

银行团委工作方案报告（精选21篇）

一个有效的工作方案可以帮助团队在项目中取得更好的成果。这些工作方案范文反映了现实工作中的实际问题 and 挑战，具有一定的现实指导意义。

银行团委工作方案报告（精选21篇） 篇一

2018年是我行团组织实现垂直管理后的第一个完整年度，团工作有了更为广阔的舞台，也面临着日益紧迫的任务。在总行党委和团市委的坚强领导下，总行团委将继续秉承“党建引领、围绕中心、服务青年”宗旨，以“青年认同，助力发展”为目标，体现“高高兴兴”要求(即把党委高度关注转化为对工作的更高要求，在新的工作机制中开创团建新局面)，紧紧围绕“客户中心”战略，团结全行各级团组织，认真做好对青年的凝聚、组织和服务工作。

一、抓好思想建设，坚定共同发展信念。

一是以学习型组织建设为抓手，用符合时代特征，青年乐于接受、便于理解的形式方式，强化正面教育，促进团员青年自觉加强政治思想和业务技能学习，引导青年人树立正确人生观、价值观、发展观，把智慧和力量用于我行创新驱动、转型发展的实践。二是把企业文化作为新时期思想政治工作的抓手，帮助青年尽快适应浦发文化、认同浦发价值观，引导青年敢于担当、善于创新、勇于拼搏、乐于奉献，把个人成长成才融入浦发事业发展之中。三是各级团组织要增强青年活动的针对性和实效性，提升团组织对青年的凝聚力，形成阳光、简单、包容、上进的组织氛围，为我行新五年战略规划提供源源不断的青春动力。

二、加强自身建设，打牢团的工作基础。

垂直管理是我行团工作一个新的开始，全行各级团组织将进一步加强自身组织建设和制度建设，为加强我行新形势下共青团和青年工作做好充分的准备。一是要继续依靠党建带团建工作优势，按照与党的组织建设相适应原则，迅速健全基层团的组织建设，实现团工作全覆盖。二是要加快完成分行团委对辖内机构团组织的垂直管理，形成全行共青团工作合力。三是总行团委将在汇总和梳理现有规章制度的基础上，适应新形势要求，进一步规范、优化我行团工作的制度、流程和组织生活要求。四是不断完善总行团委的工作机制，加强对全行团工作的领导和服务能力。五是通过“心家园”和“浦发青年”网络平台，加大宣传力度，促进经验交流、资源共享。

三、深化创先争优，建立青年推优通道。

全行各级团组织要当好党的助手，形成适应党建和业务需要的团建工作机制。一是加强对优秀青年的引导，及时把优秀青年推荐为党的发展对象，做好“推优入党”工作，满足青年追求进步的愿望。二是以创先争优活动为载体，通过“青年文明号”、“青年岗位能手”创建活动，激励青年岗位建功，通过全行性青年评选、表彰活动，深入发掘、塑造营销领域、服务领域、创新领域和管理领域的青年先进典型。三是激励优秀团干部和青年岗位能手不断前行、不停超越，为“万人培养计划”和“千人后备干部库”输送政治坚定、业绩突出、作风扎实、自律严格、善于工作的优秀青年人才，不断满足青年发展的需要。

四、夯实队伍建设，推动青年职业发展。

一要把团的工作岗位作为重要的培养锻炼渠道之一，把团干部放到艰苦复杂环境、急难险重任务中砥砺品质、锤炼作风、增长才干、经受考验，加快青年干部成长步伐。二要注重在危急时刻、重大任务中发挥青年的突击队作用，引领青年冲锋在前、攻坚克难、拼搏奉献，在成就自身价值同时为我行

各项经营目标的顺利实现贡献力量。三要引导青年以真诚的态度、智慧的思维、可行的方案积极应对工作中的困难和弊端，提出建设性的意见和建议，不麻木，不抱怨，不放弃。四要围绕中心工作需要，积极开展知识讲座、专业沙龙和青年座谈等形式的活动，搭建青年提升专业素质、展现业务能力的平台，推动青年创新成果运用，形成青年工作品牌。五要拓宽团员青年参与共青团管理工作的渠道和形式，充分借助青年人自身才智和精力，提升工作实效和影响，也同时做好共青团后备干部的遴选和培养。

五、增强责任意识，关心青年不同需要。

全行各级团组织要增强责任意识，对团员青年给予充分的精神激励和关怀，想青年之所想、急青年之所急，密切掌握青年思想动态，积极向党政领导反映青年诉求，协调相关各方，切实解决好青年最关心、最直接、最现实的问题。一是特别关注对新员工职业发展的心理辅导和基础培训，结合职业角色转变、成长心得分享、自身发展定位等方面开展工作，帮助青年员工迅速融入浦发大家庭。二是持续开展对制约青年发展的集中问题的课题调研，加强对实际情况的掌握，及时向党组织反映问题，提出建议。三是结合青年特点和需求，组织开展志愿服务和各类文体活动，展示青年才华，缓解工作压力，满足青年精神文化需要。四是关心青年中小众群体的特殊困难，设身处地为其着想，千方百计给予解决，努力营造和谐共荣的局面。

2018年12月。

银行团委工作方案报告（精选21篇） 篇二

2011年，某银行团支部在分行党委和区分行团委的正确领导和关心下，深入贯彻落实科学发展观，认真学习领会十七届四中全会精神，按照党委的工作要求和上级团委的各项工作部署，坚持“服务中心工作，服务青年群体”的指导思想，

以提升团工作执行力为抓手，加强基层组织建设，完善职业发展平台搭建，团结、引领青年员工为我行各项工作献策献力。现将分行团支部2011年的工作总结和下半年的工作计划报告如下。

分行团支部始终将抓好青年群体的思想政治建设放在首位，不断以创新的方式加强对团干部和广大团员青年们的思想引领，坚定理想信念不动摇。一是动员青年团员认真深入学习实践科学发展观活动的要求与内容，始终在思想上与党组织保持一致。二是在“五四”到来之前，对新加入我行的青年员工进行团关系的转入，通过对新加入的团员集中培训和思想互动，并加强团干部的思想教育，加深团干部的相互交流，提升团组织的协作意识。三是加强宣传工作和阵地建设，利用分行内部培训的各种机会，宣传党团工作路线、方针和最新动态，起到沟通青年、服务青年、引导青年的作用。

促进团工作执行力的提升。结合某单位制定的企业文化理念，在工作中进一步加强团委、基层组织以及广大团员青年对某单位企业文化理念的理解，要求广大团员主动联系与引导，帮助基层办实事、办好事，解决实际问题，包括引导基层员工认识和理解某单位企业文化理念。

