

公司培训协议书（精选 33 篇）

公司培训协议书篇 1

委托方(甲方)：

通讯地址：邮编：

联系电话：E—mail：

顾问方(乙方)：

通讯地址：邮编：

联系电话：签约地点：

甲乙双方经友好协商，甲方委托乙方对甲方选送的相关人员进行培训，并制定以下协议共同遵守：

一、项目说明：

1、培训内容：

2、培训目标：

3、培训形式：☐powerpoint 讲座☐案例分析☐分组讨论☐实战模拟

4、主讲教师：

5、月日至年月共计时;☐集中上课☐双休日连续上课☐双休日其中一天上课☐其它

6、上课时间：上午下午晚上

7、培训地点：☐甲方提供

8、教学设备：视情况而定

二、委托方(甲方)职责义务：

1、向乙方提出明确的培训方向和要求;

2、委派相关人员配合乙方工作和规范课堂纪律，确保培训顺利进行;

3、配合乙方完成必要的培训前期调查，按时提交乙方要求的资料：

A 合同签订前，提交企业简介、培训调查表

B 开课前五个工作日，提交班级通讯录

三、顾问方(乙方)职责：

1、做好前期调研，确保培训的针对性和实效性;

2、负责培训内容的设计与安排，提交课程建议书;

3、提供组织实施培训

4、根据学员情况及时调整教学计划，保证授课的时间和质量;

四、经济条款：

1、本项目全部咨询培训经费：人民币(大写)(¥元)。

2、付款方式：

☐一次总付：培训开始前五个工作日付款(享受 2%优惠)，即合同总金额变更为：

人民币(大写)(¥ 元);

☐其它方式：

3、甲方发票开具：

内容：☐学费☐培训费☐咨询费☐服务费

☐其他

五、违约责任：

1、由于甲乙任何一方违约，造成本协议不能履行或不能完全履行时，守约方有权要求终止协议，并要求违约方赔偿全部经济损失(包括法律诉讼费用及律师费用);如双方同意继续履行协议，违约方应赔偿其违约行为造成的损失。

2、甲乙双方依照协议规定所应承担的协作任务，因不可抗力确属无法承担的，应在不可抗力发生后两个工作日内，及时通知对方。

3、甲乙双方由于不可抗力(a 因国家政策、法规调整而导致的与本协议发生的抵触;因自然灾害、战争、暴与乱、疫情或其它不可预估的意外事故等原因而导致本协议不可执行。)确实无法承担协作任务，而给他方造成经济损失的，不负赔偿责任;由于其它原因不愿继续承担协作任务，而给对方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。

4、违约金或损失赔偿额的计算方法：甲、乙任何一方未能按合同要求履行职责和义务，均视为违约。除继续履行协议外，应当承担违约赔偿责任，违约金下限为合同总额的 20%，上限不超过合同总额;违反保密条款给对方造成的经济损失另议。

六、附则：

1、本协议自双方签章之日起生效，不得转让，壹式贰份，双方各执壹份，具有同等法律效力。

2、本协议如需变更，双方可签订补充协议;补充协议与本协议具有同等法律效力。

4、本协议未尽事宜，参照《中华人民共和国合同法》相关条款执行。

5、双方因合同解释或履行发生争议可协商解决。未达成解决协议，双方可向申请仲裁或向法院提起诉讼。

甲方：代表：乙方：代表：

盖章：盖章：

日期：年月日日期：年月日

公司培训协议书篇 2

公司培训协议书

甲方：_____公司

乙方：?□□□□□□□□□□

身份证号码：

□□□□□□□□□□□□□□□□

户籍地：

甲乙双方秉持诚信公平原则，互相协商就甲方委派乙方
_____事宜达成以下协议：

1.甲方委派乙方自____?年____?月____?日起至?____年____?月
____?日?止赴_____?进行?_____。

2.乙方_____?培训期间所发生的费用，依照人事管理制度
和财务作业流程报支。

4.乙方要求提前解除劳动合同，经协商甲方同意时，劳动合同即
解除，但乙方应赔偿甲方为乙方_____?培训交流支付的费用。

赔偿金额依下列公式计算：

赔偿金额=因培训所产生费用总额 * 未服满劳动合同期/应延长
劳动合同期

赔偿金额=因培训所产生费用总额 * 未服满劳动合同期/应延长
劳动合同期

(培训所产生的培训费用包括：培训之学费、杂费、办理相关证件费用、培训期间所发生的住宿、膳食、交通、出差补助、技术交流费用等在甲方实际报支或由甲方实际支付的费用) 6.乙方提前解除劳动合同的违约金/或赔偿金应于甲方办理终止劳动合同手续前交纳。

