

国有林场工作总结（精选 6 篇）

国有林场工作总结（精选 6 篇）

充实的工作生活一不留神就过去了，回顾过去的工作，倍感充实，收获良多，该好好写一份工作总结，分析一下过去这段时间的工作了。那么工作总结的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家收集的国有林场工作总结（精选 6 篇），希望能够帮助到大家。

国有林场工作总结 篇 1

一年来，我场在上级党和政府的正确领导及林业主管部门的具体指导下，认真贯彻落实党的方针政策，坚持改革创新，以“保持共产党员先进性教育”为契机，抓管理求效益，把振兴林场经济，发展林业生产，推向新的高潮，回顾全年工作，我们总结为以下几个方面：

一、全年工作情况

（一）狠抓营林生产促林场后劲

我们深深体会到要振兴林业，使我场经济不断向前发展，开拓创新，形成良性循环，真正做到青山常绿，后继有林，就必须把营林生产放在工作首位。因此，我场始终不渝地把造林、抚育摆在全场工作的重要位置。

1、计划完成造林 300 亩，实际完成 316 亩，成活率在 95% 以上，且生长良好。

2、计划出材 3037 立方（其中间伐 37 立方），采伐楠竹 1.77 万根。实际完成出材 3037 立方（其中间伐 37 立方），采伐楠竹 1.77 万根。

3、计划完成中幼林抚育 2000 亩，实际完成 2685 亩。

4、销售木材 1940 立方，楠竹 6800 根，实现销售收入 94 万元；加工厂实现销售圆木 1000 立方，销售收入 35 万元，实现利润 3 万元，同时安排了 4 名同志就业。

5、完成退耕还林 500 亩，配套荒山造林 750 亩，且层层签订了合同，现正在整地造林。

（二）狠抓管理促林场经济效益

在市场经济的新形势下，抓好经营管理工作是调动职工积极性、巩固林场经济的一项重要决策。因此，我把管理工作、健全各项规章制度，特别是财经制度当作一项主要任务来抓，具体为“四个管”工作：

1、管人

我场坚决贯彻党和政府“以人为本”的指导思想，根据实际情况，不断抓思想教育、业务培训、安全学习。方法上我们采取开会上课与讨论消化相结合，学习文件与讲解精神实质相结合，会议教育与个别谈心相结合。大大提高了全场政治思想素质和业务水平。今年我场就有欧治平，卢玉兵两位同志晋升为技师职称。在用人上我们任人唯贤，做到看得准，用得上，靠得住，信得过，受到全场上下的一致好评。

2、管劳动纪律

我场采取劳动任务与劳动福利挂钩，分片包干负责，并以合同的形式规范起来，有效避免了吃“大锅饭”的弊端，同时也调动了职工的积极性，特别是支部党员的身体力行，率先垂范有力地发挥了“共产党员”的先锋模范作用。

3、管理产品质量

我们对产品管理实行“三对口”即：内山收方与集材验收要对口；集材验收与入库数要对口；产品出库与财会帐目要对口。在整个业务过程实行“谁出错谁赔偿”制度。由于产品管理制度的健全，多年来未出现过霉烂变质现象。

4、管财务

在财经管理上，我们坚持一只笔审批，有效控制了乱批乱开支违反财经制度的行为；另个还由财会人员每月公布一次收支情况。大大增强了财务透明度。

（三）狠抓护林防火促林木蓄积量增长

实践证明，护林防火工作的好坏关系到林场的前途和命运。加强护林防火工作，是保护森林资源，增加立木蓄积量的一项重要措施。我场今年主要做了以下四个方面的护林防火工作：

1、加强护林防火工作的具体领导

坚持实行“谁主管谁负责”“纵向到底横向到边”的制度，成立了新的安全领导小组和应急扑火队，大小会议上讲护林防火，制定措施并总结表彰先进。

2、加强护林防火宣传工作

安全就是效益。安全生产、护林防火是林业发展的有力保障。我场年初在认真贯彻《安全生产法》的同时，大力进行安全宣传，张贴安全标语 1700 多条，出动宣传车 30 台次，做好护林防火牌 600 多块，每月专门召开一次护林员会议，支部成员下工区讲安全、督生产。

3、健全安全生产制度

场部与各工区、各线、加工厂签订了《安全生产责任状》，完善了护林防火值班制度，配备各种防火用具。坚持“安全第一、预防为主”的指导思想、坚持“护林防火、积极消灭”的方针、坚持“打早、打小、打了”的火灾扑救措施。