继续加强分行团支部组织的建设。着力加强了团支部组织的规范化、制度化建设。对2011年新入行员工及劳务派遣青年员工进行了团关系的转入调整，为分行团支部注入了新的力量，稳固和加强了团支部队伍建设。同时，按照分行团员年初的要求认真完成团内统计等工作，并建立了《某银行2011年团员花名册》，团员人数由去年的9人增加到今年的13人。今年以来，分行团支部对组织委员人选进行了重新选拔，经团支部推荐、全体团员选举最终确定组织委由新进行员工担任，这样一来，使分行团支部在思想上得到进一步解放与提高，为团支部注入新鲜血液。现任团支部主要由团支部书记、团支部宣传委员、团支部组织委员组成。此次调整，主要加强了分行团支部学习型队伍建设力度，着力于提高团支部干

部的学习能力、接受新鲜事务的能力、落实能力和合作能力。

些中老年同志踊跃的参与到体育活动中来。二是在活动中各个青年员工表现积极，以一名合格的优秀团员的标准来要求自己，在比赛时充当选手，在比赛后充当工作人员及志愿者，充分体现一名合格的团员应有的责任心和团队合作精神。三是丰富了全行青年员工业余文化生活，加强了团组织在团员青年中的凝聚力，在党、政、工会领导的带领与指导下，圆满完成了此次体育活动。

2011年分行团支部将继续按照上级团委的工作要求，贯彻落实分行团支部的工作部署，认真扎实做好以下各项要点工作。

起好步，树立正确的世界观、人生观、价值观，以及符合某单位股改上市后工作要求的青年发展观。

根据党团组织对应原则，理顺全行范围团的领导体制，迅速健全基层团组织建设。积极推进向党组织“推优”工作，在坚持标准，确保质量的原则下，努力做好青年群体中入党积极分子向党组织靠拢的引领工作。

通过组织新员工座谈、成立青年学习组织、开展合理化建议等活动加强管理层对青年思想动态的掌握，为青年员工提供表达所思所想、开展相互交流的平台，以务实的作为帮助青年人实现进步，体现自身价值。

二〇一一年五月二十八日。

银行团委工作方案报告（精选21篇）篇三

2011年，广发银行上海分行团委在上海团市委、总行团委和分行党委的正确领导下，围绕全行工作中心，以“服务分行展，服务青年成长”为工作宗旨，结合我行企业文化的建设，进一步加强学习型团组织的建设，加强团组织自身建设和凝

聚力建设，引导全行团员青年进一步树立责任意识、大局意识、服务意识，为上海分行各项业务的发展做出了积极贡献。现将一年来的主要工作情况总结汇报如下：

自上海银监局组织开展上海银行业青年送金融服务和金融知识“进园区、进郊区、进社区”活动以来，上海分行积极响应，充分运用现有产品优势，为中小企业、企业主、创业者提供辅导、咨询并送上优质、便捷的金融服务。同时，分行团委以“进社区”活动为主线，开展团支部竞标活动，发挥团员青年的特长，集思广益，设计活动方案，号召广发的青年志愿者投入“三进”活动，进一步传承世博金融服务的优良传统，走出网点，走入社区、街道，普及金融知识，提供金融服务。

在分行党委的高度重视和大力支持，“三进”活动3月31日启动后，团委配合分行相关职能部门组织落实，各网点积极配合，结合我行实际情况和业务特点，确定了以“进社区”、“进园区”为活动重点，在贯彻银监局“三进”活动的同时，宣传广发的品牌和服务，推荐广发的金融产品，在普及金融知识的同时，为社区居民提供多样化的金融服务。活动期间，进园区服务小企业达14批次，组织送金融服务进园区30多人次，与17家园区企业进行了合作签约，累计发放园区小企业贷款2.935亿元。

（二）积极响应，热情参与，服务社区。

自“三进”活动启动以来，分行团委积极响应，大力推进，组织辖内网点加强与所在街道社区的联系，开展了多种形式的互动活动，全年共组织78场，共计1350余人次进社区。青年志愿者们在活动中始终面带微笑地耐心回答每一位居民的提问，为社区居民普及金融知识，帮助市民提高金融理财水平，送上广发优质的金融服务，志愿者们以他们的微笑、良好的服务以及专业的知识，赢得了居民们的一致好评，这对我行优质服务的肯定，更是对广发银行的信任！

为了持续推进“三进”活动的开展，分行团委以团支部活动竞标的方式，鼓励团支部以送金融服务进社区为活动主线，设计活动方案，进行竞标，分行党委予以全方位的支持。竞标活动开展以后，各团支部积极响应，申报的活动方案各有特色，充分体现了我行青年员工的专业素养和参与活动的热情。随后，各支部按计划开展了各项活动，并取得了理想的效果。分行团委希望借竞标活动，进一步发挥团员青年的优势，发扬团员青年的工作热情，号召广发的青年员工投身于“三进”活动。

重视青年学习、组织青年学习、自觉坚持学习、积极引领学习，构成了共青团的学习特质，是共青团的一项重要政治使命，决定了共青团具有建设学习型组织的内在动力和独特优势。分行团委在打造学习型团组织过程中，以读书俱乐部为抓手，向广大青年员工倡导良好的读书风气，弘扬先进的文化素养、促进员工内在文化素质的稳步提升，对培育和谐的企业氛围、增强企业的凝聚力，起到积极的推动作用。

分行读书俱乐部成立于去年，俱乐部旨在为上海分行青年员工搭建一个开展学习交流的平台，营造好读书、读好书的学习氛围，增强我行员工的文化底蕴，进一步激发青年员工的创新精神和实践能力，为打造一流商业银行培养高素质员工队伍。总行党委书记、董事长董建岳去年在上海分行召开青年员工座谈会之际，亲自为上海分行读书俱乐部揭牌。

俱乐部创新了工作机制，对活动实行项目制管理，由支行、部门承办，分行党群工作部负责督导和协调。实行项目制管理，合理利用了团队的资源，充分挖掘团队的潜力，有利于各项工作的开展和落实，有利于俱乐部活动地持续开展。

俱乐部至今已成功举办了12期活动。活动贴近员工文化需求，主题宽泛，形式多样，趣味盎然，以创新的思维，不拘一格的态度，大胆尝试、探索开展形式多样的读书活动，通过坚持，逐步规范，形成机制，打造出内聚人心、外塑形象的学

习品牌，为上海分行营造出一个崇尚学习，知识有价，浓厚的学习氛围。

为了进一步深化和拓展了读书俱乐部活动，分行于今年9月，以分行6家党建规范化示范单位为试点，开展了“读书心得15分钟”活动。通过党建带动团建，将读书活动延伸至各党支部、团支部，将读书活动从分行延伸到支行、部门，同时作为我行企业文化建设落地的一个渠道，把广发的核心理念深深地植入我行员工的心中。