7.乙方向甲方提供担保人_____ (身份证号码_____, 户 籍 地 _____, 任 职 _____, 担任_____), 保人应向甲方出具担保书, 保证乙方履行本协议书的义务。在乙方解除劳动合同时, 担保人向甲方承担的保证责任, 保证乙方按约定支付赔偿金/或违约金。

8.本协议自双方签定之日起生效, 至乙方劳动合同期满后终止。

9.本协议一式两份, 具同等效力, 甲乙双方各持一份。

甲方代表 (公章) _____乙方 :

年__月__日_____年__月__日

担保书

兹为?_____同志在_____有限公司工作期间外派

培训事宜提供担保 :

1、保证遵守《培训协议书》, 遵守公司管理规定。

2、如违反《培训协议书》, 我愿意承担由此行为所带来的责任。

担保人 (签名) : _____

担保人联系电话：_____

担保人工作单位：_____

担保人与被担保人关系：_____

____年____月____?日

附：担保人身份证复（略）

公司培训协议书篇 3

甲方：

地址：

乙方：

身份证号码：

为提高员工的基本素质及职业技能，公司鼓励并支持员工参加专业培训。同时为确保员工圆满完成培训学业，并按时返回公司工作，更好的服务于公司，根据《劳动合同法》等相关规定，甲乙双方在平等互惠、协商一致的基础上达成如下协议，共同遵守。

第一条：培训协议前提

1、甲方按照公司相关制度规定出资支持乙方参加专业培训。

2、乙方参加培训后，应保证在甲方继续工作的时间为原则上不少于__5_年，个别岗位服务工作时间应由甲、乙双方在培训前商定，商定日期为：__，起始之日从培训结束之日起计算。

2.1 甲乙双方已经签订的劳动合同期限在本协议约定的日期前届满的，则该劳动合同将自动延期，直至本协议约定的期限为止。

2.2 甲乙双方已经签订的劳动合同期限在本协议约定的日期后届满的，则依照劳动合同的约定履行。

第二条：培训服务事项

1、甲方同意乙方赴__学习期,自__年__月__日起至__年__月__日，具体以实计为期。

第三条：培训项目与要求

1、培训主要内容：_____。

2、培训效果与要求：_____。

2.1 乙方在培训结束时，要保证达到以下水平与要求：_____。

A 取得培训机构颁发(或公司考核)的成绩单、相关证书、证明材料等，成绩必须达到合格以上;

B 能够熟练掌握并应用所学的专业及相关理论知识;

C 具备胜任本岗位或职务实践操作技能和关键任务能力;

D 有能力将所学的专业知识,在公司内部向其他员工进行培训。

第四条：培训服务费用

1、培训费用项目：学杂费、材料费、住宿费、交通费等。

2、费用负担标准：

2.1 本次培训费用预计共元，由甲方先行承担;

2.2 住宿交通等费用按甲方相关制度规定执行;;

2.3 乙方因个人生活等等支出的费用，由乙方自行承担。

3、甲方支付费用的时间及方式：

3.1 本条 2.12.2 项下的费用由甲方先行直接支付给培训机构;若为乙方支付，则采取每次培训前一次性预借报销的方式，即在乙方参加培训前，甲方预先支付其支付范围(标准)内的该部分费用，但乙方在培训结束后应持有效票据办理相关财务手续;

3.2 前述费用，乙方最迟应在培训结束后 7 日内办结。

第五条：甲方责任与义务

- 1、在培训前与乙方签定培训协议，确立劳动关系;
- 2、及时向乙方支付约定范围内的各项培训费用;
- 3、向乙方提供必要的服务和帮助;
- 4、在培训期间，做好培训指导、监督、协调和服务工作;
- 5、甲方有权利根据公司经营状况，自主决定乙方的培训进程;
- 6 甲方有权根据乙方的.阶段性培训效果来决定乙方的培训进程，对培训效果不良的，有权立即终止本协议。

第六条：乙方责任与义务

- 1、乙方有权按照本协议约定要求甲方支付相关培训费用。
- 2、乙方应尽勤勉义务，按照本协议第三条约定，完成培训目标任务，取得相关培训证明材料;
- 3、保证在培训期服从管理、服从甲方各项安排;

- 4、保证在培训期内定期(每隔一周)与甲方沟通，汇报学习情况;
- 5、保证在培训完成后 5 日内向甲方提交培训学习总结报告;
- 6、应在培训期内自觉维护自身安全健康和甲方一切利益;
- 7、乙方培训期间患有不能继续学习的疾病时，应接受甲方指令，终止学习，返回公司，并依有关规定处理;
- 8、乙方应自觉遵守培训单位的各项政策、制度与规定，维护甲方形象;

