

# 20XX

# 专业合同封面

COUNTRACT COVER

甲方：XXX

乙方：XXX

P E R S O N A L

# 2024 年服务行业小微企业劳动合同范本指南

## 本合同目录一览

1. 合同双方基本信息
  - 1.1 双方名称及地址
  - 1.2 法定代表人或授权代表
  - 1.3 联系方式
2. 合同签订日期及生效日期
3. 合同期限
  - 3.1 劳动期限
  - 3.2 试用期期限
  - 3.3 合同续订条件
4. 工作内容与地点
  - 4.1 工作岗位
  - 4.2 工作内容
  - 4.3 工作地点
5. 工作时间与休息休假
  - 5.1 工作时间安排

## 5.2 工作时间计算

## 5.3 休息休假制度

# 6. 劳动报酬

## 6.1 基本工资

## 6.2 奖金及补贴

## 6.3 加班工资计算方法

## 6.4 薪酬支付方式及时间

# 7. 社会保险与住房公积金

## 7.1 社会保险缴纳

## 7.2 住房公积金缴纳

## 7.3 保险待遇及报销流程

# 8. 劳动保护与职业健康

## 8.1 安全生产责任

## 8.2 工作环境与条件

## 8.3 职业健康检查

# 9. 竞业限制

## 9.1 竞业限制范围

## 9.2 竞业限制期限

### 9.3 违反竞业限制的责任

## 10. 违约责任

### 10.1 劳动者违约责任

### 10.2 用人单位违约责任

## 11. 劳动合同的解除与终止

### 11.1 合同解除条件

### 11.2 合同终止条件

### 11.3 解除或终止合同的手续

## 12. 劳动争议的处理

### 12.1 争议解决方式

### 12.2 争议处理机构

## 13. 其他约定事项

## 14. 合同的附件与补充

## 15. 合同生效及修改程序

## 第一部分：合同如下：

### 1. 合同双方基本信息

#### 1.1 双方名称及地址

##### 1.1.1 用人单位名称：\_\_\_\_\_

1.1.2 用人单位地址：\_\_\_\_\_

1.1.3 法定代表人或授权代表姓名：

\_\_\_\_\_

1.1.4 法定代表人或授权代表身份证号码：

\_\_\_\_\_

## 1.2 双方名称及地址

1.2.1 劳动者姓名：\_\_\_\_\_

1.2.2 劳动者身份证号码：\_\_\_\_\_

1.2.3 劳动者住址：\_\_\_\_\_

## 2. 合同签订日期及生效日期

2.1 合同签订日期：\_\_\_\_\_

2.2 合同生效日期：\_\_\_\_\_

## 3. 合同期限

3.1 劳动期限：\_\_\_\_\_

3.2 试用期期限：\_\_\_\_\_

3.3 合同续订条件：\_\_\_\_\_

## 4. 工作内容与地点

4.1 工作岗位：\_\_\_\_\_

4.2 工作内容：\_\_\_\_\_

4.3 工作地点：\_\_\_\_\_

5. 工作时间与休息休假

5.1 工作时间安排：\_\_\_\_\_

5.2 工作时间计算：\_\_\_\_\_

5.3 休息休假制度：\_\_\_\_\_

6. 劳动报酬

6.1 基本工资：\_\_\_\_\_

6.2 奖金及补贴：\_\_\_\_\_

6.3 加班工资计算方法：\_\_\_\_\_

6.4 薪酬支付方式及时间：\_\_\_\_\_

7. 社会保险与住房公积金

7.1 社会保险缴纳

7.1.1 社会保险种类：\_\_\_\_\_

7.1.2 社会保险缴纳比例：\_\_\_\_\_

7.2 住房公积金缴纳

7.2.1 住房公积金缴纳比例：\_\_\_\_\_

7.3 保险待遇及报销流程：\_\_\_\_\_

## 8. 劳动保护与职业健康

### 8.1 安全生产责任

8.1.1 用人单位应提供符合国家安全标准的生产劳动条件。

8.1.2 用人单位应定期对劳动者进行安全生产教育和培训。

### 8.2 工作环境与条件

8.2.1 用人单位应保证工作场所的卫生、安全 and 健康。

