

医院科主任述职报告(精选 15 篇)

医院科主任述职报告 1

尊敬的各位领导、各位同事：

我科在医院领导的支持与帮助下，以年初制定的工作思路为指导，以提高医院效益为核心，以增强我科综合竞争力为目标，以提高服务质量为重点，全面落实医院管理，强基础，抓规范，顺利通过“二甲医院复审”，实现了全年业务制度规范化，管理科学化，社会效益最大化，有力地推动了我科各项业务水平的进一步提高。作为我科主任的这一年来，本人认真履行科主任职责，尽职尽责，为更好服务于患者，鞭策自己，今天向各位领导及同事汇报一年来的工作，不当之处，请各位领导、同事批评指正：

一、加强学习，不断提高自己的思想水平和业务素质。

20xx 年全科累计出入院人数约 xxxx 人次，床位使用率 xx%，总收入近 xxxx 万元，在几个内科中始终处于领先地位。

二、全年开展新业务、新技术 x 项。我科率先开展床旁心梗三项和第二聚体的检测，大大缩短了传统化验时间，能在第一时间为医生提供临床确定诊断，为急性心肌梗死患者的溶栓治疗争取宝贵的时间，明显提高了患者的预后。24 小时动态血压检测，为高血压患者的诊断及抗高血压药物治疗效果的评价提供充分依据。糖尿病的胰岛素泵治疗，方便了糖尿病患者适时检查血糖，使糖尿病患者的胰岛素治疗更为科学合理。

三、无医疗事故和医疗纠纷的发生。

四、强化以病人为中心、以质量为核心的服务理念：全科人利用业务培训时间努力学习知识，利用病历讨论，主任查房积累临床经验，并同时积极参加学术会，邀请上级医院专家来我院讲座，努力提高医疗技术水平，实行人性化温馨服务，诚恳认真工作、细致耐心交流，为适应新形势下医疗环境，加强对科室成员的思想及职业教育，树立面向社会、面向患者，把一切以病人为中心的思想贯穿到科室的各项工作的全过程。激发科室成员积极向上的精神，增强科室的凝聚力。培育科室精神、树立医务工作者整体形象，即服务一流，技术精湛，爱岗敬业，文明服务的白衣天使形象。

五、打造良好团队精神。我科的工作一年到头都忙忙碌碌，在病人多，特别是急重症患者多，医生少的情况下，经常加班加点连轴转，而且专业性强。需踏实、耐心、不惧脏累，才能胜任工作。甘于奉献、诚实敬业是内科工作的必备人格素质。特别在年轻医生的成长方面起决定性因素。作为科主任，以身作则，一直值周日白班，在科室人员事假及相继去省医院进修学习期间，一直参加科室值班，最多时一周连值四个夜班。一年来，本人踏踏实实地做好各项医疗工作，克抓严管，确保医疗安全，以积极地态度投入工作，只要工作需要，从不计较个人得失。

六、医乃仁术，廉洁行医，作为科主任应率先垂范，同时要求全科每一位医师在工作中做到：经常深入病员和家属当中，了解病员的痛苦和需求，关心和体贴病人，切实减轻患者的负担，诚心诚意为患者服务。在工作上大胆创新。认真切实转变思维方式，大胆开展技术

创新，努力提高业务技术水平。以自己的医德和人格力量赢得病人的尊重和信赖。切实规范自己的言行，树立良好的形象，严格履行服务承诺。

严格自律，做廉洁从医的表率。在临床工作中，提高觉悟，坚定信念，锤炼意志，耐得住清贫，抗得住诱惑，坚持原则、秉公行医、公私分明，认真处理好医院和患者的关系；尊重自己的人格，珍惜自己的声誉。永葆医务人员的政治本色和浩然正气。

由于科室病人多，工作繁忙，我们的工作还有些不足之处，如：住院病例不能及时完成，内容过简；办公室环境卫生有时较脏乱。翻过去一页已成为历史，如果说做了一些工作，能较顺利的完成各项任务，这主要与每位院领导的支持和医院相关科室的关心帮助分不开，与科室全体人员的团结协作，敬业奉献分不开。在这里，对全院职工对我们的扶持和帮助表示真心感谢。但自己深知离各位领导的要求和全院职工的期望还有很大的差距。在下一年度，将继续加强我科建设，争取在医院搬新址以后，开展一些新业务，使我科的业务更上一个台阶，更好的为广大患者服务。

