

有关在企业的实习报告范文集合七篇

在人们素养不断提高的今天，报告与我们愈发关系密切，报告具有双向沟通性的特点。那么一般报告是怎么写的呢？以下是小编精心整理的在企业的实习报告7篇，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

在企业的实习报告 篇1

当今社会就业的压力很大，在校大学生都愿意在暑假的时候深入社会去体验生活，从中获取一点工作经验，从而可以在以后的就业时有一定的基础，可以减少就业的压力。并且老师们也鼓励学生们深入到基层去参加社会实践活动。为了响应学校的号召，我最后决定到新乡市泵厂有限责任公司进行社会实践活动，我于8月1日至15日在新乡市泵厂参加了社会实践调查活动。

新乡市泵厂有限责任公司是新乡市一个非常知名的企业，它主要生产各种泵类，如工业用泵、大型水泵等，它拥有职工200多人，其中包括优秀的领导、一些一流的办公人员、高级技术设计师、熟练操作工、还有一些学徒工，拥有独立的下料车间、车工加工车间、还有安装车间，整个加工过程实现流水线加工方法，工人们在自己的工作岗位上操作自己的机床，进行加工生产，整个生产过程井井有条。

我刚到该公司时，找到了厂里的主要负责人陈经理，陈经理给我讲述了有关加工车间的生产情况和装配情况，又和我简单介绍了企业现在需要什么样的人才类型。使我对该厂的基本情况有了一个初步了解，另外，他告诉了我工厂的发展现状，然后就把我引到了加工生产的第一线

。首先在那里听到的就是机床的声音，那里的工人们个个都穿着工作服在各自的工作机床前认真的工作着，有的手里还拿着专门的量具在测量工件的尺寸，惟恐加工时出现不允许的偏差。其次我在那里看到了一些加工装配好的成品，泵的用途不同，当然大小也不一样，不过加工的零件的类型是大体相同的。

作为一个学习机械类专业的大学生，我们应当了解基本的生产加工方法和工艺流程，所以为了与我们学习的理论知识相结合，我在加工车间内仔细地观看工人师傅的操作，从中了解加工的方法，从而可以在以后的加工生产过程中可以有一点实际的工作经验。

首先我来到了下料车间，这里有一台拉床可以在上面加工键槽，我以前只是听教我们专业课的老师讲过拉床的结构和工作原理，我没有见过拉床，所以当我一看到拉床时很惊喜，因为现在拉床在工厂内已经不是很多了。它的拉刀材料是高速钢做成的，制造相当复杂，它的齿与齿之间有一定的齿高差，外侧的齿比内侧的齿高一点，可以拉削工件，因而拉刀的造价很昂贵，它加工的键槽的精度也是最高的。锯床主要是用来锯削原材料的，为了下一步生产的顺利进行，工厂内必须有一定的原材料供应，不然的话，工厂的生产就不能够顺利的进行，所以锯削加工也是非常重要的加工过程。

然后我来到的是车工加工车间，那里面的车床有一些是老式车床，因为有的都非常的庞大，主要加工一些泵的泵体零件，在车床上加工时需要用卡盘固定工件，但如此庞大的工件是如何安装在上面的啊？在工厂内有专门的吊车，它可以把工件吊到适当的位置，然后由工人师

师傅靠体力把工件装卡在卡盘上，从而达到所要的要求。车床加工的刀具也是各种各样的，用来加工不同的工件。在车床上加工螺纹是一件非常需要技术的工作，如果进给量把握的不好就会导致加工的产品成为废品。所以我观看师傅们加工螺纹时他们都是小心翼翼的，没有一点的马虎大意，加工出的工件完全符合图纸的要求，我想那一方面是由于专业化生产的原因，另一方面是由于车工师傅们都有很丰富的加工经验。铣车和磨床也在加工车间内，铣床上主要加工键槽，各种键槽基本上都可以在铣

在企业的实习报告 篇2

实习目的：

1. 通过实习加深对汽车运用技术专业在我国所处地位和作用的认识，巩固专业知识，激发学习热情。
2. 切身了解汽车行业状况
3. 熟悉汽车生产流程、修理环境、修理工具等，为将来工作打下基础。
4. 通过现场实际操作以及与企业员工的交流，理论联系实际，把所学的理论知识加以印证、深化、巩固和充实，培养分析、解决实际问题的能力，为后继专业知识的学习打下坚实的基础。

