

2023 年军队文职人员招录《管理学》模拟卷（含答案）

学校：_____ 班级：_____ 姓名：_____ 考号：_____

一、单选题(30题)

1.行政伦理是抵制行政腐败、重塑政府信任和重建公共行政伦理秩序的手段与方法，这是从（ ）的角度对行政伦理进行的界定。

A.公共利益 B.决策及其过程 C.价值理性 D.方法论

2.中国传统行政伦理的逻辑起点是（ ）。

A.德与孝 B.礼与仁 C.忠与信 D.智与廉

3.搞好劳动定员的核心是：

A.调动劳动者的积极性 B.合理使用和节约劳动力 C.保持先进合理的定员水平 D.贯彻按劳分配原则

4.假如一个组织中小道消息盛行，而正式沟通的消息较少，这意味着该组织（ ）。

A.组织的沟通渠道顺畅，运作良好

B.组织内人员素质较低

C.非正式沟通促进了组织的信息沟通

D.正式沟通存在问题，需要重点关注和解决

5.公共事业管理的主体主要是：

A.政府 B.司法机构 C.人民团体 D.非政府组织

6.一所幼儿园的园长和她所管理的6名幼儿园教师组成的群体属于()。

A.友谊型群体 B.任务群体 C.命令型群体 D.非正式群体

7.从整体看,现代的行政责任体系可分为行政责任、法律责任和()
三种类型。

A.岗位责任 B.道德责任 C.社会责任 D.公民责任

8.同级机关或者不相隶属机关之间适宜采用的公文种类是()。

A.报告 B.函 C.请示 D.通知

9.公文签发之前,应该由发文机关的()进行审核。

A.上级机关 B.职能部门 C.机关领导 D.办公厅(室)

10.特种部队某排接受了一项紧急任务,该任务的完成需要进行严密的控制,同时又要争取时间、加快速度,在这种情况下,最适合采用()。

A.Y式沟通网络 B.全通道式沟通网络 C.轮式沟通网络 D.环式沟通网络

11.授权的步骤不包括()。

A.分流职责 B.建立责任 C.委任职权 D.责任下放

12.()应当主持、指导重要公文起草工作。

A.部门以上领导 B.机关负责人 C.机关主要负责人 D.主持工作负责人

13. 德鲁克认为，建立管理结构时必须满足三个条件。下列不属于他所说的条件的是：

- A. 管理结构在组织上必须以绩效为目标
- B. 组织结构必须尽可能包含最少的管理层级
- C. 组织结构必须能培育和检验未来的高级管理者，设计最便捷的指挥链
- D. 组织结构必须考虑环境因素的影响

14. 有限政府是指（ ）、职能、权力和行为方式都受到法律明确规定和社会有效制约的政府。

- A. 机构 B. 人员 C. 规模 D. 岗位

15. 某部战士小明精神饱满、动作敏捷、学习新事务快，工作作风顽强，军事素质非常过硬，但又很容易冲动，总是控制不住自己，隔三差五地犯小错。根据气质的分类，小明属于（ ）。

- A. 胆汁质 B. 多血质 C. 抑郁质 D. 粘液质

16. 矩阵式组织的主要缺点是（ ）。

- A. 分权不充分 B. 多头领导 C. 对项目经理要求高 D. 组织稳定性差

17. 下列方法中，（ ）方法具有客观化、系统化和规模化的优点。这种甄选根据组织需要设计标准化问题，对大批量的应试者进行全面测量与评价，信度和效度较高。

- A. 表格甄选 B. 简历甄选 C. 电话甄选 D. 笔试甄选

18.为了降低未来不确定性带来的风险,增加计划的弹性,可以采用()
这一计划方法制定发展规划。

A.甘特图法 B.网络计划技术 C.滚动计划法 D.环境扫描法

19.行政自由裁量分为三个发展阶段。在第三个阶段,行政自由裁量的基本理念是()。

A.管理社会 B.服务社会 C.统治社会 D.法治社会

20.行政程序正义是保证行政正义的重要维度,下列不属于制定正义程序必须遵循的原则的是:

A.行政程序必须公开透明

B.行政程序必须经过上级主管部门审批

C.行政程序必须具有现实可操作性

D.行政程序的设置与安排必须符合社会正义价值

21.关于行政理性的表述,错误的是()。

A.行政理性的实质是行政主体的理性行政

B. 理性行政主要表现为行政程序的理性

C.自由裁量权的中心是行政选择

D.行政程序理性的中心问题是确保行政自由裁量权

22.从参与主体的角度看,国家创新体系主要由政府、()、企业和中介部门构成。

A.金融部门 B.科研部门 C.非政府组织 D.院校

23.下列不属于通知类别的是：

A.指示性通知 B.发布性通知 C.知照性通知 D.意见性通知

24.下列不属于行政实质正义的基本原则的是（ ）。

A.依法行政原则 B.行政职权与职责明确原则 C.信赖保护原则 D.民主参与原则

25.从组织长期利益出发，对于重要性程度高、难度大的工作，采取的绩效管理标准一般应当遵循（ ）的基本原则。

A.只奖不罚 B.重奖轻罚 C.轻奖重罚 D.重奖重罚

26.在组织结构中，职权有若干形式。下列不属于职权形式的是（ ）。

A.直线职权 B.参谋职权 C.指挥职权 D.职能职权

27.组织变革是组织为了提高效率，改变现有状态并朝预期状态不断前进而进行的一系列活动。下列不属于个体层面的组织变革阻力的是：

A.不确定性和不安全感 B.选择性知觉 C.习惯 D.群体思维和承诺升级

28.组织行为学的研究范围主要指（ ）。

A.人的一般行为规律 B.一切人类的心理和行为的规律 C.各种工作组织中人的心理与行为的规律 D.特定组织中人的行为规律

29.人员素质测评的效度是指测评结果的（ ）。

A.明确性 B.敏感性 C.一致性 D.准确性

30.公共行政角色具有政治性的主要原因是：

- A.角色的多元化和异质性 B.角色的唯一性和异质性 C.角色的多元化和同质性 D.角色的唯一性和同质性

二、多选题(20题)

31.亨利·明茨伯格研究发现管理者角色可以进一步组合成三个方面，它们是（ ）。

- A.人际关系角色 B.挂名首脑角色 C.信息传递角色 D.决策制定角色 E.资源分配者角色

32.根据控制的手段可以把控制分为（ ）。

- A.预先控制 B.事后控制 C.直接控制 D.间接控制

33.关于组织文化的说法，正确的有（ ）。

- A.一般的文化都是在非自觉的状态下形成的，组织文化则可以是在组织努力的情况下形成
B.组织文化具有自我延续性，不会因为领导层的人事变更而立即消失
C.仁者见仁，智者见智，组织文化应该使组织成员面对某些伦理问题时产生多角度的认识
D.组织文化的内容和力量会对组织员工的行为产生影响
E.组织文化还可能成为组织变革和发展的潜在障碍

34.亨利·明茨伯格认为管理者的角色主要有（ ）。

A.计划类角色 B.人际关系类角色 C.信息类角色 D.改革创新类角色 E.决策类角色

35.与其他资源相比较，人力资源具有（ ）等特征。

A.社会性 B.共享性 C.再生性 D.能动性 E.资本性

36.影响薪酬设定的因素有（ ）。

A.企业的组织文化 B.企业的经营性质与内容 C.企业的支付能力 D.当地生活水平 E.地区、行业特点

37.下列属于客观行政责任的有：

- A.公共行政人员对上级的责任
- B.公共行政人员对民选代表的责任
- C.公共行政人员对选举的官员的责任
- D.公共行政人员对公民的责任
- E.公共行政人员对职业的忠诚与信仰