检讨人：xxx

20xx年x月x日

医院科主任述职报告2

尊敬的各位领导、各位同仁：

我代表放射科向各位就 20xx 年工作做一汇报：回顾过去，展望未来，在过去的一年里，放射科在医院的正确领导和关心支持下，以及全院人员的协调配合下，全科人员的辛勤工作和努力下，完成了全年的各项任务指标，到达了预期的目的，取得了优异的成绩，现将放射科全年工作述职如下：

一、管理方面

1. 在工作中我们始终以职责、荣誉、团结、进取的医院文化铸就和谐，和谐凝聚力量。始终坚持与医院持续高度一致，服从领导，听从指挥。一年来，作为科主任以身作则，率先垂范、忠于职守，尽职尽责，尽力做好科室的管理工作，当好一线参谋工作，做好上传下达工作的桥梁作用，只有我们不断改变自己，发展自己，完善自己，做好本职工作，才能体现出自我价值，不辜负医院对我们的信任和厚望，科室工作的开展，任务的完成，管理资料的整理，经市上年度工作检查组专家给予很好的评价。

2. 机器设备维修保养做到专人负责，专人管理，专人维护，请专人维修，保证机器正常运转，科室人员定期培训机器操作操作规范，杜绝差错事故发生而影响正常工作秩序。

3. 诊断报告书写严格执行报告书写规范，科室人员采取集中学习与自学相结合，不断提高专业技能，诊断贴合率到达 90%，为临床带给正确的诊断治疗依据。

二、接诊人次及业务收入

全年接诊人次 238724 人项次，经济收入 2425252.00 元，与去年

同期比较经济收入增加 170064.00 元，增长率 8%。

三、质量控制

在持续去年成绩的同时，加强科内组织领导，加强业务学习，定期组织及分配科内大夫讲课任务，大家认真学习，同时派专人与临床科室沟通联系，征求意见，方便医患，完善了各种软件建设，分类组织，分类管理，有制度、有落实，各种会议记录、学习记录齐全，全体人员按照各项规章制度进行工作，履行自己的职责，且分工明确。工作中杜绝乱收费、私收费及不收费的现象。

四、医德医风及优质服务

(1)以病人为中心，以满意为标准，用心响应医院号召，为病人就诊带给方便，热情服务，遵纪守法，爱岗敬业，全年无医疗安全纠纷事故发生。

(2)我科人员认真遵守医院的各项规章制度，遵守劳动纪律，任劳任怨，且用心配合医院的各项优质服务工作，对每一位来我

科检查的患者都能礼貌接待、认真解说，并且百问不烦，使他们认识到有病早治，无病早防的重要性，用心配合检查工作。

存在不足：

1. 科室人员不足，学科梯队建设层次不合理。
2. 知识结构单一，知识更新速度缓慢。
3. 主动服务意识不强，还需进一步提高。
4. 设备方面：*机陈旧老化，故障率高，维修费用高，影响业务拓展。

近年病员量不断增加，一台 DR 每一天在高峰期以不能满足投照需要，病人候诊时间长、意见多，直接影响工作和医院声誉。

20xx 年工作设想及推荐：

1. 加强管理，抓教育、抓质量、抓制度、抓服务，规范工作流程，优化结构，深化改革，稳步发展，提高质量，转变观念，不断推动“以病人为中心”的主动服务模式。

2. 放射科是一个多学科交叉的学科，人才培养期限长，推荐再招聘至少两名专科以上影像专业技术人员进行培养，以加强学科人力资源梯队层次建设。

3. 建立有效的联席会议制度，加强与临床各学科的交流与沟通，促进学科交叉、融合与发展。

4. 近年来病人数量不断增加，而我科此刻只有一台 DR 在病人高峰期及机器故障时不能满足诊疗需要。但是于 20xx 年购置的一台韩国 MIS/630MA 高频 X 线机因医学影像数字化建设闲置，根据科室工作需要期望对这台机器进行数字化 DR 升级，以满足临床诊疗与放射科检查工作需要，同时可提高资源利用与整合。

