

企业工资集体合同(13篇)

企业工资集体合同 1

企业名称(盖章): _____

企业首席代表: _____

乙方 _____

职工首席代表: _____

第一章、总则

第一条、为保障企业和职工双方的合法权益,促进劳动关系的和谐稳定发展,根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》和《集体合同规定》等国家有关法律、法规规定,经企业与工会平等协商,签订本合同。

第二条、本合同是双方促进企业发展和在生产经营管理活动中必须遵守的行为准则,对企业和全体职工具有法律约束力。

第三条、本单位行政应与工会建立平等协商机制,形成定期举行协商会议制度,协商会议就签订、变更、续订集体合同,确定劳动条件、劳动报酬等标准进行平等协商。就集体合同的履行情况进行监督与协调。

第四条、单位与工会进行平等协商、签订集体合同必须遵循相互尊重、平等协商、诚实守信、公平合作，兼顾双方合法权益的原则。在平等协商中，双方均不得采取过激行为，不得以任何形式打击报复对方协商代表。

第二章、劳动合同管理

第五条、本单位在劳动者履行劳动义务前与之签订劳动合同，建立劳动关系，并在签订劳动合同后十五日内到劳动保障行政部门办理录用备案、劳动合同鉴证和社会保障登记等手续。单位与职工在劳动合同中有约定事项，双方应当在签订劳动合同前进行充分协商。工会应帮助、指导职工与企业就约定事项进行协商，并有权监督劳动合同的履行情况。

第六条、本单位与职工签订有固定期限的劳动合同，劳动合同期限不得少于_____年。劳动合同期满，单位与职工经协商一致同意续订劳动合同的，单位应在劳动合同期满前_____日内与劳动者办妥续订手续。职工在本单位连续工作满_____年，单位双方同意续订劳动合同的，如果职工提出要求订立无固定期限劳动合同的，单位应当与之签订无固定期限的劳动合同。

第七条、劳动合同的订立、变更、解除、续订应当遵循双方自愿，协商一致的原则，不得违反国家法律、法规和规章规定。劳动合同中约定的劳动条件、劳动报酬标准不得低于本合同的规定。集体劳动合同

_____第八条、本单位对新录用的职工可以在劳动合同中约定试用期，

试用期包括在劳动合同期限内。劳动合同期限在不满6个月的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上不满1年的，试用期不得超过1个月；劳动合同期限在1年以上不满2年的，试用期不得超过3个月；劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

第三章、劳动报酬

第九条、本单位依照国家有关规定制定的工资分配方案须经职工代表审议通过，根据“按劳分配、效率优先、兼顾公平”的原则及本单位的经济效益情况，确定本单位的工资水平，并随着企业经济效益的增长，适时提高职工工资收入水平。

第十条、本单位于每月____日以法定货币形式向职工支付工资。如遇节假日和休息日，单位则应提前在最近的工作日支付。单位在支付工资时，应向职工提供一份其本人的工资清单。

第十一条、职工工资中除按国家有关规定由单位代扣代缴的部分以外，不得以任何理由无故克扣和拖欠职工工资。

第十二条、单位应建立工资平等协商机制。单位内部工资分配制度、分配方式、工资水平、年度调资增幅及奖金、津贴等，由工会与单位协商确定，工会代表职工在每年初，根据本地的生活物价指数和单位生产经营、经济效益等状况，向本单位提出增资要求，单位要予以明确答复。

第十三条、单位对职工实行最低工资保障制度，最低工资标准不低于_____人民政府规定的最低工资标准，由于本人原因造成在法定的工作时间内未提供正常劳动的不适用本条款。

第四章、工作时间和休息休假

第十四_____条本单位对计时制职工实行每日工作不得超过八小时，每周工作不得超过四十小时的工时制度，单位应当保证职工每周休息_____日，休息日安排在每周的_____。因生产需要对_____工种不能实施以上标准，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时或综合计算工时工作制，并告知职工。

