性原则 D.改变航道原理

41.下列属于客观行政责任的有：

- A.公共行政人员对上级的责任
- B.公共行政人员对民选代表的责任
- C.公共行政人员对选举的官员的责任
- D.公共行政人员对公民的责任
- E.公共行政人员对职业的忠诚与信仰

42.影响薪酬设定的因素有（ ）。

- A.企业的组织文化 B.企业的经营性质与内容 C.企业的支付能力 D.当地生活水平 E.地区、行业特点

43.人员配备应包括的原理有（ ）。



A.民主化原理 B.职务要求明确原理 C.责权利一致原理 D.用人之长原理

44.关于组织变草，下列说法正确的有（ ）。

- A.组织变革的根本动因，是外部环境变了
- B.不变革的组织是没有生命力的，必然会灭亡
- C.盲目的变革同样会使组织灭亡，甚至更快
- D.人员变革不属于组织变革的范畴
- E.社会政治经济法律因素，有可能成为组织变革的动力

45.柔性管理方法可分为（ ）。

- A.传播方法 B.法律方法 C.心理方法 D.经济方法

46.根据控制的手段可以把控制分为()。

- A.预先控制 B.事后控制 C.直接控制 D.间接控制

47.背景调查内容应以（ ）为原则。

- A.简明 B.实用 C.详细 D.全面 E.可信

48.造成沟通中客观障碍的因素包括（ ）。

- A.空间距离 B.沟通方式选择不当 C.双方在知识、经验水平上的差距过大
- D.沟通信息过量 E.组织结构不合理

49.下列属于行政伦理学研究范畴的有（ ）。

- A.公共利益 B.行政正义 C.行政责任 D.行政系统的客观结构 E.人的全

面发展

50.关于公平理论的说法，正确的有（ ）。

A.不公平会影响积极性

B.人们通常习惯于将自己现在的报酬及所做的贡献，和他人的报酬及贡献进行比较。当比值相等时，才会觉得公平，否则，就感到不公平

C.公平理论中对投入和报酬的理解是一种主观判断，会产生主观评价误差

D.除了横向比较外，人们也经常做纵向比较

E.只做横向比较

### 参考答案

1.A 第一步，本题考查管理学基本原理。第二步，公益性研究是指涉及公众整体利益，难以分割的技术研究和运用，如关系到气象服务、灾害研究等方面的技术和研究等。

2.BB 项，函适用于不相隶属机关之间商洽工作、询问和答复问题、请求批准和答复审批事项。A 项，命令适用于公布行政法规和规章、宣布施行重大强制性措施、批准授予和晋升衔级、嘉奖有关单位和人员。C 项，请示适用于向上级机关请求指示、批准。D 项，报告适用于向上级机关汇报工作、反映情况，回复上级机关的询问。故本题正确答案选 B。

3.A 胆汁质的人在日常生活中，常有精力旺盛、不易疲倦，但易冲动、

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/517134101025006041>