第七条：违约责任

1、甲方违约责任

1.1 甲方未按约定向乙方支付全部或部分培训费用，按协议向乙方支付培训费用;

1.2 因甲方原因提出与乙方终止培训协议，甲方不得要求乙方返还培训期间已经支付的培训费用。

2、乙方违约责任

乙方培训期结束回到甲方工作后，未达到本协议第一条约定的服务年限，培训费用的承担将根据以下标准执行：

2.1 乙方培训后为甲方服务满四年，不满五年的，由甲方承担此次培训所发生培训费用的 80%，乙方承担 20%;

2.2 乙方培训后为甲方服务满三年，不满四年的，由甲方承担此次培训所发生培训费用的 70%，乙方承担 30%;

2.3 乙方培训后为甲方服务满二年，不满三年的，由甲方承担此次培训所发生培训费用的 60%，乙方承担 40%;

2.4 乙方培训后为甲方服务满一年，不满二年的，由甲方承担此次培训所发生培训费用的 50%，乙方承担 50%;

2.5 乙方培训后为甲方服务不满一年的，乙方应向甲方返还 100% 的培训费用。

2.6 在培训期结束时，未能按照本协议第三条约定完成培训目标任务，乙方应向甲方返还甲方为此实际支出的全部培训费用;

2.7 在培训期内违反了甲方和培训单位的管理和规定，按甲方和培训单位奖惩规定执行;若损坏甲方形象和利益，造成了一定经济损失，乙方应补偿甲方全部经济损失;若因培训机构遣返或者要求甲方召回乙方的，甲方有权要求乙方返还甲方为此实际支出的全部培训费用;

第八条：协议的终止和解除

1、双方协商一致，可以变更、提前终止或解除本协议;

2、甲方因经营状况或者经营方针的变更等，可以随时终止或者解除本协议;

3、因乙方存在下述行为的，甲方可以单方终止或解除本协议;

3.1 培训期内，乙方的阶段性培训成绩有不合格现象或者有其他情形表明乙方不适合继续该项培训的;

3.2 培训期内，乙方因违反培训单位的管理规定，受到培训单位的处分、遣返或者培训单位要求甲方召回乙方的;

3.3 培训期内，乙方存在违法或非法行为的;

3.4 培训期内，未经甲方批准，擅自更换培训机构的;

3.5 乙方存在损害甲方利益行为的;

4、其他导致本协议终止或解除的情形。

第九条：其他

1、本协议未尽事宜，依据协议生效之时甲方的管理制度执行;

2、本协议为劳动合同的附件，与劳动合同具备同等法律效力;

3、本协议一式两份，自双方签字(盖章)之日起生效，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：乙方：

(签章)(签字)

____年____月____日____年____月____日

公司培训协议书篇 4

甲方：

乙方：

根据员工与企业共同生存、共同发展的理念，现就甲方对乙方进行培训的相关事宜，经协商一致，签订如下协议，以兹共同遵守：

一、培训内容

- 1、美容的基础知识;
- 2、皮肤的基础知识;
- 3、化妆品;
- 4、美型;
- 5、装饰。

二、培训期限

培训日期从____年____月____日起，至____年____月____日止，共____个月。

三、培训费用

培训费用由甲方缴纳，如乙方中途退出学习，或者无故退出培训，则要将培训费用赔给甲方。

四、乙方的义务

- 1、完成培训目标和任务;
- 2、在培训期间服从管理，不违反甲方的各项政策、制度与规定;
- 3、在培训期间服从甲方各项安排;
- 4、在培训期内定期与甲方沟通，汇报学习情况;

5、在培训期间维护自身安全和甲方一切利益。

五、工资及福利待遇

受训期间的工资视情况按原工资的____%支付;奖金按通常支付额的____%支付。在晋级或工资办法修订时，受训员工作为在册人员处理。社会保险、劳动保险，原则上按有关规定作为在册人员处理。受训员工受训期内不享受年度休假。

六、服务期

甲乙双方的服务期为培训开始起至劳动合同期满时止。

七、违约责任

1、乙方提前解除劳动合同时，应向甲方支付违约金;

2、有下列情形之一的，甲方与乙方解除劳动合同的，乙方仍应支付违约金：

(1)乙方严重违反甲方的规章制度的;