实习单位

广西工学院汽车构造实验室

东环路柳州市恒达巴士股份有限公司大修厂

广西柳工机械股份有限公司

五顺汽车配件生产股份有限公司

上汽通用五菱汽车股份有限公司

实习内容及过程：

对于第一天刚到工学院汽车构造实验室印象依然深刻，我们来到工学院第一实验楼，在老师的带领下观摩汽车车身结构，汽车发动机等，通过老师的精心讲解，使我对汽车有了初步认识。，比如汽车底盘包括汽车转向系！汽车行驶系！汽车制动系！汽车传动系！四个系统！各个系还包括很多！转向系有方向盘传动轴转向器等！行驶系有车轮！制动有液压制动轮缸等！传动有,传动轴差速器！主减速器等万向节！等等。

第二天我们参观了东环路柳州市恒达巴士股份有限公司大修厂

该厂主要是针对柳州市公交车进行检测与维修，当我们组队进入车间，看到了车间里还可以制造一些汽车的零部件，对汽车进行喷漆美容，员工们正在殷勤地工作。通过参观以后，我对大型客车的内部结构及维修环境有了一定的了解。

第三天我们有来到了广西柳工机械股份有限公司，看了很多重型机械。有大

型挖掘机，推土机。等等

该厂有先进的车厢组焊线、驾驶室组焊线、车架生产线及驾驶室、车厢、车架涂装等生产设施。公司技术力量精干，员工团队技术功底良好，我们坚持贯彻以质量求生存、以技术求发展，以市场为依托、以满足用户需求

为企业宗旨，不断创新、求实、发展。

第四天我们来到了五顺汽车配件生产股份有限公司柳州市五顺汽车配件厂抓住柳州市大力加快汽车、机械制造业发展的机遇，坚持以人为本，以科技为动力以管理促效益，以可靠的产品、优质服务在激烈的市场竞争中创造自己的品牌。我们参观的五顺汽车配件厂沙塘车间，该车间主要经营汽车配件、五金、焊合件加工、销售。通过进入车间进行参观见习，我认识到生产的系统化，基本了解到汽车生产流程以及汽车零部件的结构与组成，也领会到工人在工作中的认真负责。车间里面有很多大型机器，结构很复杂，但在工人的精心操作下，它们都能有条不紊的运行。使我收获很大。

最后一天我们来到了上汽通用五菱汽车股份有限公司。公司里一切显得井井有条，这尤其让我感受了公司工作流程的严谨以及科学性。我认为如果我以后自己出来创业的话，这种建立在严格规章制度上的工作流程安排非常值得我去学习和体会。公司整体的氛围让人感觉很舒服，无论是办公室的工作人员或者是生产线上的员工，甚至清理垃圾的勤务员，都非常有礼貌，显示出整个公司的整体修养。都说治外先治内，内部人员的素质是重中之重，反过来说，一个企业如果它的员工素质都非常的高，人员的管理非常的严谨，企业文化能够提升到一定的层次，那么它的外部市场环境无论如何变化，企业都将是一艘撼不动的飞行母舰。上汽通用五菱是国内惟一产销量超百万的单一车企。当我们走进西部总车间时，我感受到车间里面非常的壮观，场面很浩大，生产设备也很先进汽车生产装配一条线有条不紊的进行，从组装车身，车轮到整车试驾检测完毕，整个过

程在不间断的进行，生产仅仅有条。去上汽通用五菱公司参观结束后，我们的此次实习也将结束了。

实习总结及体会：

经过一段时间的学习，对本职工作也有了进一步的认识，我把自己的问题整理了一下，总结在前段时间的实习中主要出现了什么问题，有什么解决的方法。

关于观察，分析问题的能力：以前我看待任何一件事情几乎都只是看到它的表面现象，很少深入去想到底是什么导致了这种现象的出现，有没有更进一步的处理方法。比方说在车间里随便看到一台机器，我不会主动去想，它为什么要摆放在这里，为了改善目前的状况，它可以做什么样的改进。我从来都不会这么去想，我刚刚进去的时候想当然地认为所有东西都是正确的，都已经安排好了，无需去了解它到底怎么样。这个牵涉到了一个人的思维模式问题，平常人思考都是没有用到批判性思维，所以大部分人在发现问题方面都有缺陷，所以直接导致思维模式的僵化，也直接导致创造性思维无处可用，因为你对问题的了解还不深入，你怎么可能产生很好的想法呢？就好比生活中很多人碰

上了挫折，一直在那里不开心，认为不开心是正常的，就放纵自己一段时间，而不会冷静下来，分析到底是什么导致了自己的情绪，有没有更好的方法改进，如果能够多对问题想想，我相信很多问题将不复存在。