5. 大家明白现代化医院建设已快速进入信息化时代，影像科作为医院内医学图像主要来源部门，如何使医学图像实现数字化采集、储存、管理、处理、传输及有效利用，是医院数字化建设中的焦点。

放射科现使用的一台*机为 1997 年购置的匈牙利 1987 产 X 线机改装的*机，这台机器使用年限过久，故障率高，维修成本高，功能单一，不能满足临床诊疗工作及检查需要。而遥控式数字胃肠机，目前

仍是临床诊疗和放射科在胃肠检查以及一些特殊造影和部分介入手术的主要设备。

综上所述，回顾放射科多年来的发展，结合现状及数字化放射科的建设要求，推荐医院：购置数字胃肠机一套。以便更好的开展放射科诊疗工作，同时能够更好地拓展业务。

最后预祝大家在新的一年里工作顺利，身体健康，合家幸福。谢谢大家！

医院科主任述职报告 3

各位领导，各位同事：

大家好！

时光如梭，转眼已到 20xx 年年末，回顾和总结这一年的各项工作，在医院各级领导的关心与帮助下，在全院各科室的大力支持与鼓励下，我严格按照领导所安排的工作，立足本职岗位的所有职责，积极努力的工作，努力学习并且熟悉业务，逐渐地完全融入到工作岗位中。下面我将对这一年的工作进行述职，请领导批评指正：

一、聘用合同及岗位职责？认真履行了聘用合同所规定的职责要求：

完成工作任务；严格按照信息系统管理人员职责要求：管理维护及指导使用医院 HIS 系统，处理职工医保、居民医保、新农合报账问题，熟练掌握计算机及其外部相关设备的日常操作、使用、维护工作，积极学习计算机及网络方面的安全知识以保障医院各种信息不被非法

利用，配合临床及其它科室开展相关工作。

二、工作和思想方面首先，在思想上要求进步，积极向组织靠拢

今年，我向院支部递交了申请书，通过培训，使我有新的认识和更深层次的了解，更加坚定了我决心。

为了早日能成为组织的一员，我时刻严格要求自己，积极学习相关理论知识和政策方针，使自己在思想上和行动上，争取早日。除此以外，我还认真学习了员工手册，牢固树立了一切工作服务于临床，以病人为中心，以医院利益为中心的思想。针对自己的特殊岗位，认真学习医院有关文件精神，深刻领会，把理论运用到日常工作当中去。

在工作方面，我虚心向领导和同事学习，依据岗位职责开展日常工作，与同事一道保障后勤各部门计算机和网络及临床 xx 系统的正常运作，及时地对医院各科室的计算机及外部设备、网络相关设备进行维护，积极配合各部门开展日常的办公相关工作。

20xx 年，经领导安排，我去成都参加了万网工程机构单位网站管理培训，培训回来后积极协助领导和同事完成了我院的站建设工作，在网站运作和维护中，协助领导完成网站的各项工作。

在医院建设远程会诊平台时，我与同事一起在医院领导的关心下，顺利地完成了我院远程会诊平台的建设。在医院 HIS 系统的升级和维护中，我积极向同事和公司的工程人员学习，努力熟悉医院系统的各项功能，主动配合同事和工程人员完成了我院住院医生站、护士站及病案系统的升级。今年下半年，经领导安排，我去参加了市卫生局主办的泸州市卫生信息化建设管理人员培训班，在培训中我认真阅读了

培训资料，认真地听取了培训老师的讲解。

通过这次培训我更加地了解了领导对医院信息化建设的重视以及国家的相关政策，对医院涉及信息化的相关工作有了新的认识。

培训回单位后，我向领导汇报了这次培训的相关情况，顺利地完成了这次领导安排的培训工作。

以上是我一年来工作和学习的主要情况，这一年来在领导和同事的关心下，在学习和工作方面有些进步，依然有很多不足。如政治思想理论不丰富，缺少实践；对医院 HIS 系统、居民医保、职工医保、新农合系统还不是特别熟悉；专业知识还有欠缺；和临床个别科室还缺少沟通等等。在来年的工作生活中，我将继续加强理论学习，努力加强自己的专业水平，熟悉业务，与各科室加强沟通，总结经验，不断提高自己的工作水平，争取在工作上上一层楼。

