

# 2024 年初级经济师之初级经济师人力资源管理精选 试题及答案一

单选题（共 45 题）

1、在五种团体的沟通中，（ ）是最不具层次结构性的沟通形式，例如委员会的沟通常常就是这种形式的沟通。

- A.轮状沟通
- B.环状沟通
- C.交错型沟通
- D.Y型沟通

【答案】 C

2、（2017 年真题）企业应当按照国家有关规定提取职工教育经费，对劳动者进行（ ）培训和继续教育培训。

- A.职业技能
- B.创业
- C.就业前
- D.再就业

【答案】 A

3、材料题

- A.平均工资
- B.计时工资
- C.基本工资加奖金制
- D.计件工资

【答案】 C

4、某公司销售部经理小马的劳动合同将于下月 30 日期满。公司管理层已研究确定与小马续订劳动合同。但一周前小马却向公司提出解除劳动合同，并要求公司支付经济补偿。小马提出解除劳动合同的理由是，担心劳动合同终止无法获得公司支付的经济补偿。公司经研究，认为小马解除劳动合同的理由不成立，要求小马继续履行劳动合同，但小马明确表示拒绝。小马要求公司按其在公司工作的年限，每满一个月支付一个月工资的经济补偿。公司则认为，小马在公司工作年限不足 5 年，不属于应支付经济补偿的范围。根据以上资料，回答下列问题：关于小马提出解除劳动合同的经济补偿的说法，正确的是()。

- A.小马提出解除劳动合同，公司应无条件向小马支付经济补偿金
- B.小马提出解除劳动合同不属于解除劳动合同经济补偿的范围
- C.小马无论何种原因提出解除劳动合同，公司均可以不向小马支付经济补偿金
- D.因公司不同意小马解除劳动合同，公司应向小马支付经济补偿金

【答案】 B

5、就业登记的主要内容不包括（ ）。

- A.劳动者个人信息
- B.就业类型
- C.就业所属行业
- D.就业单位

【答案】 C

6、关于社会保险的说法，正确的是()。

- A.国家强制性养老保险具有营利性
- B.为员工缴纳社会保险费是每个企业的责任和义务

C.我国社会保障机构委托商业保险公司代为管理社会保险金以实现保险金的保值增值

D.如果确定了投保年限和投保金额，就可以计算出将来支付的保险金

【答案】 B

7、员工参加培训后，培训与开发部门对参训员工的产品或服务质量进行评估，这类评估属于（ ）。[2009 年真题]

A.反应评估

B.学习评估

C.工作行为评估

D.结果评估

【答案】 D

8、标志我国劳动法律体系的建立不包括（ ）。

A.《中华人民共和国合同法》

B.《中华人民共和国就业促进法》

C.《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》

D.《劳动保护监察条例》

【答案】 D

9、自用工之日起 1 个月内,经用人单位书面通知后,劳动者不与用人单位订立书面劳动合同用人单位应当书面通知劳动者(),无须向劳动者支付经济补偿。

A.解除劳动合同

B.终止劳动关系

C.解除劳务

D.终止劳务关系

【答案】 B

10、在对财务管理等专业技术类职位进行工作分析时，最为经济有效的方法是（ ）。

A.观察法

B.强制分布法

C.工作日志法

D.工作实践法

【答案】 C

11、在他人的直接命令下，做出某种行为的倾向称为（ ）。

A.顺从

B.服从

C.从众

D.冲突

【答案】 B

12、科学管理四原则提倡的内容不包括()。

A.劳资双方应当把注意力从如何分配盈余的问题上移开，转向共同增加盈余上

B.鼓励工人个人主义的努力，由工人自己挑选工作，并自己设法训练和提高自己

C.在工厂里实行职能工厂制，实行职能管理

D.高级管理人员将一般的日常例行事务授权下级管理人员，自己只保留对例外事项的决策和督促权

【答案】 B

13、（2016 年真题）下列关于绩效考核指标的类型和指标设计方法的说法，正确的是（ ）。

- A.绩效考核指标中的特质类绩效指标不能用于选拔性评价
- B.绩效考核指标的权重可以通过问卷调查法确定
- C.绩效考核指标体系主要由考核指标、指标权重、评价方法构成
- D.员工绩效考核指标主要由态度、行为、能力和业绩等因素构成