(2)乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

(3)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

八、协议的效力

此协议一式两份，自双方签字或盖章后生效，具同等法律效力。

甲方(签字盖章)：

_____年_____月_____日

乙方(签字)：

_____年_____月_____日

公司培训协议书篇 5

甲方：_____公司

乙方：

身份证号码：

户籍地：

甲乙双方秉持诚信公平原则，互相协商就甲方委派乙方
_____事宜达成以下协议：

1.甲方委派乙方自_____?年_____?月_____?日起至?_____年_____?月
_____?日?止赴_____?进行?_____。

2.乙方_____?培训期间所发生的费用，依照人事管理制度
和财务作业流程报支。

4.乙方要求提前解除劳动合同，经协商甲方同意时，劳动合同即
解除，但乙方应赔偿甲方为乙方_____?培训交流支付的费用。

赔偿金额依下列公式计算：

赔偿金额=因培训所产生费用总额 * 未服满劳动合同期/应延长
劳动合同期

赔偿金额=因培训所产生费用总额 * 未服满劳动合同期/应延长劳动合同期

(培训所产生的培训费用包括 : 培训之学费、杂费、办理相关证件费用、培训期间所发生的住宿、膳食、交通、出差补助、技术交流费用等在甲方实际报支或由甲方实际支付的费用) 6.乙方提前解除劳动合同的违约金/或赔偿金应于甲方办理终止劳动乙方解合同手续前交纳。

7.乙方向甲方提供担保人_____ (身份证号码_____, 户 籍 地 _____ , 任 职 _____ , 担任 _____), 保人应向甲方出具担保书, 保证乙方履行本协议书的义务。在除劳动合同时, 担保人向甲方承担的保证责任, 保证乙方按约定支付赔偿金/或违约金。

8.本协议自双方签定之日起生效, 至乙方劳动合同期满后终止。

9.本协议一式两份, 具同等效力, 甲乙双方各持一份。

甲方代表 (公章) 乙方 :

_____年_____月_____日_____年_____月_____日

担保书

兹为?_____同志在_____有限公司工作期间外派

培训事宜提供担保 :

1、保证遵守《培训协议书》，遵守公司管理规定。

2、如违反《培训协议书》，我愿意承担由此行为所带来的责任。

担保人 (签名) : _____

担保人联系电话 : _____

担保人工作单位 : _____

担保人与被担保人关系 : _____

____年____月____?日

附：担保人身份证复 (略)

公司培训协议书篇 6

甲方：

乙方：

为提高甲方职工的基本技能，更好地履行职责，甲方委托乙方编制了关于电气自动化技术培训方案。

为使学习培训方案顺利实施，达到预期效果，甲乙双方达成如下约定：

1、乙方应选派有资质的专业老师到甲方(西善桥)进行培训教学，甲方将为乙方的教学提供力所能及的教学用具，如投影仪等。

2、乙方应严格按照双方确定的教学内容、课时等进行培训教学。

如在教学过程中有特殊情况，甲乙双方可协商，调整教学时间和课程。

培训时间跨度为年。

3、乙方应对培训学员进行阶段性考核测试，提供符合学校教学要求的评价意见，教学结束后应发放《结业证书》。

4、授课费为元/节(每节分钟)，每半年根据实际授课时间支付相关费用。

5、甲方除支付元/节授课费外，其它如书本费、实验耗材等按实际价格另行支付。

6、本协议未尽事宜，双方另行协商。

本协议一式两份，自双方签字之日起生效，甲、乙双方各执一份。

甲方：

年月日

乙方：

年月日

公司培训协议书篇 7

甲方：_____公司

乙方：_____

身份证号码：_____

户籍地：_____

甲乙双方秉持诚信公平原则，互相协商就甲方委派乙方
_____事宜达成以下协议：

1.甲方委派乙方自____?年____?月____?日起至?____年____?月
____?日?止赴_____?进行?_____。

2.乙方_____?培训期间所发生的费用，依照人事管理制度
和财务作业流程报支。

4.乙方要求提前解除劳动合同，经协商甲方同意时，劳动合同即
解除，但乙方应赔偿甲方为乙方_____?培训交流支付的费用。

赔偿金额依下列公式计算

赔偿金额 = 因培训所产生费用总额 * 未服满劳动合同期/应延长
劳动合同期

赔偿金额 = 因培训所产生费用总额 * 未服满劳动合同期/应延长
劳动合同期

(培训所产生的培训费用包括：培训之学费、杂费、办理相关证
件费用、培训期间所发生的住宿、膳食、交通、出差补助、技术交流
费用等在甲方实际报支或由甲方实际支付的费用)

6.乙方提前解除劳动合同的违约金/或赔偿金应于甲方办理终止
劳动合同手续前交纳。

7.乙方向甲方提供担保人_____ (身份证号码
_____, 户 籍 地 _____ , 任 职
_____,担任_____),保人应向甲方出具担保书 ,
保证乙方履行本协议书的义务。在乙方解除劳动合同时,担保人向甲
方承担的保证责任,保证乙方按约定支付赔偿金/或违约金。

