

# 财务人员培训心得体会（优秀 8 篇）

心中有不少心得体会时，可以寻思将其写进心得体会中，通过写心得体会，可使我们今后少走弯路。是不是无从下笔、没有头绪？这次为您整理了财务人员培训心得体会（优秀 8 篇），倘若对您有一些参考与帮忙，请共享给最好的伙伴。

## 公司财务培训心得体会篇一

### 一、在人力资源管理方面

为确保企业正常进展以及各项工作任务의 顺当进行，为企业部门配置合适的人力资源，另外人员的选拔、管理、提拔、培训都是必不可少的。所以人力资源涉及到员工培训、管理方法，绩效评估、福利待遇以及员工关系等

#### 1、员工培训

为使员工更好的适应企业的进展，更快的适应岗位、理解岗位，要对员工进行培训以增补专业学问，进展员工本领，变化观念以及交流信息等

#### 2、人员管理

人员管理与企业的进展息息相关，对员工的日常管理是企业进展的必需过程企业文化的产生，企业制度有利于员工管理，企业正常的运作，通过对员工的日常管理来发挥员工的个人本领，了解员工的心态，适时变化管理方式完善管理模式。

#### 3、绩效评估

绩效评估为企业的决策供给依据，是员工对本身以及对他人工作本

领的评估，了解本身的工作本领，同样将本身的本领与对企业的贡献结合起来，供给薪酬依据，发觉员工潜力并适时做出相关人事调动。

#### 4、员工福利待遇

员工福利待遇以及薪酬是员工企业价值的体现以及员工工作的保障，没有好的相应的福利待遇及薪酬水平员工就不会全心全意的为企业作出贡献，长期的留在企业工作。通过这学期的人力资源的学习我对本身有了更高的要求，作为个人而言为了

成为企业进展的人才，对于现在的我而言要加强各项技能上的学习，提高本身的专业本领，没有好的个人本领就没有好的进展，专业技能，专业学问的提高是必不可少的。人力资源管理对于现在的我而言与其说是去管别人不如说是对本身的规划管理，对本身将来的期望。人力资源管理作为企业管理的紧要部分一直是企业管理的重中之重，许多企业的倒闭也就是由于没有良好的人力资源体系无法为企业进展提后备力气，技术人员没有适时增补专业学问，管理人员没有适时增补以致管理模式落后，还有涉及到薪酬水平公司福利等造成企业人员流失。

#### 二、在企业文化的推动与落地方面

随着企业的进展，企业文化在企业中的主体地位渐渐突出，最能体现一个企业经营和管理本质特征的企业文化推动工作越来越紧要。一个企业的进展，抓企业文化尤为紧要。加强企业文化深植，首先要深刻理解企业文化的内涵。企业文化是在企业长期生产经营中培

育、融会、凝集而成的一种独具特点的、对企业持续稳定进展起推动群体意识和价值观念及其外在形式。它包含企业精神、价值观念、企业形象、经营思想、企业目标、道德规范、规章制度、企业风尚等。企业文化是一个企业的灵魂，它通过向员工宣扬统一的企业价值观而将他们凝集在一起，这些价值观影响着员工的生活方式、行为方式和价值信念，促使他们积极地为企业制造价值。对此，我通过此次培训，从以下几方面理解企业文化在公司的推动与落地。

1、第一时间完成任务。这是一条执行层面的要求，它体现了公司对高效、快速的组织反应本领的追寻。仿佛于海尔的“快速反应、立刻行动”。

2、自动开展工作。这也是一条执行层面的要求，但它更强调了我们员工工作时的心理层面问题。从积极性和目标性的角度上看，也强调员工的个人本领充分施展。

3、关注细节。细节决议成败。对细节关注程度的高处与低处是优秀和杰出的分水岭标志。这种细节的要求和关注，不仅仅是在认知的层面，它要求我们从实在的事情做起，彻底的完成工作，彻底的解决问题。其更紧要的是对结果意识的要求。

4、持续创新。创新是企业进展的发动机，是企业的灵魂。创新的紧要性，尤其对我们这

种需要精细化管理的企业来讲，尤为紧要。市场经济的思想核心是自由竞争精神，在全球一体化的大格局下，要求我们员工时刻不绝学习的心态，学他家之长，容他家之短。从阅历教训中不绝学习进

