

2024 年初级经济师之初级经济师人力资源管理练习题(二) 及答案

单选题（共 45 题）

1、为了使委员会决策过程中的讨论更加充分，同时避免社会懈怠，可以采用的决策技术有（ ）。

- A.头脑风暴法
- B.阶梯技术
- C.德尔菲技术
- D.具名团体技术

【答案】 B

2、某公司决定通过内部招募来填补职位空缺，适用的方法是（ ）。

- A.发布媒体广告
- B.参加国际人才交流会
- C.在公司公告栏发布职位空缺公告
- D.在人才招聘门户网站投放招募信息

【答案】 C

3、下列团体中，属于非正式团体的是（ ）。

- A.公司业务部门
- B.大学同学会
- C.企业科室
- D.生产班组

【答案】 B

4、下列关于培训与开发方法中的管理游戏法的描述，错误的是()。

- A.管理游戏法的实施费用较低
- B.管理游戏法是一种较先进的高级管理意识与能力训练的方法
- C.管理游戏法比案例研讨法具有更加生动、更加具体的特征
- D.管理游戏法能够使学员在决策过程中面临诸多模拟现实的管理矛盾

【答案】 A

5、劳动者在从事需要保持一定警觉水平和稳定注意的作业时，自发地产生极其短暂的停顿现象。这种现象被称为（ ）。

- A.生理疲劳
- B.心理饱和
- C.精神疲劳
- D.心理阻滞

【答案】 D

6、关于内部劳动力市场的说法，错误的是()。

- A.内部劳动力市场的基本特征是，企业只从外部雇用填补低级岗位的劳动力，高级岗位主要通过内部晋升来填补
- B.内部劳动力市场是企业 and 员工之间相互选择的结果
- C.内部劳动力市场可能导致组织内部的竞争不足和激励水平的下降
- D.内部劳动力市场是组织在内部设置的容纳和安排富余人员的一种特殊市场

【答案】 D

7、关于组织内的在岗培训与开发的说法，错误的是（ ）。

- A.它指受训员工在不离开工作岗位的情况下接受训练
- B.它使受训员工以目前担任的工作为载体来接受训练
- C.它的优点是具有现实性
- D.它的缺点是所学知识技能向工作情境迁移会存在困难

【答案】 D

8、与内部招聘相比，外部招聘更（ ）。

- A.有利于激励内部员工
- B.有利于提高内部员工工资水平
- C.能够获得提供新思想的员工
- D.适合于补充中级岗位

【答案】 C

9、下列各项不属于工作环境的是（ ）。

- A.工作的自然环境
- B.工作的安全环境
- C.工作的时代环境
- D.工作的社会环境

【答案】 C

10、李某是某汽车零部件生产公司的总经理，得益于近十年来中国汽车工业的高速发展和良好的经营管理，公司规模不断扩大，从早期的家庭式小作坊，发展到如今拥有数千名员工，具有一定知名度的大型制造企业。公司发展蒸蒸日上，但李某又遇到了新的问题：公司的薪资水平在当地属于中偏上，福利待遇也很不错，却很难找到新员工，即使招到了，员工干两三个月也就离职了。因为人手不够，即使拿到订单也不能完成生产任务，公司已经连续失去了几个大

的订单。李某对此很是苦恼。无奈之下，李某采纳了公司人力资源部门的建议，决定在公司内做一次工作满意度调查，以寻找出现这种现象的原因。在进行满意度调查时，重点强调的内容包括薪酬、主管、同事、工作条件等。一名公司中层管理人员陈某在调查中就明确提出对李某的不满，认为他任人唯亲，没有在公司创造一个公平的环境，提议公司建立规范、透明的晋升机制，以留住优秀员工。但李某认为自己举贤不避亲，陈某不了解公司情况，只是在借机宣泄个人私愤，因此，对陈某进行了警告，并调离现有岗位。从此，再没有员工明确表达对公司的不满。绝大多数员工都保持沉默，只是有人经常私下抱怨。公司的工作满意度调查随后不了了之。3个月后陈某辞职离开了公司。