第十五条、经劳动保障行政部门批准，实行不定时或综合计算工时工作制工种、岗位的职工，单位采取集中工作、集中休息或轮换休息的办法安排职工休息。

第十六条、确因生产经营需要，经与职工和工会协商后，可以延长职工的工作时间，一般每日不超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过三小时，每月累计不得超过三十六小时。延长工作时间的劳动报酬按国家有关规定支付。

第十七条、本单位对连续工作_____年以上的职工实行带薪年休假制度，具体规定由单位与工会协商确定。职工享受带薪年休假，由本人申请，经部门领导批准后，视为其已提供正常劳动。

第五章、保险与福利

第十八条、单位按照国家有关法律、法规规定，实行劳动社会保险制度。工会协助单位做好各项社会保险工作，职工按规定享受养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险和生育保险待遇。

第十九条、单位应创造条件，为职工提供集体福利，并建立相应的制度予以落实。单位的各项重大福利的设施、标准和实施办法，或由单位提出方案，或由工会提出要求，经双方协商同意后实施。

第二十条、单位应按上一年度职工工资总额的____%提取职工福利费用，由工会协助单位合理安排使用，工会应当协助单位搞好职工的各项基本社会保险、住房公积金、福利等方面的工作。

第二十一条、单位应逐步改善并发展职工文化设施和住房、交通、膳食等条件，提供其他与单位经济相适应的福利。

第二十二条、职工患病或非因工负伤，单位应按照国家规定实行医疗期制度。对职工因工或非因工死亡后的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费及各类补贴等，按国家现行规定标准执行。

第六章、劳动安全卫生

第二十三条、单位应根据国家有关规定，建立健全劳动安全卫生责任制度，按规定的比例提取安全环保费用，用于改善劳动条件和劳动环境。

第二十四条、单位按照国家规定进行新建、扩建、改建和技术改造工程时，对劳动条件和安全卫生设施实行同时设计、同时施工、同时投产时，工会有权对此提出意见和进行监督。

第二十五条、单位对____岗位的特殊作业人员必须进行专门培训，取得特种作业资格，做到持证上岗。工会发现单位违章指挥、强令职工冒险作业，或生产过程中发现明显重大事故隐患、职业危害和危及职工生命安全时，有权建议单位解决和组织职工撤离危险现场。

第二十六条、单位应根据季节变化，采取具体措施做好防暑降温、防寒保暖工作，按时发放防暑降温费。夏季高温时期和其他特殊情况下，工会应建议单位减少职工工作时间，单位应予以考虑。

第二十七条、单位根据国家规定，对有毒有害作业岗位的保健津贴和劳动保护用品的发放标准按照不同的作业场所和作业岗位的保健津贴标准，每月按时发放。针对不同作业工种和作业环境发给不同期限及不同作业的防护用品。

第二十八条、单位对从事有职业危害作业的职工每____年(季度)定期进行专项健康体检。对全体职工每____年组织全面的体检。

第二十九条、单位和工会有责任教育职工严格遵守单位的各项生产规章制度及操作规程，教育和组织职工接受安全技术培训和管理，工会应支持单位对危及单位和职工安全的行为进行惩处。

第七章、女职工和未成年工特殊保护

第三十条、单位应与工会就女职工的合法权益特殊保护进行平等协商，根据国家和当地政府有关规定，签订《女职工专项集体合同》，保护女职工的合法权益。

第三十一条、单位不得安排未成年工从事国家规定级别以上的粉尘、有毒、高空、冷水、高温、低温等作业，以及从事第四级体力劳动强度、矿山、井下、放射性、易燃易爆等其他禁忌作业。

第三十二条、单位根据国家规定对未成年工的使用和特殊保护实行登记制度。招收未成年工，除符合一般用工要求外，还必须向劳动保障行政部门办理登记手续，并取得《未成年工登记证》，未成年工持证上岗。

