

2023年《公共管理学》形考任务1-4 答案

形考任务一

管理是人们进行的生产劳动的一部分，是为了更好实现目标、提升业务活动的效率，而进行的计划、组织、指挥、协调和()等活动。

- A.领导
- B.控制
- C.沟通
- D.反馈

正确答案： B

2. ()直接针对劳动目标，因而是人类物质财富的基本来源。

- A.业务活动
- B.管理活动
- C.后勤活动

正确答案： A

3. ()是为了保证业务活动和管理的顺利进行，而为它们提供各种技术、能源、材料等各种资源和各种辅助的活动。

- A.业务活动
- B.管理活动
- C.后勤活动

正确答案： C

4. 公共管理是以()为代表的公共组织，为了实现公共利益，依靠公共财政资源，运用公共权力，对公共事务进行的管理活动。

- A.个人
- B.社会
- C.公司
- D.政府

正确答案： D

认为二者是同一事物的不同发展阶段。

- A.种属说

从属说

C.新旧说

正确答案： C

6. 从一般管理活动的属性上看，公共管理与其他管理一样，都是人类为了实现一定的目标而组织起来，对()进行整合和协调的活动。

A.财 产

B.资源

C.人力

D.信息

正确答案： B

7. 历史研究法、比较研究法、案例研究法、逻辑实证研究法是学习和研究()的主要方法。

A.公共管理

B.私人管理

C.社会

D.个人

正确答案： A

8. 与公共管理相对，私人管理指的是由()进行的旨在实现组织自身利益的管理活动。

A.公共组织

B.民间组织

正确答案： B

9. 世界上绝大多数公共组织都是依靠()资源运作的。

A.私人财产

B.公共财政

C.私有财产

正确答案： B

10. 有 了 (),可以对业务活动中的各种资源(包括人、财、物、时间、空间、信息等)进行统筹和协调，减少各种资源浪费，进而提升业务活动效率。

A.业务活动

B.管理活动

后勤活动

正确答案： B

11. ()是公共管理的前提和基础。

- A.领导者
- B.组织者
- C.公共组织
- D.成员

正确答案： C

12. 一般来说，人们称以实现私人利益最大化为目标的组织为()。

- A.私人组织
- B.公共组织

代做国开网上作业+v:742847534

正确答案： A

13. 一般来说，人们以服务于公共利益为目标的组织称为()。

- A.私人组织
- B.公共组织

正确答案： B

14. 狭义的公共组织指的就是()。

- A.国家机关组织
- B.企业
- C.社会组织
- D.非营利组织

正确答案： A

15. 科学管理组织理论的代表人是()。

- A.法约尔
- B.韦伯
- C.古利克
- D.泰勒

正确答案： D

16. 人际关系组织理论的代表是()。

- A.梅奥

巴纳德

C.西蒙

正确答案： A

17. 西蒙是（ ）的代表。

A.人际关系组织理论

B.组织平衡理论

C.决策过程组织理论

D.科层组织理论

正确答案： C

18. 公共组织理论认为，（ ）是组织躯体的骨架

A.成员

B.制度

C.结构

D.财政

正确答案： C

19.（ ）的特点是单一垂直领导。

A.直线结构

B.职能结构

C.直线一职能结构

D.矩阵结构

正确答案： A

20.（ ）是以完成某项工作为核心，从有关部门抽调人员组成临时机构来履行工作任务的结构。

A.直线结构

B.职能结构

C.直线一职能结构

D.矩阵结构

正确答案： D

领导 这个词从法学角度定义可能更关注制度，从行政学角度定义可能更关注职位，从管理学角度定义可能更关注（ ）。

- B.领导
- C.管理
- D.经营

正确答案： A

22. ()是一门科学，它研究对象是领导活动，其根本任务是揭示领导活动中各种因素之间的内在的、本质的、必然的联系，即活动规律。

- A.组织
- B.领导
- C.管理
- D.经营

正确答案： B

23. ()是领导的主体，是指居于某一领导职位拥有一定领导职权承担一定领导责任实施一定领导职能的人。

- A.领导者
- B.追随者
- C.组织
- D.情景

正确答案： A