4、加大查处消灭隐患

安全检查工作是一项预防性工作。今年我场多次突击检查各工区、各线、加工厂的安全情况，发现隐患，立即勒令整改。由于我场上下同心抓安全，全年无一起大小安全事故和火灾报警现象）狠抓班子团结促

各项工作的平衡发展

场党支部是全场的领导核心，建设好一个领导班子，是一个带有全局性的问题。我场在党支部的统一领导下，艰苦奋斗、团结一致、努力工作、廉洁奉公。七月份开展的“保持共产党员先进性”教育活动，更是把班子建设推向高潮，场支部乘势带动工会、共青团跨入先进行列，计划生育工作同时也被提到党支部的重要议程，全年无一例违反计划生育案件发生。

二、取得的突出成绩

我场今年除在营林生产和管理和安全工作上取得了可喜成绩外，还有以下四项突出成绩。

（一）改建办公楼和职工住房

我场职工住房及办公楼原系 70 年代建电站时的办公和保管房，加

之林区雨雾经常，对楼房刷蚀十分严重，可以说是下雨天外面大雨里面小雨，场支委也多次研究改建改建，但限于资金问

题，一直悬而未决，今年，我场投入 23.8 万元，对其进行改建装修，新修职工住房 12 套，改建办公房 16 套，添置电脑、传真机、家庭影院等办公设备及职工娱乐配套设备。该项目建设于七月份建成使用，有力提供了职工安心山区、以场为家的物质保障，美化了林场形象。

（二）硬化东徐公路路面

东徐公路 65% 纯属山路，路面基础极差，且弯道多而陡，是我场木材运输、职工上下班的必经之路。在局党委、加义镇政府及有关部门支持下，由我场牵头，几经周折，多方交涉，终于在今年五月份争取到了该段公路路面硬化的工程。我场计投资 45 万元，县林业局拨款 10 万元，合计投入 55 万元，加上周边企业和村里出资出力，筹集国家拨款外资金。目前，该项目已处于收尾阶段，估计在本月月底通车。

（三）买山经营，盘活资源

我场有山林面积 1.3 万余亩，在全县四个国有林场中是面积最小的，针对于近年人员增长过速，木竹经济增加过慢，山林资源过少等现实情况，场支委专门委派了一名支委成员，专职负责买山经营，盘活资源。继 20xx 年一次性买进加义镇高段村 230 亩山林后，今年又在加义镇连云村买进残林 130 余亩，用以进行速生丰产林营造，现该山已全部改造完成了更新造林。

三、存在的问题

我场目前存在的主要问题有以下三点：

（一）人员多、文化素质低首先是领导班子人员多，共有 8 人；其次是计时人员多，包括干部在内共计 30 人，占在职人员的 30%；三是退休人员多；同时，职工工资、采伐工价大幅度上调，致使林场管理等非生产性费用大大增加。职工中有 70% 为初中以下文化，岗位竞争不激烈，效率较低，通过教育今年有所提高，但仍有不小差距。

近年来，国家对林场投入较少，又遭受了罕见的冰雪和洪水灾害，加上公路养护和东徐公路路面硬化耗资巨大，致使林场财务紧张。有

些工区的通讯照明还不能得到彻底解决。

（三）资源少、摊派多、社会负担重

多年来国有林场在体制方面始终没有得到理顺，属于半企半事性质，人员经费没有得到县级财政支撑，且近年来由于农场并入乡镇的冲击，林场地位在上级政府重视方面也略有降低。部门乡镇摊派也逐年增加，比如说公路维护方面，林场在道路未硬化前，每年要向东徐公路管理处交纳 2000 元；还有电费方面，在同等地位，林场周围的思源、高段、连云、镇办林场等几个单位每度电 0.5 元，而我们的要 1 元，此项，林场每年要多交电费 2 万余元。

四、20xx 年工作思路

（一）坚持营林工作的主线，抓住主营业务不放松。

（二）拓宽木材深加工的路子，超额完成上级主管部门交给的任务。

（三）执行走开发求发展的方针，争取项目逐项到位。

（四）加大改革步伐，完善山林承包责任制，改善职工工作和生活环境。

（五）继续切实抓好安全工作，做到无一起山林火警火灾。

（六）继续实施楠竹山承包。

一年来,我场虽说取得了一定的成绩,在资金困难的情况下修路买山,维修职工信住房,进行楠竹承包改革,完成了先进性教育活动,迎难而上面对冰雪洪水灾害,实现了资源资金双增长,生产生活双丰收,实现了无火警火灾,无安全事故,无计划生育违法现象,无地下、xx 功踪迹。但与上级的要求还有一定差距,我们将以先进性教育活动整改方案为目标,狠抓营林、林政、业务三项建设,发展高效林业,为保证我场青山常在,资源永续利用而不懈努力。