第三十三条、未成年工的健康检查在安排工作岗位之前、工作满一年、年满十八周岁且距前一次的体检时间超过半年，各进行一次体检。

第八章、职业技能培训

第三十四条、单位应建立职工教育培训制度，每年根据生产经营发展需要，制定职工实施职业教育和职业技能培训计划。

第三十五条、单位应对职工的岗位、岗前培训、继续教育及转岗教育和培训计划的实施。

第三十六条、本单位应按照国家规定以工资总额的____%提取职工教育和培训经费，专项用于职工教育和职业技能培训。工会有权协助并

监督职工教育和培训经费的.合理安排使用,单位应按年度向工会通报职工教育和培训经费的使用情况。

第三十七条、工会应组织或协助单位开展职工职业道德、科学、技术、业务知识的教育,鼓励职工自学成才、岗位成才,不断提高职工队伍素质。每年要对在业余时间学习,并取得相应学历文凭的职工,给予一定的奖励和补贴。

第九章、奖惩

第三十八____条按照国家有关规定,单位与工会通过平等协商的方式制订职工守则、劳动纪律、岗位职责、考核奖惩等规章制度。所制订的规章制度必须经职工大会或职工代表大会审议通过,并向全体职工公布后执行。

第三十九条、单位对模范遵守各项规章制度、完成生产工作任务、新产品开发、技术改造、提高产品质量、提高劳动生产率、改善经营管理、增收节支等方面作出优异成绩的职工给予荣誉和物质奖励。

第四十条、单位对违反国家劳动法律、法规和企业规章制度的职工,可分别情况给予批评教育,开具过失单或给予警告、记过、记大过、降级、撤职、留用察看、解除劳动合同等处分。

第四十一条、给予职工处分的,必须查清事实、证据充分。应经单位行政会议集体讨论并征求工会意见,听取受处分职工本人的申辩后,制作处分决定书,由本人签收,记入本人档案。给予职工解除劳动合同

处分的，必须事先将理由通知工会，工会认为不当的，有权要求重新研究处理，单位应当研究工会意见，并将处理结果书面通知工会。

第四十二条、给予职工经济处罚的，每月扣除的金额不得超过本人月工资的____%。扣除后的工资部分，不得低于当地政府规定的最低工资标准。

第十章、准则

第四十三条、本合同有效期为年：自____年____月____日起至____年____月____日止。

第四十四条、有下列情形之一的，可以变更或解除本合同：

- 1、单位因破产、兼并、解散等原因，致使本合同无法履行的；
- 2、因不可抗力等原因，致使本合同无法履行或部分无法履行的；
- 3、本合同约定的其他条件_____；
- 4、法律、法规、规章规定的其他情形。

第四十四条、在本合同的履行期内，如当地政府调整最低工资标准，本合同据此约定的最低工资标准应作相应的调整。

第四十五条、变更或解除本合同的程序，依据签订本合同的平等协商程序进行。因履行本合同发生的争议，先由双方当事人协商解决，协商不成可向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。

第四十六条、任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的应当根据后果和责任大小予以赔偿。

第四十七条、本合同一式四份，报当地劳动保障行政部门审核备案后，单位与工会各留存一份。

企业(盖章): _____

职工首席代表(签字): _____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

2

发布部门: _____

发布日期: _____

发文字号 1: _____

发文字号 2: _____

全文: _____

为建立与社会主义市场经济相适应的企业内部分配决定机制，保障劳动关系双方合法权益，促进劳动关系和谐稳定。根据《中华人民共和国

双方本着平等、自愿、协商一致的原则达成如下协议：

第一条甲乙双方决定工资时遵循平等、自愿、协商一致，劳动权利与义务相统一，遵守国家法律法规，维护正常工作秩序，保持和谐稳定的原则。

第二条本协议制定的工资条款对本公司全体员工有效。员工个人与公司签订的劳动合同中有关条款，不得低于本协议制定的标准。

第三条本协议自依法生效之日起至_____年_____月_____日止。

第四条公司实行_____工资制度。

第五条公司员工月工资额不得低于_____市政府公布的当年度最低工资。

第六条公司实行工资月度发放制度。以人民币发放员工工资，每月发放一次。工资发放约定日为每月一日。如遇到休息日，工资发放可以提前或顺延。

第七条员工加班工资计算标准以本人的工资标准(包括基础工资、岗位工资、工龄工资)为基数。

按平时、休息日、法定休假日加班分别支付 150%、200%、300%工资报酬。

第八条员工病假、事假工资支付办法_____。

第九条奖金、津贴、补贴分配形式_____。

第十条根据政府公布的一年工资指导线和上年度本企业员工平均工资水平，及企业生产经营效益，经协商，确定本年度员工工资增(减)_____ %。员工增(减)工资具体办法是_____。

