

班组建设汇报材料（精品多篇）

班组建设总结 篇一

为全面贯彻落实公司 20xx 年发展建设部署，在国家“十二五”开局的第一年，进一步统一思想、明确目标、创新机制，建立科学合理、符合实际、层层落实的战略导向，在市委市政府的指导和帮助下，公司紧紧围绕方针目标要求，扎实开展班组和机关建设活动，认真抓好各项基础管理，使班组和机关建设工作逐步形成了标准化、规范化模式，为公司全面完成全年既定的各项工作任务奠定了坚实基础。下面将公司 20xx 年度班组和机关部室建设工作总结如下：

一、班组和机关部室建设基础性管理工作

公司自今年年初开始开展班组和机关部室建设工作，由公司班组和机关建设负责部室下发班组和部室活动记录本及学习内容，督促各班组及部室积极开展各项活动，为公司整体水平的提高和基础管理工作的有序运行提供支持和保障。20xx 年 10 月份公司按照发展公司工作部署和区域化调整安排进行了组织结构调整，目前公司机关设 2 部一室，即人企部、安全技术部、综合办公室；基层设 4 个管理部，即远航码头管理部、焦炭码头管理部、散货物流管理部、液体散货管理部。在公司主管部门的指导下，公司结合班组实际情况，共组建了 85 个基层班组，7 个部室（包括 3 个机关部室、4 个基层管理部部室），并按照公司要求制定了公司部室和基层班组的星级创建目标，其中标兵班组 1 个、标兵部室 1 个，特色班组 4 个，五星级班组 41 个，五星级部室 5 个，四星级班组 39 个，四星级部室 1 个。

随着公司业务的发展壮大，公司逐渐建立健全了相关规章制度和操作规程，20xx 年公司编制了《公司人力资源管理办法》、《公司公文管理办法》、《公司安全生产管理办法》等共计 24 项管理规定，为规范做好公司基础管理工作和员工的操作行为打下坚实基础，同时公司还不断完善装卸队、清扫队等基层一线各项规章制度，制定了《原油装卸车操作手册》等现场操作规程，通过各管理部与公司机关部室积极沟通，逐步捋顺了公司两级管理模式，从而使广大员工做到有法可依、有章可循，各项基础管理工作运行有效。

在做好各项基础管理工作的同时，公司还积极开展绩效考核，认真贯彻落实公司方针目标要求，使公司各项方目指标均达到了年初预定要求，即顾客满意率 100%，全年未发生顾客投诉及员工上访事件，项目合同兑现率 100%，公司全年安全生产形势稳定，事故率为 0，各部室及班组环境卫生保持良好，员工队伍精神面貌良好，着装整齐规范。

随着公司基础管理工作的有序发展，公司员工队伍建设实施军事化统一管理，一线员工在现场推行列队上下岗制度，全体人员着装整齐统一，大大提高了操作员工的外在形象，规范的上下岗制度，不仅提升了服务形象，也让操作员工在思想观念上提高了认识，时时刻刻铭记自己是团结上进的集体中不可或缺的组成部分，激发了全体员工的责任感和全心全意做好各项工作的决心和信心，同时也充分体现了公司“铁的纪律、爱的管理”的风格与作风。在工作中员工们相互团结，做到分责不分工，工作不分你我他，工作中体现了相互帮助，相互关心，同时为进一步做好班组和机关部室建设管理工作，公司各部室及班组每月不定期组织员工进行政治、业务、及安全学习教育，逐步提升了各岗位员工的综合素质。

二、加强培训教育，提高员工队伍综合素质

公司积极打造学习型班组和部室，组织员工开展班前在线培训，根据现场生产实际需求对生产设备的正确操作方法、投入使用前的新工艺新设备、易出现事故的重点环节、如何正确有效保护人身安全及以往操作经验等进行滚动培训。截至现在公司共进行在线培训 75 项、319 次，通过培训和学习达到了不断提高现场作业人员操作水平的目的。此外公司还组织各部室及班组认真学习天津港企业文化、《天津港职业道德规范》和《天津港职工文明礼仪手册》等，并要求各部室及基层员工认真穿戴工作服和劳保防护用品，通过学习逐步规范了员工的工作行为、并提升了员工的综合素质。同时在公司组织及安排下，公司管理人员积极开展管理人员机关作风建设活动，按阶段要求扎实开展各项学习、自查、管理人员机关作风建设考试及总结活动，通过各项活动的开展及对管理人员的严格要求，使管理人员的综合素质有了较大的提升。