此致

敬礼！

述职人：xxx

20xx 年 xx 月 xx 日

医院科主任述职报告 4

各位领导，各位同事：

大家好！

在 20xx 年即将结束之际，我们对本年度工作进行了认真总结。从失败中总结经验。查漏补缺，争取在医院领导的大力支持和我们的努

第一、本年度在执行以往工作制度的同时，又增加了细菌，免疫等生物实验室安全制度。并积极开展院感监测工作，每月对医院各科室进行空气，物表，医护人员手，消毒液及无菌物品等标本进行监测，严格执行无菌操作，确保每一份监测标本的培养结果真实有效。

第二、在质量管理方面，在认真做好每天的室内质控同时，积极参加省内室间质控。从而保证了每天检验工作的准确性。

第三、本年，我们将各室的布局进行了调整。使工作布局基本合理。增加了洗眼器，脚踏式垃圾桶，内置高压锅，运行标志等。达到生物安全实验室的标准。

第四、本年度未发生因检验结果而引发的医疗事故。

第五、严格执行了危急值报告制度，为临床提供了及时的参考依据。

第六、在科室管理细节上，尤其在这年，借助医院创建二级乙等医院之际，补充和完善了很多管理制度和登记。

第七、在医德规范方面本年度科室的整体素质有了很大提高，未发生延误病人，慢待病人和病人吵架事件。

第八：在劳动纪律方面，科室比较松散。科室业务学习气氛不浓，培训不足，业务开展局限，与临床沟通不足，这些是我科存在的很大问题，也是我们今后改进的方向。

通过以上总结，我们感觉今年的工作比往年有了进步与提高，各项工作更加完善了，但同时也发现了管理上存在的不足之处，我们将

20xx 年继续保持成绩、改进不足，使我们的工作更上一层楼。

此致

敬礼！

述职人：xxx

20xx 年 xx 月 xx 日

医院科主任述职报告 5

尊敬的院领导，各位同仁：大家好！

伴随着年末的到来，我们又兢兢业业地走过了一年。在这一年里我们始终不忘“一切以病人为中心”的理念，用自己的爱心、热心、诚心满足每一位病人的需求，努力争创“社会满足、病人满足、自己满足”，把救死扶伤的工作作风贯串于临床工作的全过程。这一年来在院领导的正确领导和支持下，在全科医护职员的密切配合和共同努力下，齐心协力，圆满地完成了各项工作任务，现将 215 年工作情况述职如下：

一、政治思想方面

终将政治思想工作摆在首位，带领医护职员在百忙之中抽出时间，坚持开展政治理论学习，加强思想道德建设，进步政治觉悟，每个人都有学习笔记，以“创先争优”活动主题，认真学习相关文件精神，并结合科内实际情况反复学习院内各项规章制度，理论联系实际。通过学习，全科职员的整体素质有了进步，使科室具有较强的凝聚力，使

树立正确的人生观、世界观，使全科形成了积极向上、团结一致的良好氛围。

二、医疗业务情况：

20xx 年 1-12 月，共完成门诊诊病人次 284 人，比往年增长 22.7%，中诊人次 687 人次，占门诊总人次的 33.4%，完成住院治疗人数 196 人次，比往年增长 2.5%，治愈率为 8%，进出院诊断符合率 85%，均匀住院天数 7.2 天；抢救转送危重病人 11 人次。共完成业务总收进 33.4 万元，比往年增长 14.5%。医疗收进 14.2 万元，比往年增长 25.2%，占业务总收进的 42.5%，完成纯中草药收进 5.7 万元，比往年增长 47.6%，占业务总收进的 18.3%；占药品总收进的 3.1%，人均门诊用度为 17.27 元，比往年下降 8%，均匀住院用度 119 元，比往年同期减少 4%。从医疗收进、药品收进分别占业务收进的比例来看，医疗收进、中草药收进有较大幅度增长，两者所占比例趋于公道，达到了“以病人为中心”，让利广大患者的根本目的，“以药养医”的局面得到明显改善，进步了现有医疗资源利用率，体现了技术含量，坚持社会效益的原则已发挥了作用。