第十一条每年_____月为甲乙双方集体协商，确定下一年度工资协议内容的时间，协商前企业代表要向工会代表通报企业上年的经营情况和工资执行情况。

第十二条本协议对公司和全体员工具有同等约束力。双方必须全面履行本协议的规定。任何一方不得擅自变更或解除本协议。

第十三条甲方不得克扣或者无故拖欠乙方工资，否则，除在规定时间内全额支付乙方工资外，还应加发相当于员工工资 25%的经济补偿金。

第十四条乙方违反有关规定，给甲方生产、经营和工作造成直接经济损失的，应负赔偿损失的责任。

第十五条本协议期满自行终止。在协议履行期间发生不可抗力因素，经双方协商可提前终止。

第十六条本协议一式四份甲乙双方各执一份，劳动行政部门和总工会各存一份。

甲方(签章)：_____ 乙方(签章)：_____

_____年____月____日 _____年____月____日

3

甲方： _____

乙方： _____

企业职工和企业法定代表人： _____

企业工会： _____

企业方首席代表： _____

职工方首席代表： _____

第一条为建立稳定和谐的劳动关系，依法维护职工和企业的合法权益，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》、《集体合同规定》等有关法律、法规和规章的规定，经双方平等协商，签订本合同。

第二条本合同生效后，对企业和企业职工具有法律约束力。

第三条职工与企业应签订劳动合同，明确双方权利和义务。在劳动合同中约定工资支付的内容，约定的工资支付标准不得低于本合同或者工资集体协议的规定。

第四条企业实行职工每日工作 8 小时，每周工作不超过 40 小时的工时制度。企业有责任不断改进生产管理，控制延长工作时间。确需延长工作时间的，企业应说明情况，与工会或职工协商同意后，可适当延长时间，并按规定支付加班加点工资。

第五条企业每月以货币形式发放月工资给职工本人，最低工资不低于政府规定的最低标准水平。

第六条职工代表与企业代表可依法就企业内部工资分配制度、工资分配形式、工资收入水平等事项进行平等协商，在协商一致的基础上签订工资集体协议。工资协议作为集体合同的附件，与集体合同具有同等效力。

第七条企业必须建立、健全劳动安全卫生制度，执行国家劳动安全卫生规程和标准，对职工进行安全卫生教育，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。职工代表与企业代表可就职业安全卫生事项进行平等协商，签订专项协议。职业安全卫生协议可作为集体合同的附件，与集体合同具有同等效力。

第八条企业应改善劳动条件，保障女职工的特殊权益。职工代表与企业代表可就女职工权益保护事项进行平等协商，签订专项协议。女职工权益保护协议可作为集体合同的附件，与集体合同具有同等效力。

第九条企业应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有的劳动权利，履行劳动义务。对职工实行社会保险，提高职工的福利待遇。

第十条企业应当建立职业培训制度，有计划地对职工进行职业技能培训和职业卫生培训。

第十一条职工应当完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十二条企业建立劳动争议调解委员会，处理本企业的劳动争议。

第十三条本合同经职工代表大会讨论通过。

第十四条为全面有效地履行本合同，企业代表与职工代表组成监督检查小组，对合同履行情况进行定期监督检查，及时协商解决检查中存在的问题。

第十五条本合同有效期限为_____年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

第十六条本合同未尽事宜，按有关法律、法规规定执行，或通过双方协商解决。

第十七条本合同一式四份，双方各执一份，报市劳动和社会保障局、市总工会各一份。

甲方：_____ (盖章) 乙方：_____ (盖章)