8.2.2 用人单位应提供必要的劳动保护用品。

### 8.3 职业健康检查

8.3.1 用人单位应按规定对劳动者进行职业健康检查。

8.3.2 劳动者应按规定参加职业健康检查。

## 9. 竞业限制

### 9.1 竞业限制范围

9.1.1 竞业限制范围限于劳动者离职后一年内。

9.1.2 竞业限制范围限于与用人单位业务相关的领域。

### 9.2 竞业限制期限

9.2.1 竞业限制期限为自劳动合同解除或终止之日起一年。

### 9.3 违反竞业限制的责任

9.3.1 劳动者违反竞业限制的，应向用人单位支付违约金。

9.3.2 违约金数额为劳动者离职前十二个月平均工资的百分之五十。

## 10. 违约责任

### 10.1 劳动者违约责任

10.1.1 劳动者违反合同约定的，应承担相应的违约责任。

10.1.2 劳动者违反合同约定的，用人单位有权解除合同。

### 10.2 用人单位违约责任

10.2.1 用人单位违反合同约定的，应承担相应的违约责任。

10.2.2 用人单位违反合同约定的，劳动者有权要求赔偿。

## 11. 劳动合同的解除与终止

### 11.1 合同解除条件

11.1.1 劳动者解除劳动合同的条件：\_\_\_\_\_

11.1.2 用人单位解除劳动合同的条件：

\_\_\_\_\_

### 11.2 合同终止条件

11.2.1 合同到期自然终止。

11.2.2 合同因法定原因终止。

### 11.3 解除或终止合同的手续

11.3.1 解除或终止合同前，双方应提前通知对方。

11.3.2 解除或终止合同后，双方应办理相关手续。

## 12. 劳动争议的处理

### 12.1 争议解决方式

12.1.1 双方应协商解决劳动争议。

12.1.2 协商不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

### 12.2 争议处理机构

12.2.1 劳动争议仲裁委员会。

12.2.2 人民法院。

## 13. 其他约定事项

13.1 本合同未尽事宜，双方可另行协商补充。

13.2 本合同一式两份，双方各执一份。

## 14. 合同生效及修改程序

14.1 本合同自双方签字（或盖章）之日起生效。

14.2 本合同的修改需经双方协商一致，并以书面形式签订补充协议。

## 第二部分：第三方介入后的修正

### 15. 第三方介入概述

## 15.1 第三方定义

15.1.1 第三方是指在劳动合同履行过程中，为协助合同履行而介入的独立主体，包括但不限于中介机构、咨询服务机构、技术支持机构等。

### 15.1.2 第三方介入的目的

15.1.2.1 提高合同履行的效率和质量。

15.1.2.2 保障合同双方的合法权益。

15.1.2.3 解决合同履行过程中可能出现的争议。

## 16. 第三方介入的条件

16.1 第三方介入需经甲乙双方同意。

16.2 第三方介入需符合法律法规及本合同的规定。

16.3 第三方介入需签订书面协议，明确双方的权利义务。

## 17. 第三方介入的协议内容

17.1.1 第三方的名称、地址、法定代表人或授权代表。

17.1.2 第三方介入的具体事项和范围。

17.1.3 第三方介入的期限和费用。

17.1.4 第三方介入的保密条款。

17.1.5 第三方介入的违约责任。

## 18. 第三方责任限额

### 18.1 第三方责任限额的确定

18.1.1 第三方责任限额应根据第三方介入事项的性质、范围和可能产生的风险确定。

18.1.2 第三方责任限额应在第三方介入协议中明确约定。

### 18.2 第三方责任限额的执行

18.2.1 第三方在履行职责过程中，如因自身原因造成甲乙双方损失的，应承担相应的赔偿责任。

18.2.2 第三方责任限额内的赔偿，由第三方直接向甲乙双方支付。

18.2.3 超出第三方责任限额的赔偿，由甲乙双方根据合同约定承担。

## 19. 第三方与其他各方的责任划分

### 19.1 第三方与甲方的责任划分

19.1.1 第三方应按照协议约定履行职责，对甲方提供的服务或产品负责。