为进一步丰富我行员工的业余生活，分行今年组建了足球、篮球、羽毛球、瑜珈等多个文体活动俱乐部，积极开展各项活动。同时，支持和鼓励各基层团支部开展特色活动，如知识技能竞赛、野外拓展训练、银企联谊、参观展览、专题讲座、文艺汇演等活动，极大地丰富了团员青年的业余生活，提高了团组织的凝聚力。

积极响应团市委号召，为打造团支部品牌，分行团委开展了“青年文明号”创建工作。在分行自评的基础上，积极推荐优秀团支部参加团市委及总行的各类优秀集体创建评选活动。以点带面，鼓励基层团支部评优创先。在良好的氛围带动下，分行团委优中选优，推选基层团组织负责人前往总行，参加“青年文明号号长培训班”，并认真组织相关团支部参加“青年文明号”的选拔。南汇支行营业部被评为为广东省省直青年文明号。

“有作为才有地位”，团组织的生命力，在于是否能够紧密围绕银行中心工作开展团的工作，发挥共青团组织党的助手、行政的帮手作用。在各团支部的组织和发动下，广大团员青年积极投入到各类企业文化活动以及人民币反假宣传、储蓄营销竞赛、信用卡宣传营销、行庆劳动竞赛、技能比武等业务竞赛活动中。其中，长宁支行团支部的陈正明被中国银行业协会评为2011年度中国银行业文明规范服务“明星大堂经理”，并代表广发银行参加中银协举办的优秀大堂经理评比

活动。

四是积极履行社会责任，展现广发社会形象。2011年9月8日，分行开展了以“共燃希望月圆梦圆”为主题的进校园慰问教师普及金融知识的公益活动。由分行纪委书记带领团员青年赴我行“城乡党组织结对帮扶”共建单位崇明县新河镇所在学校开展公益活动。向参加活动的全体参加活动的教师表示节日的祝贺和亲切的慰问，同时向学校师生广泛宣传反洗钱、防金融诈骗以及人民币反假等金融知识。

过去的2011年，分行的团工作在各级领导的关心指导和全行团员青年的共同努力下，取得了一定的成绩，但整体发展还不平衡。我们也清醒地认识到，在我行团的工作和建设中仍然存在相当多的困难和问题，突出地表现在这些方面：由于团员工作忙、压力大、变动频，导致团的活动空间狭小，时间难以保证，发展也不平衡，活动质量也不高；团组织在教育青年、引导青年、服务青年方面还缺少有效的手段；团的工作与分行中心工作结合的还不够紧密；团的工作水平与青年的需求相比还存在着不小的差距。这些都需要我们在今后的工作以求真务实的态度、开拓创新的精神不断加以解决。

展望2012年的工作，分行团委将继续努力，紧密围绕中心工作，开展好各类主题活动，影响好、带动好、建设好、巩固好银行青年队伍，为上海分行的改革与发展做出新的贡献。

第二部分2012年度工作设想。

2012年工作基本思路：贯彻落实科学发展观，紧密围绕我行的中心工作，以“服务大局，服务青年”为宗旨，强化团的自身建设，引导广大团员青年在我行的各项工作实践中建功立业，成长成才，以崭新的精神面貌和良好的工作态势，努力开创我行共青团工作的新局面。

要求各基层团支部根据团内人员的变化，及时更新《共青团

基层组织数据采集系统》，并按照《中国共产主义青年团章程》和《中国共产主义青年团基层组织选举规则》有关规定程序及要求，完成团组织的建立健全或换届选举工作。

要求各基层团支部严格按照《广东发展银行团费收缴、管理、使用规定》、《广东发展银行团员管理制度》、《广东发展银行“青年文明号”、“青年岗位能手”管理办法》等工作制度，使各项团工作进一步规范化、制度化、公开化，确保工作落到实处。

认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”等重要思想，深入开展马克思主义唯物论、无神论和科学理论教育，引导团员青年崇尚科学、反对迷信，运用科学理论武装头脑，使团员青年坚定共产主义的理想信念，树立正确的世界观、人生观、价值观。

结合我行不同时期的中心工作，通过开展专题学习教育、先进事迹报告会、演讲比赛等多种形式，深入开展职业道德教育活动，引导广大团员青年进一步增强对发展广发事业的信心，规范职业行为，提高道德水平，增强法制观念，弘扬行业新风，把青年的积极性、创造性凝聚到我行的改革、发展和建设上来。

围绕“五四”、“七一”、“国庆”、“行庆”等重要纪念日，开展形式多样，寓教于乐的主题教育和团日活动，进一步激发团员青年爱党、爱团、爱国、爱行、爱岗的热情，增强团组织的活力，扩大团组织的吸引力和凝聚力。

继续培育和拓展“青年文明号”，以点带面，扩大覆盖面和影响力，全面提升我行“青年文明号”的创建水平。深入开展“青年文明号”的经验交流、参观学习活动，不断拓展探索“青年文明号”工作的新领域和新内涵。

今年将开展“青年岗位能手”评选活动，以全面提高广大员

工的业务知识和技术技能。通过树立先进典型，引导广大青年职工学先进、比先进、赶先进，把热情、智慧和力量凝聚到本职岗位中去，促进青年技术人员发挥模范作用。

引导青年员工树立新的思想观念，敢于探索，勇于创新，利用自身的专业知识、工作经验及技术优势，围绕产品和技术的开发、改造与升级等重点课题，结合我行的市场营销和业务推广，开展富有成效的技术攻关或项目开发活动。

不定期组织全行一线团员青年在所在的营业场所门口或繁华市区开展“真情服务日”业务咨询推广活动，积极配合我行的市场营销和形象推广，开展客户咨询日活动，宣传我行的系列金融产品。

引导广大团员青年积极向党组织靠拢，在广泛培养、组织考察、择优推荐的基础上，积极推荐政治坚定，追求进步，德才兼备的优秀青年加入中国共产党。

定期开展与团员青年的谈心活动，有针对性地做好思想工作，努力使团组织的工作起到了解青年现状、反映青年呼声、服务中心工作，维护青年根本利益的作用。要经常慰问和帮助有困难的青年员工排忧解难，使团员青年感受到团组织的温暖。

分行团委将配合总行团委，逐步推进团工作的信息化建设进程，及时在总行的网站反映团内的重大活动、动态信息以及一些共青团相关知识、青年热点问题等，以更好地贴近青年、服务青年、凝聚青年。

为丰富青年业余文化生活，分行团委将牵头组织内容丰富、灵活多样、喜闻乐见、寓教于乐的文体活动。要合理安排时间，创新活动形式，不断提高感染力与实效性，吸引尽可能多的青年能够参与到活动中来。