步。创新精神的高调宣扬是需要我们员工自身的低调做事作为基础的。

5、勇于承担责任。责任的归属，需要仔细、精准的岗位职责说明等相关的管理手段和制度来界定。但这个“勇于”，是需要我们员工本身来担当的。全身心的做好本身的本职工作，不给领导、同事添麻烦。公司存在着推诿现象，但要杜绝它，除了我们良好的管理制度保全外，更为根本的要依靠我们员工自身良好的职业素养来保障。

6、以团队目标为己任。这个时代，早已摒弃单打独斗的个人英雄主义情结了。这是一个讲究团队制胜的时代。一个人的力气是有限的，而团队的力气确是巨大的。个人的得与失要放在大团队目标之后，大团队意识的学习是我们每个员工应把握的行为准则。

7、最大限度的制造价值。成本意识！我们要学会利用最小的成本、最小的资源开展工作。同时要能做到共享资源和信息，力争在团队组织中制造一个良好的学习交流、共享合作的氛围。

8、公司的事就是我的事。公司每一个员工都必需要有主人翁的精神。公司对员工做到细致周详的便捷服务，急员工所急；而员工更要积极为公司着想，时时保持忧患意识，不绝提升本身的工作水平，不绝关注公司管理的进步。

### 三、在非财务经理的财务管理方面

杨立国老师用深入浅出，用通俗易懂的精彩课程使我对非财务经理的财务管理有了比较清楚的了解。以下是我的学习心得：

#### 1、找准切入点，推行精细化的财务管理

精细化的财务管理是一项涉及面广而且综合性较强的经济管理活动，涉及公司的方方面面，必需达到掌控成本、提高效益的目的。而达成这一目标，需要各部门围绕企业的效益目标协同作战，提高公司经营管理的敏捷性和战斗力。这就需要我们围绕资金、成本、人员等资源配置的关键，深入推行精细化的财务管理。

## 2、实施全面预算管理，优化配置企业有限资源

预算管理是连接企业战略和战略执行的管理工具，是公司的业务计划与财务预算的集成工作，公司的高效管理更加需要预算管理的信息化。全面预算管理

过程，在本质上就是一个优化配置企业资源的过程。全面预算管理不止指预算掌控，还涉及到工管部、物设部、人事部等的预算掌控，是兼具计划、协调、掌控、激励、评价等功能的一种战略方针的经营机制，是一种全新的、全面的现代企业管理模式。

## 3、实行人本财务管理，全员参加，提升素养

树立人本财务观念。要理解员工、敬重员工，充分发挥员工的主动性和积极性。公司的每一项活动均由员工发起、操作和掌控，其成效如何也重要取决于员工的学问、智慧以及努力程度，因此，贯彻人本财务观念要求做到：第一，增添人力资源投资，提高企业领导和员工素养；第二，推行财务分层管理和全员财务管理，实行民主式和参加式财务管理，提高员工对财务的参加意识；第三，加大软资源投资力度，为培育企业文化和良好人际关系制造优良环境。以精细化财务管理作为切入点，把精细化财务管理融合到公司生产



经营的每个层次，通过不断深化财务管理的管理方式和手段，优化资源配置，优化财务核算，提高财务信息的有效性，以精细化财务管理促进管理水平的提升，这是实现“向管理要效益”的有效途径。最终，我想，这次培训经过予以的。全部感受，必将永记在我心中。全部这些感受在以后的时间里，更会激励我更加努力学习、高效的工作，紧跟公司飞速进展的步伐，不绝地自我完善，不绝的进步，实现自我价值，为公司达成从优秀到杰出的跨越贡献本身的微薄之力！

## 公司财务培训心得体会篇二

作为公司财务队伍中的一员我很荣幸地参与了公司在烟台组织的业务培训，特殊是听了刘岐老师的关于全面预算财务分析现金流管理的授课，受益良多。总的来说除了学习到业务学问外，同时也开阔了我的眼界，洗礼了我的思想，使我对财务工作又有了更进一步的认得。这次培训使我从平常繁杂琐碎的工作中短时间脱离出来，停下脚步，静下心来加强理论学习和实践思索，更深刻地去认得财务工作的实质，去弄清晰数字背后所隐含的真实。

刘老师从企业风险管理入手，从企业战略角度启程，来解释了什么是全面预算和全面预算对企业进展的作用，其中贯穿着财务分析和现金流管理。讲解了运用全面预算模式来整合资源的效用，将资本模式、商业模式和管理模式相结合来实现企业价值。我们财务作为这三方面的关键执行机构之一，在其中起着至关紧要的作用。