- A.破坏性的和积极的
- B.建设性的和积极的
- C.破坏性的和消极的
- D.建设性的和消极的

【答案】 A

11、N电器公司成立于1992年，在过去的二十多年中，由最初的总资产几百万元发展成为现在的总资产为200多亿元的大型电器公司。但最近N公司遇到了比较麻烦的问题，公司经常出现熟练工人短缺的问题。产生这个问题的原因是公司从国外引进了世界上最先进的生产设备，而且生产的产品品种也比以前更多了，这些变化要求生产工人掌握更为先进的技术，而从人才市场上招进的员工很难在短期内符合公司的需要。于是公司专门聘请X技术培训公司来做培训。X公司在迅速设计大规模培训计划方面享有盛誉，其培训与开发方式主要有利用书面资料和录像资料组织研修、现场示范、讲座等。

- A.决策管理层
- B.专业技术人员及操作人员层
- C.监督管理层
- D.临时服务人员

【答案】 B

12、用人单位自用工之日起满（ ）不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

- A.3 个月
- B.6 个月
- C.12 个月
- D.10 年

【答案】 C

13、“更为深入细致地界定了在某一类职位上绩效优秀的人所具有的知识、技能尤其是人格方面的一些重要特点”,指的是 ()

- A.胜任素质模型
- B.职位说明书
- C.职位描述
- D.任职资格

【答案】 A

14、团体规范对于团体来说很重要，它的作用不包括 ()。

- A.惰性作用
- B.减小成员压力
- C.有助于维持团体的一致性
- D.为成员提供认知标准与行为准则

【答案】 B

15、关于安全目标管理的说法，错误的是 ()。

- A.安全目标管理的基本内容包括安全目标体系的设定、安全目标的实施、安全目标的考核与评价
- B.企业的性质不同，作业条件、内容不同，但安全目标的内容是相同的

- C.企业安全目标实施中的控制分为自我控制、逐级控制和关键点控制
- D.企业安全目标实施中协调方式有指导型协调、自愿型协调和促进型协调

【答案】 B

16、某企业因不能清偿到期债务而决定申请破产重整，对企业实施拯救，措施之一是裁减 50%的职工。对于裁减人员的程序和范围，以及应给予被裁减人员的待遇，该企业管理人员对法律规定的理解不一致，有的说，只要工会同意，所有员工均可以被裁减；也有的说，裁减人员可以不给予经济补偿；还有的说，如果采取裁减人员的措施，今后将不能再招用新的劳动者。经过研究，该企业制定了裁减人员方案。裁减人员方案开始实施后，企业告知被裁减人员可以申请领取失业保险金。根据以上资料，回答下列问题：关于该企业应当给予被裁减人员的待遇，正确的是（）。

- A.该企业应依法向被裁减人员支付失业保险金
- B.该企业应对被裁减人员予以妥善安置
- C.该企业若在 6 个月内重新招用人员，应优先录用被裁减人员
- D.该企业在重整成功后应重新录用全部被裁减人员