银行团委工作方案报告（精选21篇） 篇四

20xx年是我行团组织实现垂直管理后的第一个完整年度，团工作有了更为广阔的舞台，也面临着日益紧迫的任务。在总行党委和团市委的坚强领导下，总行团委将继续秉承“党建引领、围绕中心、服务青年”宗旨，以“青年认同，助力发展”为目标，体现“高高新新”要求(即把党委高度关注转化为对工作的更高要求，在新的工作机制中开创团建新局面)，紧紧围绕“客户中心”战略，团结全行各级团组织，认真做好对青年的凝聚、组织和服务工作。

一、抓好思想建设，坚定共同发展信念。

一是以学习型组织建设为抓手，用符合时代特征，青年乐于接受、便于理解的形式方式，强化正面教育，促进团员青年自觉加强政治思想和业务技能学习，引导树立正确人生观、价值观、发展观，把智慧和力量用于我行创新驱动、转型发展的实践。二是把企业文化作为新时期思想政治工作的抓手，帮助青年尽快适应浦发文化、认同浦发价值观，引导青年敢于担当、善于创新、勇于拼搏、乐于奉献，把个人成长成才融入浦发事业发展之中。三是各级团组织要增强青年活动的针对性和实效性，提升团组织对青年的凝聚力，形成阳光、简单、包容、上进的组织氛围，为我行新五年战略规划提供源源不断的青春动力。

二、加强自身建设，打牢团的工作基础。

垂直管理是我行团工作一个新的开始，全行各级团组织将进一步加强自身组织建设和制度建设，为加强我行新形势下共青团和青年工作做好充分的准备。一是要继续依靠党建带团建工作优势，按照与党的组织建设相适应原则，迅速健全基层团的组织建设，实现团工作全覆盖。二是要加快完成分行团委对辖内机构团组织的垂直管理，形成全行共青团工作合力。三是总行团委将在汇总和梳理现有。

规章制度。

的基础上，适应新形势要求，进一步规范、优化我行团工作的制度、流程和组织生活要求。四是不断完善总行团委的工作机制，加强对全行团工作的领导和服务能力。五是通过“心家园”和“浦发青年”网络平台，加大宣传力度，促进经验交流、资源共享。

三、深化创先争优，建立青年推优通道。

全行各级团组织要当好党的助手，形成适应党建和业务需要的团建工作机制。一是加强对优秀青年的引导，及时把优秀青年推荐为党的发展对象，做好“推优入党”工作，满足青年追求进步的愿望。二是以创先争优活动为载体，通过“青年文明号”、“青年岗位能手”创建活动，激励青年岗位建功，通过全行性青年评选、表彰活动，深入发掘、塑造营销领域、服务领域、创新领域和管理领域的青年先进典型。三是激励优秀团干部和青年岗位能手不断前行、不停超越，为“万人培养计划”和“千人后备干部库”输送政治坚定、业绩突出、作风扎实、自律严格、善于工作的优秀才，不断满足青年发展的需要。

四、夯实队伍建设，推动青年职业发展。

一要把团的工作岗位作为重要的培养锻炼渠道之一，把团干部放到艰苦复杂环境、急难险重任务中砥砺品质、锤炼作风、增长才干、经受考验，加快青年干部成长步伐。二要注重在危急时刻、重大任务中发挥青年的突击队作用，引领青年冲锋在前、攻坚克难、拼搏奉献，在成就自身价值同时为我行各项经营目标的顺利实现贡献力量。三要引导青年以真诚的态度、智慧的思维、可行的方案积极应对工作中的困难和弊端，提出建设性的意见和建议，不麻木，不抱怨，不放弃。四要围绕中心工作需要，积极开展知识讲座、专业沙龙和青年座谈等形式的活动，搭建青年提升专业素质、展现业务能

力的平台，推动青年创新成果运用，形成青年工作品牌。五要拓宽团员青年参与共青团管理工作的渠道和形式，充分借助自身才智和精力，提升工作实效和影响，也同时做好共青团后备干部的遴选和培养。

五、增强责任意识，关心青年不同需要。

全行各级团组织要增强责任意识，对团员青年给予充分的精神激励和关怀，想青年之所想、急青年之所急，密切掌握青年思想动态，积极向党政领导反映青年诉求，协调相关各方，切实解决好青年最关心、最直接、最现实的问题。一是特别关注对新员工职业发展的心理辅导和基础培训，结合职业角色转变、成长心得分享、自身发展定位等方面开展工作，帮助青年员工迅速融入浦发大家庭。二是持续开展对制约青年发展的集中问题的课题调研，加强对实际情况的掌握，及时向党组织反映问题，提出建议。三是结合青年特点和需求，组织开展志愿服务和各类文体活动，展示青年才华，缓解工作压力，满足青年精神文化需要。四是关心青年中小众群体的特殊困难，设身处地为其着想，千方百计给予解决，努力营造和谐共荣的局面。

20xx年是中国共产党成立xx周年，也是创先争优活动蓬勃开展，浦发银行党建工作迈向新高度的一年。在我行党委和团市委的坚强领导和充分关心下，浦发银行团委深入贯彻全行党建工作会议精神，坚持“党建引领、围绕中心、服务青年”工作宗旨，抓住契机，实现了团组织垂直管理，并在全行范围召开了团代会，完成了换届工作，团结、引领广大青年员工积极投身我行新五年发展战略规划的实践，认真履行自身职责，较好地完成了各项工作任务。

一、党建带团建，实现团组织垂直管理。

我行团委认真贯彻全行党建工作会议精神，紧紧抓住全行党组织垂直管理的契机，实现了团组织的垂直管理，有效加强

了我行共青团的自身建设。一是根据“党团对口”原则，除香港分行外，全行35家分行均建立了团委，并全部纳入总行团委垂直管理。二是在总行党委的关心和推动下，明确规定新任分行团委书记不超过30周岁，纳入分行中层干部管理，优化了团干部选配标准，加强了共青团的工作力量。三是在垂直管理工作中有效梳理了各项制度办法，优化了各项工作流程，加强了团务工作的有效性和规范性。四是成立了总行直属团委，加强了总行本部的共青团工作。

二、顺应新战略，完成总行团委换届选举。

20xx年是我行新五年发展战略规划启动之年。为在我行新五年发展战略规划实践中更好地发挥青年群体的价值和作用，总行团委按照团章要求，召开了共青团上海浦东发展银行第五次代表大会。来自全行的近百名团代会代表，*选举产生了第六届总行团委。本次团代会是我行第一次全行性的团代会，也是贯彻“七一”讲话精神，落实党建带团建要求，全面加强新形势下我行青年工作的重要会议。总行党委书记吉晓辉同志在会上作了重要讲话，总行党委委员和党建督察员出席大会开幕式，各分行党委班子成员通过视频方式参会，充分显示了总分行党委抓好青年工作的决心和对我行青年的殷切期望。大会就进一步加强我行新形势下青年工作开展了广泛的讨论，对后续开展好我行共青团工作形成了一批建设性的建议。