平常我们项目财务所做的预算工作只是零敲碎打的一部分，通过这

次全面预算的学习使我站在更高的角度去看待预算的紧要性，全面的了解预算的流程，更好的执行公司财务下达预算的编制。

让我最有感受的是财务分析这块，通过这次的学习，我深深的感到平常工作的不足。报表数字背后隐含了什么？作为基层的财务人员，平常都埋头于零碎的基础工作，报表也是按部就班的填列，很少去好好的去做财务分析，更别说是通过财务分析来给企业进展出谋划策，经过这次培训的醍醐灌顶，我也会加强这方面的业务学习。

让我特别感爱好的是资本运作这方面，刘老师通过两个经典的例子完美的诠释了资本运作的效用，深深地震撼了我，一直以为财务是一个管理和服务的后勤部门，然而通过资本的运作可以直接给企业带来价值，使我思想上深受启发。

现金为王，这是刘老师对企业资金的一个概括，现金作为企业的血液，直接影响着企业的进展，所以现金流管理任重道远。刘老师的讲解大都是从企业高度启程通过现金流管理来确保企业的资金安全。这也是和我工作最紧密相关的，现在作为出纳的我，更加明白要注意支出手续的完善和真实性的审核以及审批流程的健全，做到每笔支出有据可寻，把好企业资金出入关口。

虽然有些学问现在离我的实在工作很远，但是就像刘老师说的学问是需要提前储备的，一个人必需渐渐囤积能量才能厚积薄发，逐渐实现本身的人身价值。

财务人员培训心得体会篇三

一、资产负债表

## 1、资产=负债+全部者权益

这是恒等式，意思是说公司的资产是由负债部分和经营积累部分共同形成的，负债、经营积累用于购买或形成公司资产中的货币资金、存货、固定资产等等等全部资产。换个角度可能更好理解，若一个家庭的资产是一套房子，且这套房子是由贷款（或向亲朋借款）加上自身积蓄共同购买的，那么这个家庭的资产价值就是这套房子的购买价款（含税费等，不考虑房产增值或贬值），其价值由贷款和本身出资的储蓄两部分共同形成，即家庭资产=贷款+储蓄。家庭理财和企业经营的基本道理是相通的，由这个等式可以看出，在具有肯定的盈利本领和偿债本领，并能够确保企业信誉和持续经营的前提下，可以适度负债，这就涉及到专业的财务指标分析，譬如资产负债率等。

## 2、应收账款

应收账款形成的因素多而杂，情况各异，重要是依据合同商定赊销、销售货款结算周期或对方不遵守合同、不守信誉形成的。资产负债表中应收账款余额越大，则资金占压成本越大，回收风险越大，企业经营风险也越大。因此，我们要在市场营销、日常管理、财务管理等方面多管齐下，以系统化、规范化、制度化的措施，达到降低应收账款的目的。

## 二、利润表

要看公司利润表中的营业收入是否能弥补公司成本、费用、税金等等的开支，这是企业生存和进展的底线。公司要实行措施，提高销



售收入，降低成本费用开支。

一个企业不能亏损，最起码不能连年亏损或显现大额亏损，否则就不能持续经营、更别说持续进展和做大做强做优。一旦发觉有亏损的迹象，就要实行措施止损。所以，利润表不仅财务人员要关注，全部经营管理人员都要关注。就好比一个家庭，若收不抵支的现象不能得到改善，就会进入贫困、赤贫甚至显现生存危机。因此，我们必需时刻关注利润表，时刻关注每一笔业务的中标价格以及其会发生的成本，推测其是否盈利。要定期分析毛利率、成本费用利润率、销售净利率等，并进行不同期间的对比，分析显现差异或不同趋势的原因，实行措施，将功课做在前面，提高公司盈利水平。

### 三、现金流量表

在现金流量表中，经营活动产生的现金流量净额需是正数，且越大越好，这是根本。

现金为王。一个企业有利润，但是可能会显现资金紧张，就是没有管理好现金，存在应收账款管理、存货管理或应付账款管理等方面的问题。

资金就是企业运行的血液，资金能否正常循环流通，决议企业的生存和进展。倘若资金流量不足，流通不畅，资金断链，企业就会显现财务危机，正常的生产经营秩序就会被破坏。倘若资金链断裂，就相似一个生命体，血液停止流动，生命就岌岌可危了。