38.组织行为学认为，任何组织都包括的三个基本因素是（ ）。

A.结构 B.人员 C.技术 D.经济

39.创新是把一种从没有过的生产要素和生产条件的“新组合”引入生产体系，包括（ ）。

A.引进新产品 B.引用新技术 C.实现企业的新组织 D.开辟新市场 E.改进生产装备设施

40.伦理作为一种特殊的社会意识形态，是依靠（ ）来维系的。

A.法律 B.社会舆论 C.传统习俗 D.规章制度 E.内心信念

41.管理者实现有效的谈判，一般要坚持以下原则（ ）。

A.理性分析谈判事件 B.了解谈判对手 C.寻找双赢方案 D.原则性与灵活性相结合

42.柔性管理方法可分为（ ）。

A.传播方法 B.法律方法 C.心理方法 D.经济方法

43.罗宾斯认为，团队是一种为了实现某一目标而由相互协作的个体所组成的正式群体。具有不同于一般群体的特征，主要体现在（ ）等方面。

A.高度的组织化 B.积极的协同配合 C.技能的互补 D.以集体绩效为共同目标 E.成员构成高度同质化

44.计划是管理的首要职能，其工作程序和内容包括（ ）。

A.活动条件研究 B.制定业务决策 C.编制行动计划 D.提出具体要求

45.工作绩效评价面谈之前，面试主体应当做好（ ）等工作。

A.整理资料 B.制作试题 C.让职员做好准备 D.选择适当的面谈时间和面谈地点 E.做好复试准备

46.人员配备应包括的原理有（ ）。

A.民主化原理 B.职务要求明确原理 C.责权利一致原理 D.用人之长原理

47.现代观点认为，人员配备包括()。

A.选人 B.评人 C.育人 D.用人

48.目标管理自身的缺点有（ ）。

A.目标管理理论尚未普及宣传 B.适当的目标不易确定 C.可能增加管理成本 D.奖惩完全匹配不容易做到

49.内容型激励理论包括（ ）理论。

A.需求层次 B.激励强化 C.激励需求 D.双因素

50.造成沟通中客观障碍的因素包括（ ）。

A.空间距离 B.沟通方式选择不当 C.双方在知识、经验水平上的差距过大 D.沟通信息过量 E.组织结构不合理

参考答案

1.D 从方法论的角度对行政伦理进行的界定。行政伦理是抵制行政腐败、重塑政府信任和重建公共行政伦理秩序的手段与方法。

2.A“德”与“孝”：传统行政伦理的逻辑起点；“礼”与“仁”：传统行政伦理的理据。“礼”与“仁”是儒家全部政治伦理的核心概念，也是传统行政伦理的深层理据。

3.A 第一步，本题考查管理学基本原理。第二步，劳动定员是以企业劳动组织常年性生产、工作岗位为对象，即凡是企业进行正常生产经营所

都应包括在定员的范围之内。如果要做好劳动定员工作，最核心的工作是调动起员工的积极性，让他们配合定员工作。

本题考查管理学基础。A项错误，小道消息盛行，说明非正式沟通中的信息过多，不利于组织沟通，因为非正式沟通难以控制，传递的信息不确切，易于失真、曲解，而且，它可能导致小集团、小圈子，影响人心稳定和团体的凝聚力。因此会造成组织的沟通渠道不顺畅，不利于组织运作。B项错误，正式沟通和非正式沟通都是信息沟通的方式，与组织内人员素质高低无关。C项错误，非正式沟通的优点是沟通形式灵活，直接明了，速度快，省略许多繁琐的程序，容易及时了解到正式沟通难以提供的信息，真实地反映员工的思想、态度和动机等。但题干中并未体现非正式沟通促进了组织的信息沟通，与题意不符。D项正确，小道消息盛行而正式沟通的消息较少，说明该单位正式沟通中信息传递可能存在问题，非正式沟通中的信息过多，需要重点关注和解决。故正确答案为D。

5.A 第一步，本题考查行政管理知识。第二步，公共事业管理是指政府、公共事业管理组织和民众等综合各种资源、运用多种管理方法为公众解决公共问题、处理公共事务、提供公共产品和公共服务的活动与过程。从这一定义可以看出，公共事业管理的主体是政府。

6.C 命令型群体。由组织结构决定的，它由直接向某个主管人员报告工作的下属组成。任务型群体是由组织结构决定的正式群体，即为完成一项工作任务而在一起工作的人组成的群体，任务型群体不仅仅局限于直接的上下级关系，还可能跨越直接的命令关系。所有的命令型群体都是

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/518006135004006023>