8.本协议自双方签定之日起生效,至乙方劳动合同期满后终止。

9.本协议一式两份,具同等效力,甲乙双方各持一份。

甲 方 代 表 (公 章) : _____? 乙 方 :

_____年_____月_____日?_____年_____月
_____日

公司培训协议书篇 8

甲方:_____公司

乙方:_____

身份证号码:_____

户籍地:_____

甲乙双方秉持诚信公平原则,互相协商就甲方委派乙方
_____事宜达成以下协议:

1、甲方委派乙方自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____

日止赴_____进行_____。

2、乙方_____培训期间所发生的费用，依照人事管理制度和财务作业流程报支。

3、乙方目前任职于_____公司_____部门，担任_____工作。
乙方同意甲方的上述安排并同意自愿延长劳动合同期限_____年，即劳动合同至_____年_____月_____日终止。在上述期限内，乙方应继续从事甲方安排的工作。非因不可抗因素导致乙方不能履行劳动合同时，乙方承诺不单方面提出解除劳动合同。

4、乙方要求提前解除劳动合同，经协商甲方同意时，劳动合同即解除，但乙方应赔偿甲方为乙方_____培训交流支付的费用。

赔偿金额依下列公式计算

赔偿金额=因培训所产生费用总额x未服满劳动合同期/应延长劳动合同期

5、甲方不同意乙方提前解除劳动合同，乙方执意解除或擅自离职或因违法、违纪被公司辞退的，除按上述公式计算赔偿金外，还应交纳违约金。违约金依下列公式计算：

赔偿金额=因培训所产生费用总额x未服满劳动合同期/应延长劳动合同期

(培训所产生的培训费用包括：培训之学费、杂费、办理相关证件费用、培训期间所发生的住宿、膳食、交通、出差补助、技术交流费用等在甲方实际报支或由甲方实际支付的费用)

6、乙方提前解除劳动合同的违约金/或赔偿金应于甲方办理终止劳动合同手续前交纳。

7、乙方向甲方提供担保人_____ (身份证号码_____, 户籍地?_____, 任职?_____, 担任_____), 保人应向甲方出具担保书, 保证乙方履行本协议书的义务。在乙方解除劳动合同时, 担保人向甲方承担的保证责任, 保证乙方按约定支付赔偿金/或违约金。

8、本协议自双方签定之日起生效, 至乙方劳动合同期满后终止。

9、本协议一式两份, 具同等效力, 甲乙双方各持一份。

甲方代表(公章): _____ 乙方: _____
_____ 年 _____ 月 _____ 日 _____ 年 _____ 月 _____ 日

公司培训协议书篇 9

甲方:

法定代表人:

乙方:

身份证号：

为提高乙方的基本素质及广告专业职业技能，甲方鼓励并支持乙方参加职业培训。为确保乙方圆满完成培训学业，并按时返回甲方工作，甲乙双方订立如下协议：

第一条 培训情况

1、培训性质为专业技术培训，内容为：广告专业基础知识；

2、培训期限：预计____年____月____日起至____年____月____日止；

3、培训地点：乙方应在甲方指定或与甲方约定的学校及专业就学。如需要变更，应事先通知甲方，并得到甲方的批准，否则以旷工论处。

第二条 工资及其福利待遇

学习培训期间的工资视情况按原工资办法的_____支付。在晋级或工资办法修订时，乙方作为在编人员处理。社会保险原则上按有关规定作为在编人员处理。在培训期间，甲方另行支付给乙方生活费_____元/月。培训期间的工资和生活费也计入培训费用。若在培训学习期间，乙方接受甲方交付的调查或安排出差，差旅费按公司规定的标准支付。

第三条 乙方的义务

1、乙方在学习期间，必须每隔_____天向甲方书面报告一次学习

情况，并附学校有关成绩等方面的记录;

2、乙方应自觉遵守培训校方的各项规定与要求。凡因违规违纪而受到校方处分的，视同在甲方内的违纪，甲方将按规章制度处理;