二、医护质量：

在实际工作中我们做了以下几点：

- 1、医护质量水平不断进步，一切工作以质量安全为核心，把医护

续完善和进一步落实了卫生院各项规章制度，进一步调整和充实了医疗业务治理，加强了医护质量治理体系，形成了同把质量安全关，同抓质量治理的良好局面，避免了医疗差错事故的发生。

2、转变了医疗服务模式，让患者了解医生护士简介，使患者放心的进行住院治疗，进一步促进了医患沟通，使患者及家属在治疗过程中与医护职员相互沟通、相互协助，有益于病人早日康复，有效的预防了医疗纠纷的发生。

3、开展了“以患者为中心，以质量安全为核心，让病人明明白白看病”的百姓放心卫生院活动，赢得了患者的信赖。开展了以“优质、高效、低耗”为主的医护质量治理活动，院领导不定期深进科室进行检查指导，逐步完善了医护质量治理机制。其处方合格率达 96%，病历书写合格率达 98%，基础护理合格率达 97%，患者进院宣教率达 98%。经过整改，明显的改善了病房内环境卫生差的状况，并开展了面向住院患者提供良好的生活护理服务，得到了患者的好评，一年来未发生一起医疗护理差错事故。并开展了中医适宜技术服务项目，为患者提供了简、便、验、廉的中医药服务。

组织科室医护职员不定期参加院内急救、护理技能比赛，并参加了全县卫生系统急救技能大赛或护理技能比赛，取得了优异的成绩，组织科室医护职员参加业务讲课学习 8 余次。尽管取得了一些成绩，这与领导的支持和信任是分不开的，但是还存在着一些实际不足。

具体表现在以下几个方面：

1、服务质量及服务态度不优。这是当前损害卫生院形象，制约卫生院发展的一个突出题目，我们是窗口服务科室，没有把热情周到的服务当作卫生院生存和发展的生命线认真加以对待，人性化服务还仅仅是一句口号。

2、医疗质量还有薄弱环节，在考核检查中发现，处方、病历等医疗文书的书写还得进一步规范。

3、院内学习氛围不够浓厚，仅满足于做好日常工作，无发展特色中医专科的远期打算及近期计划，仅满足于目前取得的成绩，盲目乐观，缺乏创新动力，中医特色专科的发展处于滞后状态，应进一步完善特色中医专科建设。

4、人才结构不甚公道，人才梯队尚未形成，专业技术职员的业务技能有待进一步进步。

总之我们有信心，在新的一年里，以昂扬向上、奋发有为的精神状态和求真务实的工作作风，在领导的带领下为卫生院的发展建功立业，全心全意为患者服务。以上述职有错误之处，敬请领导和同事们批评指点。谢谢大家！

医院科主任述职报告 6

20xx 年度本人在院党、政领导的正确领导下，在科室全体同志的大力支持下，努力学习、积极工作、大胆管理，敢于创新，认真落实院科两级负责制，带领全科同志发扬吃苦耐劳、开拓创新、敢于

在医院的两个文明建设中取得了一定的成绩，现小结如下：

一、认真学习马列主义，遵纪守法，清正廉洁。

模范遵守院规院纪，服从领导，透明管理。坚持政治理论学习与业务学习相结合，紧跟时代步伐，把握时代脉搏，在医院由铁路转入地方之后，能够较快地转变观念，变压力为动力，牢固树立服务意识，大局意识，积极投身医院和科室的改革，勇于实践，敢于胜利。发扬奉献精神，在科室人员减少，任务增加的情况下，调动科室全体同志精诚协作，牢固树立院兴我荣、院衰我耻的思想，不计个人得失，确保了年度任务的超额完成。