关于快速决策能力：快速决策，在日常生活中可以了解为快速反应能力，拿个最形象的例子，应聘者在主考官面前的回答将直接反映他的思维敏捷度，也就是俗称的反应。反应可以通过很多方法进行后天的训练

，比方说通过图像思维的训练，日常决策不要拖泥带水等等，这方面的著作非常多，这里就不详细叙述了。我觉得我这方面还需要提高。

关于持续学习和不断创新能力：一个人能否进步，在于他是否及时对自己的问题进行了总结，同时为了解决这些问题进行了不断的学习，所以一个人是否热爱接受新的东西，是判断他是否不断进步，不断往更高的地方走的最重要标准。而正因为有了不断的学习，不断的积累，才可能有更加丰富的经验和知识去进行创新，好比只有黄河的源头有活水来，中下游才能有不断的生机。

关于缺点发现以及修正：在星宇实习后回来我就准备了个笔记本，把日常生活中出现的最主要的缺点都列在上面，有：交际中话题的发现尚待提高；嗓音太低沉导致声音不响亮，容易导致听者的走神；快速反应能力尚待提高；做事情有些拖泥带水；分析问题不够透彻；发现问题能力尚待提高等等，并针对每样缺点提出了一定的解决方法和实施计划。

关于养成独立分析习惯：平时一定要注意训练自己的独立能力，不要老是出了问题第一反应是找别人来帮忙，一定得自己深思熟虑过了以后发觉自己真的没有这方面的处理经验的时候再去委托别人帮忙，或者求教。当然，这个深思熟虑有时候是建立在快速反应上，因为突然的危机不可能让你慢慢地想出解决方法的。

关于吃苦：吃苦方面倒是很有心得，每天早上6点起来，坐一个小时的车到班车点，然后再坐一个小时的班车到公司，总共花费近两个小时。晚上8点回到宿舍，算了算，平均起来应该有4个小时时间在车

上，累，真的是累，不过时间久了，对于一个人的意志力无疑是个极大的锻炼，当然，对于身体承受能力也是一个考验。

经过近一年的实习，我得到了很多珍贵的东西，这不仅对我以后的职业生涯有重要的指导意义，也对我为人处世有很好的引导作用，对于初入社会的我，这第一次实习经历将是我一生的财富，同时，能有这份来之不易的实习机会，也要非常感谢我的指导老师，不仅教会了我很多知识，也让我懂得了很多做人的道理，今后的人生，我将继续努力，实践恩师的教诲。

在企业的实习报告 篇3

实习日程安排：

第一周：

7月12日——印象店培训

7月13、14、15日——面包房

7月16日——果蔬

第二周：

7月17日——熟食

7月18、19日——肉类

7月20、23日——大单

实习体会

这两个星期的实习就像是进入社会的提前演练，不仅让我了解到了零售行业巨头，更让我明白了作为一名社会人需要什么品质。强调分享，我就来分享下我实习的所思所感。

首先要认识需要从宗旨说起。的零售思想很简单，就是天天低价。通过直接与供应商谈判，减少中间环节，大量配货，以广大市场为筹码，压低价格，以低于竞争对手的价格提供给消费者。这看似简单的理念支撑起了世界零售巨头，其实想来有些看似短短的理念却恰恰让很多复杂的事情变得简单明确。记得看过一篇有关于马云的故事，他在决策阿里巴巴是否要开通网络游戏时，面临十分艰难的选择：就阿里巴巴的平台而言，开通游戏成本低收效大，作为商人谁都不会想放弃到嘴的肥肉；但是作为马云自己而言，他看到自己的儿子整天玩网络游戏，他怕自己的游戏会害到孩子们，会变成消磨时间的工具。后来马云反问自己阿里巴巴的宗旨是什么，是“天下没有难做的生意”，于是放弃了游戏，因为它对自己的宗旨没有任何意义。所以，对于一个团队一个企业来讲，宗旨很重要，就像是指南针，让我们在取舍之间选择之时轻松很多。

宗旨如果离开了践行就只是一句空话，给顾客的承诺就是绝对市场最低价。设有专门的查价员，每天会负责去其他超市查价，并且存在竞争的商品都有竞争分析，绝对保证最低价。简单的营运宗旨加上绝对的践行便成就了奇迹。

再说管理层的选拔。的管理层中有一大部分是从员工干起，一步步走到管理层，另外的一小部分也在各个部门锻炼过，短则一星期，长则半年。这样做不仅保证了管理层对基层的了解程度，便于分配协调各个员