国有林场工作总结 篇 2

一、基本情况

武宁县林业系统有 3 个国有林场（武宁县国营林场、武宁县生态林场、武宁县安乐林林场）和 1 个国有苗圃（武宁县桐林苗圃），参加本次林场改革的总人数为 2247 人（其中职工安路的 1302 人、退休

的 787 人、遗属抚恤的 158 人），截止 2014 年 4 月底止，职工安路 1287 人，占应安路的 98%，退休人员全部实行社会化发放，抚恤安路 154 人，占应安路的 97%。

全县国有森林经营面积 38.8 万亩。其中省级以上公益林面积 35.5 万亩，占经营面积的 92%。同时还有一处面积 2 万亩的国家级森林公园——“九岭山国家森林公园”。我县国有林资产约在 2.5 亿元以上。

二、主要做法

我县的国有林场改革工作是在 20xx 年全系统企业改制基础上的进一步延伸与完善。

1、改革（制）的截止时间不变。

按照 20xx 年《武宁县林业局企业改制方案》的规定即原定改革（制）时间截止定为 20xx 年 12 月 31 日不变，凡因企业改制资金不足而推延兑付安路费的，截止时间为 2006 年 6 月 30 日止，逾期不办理手续的企业不予支付利息。

2、原定的安路标准不变

因企业改制从开始至今已近 10 年时间，少数未签订《解除劳动关系协议书》的人员要求提高原定改制标准。我们坚持从稳定大局出发，确保不“翻烧饼”，认定维持原定标准延续推进。

3、争取政策支持

积极争取当地政府的大力支持。一是将国有土地全部进县土地储备中心，由政府统一组织拍卖，先后政府从土地拍卖金中注入企业改革（制）资金 2200 余万元；二是对 20xx 年前企业欠社保的各项资金本金挂账（1200 余万元）、利息缓交、滞纳金全免；三是化解债务。帮与相关银行协调由“江西长城资产公司”一次性按本、息总额的 20%-30% 清结。

4、拓宽筹资渠道。

一是采用住房置换。职工原住公房统一组织人员估价出售原住户，以冲抵企业应付员工安路资金（约抵 400 余万元）；二是返聘缴交风险押金。对改后上岗人员不仅缓付安路金，还要收取（股长以上人员 1.5 万元，其他 1 万元）上岗押金；三是收集单位其他资金。

三、完善和推进

启动林场改革后又新增了职工安路 237 人、为职工解决两保 186 人、为职工办理提前退休 32 人，组建完成三个公益型林场，安排返聘员工 185 人。

四、成效与建议

1、确保了大局稳定，由于领导重视、宣传到位、工作细致，企业改制与改革工作顺利完成，得到了领导的赞许，员工的赞同，做到了“零上访”。

2、确保了“三增长、两建立、一确保”。国有林森林资源有了一定的增长，企业效益有了进一步的提高，职工收入有了一定的增加，职工社会保障体系得到更加完善。

3、给林业发展带来生机，不仅减人减支减员，资源管理和服务更加到位，促进了生态文明建设。

4、要进一步加大工作支持力度，实现企业与银行债务的完全剥离；加大项目倾斜力度，实现经营管理科学，森林资源优质高效，永续利用的现代林场；加大资金扶持力度，全面落实职工权益，彻底化解债务，提高职工技能。

国有林场工作总结 篇 3

国有济源大沟河林场始建于 1958 年，位于济源市西南，黄河小浪底北岸，现有职工 80 余名，（其中在职职工 45 名，退休职工 35 名）。拥有林地 6 万亩，森林覆盖率 97.8%，林木蓄积量 10 余万立方米，属重点生态公益性林场，是省国有林场改革试点单位，20xx 年批准为省级森林公园。在上级各主管部门的正确领导下，我场从解放思想转变观念入手，抢抓机遇，迎难而上，以改革为动力，以调整产业结构为主线，以安置富余人员为核心，以制度创新为保障，在抓好营林管护的同时，多措并举开辟新的发展渠道，在经营管理、机制创新等方面进行了有益的探索和尝试，取得了较好的效果。