毛中明教授在培训中所讲：宁当债务人，不妥债权人。从财务角度和财务报表上来看，这样是最梦想的。

转速度，资金回笼的适时性、有效性，决议着机物公司的有效供血量，必需加以高度注重。我们肯定要做好资金收支预算，实行全方位的、强有力的措施回收销售货款。

在实际经营过程中，肯定要在法律法规规定和合同商定的范围内，并在确保企业信用和信誉的前提下，延迟支出有关款项，获得资金时间价值，加速资金周转，确保资金流健康。包含确保有限公司的承兑汇票不逾期，这些都是企业信用和信誉的保证。

以上仅是我培训后一点粗浅认得。精炼的财务指标具有深刻的内涵，一套财务报表更是一个多而杂的体系，不同类型的企业，其财务报表指标更要依据实际情况进行科学分析。真实的财务指标都是企业经营管理业务在财务报表上的真实再现，与经营管理业务具有严丝合缝的关联性，所以我们大家要规范各项业务管理工作，与财务人员多交流、探讨，相互协作，更好地认得、关注、理解、支持财务资金管理工作，为企业制造更多价值，使财务报表更好看。

#### 财务培训心得体会篇四

xx 月 9 日，集团公司组织全体财务人员进行了一次为期七天的培训，七天的财务学问培训已经结束了，虽然时间不长，但我的收获却是比起初想象的要多的多，以前也学过专业的财务学问，但本身对于财务的理解还仅限于会计做帐上，通过这次的培训，对于财务有了更新的感悟，有了更深刻的理解。

在培训中，结合我们公司财务水平的现状，通过以下五个方面对我

- 1、所得税、增征税方面；
- 2、预算、内部掌控与会计基础工作规范；
- 3、会计准则对比；
- 4、合同收入的确认；
- 5、PPP项目概述。

培训过程中，老师细致地讲解，给了我深深的启发，在工作中我们必需当心谨慎，“细节决议成败”来形容我们的工作是最恰当不过了。通过各专业的讲解，让我对本身的工作上的。不足之处有了更深的认得，也了解了改进的方法。

在叙述新旧会计准则时，让我更深地认得到本身学问的缺陷，在新的会计准则出台时没有好好去讨论，这也说明白我们财务工要与时俱进，我们的工作要结合国家的宏观政策，只有这样，我们才能把握好国家的各项税控政策，处理好各项业务。

培训虽然结束了，相应的学问也学到了，但我们对于财务的理解却远远还没有结束。通过这次培训，我懂得了学习自身就是艰苦的劳动，但是只要你乐意去学，知道怎么学，就会知道学习是永恒的，而且学习是自我的，公司对我们进行业务培训是予以我们的福利，希望以后公司多组织我们培训业务学问，多给我们在一起相互学习、相互交流的机会，帮忙我们提高业务本领，加强个人的进步，提升公司财务的整体水平。

财务人员培训心得体会篇五

提高我们财会从业人员的综合素养，提高依法理财、按章做事本领，培育良好的工作作风，加强服务意识。

一是要强化政治意识。财务工作具有政策性强、涉及面广、管理要求高的特点，这就要求我们要从讲政治的高度认真对待各项工作，加强政治敏锐性，提高法规政策的理解本领和宣扬解释本领。大家要利用学习到的财经政策法规和标准制度，促进本单位的财务管理工作，提高贯彻执行各项财经法规政策的自发性。

二是要强化责任意识。财务管理，职责重点。参与这次培训的同志，都是各单位分管财务的领导和财务人员。从大处讲，大家承当着管理好本单位人防建设资金和资产的责任，各项工作目标的实施要依靠财务管理来实现。从小处说，每一笔资金的流向、每一个单据的报销，都牵扯着本单位干部职工的切身利益。所以，财务管理工作不是简单的工作、而是政策性强、细致繁杂的工作，不是可有可无，而是特别紧要的工作。在座的每一位同志，都是全办工作不可缺少的“管家”，是领导决策不可缺少的参谋和助手。这个“管家”当得称职不称职，参谋作用到位不到位，都对我们全办的工作产生极大的影响。

三是要强化学习意识。当今社会是学习型社会，市场经济改革带来的新情况、新问题不绝显现，希望大家以这次学习培训为契机，树立起学无止境的思想 and 契而不舍、学以致用精神，不断更新学问结构，拓宽学问面，开拓创新，以适应新形势下开展工作的需要，

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/518045016142007021>