24. ()是领导的客体，领导的实质是组织成员的追随与服从。

- A.领导者
- B.追随者
- C.组织
- D.情景

正确答案： B

25. ()是领导的平台，组织形式应是领导活动的基本条件。

- A.领导者
- B.追随者
- C.组织
- D.情景

: C

26. ()是领导的环境条件,领导活动有效与否,不仅依赖于领导者本身的条件、被领导者的实际状况,还要考虑特定的情景。

A.领导者

B.追随者

C.组织

D.情景

正确答案: D

27. ()是领导的内容,即领导者在领导过程中的所作所为。

A.领导者

B.追随者

组织

D.行为

正确答案: D

28. ()的大小更多取决于领导者在被领导者心目中的认可度、信任度和接受度。

A.职位权力

B.个人权力

C.领导权力

D.被领导权力

正确答案: B

29. ()是指对事物的洞察、判断和概括的技能,对于高层领导者而言它是最重要的一种技能。

A.技术技能

B.人际技能

C.概念技能

D.管理技能

正确答案: C

30. ()是决策权由集体共同掌握的决策,虽然受个人因素的影响较小,但受群体结构的影响较大。

A.个人决策

群体决策

C.领导决策

D.客户决策

正确答案： B

31. ()就是指对社会组织中的人与事之间以及共事人之间的关系进行协调，以期达到事得其人、人尽其才、才尽其用、事竟其功的管理目标。

A.人事管理

B.人事行政

C.人力资源管理

D.人事资源管理

正确答案： A

32. ()以政府公务员作为主要管理对象，涉及一系列管理法规、制度、政策和措施，是国家行政机关对其工作人员依法实施管理的一系列活动。

A.人事管理

B.人事行政

C. 人力资源管理

D.人事资源管理

正确答案： B

33. ()是对人力资源进行有效开发、合理配置、充分利用和科学管理的一系列活动的总称，涉及管理制度、法规、程序和方法。

A.人事管理

B.人事行政

C.人力资源管理

D.人事资源管理

正确答案： C

34. 西方国家逐步形成了对文官的分类、考试、录用、考核、待遇、培训、晋升、调动、解职、退休等一整套系统的制度，这就是西方的()。

A.文官制度

B.官员制度

C.议员制度

D.行政制度

A

35. ()是通过竞争考试,把考试成绩作为升迁的标准,凡合乎报考资格者,都可以参加考试,成绩优秀者,即可升迁补缺。

- A.考试晋升制
- B.功绩晋升制
- C.年资晋升制
- D.越级晋升制

正确答案: A

36. ()是以工作成绩大小作为晋升的标准,成绩突出者可以得到晋升,工作平淡者,不论其资历深浅,均不得晋升。

- A.考试晋升制
- B.功绩晋升制
- C.年资晋升制
- D.越级晋升制

正确答案: B

37. ()是按工作年限决定晋升,即服务满规定年限者,即可予以升迁。

- A.考试晋升制
- B.功绩晋升制
- C.年资晋升制
- D.越级晋升制

正确答案: C

38. ()首次修订,标志着我国公务员管理法治化、规范化、科学化进入新阶段,对于建设一支信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的高素质专业化公务员队伍意义重大。

- A.公务员法
- B.人事法
- C.管理法
- D.行政法

正确答案: A

39. 公共组织人力资源开发的特点中, ()是由公共组织人力资源的特殊地位决定的。

战略性

B. 系统性

C. 动态性

D. 前瞻性

正确答案： A

40. () 是以职位(工作岗位)的工作性质、工作的难易程度、责任轻重及所需工作人员的资格条件等为依据，把所有职位划分为不同的类别和等级，并据此对文官实行不同的管理。

A. 地位分类

B. 品位分类

C. 职位分类

D. 官位分类

正确答案： C

41. 生产劳动可以分为()等多种形式。

A. 业务活动

B. 管理活动

C. 后勤活动

正确答案： B C

42. 从事劳动的人群不同，具体的劳动类型不同，对管理的需求程度以及管理的重心和方式可能也会不同，由此又衍生出不同的管理活动类型。这其中，最常见的划分是()和()。