工的工作，也可以让员工认识到自己可以通过踏实努力走上管理层，达到激励员工的目的。

为了自身的复制性确定了一级带一级的制度，总经理下设常务经理，下面又设有多个副总经理，其下设有部门主管，这样一级领带一级。各级即注重向上级学习，又注重培养下级。其实这看似复杂的领导层设置就是扩张壮大的精妙，一级带一级即保证了稳定性，使得其不因一个人的缺席而耽误经营，同时又保证了可复制性，当新店开张时培养的领导层可以走上其相应的岗位从事更高一级的领导工作，保证了传承。任何一个团队都必须重视领导层的传承，这是团队精髓传承的基本，是一个团队永葆活力的关键。

在我看来要用一个词来形容那就是科学，每一个细节都被精确的估量过，深思每一个细节都可以得到合理的解释。从各个部门的分工到冲动产品的设置，从整个卖场的布局到一个堆头的摆放，几乎每个细节都被总部科学的估量过，在科学计算下的更加严谨。

实习总是要接触社会，会面对跟大学生完全不同的社会阶层，形形色色的人有着完全不同的思想，每到一个新的部门都是一个新的融入过程。快速的融入集体是我们所需要的。我们需要找到自己的敲门砖，敲门砖可以是集体中的老成员，也可以是我们可以胜任的工作，之后就是用我们的聪明和勤奋赢得他人的肯定。同时我们需要明白对于他人的行为我们只有权利给予建议，但没有权利指责他人的行为，存在即为合理，我们需要学会接受与我们不同的行为方式。

的实习不仅仅让我了解了几个部门的营运概况，了解了，更为珍贵的是让我走近了社会，体验了社会。相信这次的经历会让我更快成长，收获更多书本里没有的精神财富。

在企业的实习报告 篇4

实习单位：重庆人为峰科技有限公司

学 院：经济管理学院

专 业：市场营销

班 级：0340701

学 号：07070114

姓 名：张广军

前言：迈进大学生活的最后一个年头，站在我面前的就是那个向往已久的工作社会，我的心已经开始飞进那里。我高兴，我兴奋，因为我终于可以在这个巨大的舞台上展现自我，我可以回报社会，我可以服务国家。但是我又害怕又胆怯，我常常会扪心自问：我们准备好了吗？

是的，我们在校园里生活了数十载，而社会与校园是完全不同的两个世界，也许我们不能完全立刻适应这激烈残酷的社会。所以我选择一个过渡的桥梁把我们平稳的送上社会的大舞台，这就是专业实习。

我生活和学习的学校是重庆邮电大学，我们的大学是和通信有着紧密联系的学校，主要从事IT行业的研究。众所周知，21世纪是信息化的时代，网络媒体的方便、快捷、迅速、已渐渐的成为人民生活的主流。IT行业

的发展前景也是十分的客观，我所学习的专业是市场营销，所以为了毕业后能够找到一份与自己所学专业对口的工作，我选择了一个IT公司进行实习，这个公司就是重庆人为峰科技有限公司。在本次实习过程中，我不仅学到了学校里所不能学到的知识，而且也把在学校里学到的书本知识做了充分的实践，使我的各个方面有了不同程度的提高，个人能力也有了长足进步。

一、企业的实习过程

（一）实习单位简介

重庆人为峰科技有限公司成立于20xx年6月7日，是一个民营企业，主要从事自主软件开发，该公司所开发的软件主要应用于商贸行业。目前企业拥有员工100多人，地址设立于重庆市沙坪坝区欣阳广场创意产业园。

（二）实习目的及任务：

- 1、巩固、联系、充实、加深、扩大所学知识基础理论和专业知识。
- 2、提高运用所学知识，解决实际问题的能力。
- 3、敢于创新，并能正确地将独创精神与科学态度相结合。
- 4、初步掌握专业设计工作的流程和方法。
- 5、养成严肃认真、刻苦钻研、实事求是的工作作风。

（三）实习的意义

实习是我们市场营销专业知识结构中不可缺少的组成部分，并作为一个独立的项目列入专业教学计划中的。其目的在于通过实习使学生获得各

专业的感性知识，理论联系实际，扩大知识面；同时专业实习又是锻炼和培养学生业务能力及素质的重要渠道，培养当代大学生具有吃苦耐劳的精神，也是学生接触社会、了解各专业状况、了解国情的一个重要途径，逐步实现由学生到社会的转变，培养我们初步调查企业的能力、初步了解企业管理的基本方法和技能；体验企业工作的内容和方法。这些实际知识，对我们学习后面的课程及分专业乃至以后的工作，都是十分必要的基础。