三、以创先争优，巩固发扬世博工作成果。

20xx年，总行团委以创先争优活动为抓手，发掘和塑造营销领域、服务领域、创新领域和管理领域的青年先进典型，以基层“优秀团组织”、“青年文明号”、“青年岗位能手”创建为抓手，始终坚持“活动过程出效果，活动结束后留成果”要求，努力巩固和发扬世博金融服务工作成果。总行团委承办了上海银行业经营网点互访交流活动，依托上海分行团委积极推进上海银行业青年“送金融知识进园区、进社区、

进郊区”活动，五四期间，对我行10家先进青年集体和30名优秀青年个人进行表彰，对获得全国青年文明号和市级以上荣誉的8家青年集体和3名个人进行通报表扬。通过积极营造创先争优活动氛围，鼓励青年员工在业务一线实现岗位建功。

四、加强针对性，积极服务青年发展需要。

为切实履行服务青年的职责，总行团委通过细分青年需求，有针对性地搭建特色平台，服务青年发展需要。一是总行团委于年内牵头组织了3次问卷调研，分别对我行青年工作生活现状、来沪金融青年生存状况、特殊岗位员工工作压力进行了调研分析。二是组织了“关注青年，助力发展”座谈会，从青年工作十个不同方面，邀请领导与青年展开热烈而深入的交流，发挥了团的桥梁纽带作用。三是组织年度团训班，就公文写作、领导力培养进行专题培训，向团干部推广对新员工开展“浦发事业启航工作坊”的工作模式，并通过情景演示进行了基层团工作的交流。四是联合工会发起健身卡团购活动，为我行员工提供大幅优惠的健身服务。

五、展青年风采，策划组织各类特色活动。

20xx年，总行团委认真选题，积极策划，不断创新，配合各项重要任务的完成和广大青年的需要，组织开展了一系列特色活动，充分展现了我行青年的风采。一是在全行文艺汇演和“七一”表彰活动中，组织了一支浦发“小白菜”志愿者队伍，出色完成了引领任务，得到了多方好评。二是组织总行本部和多家分行青年共同排演了“我们共同走过”大型诗朗诵，参加了全行文艺汇演。三是协助直属党委策划组织了“服务战略、服务大局、服务基层”三服务演讲会，选拔培训了13名青年同志代表各党支部进行了汇报演讲，发动多家团支部，组织青年排练了节目参演。四是与办公室共同组织了全行志愿者日活动。五是组织了上海地区“浦发青年三人制篮球联赛”，进行了近70场比赛，并组建了浦发篮球宝贝队伍。六是积极参加上海市团干部运动会、金融系统篮球

赛等系统内比赛活动，广泛组织参加与其它团组织的共建，增进青年交流。

一、基本工作思路。

20xx-20xx年度我行团委工作将继续紧紧依靠行党委、行长室的领导和支持，本着服务全行发展大局的原则，坚持以人为本，以构建青年团员工作新格局为目标，围绕我行中心工作，进一步完善团的各项机制，切实关心青年团员工作、生活，增强青年团员的凝聚力和号召力，结合我行的实际情况开展工作，在“开门红”活动中组织、带领团员青年发挥的突击队作用，更好的服务我行的发展大局。

二、主要工作措施。

(一)进一步建立健全基层团支部，加强团组织建设，提高团工作执行力。在20xx年各支行成立团支部的基础上，新增机关团支部；制定团委例会制度，确定总行团委与基层支部联系制度，使团工作能高效、快捷的开展；并加强团工作执行力建设，制定奖罚和退出机制。

(二)紧紧围绕业务发展这一中心，发挥团组织的突击队和生力军作用。做到党委有号召，团委有行动，业务部门有要求，团组织主动配合。

储明星”、“揽储能手”，积极壮大我行资金实力，发挥青年团员员工生力军的作用。抢占市场先机，让广大团员青年员工在实践中学习，在实践中锻炼，激发团员青年员工参与发展的热情；使广大青年员工不但有“我行”意识，还要有“我行”观念。

(2)结合我行青年员工较多，业务素质亟待提高的实际情况，进一步深化创建“青年文明号”和争当“青年岗位能手”活动。把创建“青年文明号”活动作为文明优质服务的有效载

体，通过印发《狼性文化》等一系列青年。

励志。

读本，组织“文明优质服务对手赛”，在全行掀起“比、学、赶、帮、超”的热潮。团委加大组织宣传和思想引导，形成“二线为一线，机关为基层，全行为客户服务”的良好局面，向社会宣扬我行统一的服务品牌和企业形象，为我行各项业务“扩张性”发展提供智力和人才保障。

(四)加强团员青年的思想政治教育工作。

1、定期组织团员进行思想政治学习。共青团员作为中国共产党的助手和后备军，必须树立正确的人生观、世界观和价值观，因此团组织必须通过组织团员青年对党的理论知识、大政方针、时事政治及一系列相关知识的学习，提高团员青年政治素质和理论修养，做好党的助手。

2、建立学习型团支部，在团员青年中开展读书活动。通过推荐优秀文艺作品、组织团员青年撰写。

读后感。

等活动，助青年树立正确的世界观、人生观和价值观，明确肩负的历史使命，立足本职，奋发有为。

(三)通过特色的团活动，进一步扩大我行的社会影响力和认知度。组建具有我们村镇银行特色的篮球队、足球队、羽毛球队、乒乓球队、舞蹈队、合唱队。不断丰富广大青年团员的业余生活，通过“以球会友”、“以歌会友”、“以舞会友”等形式积极搭建沭阳东吴村镇银行对外交流和展示平台。通过开展联谊会、卡拉ok大赛、友谊赛，青年志愿者活动等活动为载体扩大江苏沭阳东吴村镇银行的社会影响力，激发青年员工的活力。

银行团委工作方案报告（精选21篇）篇五

银行产品及服务介绍、银行宣传资料的使用、银行电脑软硬件知识、设备使用知识、专业知识、竞争对手分析等等。要高度精通各项银行的对公授信产品，这是关键中的关键，要高度知道这些产品如何使用。

从重要性来看[attitude]态度）是成功的支点，在三者之中是最重要的，所谓“态度决定一切”，自有它的道理。有了积极的态度，就会主动学习知识、提高技能。就像图中的扇形，如果增加“态度”的夹角，“技巧”和“知识”会成倍放大，可以说是“四两拨千斤”。