企业方首席代表：_____ (签字或盖章) 职工方首席代表：

_____ (签字或盖章)

_____年_____月_____日_____年
_____月_____日

企业工资集体合同 4

企业名称：_____

企业法定代表人（或主要负责人）：_____

企业登记注册地：_____

邮编：_____

企业实际经营地：_____

邮编：_____

经济类型：_____

行业类别：_____

职工总数：_____

甲方（企业行政方）：_____

首席协商代表：_____

首席代表职务：_____

代表人数：_____

联系方式： _____

乙方（工会职工方）： _____

首席协商代表： _____

首席代表职务： _____

代表人数： _____

联系方式： _____

第一条 为构建和谐稳定的劳动关系，保障劳动者和用人单位的合法权益，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国工会法》、《吉林省劳动合同条例》、《吉林省集体合同暂行办法》、《吉林省企业工资集体协商暂行办法》及有关法律法规和规章规定，甲、乙双方遵循合法、公平、平等自愿、诚实信用的原则，经协商一致，签订本合同。

第二条 甲乙双方按照政府工资分配政策，根据企业生产和经济效益实际情况，参考本地区、本行业相关经济因素，经平等协商，合理确定工资分配制度、工资分配办法、职工年度平均工资水平及调整幅度、工资支付办法、保险福利待遇等内容。

（一）职工年度平均工资水平及增长（下降）幅度：根据政府发布的本年度最低工资标准、工资指导线、人力资源市场工资指导价位、城镇居民消费价格指数及本企业劳动生产率、经营状况等因素，经协商确

定本年度职工平均工资为_____元，比上年增长（下降）_____%。

其中，普通职工平均工资比上年增长（下降）_____%。

（二）工资分配办法：

_____。

（三）工资支付办法：

_____。

（四）保险福利待遇：

_____。

（五）需要协商的其他内容：

_____。

第三条 企业规章制度有关条款与本合同不一致的，按照本合同执行。

第四条 本合同文本为双方协商后形成，并于_____年_____月

_____日经职工代表大会（职工大会）讨论通过。

第五条 本合同自签订之日起10日内，由甲方报送人力资源和社会保障行政部门进行审查，自通过审查之日起生效。

第六条 本合同有效期一年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。本合同期限届满前两个月内，双方均可向对方提出重新签订或续订的要约。

第七条 本合同自生效之日起 5 日内，由甲方将本合同正式文本以书面形式向职工进行公布。

第八条 甲方遵循诚实信用的原则，每月_____日前通过银行工资专用账户以货币形式足额支付职工工资，不得克扣或者无故拖欠职工工资。

第九条 本合同有效期内，变更或解除合同须经双方协商一致。提议一方，应以书面形式说明理由，并提供相关依据。

第十条 符合下列情形之一，致使本合同部分或全部条款无法履行的，可以变更或解除本合同：

（一）双方集体协商代表协商一致的；

（二）本合同约定的变更或解除条件出现的；

（三）订立本合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

（四）因不可抗力等原因致使本合同无法履行或部分无法履行的；

（五）法律、法规、规章规定的`其他情形。

第十一条 签订本合同的任何一方，就合同执行情况和变更提出协商要求时，双方应在 20 日内进行协商。

协商一致进行变更或解除的合同，应在变更或解除后的 10 日内由甲方报人力资源和社会保障行政部门进行审查。未经双方协商同意，任何一方不得变更本合同。

第十二条 变更或解除本合同，双方协商解决不成的，按照集体合同争议处理。

第十三条 一方不履行本合同的义务，或者履行义务不符合合同约定的，应当承担继续履行、采取补救措施或赔偿损失等违约责任。

第十四条 违反本合同规定应根据责任大小，依法承担相应责任。

第十五条 双方在履行本合同过程中发生争议时，应协商解决，协商不成的，任何一方均可以提请人力资源和社会保障行政部门调解。调解不成的，可以向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的可以自收到裁决书之日起 15 日内向人民法院提起诉讼。

第十六条 为保证本合同得到全面落实，双方应当联合成立监督检查小组，在合同期内就集体合同的贯彻情况至少检查一次，并将检查结果以书面形式提交双方首席协商代表。双方首席协商代表对检查中发现的问题应共同研究，采取妥善方式协商处理，每半年向职工代表大会或职工大会至少报告一次工资集体合同履行情况。

第十七条 本合同应当包含以下附件：协商代表名单、协商代表的产生、平等协商的过程、职工代表大会或者职工大会通过的情况（附有关会议记录复印件）和决议以及其它有关材料。