（四）实习内容

- 1、了解企业的概况及发展历程
- 2、了解企业的经营过程，涉及企业经营者所考虑的一些问题
- 3、了解企业是如何解决在经营过程中出现的各种问题
- 4、了解企业是如何解决创新与盈利之间的矛盾
- 5、了解企业是如何逐步提高自身核心竞争力的

实习安排

8月1日开始实习，1日、2日和3日主要是在实习负责人的带领下参观一下公司，查看一些资料以此来了解公司的行业背景和发展过程对公司从整体上有一个认识，4、5、6日主要是观察和了解公司是如何运营的以及帮助公司的各个部门做一些力所能及的事情，7日通过前六天的实习对公司的运行中存在的一些问题和对公司在以后中的发展提出一些合理化的建议并把这些向实习负责人提出。

二、公司的总体情况

（一）公司的主要业务

人为峰科技有限公司是一家专业从事企业高端网站建设、推广、网络系统集成、广告策划、软件开发等相关业务的高科技信息公司。

（二）公司的特点与优势

1、公司目前具备一支技术精湛、经验丰富并充满活力的专业技术骨干队伍，先后与新网，电脑报，课堂内外，腾讯，百度等国内众多知名媒体及互联网企业达成紧密合作关系，实现优势互补，不断拓展业务质量和领域，以此为您的企业提供优质的信息化科技产品和服务。

2、以人为本，尊重人才，尊重客户，是人为峰一贯秉承的理念：用心服务，不畏艰难，大胆创新是人为峰科技这支年轻团队勇征高峰的精神后盾。该团队熟谙企业信息化建设以及软件IT领域的每一个环节，公司成立之初就已为重庆大学科技企业集团、重庆网通公司、重庆建委、长安集团、重庆大学、招商国旅，新加坡商会等众多大型企业及机构提供信息技术服务及网络社区平台运营推广，走上信息化、网络营销的崭新之路。

3、WEB方向网络建设方面，公司一流的设计人员将按照您的要求嘉禾互联网自身特点为您量身打造一流站点，使您的网站在众多企业站点中脱颖而出，以此为您打开电子商务的大门。软件开发方向公司目前拥有电子商务销售软件，视频语音聊天软件，OA办公自动化系统，零售业ERP等多款自主研发的软件产品，并不断提高我们针对房地产行业建筑三位动画、虚拟现实等软件外包服务的开发实力。

4、在努力提高业务质量的同时通过技术创新来不断的降低运营成本，以此来博得客户的信赖和支持，希望您满意的不仅仅是我们的价格，更是人为峰科技带给您的一流产品和服务！更是目前是西南地区少有的几家大

规模IDC服务器宽带业务提供商之一，并与全国的电信、网通形成紧密的业务合作关系，一流的技术服务和众多的合作伙伴成就了人为峰科技如此迅猛的发展速度。

（三）公司面临的挑战

1、IT行业是一个发展非常迅速的行业，要想在这个行业中处于不断的发展和壮大就必须要求企业的经营者有着很高的战略眼光，具有很强的企业经营知识。人为峰科技公司的经营者充分的认识到了这一点。通过这次的实习了解到一个企业的老板并不像我们想象的那样风光，他们也是在不断的学习和提高中，要想是自己的企业不被别的企业所吞并，就要求企业的经营者不断的提高自己，以适应企业的发展。

2、一个企业要想发展和壮大就必须正确的解决企业创新和企业盈利之间的矛盾。有的企业要发展就必须进行创新，这样可以实现盈利，但是有的企业的发展壮大通过不断创新就没有实现盈利，这是一些企业普遍存在的问题，当然了人

，但是该公司采用了科学的办法解决了创新和盈利之间

的矛盾，人为峰首先对自身的情况进行分析并结合行业发展的要求有针对性的提出适合自身发展的创新方法，成功的解决了创新和盈利的问题，使自己得到了发展。

3、在提升自身核心竞争力方面，人为峰充分的认识到自身的不足，积极的采取科学的方法来提高自己的核心竞争力。该公司主要从以下几个方面来采取办法：首先，公司明确自己的经营理念即以人为本，尊重人才，尊重客户，用心服务，不畏艰难，大胆创新。其次，公司在认识

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要
下载或阅读全文，请访问：[https://d.book118.com/518010005046007
022](https://d.book118.com/518010005046007022)