【答案】 D

14、招聘的费用与应聘者人数的比值称为（），用来评估（）。

- A.招聘成本；招聘预算的准确性
- B.招聘单价；招聘方法的有效性
- C.应聘比率；招聘效果数量
- D.录用比率；招聘效果质量

【答案】 B

15、成人力资源部拿出一个解决方案人力资源部分析了企业的实际情况,提出按照现代企业制度来完善企业的决策机制,改变以往一个人说了算的局面,由董事会对重大问题集体决策。该方案得到张总的支持,并在企业中实施。但方案实施的初期并不顺利,董事会成员还是不愿意表达自己的反对意见,依然是张总个人的意见左右了大家的意见。为了改变这一局面,人力资源部建议企业董事会采用具名团体技术进行决策。半年过去了,企业的面貌发生了翻天覆地的变化。

- A.具名团体技术是以口头形式完成的
- B.团体成员在决策前应尽量不进行沟通
- C.具名团体技术不限制时间

D.团体成员可以从别人那里获得灵感

【答案】 B

16、劳动保护管理的主要内容不包括()。

A.制定劳动保护制度

B.编制安全技术措施计划

C.加强劳动防护用品的管理

D.劳动纪律检查

【答案】 D

17、老马在某公司仓库当搬运工。公司规定，月工资 1000 元，包括个人缴纳的社会保险费和住房公积金。近日，老马提出，本市最低工资标准已经调整，他的工资也该增加了。公司则认为，他的工资加上额外的加班费、夜班津贴平均每月 600 元，年终奖金平均每年 1000 元，以及公司支付的伙食补贴每月 400 元，早已超过本市最低工资标准，并且年内还享受了探亲假、丧假，因而拒绝增加工资。根据以上资料，回答下列问题：如果该公司逾期不支付劳动报酬低于当地最低工资标准的差额，将责令该公司按应付金额()的标准向老马加付赔偿金。

A.0.5 倍以上 1 倍以下

B.1 倍以上 2 倍以下

C.1.5 倍以上 2 倍以下

D.2 倍以上 3 倍以下

【答案】 A

18、企业应当按照国家有关规定提取职工教育经费，对劳动者进行（ ）培训和继续教育培训。

A.职业技能

- B.创业
- C.就业前
- D.再就业

【答案】 A

19、某公司在薪酬设计时分为 5 个级别，其中经理层为 A 级，研发人员为 B 级，销售人员为 C 级，行政人员为 D 级，一般职工为 E 级。A 级人员月薪为 8000 元，B 级人员月薪为 5000 元，C 级人员月薪为 3000 元，D 级人员月薪为 2000 元，E 级人员月薪为 1800 元。在外部同行业企业中，A 级人员月薪为 10000 元，B 级人员月薪为 8000 元，C 级人员月薪为 5000 元，D 级人员月薪为 3000 元，E 级人员月薪为 2000 元。

- A.薪酬收入无法对员工的家庭生活起到保障作用
- B.薪酬可以体现员工的个人价值
- C.薪酬政策有助于强化良好的企业文化
- D.薪酬政策可以改善经营绩效

【答案】 A

20、根据以下材料，回答 89-92 题

- A.人力资源部长最好是一个值得他人信任的人
- B.在说服他人时，人力资源部长要尽量正式、公事公办
- C.人力资源部长要尽量表现出与被裁员工的某些相似性
- D.人力资源部长如果外表讨人喜欢，那说服效果可能就会更好一些

【答案】 B

21、来自不同背景的人，可以从各自擅长的角度、方面提出可能的方案，使决策（）。

- A.信息全面、完整
- B.选择余地大
- C.可以降低错误的发生率
- D.具有合法性

【答案】 B

22、（2020 年真题）下列情形中，用人单位的做法正确的是（ ）。

- A.招用人员时对少数民族劳动者给予适当照顾
- B.如果要公开劳动者的个人资料信息，应经劳动者本人书面或者口头同意
- C.招用无合法身份证件的人员
- D.要求劳动者提供担保