下面我们通过一个例子来看态度培训是如何来做的。

支行就是最典型的一个团队，银行的大客户业务部也是一个典型的团队，团队精神的培训是一种典型的态度培训，目的是使公司的不同部门或销售队伍中的不同成员在大项目的销售过程中能够协调一致。

态度的改变除了靠集中培训之外，更重要的是日常灌输，要“年年讲、月月讲、天天讲”，要以身作则、树立榜样、潜移默化[ask]的中文翻译是“问”，就是要求企业建立勤学好问的大环境。从培训的时间顺序来看，知识需要在入职时就开始培训；技巧可以在观察考核几个月后因人而异、查漏补缺、选择培训；态度培养则是长期的日常工作。

只有把握好ask三方面培训的平衡，才能既提升能力，又留住人才。

银行团委工作方案报告（精选21篇）篇六

银行团支部工作只能是发展优秀员工，培养一流人才，提高

员工思想境界，一年时光匆匆而过，我行职工努力工作，踏实学习，取得了不俗的成绩，先向领导汇报总结如下：

从加强团员青年思想教育入手，寓教育于活动中，用各种形式着力提高团员青年的思想素质；成立青年学理论小组，采取集中与分散相结合的形式，学习党的十六大精神，提高团员青年的政治理论水平；组织开展各种形式的征文活动，引导青年人读好书，认清形势，紧跟时代潮流；组织谈心活动，了解青年思想动态，从思想上将全行青年人统一到五四三二一的发展理念上来。

团委要注意结合本行工作实际，以青年喜闻乐见的形式，开展青年文化活动，有力地推动全行两个文明建设。一是扎实推进青年自愿者活动，构建有工行特色的青年志愿者服务体系。如组织参加全市新年万人长跑，在业务一线招募青年自愿者上街义务为群众提供银行业务知识咨询等。二是开展奉献爱心活动，号召全行团员青年从自己为数不多的工资中挤出资金，向受灾群众献爱心，向希望工程献爱心，向本行生活困难的职工献爱心。三是配合各专业科室开展业务练兵，鼓励青年团员参加学历教育。四是开展各项文化娱乐活动。团委要单独或配合其他部门组织座谈会、交谊舞会、友谊篮球赛、拔河比赛等文娱活动。

“青年文明号”、“青年岗位能手”是团组织为团员青年立足本职、建功立业的有机载体，团委要以支行中心所、营业部等两个省级“青年文明号”为龙头，以团支部为主要组织，推动“青年文明号”、“青年岗位能手”的创建活动，增强团员青年爱岗敬业意识，使岗位成才和岗位建功蔚然成风，使全行青年人中涌现出更多的青年岗位能手，发挥青年团员在工作中的突击队和后备军的作用，提高全行各级团组织的战斗力。

银行团委工作方案报告（精选21篇） 篇七

xx年上半年，在分行党委的指导下，团委紧紧围绕全行中心工作，积极开展各类青年营销活动，激发团员青年创新创业的热情，取得了较好成绩。

为调动广大团员青年的工作积极性，营造“学典型促发展”的良好氛围，分行团委在xx年继续深入开展“青年文明号”、“青年岗位能手”评选活动。

首先，分行团委结合自身实际，严格按照总行有关“青年文明号”评选及管理办法，草拟了从宣传发动、总结检查、评选申报到命名、挂牌和奖励等内容的《分行青年文明号活动管理办法》，开创性地提出了“四级创建模式”，即青年文明号分为四个等级：全国级、总行级、市级和分行级，要求“青年文明号评选采取自下而上、逐级申报、考察考核的办法进行。评选过程具有连贯性，必须从本级别的命名时间满一年的‘青年文明号。集体中申报上一级别的青年文明号’，从而使创建活动更严格有序、规范发展。同时，经行长办公会审议，明确了各级青年文明号奖励标准，为创建工作打下了坚实的制度基础。

其次，于年初通过评选推荐，公司部等4个集体被评为分行级青年文明号□xx支行会计结算部被新命名为全国青年文明号，客户服务中心被新命名总行级青年文明号□xx支行□xx支行会计结算部、国际业务部结算科被新命名为市青年文明号□xxx等10位青年被评为分行级“青年岗位能手”□xx被评为总行级青年岗位能手。

评选出xx支行等10个“五四红旗团支部”□xx等10名“优秀团干”和xx等55名“优秀团员”，其中xx支行被评为总行级“五四红旗团支部”□xx支行xx被评为总行级“优秀团干”。

年底，开展全国青年文明号复核和年度评选工作。推荐xx参加第七届十大杰出青年评选活动。

为让青年文明号起到模范带头作用，分行团委号召各集体开展丰富多样的便民活动。9月23日，分行团委联合xx支行团支部、青年文明号走上街头，设点营销，为社区居民讲解金融知识，推介最新理财产品，受到热烈欢迎。

针对青年人消费观念新、消费需求旺盛、信用意识强等特征，分行团委联合信用卡中心积极营销团市委，取得重大突破，于6月21日首发“青年龙卡”，开创青年工作新局面。该卡面向全市14至35周岁的团员、青年发行，是首张具有电子团员证、信息管理、购物优惠、金融结算、信用记录等功能的综合性服务卡，具有专业性、实用性和高品质等特点。

首发仪式上，团市委书记xx希望全市各级团组织突出青年龙卡的电子团员证功能，使之成为团结凝聚青年的新纽带；提升青年龙卡的服务功能，使之成为服务青年的有效平台；发挥青年龙卡的金融功能，使之成为弘扬信用文化的新载体。

截止年底，青年龙卡共发行9900多张，已逐步为团市委搭建起了团员信息数据平台，也为分行信用卡业务培养了一定的青年客户群体。

“五四”登山活动。继续开展并创新团委品牌活动，举办第四届“五四”登山活动暨“文明服务月”启动仪式，隆重表彰分行共青团工作先进集体和先进个人，同时响应市国内银行同业公会的号召，在全行范围内开展文明规范服务系列活动，鼓励团员青年为构建和谐金融环境、塑造和谐服务形象而努力。

表彰大会上，共有48个共青团先进集体和个人接受了表彰。分行xx行长在会上感谢青年员工为分行作出的积极贡献，并寄语青年行员在“文明服务月”活动和今后的工作中为客户

提供最满意的金融服务，领跑同业，向社会展示深圳建行的风采。

“英语之声”影视鉴赏活动。为丰富员工文化生活，提高员工的英语应用能力，激发员工学习英语的兴趣，举办“英语之声”影视鉴赏活动，让员工在观赏影片的过程中，锻炼英语听力，提高英语听说能力。已放映20期优秀英语影片，反响良好。