企业工资分配方案、工资支付办法、保险福利待遇等也可以作为附件。

第十八条 本合同及附件未尽事宜，或与国家法律、法规相抵触的，按国家法律、法规执行。法律、法规无规定的，应由甲乙双方协商解决。

第十九条 本合同一式五份，甲、乙双方各执一份，并分别报人力资源和社会保障行政部门、上级工会和主管税务部门备案。

甲方首席协商代表_____

乙方首席协商代表_____

(签字盖章) _____

(签字盖章) _____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

企业工资集体合同 5

甲方：_____

乙方：_____

根据劳动和社会保障部《集体合同规定》、《工资集体协商试行办法》和《_____集体合同条例》的规定，经_____企

业（以下简称甲方）与_____工会委员会（以下简称乙方）平等协商一致，签订本合同。

一、企业根据按劳分配的原则，结合本企业的特点，与乙方协商确定企业的内部工资分配制度、工资标准和工资分配形式

1、企业内部工资分配制度：_____。

2、企业内部工资标准：_____。

3、企业工资分配形式：_____。

二、甲、乙双方根据政府公布的今年本市企业工资指导线和上年度本企业职工平均工资水平，以及企业生产经营状况，协商确定本年度职工平均货币工资收入应达到_____元，比上年增（减）_____元，同比增（减）_____%。

三、职工奖金、津贴、补贴的设置和发放

1、企业内部各项奖金设置和发放：_____。

2、企业内部各项津贴的设置和发放：_____。

3、企业内部各项补贴的设置和发放：_____。

四、企业加班加点工资的计发标准和计算方法

1、加班加点工资的计发基数：_____。

2、加班加点工资的计发标准：_____。

(1) 工作日安排劳动者延长工作时间的，支付不低于本人工资的百分之一百五十加班工资；

(2) 休息日安排劳动者工作又不能在六个月之内安排同等时间补休的，支付不低于本人工资的百分之二百加班工资；

(3) 法定节假日安排劳动者工作的，支付不低于本人工资的百分之三百加班工资。

3、按上述第二款支付的加班加点工资报酬是另外增发的，不含支付给劳动者正常工作时间的工资。

五、甲、乙双方商定，企业每月至少给职工发放工资一次，并于每月____日以货币形式予以支付，如遇休息日应提前进行发放。企业不得拖欠职工工资性收入；不得以产品、商品等实物抵付给职工工资性收入。如工资支付超过一个工资支付周期，视为拖欠。无故拖欠，应按有关规定，给劳动者本人工资____%的经济补偿。

六、职工带薪年休假期间的工资待遇、因公（工）负伤人员的工资待遇、女职工产假期间的工资待遇、职工婚假、丧假、探亲假期间的工资待遇、职工因病或非因工负伤期间的工资待遇，按国家有关规定和标准支付。

七、职工保险福利待遇

1、甲、乙双方商定，根据国家有关规定企业按以下办法为职工办理各类补充社会保险：_____。

2、其他保险福利待遇：_____。

八、甲、乙双方商定，本企业内部职工最低工资标准按不低于政府公布的本地区最低工资标准执行。本年度企业最低工资标准是按每人每月不低于_____元确定。

九、双方认为需要协商与工资分配有关的其他事项：

_____。

十、对本合同未予明确的其它事项，双方应当以有关法律、法规的规定为准，法律、法规未予明确的，应由双方协商确定。

十一、工资专项集体合同签订后，遇有不可抗力或企业经营状况发生重大变化，须变更协议的，双方可协商修改协议，但一般每年一次。任何一方提出协商要求时，双方应在七日内进行商谈，未经双方协商一致，任何一方无权变更本协议内容。