【答案】 A

23、企业通过在劳动力市场的雇主品牌形象建设吸引人才的做法反映了（ ）因素对企业招聘活动的影响。

- A.国家的法律法规
- B.竞争对手
- C.组织的品牌形象
- D.外部劳动力市场

【答案】 C

24、一次同学聚会,几个社会工作专业毕业的年轻人抱怨起了现在的工作。小林说自己的苦恼来自工作理想与现实环境的巨大落差。毕业时,他作为非正式编制人员被分派到区民政局工作,整天帮助科室做一些端茶倒水、打字复印的杂事。由于没有正式编制,科室开会时,自己有时还会被请出去。小林觉得自己社会工

作者的身份不被认同和尊重,由于是外派人员,科室也不关心自己的感受,每天的工作很没有意义。

- A.降低个体对工作的关注程度
- B.增加个体对个人生活的倾斜
- C.增加个体对工作场所的应对能力
- D.降低个体对他人的盲目攀比

【答案】 C

25、()是面试工作程序中最主要的环节。

- A.确定面试人选
- B.面试过程的实施
- C.分析评价面试结果
- D.确定录用的最后人选

【答案】 B

26、弗里德曼提出的态度成分不包括( )。

- A.认知成分
- B.情感成分
- C.体验成分
- D.行为倾向成分

【答案】 C

27、对某一专题进行深入探讨,其目的是为了了解复杂的问题,或通过讨论的形式使众多受训人员就某个主题进行沟通,以求达成共识的培训与开发方法是( )。

视听法

B.讨论法

C.操作示范法

D.角色扮演法

【答案】 B

28、在此案例中的信息沟通属于（ ）。

A.轮状沟通

B.下行沟通

C.上行沟通

D.横向沟通

【答案】 B

29、某软件开发公司三年前招聘招收了刚刚毕业的学计算机的王某和赵某，人事经理决定让他们从事计算机软件的推销工作。从工作申请表和面试等人事资料看，王某和赵某虽然都想从事这项推销工作，但他们之间明显地表现出个体差异。王某很显然是外倾性格，热情、开朗、善交际、积极主动；赵某则表现出内倾性格，爱思考、不愿与人多说话，喜欢独处。一年后王某看起来很快适应了销售工作，得心应手成绩出色，工作局面已经打开，不久将提升为部门经理；赵某虽然也能完成交给的任务，但缺乏主动性和积极性。此后不久，赵某就找人事经理谈话，说他不干了，准备辞职。人事经理让他说出理由，赵某也说不出个原因来。但其中有一点，人事经理已领悟出来，那就是赵某可能性格不适合销售工作。人事经理私下了解到，赵某有很强的钻研精神，很善于搞些发明创造。据说，他在中学时还获得少年科技发明奖，这种创造冲动他一直保持着。因此这位人事经理与总经理商谈之后，把赵某单独请到家里，吃完饭后，与他长谈了一次，最后决定让他去研究开发部。在赵某调到研究开发部的年底，他的两项发明已为公司创收近 30 万元。根据以上资料，回答下列问题：在本案例中的信息沟通属于()。

A.轮状沟通

B.下行沟通

上行沟通

D.横向沟通

【答案】 B

30、在员工对工作不满的表达方式中，属于建设性表达方式的是（ ）。

A.忠诚和辞职

B.辞职和提建议

C.忽视和辞职

D.忠诚和提建议

【答案】 D

31、在员工对工作不满的表达方式中，具有建设性和积极性特点的是（ ）。

A.辞职

B.提建议

C.忠诚

D.忽视

【答案】 B

32、下列关于工作研究的陈述，错误的是（ ）。

A.工作研究是通过系统分析的方法来确定工作的职责，以及所需的知识和技能的过程。

B.方法研究包括过程分析、作业分析和动作分析三部分

C.工作研究包括方法研究和时间研究两项技术

D.工作研究的基本目标就是避免在时间、人力、物力和资金等多方面的浪费

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/528107044001006132>