二、以学习促管理，以管理促效益，以效益促发展。

正确处理科室与医院、科室同事之间的关系。引导科室全体同志正确树立个人的`世界观、价值观、人生观。面对新形势、新机遇、新挑战，能够清醒地认识到强练内功才是生存之道，因此在工作之余努力学习专业理论知识，解决业务上的疑难问题。作为一名管理者，在追求自身素质提高的同时，更高的追求是科室全体素质的全面提高。目前，科室六名同志在原来中专毕业的基础上，通过自学有三名同志已大专毕业，一名本科在读，一名大专在读。科室上下形成了比、学、赶、帮、超的浓厚学习氛围，呈现一派生机勃勃、奋发向上的景象。

三、自觉遵守院规院纪和科室的有关规章制度

上班不迟到、不早退，工作积极主动，认真负责，为了工作加班加点是经常的事，但从没有向医院提过非分要求，也从未报过一个加班。在科室管理上，更是以一个党员的标准严格要求自己，率先垂范，要求其他同志做到的自己首先做到，要求别人不做的，自己坚决不做。团结科室同志，积极协作，全面完成了医院下达的各项任务。在兼职工会工作中，能够在院党委、院工会的领导下积极主动开展各项活动，为院工会的工作献计出力。

四、以技术革新为着力点，促进科室任务超额完成。

1、20xx 年度，根据新形势制定了科室内部奖金分配方案，充分调动了科室人员的工作积极性，全体同志集思广益，挖潜提效，根据我院的具体情况，增开了金标免疫、糖尿病检测、TORCHRh 血型鉴定等 21 个新项目，服务了临床、方便了病人、提高了科室检查能力和个人技能，增加了创收，取得了两个文明的同步增长和社会效益与经济效益的双丰收。

2、顺利完成了科室搬迁。20xx 年，检验科顾全大局，服从医院统一安排，从病房大楼搬迁至门诊大楼，科室全体同志为不影响临床常规检验工作，放弃休息时间，利用双休日时间，加班加点，顺利完成了科室的搬迁工作，不仅做到了药品、器械无一损坏，而且实现了搬迁工作和日常工作两不误。

3、超额完成了全年的医疗任务。20xx 年度，科室完成常规总诊次两万余人次；经济创收 47.3 万余元；为公路管理段、站体检约 1050 人次，实现经济创收 6.6 万元；零星体检 100 余人次，创收 1000 余元。

医院科主任述职报告 7

尊敬的领导：

您好！

我代表放射科向各位就 20xx 年工作做一汇报：回顾过去，展望未来，在过去的一年里，放射科在医院的正确领导和关心支持下，以及全院人员的协调配合下，全科人员的辛勤工作和努力下，完成了全年的各项任务指标，达到了预期的目的，取得了优异的成绩，现将放射科全年工作述职如下：

一、管理方面

1、在工作中我们始终以责任、荣誉、团结、进取的医院文化铸就和谐，和谐凝聚力量。始终坚持与医院保持高度一致，服从领导，听从指挥。一年来，作为科主任以身作则，率先垂范、忠于职守，尽职尽责，尽力做好科室的管理工作，当好一线参谋工作，做好上传下达工作的桥梁作用，只有我们不断改变自己，发展自己，完善自己，做好本职工作，才能体现出自我价值，不辜负医院对我们的信任和厚望，科室工作的开展，任务的完成，管理资料的整理，经市上年度工作检查组专家给予很好的评价。

2、机器设备维修保养做到专人负责，专人管理，专人维护，请专人维修，保证机器正常运转，科室人员定期培训机器操作规范，杜绝差错事故发生而影响正常工作秩序。

3、诊断报告书写严格执行报告书写规范，科室人员采取集中学习与自学相结合，不断提高专业技能，诊断符合率达到 90%，为临床提供正确的诊断治疗依据。

二、接诊人次及业务收入

全年接诊人次 xx 人项次，经济收入 xx 元，与去年同期比较经济收入增加 xx 元，增长率 xxx%。

三、质量控制

在保持去年成绩的同时，加强科内组织领导，加强业务学习，定期组织及分配科内大夫讲课任务，大家认真学习，同时派专人与临床科室沟通联系，征求意见，方便医患，完善了各种软件建设，分类组织，分类管理，有制度、有落实，各种会议记录、学习记录齐全，全体人员按照各项规章制度进行工作，履行自己的职责，且分工明确。工作中杜绝乱收费、私收费及不收费的现象。