一、解放思想更新观念，确立奋斗目标

偏僻的位置、信息的闭塞，特殊的环境、因循守旧的观念是制约林场发展的重要原因。林场要改变贫困面貌，唯一出路是必须发展，

必须真正的干起来。因此我场按照《决定》要求，首先从改变观念入手，采取了以下措施：一是多次学习林业政策、先进单位典型事迹，观看学习碟带，不断提高林场职工的认识，增强改革发展的紧迫感和责任感。二是请专家教授等人员到场授课，让大家了解国际国内形势、林业发展形势、科技知识、致富信息及社会发展趋势从而使大家掌握了一些政策、信息和科普知识。三是走出去参观考察。先后组织骨干人员和职工到鄢陵花卉苗木基地、固始养鸡场、养猪场及其它先进林场、企业参观考察学习，并要求写出考察报告、心得体会。经过参观考察学习，走出大山的林业人看到了外面世界的精彩，开阔了视野，增长了见识；其后组织全场职工进行大讨论，查问题，找原因，挖掘自身优势，寻找发展出路。经过讨论，大家认识到我们的资源是优势、技术是优势，我们有上级的支持、有勤劳的双手、有朴实的品德、有吃苦耐劳的精神，别人能干的事我们也能干，从而使大家达成共识：消极等待思想要不得，只有发展才有出路，只有依托自身优势，抢抓机遇，大胆开拓创新，才会走上强场富民之路。并制定了以林为主，围绕自身优势，开展多种经营的发展思路，确立了“一年理顺打基础，两年起步图发展，三年之内见成效”的奋斗目标。思想统一了，目标明确了，发展意识增强了，轰轰烈烈地开始了二次创业。

二、发挥自身优势，调整产业结构，开展多种经营

奋斗目标确立后，我们经过详细的市场调查，充分的论证，决定依靠资源优势、人才优势、技术优势成立了“济源市黄河园林工程有限公司”，实行股份制经营，从事荒山造林、园林设计与施工、通道绿化、苗木培育与销售等业务，三年来，该公司先后承担三十余家的设计、施工业务，创造了产值500余万元，增加固定资产80余万元。为了和园林公司配套发展，我场收回了过去承包给农民的土地，又租赁了一百余亩的苗圃地，全部育上了绿化苗木，形成了较好的产业链。通过园林公司的成立，不仅安排了二十余名下岗富余人员，又从社会上招收了部分下岗职工，并安排了部分职工子女就业。园林公司的成立，通过职工入股分红，到公司加班劳动，人均年收入增加2000元以上。园林公司的成立，已成为我场走出林场办企业、发挥优势谋发展

的新的经济增长点。今年在完善往年工程的基础上，又承接了济源联创、恒通化工、邵原一中、邵原实验小学、市委市政府、第二行政区、市区大树进城项目、济源宾馆、济源林业局等单位绿化工程，创产值180万元，预计利润25万元。其次，利用我场丰富的林下资源优势，发展了土杂鸡养殖，实行职工自主经营，政策扶持，自负盈亏的自营方式，开辟职工脱贫致富的绿色产业。

三、走科技兴场之路，与科技院校攀亲结缘

科学技术是第一生产力，只有科技进步，才有长远的发展。为了增强职工的科技意识，走科技兴场之路，一是积极同大专院校、科研部门攀亲结缘，引进智力和项目，依靠科技促进发展。20xx年同河南林校达成将林场作为该校的实习基地，几年来，已接待学生数千人。20xx年初，当我们获知中国森林网络生态系统小浪底定位研究站将在小浪底库区一带筹建后，我们积极同国家林科院有关人士联系并承诺无偿提供实验林地、土地，并做好一切服务工作，我们的热情和诚心换取了国家林科院的认可。截至目前，在我场已投资100多万元建成了综合实验楼、两座观测塔、十个径流场，今年由林科院出资又租用100余亩耕地，用于农林复合经营实验用地，并安排了我场几名职工。同时“十一五”计划中的两个科研项目数个子项目将重点在我场实施。通过同科研部门的合作，不仅使我们学到了知识，给我们也带来了信息，带来了项目。二是开展科学研究，实施科研项目，20xx年我们在济源市科技局申报的困难地造林试验项目，已顺利实施并通过了检查验收；今年在省林科院的大力支持帮助下，申报的彩叶树种引进和推广项目正在实施中，已获得科研经费近10万元。三是引进人才，培养企业发展后劲。近三年来，我场引进本科学生3名，大专学生4名，从其他场调进2名，结束了我场三十多年来没进一个本科生的历史。目前，这些技术人员已经起到了骨干作用，有三名同志已经充实到了中层领导岗位。这些专业技术人才的引进，不仅为单位增加了新鲜血液，也必将为今后的发展打下坚实的基础。同时通过用事业留人、用感情留人、用待遇留人将这些人留住，为林场的事业发展奠定基础。