3、培训学习结束后，乙方应于培训结束之日起_____日内向甲方报到。乙方逾期不向甲方报到，视作乙方解除劳动合同。

第四条服务期限

合同约定乙方的服务期限为合同期限。自合同签订之日起始至合同期满之日止。

第五条违约责任

在服务期内乙方以任何理由违反服务期约定解除劳动合同的，乙方应支付甲方违约金_____元;因严重违反规章制度被甲方解除劳动合同的，亦照此办理。

第六条协议的效力及其他

本协议至签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：

_____年____月____日

乙方：

_____年____月____日

公司培训协议书篇 10

文中蓝色字体后会有风险提示) 甲方：法人代表：乙方：身份证号：风险提示：

注意慎重选择培训对象，不对试用期内的员工进行委外出资培训，因为，按法律规定，即使与其签订了服务期协议，试用期员工一旦辞职，企业是不能追究其赔偿违约金的。若该新员工表现优秀，确实要出资对其进行委外培训的，建议先给予办理提前转正，将其转为正式员工后再与其签订服务期协议，这样追究其违约责任时才合法。为了提高员工基本素质及职业技能，公司鼓励并支持员工参加职业培训。为确保员工圆满完成培训学业，并按时返回公司工作，公司与受训员工订立如下协议：

第一条 培训期限自_____年___月___日至_____年___月___日在_____进行培训。

第二条 培训费用本条款中的培训费系指甲方为乙方培训所支付的各项费用，即培训期间所发生的培训讲师的工资，被培训者的工资，培训场所的费用，餐费，酒店费用，机票以及支付给相关咨询公司的咨询费等。

第三条 乙方的义务受训员工在学习期间，必须每隔____天（即每年____月____日前）向公司人事部书面报告学习情况。受训员工应自学遵守培训校方的各项规定与要求。凡因违规违纪受到校方处分的，公司将追加惩处，视同在本公司内的严重过失。

第四条 违约责任合同期内，因下列原因导致劳动合同解除或终止履行的，乙方应赔付甲方为其支付的培训费：

1、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害被甲方解除劳动合同的；

2、乙方被依法追究刑事责任或违反甲方的有关规章制度导致甲方解除劳动合同的；

3、因乙方个人原因导致劳动合同无法履行而解除劳动合同的；

4、乙方提出解除劳动合同的。

第五条 服务期限风险提示：

服务期要定的合理，比如：按培训费总和 5000 元约定_____年，以此类推。另外，还需在此条款里约定如与劳动合同期限及以后签订的培训服务期限有冲突，劳动合同期限延续至培训服务期协议约定的服务期终止等字样内容，以解决服务期超过劳动合同期限的合同自动延续问题。服务期限从培训开始起，到劳动合同期满止。

第六条 工资及福利待遇风险提示：

对于培训期间的待遇要明确，包括培训期间的补贴、工资福利、保险等。要特别注意：在培训协议中写明培训费包括什么费用，不包括什么费用，以防在员工违约时不致引起争议。要明确在培训期间的住宿标准、交通费等。要注意较长时间的培训是否有探亲假，如有规定要写明。受训期间的工资视情况按原工资的____%支付；不享受其他的社会保险及福利待遇。

第七条 其他事项

1、本协议未尽事宜，由甲乙双方协商解决；

2、本协议约定的条款与国家或地区有关法律、法规规定不一致的，以国家有关规定为准，如在合同履行期间国家或地区有新规定的，按新规定执行；

3、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字或盖章后即生效，对双方具有法律约束力。甲方：_____年___月___日
乙方：_____年___月___日

公司培训协议书篇 11

甲方：

乙方：

风险提示：注意慎重选择培训对象，不对试用期内的员工进行委外出资培训，因为，按法律规定，即使与其签订了服务期协议，试用

期员工一旦辞职，企业是不能追究其赔偿违约金的。

若该新员工表现优秀，确实要出资对其进行委外培训的，建议先给予办理提前转正，将其转为正式员工后再与其签订服务期协议，这样追究其违约责任时才合法。

因公司事业发展需要，提高员工的基本素质及职业技能，本人被派送参加职业培训，为确保公司的合法权益。

特此，就员工完成培训学业后，按时返回企业，并继续为公司服务，本着公平、平等的合同订立原则，愿与公司共同遵守以下协议，做出如下约定：

一、培训时间：

培训时间从____年____月____日至____年____月____日。

二、培训费用

乙方在培训学习期间的学费、书费、调研费、实习费、上机费、住宿费、来回往返公司的交通费由企业全额承担。

三、服务期限

风险提示：服务期要定的合理，比如：按培训费总和 5000 元约定 1 年，以此类推。

另外，还需在此条款里约定“如与劳动合同期限及以后签订的培训服务期限有冲突，劳动合同期限延续至培训服务期协议约定的服务期终止”等字样内容，以解决服务期超过劳动合同期限的合同自动延