A. 私人管理

B. 公务管理

C. 公共管理

D. 个人管理

正确答案： A C

43. 在我国，()等，都属于公共组织。

A. 中国共产党和民主党派组织

B. 国家机构

C. 政治协商机关

D. 武装力量

人民团体

F. 企事业单位

正确答案： A B C D EF

44. 社会生活中存在着各式各样的组织，公共组织在其()上与私人组织存在着显著差别。

A.性 质

B.目 标

C.范 围

D.功 能

正确答案：

45. 组织理论是研究和揭示()等一系列组织问题的理论，是关于组织及其管理的一种思维方式。

A. 组织性质

B.设计方式

C.组织行为

D.组织发展规律

正确答案： A B C D

46. 古典组织理论包括()

A.以泰勒为代表的科学管理组织理论

B.以法约尔、古利克为代表的行政管理组织理论

C.以韦伯为代表的科层组织理论

正确答案： A B C

47. 公共组织的结构形式主要有以下几种。()

A.直线结构

B.职能结构

C.直线一职能结构

D.矩阵结构

正确答案： A BCD

48. 领导是一门艺术，需要有洞察力、创造力、想象力。一般说来领导活动充分反映出领导艺术的特征，它具有如下特征()。

A.随机性

独立性

C. 多样性

D. 权变性

正确答案： B CD

49. 人事行政的特征是：（ ）。

A. 管理主体是政府及其人事管理机构，属于政府权限范围内的人事立法、人事政策、人事安排等人事活动

B. 主要管理对象是政府公务员

C. 进行的活动以公共权力为后盾，以法律法规为依据

D. 人事行政把人看作第一资源，是最宝贵的资源，把对人的管理置于重要位置

正确答案： A B C

50. 人力资源管理活动包括（ ）。

A. 人力资源的预测与规划

B. 工作分析与设计

C. 人员的甄选、录用、合理配置和使用

D. 人员的开发、教育培训、人力资源的维护与成本核算

正确答案： A BCD

1. 所谓公共政策，实际是指（ ）的行为。

A. 政府

B. 个人

C. 企业

D. 社会组织

正确答案： A

2. 中国现行的政治体制是中国共产党领导的（ ）体制。

A. 民主集中

B. 议行合一

C. 三权分立

D. 共和制

B

3. 在我国，行政法规常以()的形式加以发布。

- A.主席令
- B.总理令
- C.部长令
- D.省长令

正确答案: B

4. 预测结果阶段所涉及的方法中, () 又称专家调查法。

- A.德尔菲法
- B.趋势外推法
- C.马尔科夫模型
- D.贝叶斯方法

正确答案: A

5. 在优化选择阶段, () 又称折衷法。

- A.乐观决策法
- B.悲观决策法
- C.乐观系数决策法
- D.方面排除法

正确答案: C

6. 政策执行系统的基础要素是()。

- A.政策资源
- B.执行手段
- C.执行主体
- D.执行客体

正确答案: C

7. () 资源是政策执行的基础性物质资源。

- A.经 费
- B.人力
- C.信息
- D.时间

A

8. ()是政策分析最为突出的特征。

- A.复杂的学科背景
- B.理论与实践的结合
- C.多架构的研究方法
- D.广阔的研究领域

正确答案: B

9. 在政策分析中, 分析原因阶段所用的鱼骨图法是由()首先提出的。

- A.石川馨
- B.贝叶斯
- C.穆勒
- D.德尔菲

正确答案: A

10. 在政策分析中, 问题是指()之间的差距。

- A.理论与实际
- B.过去与现在
- C.主观与客观
- D.期望状态与实际状态

正确答案: D

11. 财政预算指在()下, 政府按照实际情况与需求制定的基本财政收支计划。

- A.公共预算体系
- B.中央财政实际收入
- C.公共财政体系
- D.预算管理体系

正确答案: C

12. 我国的公共预算编制程序可概括为()。

- A.一上一下
- B.”两上两下
- C.”三上三下
- D.”多上多下

B