19.1.2 甲方对第三方的服务或产品有验收权，如不符合要求，有权要求第三方进行整改或赔偿。

## 19.2 第三方与乙方的责任划分

19.2.1 第三方应按照协议约定履行职责，对乙方提供的服务或产品负责。

19.2.2 乙方对第三方的服务或产品有验收权，如不符合要求，有权要求第三方进行整改或赔偿。

## 19.3 第三方与其他各方的责任划分

19.3.1 第三方与其他各方之间的责任划分，应按照协议约定执行。

19.3.2 如协议未明确约定，各方应根据法律法规及合同约定承担相应责任。

## 20. 第三方介入的变更与终止

### 20.1 第三方介入协议的变更

20.1.1 第三方介入协议的变更需经甲乙双方及第三方协商一致。

20.1.2 变更后的协议应重新签订。

### 20.2 第三方介入协议的终止

20.2.1 第三方介入协议的终止需经甲乙双方及第三方协商一致。

20.2.2 协议终止后，第三方应按照约定办理相关手续，并退还预付款或剩余费用。

## 21. 第三方介入的争议解决

21.1 第三方介入产生的争议，应通过协商解决。

21.2 协商不成的，可向合同约定的仲裁机构申请仲裁，或向人民法院提起诉讼。

## 第三部分：其他补充性说明和解释

说明一：附件列表：

### 1. 附件一：劳动合同书

说明：本合同书为双方签订的正式劳动合同，包含合同的基本条款和双方的权利义务。

### 2. 附件二：社会保险缴纳明细表

说明：详细列出双方缴纳社会保险的种类、比例、金额等信息。

### 3. 附件三：住房公积金缴纳明细表

说明：详细列出双方缴纳住房公积金的种类、比例、金额等信息。

### 4. 附件四：工作环境及条件说明

说明：详细描述工作场所的卫生、安全、健康条件，以及提供的劳动保护用品。

5. 附件五：职业健康检查报告

说明：提供劳动者职业健康检查的结果报告。

6. 附件六：竞业限制协议

说明：如适用，双方签订的竞业限制协议。

7. 附件七：第三方介入协议

说明：如适用，甲乙双方与第三方签订的介入协议。

8. 附件八：违约责任认定书

说明：详细记录违约行为及违约责任认定。

9. 附件九：争议解决协议

说明：如适用，甲乙双方签订的争议解决协议。

10. 附件十：其他相关文件

说明：其他与合同履行相关的文件。

说明二：违约行为及责任认定：

1. 违约行为：劳动者未按时提供劳动

责任认定：劳动者应按照合同约定提供劳动，如未按时提供劳动，应向用人单位支付违约金。

示例：劳动者未按时到岗，连续三天未提供劳动，应支付用人单位违约金。

## 2. 违约行为：用人单位未按时支付工资

责任认定：用人单位应按照合同约定支付劳动者工资，如未按时支付，应向劳动者支付违约金。

示例：用人单位未按时支付劳动者工资，逾期三天，应支付劳动者违约金。

## 3. 违约行为：劳动者违反竞业限制协议

责任认定：劳动者违反竞业限制协议，应向用人单位支付违约金。

示例：劳动者离职后，违反竞业限制协议，从事与原用人单位业务相关的领域，应支付用人单位违约金。

## 4. 违约行为：用人单位违反劳动保护规定

责任认定：用人单位应提供符合国家安全标准的生产劳动条件，如违反规定，应承担相应的法律责任。

示例：用人单位未提供符合国家安全标准的生产劳动条件，导致劳动者受伤，应承担相应的法律责任。

## 5. 违约行为：第三方未履行协议义务

责任认定：第三方未履行协议义务，应承担相应的违约责任。

示例：第三方未按照协议约定提供服务质量，导致甲乙双方损失，应向甲乙双方支付违约金。

全文完。

# 2024 年服务行业小微企业劳动合同范本指南

## 1

### 本合同目录一览

1. 合同签订双方基本信息
  - 1.1. 双方名称及全称
  - 1.2. 双方法定代表人或授权代表信息
  - 1.3. 双方地址及联系方式
2. 合同签订时间及生效日期
3. 服务行业小微企业定义
4. 工作岗位及工作内容
  - 4.1. 岗位名称
  - 4.2. 工作职责
  - 4.3. 工作时间
  - 4.4. 工作地点
5. 工作期限