四、医德医风及优质服务

(1) 以病人为中心，以满意为标准，积极响应医院号召，为病人就诊提供方便，热情服务，遵纪守法，爱岗敬业，全年无医疗安全纠纷事故发生。

(2) 我科人员认真遵守医院的各项规章制度，遵守劳动纪律，任劳任怨，且积极配合医院的各项优质服务工作，对每一位来我科检查的

患者都能礼貌接待、认真解说，并且百问不烦，使他们认识到有病早治，无病早防的重要性，积极配合检查工作。

存在不足：

1、科室人员不足，学科梯队建设层次不合理。

2、知识结构单一，知识更新速度缓慢。

3、主动服务意识不强，还需进一步提高。

4、设备方面：透视机陈旧老化，故障率高，维修费用高，影响业务拓展。

近年病员量不断增加，一台 DR 每天在高峰期以不能满足投照需要，病人候诊时间长、意见多，直接影响工作和医院声誉。

五、20xx 年工作设想及建议

1、加强管理，抓教育、抓质量、抓制度、抓服务，规范工作流程，优化结构，深化改革，稳步发展，提高质量，转变观念，不断推动“以病人为中心”的主动服务模式。

2、放射科是一个多学科交叉的学科，人才培养期限长，建议再招聘至少两名专科以上影像专业技术人员进行培养，以加强学科人力资源梯队层次建设。

3、建立有效的联席会议制度，加强与临床各学科的交流与沟通，促进学科交叉、融合与发展。

4、大家知道现代化医院建设已快速进入信息化时代，影像科作为医院内医学图像主要来源部门，如何使医学图像实现数字化采集、储存、管理、处理、传输及有效利用，是医院数字化建设中的焦点。

综上所述，回顾放射科多年来的发展，结合现状及数字化放射科的建设要求，建议医院：购置数字胃肠机一套。以便更好的开展放射科诊疗工作，同时可以更好地拓展业务。

最后预祝大家在新的一年里工作顺利，身体健康，合家幸福。谢谢大家！

此致

敬礼！

述职人：xx

20xx年x月x日

医院科主任述职报告 8

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

回首过去的一年，非常感谢医院党政领导给我这个锻炼的平台，令我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质与才能。回首过往，使我懂得了很多。领导和同事对我的支持与关爱，令我感受到人间的温情，在此我向院党政领导以及全体同事表示最衷心的感谢！正是有你们的协助才能使我在工作中更加的得心应手，在工作上，围绕总务科的中心工作，对照相关标准，严以律己，较好的完成了各项工作任务。

即将过去的一年，在院党政领导的正确领导与协助下，我们的工作着重于以病人为中心，为临床服好务的工作目标上，紧紧围绕重点

开展工作，在紧张的工作之余，加强团队建设，打造一个业务全面，工作热情高涨的团队。作为一个管理者，对下属充分做到“察人之长、用人之长、聚人之长、展人之长”，充分发挥员工们的主观能动性及工作积极性，提高团队的整体素质，树立起开拓创新、务实高效的新形象。我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。要想带好一个团队，除了熟悉技能外，首先要以身作则，这样才能保证在人员偏紧的情况下，大家都能够主动承担工作责任。在作风上，我能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，兢兢业业工作，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。

一年来我始终坚持正确的世界观、人生观、价值观，用正确的世界观、人生观、价值观指导自己的学习、工作和生活实践，在思想上积极树立热爱国家热爱医院，医院就是我的衣食父母，坚信在医院新的领导班子正确指导下，医院一定会走出一条有自己特色的宽广道路，为加快医院的发展认真做好本职工作。

我能重视加强理论和业务知识的学习，不断提高自身综合素质。在工作中，坚持一边工作一边学习，不断提高自身综合素质水平。增强自己执行制度的自觉性和坚定性；一是认真学习医院下发的各种文件和规章制度，做好每一次院务会记录，并把这些精神及时传达到每位员工；二是认真学习工作业务知识，重点学习各工种维修技术、管

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/536150042233010055>