在公司领导的指导下，各班组也加大员工培训教育力度，组织一线员工开展丰富多彩的学习活动，利用工余时间，由各部室及管理部组织广大员工积极借阅图书，开展读书活动；同时采用影象设备，组织员工观看安全教育片、利用交接班会议、业务学习日等，邀请发包方队长给广大一线员工讲解科技知识及机械设备原理，并指导员工在实际工作中加以应用。焦炭管理部钱风国就是凭着过硬的机械维修技术和高度的责任心，20xx年9月在南六泊位“探索者”轮使用上避免了一场生产事故，减少了公司和发包方的损失，同时也极大地激发了广大员工的安全生产意识和提高操作技能意识。截止到年底，公司共组织新员工入厂教育146人次、各类安全教育1177人次，特种作业人员取证、复试683人次。

三、落实现场安全，提升岗位技能，确保生产稳步增长

安全管理工作是开展班组建设的重要组成部分。在公司安全技术部统一领导及各管理部认真落实情况下，“抓好现场安全管理、提升人员岗位技能”成为了开展班组建设的重点内容。

公司属散装液体装卸班组作业的技术性和安全性要求很高，各班组根据油品作业的特殊要求认真制定了安全生产责任制，责任落实到人，使大家的主人翁意识和工作积极性得到较大提高。与此同时，公司在班组中积极开展员工安全观察和员工观察报告制度，进一步提高员工安全意识，使安全工作实行民主监督和民主管理，达到全员参与，提高员工参与管理的能力，从查找自己身边的隐患做起，自20xx年1月份起至今共收集员工观察报告130余份，被发包方采纳合理化建议100余项，有效地避免了现场各类隐患事故的发生确保了现场安全生产，同时也进一步体现了公司员工高超的技术技能和较强的综合素质。

四、加强沟通交流，开展亲情化管理，建立和谐稳定氛围

公司通过积极开展形势任务教育，宣传集团及发展公司“保增长、渡难关、上水平”思想及措施安排，使广大员工能够正确对待因全球金融危机造成的不利影响，同时也调动了广大员工树立责任意识、危机意识及面对困难迎接挑战的信心和决心。在危机面前，奖金工资虽然有所下降，但全体员工不松懈、不气馁，在公司的积极鼓励和指导下，每名员工都信心十足，情绪稳定，保质保量的做好手中的每一份工作，从而保障了公司安全生产形势和员工队伍状况的和谐稳定。

公司管理人员竞聘

上岗后，由公司组织机关管理人员深入各项目管理部进行专项沟通与交流活动，通过与远航码头管理部、焦炭码头管理部等管理岗位及一线队长的交流沟通，以及听取各管理部对安全教育、检查、特种作业人员管理等先进的管理经验的介绍，使公司两级管理人员增进了了解，同时使机关管理人员对一线生产的业务知识有了较详细的了解，为公司今后工作的开展奠定了良好的基础。

在加强沟通的同时，公司还积极开展亲情文化管理，在节假日期间对公司困难员工及家属、班长和生产骨干家属进行关心慰问，从而增强了员工对公司的感激度和归属感，使员工更加积极热情地投入到本职工作中。公司远航码头管理部还推出打造“平安和谐年”、“关注安全亲情一家”的活动，邀请发包方、员工家属参加“关注安全，亲情座谈会”，形成企业、家庭共抓安全的工作格局，通过落实渲染企业安全文化，在工作岗位上努力营造亲情、安全和家庭的文化氛围，通过开展此类活动使员工更加感受到了企业的温暖与同事之间的和谐相容，从而进一步促进了公司项目运营的和谐稳定，项目内各队员工互相配合，感情的相互交融。同时通过征集每位员工的“全家福”照片的活动，张贴至员工更衣室明显位置，时刻提醒员工做到想安全、做安全，让员工时刻想到家人对安全的期盼，也极大的激发和鼓舞了员工增强安全意识的态度和决心，从而为保障公司安全生产形势稳定打下良好基础。

五、通过创新、技改技改、节能减排活动降低公司成本、增加效益

公司组织各项目管理部积极开展创新及技改技革活动，焦炭管理部利用所掌握的科技知识和多年装卸工作的经验，对购进的铁锹进行了改进，由过去为直杆把、变现在为后抓把，减轻了员工劳动强度，提高了工作效率，为发包方及公司创造了利益，充分发挥了公司员工的聪明才智。