5.1. 合同期限

5.2. 试用期

5.3. 合同续签

6. 工资待遇

6.1. 基本工资

6.2. 奖金及补贴

6.3. 工资支付方式及时间

7. 工作时间和休息休假

7.1. 工作时间制度

7.2. 工作时间计算

7.3. 休息日及节假日安排

7.4. 休息休假制度

8. 社会保险及住房公积金

8.1. 社会保险缴纳

8.2. 住房公积金缴纳

9. 劳动保护与职业健康

9.1. 安全生产责任

9.2. 职业病防治

### 9.3. 劳动保护用品

## 10. 离职和终止合同

### 10.1. 离职条件

### 10.2. 离职手续

### 10.3. 终止合同条件

### 10.4. 终止合同手续

## 11. 违约责任

### 11.1. 违约情形

### 11.2. 违约责任承担

## 12. 争议解决

### 12.1. 争议解决方式

### 12.2. 争议解决机构

### 12.3. 争议解决程序

## 13. 合同变更与解除

### 13.1. 合同变更条件

### 13.2. 合同解除条件

### 13.3. 合同变更与解除程序

## 14. 其他约定事项

14.1. 保密条款

14.2. 不可抗力条款

14.3. 合同附件及补充协议

**第一部分：合同如下：**

**第一条 合同签订双方基本信息**

1.1 双方名称及全称

甲方：[小微企业名称]

乙方：[员工姓名]

1.2 双方法定代表人或授权代表信息

甲方法定代表人：[法定代表人姓名]

乙方授权代表：[授权代表姓名]

1.3 双方地址及联系方式

甲方地址：[甲方详细地址]

甲方联系方式：[甲方联系电话]

乙方地址：[乙方详细地址]

乙方联系方式：[乙方联系电话]

**第二条 合同签订时间及生效日期**

本合同于 2024 年[具体日期]签订，自双方签字盖章之日起生效。

### **第三条 服务行业小微企业定义**

本合同所指服务行业小微企业系指从事服务业，且符合国家关于小微企业认定标准的企业。

### **第四条 工作岗位及工作内容**

#### **4.1 岗位名称**

乙方担任甲方[具体岗位名称]。

#### **4.2 工作职责**

(1) [具体工作职责 1]

(2) [具体工作职责 2]

(3) [具体工作职责 3]

#### **4.3 工作时间**

乙方的工作时间为标准工作时间，每日[具体工作时间]，每周[具体工作日数]。

#### **4.4 工作地点**

乙方的工作地点为甲方指定的[具体工作地点]。

### **第五条 工作期限**

#### **5.1 合同期限**

本合同期限为[具体期限]，自[起始日期]至[终止日期]。

## 5.2 试用期

本合同包含试用期，试用期为[具体试用期]，自[起始日期]至[终止日期]。

## 5.3 合同续签

本合同期满后，经双方协商一致，可续签本合同。

# 第六条 工资待遇

## 6.1 基本工资

乙方的基本工资为每月[具体金额]元。

## 6.2 奖金及补贴

(1) [具体奖金及补贴 1]

(2) [具体奖金及补贴 2]

## 6.3 工资支付方式及时间

甲方应于每月[具体日期]前支付乙方当月工资。

# 第七条 工作时间和休息休假

## 7.1 工作时间制度

乙方应遵守甲方制定的工作时间制度，包括作息时间、加班制度等。

## 7.2 工作时间计算

乙方的工作时间按国家规定计算，包括标准工作时间、加班时间等。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如  
要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/518047005137007026>