续问题。

自合同签订之日起生效。

四、乙方的义务

1、维护本公司名誉并保证不泄露公司秘密。

保证受训期间虚心学习，吸收所需知识技能，于受训期满后返回公司服务。

如公司中途因工作需要要求中止受训，愿以公司利益为重，绝无异议。

2、培训期间本人愿与公司保持不间断联系，学习后一周内上交文字性学习总结，并能配合公司的科研开发及项目拓展活动。

五、工资及福利待遇

风险提示：对于培训期间的待遇要明确，包括培训期间的补贴、工资福利、保险等。

要特别注意：在培训协议中写明培训费包括什么费用，不包括什么费用，以防在员工违约时不致引起争议。

要明确在培训期间的住宿标准、交通费等。

要注意较长时间的培训是否有探亲假，如有规定要写明。

受训期间的工资视情况按原工资的____%支付;奖金按通常支付额的____%支付。

在晋级或工资办法修订时，受训员工作为在册人员处理。

社会保险、劳动保险，原则上按有关规定作为在册人员处理。

受训员工受训期内不享受年度休假。

六、违约责任

发生下列情况之一，乙方承担的违约责任：

1、在培训期结束时，未能完成培训目标任务，未取得相应证书及证明材料，乙方向甲方赔偿全部培训成本费用;

2、在培训期内违反了甲方和培训单位的管理和规定，甲方有权取消或中止乙方继续参加培训的权力，并赔偿甲方出资的全部培训费用;

3、在培训期内损坏甲方形象和利益，甲方除有权取消或中止乙方继续培训外，甲方还有权要求乙方赔偿甲方出资的全部培训费用。

七、其他

本协议一式两份，双方签订之日起具有同等的法律效力。

甲方：

_____年____月____日

乙方：

_____年____月____日

公司培训协议书篇 12

文中蓝色字体后会有风险提示) 甲方：法定代表人：乙方：身份证号：风险提示：

注意慎重选择培训对象，不对试用期内的员工进行委外出资培训，因为，按法律规定，即使与其签订了服务期协议，试用期员工一旦辞职，企业是不能追究其赔偿违约金的。若该新员工表现优秀，确实要出资对其进行委外培训的，建议先给予办理提前转正，将其转为正式员工后再与其签订服务期协议，这样追究其违约责任时才合法。为提高乙方的基本素质及广告专业职业技能，甲方鼓励并支持乙方参加职业培训。为确保乙方圆满完成培训学业，并按时返回甲方工作，甲乙双方订立如下协议：

第一条 培训情况

1、培训性质为专业技术培训，内容为：广告专业基础知识；

2、培训期限：预计_____年___月___日起至_____年___月___日止；

3、培训地点：乙方应在甲方指定或与甲方约定的学校及专业就学。如需要变更，应事先通知甲方，并得到甲方的批准，否则以旷工论处。

第二条 工资及其福利待遇风险提示：

对于培训期间的待遇要明确，包括培训期间的补贴、工资福利、保险等。要特别注意：在培训协议中写明培训费包括什么费用，不包括什么费用，以防在员工违约时不致引起争议。要明确在培训期间的住宿标准、交通费等。要注意较长时间的培训是否有探亲假，如有规定要写明。学习培训期间的工资视情况按原工资办法的_____支付。在晋级或工资办法修订时，乙方作为在编人员处理。社会保险原则上按有关规定作为在编人员处理。在培训期间，甲方另行支付给乙方生活费_____元月。培训期间的工资和生活费也计入培训费用。若在培训学习期间，乙方接受甲方交付的调查或安排出差，差旅费按公司规定的标准支付。

第三条 乙方的义务

- 1、乙方在学习期间，必须每隔_____天向甲方书面报告一次学习情况，并附学校有关成绩等方面的记录；
- 2、乙方应自觉遵守培训校方的各项规定与要求。凡因违规违纪而受到校方处分的，视同在甲方内的违纪，甲方将按规章制度处理；
- 3、培训学习结束后，乙方应于培训结束之日起_____日内向甲方报到。乙方逾期不向甲方报到，视作乙方解除劳动合同。

第四条 服务期限风险提示：

服务期要定的合理，比如：按培训费总和 5000 元约定_____年，以此类推。另外，还需在此条款里约定如与劳动合同期限及以后签订的培训服务期限有冲突，劳动合同期限延续至培训服务期协议约定的服务期终止等字样内容，以解决服务期超过劳动合同期限的合同自动延续问题。合同约定乙方的服务期限为合同期限。自合同签订之日起始至合同期满之日止。

第五条 违约责任在服务期内乙方以任何理由违反服务期约定解除劳动合同的，乙方应支付甲方违约金_____元；因严重违反规章制度被甲方解除劳动合同的，亦照此办理。

第六条 协议的效力及其他本协议至签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等的法律效力。甲方：_____年___月___日
乙方：_____年___月___日