在“安全月”期间，公司围绕“关爱生命、安全发展”的活动主题，组织石化、实华、临港、维修站及松散型项目组等举办了第一届化工散液装卸（仓储）操作、消防技能比武。通过对义务消防原地着装打水带、抛缆绳打靶、连接短节变径、带压堵漏、油池（盘）实战灭火等五个项目的考核，锻炼和检查了员工的操作技能和实战经验，为员工相互切磋和探讨业务技能、为提高服务质量提供了交流的平台，同时也提升了公司员工技能水平和服务意识。

公司还定期组织员工座谈会，及时收集广大员工思想动态，真正打通员工思想沟通渠道，及时为员工们办实事、解决实际问题，从而确保广大员工思想、队伍和谐稳定。

公司在贯彻落实“保增长、渡难关、上水平”活动措施下，积极应对金融危机的影响，创新思路，实行精细化管理，狠抓管理创新与技术革新，并组织各管理部积极开展“控成本、增效益”活动。广泛在员工中发动宣传，树立节能降耗的节约意识，加强了生产中各环节的管控力度，形成了“人人控成本，人人增效益”的良好局面。

20xx 年工作思路

(1) 20xx 年计划在班组中继续开展员工安全观察和员工观察报告制度，进一步提高员工安全意识，使安全工作实行民主监督和民主管理，从而使员工从查找自己身边的隐患做起，有效避免现场各类隐患事故的发生确保了现场安全生产。

(2) 加强班组与机关建设工作力度，同时加强班组建设的文化宣传工作，努力提升班组建设总水平，在公司范围内积极推广标兵、特色班组（部室）建设经验，打造公司专业化优秀班组团队。

(3) 细化公司管理模式，捋顺公司机关及项目管理部两级管理模式，全过程承包模式采取由项目部负责管理的模式开展工作，单工种、单作业线采取由项目经理负责的模式开展。

(4) 注重班组员工培训工作，提升员工整体素质水平，进一步强化班组长培训和管理，实现班组长整体素质新提升。

(5) 积极有效地落实好班组和机关部室建设各项基础管理工作，按照“三标一体”管理体系运行要求做好各方面记录，持续推进基层班组和机关部室标准化、规范化的管理。

班组建设汇报材料 篇二

班组是企业的基础，班组工作是企业发展的一项基础性工作和战略性任务。为进一步深化班组文化建设，促进南网方略和南网企业文化在我局的深植转化，为我局新一轮科学发展提供文化支撑。根据都匀供电局相关文件要求，现结合我局实际，就侧重汇报荔波客户服务中心班组文化建设情况：

一、荔波客户服务中心概况

荔波客户服务中承担着荔波县县城城区及周边二个乡镇供电服务，供电户数12045户，公变167台，专变95台。荔波客户服务中心现有职工26人（其中正式职工16人，派遣工10人），大学本科学历1人，专科学历13人，中专学历5人，高中学历7人，党员3名，共青团员9名，平均年龄35岁。

二、荔波客户服务中心文化建设情况

1、理念生根

要作好“管理到基层，文化到员工”，就要让每一个员工心里都有着对服务文化的清楚认识和认同，通过不同形式和渠道在局内部进行文化理念的宣贯，让无形的文化通过员工有形的工作表现来展示。荔波客户服务中心开展电力知识宣传下乡活动以及电力知识竞赛，提高员工对文化理念的关注和认同；开展丰富多彩的团队活动，加强团队之间的沟通，提升团队的凝聚力，从而实现文化理念指导员工行为；最后通过整合和细化到班组，形成特色的班组文化、团队文化等。

2、行为落实

1）、提高认识，加强班组建设工作。荔波客户服务中心定期组织班组文化交流活动，推行班务公开，制定工作计划、总结、评先评优、奖金分配等。

2）树立标杆，推动班组建设工作的规范化、科学化。班组的规范化、科学化建设是保证企业不断发展的基础。基于这种认识，荔波客户服务中心以“五项基础达标”为条件，评比表彰了模范班组，以推进班组工作的规范化、制度化建设。

3）创新载体，深入开展以“赶超”和“创新”为主要内容。荔波客户服务中心结合班组工作实际，不断创新班组竞赛活动，广泛开展了不同形式的岗位练兵、技术比武、合理化建议、争创学习型班组、创新示范班组等竞赛活动，提高了班组职业道德、技术素质和创新能力。

