

20XX

专业合同封面

COUNTRACT COVER

甲方：XXX

乙方：XXX

P E R S O N A L

2025 年度企业培训与人才培养战略合作协议 模板

本合同目录一览

1. 定义与解释

1.1 定义

1.2 解释

2. 合作双方基本信息

2.1 合作双方名称

2.2 法定代表人或负责人

2.3 联系方式

3. 合作目标与原则

3.1 合作目标

3.2 合作原则

4. 培训内容与形式

4.1 培训内容

4.2 培训形式

5. 培训时间与地点

5.1 培训时间

5.2 培训地点

6. 培训师资与教材

6.1 培训师资

6.2 培训教材

7. 学员选拔与培训人数

7.1 学员选拔

7.2 培训人数

8. 培训费用与支付方式

8.1 培训费用

8.2 支付方式

9. 合作成果考核与评估

9.1 考核方式

9.2 评估方式

10. 合作期限与终止

10.1 合作期限

10.2 终止条件

11. 保密条款

11.1 保密内容

11.2 保密责任

12. 违约责任

12.1 违约情形

12.2 违约责任

13. 争议解决

13.1 争议解决方式

13.2 争议解决机构

14. 其他约定

14.1 不可抗力

14.2 合同生效与解除

14.3 合同附件

14.4 合同未尽事宜

14.5 合同解释权

第一部分：合同如下：

1. 定义与解释

1.1 定义

1.1.1

“本合同”指《2025 年度企业培训与人才培养战略合作协议》。

1.1.2 “合作双方”指甲方（企业名称）与乙方（培训机构名称）。

1.1.3 “培训课程”指甲方指定的各类培训项目。

1.1.4 “培训服务”指乙方提供的培训课程及相关服务。

1.1.5 “学员”指参加培训课程的甲方员工。

1.2 解释

1.2.1 本合同中未定义的术语，其含义应按照国家相关法律法规和行业惯例进行解释。

2. 合作双方基本信息

2.1 合作双方名称

2.1.1 甲方：企业名称

2.1.2 乙方：培训机构名称

2.2 法定代表人或负责人

2.2.1 甲方：法定代表人姓名

2.2.2 乙方：法定代表人姓名或负责人姓名

2.3 联系方式

2.3.1 甲方：

（1）联系电话：X

(2) 电子邮箱: X

2.3.2 乙方:

(1) 联系电话: X

(2) 电子邮箱: X

3. 合作目标与原则

3.1 合作目标

3.1.1 提升甲方员工的专业技能和综合素质。

3.1.2 促进甲方企业内部人才的培养和选拔。

3.1.3 推动甲乙双方在培训领域的合作与发展。

3.2 合作原则

3.2.1 诚信合作, 共同发展。

3.2.2 优势互补, 资源共享。

3.2.3 公平公正, 互利共赢。

4. 培训内容与形式

4.1 培训内容

4.1.1 甲方根据企业需求, 向乙方提供培训课程需求清单。

4.1.2 乙方根据甲方需求, 制定相应的培训课程计划。

4.2 培训形式

4.2.1 面授培训

4.2.2 在线培训

4.2.3 案例研讨

4.2.4 实践操作

5. 培训时间与地点

5.1 培训时间

5.1.1 培训时间根据甲方需求和乙方安排确定。

5.1.2 培训时间不少于天。

5.2 培训地点

5.2.1 培训地点为乙方指定的培训场地。

6. 培训师资与教材

6.1 培训师资

6.1.1 乙方负责选派具有丰富教学经验和专业背景的师资。

6.2 培训教材

6.2.1 乙方提供培训教材，包括但不限于：

（1）课程讲义；

（3）案例分析；

（4）实践指导。

7. 学员选拔与培训人数

7.1 学员选拔

7.1.1 甲方负责选拔符合培训条件的学员。

7.1.2 学员选拔标准由甲乙双方共同制定。

7.2 培训人数

7.2.1 培训人数根据培训课程需求和场地容纳能力确定。

7.2.2 培训人数不少于人。

8. 培训费用与支付方式

8.1 培训费用

8.1.1 培训费用包括但不限于师资费、教材费、场地费、设备使用费等。

8.1.2 培训费用总额为人民币万元整。

8.2 支付方式

8.2.1 甲方应在培训开始前支付 50% 的培训费用。

8.2.2 培训结束后，甲方应在一个月内支付剩余的 50% 培训费用。

8.2.3 支付方式为银行转账，具体账户信息由乙方提供。

9. 合作成果考核与评估

9.1 考核方式

9.1.1 培训结束后，乙方将向甲方提供学员培训效果评估报告。

9.1.2 甲方将对培训效果进行内部考核，包括学员的考试成绩、实践操作能力等。

9.2 评估方式

9.2.1 评估内容包括但不限于学员满意度、培训内容适用性、培训效果转化等。

10. 合作期限与终止

10.1 合作期限

10.1.1 本合同有效期为一年，自双方签字盖章之日起生效。

10.1.2 合作期满后，如双方同意，可续签本合同。

10.2 终止条件

10.2.1 合作期限届满，双方未续签本合同的；

10.2.2 一方违反本合同约定，严重损害另一方利益的；

10.2.3 发生不可抗力事件，致使本合同无法继续履行的。

11. 保密条款

11.1 保密内容

11.1.1 双方在合作过程中获取的对方商业秘密、技术秘密等保密信息。

11.2 保密责任

11.2.1 双方应对保密信息予以严格保密，未经对方同意，不得向任何第三方泄露。

11.2.2 违反保密条款的，应承担相应的法律责任。

12. 违约责任

12.1 违约情形

12.1.1 一方未按约定支付培训费用的；

12.1.2 一方未按约定提供培训服务的；

12.1.3 一方违反保密条款的；

12.2 违约责任

12.2.1 违约方应承担相应的违约责任，包括但不限于支付违约金、赔偿损失等。

13. 争议解决

13.1 争议解决方式

13.1.1 双方应友好协商解决合同履行过程中发生的争议。

13.1.2 如协商不成，任何一方均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

13.2 争议解决机构

13.2.1 双方同意将争议提交至市区人民法院解决。

14. 其他约定

14.1 不可抗力

14.1.1 因不可抗力导致本合同无法履行的,双方互不承担违约责任。

14.1.2 不可抗力事件包括但不限于自然灾害、战争、政府行为等。

14.2 合同生效与解除

14.2.1 本合同自双方签字盖章之日起生效。

14.2.2 本合同经双方协商一致,可解除合同。

14.3 合同附件

14.3.1 本合同附件包括但不限于:

(1) 培训课程需求清单;

(2) 培训课程计划;

(3) 学员选拔标准;