十二、工资专项集体合同的履行、终止、争议处理及法律责任，依照国家有关法律、法规和劳动和社会保障部《工资集体协商试行办法》有关条款执行。

十三、本合同经企业职工（代表）大会审议通过，双方首席代表签字后，报送市劳动和社会保障局审查后生效。

十四、本合同有效期为一年，从_____年_____月_____日到_____年_____月_____日，合同期满即行终止。

十五、本合同壹式伍份，甲、乙双方各执壹份，报市劳动和社会保障局、市总工会各一份。

甲方：_____乙方：_____

_____年_____月_____日_____年_____月_____

日

企业工资集体合同 6

根据国家 and 地方政府的有关法律、法规和规定，结合本单位的实际情况，经行政方代表和员工方代表集体谈判，取得一致协议，签订本工资专项集体合同。

第一条 经双方代表集体谈判，有关员工劳动报酬事宜商定如下：

1、基本工资制度：

2、工资标准：

3、工资分配形式：根据各类人员的工作岗位性质不同，工资分配形式的具体内容为：

4、员工工资目标为：

5、工资支付办法：

6、加班加点工资支付办法：

7、特殊情况下的工资支付：根据国家法律、法规和政策规定，员工在法定节假日、产假、计划生育假、婚丧假、探亲假、年休假期间以及依法参加社会活动期间，应视为提供了正常劳动，公司应当依法支付工资。

8、员工在停工学习、下岗放假、病假、事假期间以及工伤医疗期满后的工资支付办法为：

9、新进、转岗员工、内退人员的工资处理办法为：

10、奖金、津贴、补贴的分配形式为：

11、各项福利待遇及补充保险的办法和标准：

12、员工工资不得随便克扣和无故拖欠发放，确因员工本人原因给公司造成经济损失的，由员工赔偿经济损失，但每月扣除部分不能超过员工当月工资的20%，扣除后剩余的工资不得低于当地最低工资标准400元。

13、由于劳动合同终止、解除劳动关系，员工的经济补偿金计发标准按员工本人履行正常劳动前十二个月的月平均工资执行。由于员工本人原因中止解除劳动关系或因违反法律、法规、公司规章制度，给公司造成严重经济损失的，不发经济补偿金。若在公司工作期间使用过培训教育费，则按5年服务年限平均，赔偿未到服务期期间的培训教育费。

第二条 根据权利、义务相统一的原则，经双方代表谈判，商定如下：

（一）公司的权利和义务：

1、根据生产经营特点，可以制定与工资支付相关的规章制度。

2、根据规章制度对员工进行考核和奖惩。

3、根据生产经营特点，经与员工代表集体协商，科学合理制定生产（工作）定额标准。

4、根据对员工工作的考核情况，按时足额支付员工工资，不得无故拖欠、克扣或降低员工工资待遇。

5、公司在生产经营发生重大变故时，经双方代表集体谈判，可以调整员工工资发放标准，并报劳动部门备案。但员工在法定工作时间内提供了正常劳动情况下，员工的劳动报酬不得低于当地最低工资标准。

（二）员工的权利和义务：

1、员工方集体谈判代表有权参与公司规章制度的制定工作，充分反映员工群众的意见和建议。

2、员工应遵守单位的各项规章制度，按时完成生产工作任务。

3、努力提高生产技术水平，提高工作效率，确保产品质量，促进公司发展。

4、公司确因生产工作需要加班加点的，员工应积极配合，努力完成生产工作任务。

5、做到安全生产，遵守操作规程，防止责任事故。

第三条 除本合同外，双方认为需要谈判的与工资分配有关的其它内容，经双方代表集体谈判达成的协议，可作为本合同的附件一并执行。

第四条 在本合同履行过程中，当所依据的法律、法规和政策发生重大变化或公司停产、转产、兼并、出现不可抗拒的外因使本合同无法履行时，经双方商定，并经员工代表大会讨论通过后，可以变更或解除本合同。在合同变更解除后应于七日内将变更后的合同文本和变更（解除）说明材料报送劳动行政部门和上级工会。

第五条 违约责任处理：

1、由一方过错造成本合同不能履行或部分条款不能履行的，由过错方承担法律责任。如属双方的过错，根据实际情况，由双方分别承担相应的法律责任。

2、因不可抗力造成不能履行合同或给一方造成损害的，无过错方可不承担法律责任。

3、因一方违反合同给对方造成损害的，违约方应按规定承担违约责任。

第六条 加强监督检查工作，在十一月份要对本合同执行情况进行全面检查，发现问题及时纠正；工资专项集体合同履行兑现情况，要定期向职代会和股东大会汇报，确保合同全面履行。