3、制度管理

制度能够保障文化更好的实施。再好的理念，如果没有通过制度来保障，最后也是一套空话。在理念生根、行为落实后，员工对电力服务文化已经有了很好的认识和认同，使员工在行为上也得到了很好的导向。但还需要完善的制度来更好的规范员工行为，保障前两步的努力成果。因此制定了员工行为规范和建立班组制度，组织编写中心层面的班组制度，并进行上墙展示，作为班组日常管理的指导等。

三、开展班组文化建设的体会

1、搞好班组工作必须常抓不懈。班组工作作为企业单位的基础性工作，既不是阶段性的工作，也不是突击性的任务，是一项立足长远、任重道远的任务，必须持之以恒，才能真正取得实效。

2、搞好班组工作必须坚持以人为本的思想。要使班组在管理过程中能够把严格的规章制度和人性化管理有机结合起来，在班组中营造和谐、愉快的环境，这样才能增强班组凝聚力，更好地激发班组职工的潜在能力。

3、搞好班组建设工作要突出“创新”。新时期的班组建设工作必须与时俱进，紧紧围绕“发展”这个第一要务，把“创新”落实到班组，要紧贴实际，不断创新形式，创新内容，通过开展丰富多彩的活动，在班组中形成爱岗敬业、比技术、比贡献的良好氛围。

四、开展班组文化建设试点工作的突出优势

1、荔波客户服务中心是一个学习型班组。十分注意每个成员的学习教育工作，制定了详细的教育培训计划，利用班前班后会、周一周四学习会等，挤出时间，学习理论、技能知识，坚持以人为本，以现场为阵地，以管理为重点，通过安规学习考试、技术问答、事故预想等多种手段提高职员的技能水平和安全意识。

2、荔波客户服务中心是一个制度严谨规范管理的班组。荔波客户服务中心结合实际工作制定了相关制度和考核办法约束班员的日常工作，使班组的各项工作做到有章可循，有法可依。

3、荔波客户服务中心是一个推崇民主和谐友爱的小家。对于业务经验少、动手少的新进班员，专门组成手牵手互帮助、互学习小组，使员工快速适应岗位要求。经常开展多种形式的活动丰富业余生活，促进成员间的友谊。

4、荔波客户服务中心是一个业绩不凡的班组。组织开展春、秋季用电检查、偷窃电检查、零点工作等为企业挽回经济损失，免费为特困户、残疾户上门服务、开展用电知识下乡活动等工作提升了企业形象。

5、荔波客户服务中心是局人力资源发展前景比较广阔的班组。

五、下步工作重点

1、20xx 年要围绕班组文化建设的基本内容，要采取灵活多样的形式开展以下活动。

1)、班组集体活动

定期组织集体活动，开展一些运动项目比赛、户外拓展活动等，如烧烤、郊游、聚餐、辩论赛等活动。

2)、班组文化墙

班组文化墙是展示班组的宣言、标语、口号、定期活动通知、活动成果展示等情况等，并将先进事迹和案例显性化在文化墙上。根据班组文化建设的情况，定期更新班组文化墙的内容。

3)、班组文化博客

文化博客是班组文化建设的阵地，在博客上传全组成员的集体照、个人照，并附个人简介，博客定期更新一次；班组成员每月需在博客发表博文。

4)、班组文化故事集

组员围绕企业核心理念，写下发生身边的有关企业文化的故事，把工作生活中有关企业文化的点滴写成故事案例，交给每组班组长。由班组长交给局企业文化负责部门进行整理、挑选、整合成册，一年出版一册《班组文化故事集》。

2、要始终把“以人为本，构建和谐班组”的理念作为班组工作的主线，将各项工作进行有机整合，协调推进两个文明建设和谐、健康、持续发展。严格要求严格管理，本着“敬业、奉献、创新、争先”的精神，立足于岗位本职，进一步增强“人民电业为人民”的意识，以及“优质、方便、规范、快捷”的服务理念坚持班组的规范化管理，俗话说：“没有规矩不成方圆”，我们班按照上级的管理制度和要求，结合实际，制定了严格的作息时间，并与奖金进行挂钩。要在工作上结合实际制定工作计划，坚持做到月计划、周安排、日布置。在生活上实行定置管理，每人都养成文明卫生的好习惯，无论何时，走进我们班，都给人整洁、温馨、文明的感觉。班组台帐、资料进微机，不断拓宽计算机在班组工作中的应用范围。实行微机化管理。