13. ()指公共治理部门通过直接向市场购买指定社会服务，并提供给服务使用对象。

- A. 转移性支出
- B. 公共支出
- C. 购买性支出
- D. 无偿性支出

正确答案： C

14. 公共财政的分配应建立在()的基础之上，将资源分配给利用效率更高的部门，促进高优先度目标的实现。

- A. 转移性支出
- B. 公共支出
- C. 购买性支出
- D. 无偿性支出

正确答案： A

15. 公共财政的分配应建立在()的基础之上，将资源分配给利用效率更高的部门，促进高优先度目标的实现。

- A. 公益性
- B. 有效性
- C. 全面性
- D. 平衡性

正确答案： B

16. ()的建立标志着中国的财政体系进入税收时代。

- A. 分税制改革
- B. 预算改革
- C. 公共预算制度
- D. 财政管理体制改革

正确答案： C

17. ()是最主要的公共收入方式。

- A. 税(税收)
- B. 费(收费+其他公共收入)

债（发债）

D.基金

正确答案： A

18. 公共支出意为一国各级政府为履行提供（ ）的义务所支出的资金总量。

A. 社会安全

B. 公共服务

C. 就业民生

D. 自然环境

正确答案： B

19. 相比而言，（ ）被认为是目前最有效的公共收入手段。

A. 税（税收）

B. 费（收费+其他公共收入）

C. 债（发债）

D. 罚款

正确答案： A

20. 我国的公共支出细分为（ ）项。

B.17

C.10

D.5

正确答案： B

21. 社会转型期的许多失范本质上是（ ）

A. 道德灌输、政治宣传不力

B. 利益和价值观由原来的一元化向多元化转变所导致的一种过渡现象

C. 文明衰败、法制孱弱

D. 官员失去政德

正确答案： B

22. 责任伦理 强调（ ）

A. 形式主义

B. 对责任的担当

牟取私利

D. 社会舆论

正确答案： B

23. ()模糊，形成角色冲突。

A. 社会角色

B. 公共责任

C. 公共利益

D. 裙带关系

正确答案： A

24. 新公共管理运动往往被人们描述为一场以追求 即 ()为目标的管理改革运动。

A. ”自由、民主、平等

B. “政治、民主、法治”

C. ”经济、效率和效益”

D. “政府、企业、协会”

正确答案： C

25. 威尔逊所倡导的()原则是为了解决当时美国政府管理和政府服务体系的混乱和无效。

A. ”价值中立

B. ”逻辑合理”

C. “形式主义”

D. ”理论系统

正确答案： A

26. 公共管理的()决定了公共管理的制度、程序和行为体系都必然是伦理精神的实现，是处处体现着伦理价值的新型模式。

A. 价值追求

B. 服务定位

C. 道德规范

D. 职业活动

正确答案： B

27. 公共管理者被授予大量的公共权力和职责，要求在行使公共权力时，以公共原

()最大化。

- A.他人利益
- B.个人利益
- C.团体利益
- D.公共利益

正确答案： D

28. 强化公共管理伦理作用，()，成为当今政府与社会的重要任务。

- A. 行使公共权力
- B. 重塑公共管理者的良好形象
- C. 平衡各种角色
- D. 掌握着公共资源

正确答案： B

29. 行政伦理学主要集中在()的职业道德方面的研究。

- A. 社会管理人员
- B. 专业技术人员
- C. 社区管理人员
- D. 公共行政人员

正确答案： D

30. 引导公共管理者科学认识公共管理伦理冲突中的功利价值，要把()作为行政行为选择的出发点。

- A. 最广大人民的根本利益
- B. 公司集团的利益
- C. 冲突一方的利益
- D. 领导个人

正确答案： A

31. ()指的是用法律的准绳去衡量、规范、引导社会生活。

- A. 法治
- B. 治理
- C. 管理
- D. 公正

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/525003332001011201>