“快乐团干”培训活动。分行团委在7楼会议室举办团干培训班，以“如何提高团务管理水平、把握青年文明号创建要点”为主题，邀请团市委xx部长和xx老师授课，为分行五四红旗团支部书记、优秀团干和新命名青年文明号集体代表30多人，讲授了团务知识和青年文明号创建工作。紧凑的两小时课程，老师用互动、轻松、鲜活的授课方式，引导团干们领悟青年工作的要领和团员干部的职责所在。课程一结束，大部队就整装向着红军革命根据地井冈山进发，让团干在知识课堂与革命往事中寻找真谛。

“读书月”活动。发起第四届“读书月活动”，创新举办形式，采用图书漂流方式，广泛发动团员青年加入读书行列，切切实实地让团员青年读好书，增进员工之间的交流与沟通，从而达到以书会友、读书增知的目的。漂流书目有《大国崛起》、《影响力》、《华尔街史》、《历史研究》、《趣味哲学》、《绝对小孩》。由分行团委为每个团支部和二级支行团小组分别购买一套漂流图书。各团支部和二级支行团小组以这六本漂流图书为引子，在本单位团员青年内组织交换阅读，同时，发动团员青年每人拿出2-3本好书加入本单位的图书漂流活动。

“青年联谊”活动。为加强青年员工的交流，丰富单身员工业余生活，9月24日晚，分行团委在四楼举行青年员工中秋联谊会，xx副行长、xx副行长出席并致词。来自各支行、部室的80多名青年员工欢聚一堂，猜灯谜，叙情谊，迎接即将到

来的中秋佳节□xx副行长在活动中寄语青年员工代表，希望他们继续努力工作，在xx行这个大舞台上继续发挥自己的聪明才智，实现xx行的共同愿景，为把分行办成一流银行，贡献自己的力量。

接待xx省分行企业文化部、团委、国家级青年文明号集体代表一行8人，前来我行交流共青团及青年文明号创建工作□xx行对我行共青团品牌活动的开展（五四登山、读书月、英语之声、团干培训等）、青年文明号的四级创建模式（分行级、深圳市级、总行级、国家级）等工作表示了浓厚的兴趣，双方热情地交换了意见和建议。

交流小组到总行级青年文明号——xx支行、市级青年文明号——xx支行公司业务部现场观摩和座谈，对xx支行的业务成绩、青年文明号档案管理，以及xx支行的高端服务、企业文化建设、青年工作的蓬勃开展，给予了较高评价。

经分行团委、办公室、信用卡中心联系、策划，我行以独家赞助单位的形式，与共青团市委委员会等共同举办“龙腾中华——第二届青少年文化交流”专列活动，以增进深、港、澳、台两岸四地青少年的联谊，帮助他们熟悉中华民族悠久的历史、灿烂的文化，感受改革开放和现代化建设取得的巨大成就，激发他们的民族自尊心和自豪感，激励两岸四地青年为实现中华民族的伟大复兴贡献青春、智慧和力量。活动期间，文化专列所途径的各大城市媒体均予以报道，取得了良好的宣传效果和社会效应。

组队前往xx参加总行青年风采大赛。经过风采展示、营销实战、理财对决三个环节的紧张较量，我行选手取得营销实战、理财对决的两个单项奖和团体二等奖的佳绩□xx获得最佳风采奖，充分显示了我行青年员工的良好职业素质和专业水准。

年底，分行团委被总行团委推荐申报“第八批全国五四红旗

团委”荣誉。

银行团委工作方案报告（精选21篇） 篇八

坚持把青年思想政治引领作为团的第一要务，引导广大青年牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。

1. 强化理论武装，坚持把提升理论水平摆上重要位置。今年以来，支行团委以党史学习教育为抓手，持续深入开展“百年党史青年学”活动。一是扎实开展各类专题学习会，引导广大团员青年学用新思想、建功新时代。围绕“新民主主义革命、社会主义革命和建设、改革开放、中国特色社会主义新时代、习近平总书记‘七一’重要讲话精神、十九届六中全会精神”等专题，扎实组织辖内各基层党支部开展集中学习。至年底，累计开展专题学习x余次，覆盖全行团员青年x人。支行团委召开专题党史学习教育宣讲会x次，各基层团支部召开专题组织生活会x次。二是用好“红色教科书”，支行团委先后组织广大团员参观烈士馆、陈云纪念馆等红色基因地，通过录制打卡小视频等形式砥砺初心使命。广泛动员青年员工观看庆祝建党100周年大会直播，参与支行庆祝建党100周年职工文艺汇演。三是创新学习形式。机关团支部设立党史影剧院，每周五午休时间播放优秀党史主题影视作品，如《觉醒年代》等热播电视剧，为团员青年用好碎片时间学党史提供多样化选择。各团支部积极组织青年员工通过漫画说党史、翰墨书初心、演讲颂党恩等形式营造党史学习教育氛围。

积极组织团员青年参与区“环境清洁日”活动。为确保花博会开幕期间交通顺畅，广泛动员团员青年参与“平安交通、护航花博”志愿服务专项活动，早晚高峰期间坚守在城桥镇最繁忙的路口，参与重点路口驻守，协助交巡警维护交通秩序，助力建设美丽和谐的城市风景线。上述活动累计共开展x

次，参与人次达x人次。

3. 选树优秀青年典型，发挥榜样力量。根据分行各类评选表彰工作的总体部署，支行团委积极在全行开展青年文明号、青年岗位能手、优秀共青团员、优秀共青团干部、五四红旗团支部、优秀青年志愿者、通讯员等先进青年个人和集体的评选和申报工作，通过分享先进人物的先进事迹，带动了更多支行青年见贤思齐，将榜样的力量转化为踊跃投身农行转型发展的生动实践。

二、推动业务经营，强化担当作为。

社区居委开展“金融知识宣讲”等公益活动。加大农村信用体系建设，为广大农户进行信息建档，今年顺利新增x个信用村。首批实现乡村“政银通”系统落地，团委及时跟进拍摄为群众提供“一站式”政务服务的宣传视频，获总行微信公众号播出。

三、搭建展示平台，助力青年成长成才。

支行党委高度重视青年员工的成长成才，支行团委也通过积极为青年员工搭建各类展示自我、挑战自我的舞台，帮助分支行发现人才畅通渠道，为分支行掌握青年员工思想动态提供抓手。

1. 树立青年终身。

学习。

紧随分行团委步伐，组织员工参与总分行“共读感悟”读书活动，通过创意荐书、晒书活动，发动广大青年晒出与爱书的创意合影，阐述读书的。

心得。

感悟。

营造快乐阅读、好书分享的浓厚学习氛围；

组织开展支行。

读书。

月征文比赛，择优选取优秀作品参与分行比赛。

为帮助新进行青年员工尽快熟悉业务，提升技能水平，支行通过形式丰富的技能培训与专题讲座，加大带教力度，推动青年员工加快成长成才。为提升青年业务操作水平，树牢合规意识，支行组织开展了内控合规知识竞赛，以赛促学，进一步深植合规理念，不断增强合规文化软实力。

