

# 2024 年劳务员之劳务员专业管理实务模拟考试试卷

## A 卷含答案

单选题（共 45 题）

1、劳务分包人承诺，按照法律规定及合同约定组织完成（ ），确保劳务作业质量和安全，不进行转包及再分包，并按时足额的向劳务作业人员发放工资。

- A. 工程施工
- B. 提供合格的工作
- C. 劳务分包工作
- D. 满足合同要求的工作

【答案】 C

2、劳务人员（ ）是劳务分包企业进场作业人员实际发生作业行为工资分配的证明，也是总包单位协助劳务分包企业处理劳务纠纷的依据。

- A. 花名册
- B. 考勤表
- C. 工资表
- D. 工资台账

【答案】 C

3、关于劳动力需求计划的编制要求，下列说法错误的是（ ）。

- A. 要保持劳动力均衡使用
- B. 要保证劳动力有一定的富余量
- C. 以施工组织设计和进度计划编制依据
- D. 要准确计算工程量

【答案】 B

4、工程承包人应对施工劳务企业工资支付进行监督，督促其依法支付民工工资。（ ）应当在工程项目所在地银行开设用于支付劳务员工工资的专用账户，按规定将工资款项存入专用账户。

- A. 建设单位
- B. 总包单位
- C. 劳务分包企业
- D. 劳务施工队

【答案】 C

5、由于设计变更或其他情况，往往会产生工程量的变化。（ ）应根据劳务净需求的新增（减）部分，制定具体的补充或调剂计划。

- A. 公司劳务主管部门
- B. 项目部
- C. 施工劳务企业
- D. 劳务队伍

【答案】 B

6、应在劳动争议发生之日起（ ）日内，向劳动争议仲裁委员会提出书面申请仲裁。

- A. 20
- B. 30
- C. 60
- D. 90

【答案】 C

7、总承包企业的（ ）不要求必须具有相应的安全资格证书。

- A. 法人代表
- B. 项目负责人
- C. 项目工程师
- D. 专职安全员

【答案】 C

8、订立劳动合同主体必须合法，下列哪类人员属于具有签订劳动合同主体资格劳动者的条件之一（ ）。

- A. 劳动者未与其他用人单位建立劳动关系
- B. 在校学生
- C. 现役军人
- D. 离退休人员

【答案】 A

9、招用农民工的企业，下列组织机构中应当有农民工代表的是（ ）。

- A. 董事会
- B. 监事会
- C. 股东大会
- D. 职工代表大会

【答案】 D

10、职业技能鉴定的主要内容不包括（ ）。

- A. 职业知识
- B. 操作技能
- C. 心理素质
- D. 职业道德

【答案】 C

11、招用农民工的企业，下列组织机构中应当有农民工代表的是（ ）。

- A. 董事会
- B. 监事会
- C. 股东大会
- D. 职工代表大会

【答案】 D

12、按照分包和总包方的意愿，劳务分包退场的基本形式是（ ）。

- A. 正常终止合同，总包方终止合同，劳务分包申请退场
- B. 建设单位终止合同，劳务分包要求退场，总包方终止合同
- C. 正常终止合同，总包方有权终止合同，劳务分包无条件退场
- D. 总包方要求终止合同，劳务分包申请退场，监理提出终止合同

【答案】 A

13、职工住院治疗工伤的伙食补助费标准暂定为每人每天（ ）元。

- A. 10
- B. 20

C. 30

D. 40

**【答案】 C**

14、在建筑业从事（ ）的人员，必须年满十八周岁以上。

A. 繁重体力劳动和高空作业

B. 高空作业和野外作业

C. 野外作业和接触有毒有害物质

D. 接触有毒有害物质和繁重体力劳动

**【答案】 D**

15、对劳务分包队伍的综合评价可以划分为（ ）。

A. 过程评价和全面评价

B. 全面评价和专业评价

C. 专业评价和实力评价

D. 实力评价和过程评价

**【答案】 A**

16、劳务队伍进场后，安全员和劳务员共同对劳务队伍管理人员和作业人员的公司级安全教育资料进行检查，重点检查（ ）。

A. 是否有签字

B. 是否由本人签字

C. 安全教育资料的内容

D. 安全教育资料的格式

【答案】 B

17、施工总承包企业未按照合同约定与劳务分包企业结算清工程款，致使劳务分包企业拖欠农民工工资的，由（ ）先行垫付农民工工资，先行垫付的工资数额以未结清的工程价款为限。