【答案】 C

17、下列属于最简单实用的一种绩效考核方法的是（）。

- A.目标管理法
- B.平衡计分卡法
- C.关键绩效指标法
- D.排序法

【答案】 D

18、排序法的缺点在于（）。

- A.成本低

B.主观成分大

C.规律小

D.结构简单

【答案】 B

19、下列选项不属于劳动者义务的是()。

A.遵守国家法律法规，遵守用人单位的规章制度

B.完成劳动合同约定的工作内容

C.对危害生命安全和身体健康的劳动条件，提出批评、检举和控告

D.遵守劳动合同中约定的特定事项的义务

【答案】 C

20、根据国家有关规定，一般企业的职工教育培训经费的提取比例为企业职工工资总额的（ ）。

A.1%

B.1.5 %

C.2%

D.2.5 %

【答案】 B

21、下列选项中，关于人力资源管理相关研究的说法，错误的是（ ）。

A.弗雷德里克·温斯洛·泰勒的科学管理原理的出发点是提升生产率

B.埃尔顿·梅奥在霍桑工厂进行实验的过程中发明了差别计件工资制

C.人际关系学说推动了旨在提高工人满意度的福利计划的开展

D.人力资本投资理论、行为科学等理论推动了人力资源管理的发展

【答案】 B

22、关于绩效管理在人力资源管理中的作用的说法,错误的是

A.绩效管理可以发员工的薪酬发放提供依据

B.绩效敏管理可以为企企业的人员配置提供依据

C.绩效管理是企业制定劳动标准的主要依据

D.理可以荐助企业更有效地进行员工开发

【答案】 C

23、生化法是通过检查作业者的体液成分的变化来判断疲劳的一种方法,它的不足之处在于()。

A.测定时需要先进的测定仪器,成本较高

B.测定时需要对比预先制定的各项生化指标,繁琐费时

C.测定时需要中止作业者的活动,容易发生工作性伤害

D.测定时需要中止作业者的活动,容易给作业者带来不适和反感

【答案】 D

24、()是指人们对态度对象所预备采取的反应,具有准备性质。

A.认知成分

B.情感成分

C.道德成分

D.行为倾向成分

【答案】 D

25、下列李某提出的解除劳动合同的理由中，符合法律规定的是（ ）。

- A.李某不满意约定的竞业限制内容
- B.李某履行劳动合同已经超过 1 年
- C.李某已经将解除劳动合同的要求提前 30 日书面通知了甲公司
- D.甲公司未按劳动合同约定提供劳动条件

【答案】 D

26、终止或解除劳动关系后（ ）日内到公共就业服务机构办理登记。

- A.5
- B.10
- C.15
- D.30

【答案】 C

27、王某是某纺织厂新招工作人员，于 2008 年 5 月 10 日与厂方签订了为期 5 年的劳动合同，合同中规定试用期为 1 年。同年 12 月，王某自感浑身乏力、恶心，经诊断为生产原料过敏症。王某提出转换工作岗位，要求调到厂部办公室工作。但由于厂部实行严格的定员标准，企业未能满足其要求。在调换工作未能如愿的情况下，王某一直请病假。厂方于 2009 年 2 月，以“试用期内，经考察不符合录用条件”为由，解除与王某所签的劳动合同。根据以上资料，回答下列问题：根据《劳动法》的规定，劳动合同的试用期限最长不能超过（ ）个月。

- A.2
- B.3
- C.6
- D.12

C

28、熟练劳动力所占的比重、技术经济特点、工会化程度、地理位置等是造成()之间出现工资差别的主要原因。

- A.不同年龄劳动力
- B.男性和女性劳动力
- C.不同民族劳动力
- D.不同产业

【答案】 D

29、劳动法的表现形式是指劳动法律规范的具体形式，也称为劳动法的()。

- A.渊源
- B.适用范围
- C.适用条件
- D.适用要求

【答案】 A

30、下列属于克服工作单调感手段的是()。

- A.拆分操作工序
- B.降低操作的紧张程度
- C.用一种单调的操作去代替另一种单调的操作
- D.降低操作的复杂程度

【答案】 C

、某事业单位工作人员受撤职处分，则其受处分的期间为（ ）个月。

A.12

B.18

C.24

D.36

【答案】 C

32、M公司为了自身的发展，决定实施一项新的市场拓展计划。为此，公司成立了一个决策委员会。根据所学的理论就 M公司在团体决策过程中出现的现象进行分析并回答问题。

A.个体思维

B.极化倾向

C.团体思维

D.产生的升级

【答案】 C

33、劳动者的工作权和休息权是宪法规定的（ ）。

A.基本权利

B.核心权利

C.内涵权利

D.外延权利

【答案】 A

34、在通过态度预测行为时，首先看看态度是指向一般群体，还是特殊群体的（ ）因素。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/537134065015006155>