

精细化学品公司

人力资源规划

xxx 有限公司

目 录

第一章 项目背景分析4

 一、 影响行业发展因素4

第二章 人力资源规划 10

 一、 薪酬管理的含义及其影响因素10

 二、 激励薪酬与福利的设计13

 三、 企业综合分析21

 四、 企业战略的特征与企业战略管理的内涵23

 五、 基本竞争战略28

 六、 企业成长战略33

 七、 绩效考核的内容和标准43

 八、 绩效的含义与特点45

 九、 人力资源需求与供给预测46

 十、 人力资源规划的制定程序53

第三章 项目基本情况 56

 一、 项目承办单位56

 二、 项目实施的可行性57

 三、 项目建设选址58

 四、 建筑物建设规模59

 五、 项目总投资及资金构成59

 六、 资金筹措方案59

 七、 项目预期经济效益规划目标60

八、项目建设进度规划	60
第四章	62
一、股东权利及义务	62
二、董事	64
三、高级管理人员	69
四、监事	71
第五章	74
一、优势分析（S）	74
二、劣势分析（W）	76
三、机会分析（O）	76
四、威胁分析（T）	78
第六章	81
一、人力资源配置	81
二、员工技能培训	81

第一章 项目背景分析

（一）推动管理创新

系统推进全面改革创新试验。以统筹科技资源改革为主攻方向，以资本为纽带、企业为主体、市场为导向，力争在军民深度融合、科技成果转化、金融创新、人才培养和激励、开放创新等方面取得重大突破。

（二）加强科技创新

强化知识创新。加强管理、信息与通讯、材料、航空、航天等重点学科建设，建设一批基础研究品牌学科和精品专业。依托国家重点实验室、国家工程中心及重点龙头企业，建设国家实验室。加大基础和应用基础研究，围绕可能产生颠覆性突破的重点领域进行战略布局。

增强技术创新。依托国家重大技术创新工程，组织实施省级重大科技专项。吸引世界知名跨国公司和创新型企业来陕设立研发机构，鼓励省内企业、高校、科研院所与国内外机构建立科技合作机制。

（三）强化产业创新

围绕产业链部署创新链，围绕创新链拓展产业链，推进创新链与产业链双向互动，实现技术链、资金链、服务链融合发展。

一、影响行业发展因素

1、有利因素

(1) 国家相关政策的推动

产品及其上下游行业均属于关系国计民生的基础产业，行业发展前景良好。国家先后出台了多项鼓励和支持政策，推动行业的快速发展。在国民经济和社会发展规划纲要中，前十个“五年计划”中都对精细化工中的农药、染料、涂料及其他门类做了重点项目的安排：

“八五”、“九五”期间，国家科学技术委员会设立了 159 个精细化工研究开发项目，完成率在 90%以上；“十一五”期间我国将优先发展基础化工原料，积极发展精细化工，淘汰高污染化工企业；“十三五”规划中，明确提出“创新环境治理理念和方式，实行严格的环境保护制度，强化排污者主体责任，形成政府、企业、公众共治的环境治理体系，实现环境质量总体改善”。《石化和化学工业发展规划（2016-2020）》，明确提出了精细化工行业的农药、涂料、染料等重点子行业结构调整方向。发展高效、安全、经济、环境友好的农药品种，进一步淘汰高毒、高残留、高环境风险农药产品，优化农药产品结构；实施挥发性有机物（VOCs）综合整治，加快涂料、胶粘剂、农药等领域有机溶剂替代和生产过程密闭化改造等。另外，根据《产业结构调整指导目录（2019 年本）》，“高效、安全、环境友好的农药新品种、新剂型、专用中间体、助剂的开发与生产，定向合成法手性和立体结

构农药生产，生物农药新产品、新技术的开发与生产”被纳入

随着国家对环保型新材料鼓励政策的

放标准。随着安全生产和环保标准的

造成整体行业产品结构不合理，在一定程度上影响了我国精细化工企业在国际市场的整体竞争力，行业竞争格局有待进一步整合。

第二章 人力资源规划

②企业内部因素；

</

此时企业能够相对容易地获取必要的

影响企业薪酬管理的员工个人

也就更强。激励

4)

以分享

持有股票的共同

不同企业

企业

以上内容仅为本文档