第七条 双方因发行合同发生的争议，首先由双方集体谈判解决；
集体谈判不能解决的，按集体争议的有关处理规定办理。

第八条 本合同未尽事宜，依现行法律、法规执行。

第九条 本合同一式六份，双方首席代表各一份，公司存档一份，
公司主管部门、劳动行政部门、上级工会各一份。

第十条 本合同有效期一年，自 年 月 日至 年 月 日止。

以上条款经集体谈判双方确认无误。

企业方首席代表签名 职工方首席代表签名

企业盖章 工会盖章

年 月 日 年 月 日

7

第一条 本协议期限自 年 月至 年 月。

第二条 工资协议

1、工资制度：公司实行(岗位工资制、动态结构工资制和岗位效益
年薪制)等。

2、工资标准：工资最低标准为元/月。

3、工资分配形式

(1) 岗位工资制月收入由基础工资、职务工资、奖金、津贴、补贴、加班加点工资、计件工资以及特殊情况下支付的工资等组成。

(2) 承包单位的分配形式由承包者根据效益确定，但从业人员工资不得低于最低工资标准。

(如公司正职元/月；副职元/月；中层正职元/月；中层副职元/月；办事员 1 类元/月；办事员 2 类元/月。)

4、工资目标

公司上年工资总额万元，预计本年工资总额达到万元，比上年增长%。推行工资总额增长与企业经济效益相挂钩。

5、工资支付办法

公司于每月日前以形式足额支付全体员工的工资。

6、特殊情况下的工资支付办法

根据《劳动法》第六十二条、第五十一条、劳部发[1994]489号《工资支付暂行规定》第十一条、国发[1996]77号和《广东省工资支付条例》的相关规定执行。

(1) 产假、_____假、丧假、工伤假的准天数：

a、符合计划生育规定、产假为 90 天，难产者增加 15 天，多胞胎增加 15 天；_____假 10 天；

b、丧假(只适用于直系亲属)3天;

c、工伤假:按《劳动法》规定实际休假

(2)假期工资计算:产假、____假、丧假、工伤假,按岗位工资发放;

7、实行全员(含非全日制职工)参加社会养老____,具体标准按省市养老金缴纳控制线有关规定执行。

第三条权利和义务

1、企业方的权利和义务

(1)企业根据生产经营的特点和管理的需要,根据国家规定的政策法规,有权制定公司薪酬方针及工资支付相关的办法与规章制度;

(2)根据规章制度对员工进行考评和奖惩;

(3)科学合理制定或调整生产(工作)定额标准(必须是本岗位%以上员工在法定工作时间内能够完成);

(4)根据考勤和工作考核情况按时足额支付员工薪资,不得无故拖欠,克扣或降低员工薪资;

(5)企业在发生经济效益严重滑坡时,在不减员的前提下,经双方代表协商同意,可以降低员工薪资发放标准,并报劳动部门和上级工会

备案。但员工在法定工作时间内完成了正常劳动和定额的情况下，其劳动报酬不得低于最低工资标准。

2、员工方的权利和义务

(1) 员工代表有权参与企业规章制度的制定和审议，充分反映员工的意见和合理要求；

(2) 员工应遵守公司各项规章制度，按时保质保量完成生产或工作任务；

(3) 员工应坚持学习，不断更新知识，提高自身素质。

(4) 员工应做到安全生产、遵守操作规程，防止责任事故。

第四条除本协议书以外，双方认为需要协商的与工资分配有关的其他事项，经双方代表达成协议，可作为本协议附件一并执行。

第五条本协议履行过程中，因所依据的法律、法规和政策发生重大变化或企业停产、转产、兼并、破产等不可抗拒的外因使本协议无法履行时，经双方商定，并经职代会或职工大会审议通过后，可以变更或解除本协议。须在协议变更或解除后五日内将协议变更的文本和变更(解除)说明材料报送县劳动行政部门和上级工会。

第六条违约责任

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/527013013116006156>