四、强化内部管理，着眼于建立长效发展机制

一是加强人的管理，精简机构，实行一人多岗，一人多职，实现人尽其能；二是完善制度，目标管理，奖罚分明，实现干多干少不一样，干好干坏不一样的激励机制；三是实行竞争上岗、末位淘汰的竞争机制，树立“岗位靠竞争、报酬靠贡献”的观念，充分调动职工积极向上、踏实工作的积极性。

五、加强基础设施建设，创造良好工作环境

基础设施建设作为改善职工生活条件和工作条件的一项常规工作始终是我场坚持不懈的努力方向。深入基层了解职工生产生活中的实际困难，逐步改善生产生活条件。打深水井一眼、建护林房三座、高标准了望塔一座、新配备七台电脑、各护林点全部通上了电、配备了电视机等设备，实现了办公自动化，提高了办公效率，改善了林区生活条件。稳定了职工情绪，激发了职工工作热情。

六、本年度生产经营情况

（一）狠抓营林生产培育林场后备资源

要振兴林业，使林场经济不断向前发展，形成良性循环，真正做到青山长绿，后继有林，就必须把营林生产放在工作首位。因此，我场始终坚持“以林为本”，把造林培育摆在全场工作的重要位置，完成造林 520 亩，成活率均在 90 % 以上，完成大田育苗 150 亩，重点培育山地造林树种侧柏、速生杨树 40 亩，四旁、道路、园林绿化树种 110 亩。

（二）狠抓护林防火，确保森林资源安全

1. 森林防火工作历年来都是我场工作的重中之重，常抓不懈，主要采取了以下措施：一是强化意识，进一步加强森林防火工作的宣传教育，提高广大群众的防火意识，营造浓厚的防火气氛，在林区各主要路口设立五个醒目的防火警示牌，路边、村庄、学校书写防火标语万余条，与精神病人、痴呆人的监护人签定防火责任状，确保防火法规家喻户晓、人人皆知；二是强化责任，领导分片负责，护林员划定山头、地块，场与林区内济邵高速施工等单位签订防火责任协议，真正做到山有人管、林有人护、火有人救、责有人担；三是认真做好值班和火情监测，进入防火期，实行领导带班的防火 24 小时值班制度和

护林员夜间巡视、了望台不间断监测的措施，确保火情信息上传下达通畅，并加强了主管领导巡视检查工作，发现问题及时整改，消除隐患，重点布防，确保万无一失，取得了全年无森林火灾的成绩，被市森林防火指挥部评为“20xx 年度全市森林防火先进单位”。护林员某同志荣获“全国优秀护林员”称号。

2.搞好森林有害生物的测报与防治。年初根据今年我场刺槐尺蠖的发展预测，及时向市森防站上报，并在5月初进行了飞机生物农药防治，面积达1.6万亩。

3.加强《野生动物保护法》的宣传，在今年“爱鸟周”期间，市林业局在我场举行了“爱鸟及屋”的挂巢仪式，为鸟类提供温馨舒适的生存环境，进一步提高了全民爱鸟护鸟意识，关注生态发展，促进人与自然和谐相处。

七、经营收入情况

经过一年来的努力，完成全年经营收入 xx 万元。其中：种植业 xx 万元，养殖业 xx 万元，承包户上交收入 xx 万元，补贴收入 xx 万元，营业外收入 xx 万元。

八、存在的主要问题与建议

（一）存在问题

1、林场性质不确，体制不顺。目前林场属差供单位，实行企业化管理。职工身份既不是国家产业工人，又不是事业单位员工，也不是农民。在管理上，国家只给林业建设投资，林场的生产、技术不给经费，工资、福利等经费严重不足。看好的项目因没有启动资金难以上马。林场要搞一些科研项目，也是因没有科研经费投入而无法进行。林场从事的是公益性事业，追求的是生态效益和社会效益，几乎没有经济效益，应将林场纳入全额事业单位管理，所需经费由财政负担。

欢迎您访问

2、林场基础设施落后，林区房屋破旧，吃水困难。林区护林房大多建于上世纪五十年代，由于年久失修，房屋已成为危房。生活条件远远落后于当地群众。

3、社会保障体系尚不健全，除养老保险参加外，医疗、工伤保险

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/546002145034011002>