(4) 培训效果评估报告。

14.4 合同未尽事宜

14.4.1 本合同未尽事宜,由双方另行协商解决。

14.5 合同解释权

14.5.1 本合同由甲乙双方共同协商制定,具有同等法律效力。

14.5.2 本合同解释权归甲乙双方共同享有。

第二部分：第三方介入后的修正

15. 第三方介入

15.1 第三方定义

15.1.1 “第三方”指在本合同履行过程中，经甲乙双方同意，参与本合同相关活动或提供服务的独立第三方，包括但不限于中介方、技术服务提供商、评估机构等。

15.2 第三方责任

15.2.1 第三方应根据甲乙双方的要求，履行其在合同中的义务，并对自身的履约行为承担相应的法律责任。

15.3 第三方权利

15.3.1 第三方有权要求甲乙双方按照合同约定支付相应的费用和服务报酬。

15.3.2 第三方有权获得甲乙双方提供的相关信息和资料，以便其履行合同义务。

15.4 第三方与其他各方的关系

15.4.1 第三方与甲方、乙方之间的关系是独立的，第三方不承担甲方或乙方的任何法律责任。

15.4.2

第三方应遵守本合同的约定，并保证其行为不违反法律法规和商业道德。

16. 第三方介入的条件

16.1 第三方介入需经甲乙双方书面同意。

16.1.1 第三方具备履行合同所需的专业能力和资质。

16.1.2 第三方提供的条款和条件符合甲乙双方的利益。

16.1.3 第三方同意遵守本合同的约定。

17. 第三方责任限额

17.1 第三方责任限额

17.1.1 第三方在本合同项下的责任限额由甲乙双方在合同中约定，并在第三方介入协议中明确。

17.1.2 第三方责任限额包括但不限于：

（1）因第三方自身原因导致的服务质量不达标；

（2）因第三方故意或重大过失导致的经济损失；

（3）因第三方违反保密条款导致的信息泄露。

17.2 责任限额的计算方式

17.2.1 责任限额以人民币计算。

17.2.2 责任限额的计算方式如下：

(1) 根据第三方提供的服务类型和内容，确定责任限额的具体数额；

(2) 根据第三方在本合同中的实际贡献，调整责任限额；

(3) 责任限额最高不超过本合同总金额的%。

18. 第三方介入的程序

18.1 第三方介入程序

18.1.1 甲乙双方应在本合同中约定第三方介入的程序和条件。

18.1.2 甲乙双方应将第三方介入的相关信息通知对方，并取得对方的书面同意。

18.1.3 第三方介入协议应由甲乙双方和第三方共同签订，并作为本合同的附件。

19. 第三方介入的终止

19.1 第三方介入的终止条件

19.1.1 第三方未能履行合同义务；

19.1.2 第三方违反保密条款；

19.1.3 第三方被依法吊销资质证书或停止经营；

19.1.4 本合同因故解除。

19.2 第三方介入的终止程序

19.2.1 甲乙双方应书面通知第三方终止介入；

19.2.2 第三方应在接到终止通知后日内，按照约定办理相关手续。

20. 第三方介入的争议解决

20.1 争议解决方式

20.1.1 第三方介入产生的争议，应通过协商解决；

20.1.2 协商不成的，任何一方均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

20.2 争议解决机构

20.2.1 第三方介入产生的争议，应提交至市区人民法院解决。

第三部分：其他补充性说明和解释

说明一：附件列表：

1. 培训课程需求清单

详细要求：列出甲方所需的培训课程名称、目标、预期成果等。

说明：此清单作为乙方制定培训课程计划的基础。

2. 培训课程计划

详细要求：包括培训课程的具体安排、时间表、师资安排、教材等。

说明：此计划是双方合作的详细指南，确保培训目标的实现。

3. 学员选拔标准

详细要求：明确学员选拔的条件、流程和标准。

说明：此标准确保参与培训的学员符合培训要求。

4. 培训效果评估报告

详细要求：评估培训效果，包括学员满意度、知识掌握程度、技能提升等。

说明：此报告用于衡量培训成果，并为后续培训提供改进方向。

5. 第三方介入协议

详细要求：明确第三方介入的条件、责任、权利和终止程序。

说明：此协议确保第三方在合作中的角色和责任清晰。

6. 保密协议

详细要求：规定双方在合作过程中对敏感信息的保密义务。

说明：此协议保护双方的商业秘密和知识产权。

7. 违约责任认定书

详细要求：明确违约行为的定义和相应的责任认定标准。

说明：此文件用于在发生违约时，确定责任方和责任范围。

8. 合同变更协议

详细要求：记录合同条款的任何变更，包括变更内容、变更日期等。

说明：此协议确保双方对合同变更有共同的理解和记录。

说明二：违约行为及责任认定：

1. 违约行为

甲方未按时支付培训费用。

乙方未按计划提供培训服务。

第三方泄露甲乙双方的商业秘密。

任何一方违反保密条款。

任何一方未履行合同约定的其他义务。

2. 责任认定标准

甲方未按时支付培训费用：按合同约定支付滞纳金，并可能影响后续合作。

乙方未按计划提供培训服务：乙方需承担相应的赔偿责任，包括但不限于培训费用的返还。

第三方泄露商业秘密：第三方需承担相应的法律责任，包括但不限于赔偿损失。

违反保密条款：责任方需承担相应的法律责任，并赔偿因泄露信息造成的损失。

未履行合同约定的其他义务：责任方需承担相应的违约责任，包括但不限于赔偿损失和/或支付违约金。

3. 示例说明

示例一：若甲方未按时支付培训费用，乙方有权暂停培训服务，并要求甲方支付滞纳金，滞纳金按每日万分之五计算。

示例二：若乙方未能按计划提供培训服务，导致甲方损失，乙方需赔偿甲方因培训中断造成的直接经济损失。

示例三：若第三方泄露甲乙双方的商业秘密，第三方需赔偿甲乙双方因信息泄露造成的经济损失，并承担相应的法律责任。

全文完。

2025 年度企业培训与人才培养战略合作协议 模板 1

合同目录

一、总则

1.1 合同目的

1.2 适用范围

1.3 定义和解释

1.4 合同生效及期限

1.5 违约责任

二、合作双方

- 2.1 合作双方基本信息
- 2.2 合作双方权利与义务
- 2.3 合作双方保密条款

三、培训内容与目标

- 3.1 培训课程设置
- 3.2 培训目标
- 3.3 培训计划
- 3.4 培训师资

四、人才培养

- 4.1 人才培养计划
- 4.2 人才培养方案
- 4.3 人才培养实施
- 4.4 人才培养评估

五、培训方式与实施

- 5.1 培训方式
- 5.2 培训实施流程
- 5.3 培训场地及设施
- 5.4 培训师资及教材

六、培训费用及支付

6.1 培训费用构成

6.2 费用支付方式

6.3 付款时间及条件

6.4 付款凭证及发票

七、知识产权与成果归属

7.1 知识产权归属

7.2 成果归属

7.3 保密条款

八、合同解除与终止

8.1 合同解除条件

8.2 合同终止条件

8.3 解除与终止后的处理

九、争议解决

9.1 争议解决方式

9.2 争议解决机构

9.3 争议解决程序

十、其他

10.1 通知与送达

10.2 合同修改与补充

10.3 合同的生效

10.4 合同的解除

10.5 合同的终止

十一、附件

11.1 附件一：培训课程清单

11.2 附件二：培训师资名单

11.3 附件三：人才培养计划

11.4 附件四：保密协议

十二、合同签署

12.1 签署时间

12.2 签署地点

12.3 签署人员

十三、合同备案

13.1 备案机关

13.2 备案手续

13.3 备案期限

十四、合同附件

14.1 附件一：培训课程清单

14.2 附件二：培训师资名单

14.3 附件三：人才培养计划

14.4 附件四：保密协议

合同编号_____

一、总则

1.1 合同目的

本合同旨在通过企业培训与人才培养，提高员工的专业技能和综合素质，促进企业持续发展。

1.2 适用范围

本合同适用于双方在 2025 年度内开展的企业培训与人才培养合作。

1.3 定义和解释

(1) “培训”指双方合作提供的学习活动，包括但不限于讲座、研讨会、工作坊等。

(2) “人才培养”指通过培训、实践等方式，提升员工的职业能力和素质。

1.4 合同生效及期限

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如
要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/526055100050011031>