- A. 劳务分包企业
- B. 施工总承包企业
- C. 建设单位
- D. 政府主管部门

【答案】 C

18、劳动定额的表现形式分为（ ）。

- A. 时间定额和技术定额
- B. 技术定额和经济定额
- C. 经济定额和产量定额
- D. 产量定额和时间定额

【答案】 D

19、（ ）依照劳动合同约定标准，以实际出勤情况为依据，编制工资表。

- A. 作业队队长
- B. 总承包劳务管理部门
- C. 工程项目经理部
- D. 作业队伍中的劳务员

【答案】 D

20、（ ）是劳动者与用人单位之间建立劳动关系的法律依据，是双方当事人明确各自权利与义务的基本形式，也是劳动者维护自身合法权益的最直接的证据。

- A. 劳动合同
- B. 劳务合同
- C. 口头协议
- D. 书面协议

**【答案】 A**

21、办理撤销劳务工资支付预留账户手续时，账户中的存款余额，应转账到（ ）。

- A. 发包企业
- B. 总承包企业
- C. 专业承包企业
- D. 劳务分包企业

**【答案】 D**

22、反映总承包商是否按规定及时结算和支付劳务分包费用的依据是（ ）。

- A. 劳务费结算台账和支付凭证
- B. 支付凭证和劳务分包合同
- C. 劳务备案手续和劳务分包合同
- D. 劳务分包合同和劳务费结算台账

**【答案】 B**

23、在下列各项中，可以在工作时间定额中适当考虑的是（ ）。

- A. 由于气候条件而引起的停工时间
- B. 由于工人在工作时间聊天而造成的工时损失
- C. 由于工人迟到早退而造成的工时损失
- D. 由于工人擅自离开工作岗位而引起的停工时间

【答案】 A

24、社会保险关系中的用人单位不包括以下哪些类型( )。( )

- A. 国家机关
- B. 事业单位
- C. 有雇工的个体工商户
- D. 国外驻华大使馆

【答案】 D

25、下列( )属于解决劳务纠纷的合同内方法。

- A. 调解
- B. 执行定金罚则
- C. 协商
- D. 仲裁

【答案】 B

26、造成履约范围不清的主要原因是( )。( )

- A. 分包合同条款内容不规范、不具体
- B. 合同双方当事人对工程情况不熟悉
- C. 合同双方当事人对法律知识不了解



D. 合同双方当事人未按照合同示范文本执行

【答案】 A

27、下列使用安全帽的做法，哪种不正确？（ ）。

A. 附加护耳罩

B. 贴上标记

C. 自己钻孔加扣带

D. 帽衬和帽壳尽量紧贴

【答案】 C

28、停工留薪期一般不超过（ ）。

A. 3

B. 6

C. 12

D. 24

【答案】 C

29、根据《劳动合同法》的规定，劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的，用人单位可以提前（ ）日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者（ ）个月工资后，解除劳动合同。

A. 30 一

B. 30 二

C. 60 一

D. 60 二

【答案】 A

30、公司成立于 2005 年 4 月 20 日，注册资金为 90 万元人民币，其经营范围包括：建筑劳务分包，营业期限自 2007 年 12 月 17 日至 2010 年 12 月 17 日。乙公司承包了位于方城县方舟城市花园 1#、2#、3#楼的土建、模板打油等工程后，于 2007 年 11 月 30 日，将方舟城市花园 2 号楼主体劳务施工分包给了甲公司。合同约定，乙公司在扣除 1.5% 的劳务费后将工程款支付给甲公司。在施工期内发生的一切开支及其他应缴纳的各种社会保险费用均由甲公司自行承担。同时，该合同还约定，甲公司应对自身队伍的施工质量、工期、安全等负全责任并承担相应的经济损失及项目部的考核奖罚。该合同签订后，经介绍王恩德于 2007 年 11 月 30 日到方城县方舟城市花园工地劳动。2007 年 12 月 10 日上午 9:00 左右，王恩德在工地二楼外墙扎钢筋时，从楼上摔下来。2007 年 12 月 11 日，王恩德被送往该市医专附院进行手术治疗。2008 年 1 月 22 日出院，共住院 42 天，王恩德在医院治疗期间的医药费由甲公司支付。还向王恩德支付了 2007 年 11 月 30 日至 2007 年 12 月 10 日之间的劳务费，每天 60 元，9 天共计 540 元。2008 年 5 月 16 日，经南阳南石法医临床司法鉴定所鉴定，王恩德脾脏摘除，构成伤残六级，王恩德多次找甲公司协商解决，但终未达成一致意见，王恩德诉至法院，要求判甲公司连带支付伤残赔偿金 38516 元，误工费 90 天，每天 60 元共 5400 元，被抚养人生活费 12382.05 元，精神抚慰金 3 万元，共计 87298.05 元

- A. 工伤保险
- B. 医疗保险
- C. 养老保险
- D. 其他社会保险

【答案】 A

31、用人单位经济性裁员时，应当优先留用( )。( )

- A. 表现较好的职工
- B. 订立较长期限的固定期限劳动合同的人员
- C. 女职工
- D. 年老体弱的职工

【答案】 B

32、企业事业单位或者其他组织提供不真实或者不完整的统计资料，情节严重的，处（ ）的罚款。

- A. 3、5 万元
- B. 5、10 万元
- C. 5、20 万元
- D. 20、50 万元

**【答案】 C**

33、企业支付农民工工资应编制工资支付表，如实记录支付单位、支付时间、支付对象、支付数额等工资支付情况，并保存（ ）以上备查。

- A. 2 年
- B. 3 年
- C. 5 年
- D. 10 年

**【答案】 A**

34、下列选项中，属于外部渠道劳务培训教师的优点是（ ）。

- A. 培训具有针对性
- B. 培训经验丰富
- C. 责任心较强，费用较低
- D. 可以与受训人员进行很好的交流

**【答案】 B**

35、劳务分包队伍在完成全部劳务作业后，向（ ）提交完工报告。

- A. 建设单位

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/518002010024007001>