依托分行搭建的各类健康、公益、阳光、优质的联谊平台，切实帮助青年增强青年员工的获得感、归属感和幸福感。

下，凝聚青春力量，勇担时代重任，以开阔的视野、昂扬的斗志、优异的成绩，谱写农行共青团事业发展的新篇章！

银行团委工作方案报告（精选21篇）篇九

1. 活动目的：为了弘扬中华民族传统美德，培养团员青年关爱他人、乐于助人、服务社会的优良品质，进一步加强我行精神文明建设。

2. 活动内容：各支部开展一次志愿服务活动，个人或团组织名义均可，关爱他人，关注弱势群体，为他人送温暖，营造关爱、和谐的人文氛围。

3. 活动形式：元旦前后各支部可利用周末或假期，自发结成小组走进社区，通过慰问或其他方式向孤寡老人等弱势

人群提供帮助。

主题活动总体要求：

1. 高度重视，广泛宣传。活动以支部为单位，要求各支部重视团日活动，明确活动目的，围绕相关主题在规定时间内开展团日活动，拓宽思路，注重活动的质量和普及面。要求各支部做好宣传工作，支部成员积极参与活动，形成整体氛围，营造良好的舆论氛围，增强系列活动的影响力。

2. 拓宽思路，重在创新。团日活动要体现鲜明的政治性，融思想性、教育性、知识性和趣味性于一体，同时，要开阔视野，拓宽思路，注重活动的创新。

3. 精心策划，做好总结。各支部要做好主题团日活动方案和活动过程记录或活动资料（ppt或纸资料）、活动总结并及时上报行团委。

银行团委工作方案报告（精选21篇）篇十

尊敬的领导：

2021年以来，在xx中支党委的正确领导下，我作为党组书记，能够扎实履行党建工作第一责任人职责，加强支行党的建设工作，为全面高效地履行基层央行职能提供了坚强的思想、政治和组织保障。现将有关情况汇报如下，请各位领导和同志们评议。

今年x月以来，支行党组按照上级行统一部署开展第二批党的群众路线教育实践活动。在年初中支开完动员会后，我就分别召开了党组会和行办公会，对支行今年党建工作进行了全面部署。

一是明确重点。是要认真、积极、深入开展教育实践活动，

进一步提高全行上下勤政廉政和作风效能，确保以党组领导班子为重点的全体党员干部能够深刻接受一次思想上的洗礼，促进行为上的改进。

二是统筹开展。有效结合教育实践活动全面加强基层党组织的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设和制度建设，建立了全省首家金融系统志愿者分会，x月份成立了全国首个xx联席会议，同时举办金融系统道德讲堂，在全行党员干部乃至全市银行中积极倡导社会主义核心价值观。

我始终把队伍建好、管理好作为落实党要管党、从严治党的题中应有之义，作为党组的责任。在干部队伍建设方面，我在去年年底今年年初时对部分股室负责人、员工进行了一次调整，提拔x名副股长主持工作，x名正股长进行了轮岗。从今年的履职情况来看，这次调整总体情况还是比较好的，中层干部的工作热情得到有效激发，履职效能显著提高。

在干部管理方面，一是通过教育实践活动中认真组织召开专题xx生活会和各党小组专题组织生活会，进一步严格了党内的政治生活和党员组织生活制度。二是针对支行作风建设中的一些不良问题和人员，我坚守“从严治行”理念，落实从严管理要求，通过点名通报、降低岗位系数津贴和责成相关责任人进行书面检讨反思的形式进行了严肃处理，使得全体党员的组织纪律意识得到了显著增强。

一是夯实基础。认真、扎实组织开展教育实践活动，发挥示范带动作用，带头接受学习教育、带头查摆问题开展批评、带头落实整改，支行党组班子和全体党员干部都接受了一次群众路线的教育。支行在教育实践活动中的一些做法也受到了中支工作组肯定，x月召开全行大会，我就从深刻认识“抓纪律强作风”的重要性、纪律是什么、当前纪律松散问题反应了什么、怎么认识上述问题和怎么办x个方面对支行今后一段时期的作风建设提出了想法和要求。支行的整体工作作风

也有了明显改进。

二是立足履职。将教育实践活动的最终落脚点着眼于“xx金融、民生金融”上，并结合基层服务型党组织建设，切实解决金融联系服务群众“最后一公里”问题。多次听取国库会计股汇报并进行实地调研，推动农村金融综合服务站提前完成全覆盖。

借鉴_中支成功经验，联合市财政局开展全国首例县级财政存款资金招投标工作。创新建立与市场接轨的工业用地抵押融资评估机制，探索化解联保、互保链难题新途径，有效缓释担保风险的传导。

一是作为党组书记，我能够按照要求，及时同班子成员和分管股室主要负责人签订党风廉政建设责任书，并抓好落实和分解□x月，我要求各部门负责人结合如何履行好“一岗双责”谈体会、谈感悟、做表率。将有能力、肯奉献、敢担当、懂感恩、知敬畏作为新时期基层央行优秀员工的标准，在全行传递爱岗敬业的正能量。

二是加强反腐倡廉的宣传教育□x月，组织全体干部职工参观了xx市xx教育馆□x月和x月，组织全体中层干部和部分员工分两批到位于xx市看守所内的xx市反腐倡廉警示教育基地参观，接受生动形象的反腐倡廉警示教育□x月x日，向支行中层以上干部每人赠送了一本□xx□□x月x日，开展了金融系统预防职务犯罪讲座，邀请xx市预防职务犯罪工作指导委员会办公室xx主任主讲，增强筑牢预防职务犯罪的思想道德防线。

此致

敬礼！

述职人□xxx□

2021年x月x日。

银行团委工作方案报告（精选21篇） 篇十一

区团委紧密围绕新形势下党对群团工作的新要求以及青少年健康成长发展需求各项工作均得到了良好开展并取得优异成绩。

一、主要做法和成效。

(一)凝聚青年，紧扣时代主题，深化思想政治引领。

(二)服务大局，推动创新创优，投身魅力xxx建设。

(三)当好桥梁，传达党的主张，反映青年时代声音。

(四)从严治团，投身改革发展，稳步推进自身改革。

二、存在问题。

一是团干部队伍专业化水平不高。

二是占据网络新媒体阵地能力弱。

三是对共青团改革方案理解不透。

三、工作计划。

(一)坚持从严治团。

(二)加强理论学习。

(三)推进改革攻坚。

(四)深入网上建团。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/526210134052010054>