公司培训协议书篇 13

甲方：

乙方：

身份证号：

为持续提高公司的核心竞争力，提高员工的专业技能及综合素质，更好的提升公司整体业务水平及员工素质，根据甲方的战略经营目标及相关管理制度，选拔乙方为公司的核心人才，并经双方协商一致，

就乙方成为甲方核心人才的相关内容达成如下协议：

一、核心人才培养期限

甲方根据内部的选拔办法确定核心人才培养对象，乙方作为甲方发展的核心人才培养期限自年月日至年月日。自该期限截止之日起，甲乙双方基于核心人才培养协议下的所有权利义务关系随之终止。

二、甲方的权利义务

1、在本协议期内，甲方根据内部的核心人才管理办法支付乙方除其从甲方获得正常的各类薪酬福利外的额外报酬为元/月，此额外报酬与乙方的工资一起发放。

2、在本协议期内，甲方根据经营战略目标及核心人才管理办法为乙方提供定期或不定期的培训机会，以不断提升乙方的专业技能和综合素质。培训方式、培训时间、培训地点、培训内容等培训计划由甲方制定并提前通知乙方，以便乙方及时协调自身工作。

3、甲方根据需要对乙方进行定期或不定期的考核，进行培训效果

评估，并将考核结果及时反馈给乙方。

4、甲方根据乙方的专业技能及综合素质等方面决定乙方的晋升时间、晋升岗位等。

5、甲方有权根据乙方的专业技能或业绩表现的决定本协议的终止期限。若乙方的专业技能或业绩表现差着，甲方有权即时与乙方终止本协议，甲乙双方基于本协议下的所有权利义务关系随之终止。

三、乙方的权利和义务

1、乙方在职期间，需对公司发展核心人才培养方案的所有内容进行保密。若经发现乙方刻意或者由于乙方自身原因导致核心人才培养计划内容泄露，甲方将即时终止本协议，取消乙方的核心人才培养资格。

2、乙方根据自身情况，有权对培训内容提出合理的需求和建议。乙方需积极配合甲方对其进行培训成果的考核。

3、乙方的晋升不受甲方普通员工的条件限制。乙方的晋升周期，晋升资格，晋升职位等由甲方根据相关管理办法决定。

4、乙方可以根据甲方的要求适度的参与公司的管理，包括但不限于定期或不定期的参与公司高层领导会议或公司重大决策的制定，发表自己的观点，给予合理化的意见或建议。

5、乙方需不断加强学习，努力提高自身的专业知识、技能及综合素质，在本专业领域起到“传、帮、带”作用，把自己掌握的知识 and 技能，按照甲方的要求在规定的时间内按计划对甲方指定的人员进行教导和培训。

6、乙方需积极参加甲方安排的培训课程，保证每季度不少于小时的培训时数，本协议期结束后乙方需为甲方继续服务年（甲方有权缩短该服务年限）。

7、乙方在本协议期内的与公司相关的技术成果、发明、技术改进，版权等的知识产权属甲方所有，乙方应在上述的发明、版权或商标等作出后，立即向公司公开所有信息和数据，以使公司相应人员达到完全理解。

四、特别约定：甲乙双方签订本协议后应依据《劳动合同法》另行签订培训服务期协议，以明确培训服务期限及违约责任等。

五、本协议作为劳动合同附件，自签字之日起生效。签字各方保证遵守执行，有效期至本协议第一条规定的截止日期期满为止。

六、本协议未尽事宜，或因本协议发生争议的，甲乙双方因充分协商解决。协商不成，由甲方所在人民法院管辖。

七、本协议一式两份，甲方、乙方、各执一份。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

年月日

年月日

公司培训协议书篇 14

甲方：_____

乙方：_____

一、合同期限

第一条本合同自_____年_____月_____日起,至_____年
_____月_____日止。

培训合同期限自签订之日起始算。

二、培训任务

第二条乙方保证在培训期间,不影响正常工作。

第三条乙方保证在培训期间努力学习,取得优异成绩,保证拿到毕业证书/结业证书/职业资格证书。

三、培训费用

第四条本次培训费用一共为元,公司承担%,个人承担%。

四、费用报销形式

第五条乙方凭培训或教育机构开具的收据或发票,交由甲方行政部办理,经行政部核实后,

交予甲方财务部报销。

五、培训纪律

第六条乙方应自觉遵守培训或教育机构的有关培训纪律。

六、培训考核

第七条乙方经培训后,应参加培训或教育机构举办的考试,如考试有一次不合格者,培训费用个人承担部分增加 5%,二次考试不合格则增加 10%,依次类推。

第八条甲方有权对乙方履行合同的情况进行检查、监督、考核与奖惩。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/526232144011010120>