3、以提高职工素质为重点，大力创建知识型班组。要通过开展创建学习型班组、争作知识型职工活动，以及各种自学成才活动，切实提高班组职工的文化技术素质。为了更好的完成生产任务，把本职工作干好，我们要本着“干什么学什么，缺什么补什么，学以致用”的原则，在局的领导下，每周开好安全活动会，民主管理会，每月组织人员进行班组的技术问答。在做好本职的前提下，还鼓励

大家不断的提高自身知识，注重开展形式多样的文化载体活动，在寓教于文、寓教于乐的活动中陶冶班员情操，全力打造一支思想觉悟高、道德素养好的队伍。为了培养职工树立“工作讲敬业、服务重诚信”的观念，要开展以“读一本书、做有益事、当文明职工”为主题的读书活动，向班员推荐优秀书刊，引导职工“树爱岗敬业精神、做企业忠诚信使”，要通过开展这些读书活动，使大家的思想观念有很大的转变，增强对企业的忠诚和干好本职工作的责任感，逐步形成一个我要争做“优秀电力工人”的氛围。

客户服务中心将坚持“以人为本”的理念，以和谐促发展，以发展促和谐，二者并举，把建设和谐班组作为长效“投资”，使班组建设建立在了和谐的基础上，实现了建设和谐和发展的“双赢”。

班组建设总结 篇三

班组作为企业最基础的组成部分，企业最小的细胞，却是企业最为重要的前沿阵地，是企业各项工作得以实施的出发点和落脚点。为了更好的发挥班组应有的各项职能，夯实企业发展的根基，势必要对班组建设工作提出新的要求。而正是基于此，我们提出了“推进班组建设，创建‘五型’班组”这一总体工作思路，将班组建设融入到企业发展的大局中，是班组的作用能在这一愿景中发挥到极致。那么如何建设好五型班组就成了值得我们去探讨和研究的一个管理课题。“五型”班组指的是学习型、创新型、技能型、管理型、和谐型，而我们要建设的正是这五种类型班组的一个有机结合体。那么围绕着一目标，首先我们就要以学习为纲，学习是任何个人和集体成长发展的源动力，必须得到充分的重视，并做好学什么、怎么学、什么时候学这样一系列问题的探索，个人认为我们应该在干中学、在学中干，学政治、学技能，时时学、时时学，这样个人得到提高，班组的整体素质也得以加强。

其次我们再来探讨创新，创新是我们工作的第一要务，现时期，能够完成工作任务已经不是什么稀罕事情，我们要做的就是创造性的工作，必须高度重视这一命题，并认真组织、科学实践，充分发挥头脑风暴的作用，发散思维，为企业的发展提供新的能量。再次，我们要以技能为先，任何时期，我们都要立足岗位，勤学苦练，提高技能水平，勇攀高峰，让班组成员人人能够独当一面，人人能发挥最大的能量，做实现自我价值的人，与企业共赢。然后我们来探讨管理，班组管理的管理工作的基础，要做好这一具有张力的工作，就要求我们要健全制度、落实责任，建立民主管理的管理机制，让每个班组成员积极参与管理，热心管理，进而提高班组的整体管理水平。最后我们提出要建立和谐班组，我们要有大局意识，要以和为贵、以人为本，班组要推崇团队协作，提出共同愿景：建设具有团队精神的和谐班组。

综上所述，班组建设是一个大命题，而建设“五型”班组，更是一个具有时代意义的课题，我们必须勇于探索，科学组织，积极实践，赋予柠司每一个细胞勃勃生机，让柠司的班组建设工作走在神南公司乃至集团公司的前列！

班组建设总结 篇四

20xx年xxx铁矿露采项目根据《项目班组安全建设管理规定》，结合公司“关于开展学习推广‘白国周班组管理’通知”文件精神，为加强基层班组安全建设，提高基层班组安全生产意识，认真落实班组安全建设，在班组安全建设方面做了大量的安全工作，并取得成效，在安全及经济效益方面取得双丰收。现将活动情况汇报如下：

一、成立班组建设活动领导小组

为了切实做好“推广”活动，项目成立“推广”活动领导小组：

组长：xxx（公司副总经理）

副组长：xxx（项目负责）

成员：xx、xx、xxx

二、实施方案

1) 成立班组：爆破班 班长：xxx

凿岩班 班长：xxx

后勤班 班长：xx

施工一班班长：xx

施工二班班长：xxx

油料班 班长：xxxxx

驾驶班 班长：xx

测量班 班长：xxx

2) 确定班组职责：

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。

如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/537035060115010033>